

TRØNDELAG BRANN- OG REDNINGSTJENESTE IKS
ÅRSRAPPORT 2018



Innhold

Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS 2018.....	3
Styreleders kommentarer.....	5
Del 1 Styrets årsberetning 2018	6
Virksomheten.....	8
Tiltak for å sikre høy etisk standard.....	8
Likestilling og mangfold.....	8
Inkluderende arbeidsliv og sykefravær.....	8
Arbeidsmiljø.....	8
Selskapets visjon og overordnede mål.....	9
Bedriftshelsetjeneste.....	10
Finansiell risiko.....	10
Kredittrisiko.....	11
Investering og finansiering.....	11
Årsregnskapet 2018.....	11
Årets resultat.....	11
Del 2 Årsregnskap med noter	12
Del 3 Annen informasjon	30
Forebyggende avdeling "Til stede der folk er".....	32
Feie avdeling "Trygg hjemme- og på hytta".....	36
Beredskapsavdeling "Forandringer for fremtiden".....	38
Administrasjonsavdeling "Oljen i maskineriet".....	42
Rapport "Sommeren Sverige brant".....	48
Slagkraft når alarmen går.....	52
Alarmer 2018.....	56
Brann fordelt i 2018.....	58

Årsberetning 2018

Layout: Skipnes Kommunikasjon

Tekst og bilder: Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS der ikke annet er angitt

Nettadresse: www.tbirt.no

Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS 2018

Interkommunalt selskap opprettet 01.01.2008

Hovedkontor og besøksadresse: Sluppenvegen 18, 7037 Trondheim.

Deltaker	Organisasjonsnummer	Adresse
Trondheim kommune	942 110 464	Munkegata 1, 7013 Trondheim
Malvik kommune	971 035 560	Torggata 7, 7550 Hommelvik
Oppdal kommune	964 983 003	Inge Krokannsveg 2, 7340 Oppdal
Indre Fosen kommune	944 305 483	Rådhusveien 13, 7100 Rissa
Klæbu kommune	958 731 469	Vikingvegen 8, 7540 Klæbu
Rennebu kommune	940 083 672	Myrveien 1, 7391 Rennebu

Deltakernes eierandel og ansvar fordeler seg slik			
Trondheim kommune	82,55%	Klæbu kommune	2,68 %
Malvik kommune	6,02%	Indre Fosen kommune	4,54 %
Oppdal kommune	3,06%	Rennebu kommune	1,15 %

Representantskapet i 2018

Trondheim kommune	
Representanter:	Vararepresentant:
Rita Ottervik, leder	Geir Waage
Sandra Skillingsås	Sara Shafighi
Marek Jasinski	Ferhat Güven
Erling Moe	Marte Løvik
Ottar Michelsen	Vegard Bilsbak
Elin Marie Adreassen	Maria Alseth
Ingrid Skjøtskrift	Berit Tiller

Klæbu kommune
Representant: Kirsti Tømmervold
Vararepresentant: Jarle Martin Gundersen

Malvik kommune
Representant: Kjell Dahle (til og med mars 2018) Håvard Renanger (fra april 2018).
Vararepresentant: Brit R. Aune

Indre Fosen kommune
Representant: Per Brovold
Vararepresentant: Rune Schei
Nestleder: Steinar Saghaug
Vararepresentant: Bjørnar Buhaug

Rennebu kommune
Representant: Ola Øie
Vararepresentant: Marit Bjerås

Oppdal kommune,
Representant: Kirsti Welander
Vararepresentant: Ingvill Dalseg

Styret i 2018

Leder	Carl-Jakob Midttun	Varamedlem	Janne Hafskjær
Nestleder	Anne Steen-Hansen	Varamedlem	Monica Rolfsen
Styremedlem	Cathrine Berger Steen	Varamedlem	Ola T. Lånke
Styremedlem	Elisabeth Eldegard Eriksen	Varamedlem	Tore Flatmo
Styremedlem	Willy Nesset	Varamedlem	Hans Ole Rolfsen
Styremedlem	Tore Solli	Varamedlem	Gerd Sissel Nyborg
Styremedlem	Oddbjørn Ressem	Varamedlem	Jeanette Håvimb
Ansattes representant fra og med 01.06.18	Arild N. Bjørnås	Varamedlem	1. Stein Yttereng 2. Erling G. Mellingsæter
	Sverre Hogstad	Varamedlem	1. Gunhild Skjei 2. Torgeir Brurok
	Odd Roar Husbyn	Varamedlem	1. Stein Yttereng 2. Erling G. Mellingsæter
Ansattes representant til og med 31.05.18	Arild Hermansen	Varamedlem	Gunhild Skjei og Arild Nordgaard Bjørnås
	Stein Yttereng		
	Odd Roar Husbyn		

Antall ansatte og årsverk pr. 31.12.2018	Antall ansatte avdelingsvis	Årsverk avdelingsvis
Brann- og redningssjef	1	1,0
Beredskapsavdelingen - heltidsansatte	133	124,8
Beredskapsavdelingen- deltidsansatte	113	2,8
Forebyggende avdeling	28	24,3
Feieavdelingen	29	27,2
Administrasjonsavdelingen	22	17,0
SUM	326	197,1

Noen er ansatt i flere avdelinger. Det er totalt 316 ansatte i TBRT pr. 31.12.18. 11 hadde permisjon uten lønn pr. 31.12.18. Disse er inkludert i tabellen over (8 heltid og 3 deltid).

Styrelederens kommentarer



Ingen personer omkom i brann i vår region i 2018. Dessverre er det andre typer hendelser med tragisk utfall som preger statistikken. 9 personer omkom ved drukning i Trøndelag i 2018. Menn er overrepresentert og de fleste ulykker skjer på grunn av fall

fra land eller brygge. Våre redningsdykkere redder hvert år personer fra drukningsdøden og uten den gode beredskap våre redningsdykkere leverer ville antall druknede vært høyere. Selskapets nye visjon - Trygghet for alle hver dag - tar innover seg det vide spenn i risiko og hendelser vi som brann- og redningstjeneste blir utalarmert på. Brann, trafikkulykker, drukning, arbeidsulykker, selvmordsnære situasjoner, sammenrasning av bygninger og akuttmedisinske situasjoner er innsatsområder for brann- og redningstjenestens beredskapsressurser. Brann- og redningstjenesten blir mer og mer en redningstjeneste. Som en konsekvens av dette og med utgangspunkt i ny visjon har selskapet startet arbeidet med å ha et bredere fokus i vårt forebyggende arbeid for å bidra til å forebygge også andre typer ulykker og hendelse som fører til tap av liv.

TBRT ble etablert som interkommunal brann- og redningstjeneste 1. januar 2008. Høsten 2018 markerte selskapet 10 års jubileum med fest for ansatte på Kristiansten festning. TBRT har siden opprettelsen utviklet seg til ett brannvesen der hel- og deltidsmannskaper opererer sammen i ett stort fellesskap, der våre mindre kommuner er like viktige som Trondheim kommune og der summen er bedre enn det kommunene hadde fått til hver for seg.

I 10-årsperioden er Bjørnis etablert som nasjonalt prosjekt. Bjørnis har blitt hele Norges trøstebamse. 100 brannvesen er med i prosjektet og 3500 barnehager er tilknyttet på landsbasis. Vi har bygd 6 nye brannstasjoner og feieavdelingen har blitt en viktig og naturlig del av brannvesenets forebyggende arbeid. Selskapet står på alle måter

på egne bein med egen forvaltning, egen IKT plattform og egne støttesystemer og vi har tatt store steg innenfor helse miljø og sikkerhet.

Innføring av nye personvernregler har medført arbeid for å sikre at vi ivaretar Personvernforordningen (GDPR).

Selskapet har videreført satsingen på utvikling av ledere, og innføring av hjelmkamera er i sin spede begynnelse som virkemiddel både for lederutvikling og erfaringslæring. Sommeren 2018 sendte vi mannskaper, kjøretøy og utstyr for å støtte redningstjenesten i Jämtland i håndtering av store skogbranner sørøst for Östersund. Sammen med mange andre brannvesen i Trøndelag dannet vi «Trønderbataljonen» og gjorde en betydelig innsats for å støtte svenske myndigheter.

TBRTs brannbåt må etter hvert erstattes og arbeidet med forprosjekt er i gang og gjennomføres i løpet av 2019. I forbindelse med bygging av brannstasjon på Sandmoen ble det planlagt med og lagt til rette for etablering av et øvingshus. Forprosjektet er gjennomført i 2018 og øvingshuset skal realiseres i løpet av 2019.

Brann- og redningstjenesten var i 2018 ute på ca. 3000 oppdrag eller utalarmringer. Andelen unødige alarmer er fremdeles for høy og selskapet har i løpet av 2018 arbeidet systematisk for å redusere antallet unødige alarmer. Dette arbeidet skjer i tett samarbeid med bygningseiere og beboere og vil på sikt bidra til større respekt for brannalarmen.

TBRT driver en brann- og redningstjeneste i tråd med nasjonale føringer og prioriteringer.

Trygghet for alle – hver dag!

Trondheim 15. februar 2019

Carl-Jakob Midttun



DEL 1

Styrets årsberetning

Virksomheten

Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS (TBRT) er et interkommunalt selskap for kommunene Malvik, Trondheim, Klæbu, Indre Fosen, Oppdal og Rennebu.

Brann- og redningstjenesten har ansvaret for alle lovpålagte oppgaver i eierkommunene i henhold til Brann- og eksplosjonsvernloven.

Selskapet har ansvar for brann- og redningsberedskap og brannforebyggende oppgaver i kommunene.

Tiltak for å sikre høy etisk standard

Selskapets ansatte blir jevnlig utfordret til å ta stilling til etiske dilemma. De etiske retningslinjene i selskapet skal bidra til bevisstgjøring og oppføre til etisk skjønn, blant annet når det gjelder å bruke myndighet med varsomhet og forstand, samt å opptre redelig og ærlig.

Etikk og etiske dilemmaer har vært tema på ledersamlinger og i avdelingsmøter. I tillegg er alle avdelinger pålagt å gjennomgå og diskutere etiske retningslinjer/dilemmaer minimum en gang pr år.

Likestilling og mangfold

TBRT jobber fortløpende med å sikre likestilling og mangfold i alle deler av organisasjonen. I alle ansettelsesprosesser er dette temaer som blir fulgt tett opp.

I TBRT er det 36 kvinner som er ansatt. Av disse er det 5 som jobber operativt i beredskapsavdelingen på heltid og 3 på deltid. Som utøvende feiere har vi 2. Resten jobber i ulike dagtidsstillinger i administrasjonsavdelingen, forebyggende avdeling og i feieavdelingen.

Inkluderende arbeidsliv og sykefravær

Tradisjonelt har selskapet hatt et lavt sykefravær. Dette gjelder også for 2018.

Korttidsfravær: 1,5 %

Langtidsfravær: 2,1 %

Totalt: 3,6 %

I 2018 ble TBRT nominert som årets IA-bedrift (inkluderende arbeidsliv). Dette viser at vi jobber riktig med IA-arbeidet.

I selskapets plan for inkluderende arbeidsliv beskrives ivaretagelse av livsfaseperspektivet. Dette innebærer blant annet at gravide arbeidstakere ivaretas i henhold til eksisterende rutiner som trer i kraft etter at graviditeten er kjent for arbeidsgiver. Selskapet har også utarbeidet tiltak for å legge forholdene til rette for seniorer slik at det skal være attraktivt å være arbeidsaktiv lengst mulig, og for at erfaring og kompetanse blir benyttet og videreført på en god måte.

Arbeidsmiljø

Det skal være trygt å arbeide i TBRT. Risikovurderinger gjennomføres i henhold til HMS-lovgivningen og resulterer i handlingsplaner, rutiner og prosedyrer for å sikre et forsvarlig arbeidsmiljø. HMS dreier seg om kontinuerlig forbedring. Gjennom systemet for avvikshåndtering identifiseres uønskede forhold, som håndteres fortløpende. Dette er for å lære av hendelser og iverksette forebyggende tiltak slik at de ikke skjer igjen.

Vi har gode tiltak for å redusere risikoen for helseskadelig påvirkning. Dette dreier seg om vernetiltak for å beskytte seg blant annet mot kjemikalier som sot, brannrøyk og gasser. Alle typer helseskadelig eksponering loggføres i eget eksponeringsregister i henhold til lovkrav. Dette er for å kunne dokumentere dersom fremtidig yrkessykdom oppstår.

Selskapets visjon og overordnede mål

TBRT har i 2018 arbeidet ut fra visjonen om at **ingen** skal omkomme i brann.

- 1** kjennetegnes av en fremtidsrettet, helhetlig og effektiv drift med høy kvalitet.
- 2** gjennom riktige og hensiktsmessige virkemidler bidra til å forebygge brann og redusere konsekvensen av brann.
- 3** ha en slagkraftig beredskap for å redde liv, samfunnskritiske funksjoner, verdier og miljø.
- 4** ha et godt arbeidsmiljø der alle trives og ingen skades.
- 5** ha ledere og ansatte med høy etisk bevissthet, som behandler alle med respekt.
- 6** bidra til å utvikle regionalt og tverrfaglig samarbeid.



Skadestatistikken for 2018 skiller seg ikke ut fra de foregående årene. De fleste skader som oppstår på jobb skjer i forbindelse med trening, og er i kategori «liten skade».

Det ble i 2018 gjennomført samling for selskapets verneombud – dette for å tilrettelegge for et godt samarbeid i vernetjenesten. Det har også vært gjennomført et bedriftsinternt 40-timers grunnkurs i HMS for ledere og verneombud.

TBRT deltar i et nasjonalt forskningsprosjekt «Kreftrisiko blant brannmenn». Statens arbeidsmiljøinstitutt og Krefregisteret er ansvarlig for forskningsprosjektet. Det ble siste halve året ble det lagt ned betydelige ressurser med å kartlegge alle menn som har arbeidet som røykdykkere i selskapet.

Rutinene for konflikthåndtering ble videreutviklet i 2018. Rutinene er et viktig verktøy dersom konflikter eller uoverensstemmelser skulle oppstå. Selskapet har jobbet videre med rutiner for AKAN, som er et system for å håndtere rus og avhengighetsproblematikk på arbeidsplassen. Vår nye AKAN-kontakt har fått opplæring og kursing, og kan bistå med råd og veiledning dersom ledere eller ansatte trenger det.

Oppfølging etter arbeidsmiljøundersøkelsen har vært en kontinuerlig oppgave i alle avdelinger gjennom året. Utvalgte forbedringsområder og utvalgte suksessområder er beskrevet i avdelingsvise tiltaksplaner.

Bedriftshelsetjeneste

TBRT kjøper bedriftshelsetjeneste hos eksternt firma. Firmaet bistår TBRT i arbeidsmiljøarbeidet, ved sykefraværsoppfølging og med lovpålagte helseundersøkelser og sertifiseringer.

TBRT har rutiner for å sikre at vår virksomhet ivaretar hensynet til ytre miljø:

- Gode rutiner for håndtering av ulike typer avfall og spesialavfall.
- Miljøoppfølgingsplan som beskriver tiltak ved eventuelle utilsiktede utslipp.
- De nye stasjonene er bygget med tanke på energieffektivisering og lavere logistikkbehov.
- TBRT følger nye forskrifter i forhold til miljøvennlige slukkemidler.
- Gassfyrte røykdykkercontainer
- TBRT har en relativt ny bilpark som har langt strengere utslippskrav enn gamle kjøretøy.

Finansiell risiko

Selskapet har pr. 31.12.2018 en langsiktig gjeld til Kommunalbanken på kr. 52.085.622. Kr. 21.565.814 av totale omløpsmidler på kr. 49.809.707 er ulike innskudd i Sparebanken Midt-Norge og kontantkasser. Finansiell risiko anses derfor som akseptabel.

Kredittrisiko

Selskapet har en generell risiko knyttet til tap på kundefordringer. Det er pr. 31.12.2018 avsatt kr. 809.955 til tap på slike. Mer enn 95 % av selskapets kundefordringer gjelder fordringer på offentlige etater, og størsteparten av disse er kundefordringer mot eierkommunene. Kredittrisikoen anses derfor som akseptabel.

Investering og finansiering

I 2018 er det investert i varige driftsmidler for kr. 8.513.059. Årets investeringer på kr. 8.513.059 er finansiert med kr. 6.781.537 i lånemidler, kompensasjon for merverdiavgift på kr. 1.193.272 og salg av driftsmidler med kr. 538.250. Ubrukte lånemidler pr. 31.12.2018 er kr. 10.561.177.

Årsregnskapet 2018

Ordinært resultat for TBRT er et overskudd på kr. 2.631.810. TBRT er organisert i to regnskapsmessige adskilte enheter:

- beredskap, forebyggende og administrasjon
- feietjenesten (selvkostvirksomheten)

Beredskap, forebyggende og administrasjon har i 2018 et ordinært resultat med et overskudd på kr. 1.586.188. Etter at bundne driftsfond er korrigert med kr. 81.080 som er kostnader relatert til Brannvesenets museumsfond blir reelt overskudd kr. 1.667.268.

Kr. 1.037.326 av overskuddet er i tråd med vedtak i representantskapet brukt til å dekke underskuddet fra 2017. Årets overskudd blir da kr. 629.943.

Feietjenesten har i 2018 et ordinært resultat med et overskudd på kr. 1.045.622. Avdelingen finansieres med øremerkede midler for formålet.

Årets resultat

Styret foreslår at årets overskudd på kr. 629.943 i beredskap, forebyggende og administrasjonsavdelingen avsettes på selskapets disposisjonsfond.

Styret foreslår at det for overskuddet i feieavdelingen på kr. 1.045.622 foretas et oppgjør som vist i note 18.

Carl-Jakob Midttun
Leder

Anne Steen-Hansen
Nesteder

Odd Roar Husbyn

Cathrine Berger Steen

Elisabeth Eldegard Eriksen

Hans Ole Rolfsen

Tore Solli

Oddbjørn Ressem

Sverre Hogstad

Arild N. Bjørnås

Styret i Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS
Trondheim 19.02.2019



DEL 2

Årsregnskap med noter

A. Driftsregnskap			
	Regnskap 2018	Budsjett 2018	Regnskap 2017
Driftsinntekter:			
Salgsinntekter	2 9 467 877	4 402 972	5 349 268
Refusjoner	3 241 755 582	234 357 473	236 710 356
Overføringer	0	0	0
Andre driftsinntekter	0	0	0
Sum driftsinntekter	251 223 458	238 760 445	242 059 624
Driftsutgifter:			
Lønn inkl. sosiale utgifter	4 171 632 990	165 595 440	167 176 252
Kjøp av varer og tjenester	5 29 735 775	31 268 362	28 103 980
Overføringer	6 12 108 022	7 004 436	12 172 400
Kalkulatoriske avskrivninger	9 7 910 780	7 500 000	6 556 342
Andre driftsutgifter	7 30 978 115	29 066 000	31 748 876
Fordelte utgifter	8 -1 032 318	-1 062 000	-937 750
Sum driftsutgifter:	251 333 364	239 372 238	244 820 100
Driftsresultat:	-109 906	-611 793	-2 760 476
Finansposter:			
Renteinntekter	374 297	204 000	264 195
Renteutgifter	930 241	960 473	776 532
Avdrag på lån	10 4 613 120	6 131 734	3 639 782
Mottatte avdrag på lån	0	0	0
Utlån	0	0	0
Motpost avskrivninger	9 7 910 780	7 500 000	6 556 342
Ordinært resultat	15 2 631 810	0	-356 253
Interne finansieringstransaksjoner:			
Avsetninger	15 2 082 948	0	1 759 922
Bruk av tidligere avsetninger	15 81 080	0	1 078 850
Brukt til finansiering av utgifter i inv.regnskapet	0	0	0
Regnskapsmessig resultat	15 629 943	0	-1 037 326

B. Investeringsregnskap			
	Regnskap 2018	Budsjett 2018	Regnskap 2017
Investeringer:			
Investeringer i varige driftsmidler	9 8 513 059	12 667 500	11 663 813
Utlån, kjøp av aksjer og andeler	0	0	0
Kjøp av aksjer og andeler	0	0	0
Sum investeringer	8 513 059	12 667 500	11 663 813
Finansiering:			
Bruk av lånemidler	6 781 537	9 480 000	8 563 077
Salg av Anleggsmidler / fast eiendom	538 250	1 150 000	1 121 500
Tilskudd og refusjoner vedr. investeringer	0	0	0
Kompensasjon for merverdiavgift	1 193 272	2 037 500	1 979 236
Mottatte avdrag på utlån	0	0	0
Salg av aksjer og andeler	0	0	0
Bidrag fra årets driftsbudsjett/-regnskap	0	0	0
Netto avsetninger	0	0	0
Sum finansiering:	8 513 059	12 667 500	11 663 813

C. Balanse	UB 31.12.18	IB 01.01.18
EIENDELER:		
Anleggsmidler		
Faste eiendommer og anlegg	0	0
Utstyr, maskiner og transportmidler	9 68 341 581	69 548 079
Utlån	0	0
Aksjer og andeler	0	0
Pensjonsmidler	11 322 252 430	278 896 856
Sum anleggsmidler:	390 594 011	348 444 935
Omløpsmidler		
Kortsiktige fordringer	12 7 998 048	10 128 422
Konserninterne kortsiktige fordringer	0	0
Premieavvik	11 20 245 845	19 199 140
Aksjer og andeler	0	0
Kasse, bankinnskudd	13 21 565 814	23 876 875
Sum omløpsmidler:	49 809 707	53 204 437
SUM EIENDELER:	440 403 718	401 649 372
EGENKAPITAL OG GJELD:		
Egenkapital		
Disposisjonsfond	14 0	0
Bundne driftsfond	14 481 891	562 971
Ubundne investeringsfond	0	0
Bundne investeringsfond	0	0
Regnskapsmessig mindreforbruk (Drift)	15 629 943	0
Regnskapsmessig merforbruk (Drift)	15 0	-1 037 326
Udisponert i inv.regnskapet	0	0
Udekket i inv.regnskapet	0	0
Kapitalkonto	16 -71 646 346	-77 960 468
Sum egenkapital:	-70 534 512	-78 434 823
Gjeld		
Langsiktig gjeld		
Pensjonsforpliktelser	11 421 099 041	387 432 504
Annen langsiktig gjeld	10 52 085 622	49 448 742
Avsetning for forpliktelser	0	0
Sum langsiktig gjeld:	473 184 663	436 881 246
Kortsiktig gjeld		
Kassekredittlån	0	0
Annen kortsiktig gjeld	17 36 707 945	41 443 027
Konsernintern kortsiktig gjeld	17 1 045 622	1 759 922
Sum kortsiktig gjeld:	37 753 568	43 202 949
SUM EGENKAPITAL OG GJELD:	440 403 718	401 649 372
Memoriakonti ubrukte lånemidler	10 561 177	10 092 714

Carl-Jakob Midttun
Leder

Anne Steen-Hansen
Nesteder

Odd Roar Husbyn

Cathrine Berger Steen

Elisabeth Eldegard Eriksen

Hans Ole Rolfsen

Tore Solli

Oddbjørn Ressem

Sverre Hogstad

Arild N. Bjørnås

D. Noter

Note 1 a. Innledende opplysninger

1a - 1 Regnskapsprinsipper

Iht til selskapsavtalen fører Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS (TBRT IKS) sitt regnskap etter kommunelovens bestemmelser. Årsregnskapet er avlagt etter forskrift om årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for interkommunale selskaper.

1a - 2 Om sammensetningen av TBRT IKS sitt årsregnskap 2018

Årsregnskapet for TBRT IKS består i 2018 av regnskap for beredskap, forebyggende og administrasjon og for feietjenesten (selvkostvirksomheten).

Note 1 b. Ytelser til ledende personer og revisjon

Honorar til styrets leder utbetalt i regnskapsåret: kr. 76.700

Samlet lønn og annen fast godtgjørelse til brann- og redningssjef: kr. 1.143.625

Godtgjørelse til revisor betalt i regnskapsåret: kr. 120.750

Note 2. Salgsinntekter

	Regnskap 2018	Budsjett 2018	Regnskap 2017
Avgiftsfritt varesalg	-5 669 653	-1 090 000	-2 383 030
Avgiftspliktig varesalg	-3 798 223	-3 312 972	-2 966 238
Salgsinntekter	-9 467 877	-4 402 972	-5 349 268
Skogbrann Sverige	-2 952 626	0	0
Aksjoner og oppdrag beredskap	-1 846 693	-680 000	-913 777
160-kurs	-1 766 550	-1 100 000	-1 284 200
Eksterne kurs	-706 756	-820 000	-696 656
Restverdiregning (RVR)	-618 884	-350 000	-618 274
Kantinedrift	-482 225	-480 000	-495 583
Diverse inntekter	-369 142	-162 972	-679 257
Administrasjonsseminar	-292 944	0	0
Oppdrag feier - serviceavdeling	-202 579	-450 000	-230 650
Bjørnis-prosjektet	-133 478	-110 000	-178 872
Gebyrer forebyggende virksomhet	-96 000	-250 000	-252 000
Salgsinntekter	-9 467 877	-4 402 972	-5 349 268

Note 3. Refusjoner

	Regnskap 2018	Budsjett 2018	Regnskap 2017
Refusjon sykkelønn	-2 444 543	-2 680 000	-3 841 796
Refusjon fødselspenger	-1 922 859	-700 000	-986 202
Ref moms påløpt driftsregnskapet	-12 002 998	-6 904 436	-12 091 775
Refusjon fra fylkeskommunen, lærlingeordn.	-490 787	-375 000	-395 531
Refusjon fra kommuner	-6 952 672	-6 855 000	-7 615 000
Refusjon fra andre (private)	-2 092 300	-325 000	-1 588 095
Refusjon fra eierkommuner	-215 849 422	-216 518 037	-210 191 957
Refusjoner	-241 755 582	-234 357 473	-236 710 356
Refusjon ifm utrykning til unødvendige alarmer	-6 875 000	-6 825 000	-7 525 000
Diverse refusjon	-77 672	-30 000	-90 000
Refusjon fra kommuner	-6 952 672	-6 855 000	-7 615 000
Bjørnis-prosjektet	-1 856 509	0	-1 266 342
Jubileumsfest	-122 401	0	0
Diverse refusjon	-85 256	-325 000	-190 305
HMS	-28 134	0	-131 448
Refusjon fra andre (private)	-2 092 300	-325 000	-1 588 095
Drift av beredskap forebyggende og adm.	-191 944 702	-192 800 232	-187 000 000
Drift av feietjenesten	-21 452 308	-21 452 310	-20 970 000
Drift av IUA	-1 463 211	-1 265 495	-1 326 540
Byggesaksbehandling for Trondheim kommune	-989 201	-1 000 000	-895 417
Konserninterne refusjoner fra eierkommuner	-215 849 422	-216 518 037	-210 191 957

Note 4. Lønn inkl. sosiale ytelser

	Regnskap 2018	Budsjett 2018	Regnskap 2017
Fastlønn	116 056 311	115 959 837	113 083 641
Lønn til vikarer / timelønn	6 306 825	5 240 000	7 157 681
Overtidslønn	6 577 809	3 581 400	5 790 727
Annen lønn og trekkpliktige godtgjørelser*	3 686 839	2 544 053	3 451 833
Pensjonsinnskudd og trekkpliktige forsikringer	19 158 287	18 542 786	18 332 196
Arbeidsgiveravgift	19 846 919	19 727 364	19 360 174
Lønn inkl. sosiale utgifter	171 632 990	165 595 440	167 176 252

Note 5. Kjøp av varer og tjenester

	Regnskap 2018	Budsjett 2018	Regnskap 2017
Kjøp og vedlikehold av driftsmidler	7 844 943	8 547 940	8 321 391
Avgifter, gebyrer, lisenser	3 918 351	3 076 460	3 066 244
Diverse forbruksmateriell	3 188 122	3 051 307	3 189 437
Konsulenttjenester	3 146 081	2 688 000	2 240 799
Energi	2 485 415	2 358 000	2 482 315
Reiseutgifter	2 461 489	2 760 300	2 322 593
Forsikringer	1 695 117	2 033 216	2 163 733
Matvarer og velferdstiltak	1 325 312	916 600	1 183 099
Drivstoff	1 300 608	1 202 500	1 047 493
Post, bank, telefon	997 918	758 400	856 813
Diverse	492 390	168 000	410 061
Husleie	343 651	1 153 039	329 939
Annonser, reklame, informasjon	212 279	341 000	216 880
Kontormateriell	187 452	235 600	152 567
Renhold	136 647	1 978 000	120 616
Kjøp av varer og tjenester	29 735 775	31 268 362	28 103 980

Note 6. Overføringer

	Regnskap 2018	Budsjett 2018	Regnskap 2017
Momskompensasjon	12 002 998	6 904 436	12 091 775
Annet	105 024	100 000	80 625
Overføringer	12 108 022	7 004 436	12 172 400

Note 7. Andre driftsutgifter. (Overføring fra selskapet til eierkommunene)

	Regnskap 2018	Budsjett 2018	Regnskap 2017
Husleie og renhold brann og redning	29 512 999	27 951 000	30 233 339
Husleie og renhold feietjenesten	1 259 589	0	1 134 595
Juridiske tjenester til feietjenesten	28 717	615 000	66 020
Juridiske tjenester til forebyggende avdeling	176 809	500 000	314 923
Konserninterne kjøp fra eierkommuner	30 978 115	29 066 000	31 748 876

Note 8. Fordelte utgifter

	Regnskap 2018	Budsjett 2018	Regnskap 2017
Fra feietjenesten til administrasjon	-950 000	-950 000	-850 000
Fra serviceavdeling feier til feietjenesten	-82 318	-112 000	-87 750
Fordelte utgifter	-1 032 318	-1 062 000	-937 750

Note 9. Varige driftsmidler (anleggsmidler)

1. Bokført verdi pr. 31.12.2018	5	10	20	Sum
Akkumulert anskaffelseskost pr. 01.01.18	16 149 057	26 079 055	82 259 268	124 487 381
Akkumulerte/reverserte nedskrivinger	0	0	0	0
Akkumulerte ordinære avskrivinger pr. 01.01.18	-6 297 860	-11 961 829	-36 679 612	-54 939 301
Bokført verdi 01.01.18	9 851 198	14 117 226	45 579 656	69 548 080
Tilgang i året	0	2 942 321	5 570 739	8 513 060
Avgang i året	0	-265 754	-1 543 024	-1 808 778
Delsalg i året	0	0	0	0
Årets ordinære avskrivinger	-2 548 650	-2 054 172	-3 307 958	-7 910 780
Årets nedskrivinger	0	0	0	0
Årets reverserte nedskrivinger	0	0	0	0
Bokført verdi 31.12.18	7 302 548	14 739 621	46 299 413	68 341 582

2. Anskaffelseskost pr. 31.12.2018	5	10	20	Sum
Akkumulert anskaffelseskost pr. 01.01.18	16 149 057	26 079 055	82 259 268	124 487 381
Akkumulerte/reverserte nedskrivinger	0	0	0	0
Tilgang i året	0	2 942 321	5 570 739	8 513 060
Avgang i året	0	-265 754	-1 543 024	-1 808 778
Delsalg i året	0	0	0	0
Årets nedskrivinger	0	0	0	0
Årets reverserte nedskrivinger	0	0	0	0
Akkumulert anskaffelseskost pr. 31.12.18	16 149 057	28 755 622	86 286 983	131 191 663
Akkumulerte ordinære avskrivinger pr. 31.12.18	-8 846 510	-14 016 001	-39 987 570	-62 850 081
Bokført verdi 31.12.18	7 302 548	14 739 621	46 299 413	68 341 582

(5, 10 og 20 angir antall års avskrivningstid)

De varige driftsmidlene (anleggsmidlene) er fordelt som følger:

	2018	2017
Brannbiler	46 299 416	45 579 659
Person- vare- og lastebiler	6 990 958	8 212 945
EDB-utstyr, kontormaskiner	6 468 525	8 808 669
Feiebiler	5 460 148	4 023 282
Maskiner, verktøy, inventar og utstyr	2 288 511	1 880 996
EDB-utstyr, kontormaskiner feier	834 023	1 042 529
Varige driftsmidler - bokført verdi 31.12.18	68 341 581	69 548 080

Investeringer foretatt i 2018 er som følger:

	2018
Mannskapsbil	3 933 237
Mannskapsbil	133 776
Høyderedskap	1 503 726
Brannbiler	5 570 739
Enhet USAR	725 312
Maskiner, verktøy, inventar og utstyr	725 312
Snøskuter	201 627
Feierbil	482 793
Feierbil	766 294
Feierbil	766 294
Feierbiler	2 217 008
Sum investeringer	8 513 059

Note 10. Langsiktig gjeld, låneopptak, og avdrag på lån

Selskapets investeringer er finansiert med langsiktige lån i Kommunalbanken.

Løpetid for avdragene skal totalt sett som minimum samsvare med veid levetid for varige driftsmidler. Minimumsavdraget er beregnet i henhold til dette - med det som omtales som regnearkmodellen - og er for 2018 beregnet til å være kr. 4.613.120.

Det er derfor for 2018 betalt kr. 4.613.120 i avdrag på lån, fordelt mellom kr. 4.302.032 i ordinære avdrag og kr. 311.088 i minimumsavdrag.

En beregning etter forenklet modell ville ha gitt et minimumsavdrag på kr. 5.624.571.

((IB langsiktig gjeld / IB anleggsmidler) x Årets avskrivninger. ((49.448.742 / 69.548.079) x 7.910.780).

I 2018 og tidligere har TBRT IKS kunne velge modell for å beregne minimumsavdraget. Fra 2019 må minimumsavdraget beregnes etter forenklet modell.

Langsiktig gjeld pr. 31.12.

	2018	2017
Lånenummer 20130665	0	8 992 000
Lånenummer 20160618	0	10 481 820
Lånenummer 20170411	0	9 480 000
Lånenummer 20110694	406 500	542 000
Lånenummer 20110691	1 504 442	1 955 192
Lånenummer 20150659	1 542 850	1 885 710
Lånenummer 20180485	7 250 000	0
Lånenummer 20140783	14 769 360	16 112 020
Lånenummer 20180226	26 612 470	0
Sum	52 085 622	49 448 742

Lånenummer 20180226 og 20180485 er knyttet til en fastrente på hhv 2,59 % og 2,69 %. Øvrige lån har løpende rente, denne var 31.12.2018 1,85 %.

Note 11. Pensjonsforpliktelser

Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS har kollektiv pensjonsordning for sine ansatte i Trondheim kommunale pensjonskasse (TKP).

Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS inntektsfører premieavviket i driftsregnskapet med tilbakeføring igjen over de neste 7 år. (For premieavvik oppstått i 2011 og tidligere inntektsføres dette over 15 år, og for 2012 og 2013 over 10 år). Beregnede pensjonsmidler og forpliktelser er oppført i balansen som henholdsvis anleggsmidler og langsiktig gjeld.

PENSJONSKOSTNADER	2018	2017
Årets opptjening	13 681 544	12 863 177
Rentekostnad	15 942 251	14 588 530
Brutto pensjonskostnad	29 623 795	27 451 707
Forventet avkastning	-13 684 541	-11 838 858
Netto pensjonskostnad	15 939 254	15 612 849
Sum amortisert premieavvik	3 306 442	2 892 872
Administrasjonskostnad	1 774 241	1 703 762
Samlet kostnad (inkl. administrasjon)	21 019 937	20 209 483
Arbeidsgiveravgift av amortisert premieavvik	466 208	407 895
PREMIEAVVIK		
Innbetalt premie/tilskudd (inkl. adm.)	21 937 294	20 211 603
Administrasjonskostnad	-1 774 241	-1 703 762
Netto pensjonskostnad	-15 939 254	-15 612 849
Premieavvik	4 223 799	2 894 992
Arbeidsgiveravgift av premieavviket	595 556	408 194
SPESIFIKASJON AV BRUTTO PENSJONSFORPLIKTELSE UB - ESTIMAT		
Brutto p.forpl. IB 1.1. - estimat i fjor samt fisjon/fusjon	374 020 122	337 778 873
Overførte pensjonsforpliktelser 1.1 .	0	0
Årets opptjening	13 681 544	12 863 177
Rentekostnad	15 942 251	14 588 530
Utbetalinger	-11 229 096	-10 563 331
Estimatavik forpliktelse IB 1.1.	16 469 168	19 352 873
Brutto pensjonsforpliktelse UB 31.12.	408 883 989	374 020 122
Arbeidsgiveravgift av netto pensjonsforpliktelse	12 215 051	13 412 382
Pensjonsforpliktelse inkl arbeidsgiveravgift	421 099 040	387 432 504
SPESIFIKASJON AV BRUTTO PENSJONSMIDLER UB - ESTIMAT		
Brutto pensjonsmidler IB 1.1.	278 896 856	251 322 633
Innbetalt premie/tilskudd (inkl. adm.)	21 937 294	20 211 603
Administrasjonskostnad	-1 774 241	-1 703 762
Utbetalinger	-11 229 096	-10 563 331
Forventet avkastning	13 684 541	11 838 858
Estimatavik midler IB 1.1	20 737 076	7 790 855
Brutto pensjonsmidler UB 31.12.	322 252 430	278 896 856
Netto forpliktelse før arb.avgift	86 631 559	95 123 266

MEDLEMSSTATUS	01.01.2018	01.01.2017
Antall aktive	310	309
Antall oppsatte	71	61
Antall pensjoner	41	32
Gj.snittlig pensjonsgrunnlag, aktive	346 253	333 584
Gj.snittlig alder, aktive	42,25	42,22
Gj.snittlig tjenestetid, aktive	8,85	8,53
FORUTSETNINGER	2018	2017
Diskonteringsrente	4,00 %	4,00 %
Lønnsvekst	2,97 %	2,97 %
G-regulering	2,97 %	2,97 %
Pensjonsregulering	2,20 %	2,20 %
Forventet avkastning	4,50 %	4,50 %
Amortiseringstid, år	7/10/15	7/10/15
Premieavvik - endring	2018	2017
Premieavvik IB 01.01.	19 199 140	19 196 721
Årets premieavvik	4 223 799	2 894 992
Arbeidsgiveravgift	595 556	408 194
Årets amortisering	-3 306 442	-2 892 872
Arbeidsgiveravgift av amortisert premieavvik	-466 208	-407 895
Premieavvik UB 31.12.	20 245 844	19 199 140

Note 12. Kortsiktige fordringer

	2018	2017
Periodiserte fordringer	-18 283 513	-16 308 589
Fordringer NAV	160 370	735 884
Fordring skatteetaten	2 352 679	2 359 715
Kundefordringer	23 728 077	23 232 564
Fordring ansatte	40 434	108 847
Kortsiktige fordringer	7 998 048	10 128 422

Note 13. Kasse og bankinnskudd

	2018	2017
Kontantkasser	1 802	2 438
Bankinnskudd	15 791 393	18 405 294
Skattetrekksmidler	5 772 619	5 469 144
Kasse og bankinnskudd	21 565 814	23 876 875

Note 14. Avsetninger og fond

	2018	2017
Bundne driftsfond		
IB 01.01.	562 971	372 719
Bevegelser gjennom året	-81 080	190 252
UB 31.12.	481 891	562 971
Brannvesenets museumsfond	231 552	312 632
Gjensidigestiftelsen	193 808	193 808
Feierlaugets fond	56 531	56 531
	481 891	562 971
Disposisjonsfond		
IB 01.01.	0	909 053
Bevegelser gjennom året	0	-909 053
UB 31.12.	0	0

Note 15. Regnskapsmessig mer- og mindreforbruk

Ordinært resultat for 2018 viser et overskudd på kr. 2.631.810

Regnskapsmessig er TBRT IKS organisert i én del som omfatter beredskapsavdelingen, forebyggende avdeling, administrasjonsavdelingen og serviceavdelingen for feietjenesten. Denne delen har et ordinært resultat med et overskudd på kr. 1.586.188 i 2018. Etter at bundne driftsfond er korrigert med kr. 81.080 som er kostnader relatert til Brannvesenets museumsfond blir reelt overskudd kr. 1.667.268.

Etter at underskuddet fra 2017 er inndecket med kr. 1.037.326 av overskuddet blir reelt overskudd kr. 629.943. Styret foreslår at overskuddet i sin helhet avsettes på selskapets disposisjonsfond.

Den andre delen er feietjenesten med feieadministrasjonen og 7 feielag. Denne delen er organisert etter prinsipper for selvkostområder, og har et overskudd på kr. 1.045.622 i 2018. Selskapets eierkommuner administrerer selvkostfondene, og styret foreslår at det foretas et oppgjør som vist i note 18. I henhold til styrets forslag er tilsvarende beløp oppført som kortsiktig gjeld til eierkommunene i balansen pr. 31.12.

Note 16. Kapitalkonto

IB 01.01.

	2018	2017
Endring pensjonsforpliktelse	-18 394 699	-16 888 376
Estimataavvik forpliktelse IB 01.01.	-16 469 168	-19 352 873
Endring pensjonsmidler	22 618 498	19 783 368
Estimataavvik midler IB 01.01.	20 737 076	7 790 855
Aktivering anleggsmidler	8 513 060	11 663 815
Avdrag Kommunalbanken	4 613 120	4 554 320
Endring arbeidsgiveravgift av pensjonsforpliktelsen	1 197 330	-1 222 051
Bokført verdi solgte anleggsmidler	-1 808 778	-1 017 454
Bruk av lånemidler	-6 781 537	-8 563 077
Avskrivning og nedskrivning anleggsmidler	-7 910 780	-6 556 342
UB 31.12.	-71 646 346	-77 960 468

Note 17. Kortsiktig gjeld

	2018	2017	2016
Kortsiktig gjeld ansatte (feriepenger)	14 135 146	13 760 751	13 205 409
Kortsiktig gjeld kemner	10 488 140	11 273 057	10 878 582
Leverandørgjeld	9 142 970	13 358 460	4 154 039
Kortsiktig gjeld skatteetaten	1 836 586	1 431 293	1 224 015
Periodisert kortsiktig gjeld	1 049 529	1 614 112	4 575 535
Annen kortsiktig gjeld	55 575	5 353	156 167
Kortsiktig gjeld	36 707 945	41 443 027	34 193 748
	2018	2017	2016
Kortsiktig gjeld feietjenesten iht note 18	1 045 622	1 759 922	555 473
Kortsiktig gjeld eierkommuner	1 045 622	1 759 922	555 473

Note 18. Feietjenesten

Feiing og tilsyn i fyringsanlegg som brukes til oppvarming av byggverk reguleres av «Forskrift om brannforebygging». Forskriften er gjort gjeldende fra 01.01.2016, og forskriften skiller ikke mellom boliger og fritidsboliger. Regnskapsåret 2018 er andre år der TBRT IKS gjennomfører feiing og tilsyn i fritidsboliger.

Feietjenesten er organisert i åtte feielag, der tre av feielagene har Oppdal, Rissa og Malvik som oppmøtested, og resterende har oppmøtested i Trondheim. Administrasjonen er plassert i Trondheim. Alle åtte feielag gjennomfører feiing og tilsyn i alle typer objekter (boenheter og fritidsboliger). Fordelingen av kostnadene i feietjenesten har antall objekter som utgangspunkt. Fordelingen er deretter skjønnsmessig korrigert for geografiske avstander og objekttyper.

Fordelingen tar hensyn til at antall objekter som gjennomgår lovpålagt feiing og tilsyn i den enkelte kommune varierer fra år til år, og vil gi en stabil kostnadsfordeling for deltakerkommunene over tid.

	Fordeling	Fakturert	Fordelt kostnad	Avregning
Trondheim kommune	60,33 %	12 942 260	12 311 354	630 907
Indre Fosen kommune	12,57 %	2 697 296	2 565 120	132 175
Oppdal kommune	12,49 %	2 678 790	2 548 795	129 995
Rennebu kommune	6,88 %	1 475 360	1 403 980	71 380
Malvik kommune	4,93 %	1 058 030	1 006 050	51 980
Klæbu kommune	2,80 %	600 572	571 387	29 185
Sum	100,0 %	21 452 308	20 406 686	1 045 622

ÅRSREGNSKAP 2018

Beredskap, forebyggende, administrasjon og feietjenestens serviceavdeling

A. Driftsregnskap		Regnskap 2018	Budsjett 2018	Regnskap 2017
Driftsinntekter:				
Salgsinntekter	2	9 467 877	4 402 972	5 349 268
Refusjoner	3	219 366 290	211 625 163	214 884 091
Overføringer		0	0	0
Andre driftsinntekter		0	0	0
Sum driftsinntekter		228 834 167	216 028 135	220 233 359
Driftsutgifter:				
Lønn inkl. sosiale utgifter	4	156 047 297	149 618 359	152 223 436
Kjøp av varer og tjenester	5	25 767 390	26 172 485	24 449 087
Overføringer	6	12 034 419	6 924 436	12 166 775
Kalkulatoriske avskrivninger	9	7 187 885	6 727 769	6 078 416
Andre driftsutgifter	7	29 689 808	28 451 000	30 548 262
Fordelte utgifter	8	-950 000	-950 000	-850 000
Sum driftsutgifter:		229 776 800	216 944 049	224 615 976
Driftsresultat:		-942 633	-915 914	-4 382 617
Finansposter:				
Renteinntekter		374 176	204 000	264 195
Renteutgifter		844 982	865 000	720 652
Avdrag på lån	10	4 188 258	5 150 855	3 355 518
Mottatte avdrag på lån		0	0	0
Utlån		0	0	0
Motpost avskrivninger	9	7 187 885	6 727 769	6 078 416
Ordinært resultat	15	1 586 188	0	-2 116 176
Interne finansieringstransaksjoner:				
Avsetninger		1 037 326	0	0
Bruk av tidligere avsetninger	15	81 080	0	1 078 850
Brukt til finansiering av utgifter i inv.regnskapet		0	0	0
Regnskapsmessig resultat	15	629 943	0	-1 037 326

B. Investeringsregnskap**Investeringer:**

Investeringer i varige driftsmidler

	Regnskap 2018	Budsjett 2018	Regnskap 2017
9	6 296 050	10 187 500	9 898 578

Utlån, kjøp av aksjer og andeler

0 0 0

Kjøp av aksjer og andeler

0 0 0

Sum investeringer

6 296 050 10 187 500 9 898 578**Finansiering:**

Bruk av lånemidler

4 889 529 7 200 000 6 957 843

Salg av anleggsmidler / fast eiendom

213 250 950 000 961 500

Tilskudd og refusjoner vedr. investeringer

0 0 0

Kompensasjon for merverdiavgift

1 193 272 2 037 500 1 979 236

Mottatte avdrag på utlån

0 0 0

Salg av aksjer og andeler

0 0 0

Bidrag fra årets driftsbudsjett/-regnskap

0 0 0

Netto avsetninger

0 0 0

Sum finansiering:

6 296 050 10 187 500 9 898 578**Udekket/udisponert****0 0 0**

ÅRSREGNSKAP 2018

Feietjenesten

A. Driftsregnskap		Regnskap 2018	Budsjett 2018	Regnskap 2017
Driftsinntekter:				
Salgsinntekter	2	0	0	0
Refusjoner	3	22 389 291	22 732 310	21 826 265
Overføringer		0	0	0
Andre driftsinntekter		0	0	0
Sum driftsinntekter		22 389 291	22 732 310	21 826 265
Driftsutgifter:				
Lønn inkl. sosiale utgifter	4	15 585 693	15 977 081	14 952 816
Kjøp av varer og tjenester	5	3 968 385	5 095 877	3 654 893
Overføringer	6	73 603	80 000	5 625
Kalkulatoriske avskrivninger	9	722 895	772 231	477 926
Andre driftsutgifter	7	1 288 306	615 000	1 200 615
Fordelte utgifter	8	-82 318	-112 000	-87 750
Sum driftsutgifter:		21 556 565	22 428 189	20 204 125
Driftsresultat:		832 726	304 121	1 622 140
Finansposter:				
Renteinntekter		122	0	0
Renteutgifter		85 259	95 473	55 880
Avdrag på lån	10	424 862	980 879	284 264
Mottatte avdrag på lån		0	0	0
Utlån		0	0	0
Motpost avskrivninger	9	722 895	772 231	477 926
Ordinært resultat	15	1 045 622	0	1 759 922
Interne finansieringstransaksjoner:				
Avsetninger	15	1 045 622	0	1 759 922
Bruk av tidligere avsetninger		0	0	0
Brukt til finansiering av utgifter i inv.regnskapet		0	0	0
Regnskapsmessig resultat	15	0	0	0

B. Investeringsregnskap**Investeringer:**

Investeringer i varige driftsmidler

	Regnskap 2018	Budsjett 2018	Regnskap 2017
9	2 217 008	2 480 000	1 765 234

Utlån, kjøp av aksjer og andeler

0	0	0
---	---	---

Kjøp av aksjer og andeler

0	0	0
---	---	---

Sum investeringer

2 217 008	2 480 000	1 765 234
------------------	------------------	------------------

Finansiering:

Bruk av lånemidler

1 892 008	2 280 000	1 605 234
-----------	-----------	-----------

Salg av Anleggsmidler / fast eiendom

325 000	200 000	160 000
---------	---------	---------

Tilskudd og refusjoner vedr. investeringer

0	0	0
---	---	---

Kompensasjon for merverdiavgift

0	0	0
---	---	---

Mottatte avdrag på utlån

0	0	0
---	---	---

Salg av aksjer og andeler

0	0	0
---	---	---

Bidrag fra årets driftsbudsjett/-regnskap

0	0	0
---	---	---

Netto avsetninger

0	0	0
---	---	---

Sum finansiering:

2 217 008	2 480 000	1 765 234
------------------	------------------	------------------

Udekket/udisponert

0	0	0
----------	----------	----------



An aerial photograph of a person on a boat, partially obscured by a red canopy. The boat is on a body of water, and several yellow buoys are visible in the water. The text 'DEL 3' is overlaid in large red letters.

DEL 3

Annen informasjon

■ FOREBYGGENDE AVDELING

Til stede der folk er

Ved å være mer synlig både på arrangementer og i sosiale medier, håper forebyggende avdeling å øke kunnskapen om brannsikkerhet blant innbyggerne.



Forebyggende avdeling gjennomførte kontroll av sikkerheten ved alle store arrangementer i vår region.

- Dette har vært et år hvor jeg synes vi har utviklet oss mye. Jeg tror innbyggerne i vår region har sett mer av oss, både ved at vi har vært til stede der folk er, og gjennom økt aktivitet i sosiale medier. Mer kunnskap om brannsikkerhet gjør at innbyggerne er rustet til å ta gode avgjørelser, både for egen og andres sikkerhet, sier leder for forebyggende avdeling, Anna-Karin Hermansen.

- Barnehagedager, blålysdag, barseltreff, brannvesenets julekalender og brannverninformasjon til pensjonistgrupper er noen av aktivitetene vi har hatt i år. Vi treffer innbyggere i alle aldre gjennom disse arrangementene. I tillegg har vi satset på tettere samarbeid med tjenesteyterne for kommunenes risikoutsatte grupper. Gjennom fagdager og undervisningstimer tror jeg vi har økt forståelsen for viktigheten av brannforebygging for disse gruppene.

Tryggere å bo i trehus

Året har også vært starten på et omfattende prosjekt som vil gå i mange år fremover. Målet er at alle de verneverdige trehusene på Møllenberg skal få besøk av forebyggere. Møllenberg er i en særstilling fordi veldig mange av husene leies ut som hybler.

- Vi må bevisstgjøre både boligeiere og leietagere om at de har et eget ansvar for brann-sikkerheten. Vår erfaring så langt er at det er mye å ta tak i her. Mange av beboerne på Møllenberg er unge studenter som bor hjemmefra for første gang. De bor tett, og husene har dårlige brannskiller. Faren for at en brann får spre seg, er stor.

Forebyggende avdeling har tidligere satt fokus på 1890-gårdene og de verneverdige trehuskvartalene i Midtbyen.

- De gamle, verneverdige bygningene er viktig for byen, og dermed viktig for oss, sier Hermansen.

Det er ikke bare Trondheim som har bygninger av kulturhistorisk verdi. Bryggerekka i Råkvåg er et av flere særskilte brannobjekt, og i 2018 brukte Indre Fosen kommune ca. 700 000 kroner på automatisk brannalarmanlegg og direktevarsling til 110-sentralen.

Stol på brannalarmen

Prosjektet «Stol på brannalarmen» startet i 2017, og skulle etter planen avsluttes i 2018. Målet var å redusere antall unødige alarmer og jobbe for å øke påliteligheten til brannalarmanlegg.

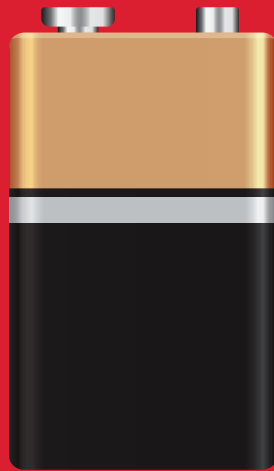
- Det kan være veldig kritisk om brannalarmen ikke fungerer som den skal, eller ikke blir tatt på alvor, sier Hermansen. Prosjektet har ført til en gledelig nedgang i unødige alarmer.



I løpet av året har forebyggerne hatt flere uanmeldte kontroller på utesteder, konserter og after-ski. Flere steder har det blitt iverksatt umiddelbare tiltak for å bedre sikkerheten til de besøkende.



For å avdekke årsakene til brann og brannspredning, har brannetterforskerne i Forebyggende avdeling et tett samarbeid med politi og el-tilsyn.



I 2018 delte TBRT ut over

5000

røykvarslerbatteri



2018 var starten på et omfattende prosjekt hvor alle de verneverdige trehusene på Møllenberg skal få besøk av Forebyggende avdeling.

- Vi vil derfor fortsette dette arbeidet i 2019. Alle som har hatt unødige alarmer, har blitt kontaktet av oss, og fått tilbud om hjelp og veiledning. I mange tilfeller har man sett at det er mulig å bli kvitt problemet.

At et fungerende varslingsystem er viktig, har publikum også fått med seg. Rundt 5000 røykvarslerbatteri har blitt delt ut, i tillegg til konkurranser hvor heldige vinnere har fått røykvarslere og komfyrvakter.

Sårbart samfunn

Å hindre at samfunnskritiske funksjoner blir slått ut som følge av en uønsket hendelse, er et nytt satsningsområde for forebyggende avdeling.

- Vi er veldig sårbare om vann, tele, transport og strøm slås ut. Som samfunn er vi helt avhengig av disse. I året som har gått har vi derfor skaffet oss en god oversikt over disse objektene i vår region, samtidig som vi har gjennomført en mer omfattende form for tilsyn, forteller Hermansen.

- Gjennomgangen av systemene ved disse objektene har nå ført til at det er mindre fare for at funksjonene blir slått ut ved brann.

Styrket kompetanse

Utelivsbransjen og arrangører er andre aktører som har sett mer til brannvesenet i 2018. Forebyggerne har hatt flere uanmeldte kontroller, blant annet nattkontroller og kontroller på konserter og after-ski.

- Steder hvor mange mennesker samles, gjerne også når de er påvirket av alkohol, har økt risiko for sen evakuering om det skulle oppstå brann. Særlig er utestedene ofte tatt i bruk på andre måter nattestid enn på dagtid, det kan for eksempel være hindringer i rømningsveien eller brannalarmanlegg som er koblet ut. Derfor blir det ekstra viktig at disse kontrollene er uanmeldte, forteller Hermansen.

Tett samarbeidet mellom politi, brann og eltilsyn ved brannetterforskning, har gjort at forebyggende avdeling har ønsket å styrke sin kompetanse på feltet. En ingeniør og en brannmester ved avdelingen har tatt brannetterforskningkurs på Politihøgskolen.

- Å avdekke årsakene til brann og brannspredning kan gi oss god informasjon for å stake ut veien videre i det forebyggende arbeidet, avslutter Hermansen.

■ FEIEAVDELINGEN

Trygg hjemme- og på hytta

Økt sikkerhet både hjemme og på hytta har stått på feiernes agenda i 2018.

- Mange har kanskje hatt et inntrykk av at feierne bare står og roter i sot. Den oppfatningen synes jeg vi begynner å fri oss fra. Ved å bli mer synlige og delta på arrangementer, har vi greid å tydeliggjøre at vi også er brannforebyggere.

Det sier leder i feieravdelingen, Morten Gulliksen. Det er altså ikke bare skorsteinsfeiring og tilsyn med fyringsanlegget som blir utført når feieren kommer på besøk. Nå blir det også gjort kontroll av røykvarsling og slokkemateriell. I 2018 ble denne virksomheten igangsatt for fullt.

Ifølge Gulliksen har denne ekstratjenesten blitt godt mottatt av publikum.

- Etter en optelling i Malvik, avdekket vi at nærmere 40% av boligene hadde mangler. Defekt utstyr, manglende batteri, feilplassering eller slokkeutstyr som var gått ut på dato. Folk setter pris på tips til hvordan de kan gjøre hjemmet sitt tryggere.

Strakstiltak

Denne typen kontroll hos privatpersoner er ikke et krav i lovverket, men er et tilbud Trøndelag brann- og redningstjeneste mener er viktig. Omfanget av feil og mangler er stort, i følge Gulliksen.

- Tidligere har vi ikke hatt mulighet til å sjekke brannsikkerheten hos «hvermannsen». Dette tiltaket øker brannsikkerheten for innbyggerne. Gulliksen påpeker at beboeren ikke får avviksmelding dersom noe mangler, men tips til hvordan de kan gjøre det sikrere for seg og sine.

I prosjektet «Trygg hjemme» har feierne hatt en aktiv rolle. Prosjektet jobber med brann-

sikkerheten hos særlig risikoutsatte grupper. Nytt av året er at alle de ti feierbilene nå er utstyrt med røykvarslere. Disse settes opp dersom feieren mener manglende varslingsystem utgjør en overhengende fare for sikkerheten til beboeren.

Tilsyn og feiring- også på hytta

Årets største innsats ble gjort opp mot hytteeierne. Etter at feiring og tilsyn av fyringsanlegg i alle fritidsboliger ble et lovpålagt krav, har dette vært en stor del av aktiviteten til feierne. 2017 ble brukt til å kartlegge antall fritidsboliger i regionen, og i 2018 og 2019 gjennomføres førstegangsbesøk. De fleste hytter som ligger i hyttefelt har nå fått tilbud om besøk. Nå gjenstår hyttene som ligger langt fra vei.

- Disse hyttene kan det ta lang tid å komme seg til. Derfor har vi i 2018 søkt om, og fått tillatelse til, snøscooterferdsel i utmark. Vi har kjøpt inn snøscooter og slede, nå gjenstår opplæring i bruk av utstyret, forteller Gulliksen.

Noe av utfordringen har vært å møte hytteeierne når de er til stede på hytta.

- Treffprosenten ved besøk har vært veldig varierende. Fordi vi ikke er på jobb når de fleste bruker hytta si, altså i helger og ferier, har vi prøvd å tilpasse oss. Vi har i stor grad forsøkt å gjennomføre feiring og tilsyn i skoleferiene.

Trivsel på jobb

- Oppsummert vil jeg si at vi har hatt et travelt år hvor vi også har prioritert å jobbe med arbeidsmiljøet. En stor del av året var preget av bemanningsproblematikk, men i andre halvdel av året fikk vi ned sykefraværet. Fordi vi tidvis har



I 2018 og 2019 gjennomføres førstegangsbesøk ved fritidsboligene i regionen. De fleste hyttene som ligger i hyttefelt har nå fått tilbud om besøk.

vært underbemannet, har det krevd en ekstra innsats av de ansatte for å rekke å komme rundt på alle tilsynene vi har hatt, forteller Gulliksen.

For å etterkomme det store behovet for arbeidskraft, har feieravdelingen har tatt inn flere nye lærlinger i året som har gått. En generell mangel på fagutdannede feiere, har gjort at de har ønsket å reklamere for feierfaget for

yrkesskolene i regionen. Gulliksen sier denne promoteringen har vært nyttig.

- Vi hadde allerede en bemanningsutfordring før kravet om hyttefeieing kom. Når så mange nye tilsynsobjekter ble lagt til, måtte vi ta grep. Besøkene på skolene har vært viktig for videre rekruttering. Vi fikk inn flere hospitanter, og noen av dem søkte og fikk lærlingeplass hos oss.

■ BEREDSKAPSAVDELINGEN

Forandringer for fremtiden

- Året som har gått har vært preget av høy motivasjon for endring og utvikling. Jeg ser en entusiasme for å bidra til å utvikle fremtidens brannvesen.

Det sier leder for beredskap, Ola Kviteng. Han mener han ser en stor vilje til forandring blant mannskapene.

- Faglig har det vært masse initiativ og engasjement. Vi stiller høye krav til oss selv. Det er en stor egenmotivasjon i beredskapsstyrken for å trene og bli bedre.

Kviteng sier HMS får stadig høyere prioritet.

- Det er et økende ønske om å ta vare på helsa og unngå skader. Vi vil utføre jobben vår på best

mulig måte, men uten å ta for stor risiko selv. Risikovurdering er noe vi stadig kan bli bedre på, men jeg synes vi har kommet et godt stykke på vei.

Lederutvikling

Sommermånedene var preget av høy skogbrannfare, men TBRT-regionen slapp unna de store brannene. Det gjorde ikke nabolandet.

- Vår deltagelse under skogbrannene i Sverige var en interessant opplevelse for våre mannskaper. Å være en liten brikke i et stort





Urban-gruppen har blitt vesentlig styrket med ti nye tauredere. De har gjennomført et internt kurs, og kan nå bistå ved vanskelige redningsoppdrag.

spill, å være en del av et uoversiktlig skadested, har vært en nyttig erfaring for oss, forteller Kviteng.

Under innsatsen i Sverige var det også en annen utfordring som ble tydelig – å skulle samarbeide med forskjellige brannvesen om å gjøre en felles innsats.

- God ledelse er viktig, men vanskelig. Hvordan leser vi en ulykke, hvordan organiserer vi skadestedet og hvilke tiltak setter vi i gang?

Å utvikle trygge ledere har derfor blitt et satsningsområde for beredskapsavdelingen. Alle utrykningsledere og innsatsledere har vært gjennom et operativt seminar. Gjennom gruppearbeid, simulatorsystem og bilder fra hendelser fikk deltagerne utarbeide en egen plan for hvordan de ville håndtere ulike situasjoner. Som en del av satsningen på lederutvikling har det også blitt innført hjelmkamera. Ved hjelp av opptakene kan utrykningsledere og innsatsledere gå gjennom innsatsen i ettertid. Formålet er egenutvikling.

Effektive løsninger

Utvikling og fremtidsrettet planlegging har også vært essensielle stikkord når det kommer til materiell.

- Vi har hatt spennende materiellprosjekt knyttet til mannskapsbiler, redningsdykkertjenesten og CBRNE i 2018. Det er viktig at prosjektene er utredet med tanke på forbedringer for fremtiden, i stedet for å bare erstatte det vi allerede har.

De nye prosjektene vil i følge Kviteng styrke beredskap og redusere responstid.

- For redningsdykkertjenesten var det egentlig en plan om at vi i 2018 skulle investere i ny bil på Sentrum brannstasjon. Per i dag kjører redningsdykkerne og røykdykkerne to forskjellige biler. I stedet for å gå til innkjøp av ny vogn, har vi derfor valgt å bruke tid på å utrede et nytt konsept hvor røykdykkere og redningsdykkere kjører samme enhet. Vi mener dette en bedre og mer effektiv måte å håndtere hendelser på.

Redningstjenesten

USAR og Urban redning har vært to satsningsområder som har preget beredskapsavdelingen gjennom året. USAR står for urban search and rescue, og er en spesialutviklet enhet for å håndtere ulykker som for eksempel bygningskollaps, skred og større trafikkuhell. USAR er tenkt å være en regional ressurs, slik at brannvesen som ikke har tilgang på dette materiellet, skal kunne få bistand.

En annen kompetanse som har blitt vesentlig styrket, er Urban redning. Ti nye urban-reddere har gjennomført et internt kurs, og kan nå utføre tauredning i for eksempel ulendt terreng, silo og på byggeplasser. Det betyr at totalt 24 brannkonstabler har tauredningsekspertise.

- Dette gir oss en spesialkompetanse ved vanskelige redningsoppdrag, som også styrker beredskapen for andre brannvesen i distriktene, sier Kviteng.

Oppgang i antall alarmeringer i tilknytning til vann

Beredskapsavdelingen har et ønske om at de fleste heltidspersonell skal bli sertifiserte elvereddere. I tillegg har prosessen med opptak av nye redningsdykkere startet.

I følge fagansvarlig for redningsdykkertjenesten, Jan Eirik Selbo Martinsen, var 2018 et spesielt travelt år for dykkerne.

- Vi hadde rundt 260 utalarmeringer på hendelser i tilknytning til vann. Dykkere og båtmannskap har hatt en enorm ståpå-vilje. De har hatt lange dager og rekordmange oppdrag i 2018.

Mot slutten av året var spesielt to hendelser med på å tydeliggjøre behovet for redningsdykkertjenesten.

- De tragiske leteaksjonene vi deltok i før jul, hvor to unge menn var meldt savnet, viser at det er viktig at utsatte steder ved elv og fjord blir prioritert. Her har vi et godt samarbeid med næringsliv og kommunen.



Bra slagkraft og hurtig responstid kjennetegner deltidsstyrken. Med 52 timer øvingstid i året er TBRT blant de brannvesenene som har mest øvingstid på deltidsstasjonene. Her fra en øvelse i Indre Fosen.



Beredskapsavdelingen har et ønske om at de fleste brannkonstablene på heltid skal bli sertifiserte elvereddere. Alle må da gjennom elveredningskurs.



Studentkampanjen med Trønder(brann)reglene nådde ut til

236 464

personer på Facebook.
Over 10 000 ølbrikker ble delt ut.

Oljen i maskineriet

- Vår hovedoppgave er å være en serviceinstans som gjør at de andre avdelingene kan fokusere fullt og helt på sine oppgaver.

Det sier leder for administrasjonsavdelingen, Pål Moxnes. I følge ham er målet å drive selskapet nøkternt og forsvarlig, slik at det er midler i bakhånd dersom det skulle komme uforutsette utgifter.

- Økonomisk gikk året bra, vi har et overskudd som vi kan sette i fond.

Etter planen skulle det bygges nytt øvingshus på Sandmoen i løpet av året, men dette har blitt skjøvet frem til 2019.

- Ambisjonene for huset var store, men vi så at det ble for kostbart innenfor vår økonomiske ramme. På grunn av dette besluttet vi å avvente med å sette i gang prosjektet frem til ambisjonsnivået var i samsvar med de økonomiske forutsetningene, forteller Moxnes.

Utredning om samarbeid

Store økonomiske og menneskelige ressurser har blitt brukt i arbeidet med å utrede en mulig sammenslåing med Gauldal brann- og redningstjeneste IKS (GBR IKS). Fordi de også er et interkommunalt selskap, medfører dette en annen type virksomhetsoverdragelse enn når man slår seg sammen med et kommunalt brannvesen. Dette gjorde at det måtte engasjeres juridisk hjelp. I følge Moxnes har denne prosessen vært krevende.

- Nasjonale føringer sier at det er ønskelig med større brannvesen i Norge.

Gevinsten er det innbyggerne som sitter igjen med. Et samarbeid med et stort brannvesen fører ofte til kompetanseheving og mindre sårbarhet for de mindre brannvesenene.

Etter ønske fra GBR IKS er samarbeidsplanene foreløpig lagt på is, da de ønsket å utrede samarbeid med andre brannvesen i nabokommunene først.

Erfaringsutveksling

I september arrangerte Trøndelag brann- og redningstjeneste et todagers nasjonalt administrasjonsseminar med 60 deltagere fra 26 brannvesen.

- Det er veldig nyttig å knytte kontakter og lære fra hverandre. Vi gjør alle de samme tingene, men på hver vår måte, sier Moxnes.

- Dette er en fin arena for erfaring- og kompetanseutveksling.

Høsten 2018 kom en ny personalhåndbok på plass. Den ble laget i samarbeid med Infotjenester, og er et viktig hjelpemiddel for de ansatte. I personalhåndboken finnes gjeldende rutiner, avtaler og retningslinjer innenfor personalforvaltningen til selskapet.

Innføringen av General Data Protection Regulation (GDPR) i mai 2018, gjorde det nødvendig å utrede hvilke konsekvenser det nye personvernregelverket har for TBRTs virksomhet.

Ledergruppen vedtok derfor å etablere en arbeidsgruppe for å implementere reglene.

- For oss i TBRT vil det medføre endring av rutinene for hvordan vi håndterer personopplysninger, og det er viktig å sørge for at dette blir gjort riktig. Vi må blant annet utarbeide forslag til ny arkivplan og internkontroll, sier Moxnes.



Administrasjonsavdelingen holder til på hovedbrannstasjonen på Sluppen.



Attraktiv lærebedrift

I løpet av året fikk TBRT flere nye ansatte.

- Ansettelsesprosesser er omfattende, men vi har hatt god erfaring med vårt nye rekrutteringssystem. Vi har fått fylt stillingene vi har lyst ut med kompetente medarbeidere.

Administrasjonsavdelingen fikk på plass ny førstesekretær, samt en ny lærling.

- Vi er en stor arbeidsplass med mange fagområder, dermed er vi også en attraktiv lærebedrift. Når vi er en såpass stor samfunnsaktør i regionen, bør vi ta ansvar og tilby læreplasser. Som en bonus får vi inn nye tanker og friskt blod, sier Moxnes.

TBRT har nå lærlinger i tre ulike fag: Feiefaget, kontor- og administrasjon og IKT-faget. Totalt har bedriften hatt ni lærlinger i løpet av året, der to har vært i administrasjonsavdelingen, mens resten har vært feielærlinger.

- I tillegg tar vi inn elever i praksisuker både på feieavdelingen og innen IKT. På den måten får elevene mulighet til å bli kjent med arbeidsplassen, og vi får bli kjent med dem i forkant av en eventuell læretid.

Nominasjon til årets IA-bedrift

I 2018 ble Trøndelag brann- og redningstjeneste nominert til å bli årets IA-bedrift (inkluderende arbeidsliv).

- Det at vi er nominert viser at vi jobber riktig med IA-arbeidet. Vi prøver å være inkluderende og lage gode ordninger for de ansatte, slik at de kan komme raskest mulig tilbake på jobb, forteller Moxnes.

- Vi jobber også aktivt for å forebygge sykefravær, såkalte nærværsfaktorer. Det forebyggende arbeidet er ofte i samarbeid med bedriftshelsetjeneste.



Både korttids- og langtidsfraværet har gått ned fra 2017 til 2018, og det er vi fornøyd med, sier Moxnes.

Rutinene for konflikthåndtering ble videreutviklet i 2018. Rutinene brukes dersom konflikter eller uoverensstemmelser skulle oppstå. Selskapet har også jobbet videre med rutiner for AKAN, som er et system for å håndtere rus- og avhengighetsproblematikk på arbeidsplassen. Den nye AKAN-kontakten har fått opplæring og kursing, og skal bistå med råd og veiledning dersom ledere eller ansatte trenger det.

- Oppfølging etter arbeidsmiljøundersøkelsen i 2017 har vært en kontinuerlig oppgave i alle avdelinger gjennom året. Utvalgte forbedringsområder og utvalgte suksessområder er beskrevet i avdelingenes tiltaksplaner, sier Moxnes.



TBRTs utrykningsinstruktører har holdt kurs fra Nordkapp i nord til Lindesnes i sør.





Bjørnis og teamet hans ga bort sju elektriske biler til barneavdelingene ved flere sykehus, til stor glede for de minste pasientene.

Hele Norges brannkonstabel

2018 ble et travelt år for vår mest kjente brannkonstabel, Bjørnis. Brannbamsen, som opprinnelig er fra Trondheim, har blitt en nasjonal kjendis. Bjørnis-prosjektet drives nå av Brannvernforeningen. To av de ansatte i administrasjonsavdelingen leies ut for å jobbe med prosjektet. Bjørnis har deltatt på mange arrangementer, og har sørget for at tusenvis av barnehagebarn har fått god brannvernopplæring. En barnehagepakke, som lærer barna om brannsikkerhet i hjemmet, har blitt sendt ut til 3500 av barnehagene i landet. 100 brannvesen er nå tilknyttet Bjørnis-prosjektet, og totalt finnes det 33 store Bjørnis-maskoter der ute.

Kursvirksomhet

TBRT har fire ansatte som er utdannet utrykningsinstruktører. Disse har i løpet av 2018 gjennomført siste del av TBRTs avtale med Tolletaten, hvor de har hatt opplæring og regodkjenning i utrykningskjøring. Kursene er avholdt flere steder av landet, fra Nordkapp i nord til Lindesnes i sør. I tillegg har instruktørene holdt kurs for andre aktører i nærområdet.

- Trykket på utrykningsinstruktørene har vært relativt stort i 2018. TBRT har også arrangert kurs i blant annet førstehjelp, industrivern og brannvern for firma i regionen. Her er det flere ansatte som bidrar, og vi får gode tilbakemeldinger på både kursinnhold og gjennomførelse. Det tyder på at vi leverer kvalitet, sier Moxnes.



■ RAPPORT

Sommeren Sverige brant

Sommeren 2018 stod enorme områder i Sverige i brann. 15 av Trøndelag brann- og redningstjenestes mannskaper bistod i slokningsarbeidet.

I perioden mai til august ble det registrert over 500 skogbranner i nabolandet. Totalt brant 22673 hektar skog. Lang tid med høye temperaturer og lite nedbør gjorde vegetasjonen svært tørr. Brannmannskaper fra hele Europa bistod i slokkearbeidet, og er i følge svenske myndigheter den største samlede brannbekjempelsesinnsatsen i EU noen sinne.

Trønderbataljonen

Første bistand fra Norge kom 2.juli, da skogbrannhelikopter ble sendt ut. TBRTs innsats startet torsdag 19.juli, da sju mannskaper dro til Gällö i Jämtlands län. Fra Trøndelag og Møre og Romsdal ble det totalt sendt ut ti kjøretøy og 62 brannmannskaper med stab.

Sammen med brannkonstabler fra Stjørdal, Gauldal, Innherred, Ørskog, Røros, Meråker, Namdal, Hemne, Orkdal og Avinor utgjorde TBRT «trønderbataljonen».

- Vi gjorde oss mange nyttige erfaringer. Fra å være vant med å håndtere hele skadestedet og avgjøre utfallet selv, ble vi en bitte liten brikke i et stort spill, sier leder for beredskap, Ola Kviteng.

- For oss var det lærerikt å være en del av en stor operasjon. Vi reiser med totalt 17 mann og blir en del av en styrke på 3500. Det å skulle være ordremottagere og ikke styre innsatsen selv, var nytt for mannskapene våre, men det å være utsatt for andres ledelse er en god øvelse.



Totalt brant 22673 hektar skog i Sverige sommeren 2018.

Innsatsen krevde ressurser på norsk side. TBRT koordinerte stabsarbeidet til hele Trøndebataljonen fra Trondheim.

Langt hjemmefra

Etter slokningsarbeidet i Gällö dro mannskapene videre til Sveg litt lenger sør i kommunen. Innsats over en lengre periode uten nærhet til stasjonene ble en utfordring. Hard belastning på utstyret og begrensede muligheter til å opprettholde normale HMS-rutiner, gjorde denne innsatsen krevende for mannskapene.

- Med rundt 30 varmegrader på dagtid, ble arbeidet tungt. Varmen lå godt i jorda, og lav luftfuktighet gjorde at det var større fare for oppblussing, forteller Kåre-Peder Norvik. Han var teigleder under innsatsen.

- Organisering av mannskap og utstyr, samt drift av kjøretøy, var krevende. Vi visste jo ikke hvor lenge vi skulle være borte. Vi fikk med oss verdifull erfaring fra denne innsatsen.

Særlig ble HMS et viktig læringspunkt for mannskapene.



Mannskapene jobbet på skift, tolv timer dag og tolv timer natt.



Hard belastning på kjøretøy ble en av utfordringene under innsatsen i Sverige. TBRTs verksmester dro til Sverige for å gå over kjøretøyene til de trønderske brannmannskapene.

- Vi hadde liten mulighet til vask av tøy, og mange hadde heller ikke nok tøy til hele oppholdet. På dager med mer vind var det fare for trær som kunne falle. Vi hadde HMS-gjennomgang ved hvert vaktskifte for å gå gjennom hvilke farer vi kunne møte. Hva trengs av folk, utstyr, bekledning og beskyttelse?

Forlenget skogbrannsesong

Norvik trekker fram det at de tok i bruk nødnett som en suksessfaktor.

- Uten nødnett ville vi hatt et mye større kommunikasjonsproblem. Med nettet kunne vi teigledere snakke sammen, selv om det var fem mil mellom teigene. Samtidig kunne vi holde kommunikasjonen oppe med mannskapene. Noe annet som var positivt, var den gode kompetansen vi fikk inn utenfra. Vi fikk blant

annet hjelp fra skogeiere og SITS, som brenner ned skog kontrollert. De lærte vi mye av.

Varmere og tørrere somre gjør skogbrann til et hett tema også her hjemme. Selv om TBRTs region slapp unna de store skogbrannene, var skogbrannfaren høy sommeren gjennom.

-Vi må være flinke til å sette begrensingslinjer, jobbe mot brannen i stedet for å jage den. Å komme foran og få stoppet en brann krever mye med tanke på oversikt over terrenget og områdekunnskap. Der ble de lokale mannskapene en viktig ressurs. Riktig kompetanse er avgjørende. Å lese vind og klimatiske forhold kan før til en effektiv bekjempelse av brann. Det er vanskelig å planlegge for fremtiden, men nå har vi gjort oss en erfaring. Suksessen ligger i god planlegging og styring, sier Norvik.



Å være en liten del av en stor operasjon var en nyttig erfaring for brannkonstablene. TBRT ble en del av en styrke på 3500 mannskaper.



I følge svenske myndigheter er slokningsarbeidet som ble gjort i de svenske skogene sommeren 2018 den største samlede brannbekjempelsesinnsatsen i EU noen sinne.



Med rundt 30 varmegrader på dagtid, ble arbeidet tungt.



Pärro Jönsson var ytre befal for redningstjenesten i Jämtland, og ble med sin områdekunnskap en viktig støttespiller for TBRTs teigleder, Kåre-Peder Norvik.



Sammen med brannkonstabler fra Stjørdal, Gauldal, Innherred, Ørskog, Røros, Meråker, Namdal, Hemne, Orkdal og Avinor utgjorte TBRT «Trønderbataljonen».



Slagkraft når alarmen går

Brannordningen hos våre deltakerkommuner er bestemmende for slagkraften vi planlegger med. For å kunne ivareta slagkraften har vi i Trondheim kommune brannmannskaper fordelt på fire brigader. Brigadene jobber i en firedelt turnus som sikrer døgnkontinuerlig beredskap i Trondheim, Klæbu og deler av Malvik kommune. I resten av Malvik kommune og i Oppdal, Rennebu, og Indre Fosen kommune dekkes vår slagkraft av deltidsmannskaper.

Brannstasjoner med døgkontinuerlig beredskap. Kasernert.

Trondheim hovedbrannstasjon

1 brigadeleder/ innsatsleder brann, 1 utrykningsleder, 5 brannkonstabler, mannskapsbil, vaktbil, høyderedskap, tankbil, bil for restverdiredning. Spesialkompetanse i tauredning. Bemannet med minimum 7 personer i døgkontinuerlig beredskap.



Ranheim brannstasjon

1 utrykningsleder, 3 brannkonstabler, mannskapsbil, vaktbil, høyderedskap. Spesialkompetanse i USAR. Bemannet med minimum 4 personer i døgkontinuerlig beredskap.



Sandmoen brannstasjon

1 utrykningsleder, 3 brannkonstabler, mannskapsbil, høyderedskap. Spesialkompetanse i farlig gods. Bemannet med minimum 4 personer i døgkontinuerlig beredskap.



Sentrum brannstasjon

1 utrykningsleder, 3 brannkonstabler, 1 skipper, 1 maskinpasser, mannskapsbil, høyderedskap, dykkerbil, sjøsprøyta Anne Kathrine, lettboat Rescue Trondheim. Spesialkompetanse i redningsdykking. Bemannet med minimum 6 personer i døgkontinuerlig beredskap. Minimum tre brannmannskaper er redningsdykkere.





Brannstasjoner med døgnskuttberedskap. Hjemmevakt.

Rissa brannstasjon

1 utrykningsleder, 4 brannkonstabler, mannskapsbil, tankbil. Total vaktstyrke er 16 mannskaper.



Malvik brannstasjon

1 utrykningsleder, 3 brannkonstabler mannskapsbil, tankbil. Total vaktstyrke 16 mannskaper.



Oppdal brannstasjon

1 utrykningsleder, 4 brannkonstabler, mannskapsbil, tankbil. Total vaktstyrke er 20 mannskaper.



Brannstasjoner uten vaktordning. Den som er tilgjengelig, møter ved utalarmering.

Vanvikan brannstasjon

2 utrykningsledere, 8 brannkonstabler, mannskapsbil, framskutt enhet.



Stadsbygd brannstasjon

2 utrykningsledere, 6 brannkonstabler, mannskapsbil.



Rennebu brannstasjon

4 utrykningsledere, 12 brannkonstabler, mannskapsbil, tankbil, framskutt enhet.



Stjørna brannstasjon

2 utrykningsledere, 8 brannkonstabler, mannskapsbil, tankbil, framskutt enhet.

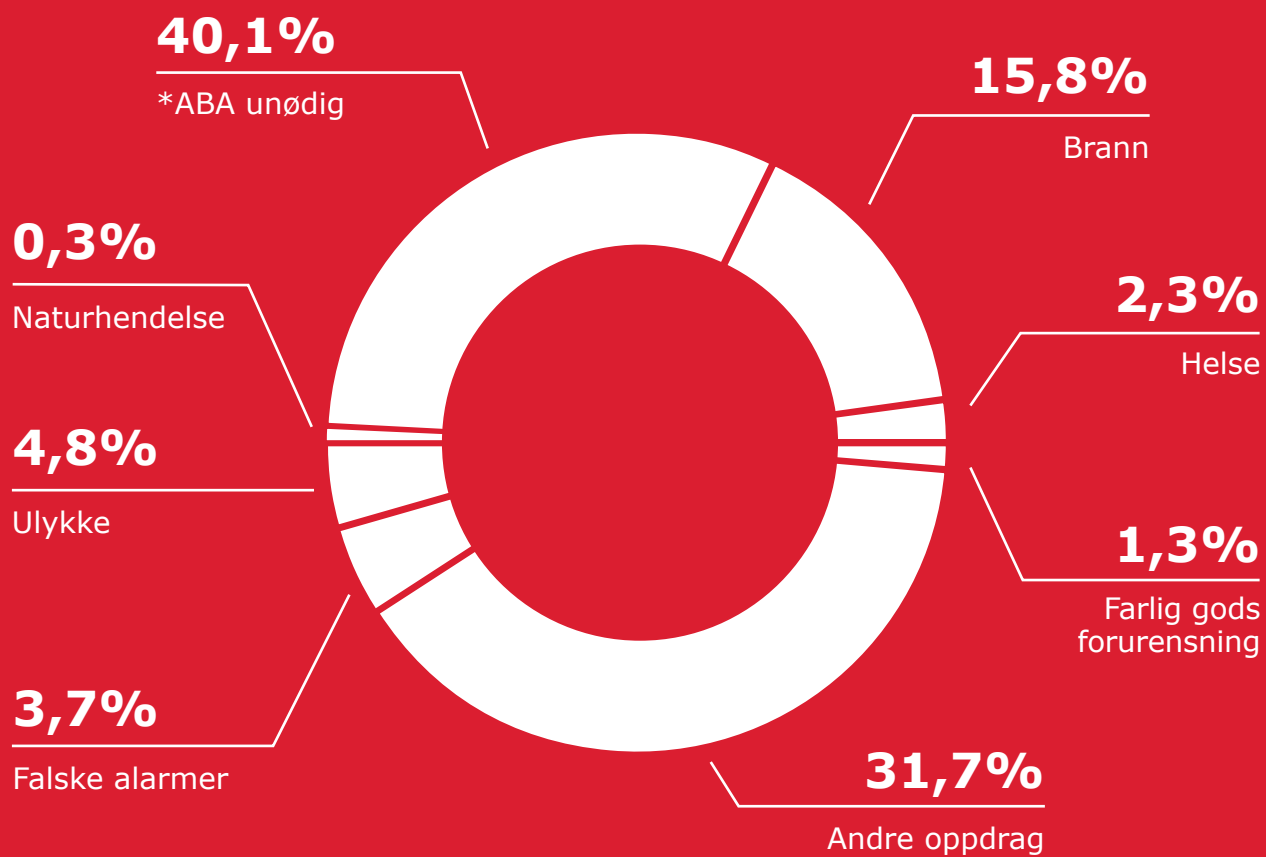


Leksvik brannstasjon

4 utrykningsledere, 12 brannkonstabler, mannskapsbil, tankbil.



Alarmer 2018



*ABA = Automatisk brannalarm

Unødig alarm: En alarm som skyldes teknisk feil etc.

Oversikt over de ulike kommunene

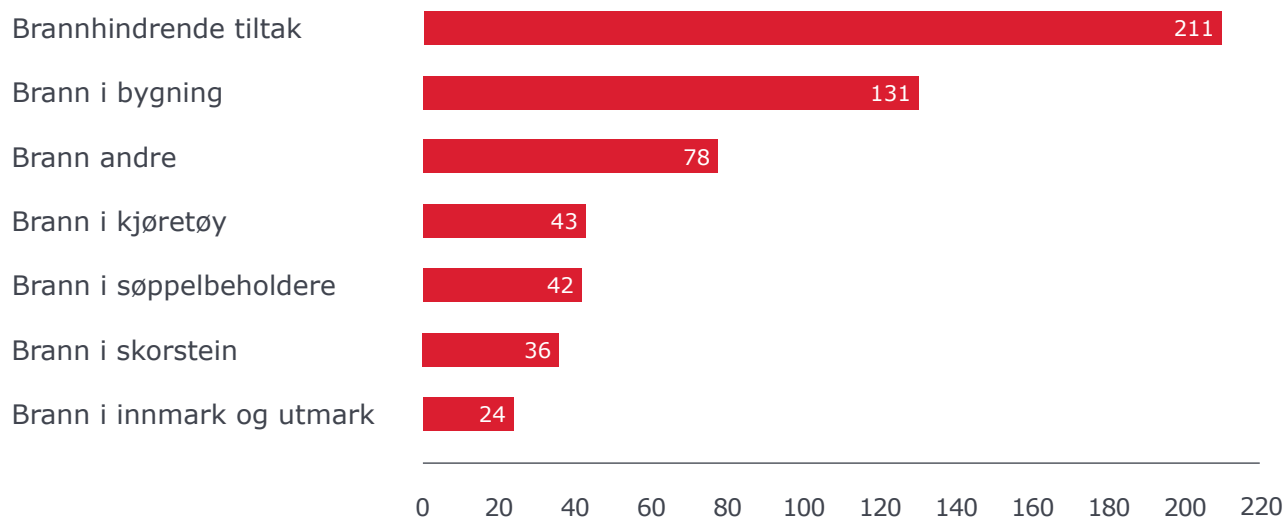
Kategori	Hendelsestyper	Trondheim	Klæbu	Malvik	Indre Fosen	Rennebu	Oppdal	Total
*ABA unødig alarm	ABA unødig	1 300	14	37	42	2	14	1 409
Falske alarmer	Falsk alarm (via ABA og melding)	113	-	7	2	-	8	130
Andre oppdrag	Andre oppdrag	1 026	13	34	25	3	14	1 115
Brann	Brann i bygning	99	2	11	10	7	2	131
	Brann i skorstein	14	-	3	10	5	4	36
	Brann i kjøretøy, motorredskap, tog, båt og fly	39	1	1	6	1	2	50
	Annen brann	290	8	13	8	7	11	337
Farlig gods / forurensning	Ulykker akutt forurensning, farlig gods og ubetydelig forurensning	41	-	-	-	1	4	46
Helse	Helseoppdrag	43	2	9	21	2	4	81
Naturhendelse	Naturhendelser	3	-	-	1	1	7	12
Ulykke	Person i vann	7	-	-	-	-	-	7
	Ulykke på veg, vann, luft og bane	93	5	11	21	12	12	154
	Annen ulykke	8	-	-	-	-	-	8
	Total pr kommune	3 076	45	126	146	41	82	3 516



1539 unødige utrykninger i 2018

Unødige alarmer er noe vi jobber aktivt med å redusere. Fra 2017 til 2018 ble antall alarmer redusert med nesten 10%.

Brann fordelt i 2018



Kategori	Hendelsestyper	Forekomst
Brannhindrende tiltak	Brannhindrende tiltak annet	80
	Brannhindrende tiltak komfyr	131
	Total	211
Brann i bygning		131
Brann andre	Brann i gjenvinningsanlegg	2
	Brann i fritidsbåter	7
	Brann i el installasjon u/bygning	11
	Brann gjenoppblussing	6
	Brann annet	52
	Total	78
Brann i kjøretøy	Brann i personbil	33
	Brann i bobil	1
	Brann i buss	1
	Brann lastebil	3
	Brann motorredskap og maskiner	3
	Brann i annet kjøretøy	2
	Total	43
Brann i søppelbeholdere	Brann i søppelcontainer	27
	Brann i søppelkasse	15
	Total	42
Brann i skorstein		36
Brann i innmark og utmark		24

