

TRØNDELAG BRANN- OG REDNINGSTJENESTE IKS

ÅRSRAPPORT 2017



Foto: TBRT

INNHOOLD

TRØNDELAG BRANN- OG REDNINGSTJENESTE IKS 2017	3
Styreleders kommentarer	5
DEL 1 STYRETS ÅRSBERETNING 2017	7
Virksomheten	8
Selskapets visjon og overordnede mål.....	8
Tiltak for å sikre høy etisk standard	8
Likestilling og mangfold.....	8
Arbeidsmiljø.....	9
Finansiell risiko	10
Kredittrisiko	11
Investering og finansiering.....	11
Årsregnskapet 2017.....	11
Årets resultat	11
DEL 2 ÅRSREGNSKAP med noter	13
DEL 3 ANNEN INFORMASJON.....	29
Forebyggende virksomhet.....	30
Feiing og tilsyn	34
Beredskap.....	35
Slagkraft når alarmen går	39
Administrasjon	43
Arbeidsmiljøundersøkelsen 2017	43
Alarmer fra Midt-Norge 110-sentral 2017	44

ÅRSBERETNING 2017

Forsiden: Vi har lagt ned store ressurser i å få feid flest mulig hytter i 2017

Layout: Skipnes Kommunikasjon

Tekst og bilder: Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS der ikke annet er angitt

Redaksjonskomité: Kjetil Monkvik og Knut Hellandsjø

Nettadresse: www.tbrr.no

TRØNDELAG BRANN- OG REDNINGSTJENESTE IKS 2017

INTERKOMMUNALT SELSKAP OPPRETTET 01.01.2008

Hovedkontor og besøksadresse: Sluppenvegen 18, 7037 Trondheim.

Deltaker	Organisasjonsnummer	Adresse
Trondheim kommune	942 110 464	Munkegata 1, 7013 Trondheim
Malvik kommune	971 035 560	Torggata 7, 7550 Hommelvik
Oppdal kommune	964 983 003	Inge Krokanns veg 2, 7340 Oppdal
Rissa kommune	944 305 483	Rådhusveien 13, 7100 Rissa
Klæbu kommune	958 731 469	Vikingvegen 8, 7540 Klæbu
Leksvik kommune	944 426 124	Kommunehuset, 7120 Leksvik
Rennebu kommune	940 083 672	Myrveien 1, 7391 Rennebu

Deltakernes eierandel og ansvar fordeler seg slik			
Trondheim kommune	82,55 %	Klæbu kommune	2,68 %
Malvik kommune	6,02 %	Leksvik kommune	1,56 %
Oppdal kommune	3,06 %	Rennebu kommune	1,15 %
Rissa kommune	2,98 %		

REPRESENTANTSKAPET I 2017

Representanter	Vara-representanter	Representanter	Vara-representanter
Trondheim kommune Rita Ottervik, leder Sandra Skillingsås Marek Jasinski Jon Gunnes til okt. 2017 Erling Moe fra okt. 2017 Ottar Michelsen Elin Marie Andreassen Ingrid Skjøtskift	Geir Waage Sara Shafighi Ferhat Güven Marte Løvik <i>(har fungert som vara for både Gunnes og Moe)</i> Vegard Bilsbak Maria Alseth Berit Tiller	Malvik kommune Kjell Dahle	Håvard Renanger
		Oppdal kommune Kirsti Welander	Ingvill Dalseg
		Rissa kommune Per Brovold	Rune Schei
		Klæbu kommune Kirsti Tømmervold	Jarle Martin Gundersen
		Leksvik kommune Steinar Saghaug, nestleder	Bjørnar Buhaug
		Rennebu kommune Ola Øie	Marit Bjerkenås

STYRET FRA 1.1.2017

	Representanter	Vararepresentanter
Leder	Carl-Jakob Midttun	Janne Hafskjær
Nestleder	Anne Steen-Hansen	Monica Rolfsen
Styremedlemmer valgt av eierne	Cathrine Berger Steen Elisabeth Eldgard Eriksen Willy Nesset Tore Solli Oddbjørn Ressem	Ola T. Lånke Tore Flatmo Hans Ole Rolfsen Gerd Sissel Nyborg Jeanette Håvimb
Styremedlemmer valgt av ansatte	Arild Hermansen Stein Yttereng Odd Roar Husbyn	Gunhild Skjei Arild Nordgaard Bjørnås

ANTALL ANSATTE PR 31.12.2017

	Antall ansatte avdelingsvis	Årsverk avdelingsvis
Brann- og redningssjef	1	1,0
Beredskap - heltids ansatte	126	123,9
Beredskap - deltidsansatte	113	3,4
Forebyggende virksomhet	31	29,0
Feiing og tilsyn	30	28,5
Administrasjon	18	16,6
SUM	319*	202,4

* Noen er ansatt i flere avdelinger. Det er totalt 316 ansatte i TBRT IKS

STYRELEDERS KOMMENTARER



En person omkom i brann i vår region i 2017 og igjen skjer ulykken i en bolig. Vi har høy grad av oppmerksomhet på forebyggende arbeid, og arbeider for at utsatte grupper i hele vår region skal føle seg trygge hjemme. Vi må fortsette arbeidet med å se til at alle boliger har fungerende røykvarsler og at ingen dør på grunn av at de sovner fra noe på komfyren.

Selskapet gjennomførte i 2017 en arbeidsmiljøundersøkelse. Resultatet av undersøkelsen er gjennomgående bra, og ansatte i TBRT trives på jobb. Samtidig indikerer undersøkelsen at det er områder som selskapet må ha oppmerksomhet på, og svarene i undersøkelsen danner grunnlag for videre systematisk og målrettet arbeid med helse, arbeidsmiljø og sikkerhet i årene som kommer.

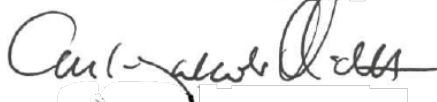
Selskapet har i 2017 fortsatt arbeidet med utvikling av ledere og har også gjennomført to-dagers utdanning for saksbehandlere og rådgivere. Det er også gjennomført et arbeid med utvikling av nytt system for gjennomføring av medarbeidersamtaler inkludert kursing av alle ledere. Selskapets fokus på etiske retningslinjer og varslingsrutiner fortsetter.

Et viktig satsingsområde i virksomhetsåret har også vært øvelsesplaner, kvalitativt gode øvelser og mer oppmerksomhet på de ulike fagansvarlige. Det er planlagt for å bygge et øvingshus på Sandmoen øvingsfelt med forventet byggestart i 2018/2019. Selskapet har i 2017 hatt maskinelle utfordringer med driften av brannbåten Anne Kathrine. Fartøyet fra 1997 er i ferd med å nå sin tekniske levealder, og planer for veien videre må på plass i 2018.

TBRT skal drive en brann- og redningstjeneste i tråd med nasjonale føringer og prioriteringer. I dette ligger at vi er en aktiv og god bidragsyter i drift og utvikling av brann- og redningstjenesten i vår region, og også i kommuner utenfor selskapets grenser. Selskapet leverte i 2017 tilbud om samarbeid til Skaun kommune. Skaun valgte fortsatt samarbeid med Orkdal kommune. Det er i 2017 også gjennomført forhandlinger om samarbeid med Gauldal brann- og redningstjeneste IKS. Endelig tilbud blir oversendt primo 2018. Deretter vil behandling i begge selskapers styrende organer fortsette. Forhandlinger med Frøya kommune fra 2016 har ligget på vent i 2017.

I forbindelse med at Rissa og Leksvik kommuner sammen dannet Indre Fosen kommune har selskapet fra 1. januar 2018 kun 6 eierkommuner. Selskapsavtale og selskapets styrende organer blir tilpasset dette.

Trondheim 15. februar 2018



Carl-Jakob Midttun



Fra øvelse i elveredning.



Foredrag om sikkerhet for småbarn og småbarnsforeldre på Norges største barseltreff.

DEL 1

STYRETS ÅRSBERETNING 2017

VIRKSOMHETEN

Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS (TBRT) er et interkommunalt selskap for kommunene Malvik, Trondheim, Klæbu, Rissa, Leksvik, Oppdal og Rennebu.

Brann- og redningstjenesten har ansvaret for alle lovpålagte oppgaver i eierkommunene i henhold til Lov om brannvern m.m. Selskapet har ansvar for brann- og redningsberedskap og brannforebyggende oppgaver i kommunene.

Selskapets hovedkontor ligger i Trondheim.

SELSKAPETS VISJON OG OVERORDNEDE MÅL

TBRT's visjon er at ingen skal omkomme i brann.

Utledet av denne visjonen beskrives selskapets overordnede målsetting:

TBRT skal

1. kjennetegnes av en fremtidsrettet, helhetlig og effektiv drift med høy kvalitet
2. gjennom riktige og hensiktsmessige virkemidler bidra til å forebygge brann og redusere konsekvensen av brann.
3. ha en slagkraftig beredskap for å redde liv, samfunnskritiske funksjoner, verdier og miljø.
4. ha et godt arbeidsmiljø der alle trives og ingen skades.
5. ha ledere og ansatte med høy etisk bevissthet, som behandler alle med respekt.
6. bidra til å utvikle regionalt og tverrfaglig samarbeid.

TILTAK FOR Å SIKRE HØY ETISK STANDARD

Selskapets ansatte blir jevnlig utfordret til å ta stilling til etiske dilemma.

De etiske retningslinjene i selskapet skal bidra til bevisstgjøring og oppfordre til etisk skjønn, blant annet når det gjelder å bruke myndighet med varsomhet og forstand, samt å opptre redelig og ærlig.

Etikk og etiske dilemmaer var tema på samlinger for alle lederne i selskapet.

I tillegg er alle avdelinger pålagt å gjennomgå og diskutere etiske retningslinjer/ dilemmaer minimum en gang pr år.

LIKESTILLING OG MANGFOLD

TBRT jobber fortløpende med å sikre likestilling og mangfold i alle deler av organisasjonen. I alle ansettelsesprosesser er dette temaer som blir fulgt tett opp.

I TBRT er det 40 kvinner som er ansatt. Av disse er det 4 som jobber operativt i beredskapsavdelingen på heltid og 4 på deltid. Som utøvende feiere har vi 4, hvorav to er lærlinger. De resterende 28 kvinnene jobber i ulike dagtidsstillinger i administrasjonsavdelingen, forebyggende avdeling og i feieavdelingen.

I selskapets plan for inkluderende arbeidsliv beskrives ivaretagelse av livsfaseperspektivet. Dette innebærer blant annet at gravide arbeidstakere ivaretas i henhold til eksisterende rutiner som trer i kraft etter at graviditeten er kjent for arbeidsgiver. Selskapet har også utarbeidet tiltak for å legge forholdene til rette for seniorer slik at det skal være attraktivt å være arbeidsaktiv lengst mulig og for at erfaring og kompetanse blir benyttet og videreført på en god måte.

ARBEIDSMILJØ

TBRT arbeider målrettet for å ivareta helse, miljø og sikkerhet (HMS) i virksomheten. Sikkerheten for hver enkelt medarbeider tas på alvor av ledere og medarbeidere selv.

HMS-arbeidet har blitt gjennomført i henhold til selskapets HMS-plan for 2017.

HMS er regelmessig tema i TBRT's møter på alle nivå. Det jobbes systematisk med å redusere risikoen for ulykker og uønskede hendelser gjennom virksomhetens internkontroll og utarbeidelse og revidering av rutiner og prosedyrer.

I 2017 er det registrert 10 personskader, noe som er en nedgang fra 2016. Halvparten av personskadene skjedde i forbindelse med obligatorisk trening i arbeidstiden og er i kategori «liten skade», så nær som én i kategori «moderat skade».

To av de ti skadene medførte kortvarig fravær.

Det er høyt fokus på å registrere og rapportere alle HMS-avvik og forbedringsmeldinger. Alle innmeldte saker følges kontinuerlig opp. Rapporterte feil eller mangler rettes for å ivareta ansattes helse, miljø og sikkerhet på best mulig måte.

Arbeidstilsynet gjennomførte tilsyn med virksomheten våren 2017. Tema for tilsynet var kjemisk helseeksponering og hva arbeidsgiver gjør for å redusere skadelig eksponering. Tilbakemelding fra Arbeidstilsynet var i høy grad positiv.

Vi har kontinuerlig oppmerksomhet på å redusere risikoen for skadelig helsepåvirkning som brannrøyk, sot og andre helseskadelige kjemikalier.

Dette arbeidet har blant annet ført til flere forbedringer på øvelsesfeltet på Sandmoen. Et eksempel her er blant annet at vi har gått bort fra fyring med trevirke på øvelser, og erstattet oppvarming av røykdykkerhus med gass. Slik oppnår man en renere fyring og mindre eksponering for helseskadelige forbindelser.

Det pågår et nasjonalt forskningsprosjekt «Risiko for kreft blant brannmenn» i regi av Statens Arbeidsmiljøinstitutt og Kreftregisteret. Hensikten med prosjektet er å se på sammenhenger mellom yrkeseksponering og ulike kreftsykdommer. TBRT deltar i dette prosjektet i likhet med mange andre av landets brannvesen.

TBRT har en målsetting om å videreutvikle en bedriftskultur hvor ledere dyktiggjøres og bevisstgjøres i rollen og hvor alle ansatte trives og opplever å bli ivaretatt. Dette er en kontinuerlig prosess hvor tema som holdninger, kultur og oppptreden står på dagsorden.

For å nå denne målsettingen har TBRT i 2017 iverksatt eller fortsatt påbegynte tiltak. Blant annet er etiske retningslinjer og rutinene for varsling av kritikkverdige forhold gjennomgått i alle avdelinger. Det er også gjennomført samlinger for alle ledere, tillitsvalgte og verneombud. Alle ledere har i 2016/17 gjennomført et femdagers lederutviklingsseminar.

Selskapet har jobbet med forbedring av medarbeidersamtalen, og alle ledere med personalansvar har hatt et heldagskurs i medarbeidersamtale.

I regi av bedriftshelsetjenesten ble det i midten av 2017 gjennomført arbeidsmiljøundersøkelse for alle ansatte i selskapet. Rapporter for hver avdeling ble presentert høsten 2017.

Sykefravær og inkluderende arbeidsliv (IA)

TBRT har generelt et lavt sykefravær, og har en målsetting om totalt sykefravær under 4 %. Det totale sykefraværet var på 6,2 % i 2017, noe som er en økning fra de fem foregående år. Korttidsfraværet er stabilt, mens økningen gjelder langtidsfraværet. Selskapet har gode rutiner for sykefraværsoppfølging.

Som IA-bedrift er TBRT positiv til å ta imot personer som gjennom NAV søker arbeidsplass. Vi har i 2017 hatt 4 slike praksisplasser.

Bedriftshelsetjeneste

Bedico HMS er TBRTs leverandør av bedriftshelsetjeneste. Bedico HMS bistår TBRT i arbeidsmiljøarbeidet, ved sykefraværsoppfølging og med lovpålagte helseundersøkelser og sertifiseringer. Bedico HMS bistod med gjennomføring av arbeidsmiljøundersøkelse 2017.

Ytre miljø

TBRT har aktive rutiner for å sikre at vår virksomhet ivaretar hensynet til ytre miljø:

- Gode rutiner for håndtering av ulike typer avfall og spesialavfall.
- Miljøoppfølgingsplan som beskriver tiltak ved eventuelle utilsiktede utslipp.
- De nye stasjonene er bygget med tanke på energieffektivisering og lavere logistikkbehov.
- TBRT IKS følger nye forskrifter i forhold til miljøvennlige slukkemidler.
- Øvelsesfeltet på Sandmoen gikk i 2017 bort fra fyring med trevirke og sprit og over til gassfyrte oppvarming av røykdykkercontainer.
- TBRT har en relativt ny bilpark som har langt strengere utslippskrav enn gamle kjøretøy.

FINANSIELL RISIKO

Selskapet har pr. 31.12.2017 en langsiktig gjeld til Kommunalbanken på kr. 49.448.742. Alle omløpsmidler er i form av ulike innskudd i Sparebanken Midt-Norge med kr. 23.874.438, og ulike kontantkasser på til sammen kr. 2438. Finansiell risiko anses derfor som akseptabel.

KREDITTRISIKO

Selskapet har en generell risiko knyttet til tap på kundefordringer. Det er pr. 31.12.2017 avsatt kr. 809.955 til tap på slike. Mer enn 95 % av selskapets kundefordringer gjelder fordringer på offentlige etater, og størsteparten av disse er kundefordringer mot eierkommunene. Kredittrisikoen anses derfor som akseptabel.

INVESTERING OG FINANSIERING

I 2017 er det investert i varige driftsmidler for kr. 11.663.812.

Årets investeringer på kr. 11.663.812, er finansiert med kr. 8.563.077 i lånemidler, kompensasjon for merverdiavgift på kr. 1.979.235 og salg av driftsmidler med kr. 1.121.500. Ubrukte lånemidler pr. 31.12.2017 er kr. 10.092.714.

ÅRSREGNSKAPET 2017

Ordinært resultat for TBRT IKS er et underskudd på kr. 356.253.

TBRT IKS er organisert i to regnskapsmessig adskilte enheter:

- beredskap, forebyggende og administrasjon
- feietjenesten (selvkostvirksomheten)

Beredskap, forebyggende og administrasjon har i 2017 et ordinært resultat med et underskudd på kr. 2.116.176. Av dette er kr. 3.556 kostnader som relateres til Brannvesenets museumsfond, og kr. 166.242 kostnader som relateres til gave fra Gjensidigestiftelsen. Etter at bundne driftsfond er korrigert med bruk av til sammen kr. 169.798 blir reelt underskudd kr. 1.946.378. Den vesentligste delen av dette skyldes høyere driftskostnader enn budsjettet i beredskapsavdelingen.

Feietjenesten har i 2017 et ordinært resultat med et overskudd på kr. 1.759.922. Avdelingen finansieres med øremerkede midler for formålet.

ÅRETS RESULTAT

Styret foreslår at årets underskudd på kr. 1.946.378 i beredskap, forebyggende og administrasjonsavdelingen dekkes av innestående på selskapets disposisjonsfond med kr. 909.053, og at resterende beløp på kr. 1.037.326 føres til inndekking på budsjett for 2018.

Styret foreslår at det for overskuddet i feieavdelingen på kr. 1.759.922 foretas et oppgjør som vist i note 18.

Styret i Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS
Trondheim 01.03.2018



Carl-Jakob Mjåttun
Leder



Anne Steen- Hansen
Nestleder



Cathrine B. Steen
Cathrine Berger Steen



Elisabeth Eldgard Eriksen



Willy Nesset



Oddbjørn Ressem



Arild Hermansen



Stein Yttereng



Odd Roar Husbyn



Oppdal og Rennebu kommuner fikk overlevert hvert sitt mobile vanntåkeanlegg i mars. Utgangspunktet er et godt forhold mellom kommunene og Gjensidige forsikring lokalt, noe som gjorde at Gjensidige betalte 50% av kostnadene av disse anleggene.

DEL 2

ÅRSREGNSKAP MED NOTER

A. Driftsregnskap		Regnskap 2017	Budsjett 2017	Regnskap 2016
Driftsinntekter:				
Salgsinntekter	2	5.349.268	7.920.000	8.965.391
Refusjoner	3	236.710.356	230.490.441	230.017.243
Overføringer		0	0	0
Andre driftsinntekter		0	0	0
Sum driftsinntekter		242.059.624	238.410.441	238.982.634
Driftsutgifter:				
Lønn inkl. sosiale utgifter	4	167.176.252	162.548.945	158.813.626
Kjøp av varer og tjenester	5	28.103.980	34.588.570	32.402.666
Overføringer	6	12.172.400	7.453.189	13.025.977
Kalkulatoriske avskrivninger	9	6.556.342	6.410.000	6.377.230
Andre driftsutgifter	7	31.748.876	29.381.000	32.680.741
Fordelte utgifter	8	-937.750	-962.000	-1.336.076
Sum driftsutgifter:		244.820.100	239.419.704	241.964.164
Driftsresultat:		-2.760.476	-1.009.263	-2.981.530
Finansposter:				
Renteinntekter		264.195	200.000	172.644
Renteutgifter		776.532	772.152	611.552
Avdrag på lån	10	3.639.782	4.828.585	3.641.028
Mottatte avdrag på lån		0	0	0
Utlån		0	0	0
Motpost avskrivninger	9	6.556.342	6.410.000	6.377.230
Ordinært resultat	15	-356.253	0	-684.236
Interne finansieringstransaksjoner:				
Avsetninger	15	1.759.922	0	544.912
Bruk av tidligere avsetninger	15	1.078.850	0	1.229.148
Brukt til finansiering av utgifter i inv.regnskapet		0	0	0
Regnskapsmessig resultat	15	-1.037.326	0	0
Investeringer:				
Investeringer i varige driftsmidler	9	11.663.813	12.667.500	12.061.332
Utlån, kjøp av aksjer og andeler		0	0	0
Kjøp av aksjer og andeler		0	0	0
Sum investeringer		11.663.813	12.667.500	12.061.332
Finansiering:				
Bruk av lånemidler		8.563.077	9.480.000	8.220.737
Salg av Anleggsmidler / fast eiendom		1.121.500	1.150.000	677.300
Tilskudd og refusjoner vedr. investeringer		0	0	1.187.500
Kompensasjon for merverdiavgift		1.979.236	2.037.500	1.975.795
Mottatte avdrag på utlån		0	0	0
Salg av aksjer og andeler		0	0	0
Bidrag fra årets driftsbudsjett/-regnskap		0	0	0
Netto avsetninger		0	0	0
Sum finansiering:		11.663.813	12.667.500	12.061.332
Udekket/udisponert		0	0	0

C. Balanse	UB 31.12.17	IB 01.01.17
EIENDELER:		
Anleggsmidler		
Faste eiendommer og anlegg	0	0
Utstyr, maskiner og transportmidler	9 69.548.079	65.458.060
Utlån	0	0
Aksjer og andeler	0	0
Pensjonsmidler	11 278.896.856	251.322.633
Sum anleggsmidler:	348.444.935	316.780.693
Omløpsmidler		
Kortsiktige fordringer	12 10.128.422	8.001.909
Konserninterne kortsiktige fordringer	12 0	308.614
Premieavvik	11 19.199.140	19.196.721
Aksjer og andeler	0	0
Kasse, bankinnskudd	13 23.876.875	18.082.666
Sum omløpsmidler:	53.204.437	45.589.910
SUM EIENDELER:	401.649.372	362.370.604
EGENKAPITAL OG GJELD:		
Egenkapital		
Disposisjonsfond	14 0	909.053
Bundne driftsfond	14 562.971	372.719
Ubundne investeringsfond	0	0
Bundne investeringsfond	0	0
Regnskapsmessig mindreforbruk (Drift)	0	0
Regnskapsmessig merforbruk (Drift)	15 -1.037.326	0
Udisponert i inv.regnskapet	0	0
Udekket i inv.regnskapet	0	0
Kapitalkonto	16 -77.960.468	-68.152.653
Sum egenkapital:	-78.434.823	-66.870.882
Gjeld		
Langsiktig gjeld		
Pensjonsforpliktelser	11 387.432.504	349.969.204
Annen langsiktig gjeld	10 49.448.742	44.523.062
Avsetning for forpliktelser	0	0
Sum langsiktig gjeld:	436.881.246	394.492.266
Kortsiktig gjeld		
Kassekredittlån	0	0
Annen kortsiktig gjeld	17 41.443.027	34.193.747
Konsernintern kortsiktig gjeld	17 1.759.922	555.473
Sum kortsiktig gjeld:	43.202.949	34.749.220
SUM EGENKAPITAL OG GJELD:	401.649.372	362.370.604
Memoriakonti ubrukte lånemidler	10.092.714	9.175.791

Carl-Jakob Mjåttun
Leder

Anne Steen- Hansen
Nestleder

Cathrine Berger Steen

Elisabeth Eldgard Eriksen

Willy Nesset

Oddbjørn Ressem

Arild Hermansen

Stein Yttereng

Odd Roar Husbyn

D. Noter

Note 1 a. Innledende opplysninger

1a - 1 Regnskapsprinsipper

Iht til selskapsavtalen fører Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS (TBRT IKS) sitt regnskap etter kommunelovens bestemmelser. Årsregnskapet er avlagt etter forskrift om årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for interkommunale selskaper.

1a - 2 Om sammensetningen av TBRT IKS sitt årsregnskap 2017

Årsregnskapet for TBRT IKS består i 2017 av regnskap for beredskap, forebyggende og administrasjon og for feietjenesten (selvkostvirksomheten).

Note 1 b. Ytelser til ledende personer og revisjon

Honorar til styrets leder utbetalt i regnskapsåret: kr. 32.053

Samlet lønn og annen fast godtgjørelse til brann- og redningssjef: kr. 1.108.191

Godtgjørelse til revisor betalt i regnskapsåret: kr. 127.500

Note 2. Salgsinntekter

	Regnskap 2017	Budsjett 2017	Regnskap 2016
Avgiftsfritt varesalg	-2.383.030	-1.070.000	-4.064.578
Avgiftspliktig varesalg	-2.966.238	-6.850.000	-4.900.813
Salgsinntekter	-5.349.268	-7.920.000	-8.965.391
160-kurs	-1.284.200	-2.200.000	-2.701.080
Bjørnis-prosjektet	-178.872	-1.850.000	-1.748.668
Aksjoner og oppdrag beredskap	-913.777	-900.000	-838.588
Fallsikring	0	-340.000	0
Diverse inntekter	-423.691	0	-791.059
Eksterne kurs	-696.656	-820.000	-746.573
Restverdiregning (RVR)	-618.274	-350.000	-547.970
Kantinedrift	-495.583	-480.000	-560.980
Oppdrag feier - serviceavdeling	-230.650	-450.000	-331.013
Kurs deltid Hitra/Frøya	0	0	-275.575
Gebyrer forebyggende virksomhet	-252.000	-250.000	-275.000
Dykkeoppdrag	-249.882	-250.000	-148.885
Urban redning	-5.684	-30.000	0
Salgsinntekter	-5.349.268	-7.920.000	-8.965.391

Lavere salgsinntekter – og resultat - enn budsjettet på 160-kurs skyldes et for optimistisk budsjett. Bjørnis-prosjektet ble i løpet av 2017 gjort til et nasjonalt prosjekt. Lavere salgsinntekter for dette prosjektet har samtidig gitt lavere kostnader, og nedgangen i salgsinntekter har derfor ingen resultatmessige konsekvenser

Note 3. Refusjoner

	Regnskap 2017	Budsjett 2017	Regnskap 2016
Refusjon sykelønn	-3.841.796	-3.882.252	-2.929.335
Refusjon fødselspenger	-986.202	0	-1.178.179
Ref moms påløpt driftsregnskapet	-12.091.775	-7.353.189	-12.924.193
Refusjon fra fylkeskommunen, lærlingeordn.	-395.531	-350.000	-257.170
Refusjon fra kommuner	-7.615.000	-8.655.000	-7.112.505
Refusjon fra andre (private)	-1.588.095	-60.000	-379.047
Refusjon fra eierkommuner	-210.191.957	-210.190.000	-205.236.814
Refusjoner	-236.710.356	-230.490.441	-230.017.243
Refusjon ifm utrykning til unødvendige alarmer	-7.525.000	-8.625.000	-7.035.000
Diverse refusjon	-90.000	-30.000	-77.505
Refusjon fra kommuner	-7.615.000	-8.655.000	-7.112.505
Bjørnis-prosjektet	-1.266.342	0	-42.234
Diverse refusjon	-190.305	-60.000	0
HMS	-131.448	0	0
Refusjon fra andre (private)	-1.588.095	-60.000	-42.234
Drift av beredskap forebyggende og adm.	-187.000.000	-187.000.000	-185.685.516
Drift av feietjenesten	-20.970.000	-20.970.000	-17.273.112
Drift av IUA	-1.326.540	-1.220.000	-1.199.050
Byggesaksbehandling for Trondheim kommune	-895.417	-1.000.000	-1.079.136
Konserninterne refusjoner fra eierkommuner	-210.191.957	-210.190.000	-205.236.814

Note 4. Lønn inkl. sosiale ytelser

	Regnskap 2017	Budsjett 2017	Regnskap 2016
Fastlønn	113.083.641	114.698.848	108.580.182
Lønn til vikarer / timelønn	7.157.681	4.912.585	6.723.193
Overtidslønn	5.790.727	3.053.766	5.710.599
Annen lønn og trekkpliktige godtgjørelser*	3.451.833	2.828.051	2.731.928
Pensjonsinnskudd og trekkpliktige forsikringer	18.332.196	17.600.460	16.496.617
Arbeidsgiveravgift	19.360.174	19.455.235	18.571.107
Lønn inkl. sosiale utgifter	167.176.252	162.548.945	158.813.626

Den vesentligste delen av merforbruket på variabel lønn (lønn til vikarer / timelønn og overtidslønn) skyldes høyere driftskostnader enn budsjettet i beredskapsavdelingen.

Note 5. Kjøp av varer og tjenester

	Regnskap 2017	Budsjett 2017	Regnskap 2016
Kjøp og vedlikehold av driftsmidler	8.321.391	9.350.540	10.047.706
Konsulenttjenester	2.240.799	2.758.000	3.262.388
Diverse forbruksmateriell	3.189.437	3.811.964	3.035.994
Reiseutgifter	2.322.549	3.183.088	2.701.191
Energi	2.482.315	2.357.000	2.239.949
Avgifter, gebyrer, lisenser	3.066.244	3.206.923	2.208.747
Renhold	120.616	2.022.000	2.064.406
Forsikringer	2.163.733	2.212.855	1.535.493
Matvarer og velferdstiltak	1.183.099	981.500	1.131.883
Drivstoff	1.047.493	1.737.500	1.101.936
Husleie	329.939	1.051.000	830.202
Post, bank, telefon	856.813	828.500	766.140
Diverse	410.061	200.000	600.321
Annonser, reklame, informasjon	216.880	557.100	560.312
Kontormateriell	152.567	330.600	315.998
Kjøp av varer og tjenester	28.103.936	34.588.570	32.402.666

Note 6. Overføringer

	Regnskap 2017	Budsjett 2017	Regnskap 2016
Momskompensasjon	12.091.775	7.353.189	12.924.193
Annet	80.625	100.000	101.784
Overføringer	12.172.400	7.453.189	13.025.977

Note 7. Andre driftsutgifter. (Overføring fra selskapet til eierkommunene)

	Regnskap 2017	Budsjett 2017	Regnskap 2016
Husleie	30.594.935	28.281.000	31.927.125
Juridiske tjenester til feietjenesten	839.019	600.000	403.924
Juridiske tjenester til forebyggende avdeling	314.923	500.000	349.692
Konserninterne kjøp fra eierkommuner	31.748.876	29.381.000	32.680.741

Alle FDV - kostnader samt renhold er f.o.m. 2017 regnskapsført på nettingart 33750, og fremstilles som en del av husleien.

Note 8. Fordelte utgifter

	Regnskap 2017	Budsjett 2017
Fra feietjenesten til administrasjon	850.000	850.000
Fra serviceavdeling feier til feietjenesten	87.750	112.000
Fra feietjenesten til Bjørnis-prosjektet	0	0
Fra feietjenesten til Trygg hjemme-prosjektet	0	0
Fordelte utgifter	937.750	962.000

Note 9. Varige driftsmidler (anleggsmidler)

1. Bokført verdi pr. 31.12.2017	5	10	20	Sum
Akkumulert anskaffelseskost pr. 01.01.17	11.891.172	23.426.713	78.523.133	113.841.019
Akkumulerte/reverserte nedskrivninger	0	0	0	0
Akkumulerte ordinære avskrivninger pr. 01.01.17	-5.418.891	-10.121.447	-32.842.621	-48.382.959
Bokført verdi 01.01.17	6.472.282	13.305.266	45.680.512	65.458.060
Tilgang i året	4.257.885	3.669.796	3.736.135	11.663.816
Avgang i året	0	-1.017.454	0	-1.017.454
Delsalg i året	0	0	0	0
Årets ordinære avskrivninger	-878.969	-1.840.382	-3.836.991	-6.556.342
Årets nedskrivninger	0	0	0	0
Årets reverserte nedskrivninger	0	0	0	0
Bokført verdi 31.12.17	9.851.198	14.117.226	45.579.656	69.548.080

2. Anskaffelseskost pr. 31.12.2017	5	10	20	Sum
Akkumulert anskaffelseskost pr. 01.01.17	11.891.172	23.426.713	78.523.133	113.841.019
Akkumulerte/reverserte nedskrivninger	0	0	0	0
Tilgang i året	4.257.885	3.669.796	3.736.135	11.663.816
Avgang i året	0	-1.017.454	0	-1.017.454
Delsalg i året	0	0	0	0
Årets nedskrivninger	0	0	0	0
Årets reverserte nedskrivninger	0	0	0	0
Akkumulert anskaffelseskost pr. 31.12.17	16.149.057	26.079.055	82.259.268	124.487.381
Akkumulerte ordinære avskrivninger pr. 31.12.17	-6.297.860	-11.961.829	-36.679.612	-54.939.301
Bokført verdi 31.12.17	9.851.198	14.117.226	45.579.656	69.548.080

(5, 10 og 20 angir antall års avskrivningstid)

De varige driftsmidlene (anleggsmidlene) er fordelt som følger:

	2017	2016
Brannbiler	45.579.659	45.680.514
Person- vare- og lastebiler	8.212.945	8.010.179
EDB-utstyr, kontormaskiner	8.808.669	5.887.425
Feiebiler	4.023.282	3.345.004
Maskiner, verktøy, inventar og utstyr	1.880.996	1.950.080
EDB-utstyr, kontormaskiner feier	1.042.529	584.858
Varige driftsmidler - bokført verdi 31.12	69.548.080	65.458.060

Investeringer foretatt i 2017 er som følger:

	2017
IKT-plattform. EVRY	3.800.214
EDB-utstyr, kontormaskiner	3.800.214
Tankbil	259.082
Bil Brigadeleder T-01	912.117
Bil Vaktstående brannsjef T-09	926.426
Person- vare- og lastebiler	2.097.625
Mannskapsbil	1.487.965
Lett fremskutt enhet	2.248.170
Brannbiler	3.736.135
Enhet farlig gods	264.606
Maskiner, verktøy, inventar og utstyr	264.606
Adm-kjøretøy feier	341.119
Feierbil	483.223
Feierbil	483.223
Feierbiler	1.307.565
IKT feier	457.671
EDB-utstyr, kontormaskiner feier	457.671
Sum investeringer	11.663.816

Note 10. Langsiktig gjeld, låneopptak, og avdrag på lån

Selskapets investeringer er finansiert med langsiktige lån i Kommunalbanken.

Det er for 2017 betalt kr. 3.639.782 i ordinære avdrag på lån. I tillegg er det innbetalt kr. 914.538 i minimumsavdrag avsatt i 2016.

Løpetid for avdragene skal totalt sett som minimum samsvare med veid levetid for varige driftsmidler. Minimumsavdraget er beregnet i henhold til dette - med det som omtales som regnearkmodellen - og er for 2017 beregnet til å være kr. 3.619.020. Det er derfor ikke anordnet noe ekstraordinært avdrag på lånegjelden i 2017.

En beregning etter forenklet modell ville ha gitt et minimumsavdrag på kr. 4.457.974.

((IB langsiktig gjeld / IB anleggsmidler) x Årets avskrivninger. ((44.523.062 / 65.480.060) x 6.556.342).

Note 10. Langsiktig gjeld og avdrag på lån

	2017	2016
Lånenummer 20100004	0	453.312
Lånenummer 20110691	1.955.192	2.625.000
Lånenummer 20110694	542.000	677.500
Lånenummer 20130665	8.992.000	9.554.000
Lånenummer 20140783	16.112.020	17.454.680
Lånenummer 20150659	1.885.710	2.228.570
Lånenummer 20160618	10.481.820	11.530.000
Lånenummer 20170411	9.480.000	0
Sum	49.448.742	44.523.062

Note 11. Pensjonsforpliktelser

Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS har kollektiv pensjonsordning for sine ansatte i Trondheim kommunale pensjonskasse (TKP).

Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS inntektsfører premieavviket i driftsregnskapet med tilbakeføring igjen over de neste 7 år. (For premieavvik oppstått i 2011 og tidligere inntektsføres dette over 15 år, og for 2012 og 2013 over 10 år). Beregnede pensjonsmidler og forpliktelser er oppført i balansen som henholdsvis anleggsmidler og langsiktig gjeld.

PENSJONSKOSTNADER	2017	2016
Årets opptjening	12.863.177	11.784.102
Rentekostnad	14.588.530	13.173.408
Brutto pensjonskostnad	27.451.707	24.957.510
Forventet avkastning	-11.838.858	-10.931.819
Netto pensjonskostnad	15.612.849	14.025.691
Sum amortisert premieavvik	2.892.872	2.761.598
Administrasjonskostnad	1.703.762	1.500.539
Samlet kostnad (inkl. administrasjon)	20.209.483	18.287.828
Arbeidsgiveravgift av amortisert premieavvik	407.895	389.385
PREMIEAVVIK		
Innbetalt premie/tilskudd (inkl. adm.)	20.211.603	16.445.145
Administrasjonskostnad	-1.703.762	-1.500.539
Netto pensjonskostnad	-15.612.849	-14.025.691
Premieavvik	2.894.992	918.915
Arbeidsgiveravgift av premieavviket	408.194	129.567
SPESIFIKASJON AV BRUTTO PENSJONSFORPLIKTELSE UB - ESTIMAT		
Brutto p.forpl. IB 1.1. - estimat i fjor samt fusjon/fusjon	337.778.873	367.411.500
Overførte pensjonsforpliktelser 1.1 .	0	-60.543.692
Årets opptjening	12.863.177	11.784.102
Rentekostnad	14.588.530	13.173.408
Utbetalinger	-10.563.331	-9.459.453
Estimatavvik forpliktelse IB 1.1.	19.352.873	15.413.008
Brutto pensjonsforpliktelse UB 31.12.	374.020.122	337.778.873
Arbeidsgiveravgift av netto pensjonsforpliktelse	13.412.382	12.190.331
Pensjonsforpliktelse inkl arbeidsgiveravgift	387.432.504	349.969.204
SPESIFIKASJON AV BRUTTO PENSJONSMIDLER UB - ESTIMAT		
Brutto pensjonsmidler IB 1.1.	251.322.633	280.008.022
Overførte pensjonsmidler 1.1.	0	-52.007.096
Innbetalt premie/tilskudd (inkl. adm.)	20.211.603	16.445.145
Administrasjonskostnad	-1.703.762	-1.500.539
Utbetalinger	-10.563.331	-9.459.453
Forventet avkastning	11.838.858	10.931.819
Estimatavvik midler IB 1.1.	7.790.855	6.904.735
Brutto pensjonsmidler UB 31.12.	278.896.856	251.322.633
Netto forpliktelse før arb.avgift	95.123.266	86.456.240

MEDLEMSSTATUS	01.01.2017	01.01.2016
Antall aktive	309	290
Antall oppsatte	61	47
Antall pensjoner	32	29
Gj.snittlig pensjonsgrunnlag, aktive	333.584	327.336
Gj.snittlig alder, aktive	42,22	42,19
Gj.snittlig tjenestetid, aktive	8,53	8,49

FORUTSETNINGER	2017	2016
Diskonteringsrente	4,00 %	4,00 %
Lønnsvekst	2,97 %	2,97 %
G-regulering	2,97 %	2,97 %
Pensjonsregulering	2,20 %	2,20 %
Forventet avkastning	4,50 %	4,60 %
Amortiseringstid , år	7/10/15	7/10/15

Premieavvik - endring	2017	2016
Premieavvik IB 01.01.	19.196.721	21.299.222
Årets premieavvik	2.894.992	918.915
Arbeidsgiveravgift	408.194	129.567
Årets amortisering	-2.892.872	-2.761.598
Arbeidsgiveravgift av amortisert premieavvik	-407.895	-389.385
Premieavvik UB 31.12.	19.199.140	19.196.721

Note 12. Kortsiktige fordringer

	2017	2016
Periodiserte fordringer	-16.308.589	-15.951.744
Fordringer NAV	735.884	224.990
Fordring skatteetaten	2.359.715	3.329.697
Kundefordringer	23.232.564	20.393.006
Fordring ansatte	108.847	5.958
Kortsiktige fordringer	10.128.422	8.001.909

	2017	2016
Fordringer IUA	0	298.054
Fordringer feietjenesten	0	10.560
Kortsiktige fordringer eierkommuner	0	308.614

Note 13. Kasse og bankinnskudd

	2017	2016
Kontantkasser	2.438	17.184
Bankinnskudd	18.405.294	12.544.498
Skattetreksmidler	5.469.144	5.520.984
Kasse og bankinnskudd	23.876.875	18.082.666

Note 14. Avsetninger og fond

	2017	2016
Bundne driftsfond		
IB 01.01.	372.719	396.037
Bevegelser gjennom året	190.252	-23.318
UB 31.12.	562.971	372.719
Brannvesenets museumsfond	312.632	316.188
Gjensidigestiftelsen	193.808	0
Feierlaugets fond	56.531	56.531
	562.971	372.719
Disposisjonsfond		
IB 01.01.	909.053	2.114.883
Bevegelser gjennom året	-909.053	-1.205.830
UB 31.12.	0	909.053

Styret foreslår at deler av årets merforbruk (underskudd) for beredskap, forebyggende, administrasjon og feietjenestens serviceavdeling på kr. 1.946.378 dekkes av innestående på selskapets disposisjonsfond med kr. 909.053.

Note 15. Regnskapsmessig mer- og mindreforbruk

Ordinært resultat for 2017 viser et underskudd på kr. 356.253

Regnskapsmessig er TBRT IKS organisert i én del som omfatter beredskapsavdelingen, forebyggende avdeling, administrasjonsavdelingen og serviceavdelingen for feietjenesten. Denne delen har et ordinært resultat med et underskudd på kr. 2.116.176 i 2017. Av dette er kr. 3.556 kostnader som relateres til Brannvesenets museumsfond, og kr. 166.242 kostnader som relateres til gave fra Gjensidigestiftelsen. Etter at bundne driftsfond er korrigeret med bruk av til sammen kr. 169.798 blir reelt underskudd kr. 1.946.378. Styret foreslår at deler av dette dekkes av innestående på selskapets disposisjonsfond med kr. 909.053, og at resterende beløp på kr. 1.037.326 føres til inndekking på budsjett for 2019.

Den andre delen er feietjenesten med feieadministrasjonen og 7 feielag. Denne delen er organisert etter prinsipper for selvkostområder, og har et overskudd på kr. 1.759.922 i 2017. Selskapets eierkommuner administrerer selvkostfondene, og styret foreslår at det foretas et oppgjør som vist i note 18. I henhold til styrets forslag er tilsvarende beløp oppført som hhv kortsiktig gjeld og kortsiktige fordringer i balansen pr. 31.12.

Note 16. Kapitalkonto

	2017	2016
IB 01.01.	-68.152.652	-70.394.001
Overført pensjonsmidler til ST	0	-52.007.096
Overført pensjonsforpliktelser	0	60.543.692
Endring pensjonsforpliktelse	-16.888.376	-15.498.057
Estimatavvik forpliktelse IB 01.01.	-19.352.873	-15.413.008
Endring pensjonsmidler	19.783.368	16.416.971
Estimatavvik midler IB 01.01.	7.790.855	6.904.735
Endring arbeidsgiveravgift av pensjonsforpliktelsen	-1.222.051	133.560

Avdrag Kommunalbanken	4.554.320	4.096.818
Bruk av lånemidler	-8.563.077	-8.220.737
Avskrivning og nedskrivning anleggsmidler	-6.556.342	-6.377.230
Aktivering anleggsmidler	11.663.815	12.061.333
Bokført verdi solgte anleggsmidler	-1.017.454	-399.633
UB 31.12.	-77.960.468	-68.152.652

Note 17. Kortsiktig gjeld

	2017	2016
Kortsiktig gjeld ansatte (feriepenger)	13.760.751	13.205.409
Leverandørgjeld	13.358.460	4.154.039
Kortsiktig gjeld kemner	11.273.057	10.878.582
Periodisert kortsiktig gjeld	1.614.112	4.575.535
Kortsiktig gjeld skatteetaten	1.431.293	1.224.015
Annen kortsiktig gjeld	5.353	156.167
Kortsiktig gjeld	41.443.027	34.193.748

	2017	2016
Kortsiktig gjeld feietjenesten iht note 18	1.759.922	555.473
Kortsiktig gjeld eierkommuner	1.759.922	555.473

Note 18. Feietjenesten

Feiing og tilsyn i fyringsanlegg som brukes til oppvarming av byggverk reguleres av «Forskrift om brannforebygging». Forskriften er gjort gjeldende fra 01.01.2016, og forskriften skiller ikke mellom boliger og fritidsboliger. Regnskapsåret 2017 er første år der TBRT IKS gjennomfører feiing og tilsyn i fritidsboliger.

Feietjenesten er organisert i åtte feielag, der to av feielagene har Oppdal og Rissa som oppmøtested, og resterende har oppmøtested i Trondheim. Administrasjonen er plassert i Trondheim. Alle åtte feielag gjennomfører feiing og tilsyn i alle typer objekter (boenheter og fritidsboliger). Fordelingen av kostnadene i feietjenesten har antall objekter som utgangspunkt. Fordelingen er deretter skjønsmessig korrigert for geografiske avstander og objekttyper.

Fordelingen tar hensyn til at antall objekter som gjennomgår lovpålagt feiing og tilsyn i den enkelte kommune varierer fra år til år, og vil gi en stabil kostnadsfordeling for deltakerkommunene over tid.

	Boenheter	Fritidsboliger	Sum	Fordeling	Fakturert	Fordelt	Avregning
Trondheim kommune	59.839	1.110	60.949	63,7 %	12.186.741	12.227.549	-40.809
Malvik kommune	4.412	429	4.841	5,8 %	1.218.794	1.108.520	110.274
Klæbu kommune	1.878	125	2.003	2,4 %	649.182	458.659	190.524
Rennebu kommune	1.108	1.996	3.104	5,4 %	1.455.346	1.044.117	411.229
Oppdal kommune	2.707	3.702	6.409	11,2 %	2.706.589	2.155.847	550.742
Rissa kommune	3.087	1.316	4.403	7,7 %	1.817.793	1.481.072	336.721
Leksvik kommune	1.381	802	2.183	3,8 %	935.555	734.313	201.242
Total	74.412	9.480	83.892	100,0 %	20.970.000	19.210.078	1.759.922

ÅRSREGNSKAP 2017

Beredskap, forebyggende, administrasjon og feietjenestens serviceavdeling

A. Driftsregnskap		Regnskap 2017	Budsjett 2017	Regnskap 2016
Driftsinntekter:				
Salgsinntekter	2	5.349.268	7.920.000	8.965.391
Refusjoner	3	214.884.091	208.348.441	212.103.129
Overføringer		0	0	0
Andre driftsinntekter		0	0	0
Sum driftsinntekter		220.233.359	216.268.441	221.068.520
Driftsutgifter:				
Lønn inkl. sosiale utgifter	4	152.223.436	146.454.002	146.057.726
Kjøp av varer og tjenester	5	24.449.087	29.890.250	28.312.449
Overføringer	6	12.166.775	7.373.189	12.954.193
Kalkulatoriske avskrivninger	9	6.078.416	5.750.000	5.861.463
Andre driftsutgifter	7	30.548.262	28.781.000	32.276.817
Fordelte utgifter	8	-850.000	-850.000	-1.040.550
Sum driftsutgifter:		224.615.976	217.398.441	224.422.097
Driftsresultat:		-4.382.617	-1.130.000	-3.353.578
Finansposter:				
Renteinntekter		264.195	200.000	172.644
Renteutgifter		720.652	717.152	563.122
Avdrag på lån	10	3.355.518	4.102.848	3.346.555
Mottatte avdrag på lån		0	0	0
Utlån		0	0	0
Motpost avskrivninger	9	6.078.416	5.750.000	5.861.463
Ordinært resultat	15	-2.116.176	0	-1.229.148
Interne finansieringstransaksjoner:				
Avsetninger		0	0	0
Bruk av tidligere avsetninger	15	1.078.850	0	1.229.148
Brukt til finansiering av utgifter i inv.regnskapet		0	0	0
Regnskapsmessig resultat	15	-1.037.326	0	0

B. Investeringsregnskap**Investeringer:**

Investeringer i varige driftsmidler

Utlån, kjøp av aksjer og andeler

Kjøp av aksjer og andeler

Sum investeringer**Finansiering:**

Bruk av lånemidler

Salg av anleggsmidler / fast eiendom

Tilskudd og refusjoner vedr. investeringer

Kompensasjon for merverdiavgift

Mottatte avdrag på utlån

Salg av aksjer og andeler

Bidrag fra årets driftsbudsjett/-regnskap

Netto avsetninger

Sum finansiering:**Udekket/udisponert**

	Regnskap 2017	Budsjett 2017	Regnskap 2016
9	9.898.578	10.187.500	11.476.473
	0	0	0
	0	0	0
	9.898.578	10.187.500	11.476.473
	6.957.843	7.200.000	7.772.879
	961.500	950.000	540.300
	0	0	1.187.500
	1.979.236	2.037.500	1.975.795
	0	0	0
	0	0	0
	0	0	0
	0	0	0
	9.898.578	10.187.500	11.476.474
	0	0	0

ÅRSREGNSKAP 2017

Feietjenesten

A. Driftsregnskap		Regnskap 2017	Budsjett 2017	Regnskap 2016
Driftsinntekter:				
Salgsinntekter	2	0	0	0
Refusjoner	3	21.826.265	22.142.000	17.914.114
Overføringer		0	0	0
Andre driftsinntekter		0	0	0
Sum driftsinntekter		21.826.265	22.142.000	17.914.114
Driftsutgifter:				
Lønn inkl. sosiale utgifter	4	14.952.816	16.094.943	12.755.900
Kjøp av varer og tjenester	5	3.654.893	4.698.320	4.090.217
Overføringer	6	5.625	80.000	71.784
Kalkulatoriske avskrivninger	9	477.926	660.000	515.767
Andre driftsutgifter	7	1.200.615	600.000	403.924
Fordelte utgifter	8	-87.750	-112.000	-295.526
Sum driftsutgifter:		20.204.125	22.021.263	17.542.066
Driftsresultat:		1.622.140	120.737	372.048
Finansposter:				
Renteinntekter		0	0	0
Renteutgifter		55.880	55.000	48.430
Avdrag på lån	10	284.264	725.737	294.473
Mottatte avdrag på lån		0	0	0
Utlån		0	0	0
Motpost avskrivninger	9	477.926	660.000	515.767
Ordinært resultat	15	1.759.922	0	544.912
Interne finansieringstransaksjoner:				
Avsetninger	15	1.759.922	0	544.912
Bruk av tidligere avsetninger		0	0	0
Brukt til finansiering av utgifter i inv.regnskapet		0	0	0
Regnskapsmessig resultat	15	-0	0	0

B. Investeringsregnskap**Investeringer:**

Investeringer i varige driftsmidler

9 1.765.234 2.480.000 584.858

Utlån, kjøp av aksjer og andeler

0 0 0

Kjøp av aksjer og andeler

0 0 0

Sum investeringer**1.765.234 2.480.000 584.858****Finansiering:**

Bruk av lånemidler

1.605.234 2.280.000 447.858

Salg av Anleggsmidler / fast eiendom

160.000 200.000 137.000

Tilskudd og refusjoner vedr. investeringer

0 0 0

Kompensasjon for merverdiavgift

0 0 0

Mottatte avdrag på utlån

0 0 0

Salg av aksjer og andeler

0 0 0

Bidrag fra årets driftsbudsjett/-regnskap

0 0 0

Netto avsetninger

0 0 0

Sum finansiering:**1.765.234 2.480.000 584.858****Udekket/udisponert****0 0 0**



I mai fikk vi besøk av 1000 barnehagebarn som fikk lære om brannsikkerhet. Barna fikk lære om ulike måter å drive forebygging på, om brannskader og om hvordan brannmannskapene jobber ute på oppdrag. Og selvsagt møte brannbamsen Bjørnis.

DEL 3

ANNEN INFORMASJON

FOREBYGGENDE VIRKSOMHET

TBRT har vært svært aktiv innenfor det forebyggende arbeidet i 2017. Det er en overordnet målsetning at vi «gjennom riktige og hensiktsmessige virkemidler skal bidra til å forebygge brann og redusere konsekvensen av brann». Målsetningen er fulgt opp med en rekke aktiviteter som bidrar til økt sikkerhet for innbyggerne i regionen.

Det var i 2017 50 år siden Trondheim Brannvesen fikk egen tilsynsavdeling etter et bystyrevedtak i 1967.

I VÅR REGION SKAL ALLE VÆRE TRYGGE HJEMME

Et av satsingsområdene for brann- og redningstjenesten er å hjelpe de personene som har størst risiko for å omkomme i brann, det vil si personer med nedsatt førlighet, dårlig hukommelse og psykiske lidelser. Bruk av alkohol og røyk er andre betydelige risikofaktorer.

For å øke brannsikkerheten innenfor de risikoutsatte gruppene så har vi utviklet et verdifullt samarbeid med andre yrkesgrupper som besøker innbyggerne i hjemmet, blant annet kommunens helse- og velferdstjeneste. I 2017 har vi gitt brannvernopplæring til flere hundre personer som jobber i hjemmetjenesten og flykningstjenesten i våre syv kommuner. I tillegg har våre egne feiere og brannkonstabler fått utdypet kunnskap om hvordan vi skal oppdage og følge opp personer med forhøyet brannrisiko. Opplæringen om, og oppmerksomheten på denne målgruppen har resultert i en stor økning i antallet bekymringsmeldinger som nå følges opp videre av helsesektoren og brannvesenet i samarbeid.

TBRT har i løpet av året gjennomført flere kampanjer rettet mot publikum for å bidra til økt brannsikkerhet i hjemmet. Komfyrvaktkampanjen, Bry deg før det brenner, Brannsikkert hjem, Trygghet i Symfoni og Aksjon boligbrann med Røykvarslerdagen er eksempler på informasjons- og motivasjonstiltak der vi med ulike virkemidler når ut til innbyggerne med det viktige budskapet om å sikre sine egne og eldre slektningers hjem. Vi har brukt sosiale medier, vært til stede der mange folk møtes, holdt foredrag, besøkt personer i deres eget hjem og bistått med skifte av røykvarslerbatterier.

BJØRNIS SPREER KUNNSKAP OM BRANNSIKKERHET

Vår kjære brannbamse Bjørnis har gitt sitt bidrag til økt trygghet i de trønderske hjem takket være sin fine evne til å komme i kontakt med både barn og andre aldersgrupper. I tillegg til at Bjørnis har møtt flere tusen personer i forbindelse med arrangementer, show og Åpen brannstasjon, så har hans opplæringspakke blitt delt ut til mer enn 70 barnehager i Trondheim, Malvik, Klæbu, Rissa, Leksvik, Rennebu og Oppdal i 2017. Bjørnis var også til stede da det ble arrangert barnehagedager i Trondheim, der førskolebarn fra 250 barnehager ble invitert. Vi fikk fine tilbakemeldinger fra barnehagene om at dette var et flott arrangement med mye god læring for barna.



Gi bestemor et løft! 1. oktober er FNs eldredag. Da passer det godt å gi de eldre i familien en håndsrekning for å sjekke røykvarsleren.

Bjørniskonseptet er utviklet innenfor Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS, men Bjørnis har etter hvert blitt umåtelig populær også utenfor Trøndelag. 2017 var året da Bjørnis takket være støtte fra Gjensidigestiftelsen kunne etterkomme etterspørselen om en større nasjonal satsing, der alle brannvesen i Norge fikk muligheten til å bruke konseptet. Driften av den nasjonale satsingen ble i løpet av året overført til Norsk brannvernforening, mens de lokale aktivitetene fortsatt styres av TBRT.

TILSYN – ET EFFEKTFULLT VIRKEMIDDEL

Risiko- og sårbarhetsanalysen for vår brannvernregion viser at brann kan få meget alvorlig konsekvens dersom hendelsen oppstår i bygninger eller områder hvor det samles mange mennesker, hvor det er kulturhistoriske verdier eller store økonomiske verdier samt der brannen kan lamme samfunnskritiske funksjoner. Som lokal brannmyndighet gjennomfører vi tilsyn i de objektene som har størst brannrisiko, for å påse at bygningens eiere og leietakere har et systematisk sikkerhetsarbeid. Tilsyn er svært virkningsfullt, og i løpet av 2017 har flere bygninger blitt oppgradert med slokkeanlegg, brannalarmanlegg, nødløsanlegg og nye brannskillekonstruksjoner. Som eksempel kan Tyholttårnet trekkes frem. Der har vanntåkeanlegg blitt montert og brannceller blitt etablert. Tiltakene øker personsikkerheten vesentlig.

ET SKIKKELIG LØFT I DE ELDRE BYGÅRDENE

I 2017 nådde vi en viktig milepæl i et prosjekt som har pågått over lengre tid. Det er nå gjennomført tilsyn i samtlige eldre murgårder, såkalte "1890-gårder". Brannsikkerheten i 1890-gårdene er svak, blant annet fordi rømningsveiene er mye dårligere enn i nyere bygninger. Ved branner i slike gårder kan brannrøyken spre seg raskt og hindre at beboerne kommer seg ut via trapperommet. Tilsynsarbeidet har allerede gitt god effekt i mange gårder, flere er nå oppgradert med brannalarmanlegg og nye branndører mot trapperom. Det vil imidlertid være nødvendig med oppfølging av de huseiere, borettslag og sameier som enda ikke er i mål med sine brannsikringstiltak. Dette er noe som TBRT må sette av ressurser til i år fremover.

SAMARBEID OM SIKRING AV VERNEVERDIG TETT TREHUSBEBYGGELSE

Trøndelag brann- og redningstjeneste har i 2017 samarbeidet med antikvariske myndigheter om brannsikringstiltak i den eldre tette trehusbebyggelsen i Trondheim og Råkvåg. Samarbeidet har resultert i både branntekniske og organisatoriske tiltak. I Trondheim så har trehusområder i Midtbyen vært prioritert, først og fremst Hvedingsveitakvartalet og bryggerekka i Kjøpmannsgata. I Råkvåg så har de gamle sildebryggene hatt stort fokus, da bryggerekka i Råkvåg er den største samlingen av sildebrygger i Norge utenom byene. I juni ble det gjennomført et folkemøte i Råkvåg, hvor de oppmøtte fikk teste de nye slokkevannpostene, se på brannbåten og få demonstrert funksjonene til den nye, mer moderne brannbilen.



I juni gjennomførte vi folkemøte i Råkvåg. Hensikten var å demonstrere og vise frem nye vannposter og samtidig få demonstrert funksjonene til den nye brannbilen som er plassert på Stjørna brannstasjon.

NEDGANG I ANTALL BRANNER I LANDBRUKSBYGNINGER

I 2017 så vi en nedgang i antallet branner i landbruksbygninger i Norge, mye takket være forebyggende tiltak knyttet til den største brannårsaken: elektrisitet. Vi besøkte 9 gårdsbruk og deltok på bondelagsmøter med Leinstrand, Tiller, Malvik, Klæbu og Byneset bondelag i 2017. Gårdsbesøkene og møtene ble gjennomført sammen med det lokale el-tilsynet og formålet var å spre kunnskap om hvordan bonden selv kan forhindre brann.

ETTERFORSKNING OG EVALUERING GIR LÆRING

TBRTs handlingsplan for 2017-2020 trekker frem evaluering av forebyggende tiltak og branner som viktig aktivitet for å sikre at det forebyggende arbeidet til enhver tid holder høy kvalitet. Vi har derfor utarbeidet nye rutiner for evaluering og signert en ny samarbeidsavtale med politiet om etterforskning av branner. 18 branner er evaluert i løpet av året, noe som har gitt nyttig kunnskap om årsakssammenheng og brannutvikling tilbake til organisasjonen.



Mange branner starter på komfyren. TBRT jobber derfor aktivt for å bevisstgjøre befolkningen om hvordan denne typen branner kan forhindres.

FEIING OG TILSYN

Feieavdelingen i TBRT har som en hovedoppgave å feie og føre tilsyn med fyringsanlegg i byggverk. Nytt i 2017 har vært at andre byggverk enn bolig også skal omfattes av vår tjeneste, og i all hovedsak gjelder dette fritidsboliger. I tillegg skal nå hyppigheten på både feiing og tilsyn baseres på en risikovurdering, samt at innbyggerne i år har fått tilbud om utvidet tilsyn av brannvarslere, slukkemateriell og rømningsveier.

TBRT har anskaffet et nytt fagprogram for feiing og tilsyn. Fagprogrammet har en modul for risikovurdering og et system for SMS-varsling av kundene. I tillegg er programmet integrert med selskapets saksbehandlingssystem og våre deltakerkommuner vil kunne bruke programmet for å differensiere feieavgiften.

I Norge har det i lang tid vært for få feiere med fagbrev. Etter at feietjenesten er utvidet til også å omfatte fritidsboliger, opplever vi økt arbeidsbelastning. Avdelingen har flere vakante stillinger. Samtidig har vi sju lærlinger under utdanning, og har tro på at dette vil løse bemanningsproblemet på sikt.

Produksjonen gjennom året har vært omtrent som planlagt. Utfordringene har vi først og fremst møtt i forbindelse med feiing og tilsyn i fritidsboliger, fordi eierne ønsker feiing og tilsyn på tidspunkter som feierne vanligvis har fri. Avdelingen har så langt det har vært mulig tilpasset seg dette, blant annet ved å benytte overtid.



Under hyttefeiing har vi funnet en del avvik. Bildet til venstre: For liten avstand til brennbart materiale. Bildet til høyre: Røykvarslere skal plasseres i taket, minimum 50 cm fra veggen.

BEREDSKAP

En viktig oppgave i TBRT er å utgjøre en slagkraftig innsats i hendelser når liv og verdier står i fare.

For å utgjøre denne slagkraften er personell og materiell våre viktigste ressurser:

- Personellet må være kompetent, og de må ikke utsettes for unødig fare.
- Materiellet må være tilgjengelig og operativt.

For å ivareta dette er de fleste dager organisert med øvelser og kontroll i tillegg til å respondere på hendelser.



Internt kurs for dykkerleder. Praktisk øvelse i nærområdet.

KOMPETANSE

Ukentlig gjennomfører vi kompetansegivende øvelser for utrykningspersonell. I 2017 arrangerte vi følgende interne kompetansehevede kurs:

Kurs	Antall
Sjåførkurs	8
Røykdykkerkurs	16
Liftkurs	12
Elveredningskurs	16
Dykkerlederkurs	11

Kompetansehevingen er gjennomført med fagansvarlige i svært sentrale roller i forhold til innhold, opplegg, regelverk og faglig utvikling.

ERFARINGSLÆRING

TBRT er opptatt av erfaringslæring. Vår systematikk i dette arbeidet er å evaluere hendelser med de som er involvert, og dele erfaringene med andre i form av evalueringsrapporter. Vi ser at i denne formidlingen er bilder/film sentrale for å visualisere. Vi har brukt 2017 til å forberede innføring av hjelmkamera til bruk på hendelser. Vi har lagt vekt på å utrede forhold som datasikkerhet og personvern, og endt opp med en løsning hvor det er frivillig å bruke kamera for den som gjør opptaket, og for den som kan identifiseres på opptaket. Bruk av kamera under øvelse og innsats innføres som et prøveprosjekt på slutten av 2017 og første halvår 2018.

UTVIKLING

Vi hadde i 2017 et spesielt fokus på å utvikle USAR-enheten (Urban Search And Rescue) i TBRT. Denne enheten er tenkt i innsats mot sammenraste bygninger, naturskade i form av skred og flom, ulykker med tung transport og tog. Med en fagansvarlig i spissen og en gruppe med ressurspersoner ble 2017 brukt til å tilegne oss denne kompetansen, og på å utvikle enheten. Vi gjennomførte de første øvelsene og er i ferd med å beskrive prosedyrer og organisering for at denne enheten skal bli operativ i løpet av 2018.

I tillegg har vi opprettet to nye fagansvar; slokkemetoder og trafikk. Årsaken er utviklingen av slokkemetoder som går i retning mere utvendig slokking og mindre eksponering mot skadelig brannrøyk. Utviklingen på trafikksiden er alternative drivstofftyper og kjøretøy med annerledes og kraftigere konstruksjon med tanke på sikkerhet.

Målet med de to nye fagområdene er å bidra til at TBRT tilpasser materiell, prosedyrer, taktikk og trening til en mere effektiv innsats og økt sikkerhet for innsattspersonellet.



Faggruppe USAR på kurs i Odense, Danmark.

MATERIELL

TBRT har i løpet av de to siste årene tatt i bruk en ny type utrykningskjøretøy (fremskutt enhet) i Rissa og Rennebu kommuner. Fremskutt enhet er en liten og rask førsteutrykningsbil som bemannes med 2-3 personer. Bilen kan kjøres med vanlig førerkort og er utstyrt med moderne utstyr for å kunne aksjonere i tidlig fase mot brann, trafikkulykker, førstehjelp og overflateredning. I 2017 har vi lært oss mer om det nye materiellet og hvordan vi best kan utnytte det.

Vår største utfordring på materiellsiden har vært motorproblemer på sjøsprøyta MS Anne Katrine. Det har vært utfordringer knyttet til diagnostisering og tilgang på reservedeler. Motorene har nådd det intervallet der de var tiltenkt å byttes ut, og vi opererer i dag en sjøsprøyte med svært begrenset kapasitet.

Som en del av investeringsplanen skal mannskapsbilen på stasjon 3, Sandmoen brannstasjon, byttes ut. En gruppe har vært involvert i å spesifisere hvilket verktøy og spesifikasjoner den nye bilen skal ha. Forventet levering av ny mannskapsbil er i 2018.



Nytt og moderne utrykningskjøretøy på Rennebu brannstasjon.

SLAGKRAFT NÅR ALARMEN GÅR

Brannordningen hos våre deltakerkommuner er bestemmende for slagkraften vi planlegger med.














For å kunne ivareta slagkraften har vi i Trondheim kommune brannmannskaper fordelt på fire brigader. Brigadene jobber i en firedelt turnus som sikrer døgnkontinuerlig beredskap i Trondheim, Klæbu og deler av Malvik kommune. I resten av Malvik kommune og i Oppdal, Rennebu, Rissa og Leksvik kommuner dekkes vår døgnkontinuerlige slagkraft av mannskaper ansatt i deltidstillinger.



























Vakthavende brannsjef
















Vaktbil

TRONDHEIM HOVEDBRANNSTASJON	RANHEIM BRANNSTASJON
 <p>1 brigadeleder/ innsatsleder brann</p>  <p>Vaktbil</p>	
 <p>1 utrykningsleder</p>  <p>3 brannkonstabler</p>  <p>Mannskapsbil</p>	 <p>1 utrykningsleder</p>  <p>3 brannkonstabler</p>  <p>Mannskapsbil</p>
 <p>2 brannkonstabler</p>  <p>Høyderedskap</p>	 <p>Høyderedskap</p>
 <p>Tankbil</p>	
 <p>Restverdireddning</p>	
<p>Spesialkompetanse i tauredning</p>	
<p>Bemannet med minimum 7 personer i døgnkontinuerlig beredskap</p>	<p>Bemannet med minimum 4 personer i døgnkontinuerlig beredskap</p>

SANDMOEN BRANNSTASJON	SENTRUM BRANNSTASJON
 <p>1 utrykningsleder 3 brannkonstabler</p>  <p>Mannskapsbil</p>	 <p>1 utrykningsleder 3 brannkonstabler</p>  <p>Mannskapsbil</p>
 <p>Høyderedskap</p>	 <p>Høyderedskap</p>
 <p>Redningsbil</p>	 <p>Konstablene rykker ut enten i mannskapsbil eller dykkerbil avhengig av type alarm</p>  <p>Dykkerbil</p>
 <p>1 skipper 1 maskinpasser</p>	 <p>Sjøsprøyta Anne Kathrine</p>
<p>Spesialkompetanse i farlig gods</p>	<p>Skipper og maskinpasser rykker ut enten med sjøsprøyta eller lettboat avhengig av hva alarmen sier</p>  <p>Lettbåt Rescue Trondheim</p>
<p>Bemannet med minimum 4 personer i døgnskuttet beredskap</p>	<p>Spesialkompetanse i redningsdykking</p>
<p>Bemannet med minimum 4 personer i døgnskuttet beredskap</p>	<p>Bemannet med minimum 6 personer i døgnskuttet beredskap</p>

MALVIK BRANNSTASJON	VANVIKAN BRANNSTASJON
 <p>1 utrykningsleder 3 brannkonstabler</p>  <p>Mannskapsbil</p>	 <p>2 utrykningsledere 8 brannkonstabler</p>  <p>Mannskapsbil</p>
 <p>Tankbil</p>	 <p>Tankbil</p>
<p>Dreiende vakt: Mannskapene møter etter oppsatt vaktplan. Total vaktstyrke er 16 mannskaper.</p>	<p>Generell beredskap: Ingen vaktordning. Den som er tilgjengelig, møter ved utalarmering.</p>
RISSA BRANNSTASJON	LEKSVIK BRANNSTASJON
 <p>1 utrykningsleder 4 brannkonstabler</p>  <p>Mannskapsbil</p>	 <p>4 utrykningsledere 12 brannkonstabler</p>  <p>Mannskapsbil</p>
 <p>Tankbil</p>	 <p>Tankbil</p>
<p>Dreiende vakt: Mannskapene møter etter oppsatt vaktplan. Total vaktstyrke er 16 mannskaper.</p>	<p>Generell beredskap: Ingen vaktordning. Den som er tilgjengelig, møter ved utalarmering.</p>

STJØRNA BRANNSTASJON	STADSBYGD BRANNSTASJON
 <p>2 utrykningsledere 8 brannkonstabler</p>  <p>Mannskapsbil</p>	 <p>2 utrykningsledere 6 brannkonstabler</p>  <p>Mannskapsbil</p>
 <p>Tankbil</p>	
 <p>Framskutt enhet</p>	
<p>Generell beredskap: Ingen vaktordning. Den som er tilgjengelig, møter ved utalarmering.</p>	<p>Generell beredskap: Ingen vaktordning. Den som er tilgjengelig, møter ved utalarmering.</p>
OPPDAL BRANNSTASJON	RENNEBU BRANNSTASJON
 <p>1 utrykningsleder 4 brannkonstabler</p>  <p>Mannskapsbil</p>	 <p>4 utrykningsledere 12 brannkonstabler</p>  <p>Mannskapsbil</p>
 <p>Tankbil</p>	 <p>Tankbil</p>
	 <p>Framskutt enhet</p>
<p>Dreiende vakt: Mannskapene møter etter oppsatt vaktplan. Total vaktstyrke er 20 mannskaper.</p>	<p>Generell beredskap: Ingen vaktordning. Den som er tilgjengelig, møter ved utalarmering.</p>

ADMINISTRASJON

I 2017 har TBRT ansatt 18 nye medarbeidere, både i deltid og i heltid. I beredskap deltid er det ansatt tre brannkonstabler i Leksvik og Rissa og fem brannkonstabler på Oppdal og i Rennebu. I beredskap heltid er det ansatt fem brannkonstabler. I tillegg er det ansatt fire personer i feieavdelingen og en kontorlærling i administrasjonsavdelingen. Det har også vært en del interne tilsetninger av fagansvarlige og tilsetninger i enkelte rotasjonsstillinger.

Dette er ansettelsesprosesser som er tidkrevende, men i år har det vært tids- og ressursbesparende at vi har tatt i bruk et nytt rekrutteringssystem.

TBRT ble godkjent som lærebedrift innen kontorfaget og vi ansatte for første gang en kontorlærling. Lærlingen skal være hos oss i to år, og kommer til å gjennomføre en fagprøve sommeren 2019. Lærlingen vil i hovedsak jobbe i administrasjonsavdelingen, men vil i tillegg hospitere en periode i feieavdelingen, samt utføre arbeid for hele selskapet.

ARBEIDSMILJØUNDERSØKELSEN 2017

Generelt

Totalt har 243 svart på undersøkelsen. Dette ga en svarprosent på 72,6 %.

I årets arbeidsmiljøundersøkelse har bedriftshelsetjenesten kartlagt flere ulike områder knyttet til arbeidsmiljøfaktorer:

Følgende områder er spesielt kartlagt:

- Arbeidsglede
- Opplevelse av arbeidsoppgaver
- Kollegaer og sosiale faktorer
- Engasjement til organisasjonen
- Kompetanse
- Syn på nærmeste ledelse
- Syn på overordnet ledelse
- HMS
- Mobbing/trakassering

Oppfølging av undersøkelsen

Hver avdeling har mottatt og gjennomgått sine resultater. Avdelingsledere har ansvar for å utarbeide avdelingsvise handlingsplaner og sørge for oppfølging av aktuelle tema.

Arbeidsglede/nærværsfaktorer

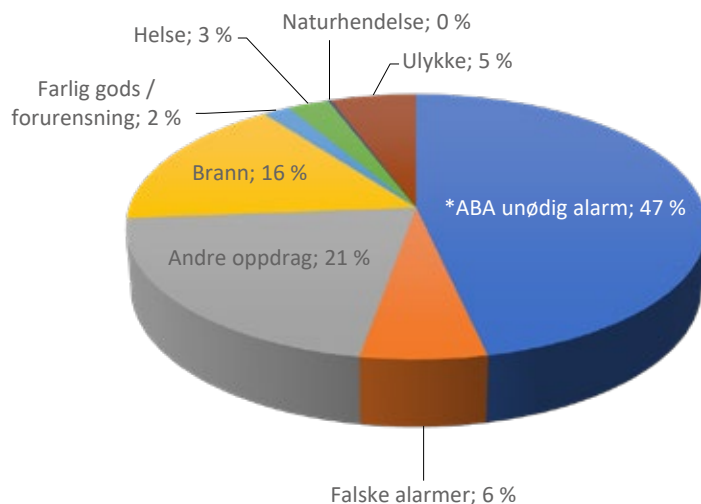
Generelt for hele organisasjonen viser undersøkelsen at de fleste ansatte har høy trivsel knyttet til egen arbeidssituasjon og det å gå på jobb. Det er også en høy grad av opplevelse av å ha en samfunnsnyttig jobb.

ALARMER FRA MIDT-NORGE 110-SENTRAL 2017

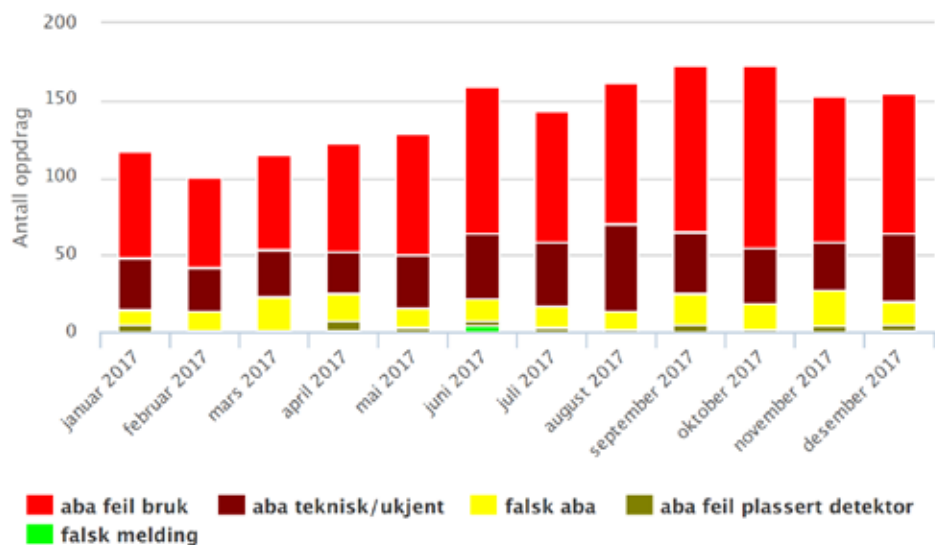
Kategori	Hendelsestyper	Trondheim kommune	Klæbu kommune	Malvik kommune	Rissa kommune	Leksvik kommune	Rennebu kommune	Oppdal kommune	Total
*ABA unødig alarm	ABA unødig	1360	15	55	22	23	2	24	1501
Falske alarmer	Falsk alarm (via ABA og melding)	177	2	11	4	3	0	1	198
Andre oppdrag	Andre oppdrag	603	7	20	13	13	9	13	678
Brann	Brann i bygning og skorstein	108	4	9	13	5	0	7	146
	Brann i kjøretøy, motorredskap, tog, båt og fly	34	1	5	3	2	2	3	50
	Annen brann	284	5	13	9	4	0	10	325
Farlig gods / forurensning	Ulykker akutt forurensning, farlig gods og ubetydelig forurensning	48	0	3	2	0	2	1	56
Helse	Helseoppdrag	55	1	3	17	2	5	3	86
Naturhendelse	Naturhendelser	3	0	0	1	1	1	1	7
Ulykke	Person i vann	19	0	1	0	0	0	0	20
	Ulykke på veg, vann, luft og bane	98	2	11	13	2	8	14	148
	Annen ulykke	7	0	0	0	0	1	0	8
Total pr kommune		2796	37	131	97	55	30	77	3223

*ABA = Automatisk brannalarm

Unødig alarm: En alarm som skyldes teknisk feil etc.

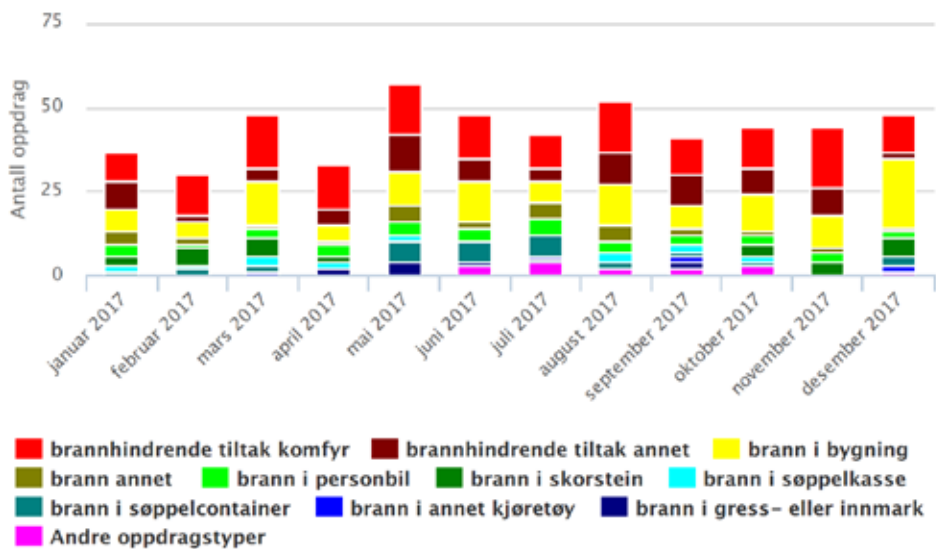


UNØDIGE OG FALSKE ALARMER FORDELT I 2017



Statistikken viser at majoriteten av TBRTs utrykninger er til unødig eller falsk alarm. I 2017 satte vi i gang et prosjekt for å redusere andelen unødige alarmer og øke påliteligheten til brannalarmanlegg i vår region. Arbeidet videreføres i 2018.

BRANN FORDELT I 2017



Altfor mange branner starter i forbindelse med bruk av komfyr i vanlige boliger, vanligvis fordi beboeren har sovnet fra eller glemt matlagingen. TBRT jobber aktivt for å påvirke innbyggerne til å installere komfyrvakt.

