



STYREPROTOKOLL

Styremøte

Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS

Til stede:

Leder: Monica Rolfsen
Nestleder: Oddbjørn Ressem
Styremedlem: Cathrine Berger Steen
Styremedlem: Tore Solli
Styremedlem: Willy Nasset
Styremedlem: Hans Ole Rolfsen
Styremedlem: Nina Kristine Reitan
Styremedlem: Erik Sorken
Styremedlem: Morten Knutsen
Styremedlem: Bjørn Vangen
Varamedlem: Merethe Rasmussen for Erik Michelsen

Forfall: Erik Michelsen

Fra administrasjonen: Torbjørn Mæhlumsveen, Knut Hellandsjø og Inger-Lise Kvaale

Sted: Stabsrommet på Hovedbrannstasjonen

Tid: Onsdag 22.03.2023 kl. 16.00



Saker til behandling:

9/23 Orientering fra Trondheim kommunal pensjonskasse jf. styresak 5/23.

Vedtak: Styret tar saken til orientering.

10/23 Orientering om Stiftelsen Brannbamsen Bjørnis.

Vedtak: Styret tar saken til orientering.

11/23 Brannsjefen orienterer.

- Planlagt styreevaluering
- Trønderbataljonen
- Tilsetting av ny økonomileder
- Brannforebyggende forum 12.09 – 13.09.2023 - «Framtiden banker på»
- Status nye brannstasjoner
- Digitalt morgenmøte
- Status nytt fartøy
- Orientering om den nye fagskolen brann- og redning

Vedtak: Styret tar saken til orientering.

12/23 Uavhengig revisors beretning for 2022.

Vedtak: Styret tar revisors beretning for 2022 til orientering

13/23 Rammebehov 2024 – forslag til rammeøkning til møtet med kommunedirektørene.

Vedtak: Styret ber administrasjonen fremlegge forslag til rammeøkning, med de endringer som fremkom i møte, for kommunedirektørene.

14/23 Arbeidsmiljøundersøkelsen – oppfølgingsplan.

Vedtak: Styret tar saken til orientering med de endringer som fremkom i møte.

15/23 Sakliste til møte i representantskapet 24.04.2023.

Vedtak: Styret tar saken til orientering.

16/23 Eventuelt.

Ingen saker under eventuelt.

Møte slutt kl. 18.20

Protokollen godkjent



Monica Rolfsen
Leder

Cathrine Berger Steen
Styremedlem

Tore Solli
Styremedlem

Nina Kristine Reitan
Styremedlem

Morten Knutsen
Styremedlem

Merethe Rasmussen
Varamedlem

Oddbjørn Ressem
Nestleder

Willy Nettet
Styremedlem

Hans Ole Rolfsen
Styremedlem

Erik Sorken
Styremedlem

Bjørn Vangen
Styremedlem



Brannsjefen orienterer

Styremøte 22. mars 2023

Innhold

- Planlagt styreevaluering
- Trønderbataljonen
- Tilsetting av ny økonomileder
- Brannforebyggende forum 12.09 – 13.09.2023 - «Framtiden banker på»
- Status nye brannstasjoner
- Digitalt morgenmøte
- Status nytt fartøy
- Orientering om den nye fagskolen brann- og redning



Styreevaluering

- I 2020 ble det gjennomført en styreevaluering for styremedlemmene i TBRT. Det vil bli gjennomført i år også.
- I starten av mai vil dere vil få tilsendt et digitalt skjema som dere svarer på, og så blir resultatet av styreevalueringen presentert på styremøtet 24.mai.
- Ut i fra resultatet blir det gjort en vurdering om det skal settes inn noen tiltak. Dette vil administrasjonen ta ansvar for.





Trønderbataljon

Bakgrunn

Mange Trønderske brannvesen var i Østersundområdet sommeren 2018 for å hjelpe Svenske myndigheter å håndtere en stor skogbrann. Alle Trønderske brannvesen ble organisert som en felles avdeling og fikk allerede da navnet Trønderbataljon. Innsatsen og samarbeidet ble evaluert i et møte her i Trøndelag høsten 2018 og der var det enighet om at møteforumet skulle videreføres under Trønderbataljon. Siden 2018 er det gjennomført minimum 2 årlige møter. Alle brannvesen i Trøndelag er med i Trønderbataljon. I tillegg er IUA, politi, sivilforsvaret og MN 110 sentral invitert med. Vi definerte dette som formålet:

FORMÅL TRØNDERBATALJON

Trønderbataljon er et samarbeidsforum mellom brannvesen og 110- sentraler i Trøndelag. Gjennom Trønderbataljonsamarbeidet ønsker deltakere og gjensidig informere hverandre om aktuelle saker som har betydning lokalt eller regionalt. Samarbeidet er et faglig forum der erfaringer og faglige råd deles. Videre skal det arbeides for å skaffe en samlet oversikt over tilgjengelig kompetanse og utstyr. Det gjennomføres to møter hvert år. Sekretariat og møteledelse går på rundgang mellom deltakere.



Dagens status

For alle praktiske formål har vi i dag et samarbeid mellom Trønderske Brannvesen. Samarbeidet er i grove trekk et faglig samarbeid. Eksempler på det vi har fått på plass er felles bistandsavtale, felles ressursoversikt, felles kommunikasjonsplattform om skogbrann, faglig samarbeid feietjenesten, et felles øvingsforum og samarbeid om kursvirksomhet. Det største samarbeidsprosjektet vi har etablert er en felles dronetjeneste for hele Trøndelag. Dette prosjektet er administrert av MN 110 sentral og finansieres gjennom innbyggerbrøk blant alle deltakende kommuner.

Til tross for at vi har fått noe på plass er det et mye større potensiale for samarbeid. Vår ambisjon er å formalisere dette. Det viktigste fundamentet er på plass. Alle Trønderske brannvesen er med, alle ønsker å utvikle det og alle ønsker å formalisere samarbeidet. Høsten 2022 inviterte vi brannsamarbeid i Bergensregionen til møte i Trønderbataljon. På dette møtet nedsatte Trønderbataljon en prosjektgruppe som fikk i oppgave å legge fram en grov beskrivelse av veien videre og presentere en skisse for oppstart av en mulighetsstudie. Formålet er å formalisere Trønderbataljon som et samarbeid mellom alle Trønderske brannvesen. I tillegg involveres MN 110 sentral og IUA samtidig som politi og Sivilforsvar inviteres inn og fortløpende holdes orientert.



Veien videre

Et mulig fremtidsbilde kan være et brannfaglig formalisert samarbeid mellom selvstendige brannvesen innenfor det samme geografiske området som Fylket, politidistriktet, MN 110 sentral, IUA, Sivilforsvar og Heimevern. En utredning av dette samarbeidet vil avdekke de områder det er fornuftig og rasjonelt å samarbeide om, samt hvordan et slikt samarbeid formaliseres og organiseres.

Det blir nå viktig å få dette politisk forankret. Dette tenker vi i første omgang å gjøre ved å invitere oss inn i Fylkesberedskapsråd og Trøndelagsmøtet der alle ordførere er med.

Vi tror dette kan være en bra tilnærming. Det regionale nivået er en naturlig samarbeidsregion og sammenfaller med de fleste andre beredskapsetater og organisasjoner. Videre tror vi at et samarbeid mellom selvstendige brannvesen slik som Vest brannregion er organisert, er den beste og enkleste samarbeidsform som er gjennomførbar i Trøndelag. Kommunene/brannvesenene opprettholder selvstendighet, men vi oppnår det aller viktigste; samarbeid!



Veien videre forts....

Utredningen av et slikt samarbeid må koordineres av en egen ressurs, samtidig som alle brannvesenene må aktivt delta i en slik utredning. Viktig med en bred involvering for å avdekke de områdene det ønskes å samarbeide om. Konkrete oppgaver og muligheter innenfor et samarbeid kan være:

- Faglig samarbeid innenfor alle relevante fagfelt
- Utvidet samarbeid innenfor forebyggende arbeid, inkludert kommunikasjon og ulovlighetsoppfølging
- Håndteringsevne og lederstøtte ved store hendelser
- Deling av erfaring fra hendelser
- Felles overordnet øvingsplan og mer samarbeid om planlegging, gjennomføring og evaluering av øvelser
- Felles kursvirksomhet
- Droneberedskap
- Felles materiellprosjekter og for eksempel felles anbud på uniformer, vernebekledning og utrykningsbekledning.
- Rettferdig fordeling av kostnader til etablering og drift av regionale kapasiteter



Økonomileder

- Stillingen lyst ledig, 9 søkere
- Intervju ikke gjennomført ennå, kun 1 er aktuell pt.
- Stor etterspørsel etter økonomer
- Vurderer å sette bort tjenesten, deler av den.
- Skal ha møte med regnskapsfirma til uken.
- Ingen avklaring før påske.





Brannforebyggende forum 2023

Trondheim 12. og 13. september 2023

Brannforebyggende forum:

- Landets største faglige konferanse for tilsynspersonell
- Årlig arrangert rundt om i landet siden 1999
- Nettverksbygging!
- Trøndelag brann- og redningstjeneste overtok stafettpinnen fra Kristiansandregionen brann og redning, høsten 2022



«FRAMTIDA BANKER PÅ»

Teknologien ligger foran oss - men er vi forberedt på hvordan den påvirker oss og vår sikkerhet?

Faglige foredrag om blant annet:

- Batteribanker/lagring av energi
- Solcelleteknologi
- Unødige brannalarmer – fortsatt en utfordring
- Klimaendringer og (brann)forebygging i planverk
 - Skogbrann
 - Kulturminner
 - Områdekartlegging
- Bjørnis-forskningsprosjektet
- KNITRE
- Dagsaktuelt tema

Brann- og redningsskolen

Hva trenger BRSK fra «oss»?

Status fra Fjelldal

Praksistid i brannvesen

Panel samtale: Behov for endring i regelverk?

- DSB
- DIBK
- Standard Norge
- RISE
- TBRT (Torbjørn)
- Med flere

www.tbirt.no



«FRAMTIDA BANKER PÅ»

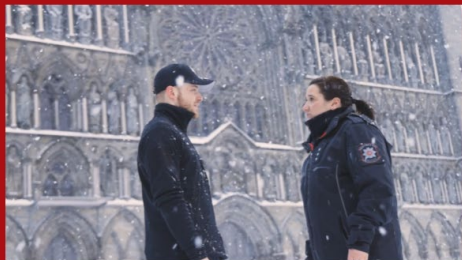
- Motiverende foredrag: «Flere nøkler til forebygging»
- Siste nytt fra forskningsprosjekter
- Resultater fra «Helhetlig gjennomgang av brann- og redningsområdet»
- Ingen goodiebag til deltakerne → DONASJON TIL VELDEDIG FORMÅL
- Festmiddag og god underholdning 😊



Budsjett

- Vi håper (og tror) på 400 konferansedeltakere fra sør til nord – gjerne fler!
- Utstillere innenfor bransjen inviteres med sine produkter
- Konferansen holdes på Clarion Hotel Trondheim – (350 rom er holdt av)
- Budsjett på 1.600.000,- eks.mva. (ved 270 deltakere går vi i null)





BRANNFÖREBYGGENDE FORUM

Trondheim

12. og 13. september 2023



Årets konferanse har tittelen:

"FRAMTIDA BANKER PÅ"



Teknologien ligger foran oss - men er vi forberedt på hvordan den påvirker oss og vår sikkerhet?

Vi byr på inspirerende foredrag, underholdning og god mulighet for videre nettverksbygging!

Brannforebyggende forum er en faglig konferanse for alle som jobber med brannforebygging.

Videre promotering:

Invitasjoner er sendt ut til landets brannvesen

Invitasjoner skal sendes til aktuelle utstillere

Sosiale medier

Nettverk

www.brannforebyggendeforum.no



www.tbrrt.no

visma sign

www.vismasign.com



Nye brannstasjoner

Oppdal brannstasjon

Bygging godt i gang. Pt ca 1 uke på etterskudd ift ferdigstillelsesdato 23.6.23.



www.tbrr.no

 visma sign

www.vismasign.com

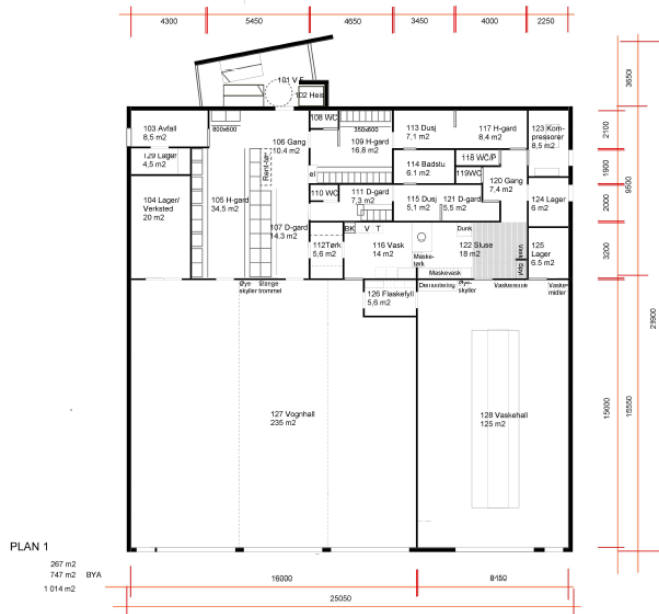
Elektronisk signert / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet

<https://sign.no/document-check/6bcf4c68-4781-480d-bc82-0ad8f5954fa1>



Rennebu brannstasjon

Anbudsrunde 1 - klaget inn til KOFA.
Anbudsrunde 2 er nå avgjort og
entreprenør er valgt,
samme som på Oppdal.
Karensperiode (klageperiode) fram til
27.3.



Stjørna brannstasjon

Planlegges noe større utbedringer/utbygging ifm etablering av ren/skitten sone.

Kommunen har foreslått ny stasjon, men vi ønsker trolig en annen løsning. Det arbeides med saken.



www.tbirt.no





Digitalt morgenmøte



Status nytt fartøy







ahisell

EUR

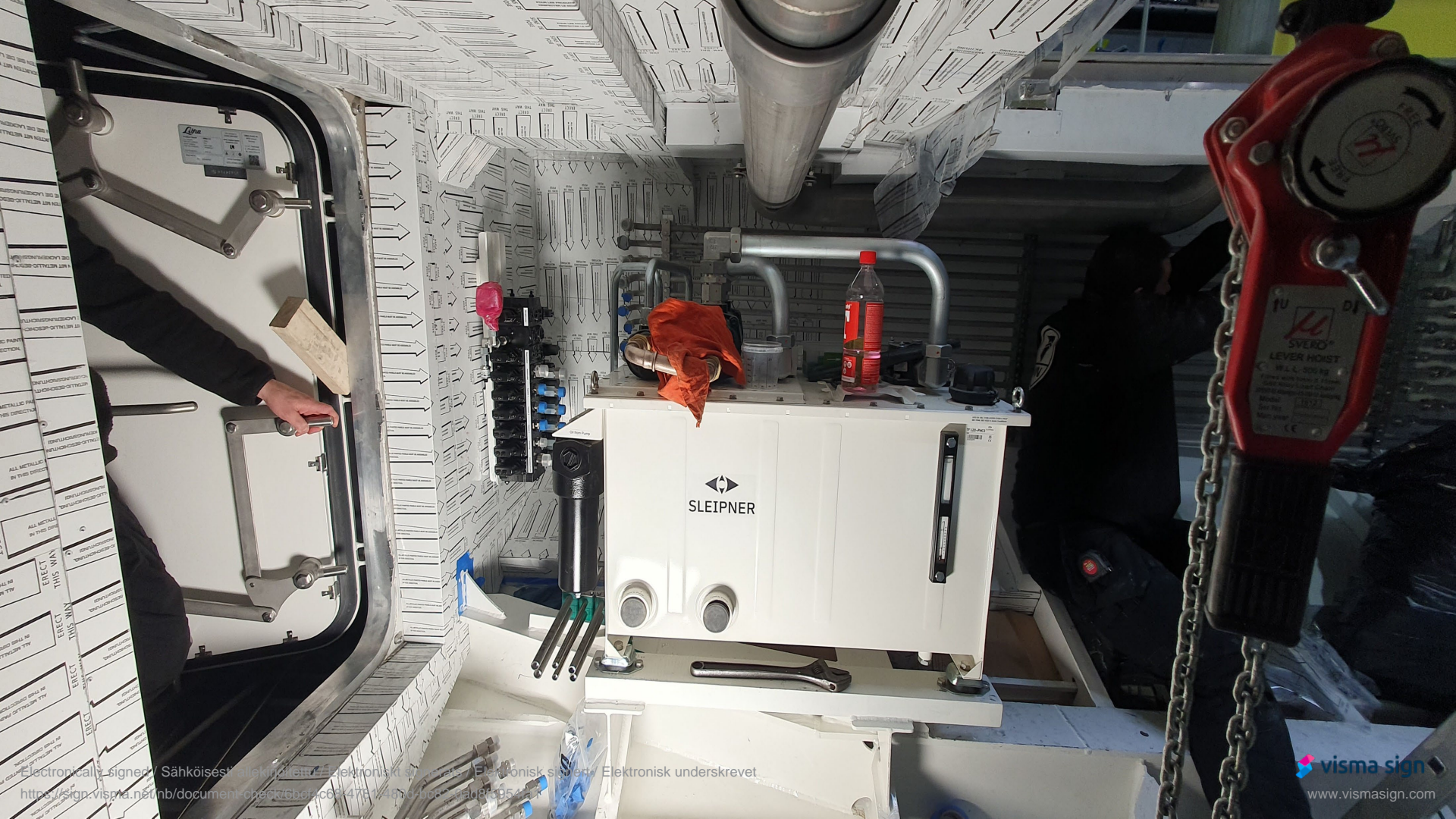
EPAL







10t

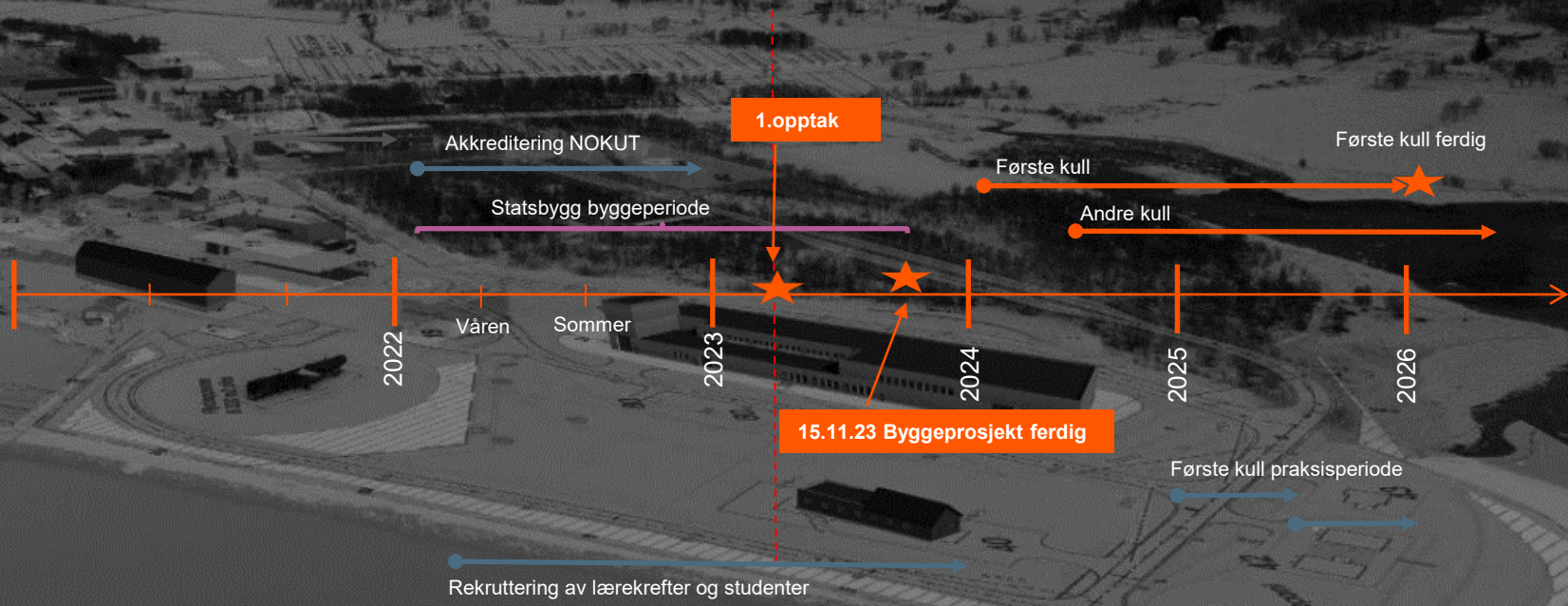






Ny brann- og redningsskole

(egen presentasjon)



Utdanningsmesser

- Diplom for beste stand.
- Meget stor interesse fra ungdommene.



Testene

1. **Kondisjonstest:**
 - a) Løping i gymsal – 748 meter på 6 min
2. **Styrke:**
 - a) Stående medisinballstøt 3,75 m
 - b) Vertikal kroppsheving (tre repetisjoner)
 - c) Stille lengde 2,05 m
 - d) 12 stk. markløft etterfulgt av 20 meter gange
3. **Test av toleranse for høyde** 11 meter
4. **Test av toleranse for klaustrofobi**
5. **Test av svømmeferdigheter** 300m bryst/crawl, undervannssvømming 10 m og hopp fra tre meters høyde

Betingelser:

- Kan utføres i vanlig treningstøy og med joggesko
- Testene skal være like for alle kandidater



Første opptak - med viktige forbehold

Fristen for å søke opptak var 1. mars 2023, med oppstart av studiet i januar 2024. Forbehold:

Studiestedet for første semester kan bli et annet sted enn på Brann- og redningsskolen i Tjeldsund.

Når skolen er i normal drift, vil vi ta opp 80 studenter hvert semester. Det første semesteret kan antallet studieplasser bli færre enn 80.

Brev til opptaksbrannvesen

DSB (Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap) og Brann- og redningsskolen (Brsk) planlegger for opptak av søkere i 2023 for studenter som skal starte på fagskolestudiet i Brann, redning og samfunnssikkerhet i januar 2024. En viktig del av opptaksprosessen er gjennomføring av Brann- og redningsskoletesten.

I Brann- og redningsskoletesten vil det inngå test av fysisk kapasitet, toleranse for høyde og klaustrofobi og svømmeferdigheter. Det bør som hovedregel legges opp til at søker gjennomfører alle testene på samme dag. Det forutsettes at alle søkere får en lik behandling og tilbys det samme testbatteriet, jf. fagskoleregelverkets krav til opptakstester.

Opptakstester vil i 2023 måtte gjennomføres i perioden fra 11. april til 12. mai. Det vil være rom for å utvide perioden noe ved særlige behov, men det er ønskelig at man som utgangspunkt vurderer nevnte tidsrom.

Praksisperioden



Praksisperioden

Opplæring	Klargjøring for praksisperioden	Emne: Praksisperioden	Involvering	Prosjektledelsesprodukter
Opplæring av ledere i praksisbrannvesen	Økonomiske og administrative konsekvenser	Beskrive helheten i utdanningen	Strategi for involvering	Faseplan for gjennomføringsfasen
Opplæring av undervisningspersonell ved Brsk og praksisansvarlige	Utvelgelse av praksissteder	Beskrive grunnlaget til studentene – kompetanse og ferdigheter	Plan for involvering	Erfaringslogg
Opplæring av praksisveiledere	Avtaleinngåelse med praksisbrannvesen	Beskrive hvordan opplæring i praksisperioden skal gjennomføres	Informasjonsmateriale for praksisperioden	Beslutningslogg
Opplæring av sensorer	Fordeling av studenter til praksisbrannvesen	Timeplan og faglig innhold		Statusrapportering
Opplæring for enhetsleder praksis og nødalarmering (1)	Digital og praktisk tilrettelegging	Arbeidskrav- og vurderingskriterier		Plan for overlevering
	Logistikk og samtidighet	Læremidler og digitalt læringsinnhold		Sluttrapport
	Kjøreopplæring førerkort klasse C, praktisk kjøreopplæring på praksissted	Veileder for praksis		
	Kjøreopplæring førerkort kode 160, praktisk kjøreopplæring på praksissted	Arbeidsprosesser		
	Sikkerhetsklarering nødalarmering i praksisperioden	Prosedyrer		
	Andre produkter?	Dokumenter		

Hvilket grunnlag har studentene før praksisperioden?

De to første semestrene gir studentene kunnskap og ferdigheter innen beredskap, forebygging og nødalarming slik at de er i stand til å delta i oppgaver i brann- og redningsvesen og 110-sentraler i praksisperioden.

Emner	
1. semester	Timer
Yrkesrollen	150
Risiko og sårbarhet	129
Arbeidsverktøy	266
Operativ beredskap I	247
2. semester	
Forebygging og konsekvensreducerende tiltak	245
Operativ beredskap II	370
Nødalarming	201

Innholdet i praksisperioden

Den 20 uker lange praksisperioden vil bestå av disse elementene:

- Kjøreopplæring i klasse C
- Kjøreopplæring kode 160

Størstedelen av praksisperioden skal studentene følge personell i beredskap og forebygging i brann- og redningsvesen og i 110-sentral i deres daglige arbeidsoppgaver.



Hva skal studentene oppnå i praksisperioden og hva må tilrettelegges for dette?

- Formålet er å gi studentene en virkelighetsnær forståelse av de oppgaver og roller som brann- og redningsvesenet og 110-sentralen har.
- Studentene skal i praksisperioden oppnå læringsutbytter og bestå arbeidskrav.
- Et godt og trygt arbeids- og læringsmiljø må være til stede på praksisstedet slik at studentene integreres best mulig og oppnår god læring.

Hva kreves av brann- og redningsvesen og 110-sentral for å bli praksissted?

Praksisstedene må oppfylle fastsatte kriterier som omhandler flere forhold.

- En størrelse på fagmiljøet som sikrer nok ressurser til å følge opp studentene og som gir studentene en bred forståelse av yrket.
- Krav til et aktivt mangfoldsarbeid, et godt fysisk og psykisk arbeidsmiljø og at man tilfredsstiller brann- og redningsvesenforskriftens krav til kompetanse og planverk.
- Praksisstedene må gjennom en egenerklæring beskrive deres motivasjon for å ha praksisstudenter og hvordan de tenker å integrere disse.

Hvilke roller må på plass for å følge opp og veilede studentene?

- Det vil på hvert praksissted være en praksisansvarlig som har det overordnede ansvar for å tilrettelegge og organisere studentenes hverdag slik at de oppnår de læringsutbytter og arbeidskrav som beskrevet i studieplanen.
- I tillegg vil det være flere praksisveiledere som vil følge opp og veilede studentene i de ulike avdelingene. Disse vil ha det som en funksjon i tillegg til sin ordinære stilling.



Hvordan vil studentene fordeles?

- Det er et mål at studentene skal fordeles med stor geografisk spredning på brann- og redningsvesen og 110-sentraler.
- Det legges opp til at hvert praksissted må ta imot minst fire studenter. Dette vil sikre et studentmiljø og at det er en praksisansvarlig i minst en 50 % stilling.

Mangfold



Færre vil råde jenter inn i førstegongstenesta

No seier 41 prosent at dei i liten grad, eller ikkje i det heile, vil tilrå eit år i Forsvaret for unge kvinner.



VERNEPLIKT: Frå 2016 blei det verneplikt også for kvinner. Etter det har talet på kvinner i førstegongstenesta auka. VERNEPLIKT: Frå 2016 blei det verneplikt også for kvinner. Etter det har talet på kvinner i førstegongstenesta auka. Amanda Bergh Schjelderup i Militært kvinnelig nettverk meiner dei er avhengige av kvinner i framtidens forsvar.

FOTO: ERIK WAAGE / NRK

Leiar av Militært kvinnelig nettverk Amanda Bergh Schjelderup er ikkje overraska over tala, særleg i kjølvatnet av fleire varslingssaker.



Kari Nuggard Tvilde
Journalist

Øyvind Bje Skille
Journalist

Marthe Knutsen
Journalist

Publisert i dag kl. 07:00
Oppdatert for noen sekunder siden

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 48 pages before this page
Dokumentet inneholder 48 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 48 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 48 sider før denne side

Detta dokument innehåller 48 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 49 pages before this page

Tämä asiakirja sisältää 49 sivua ennen tätä sivua

Detta dokument innehåller 49 sidor före denna sida

Dokumentet inneholder 49 sider før denne siden

Dette dokument indeholder 49 sider før denne side

authority to sign

asemavaltuus

ställningsfullmakt

autoritet til å signere

myndighed til at underskrive

representative

nimenkirjoitusoikeus

firmateckningsrätt

representant

repræsentant

custodial

huoltaja/edunvalvoja

förvaltare

foresatte/verge

frihedsberøvende