

Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS

ÅRSRAPPORT 2019



Innhold

Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS 2019.....	3
Styreleders kommentarer.....	5
Del 1 Styrets årsberetning 2019	6
Virksomheten.....	8
Tiltak for å sikre høy etisk standard.....	8
Likestilling og mangfold.....	8
Inkluderende arbeidsliv og sykefravær.....	8
Arbeidsmiljø.....	9
Bedriftshelsetjeneste.....	9
Finansiell risiko.....	9
Kredittrisiko.....	9
Investering og finansiering.....	11
Årsregnskapet 2019.....	11
Årets resultat.....	11
Del 2 Årsregnskap med noter	12
Del 3 Annen informasjon	30
Visjon: Trygghet for alle – hver dag.....	30
Overordnet mål 1.....	32
Overordnet mål 2.....	40
Overordnet mål 3.....	46
Overordnet mål 4.....	52
Overordnet mål 5.....	60
Overordnet mål 6.....	64
«Styr unna vannkanten. Vi har ingen å miste.».....	68
En attraktiv arbeidsplass for kvinner.....	70
Oversikt over utrykninger i 2019.....	76

Årsrapport 2019

Layout: Skipnes Kommunikasjon

Tekst og bilder: Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS der ikke annet er angitt

Nettadresse: www.tbirt.no

Redaksjonskomité: Knut Hellandsjø og Mari Vold

Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS 2019

Interkommunalt selskap opprettet 01.01.2008

Hovedkontor og besøksadresse: Sluppenvegen 18, 7037 Trondheim.

Deltaker	Organisasjonsnummer	Adresse
Trondheim kommune	942 110 464	Munkegata 1, 7013 Trondheim
Malvik kommune	971 035 560	Torggata 7, 7550 Hommelvik
Oppdal kommune	964 983 003	Inge Krokannsveg 2, 7340 Oppdal
Indre Fosen kommune	944 305 483	Rådhusveien 13, 7100 Rissa
Klæbu kommune	958 731 469	Vikingvegen 8, 7540 Klæbu
Rennebu kommune	940 083 672	Myrveien 1, 7391 Rennebu

Deltakernes eierandel og ansvar fordeler seg slik

Trondheim kommune	82,55%	Klæbu kommune	2,68 %
Malvik kommune	6,02%	Indre Fosen kommune	4,54 %
Oppdal kommune	3,06%	Rennebu kommune	1,15 %

Representantskap frem til september 2019

Trondheim kommune

Representanter:	Vararepresentant:
Rita Ottervik, leder	Geir Waage
Sandra Skillingsås	Sara Shafighi
Marek Jasinski	Farhat Güven
Erling Moe	Marte Løvik
Ottar Michelsen	Vegard Bilsbak
Elin Marie Andreassen	Maria Alseth
Ingrid Skjøtskift	Berit Tiller

Klæbu kommune

Representant: Kirsti Tømmervold
Vararepresentant: Jarle Martin Gundersen

Malvik kommune

Representant: Håvard Renanger
Vararepresentant: Brit R. Aune

Indre Fosen kommune

Representant: Per Brovold
Vararepresentant: Rune Schei
Representant: Steinar Saghaug, nestleder
Vararepresentant: Bjørnar Buhaug

Rennebu kommune

Representant: Ola Øie
Vararepresentant: Marit Bjerås

Oppdal kommune

Representant: Kirsti Welander
Vararepresentant: Ingvill Dalseg

Representantskap fra oktober 2019

Trondheim kommune

Representanter:	Vararepresentant:
Rita Ottervik, leder	Elisabeth Sundseth
Alf Steinar Tømmervold	Arne Bjørlykke
Silje Naper Salomonsen	Ingrid Marie Sylte Isachsen
Jarle Martin Gundersen	Marte Løvik
Trygve Bragstad	Michael Momyr
Jomar Aftret	Elin Marie Andreassen
Svein Otto Nilsen	Morten Kokaas

Malvik kommune

Representant: Halvard Dahle
Vararepresentant: Brit R. Aune

Indre Fosen kommune

Representant: Bjørnar Buhaug
Vararepresentant: Steinar Saghaug

Rennebu kommune

Representant: Ola Øie, nestleder
Vararepresentant: Marit Bjerås

Oppdal kommune

Representant: Geir Arild Espnes
Vararepresentant: Elisabeth Hals

Styret i 2019

Leder	Carl-Jakob Midttun	Varamedlem	Janne Hafskjær
Nestleder	Anne Steen-Hansen	Varamedlem	Monica Rolfsen
Styremedlem	Cathrine Berger Steen	Varamedlem	Ola T. Lånke
Styremedlem	Elisabeth Eldegard Eriksen	Varamedlem	Tore Flatmo
Styremedlem	Willy Nesset	Varamedlem	Hans Ole Rolfsen
Styremedlem	Tore Solli	Varamedlem	Gerd Sissel Nyborg
Styremedlem	Oddbjørn Ressem	Varamedlem	Jeanette Håvimb
Ansattes representant	Arild N. Bjørnås	Varamedlem	1. Stein Yttereng 2. Erling G. Mellingsæter
	Sverre Hogstad	Varamedlem	1. Gunhild Skjei 2. Torgeir Brurok
	Odd Roar Husbyn	Varamedlem	1. Stein Yttereng 2. Erling G. Mellingsæter

Antall ansatte og årsverk pr. 31.12.2019	Antall ansatte avdelingsvis	Årsverk avdelingsvis
Brann- og redningssjef	1	1,0
Beredskap - heltidsansatte	136	125,5
Beredskap - deltidsansatte	112	2,8
Forebyggende virksomhet	27	24,3
Feiing og tilsyn	33	27,2
Administrasjon	21	17,0
SUM	330	197,8

Noen er ansatt i flere avdelinger. Det er totalt 319 ansatte (330 minus de som har stillinger i flere avdelinger) i TBRT pr. 31.12.19. 12 hadde permisjon uten lønn pr. 31.12.19. Disse er inkludert i tabellen over (9 heltid og 3 deltid).

Styreleders kommentar

TBRTs kompetanse, slagkraft og forebyggende arbeid skal bidra til at alle innbyggere i våre eierkommuner opplever trygghet hver dag. Det er vår visjon.



Selskapet har i løpet av året gjennomført en revidering av risiko- og sårbarhetsanalysen og har utviklet en helt ny modell for analyse, sammenstilling og fremstilling av risiko. Videre er det utarbeidet

forslag til kommunevise beredskaps- og forebyggendeanalyser. Analysene skal i det videre fremmes for behandling i selskapets styrende organer og vil etter hvert ende opp i en revidert beskrivelse av hvordan brannvesenet skal organiseres og utrustes.

Arbeidet med lederopplæring og utvikling av ledere har fortsatt i 2019. Som en videreføring av arbeidet med lederutvikling er det iverksatt en kartlegging av vår organisasjonskultur. Dette er et spennende arbeid og målsettingen er å skape mer bevisstgjøring og refleksjon rundt vår felles organisasjonskultur. Vi har også igangsatt et arbeid med organisasjonsutvikling. Målet er å ha en fremtidsrettet og effektiv drift. Det oppnår vi ved å kartlegge arbeidsoppgaver, identifisere effektiviseringspotensialet, og om nødvendig gjøre justeringer.

I løpet av 2019 har vi ansatt 9 nye aspiranter i beredskapsavdelingen. Etter å ha gjennomgått internopplæring gikk aspirantene ved årsskiftet

inn i beredskapsstyrken. Av utviklingsprosjekter i 2019 som kan nevnes er innføring av en mer risikobasert tjeneste i feieavdeling, prosjektering av øvingshus på Sandmoen og forprosjekt til ny brannbåt i Trondheim. Selskapet har fortsatt arbeidet med å ha bredere perspektiv i det forebyggende arbeidet. Intensjonen er at dette skal bidra til å forebygge ulykker og hendelser som kan føre til tap av liv.

I etterkant av innsatsen trønderske brannvesen gjorde for å hjelpe redningstjenesten i Jämtland sommeren 2018 ble det etablert et felles møteforum. Sammen med andre brannvesen i Trøndelag utvikler vi nå et samarbeid på tvers av kommunegrensene. Felles bistandsavtale, droneprosjekt og opplæring av stabspersonell i et enhetlig ledelsessystem er eksempler på samarbeidsprosjekter som etableres i regi av «Trønderbataljonen».

Trondheim. 12. februar 2020

Carl-Jakob Midttun





DEL 1

Styrets årsberetning



Virksomheten

Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS (TBRT) er et interkommunalt selskap for kommunene Malvik, Trondheim, Klæbu, Indre Fosen, Oppdal og Rennebu.

Brann- og redningstjenesten har ansvaret for alle lovpålagte oppgaver i eierkommunene i henhold til Brann- og eksplosjonsvernloven.

Selskapet har ansvar for brann- og redningsberedskap og brannforebyggende oppgaver i kommunene.

Tiltak for å sikre høy etisk standard

Selskapets ansatte blir jevnlig utfordret til å ta stilling til etiske dilemma. De etiske retningslinjene i selskapet skal bidra til bevisstgjøring og oppfordre til etisk skjønn, blant annet når det gjelder å bruke myndighet med varsomhet og forstand, samt å opptre redelig og ærlig.

Etikk og etiske dilemmaer har vært tema på ledersamlinger og i avdelingsmøter. I tillegg er alle avdelinger pålagt å gjennomgå og diskutere etiske retningslinjer/dilemmaer minimum en gang pr år.

Likestilling og mangfold

TBRT jobber fortløpende med å sikre likestilling og mangfold i alle deler av organisasjonen. I alle ansettelsesprosesser er dette temaer som blir fulgt tett opp.

I TBRT er det 38 kvinner ansatt. Av disse er det 7 som jobber operativt i beredskapsavdelingen på heltid og 3 på deltid. Som utøvende feiere har vi 4. De øvrige jobber i ulike dagtidsstillinger i administrasjonsavdelingen, forebyggende avdeling og i feieavdelingen.

Inkluderende arbeidsliv og sykefravær

Tradisjonelt har selskapet hatt et lavt sykefravær. Dette gjelder også for 2019.

Korttidsfravær: 1,9 %
Langtidsfravær: 3 %
Totalt: 4,9 %

I selskapets plan for inkluderende arbeidsliv beskrives ivaretagelse av livsfaseperspektivet. Dette innebærer blant annet at gravide arbeidstakere ivaretas i henhold til eksisterende rutiner som trer i kraft etter at graviditeten er kjent for arbeidsgiver. Selskapet har også utarbeidet tiltak for å legge forholdene til rette for seniorer slik at det skal være attraktivt å være arbeidsaktiv lengst mulig, og for at erfaring og kompetanse blir benyttet og videreført på en god måte.



Arbeidsmiljø

Det skal være trygt å arbeide i TBRT. Risikovurderinger gjennomføres i henhold til HMS-lovgivningen og resulterer i handlingsplaner, rutiner og prosedyrer for å sikre et forsvarlig arbeidsmiljø. HMS dreier seg om kontinuerlig forbedring. Gjennom systemet for avvikshåndtering identifiseres uønskede forhold, som håndteres fortløpende. Dette er for å lære av hendelser og iverksette forebyggende tiltak slik at de ikke skjer igjen. Det ble skaffet et nytt elektronisk system for håndtering av uønskede hendelser i 2019.

Vi har gode tiltak for å redusere risikoen for helseskadelig påvirkning. Dette dreier seg om vernetiltak for å beskytte seg blant annet mot kjemikalier som sot, brannrøyk og gasser. Alle typer helseskadelig eksponering loggføres i eget eksponeringsregister i henhold til lovkrav. Dette for å kunne dokumentere dersom fremtidig yrkessykdom oppstår.

Bedriftshelsetjeneste

TBRT kjøper bedriftshelsetjeneste hos eksternt firma. Firmaet bistår TBRT i arbeidsmiljøarbeidet, ved sykefraværsoppfølging og med lovpålagte helseundersøkelser og sertifiseringer.

TBRT har rutiner for å sikre at vår virksomhet ivaretar hensynet til ytre miljø:

- Gode rutiner for håndtering av ulike typer avfall og spesialavfall.
- Miljøoppfølgingsplan som beskriver tiltak ved eventuelle utilsiktede utslipp.
- De nye stasjonene er bygget med tanke på energieffektivisering og lavere logistikkbehov.
- TBRT følger nye forskrifter til miljøvennlige slukkemidler.
- Gassfyrt røykdykkercontainer.
- TBRT har en relativt ny bilpark som har langt strengere utslippskrav enn gamle kjøretøy.

Finansiell risiko

Selskapet har pr. 31.12.2019 en langsiktig gjeld til Kommunalbanken på kr. 58.842.986. Ca. 72 % av den langsiktige gjelda er sikret mot stigende rente ved fastrenteavtaler. Kr. 26.344.473 av totale omløpsmidler på kr. 54.478.583 er ulike innskudd i Sparebanken Midt-Norge og kontantkasser. Finansiell risiko anses derfor som akseptabel.

Kredittrisiko

Selskapet har en generell risiko knyttet til tap på kundefordringer. Det er pr. 31.12.2019 avsatt kr. 1.109.955 til tap på slike. Kr. 300.000 av beløpet er avsatt i 2019. Mer enn 95 % av selskapets kundefordringer gjelder fordringer på offentlige etater, og størsteparten av disse er kundefordringer mot eierkommunene. Kredittrisikoen anses derfor som akseptabel.



Investering og finansiering

I 2019 er det investert i varige driftsmidler for kr. 12.866.234. Årets investeringer er finansiert med kr. 9.775.712 i langsiktig lån, kompensasjon for merverdiavgift på kr. 884.522 og salg av driftsmidler med kr. 2.226.000.

Ubrukte lånemidler pr. 31.12.2019 er kr. 12.315.465. I hovedsak er dette lånemidler som skal finansiere vedtatte investeringer som ennå ikke er levert selskapet.

I investeringsplanen for 2018 var det planlagt med bygging av øvingshus på Sandmoen brannstasjon. Øvingshuset skulle lånefinansieres med kr. 14.000.000. Prosjektet ble delvis igangsatt i 2019 – låneopptaket blir gjennomført i 2020.

Årsregnskapet 2019

Ordinært resultat for TBRT er et overskudd på kr. 1.345.193. TBRT er organisert i to regnskapsmessig adskilte enheter:

- beredskap, forebyggende og administrasjon (brann- og redningstjenesten)
- feietjenesten (selvkostvirksomheten)

Brann- og redningstjenesten har i 2019 et ordinært resultat med et overskudd på kr.

775.435. Etter at bundne driftsfond er korrigeret med kr. 162.142 - som er kostnader relatert til bruk av en gave fra Gjensidigestiftelsen (kr. 150.000), og bruk av Brannvesenets museumsfond (kr. 12.142) - blir reelt overskudd kr. 937.577. Kr. 500.000 av dette beløpet er i tråd med vedtatt budsjett avsatt til selskapets disposisjonsfond.

Feietjenesten har i 2018 et ordinært resultat med et overskudd på kr. 569.759. Avdelingen finansieres med øremerkede midler for formålet. Etter at bundne driftsfond er korrigeret med kr. 6.772 som er kostnader relatert til bruk av Feiervesenets fond, blir reelt overskudd kr. 576.531.

Årets resultat

Kr. 500.000 av årets overskudd på kr. 937.577 i brann- og redningstjenesten er avsatt til selskapets disposisjonsfond. Styret foreslår at resten av overskuddet – kr. 437.577 - i sin helhet avsettes til fondet.

Styret foreslår at det for overskuddet i feieavdelingen på kr. 576.531 foretas et oppgjør som vist i note 18.

Carl-Jakob Midttun
Leder

Monica Rolfsen
Nestleder

Cathrine Berger Steen
Styremedlem

Willy Nasset
Styremedlem

Tore Solli
Styremedlem

Oddbjørn Ressem
Styremedlem

Nina Kristine Reitan
Styremedlem

Arild Bjørnås
Styremedlem

Sverre Hogstad
Styremedlem

Odd Roar Husbyen
Styremedlem

Styret i Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS

Trondheim 12. februar 2020





DEL 2

Årsregnskap med noter

A. Driftsregnskap			
	Regnskap 2019	Budsjett 2019	Regnskap 2018
Driftsinntekter:			
Salgsinntekter	2 5 490 565	3 600 000	9 467 877
Refusjoner	3 254 375 834	252 263 174	241 755 582
Overføringer	0	0	0
Andre driftsinntekter	0	0	0
Sum driftsinntekter	259 866 399	255 863 174	251 223 458
Driftsutgifter:			
Lønn inkl. sosiale utgifter	4 178 656 776	173 910 328	171 632 990
Kjøp av varer og tjenester	5 30 280 375	29 002 417	29 735 775
Overføringer	6 12 306 268	13 992 586	12 108 022
Kalkulatoriske avskrivninger	9 8 044 508	7 100 000	7 910 780
Andre driftsutgifter	7 32 726 055	32 614 843	30 978 115
Fordelte utgifter	8 -1 053 056	-1 062 000	-1 032 318
Sum driftsutgifter:	260 960 927	255 558 174	251 333 364
Driftsresultat:	-1 094 529	305 000	-109 906
Finansposter:			
Renteinntekter	427 096	360 000	374 297
Renteutgifter	1 259 246	1 315 000	930 241
Avdrag på lån	10 4 772 636	6 100 000	4 613 120
Mottatte avdrag på lån	0	0	0
Utlån	0	0	0
Motpost avskrivninger	9 8 044 508	7 100 000	7 910 780
Ordinært resultat	15 1 345 193	350 000	2 631 810
Interne finansieringstransaksjoner:			
Avsetninger	15 1 076 531	500 000	2 082 948
Bruk av tidligere avsetninger	14 168 915	150 000	81 080
Brukt til finansiering av utgifter i inv.regnskapet	0	0	0
Regnskapsmessig resultat	15 437 577	0	629 943

B. Investeringsregnskap			
	Regnskap 2019	Budsjett 2019	Regnskap 2018
Investeringer:			
Investeringer i varige driftsmidler	9 12 886 234	15 312 500	8 513 059
Utlån, kjøp av aksjer og andeler	0	0	0
Kjøp av aksjer og andeler	0	0	0
Sum investeringer	12 886 234	15 312 500	8 513 059
Finansiering:			
Bruk av lånemidler	9 775 712	11 530 000	6 781 537
Salg av Anleggsmidler / fast eiendom	2 226 000	1 120 000	538 250
Tilskudd og refusjoner vedr. investeringer	0	0	0
Kompensasjon for merverdiavgift	884 522	2 662 500	1 193 272
Mottatte avdrag på utlån	0	0	0
Salg av aksjer og andeler	0	0	0
Bidrag fra årets driftsbudsjett/-regnskap	0	0	0
Netto avsetninger	0	0	0
Sum finansiering:	12 886 234	15 312 500	8 513 059
Udekket/udisponert	0	0	0

C. Balanse	UB 31.12.19	IB 01.01.19
EIENDELER:		
Anleggsmidler		
Faste eiendommer og anlegg	0	0
Utstyr, maskiner og transportmidler	9 71 948 109	68 341 581
Utlån	0	0
Aksjer og andeler	0	0
Pensjonsmidler	11 341 287 480	322 252 430
Sum anleggsmidler:	413 235 589	390 594 011
Omløpsmidler		
Kortsiktige fordringer	12 8 882 117	7 998 048
Konserninterne kortsiktige fordringer	12 369 798	0
Premieavvik	11 19 251 994	20 245 845
Aksjer og andeler	0	0
Kasse, bankinnskudd	13 26 344 473	21 565 814
Sum omløpsmidler:	54 848 382	49 809 707
SUM EIENDELER:	468 083 970	440 403 718
EGENKAPITAL OG GJELD:		
Egenkapital		
Disposisjonsfond	14 1 129 943	0
Bundne driftsfond	14 312 976	481 891
Ubundne investeringsfond	0	0
Bundne investeringsfond	0	0
Regnskapsmessig mindreforbruk (Drift)	15 437 577	629 943
Regnskapsmessig merforbruk (Drift)	0	0
Udisponert i inv.regnskapet	0	0
Udekket i inv.regnskapet	0	0
Kapitalkonto	16 -79 559 273	-71 646 346
Sum egenkapital:	-77 678 777	-70 534 512
Gjeld		
Langsiktig gjeld		
Pensjonsforpliktelser	11 446 650 470	421 099 041
Annen langsiktig gjeld	10 58 842 986	52 085 622
Avsetning for forpliktelser	0	0
Sum langsiktig gjeld:	505 493 456	473 184 663
Kortsiktig gjeld		
Kassekredittlån	0	0
Annen kortsiktig gjeld	17 39 596 761	36 707 945
Konsernintern kortsiktig gjeld	17 672 531	1 045 622
Sum kortsiktig gjeld:	40 269 292	37 753 568
SUM EGENKAPITAL OG GJELD:	468 083 970	440 403 718
Memoriakonti ubrukte lånemidler	12 315 465	10 561 177

Styret i Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS
Trondheim 12.02.2019

Carl-Jacob Midttun
Leder

Monica Rolfsen
Nestleder

Cathrine Berger Steen
Styremedlem

Willy Nasset
Styremedlem

Tore Solli
Styremedlem

Oddbjørn Ressem
Styremedlem

Nina Kristine Reitan
Styremedlem

Arild Bjørnås
Styremedlem

Sverre Hogstad
Styremedlem

Odd Roar Husbyn
Styremedlem

D. Noter

Note 1 a. Innledende opplysninger

1a - 1 Regnskapsprinsipper

Iht til selskapsavtalen fører Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS (TBRT IKS) sitt regnskap etter kommunelovens bestemmelser. Årsregnskapet er avlagt etter forskrift om årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for interkommunale selskaper.

1a - 2 Om sammensetningen av TBRT IKS sitt årsregnskap 2019

Årsregnskapet for TBRT IKS består i 2019 av regnskap for beredskap, forebyggende, administrasjon og feietjenestens serviceavdeling (brann- og redningstjesten) og for feietjenesten (selvkostvirksomheten).

Note 1 b. Ytelser til ledende personer og revisjon

Honorar til styrets leder utbetalt i regnskapsåret: kr. 78.500

Samlet lønn og annen fast godtgjørelse til brann- og redningssjef: kr. 1.174.820

Godtgjørelse til revisor betalt i regnskapsåret: kr. 128.000

Note 2. Salgsinntekter

	Regnskap 2019	Budsjett 2019	Regnskap 2018
Avgiftsfritt varesalg	-3 052 735	-1 570 000	-5 669 653
Avgiftspliktig varesalg	-2 437 830	-2 030 000	-3 798 223
Salgsinntekter	-5 490 565	-3 600 000	-9 467 877
160-kurs	-1 227 880	-500 000	-1 766 550
Oppdrag feier - serviceavdeling	-230 223	-300 000	-202 579
Eksterne kurs	-914 560	-820 000	-706 756
Gebyrer forebyggende virksomhet	-864 000	-250 000	-96 000
Aksjoner og oppdrag beredskap	-847 332	-810 000	-1 915 937
Kantinedrift	-584 297	-400 000	-482 225
Restverdiredning (RVR)	-541 769	-350 000	-618 884
Diverse inntekter	-213 723	-60 000	-299 898
Bjørnis-prosjektet	-66 780	-110 000	-133 478
Skogbrann Sverige	0	0	-2 952 626
Administrasjonseminar	0	0	-292 944
Salgsinntekter	-5 490 565	-3 600 000	-9 467 877

Note 3. Refusjoner

	Regnskap 2019	Budsjett 2019	Regnskap 2018
Refusjon sykkelønn	-2 893 927	-2 946 000	-2 444 543
Refusjon fødselspenger	-1 110 108	-1 300 000	-1 922 859
Ref moms påløpt driftsregnskapet	-11 952 139	-13 912 586	-12 002 998
Refusjon fra fylkeskommunen, lærlingeordn.	-608 005	-639 000	-490 787
Refusjon fra kommuner	-7 512 688	-5 475 000	-6 952 672
Refusjon fra andre (private)	-3 801 954	-1 645 048	-2 092 300
Refusjon fra eierkommuner	-226 497 013	-226 345 540	-215 849 422
Refusjoner	-254 375 834	-252 263 174	-241 755 582
Refusjon ifm utrykning til unødvendige alarmer	-7 435 000	-5 400 000	-6 875 000
Diverse refusjon	-77 688	-75 000	-77 672
Refusjon fra kommuner	-7 512 688	-5 475 000	-6 952 672
Utleie av personell	-3 603 656	-1 585 048	-1 856 509
Diverse refusjon	-139 219	-60 000	-80 970
Aktivt blikk	-59 080	0	-32 420
Jubileumsfest	0	0	-122 401
Refusjon fra andre (private)	-3 801 954	-1 645 048	-2 092 300
Drift av beredskap forebyggende og adm.	-201 065 166	-201 065 166	-193 498 857
Drift av feietjenesten	-22 948 618	-22 948 618	-19 898 153
Drift av IUA	-1 504 144	-1 331 756	-1 463 211
Byggesaksbehandling	-979 085	-1 000 000	-989 201
Konserninterne refusjoner fra eierkommuner	-226 497 013	-226 345 540	-215 849 422

Note 4. Lønn inkl. sosiale ytelser

	Regnskap 2019	Budsjett 2019	Regnskap 2018
Fastlønn	119 970 301	120 252 224	116 056 311
Helge- og høytidstillegg / timelønn	6 647 265	6 012 000	6 306 825
Overtidslønn	7 156 412	3 580 920	6 577 809
Annen lønn og trekkpliktige godtgjørelser*	3 358 677	3 710 184	3 686 839
Pensjonsinnskudd og trekkpliktige forsikringer	20 725 988	19 480 385	19 158 287
Arbeidsgiveravgift	20 798 134	20 874 615	19 846 919
Lønn inkl. sosiale utgifter	178 656 776	173 910 328	171 632 990

*Utrykninger for deltid, lærlingelønn mv.

Note 5. Kjøp av varer og tjenester

	Regnskap 2019	Budsjett 2019	Regnskap 2018
Kjøp og vedlikehold av driftsmidler	9 351 047	9 227 140	7 844 943
Avgifter, gebyrer, lisenser	3 126 707	2 995 960	3 918 351
Diverse forbruksmateriell	3 296 305	3 258 000	3 188 122
Konsulenttjenester	3 000 527	2 427 000	3 146 081
Energi	2 224 720	2 300 000	2 485 415
Reiseutgifter	2 597 432	2 687 400	2 461 489
Forsikringer	1 662 083	1 811 217	1 695 117
Matvarer og velferdstiltak	1 128 305	946 000	1 325 312
Drivstoff	1 620 733	1 150 000	1 300 608
Post, bank, telefon	1 089 426	965 000	997 918
Diverse	279 784	234 000	492 390
Husleie	400 373	400 000	343 651
Annonser, reklame, informasjon	169 012	294 100	212 279
Kontormateriell	254 673	171 600	187 452
Renhold	79 248	135 000	136 647
Kjøp av varer og tjenester	30 280 375	29 002 417	29 735 775

Note 6. Overføringer

	Regnskap 2019	Budsjett 2019	Regnskap 2018
Momskompensasjon	11 952 139	13 912 586	12 002 998
Annet	354 129	80 000	105 024
Overføringer	12 306 268	13 992 586	12 108 022

Note 7. Andre driftsutgifter. (Overføring fra selskapet til eierkommunene)

	Regnskap 2019	Budsjett 2019	Regnskap 2018
Husleie og renhold brann og redning	31 186 602	30 550 000	29 512 999
Husleie og renhold feietjenesten	1 298 832	1 400 000	1 259 589
Juridiske tjenester til feietjenesten	40 677	214 843	28 717
Juridiske tjenester til forebyggende avdeling	199 944	450 000	176 809
Konserninterne kjøp fra eierkommuner	32 726 055	32 614 843	30 978 115

Note 8. Fordelte utgifter

	Regnskap 2019	Budsjett 2019	Regnskap 2018
Fra feietjenesten til administrasjon	-950 000	-950 000	-950 000
Fra serviceavdeling feier til feietjenesten	-103 056	-112 000	-82 318
Fordelte utgifter	-1 053 056	-1 062 000	-1 032 318

Note 9. Varige driftsmidler (anleggsmidler)

1. Bokført verdi pr. 31.12.2019	5	10	20	Sum
Akkumulert anskaffelseskost pr. 01.01.19	16 149 057	28 755 622	86 286 983	131 191 662
Akkumulerte/reverserte nedskrivinger	0	0	0	0
Akkumulerte ordinære avskrivinger pr. 01.01.19	-8 846 510	-14 016 001	-39 987 570	-62 850 081
Bokført verdi 01.01.19	7 302 548	14 739 621	46 299 413	68 341 581
Tilgang i året	0	10 790 665	2 095 569	12 886 234
Avgang i året	0	-253 469	-981 729	-1 235 198
Delsalg i året	0	0	0	0
Årets ordinære avskrivinger	-2 171 248	-2 219 056	-3 654 204	-8 044 508
Årets nedskrivinger	0	0	0	0
Årets reverserte nedskrivinger	0	0	0	0
Bokført verdi 31.12.19	5 131 300	23 057 761	43 759 049	71 948 109
2. Anskaffelseskost pr. 31.12.2019	5	10	20	Sum
Akkumulert anskaffelseskost pr. 01.01.19	16 149 057	28 755 622	86 286 983	131 191 662
Akkumulerte/reverserte nedskrivinger	0	0	0	0
Tilgang i året	0	10 790 665	2 095 569	12 886 234
Avgang i året	0	-253 469	-981 729	-1 235 198
Delsalg i året	0	0	0	0
Årets nedskrivinger	0	0	0	0
Årets reverserte nedskrivinger	0	0	0	0
Akkumulert anskaffelseskost pr. 31.12.19	16 149 057	39 292 818	87 400 823	142 842 698
Akkumulerte ordinære avskrivinger pr. 31.12.19	-11 017 758	-16 235 057	-43 641 774	-70 894 589
Bokført verdi 31.12.19	5 131 300	23 057 761	43 759 049	71 948 109

(5, 10 og 20 angir antall års avskrivningstid)

De varige driftsmidlene (anleggsmidlene) er fordelt som følger:

	2019	2018
Brannbiler	43 759 052	46 299 416
Person- vare- og lastebiler	10 217 968	6 990 958
EDB-utstyr, kontormaskiner	4 505 783	6 468 525
Feiebiler	9 261 219	5 460 148
Maskiner, verktøy, inventar og utstyr	3 578 570	2 288 511
EDB-utstyr, kontormaskiner feier	625 517	834 023
Varige driftsmidler - bokført verdi 31.12	71 948 109	68 341 581

Investeringer foretatt i 2019 er som følger:

	2019
Volvo chassi flak	951 132
Opplæringskjøretøy utrykning	491 266
Servicebil bilverksted	926 753
Bil leder distrikt sør	1 189 533
Bil sjøredning	1 057 636
Person-, vare-, og lastebiler	4 616 320
Feierbil	1 003 808
Feierbil	1 003 808
Feierbil	926 537
Feierbil	926 537
Korrigering mva. tidligere investeringer	676 470
Feierbiler	4 537 160
Mannskapsbil	82 424
Høyderedskap	2 013 145
Brannbiler	2 095 569
Øvingsanlegg Sandmoen	1 637 185
Maskiner, verktøy, inventar og utstyr	1 637 185
Sum investeringer	12 886 234

Note 10. Langsiktig gjeld, låneopptak, og avdrag på lån

Selskapets investeringer er finansiert med langsiktige lån i Kommunalbanken.

Avdragene skal som minimum samsvare med veid levetid for varige driftsmidler. Minimumsavdraget er beregnet i henhold til dette - med det som omtales som *regnearkmodellen* - og er for 2019 beregnet til å være kr. 4.772.636. Avdraget er fordelt mellom kr. 4.703.982 i ordinære avdrag og kr. 68.654 i minimumsavdrag. En beregning etter *forenklet modell* ville ha gitt et minimumsavdrag på kr. 6.131.014. ((IB langsiktig gjeld / IB anleggsmidler) x Årets avskrivninger. ((52.085.622 / 68.341.581) x 8.044.508).

I 2019 og tidligere år har TBRT IKS kunnet velge modell for å beregne minimumsavdraget. Fra 2020 må minimumsavdraget beregnes etter *forenklet modell*.

Langsiktig gjeld pr. 31.12.	2019	2018		
Lånenummer 20110694	271 000	406 500	2,40 %	Flytende rente
Lånenummer 20110691	1 320 066	1 504 442	2,40 %	Flytende rente
Lånenummer 20140783	13 426 700	14 769 360	2,40 %	Flytende rente
Lånenummer 20150659	1 199 990	1 542 850	2,40 %	Flytende rente
Lånenummer 20180485	6 796 880	7 250 000	2,69 %	Fast rente
Lånenummer 20180226	24 298 350	26 612 470	2,59 %	Fast rente
Lånenummer 20190621	11 530 000	0	2,48 %	Fast rente
Sum lånegjeld	58 842 986	52 085 622		
Lån med flytende rente	16 217 756	18 223 152	28 %	
Lån med fast rente	42 625 230	33 862 470	72 %	
Sum lånegjeld	58 842 986	52 085 622	100 %	

Note 11. Pensjonsforpliktelser

Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS har kollektiv pensjonsordning for sine ansatte i Trondheim kommunale pensjonskasse (TKP).

Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS inntektsfører premieavviket i driftsregnskapet med tilbakeføring igjen over de neste 7 år. (For premieavvik oppstått i 2011 og tidligere inntektsføres dette over 15 år, og for 2012 og 2013 over 10 år). Beregnede pensjonsmidler og forpliktelser er oppført i balansen som henholdsvis anleggsmidler og langsiktig gjeld. Posten aktivert premieavvik er oppført i balansen som et omløpsmiddel.

PENSJONSKOSTNADER	2019	2018
Årets opptjening	14 873 252	13 681 544
Rentekostnad	16 899 581	15 942 251
Brutto pensjonskostnad	31 772 833	29 623 795
Forventet avkastning	-14 507 411	-13 684 541
Netto pensjonskostnad	17 265 422	15 939 254
Sum amortisert premieavvik	3 909 842	3 306 442
Administrasjonskostnad	1 458 473	1 774 241
Samlet kostnad (inkl. administrasjon)	22 633 737	21 019 937
Arbeidsgiveravgift av amortisert premieavvik	551 288	466 208
PREMIEAVVIK		
Innbetalt premie/tilskudd (inkl. adm.)	21 762 702	21 937 294
Administrasjonskostnad	-1 458 473	-1 774 241
Netto pensjonskostnad	-17 265 422	-15 939 254
Premieavvik	3 038 807	4 223 799
Arbeidsgiveravgift av premieavviket	428 472	595 556
SPESIFIKASJON AV BRUTTO PENSJONSFORPLIKTELSE UB - ESTIMAT		
Brutto pensjonsforpliktelse IB 1.1.	408 883 989	374 020 122
Årets opptjening	14 873 252	13 681 544
Rentekostnad	16 899 582	15 942 252
Utbetalinger	-11 517 924	-11 229 096
Estimatavvik forpliktelse IB 1.1.	4 491 253	16 469 168
Brutto pensjonsforpliktelse UB 31.12.	433 630 152	408 883 990
Arbeidsgiveravgift av netto pensjonsforpliktelse	13 020 318	12 215 051
Pensjonsforpliktelse inkl arbeidsgiveravgift	446 650 470	421 099 041
SPESIFIKASJON AV BRUTTO PENSJONSMIDLER UB - ESTIMAT		
Brutto pensjonsmidler IB 1.1.	322 252 430	278 896 856
Innbetalt premie/tilskudd (inkl. adm.)	21 762 702	21 937 294
Administrasjonskostnad	-1 458 473	-1 774 241
Utbetalinger	-11 517 924	-11 229 096
Forventet avkastning	14 507 411	13 684 541
Estimatavvik midler IB 1.1.	-4 258 666	20 737 076
Brutto pensjonsmidler UB 31.12.	341 287 480	322 252 430
Netto forpliktelse før arb.avgift	92 342 672	86 631 560

MEDLEMSSTATUS	01.01.2019	01.01.2018
Antall aktive	308	310
Antall oppsatte	92	71
Antall pensjoner	47	41
Gj.snittlig pensjonsgrunnlag, aktive	379 085	346 253
Gj.snittlig alder, aktive	42,34	42,25
Gj.snittlig tjenestetid, aktive	9,28	8,85

FORUTSETNINGER	2019	2018
Diskonteringsrente	4,00 %	4,00 %
Lønnsvekst	2,97 %	2,97 %
G-regulering	2,97 %	2,97 %
Pensjonsregulering	2,20 %	2,20 %
Forventet avkastning	4,50 %	4,50 %

Premieavvik - endring	2019	2018
Premieavvik IB 01.01.	20 245 845	19 199 141
Årets premieavvik	3 038 807	4 223 799
Arbeidsgiveravgift	428 472	595 556
Årets amortisering	-3 909 842	-3 306 442
Arbeidsgiveravgift av amortisert premieavvik	-551 288	-466 208
Premieavvik UB 31.12.	19 251 994	20 245 845

Note 12. Kortsiktige fordringer

	2019	2018
Kundefordringer	24 006 073	23 728 077
Fordring skatteetaten	2 432 202	2 352 679
Fordringer NAV	252 966	160 370
Fordring ansatte	5 821	40 434
Periodiserte fordringer	-17 814 945	-18 283 513
Kortsiktige fordringer	8 882 117	7 998 048

	2019	2018
Fordring Trondheim kommune	369 798	0
Kortsiktige fordringer eierkommuner	369 798	0

Note 13. Kasse og bankinnskudd

	2019	2018
Bankinnskudd	20 264 649	15 791 393
Skattetrekkmidler	6 075 943	5 772 619
Kontantkasser	3 881	1 802
Kasse og bankinnskudd	26 344 473	21 565 814

Note 14. Avsetninger og fond

	2019	2018
Bundne driftsfond		
IB 01.01.	481 891	562 971
Bevegelser gjennom året	-168 915	-81 080
UB 31.12.	312 976	481 891
Brannvesenets museumsfond	219 409	231 552
Gjensidigestiftelsen	43 808	193 808
Feierlaugets fond	49 759	56 531
	312 976	481 891
Disposisjonsfond		
IB 01.01.	0	0
Bevegelser gjennom året	1 129 943	0
UB 31.12.	1 129 943	0
Overskudd 2018 avsatt iht. vedtak i representantskapet	629 943	0
Avsetning iht. budsjett for 2019	500 000	0
	1 129 943	0

Note 15. Regnskapsmessig mer- og mindreforbruk

Ordinært resultat for 2019 viser et overskudd på kr. 1.345.193

Regnskapsmessig er TBRT IKS organisert i én del som omfatter beredskapsavdelingen, forebyggende avdeling, administrasjonsavdelingen og serviceavdelingen for feietjenesten. Denne delen har et ordinært resultat med et overskudd på kr. 775.435. Etter at bundne driftsfond er korrigert med kr. 162.142 - som er kostnader relatert til bruk av en gave fra Gjensidigestiftelsen (kr. 150.000), og bruk av Brannvesenets museumsfond (kr. 12.142) - blir reelt overskudd kr. 937.577. Kr. 500.000 av dette beløpet er i tråd med vedtatt budsjett avsatt til selskapets disposisjonsfond. Styret foreslår at resten av overskuddet – kr. 437.577 - i sin helhet avsettes på selskapets disposisjonsfond.

Den andre delen er feietjenesten med feieadministrasjonen og 8 feielag. Denne delen er organisert etter prinsipper for selvkostområder, og har et ordinært resultat med et overskudd på kr. 569.759 i 2019. Etter at bundne driftsfond er korrigert med kr. 6.772 - som er kostnader relatert til bruk av Feiervesenets fond - blir reelt overskudd kr. 576.531. Selskapets eierkommuner administrerer selvkostfondene, og styret foreslår at det foretas et oppgjør som vist i note 18. I henhold til styrets forslag er tilsvarende beløp oppført som kortsiktig gjeld til eierkommunene i balansen pr. 31.12.

Note 16. Kapitalkonto

	2019	2018
IB 01.01.	-71 646 346	-77 960 468
Endring pensjonsforpliktelse	-20 254 909	-18 394 699
Estimataavvik forpliktelse IB 01.01.	-4 491 253	-16 469 168
Endring pensjonsmidler	23 293 716	22 618 498
Estimataavvik midler IB 01.01.	-4 258 666	20 737 076
Endring arbeidsgiveravgift av pensjonsforpliktelsen	-805 267	1 197 330
Aktivering anleggsmidler	12 886 234	8 513 060
Avskrivning og nedskrivning anleggsmidler	-8 044 508	-7 910 780
Bokført verdi solgte anleggsmidler	-1 235 198	-1 808 778
Avdrag Kommunalbanken	4 772 636	4 613 120
Bruk av lånemidler	-9 775 712	-6 781 537
UB 31.12.	-79 559 273	-71 646 346

Note 17. Kortsiktig gjeld

	2019	2018
Kortsiktig gjeld ansatte (feriepenger)	14 592 715	14 135 146
Kortsiktig gjeld kemner	10 909 962	10 488 140
Leverandørgjeld	10 285 620	9 142 970
Periodisert kortsiktig gjeld	2 313 434	1 049 529
Kortsiktig gjeld skatteetaten	1 495 030	1 836 586
Annen kortsiktig gjeld	0	55 575
Kortsiktig gjeld	39 596 761	36 707 945
	2019	2018
Kortsiktig gjeld feietjenesten iht note 18	576 531	1 045 622
Diverse kortsiktig gjeld	96 000	0
Kortsiktig gjeld eierkommuner	672 531	1 045 622

Note 18. Feietjenesten

Feiing og tilsyn i fyringsanlegg som brukes til oppvarming av byggverk reguleres av «Forskrift om brannforebygging». Forskriften er gjort gjeldende fra 01.01.2016, og forskriften skiller ikke mellom boliger og fritidsboliger. Regnskapsåret 2019 er tredje året der TBRT IKS gjennomfører feiing og tilsyn i fritidsboliger.

Feietjenesten er organisert i åtte feielag, der to av feielagene har Oppdal og Rissa som oppmøtested, og resterende har oppmøtested i Trondheim. Administrasjonen er plassert i Trondheim. Alle åtte feielag gjennomfører feiing og tilsyn i alle typer objekter (boenheter og fritidsboliger). Fordelingen av kostnadene i feietjenesten har antall objekter som utgangspunkt. Fordelingen er deretter skjønnsmessig korrigert for geografiske avstander og objekttyper.

	Fordeling	Fakturert	Fordelt kostnad	Avregning
Trondheim kommune	60,33 %	13 844 901	13 497 080	347 821
Indre Fosen kommune	12,57 %	2 884 641	2 812 171	72 470
Oppdal kommune	12,49 %	2 866 282	2 794 274	72 009
Rennebu kommune	6,88 %	1 578 865	1 539 200	39 665
Malvik kommune	4,93 %	1 131 367	1 102 944	28 423
Klæbu kommune	2,80 %	642 561	626 418	16 143
Sum	100,0 %	22 948 618	22 372 087	576 531

ÅRSREGNSKAP 2019

Beredskap, forebyggende, administrasjon og feietjenestens serviceavdeling

A. Driftsregnskap		Regnskap 2019	Budsjett 2019	Regnskap 2018
Driftsinntekter:				
Salgsinntekter	2	5 490 565	3 600 000	9 467 877
Refusjoner	3	230 323 611	227 968 556	219 366 290
Overføringer		0	0	0
Andre driftsinntekter		0	0	0
Sum driftsinntekter		235 814 175	231 568 556	228 834 167
Driftsutgifter:				
Lønn inkl. sosiale utgifter	4	161 472 761	155 890 912	156 047 297
Kjøp av varer og tjenester	5	26 023 257	25 160 058	25 767 390
Overføringer	6	12 306 268	13 912 586	12 034 419
Kalkulatoriske avskrivninger	9	7 099 913	6 500 000	7 187 885
Andre driftsutgifter	7	31 386 546	31 000 000	29 689 808
Fordelte utgifter	8	-950 000	-950 000	-950 000
Sum driftsutgifter:		237 338 746	231 513 556	229 776 800
Driftsresultat:		-1 524 570	55 000	-942 633
Finansposter:				
Renteinntekter		427 051	360 000	374 176
Renteutgifter		1 014 731	1 165 000	844 982
Avdrag på lån	10	4 212 228	5 400 000	4 188 258
Mottatte avdrag på lån		0	0	0
Utlån		0	0	0
Motpost avskrivninger	9	7 099 913	6 500 000	7 187 885
Ordinært resultat	15	775 435	350 000	1 586 188
Interne finansieringstransaksjoner:				
Avsetninger		500 000	500 000	1 037 326
Bruk av tidligere avsetninger	15	162 143	150 000	81 080
Brukt til finansiering av utgifter i inv.regnskapet		0	0	0
Regnskapsmessig resultat	15	437 577	0	629 943
B. Investeringsregnskap		Regnskap 2019	Budsjett 2019	Regnskap 2018
Investeringer:				
Investeringer i varige driftsmidler	9	8 349 073	13 312 500	6 296 050
Utlån, kjøp av aksjer og andeler		0	0	0
Kjøp av aksjer og andeler		0	0	0
Sum investeringer		8 349 073	13 312 500	6 296 050
Finansiering:				
Bruk av lånemidler		5 238 551	9 730 000	4 889 529
Salg av anleggsmidler / fast eiendom		2 226 000	920 000	213 250
Tilskudd og refusjoner vedr. investeringer		0	0	0
Kompensasjon for merverdiavgift		884 522	2 662 500	1 193 272
Mottatte avdrag på utlån		0	0	0
Salg av aksjer og andeler		0	0	0
Bidrag fra årets driftsbudsjett/-regnskap		0	0	0
Netto avsetninger		0	0	0
Sum finansiering:		8 349 073	13 312 500	6 296 050
Udekket/udisponert		0	0	0

ÅRSREGNSKAP 2019

Feietjenesten

	Regnskap 2019	Budsjett 2019	Regnskap 2018
A. Driftsregnskap			
Driftsinntekter:			
Salgsinntekter	2 0	0	0
Refusjoner	3 24 052 223	24 294 618	22 389 291
Overføringer	0	0	0
Andre driftsinntekter	0	0	0
Sum driftsinntekter	24 052 223	24 294 618	22 389 291
Driftsutgifter:			
Lønn inkl. sosiale utgifter	4 17 184 015	18 019 416	15 585 693
Kjøp av varer og tjenester	5 4 257 118	3 842 359	3 968 385
Overføringer	6 0	80 000	73 603
Kalkulatoriske avskrivninger	9 944 595	600 000	722 895
Andre driftsutgifter	7 1 339 509	1 614 843	1 288 306
Fordelte utgifter	8 -103 056	-112 000	-82 318
Sum driftsutgifter:	23 622 181	24 044 618	21 556 565
Driftsresultat:	430 042	250 000	832 726
Finansposter:			
Renteinntekter	45	0	122
Renteutgifter	244 515	150 000	85 259
Avdrag på lån	10 560 408	700 000	424 862
Mottatte avdrag på lån	0	0	0
Utlån	0	0	0
Motpost avskrivninger	9 944 595	600 000	722 895
Ordinært resultat	15 569 759	0	1 045 622
Interne finansieringstransaksjoner:			
Avsetninger	15 576 531	0	1 045 622
Bruk av tidligere avsetninger	6 772	0	0
Brukt til finansiering av utgifter i inv.regnskapet	0	0	0
Regnskapsmessig resultat	15 0	0	0
B. Investeringsregnskap			
Investeringer:			
Investeringer i varige driftsmidler	9 4 537 161	2 000 000	2 217 008
Utlån, kjøp av aksjer og andeler	0	0	0
Kjøp av aksjer og andeler	0	0	0
Sum investeringer	4 537 161	2 000 000	2 217 008
Finansiering:			
Bruk av lånemidler	4 537 161	1 800 000	1 892 008
Salg av Anleggsmidler / fast eiendom	0	200 000	325 000
Tilskudd og refusjoner vedr. investeringer	0	0	0
Kompensasjon for merverdiavgift	0	0	0
Mottatte avdrag på utlån	0	0	0
Salg av aksjer og andeler	0	0	0
Bidrag fra årets driftsbudsjett/-regnskap	0	0	0
Netto avsetninger	0	0	0
Sum finansiering:	4 537 161	2 000 000	2 217 008
Udekket/udisponert	0	0	0





DEL 3

Annen informasjon

Trygghet for alle – hver dag

1. januar 2019 ble Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS nye visjon «Trygghet for alle – hver dag» innført. Tidligere visjon sa at «Ingen skal omkomme i brann». Den nye visjonen viser at brann- og redningstjenestens oppgaver ikke lenger bare handler om å bekjempe brann.

- Går vi noen tiår tilbake var brann- og redningstjenestens hovedoppgave å slokke brann. Den nye visjonen er en konsekvens av statistikk og data, som viser at årevis med godt forebyggende arbeid virker. Antall branner går ned. Årsaken til at folk omkommer handler om veldig mye mer enn brann: Det kan være drukning, trafikkulykker eller arbeidsulykker, sier brann- og redningssjef Torbjørn Mæhlumsveen.

- Med den nye visjonen setter vi oss som mål å forebygge alle typer ulykker, ikke bare branner. Samfunnet endres, og vi må evne å se hvor risikobildet ligger slik at vi kan sørge for en tryggere hverdag for innbyggerne i eierkommunene våre.

Alltid på vakt

Tall fra Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB) viser at i nesten halvparten av utrykningene der alle tre nødetater er varslet, er brann- og redningstjenesten først på stedet.

– Brann- og redningstjenesten er den beredskapsressursen som dekker størstedelen av landet. At vi bidrar bredere i respons er naturlig. Samme når på døgnet og samme hvor du ringer fra er det hjelp å få fra brannvesenet. Vi er alltid på vakt.

Mæhlumsveen mener at den nye visjonen et resultat av at Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS (TBRT) må se sine oppgaver i et større perspektiv.

- Hovedpoenget med visjonen er å overføre bredden i oppgavene vi har i beredskap til det forebyggende arbeidet. Historisk har det forebyggende arbeidet vært knyttet til brannrisiko, og først og fremst vært utført av forebyggende- og feieavdelingen. Med ny visjon ønsker vi at hele bedriften er forebyggere, og at dette også omfatter andre farer enn kun brannfare. Vi rykker ut ved drukning, men vi må også forebygge at drukning skjer.



BRANNSJEF
T.MÆHLUMSVEEN





MÅL 1

TBRT skal forebygge og redusere konsekvensen av brann, ulykker og andre uønskede hendelser.





MÅL 1

Alle TBRTs ansatte jobber daglig for at innbyggerne skal være trygge, enten de er hjemme, på hytta, i barnehagen, på jobb, i trafikken eller på sjøen.

TBRT har i løpet av året intensivert sitt informasjonsarbeid overfor publikum i tråd med vår nye visjon. Vi formidler budskap om alt fra røykvarslerbatteri til drukningsfare. Sosiale medier er en av kanalene som brukes, og der blir antallet følgere stadig flere.

Selv om det forebyggende arbeidet nå er bredere enn før, er fortsatt forebygging av brann TBRTs primær oppgave - med et særlig fokus på de befolkningsgruppene som er mest risikoutsatte. Eldre med hjelpebehov, rusavhengige og personer med psykiske problemer er sårbare for brann, og er overrepresentert i dødsbrannstatistikken. Mange av disse får hjemmebaserte helse- og omsorgstjenester.

– Hver eneste dag er mange viktige personer ute og møter innbyggerne i hjemmene deres. Ansatte i flyktningetjenesten, rusomsorgen og eldreomsorgen er nøkkelpersoner som kan hjelpe oss å sørge for økt sikkerhet for denne gruppen.

Leder for forebyggende avdeling, Anna-Karin Hermansen, forteller at opplæring av omsorgsgivere har vært et viktig satsingspunkt

i 2019. Flere fagdager med opplæring og oppfriskning av kunnskap for de som jobber i helsetjenesten i TBRTs kommuner, skal gjøre det tryggere å bo hjemme for risikoutsatte grupper. Nasjonalt er det lansert et nettbasert opplæringsopplegg som har som mål å styrke samarbeidet mellom helsetjenesten og brannvesenet. TBRT har deltatt på innspillingen av undervisningsfilmen «En dag i din uniform», og har også bidratt med faglige innspill til e-læringsopplegget.

– Det er mange små grep man kan gjøre for å redusere risikoen for brann. Komfyrvakt, elektriske lys i stedet for stearinlys, glassplate på bordet hjemme hos røykere og bedre tilpasset brannvarsling for de med redusert hørsel. Det er viktig å ha et våkent blikk når man er hjemme hos risikoutsatte personer, sier Hermansen.

Som en del av satsningen på risikoutsatte grupper, har Oslo brann- og redningsetat, på vegne av brann-Norge, utviklet nettsiden branntips.no. Her kan man melde fra til sitt lokale brannvesen om man er bekymret for egen eller andres brannsikkerhet.



NYE OBJEKT: Etter en brann i et escaperoom i Polen, hvor fem ungdommer mistet livet, ble det utført kontroller ved alle escaperooms i Trondheim.



STOL PÅ BRANNALARMEN: En prosjektgruppe har jobbet for å få ned antall unødige brannalarmer i TBRTs kommuner. Et av tiltakene var å invitere alle brannrådgivere i distriktet for å informere om hvordan man kan bli kvitt problemet.

Tryggere på utestedene

I løpet av året ble det gjennomført flere nattkontroller på Trondheims utesteder. Kontrollene er uanmeldte, og har vist seg å være et effektivt tiltak for å ivareta brannsikkerheten på utestedene. Nattkontrollørene har avdekket flere feil, blant annet blokkerte rømningsveier, brannalarm ute av drift og ledesystemer som ikke fungerer.

– Historien har vist oss at en brann på et utested kan få veldig store konsekvenser. Mange mennesker i trange lokaler kombinert med ruspåvirkning gjør at mange kan omkomme i samme brann, forteller Hermansen.

Stol på brannalarmen

Seks av ti av våre utrykninger er til unødige eller falske alarmer. En arbeidsgruppe i TBRT har jobbet målrettet for å få ned antallet, fordi gjentatte unødige alarmer kan føre til at brukerne av bygget slutter å evakuere. Stoler de ikke på brannalarmen kan det sette liv i fare ved en reell brann. Installering av brannalarmanlegg er et krav i de fleste nybygg, dermed øker også antallet unødige brannalarmer til tross for arbeidet med å få kurven til å peke nedover. Ved å jobbe målrettet har mange huseiere greid å bli kvitt problemet. I tillegg til å kontakte huseierne i de aktuelle byggene som sliter med unødige alarmer, har «Stol på brannalarmen»-gruppa i Forebyggende avdeling jobbet langsiktig, slik at fremtidige prosjekt blir rett detektert for sin bruk.

– Huseiere og leietagere har selvfølgelig et ansvar, men vi jobber for at riktig brannalarmanlegg blir vurdert allerede i prosjekteringen av bygget. Entreprenører, branntekniske rådgivere og utviklerne av alarmer må sørge for riktig type detektor og riktig detektorplassering. Det skal være mulig å lage mat eller dusje uten at brannalarmen går, sier Hermansen.



INFORMASJON: Mange av husene på Møllenberg leies ut som hybler, noe som kan gi utfordringer med tanke på brannsikkerheten. Ansatte fra forebyggende avdeling og feieavdelingen har derfor delt ut brannverninformasjon til beboere og huseiere i bydelen.



FRYKTET: Både Byantikvaren og TBRT frykter brann på Møllenberg. Søndag 3.mars kom meldingen om fullt utviklet brann i et av trehusene.

Til stede der folk er

Gjennom året har TBRT gjennomført en rekke kampanjer for å spre informasjon om egensikkerhet, både i hjemmet, i trafikken og i og rundt vann. Ved å være til stede der folk er, både fysisk og digitalt, har TBRT delt kunnskap om hvordan innbyggerne selv kan hindre branner og ulykker. Særlig har studenter, eldre, barn og barnefamilier vært viktige målgrupper. Aktiviteten på sosiale medier har vært økende, og ved slutten av året hadde TBRT 16 000 følgere på Facebook. Stor rekkevidde på innlegg har vist at brannsikkerhet er noe som engasjerer. Enkelte innlegg har nådd over 400 000 Facebook-brukere, og og flere av innleggene har ført til presseoppslag.

Flere konkurranser i forbindelse med nasjonale brannvernkampanjer har også fenget. Gjennom konkurranser og publikumsmøter har TBRT gitt bort 11 000 røykvarslerbatterier, 40 røykvarslere og 6 komfyrvakter, og på den måten gjort konkrete tiltak for at folk skal være tryggere hjemme.

Brannsikkerhet og bygningsvern

Trondheim har et av Nordens lengste sammenhengende trehusbebyggelse, og brann er den største trusselen mot bevaring av denne kulturarven for ettertiden. Sammen med Det lokale el-tilsyn (DLE), Byggesakskontoret, Møllenberg og Rosenborg Velforening og Byantikvaren har TBRT i 2019 satset stort på å forbedre brannsikkerheten i de gamle, verneverdige trehusene på Møllenberg. I starten av året ble det etablert en arbeidsgruppe med deltagere fra forebyggende avdeling, beredskapsavdelingen, feieravdelingen, Byantikvaren og DLE for utvikling og oppfølging av brannsikringsplanen for trehusbebyggelsen. Målet er at alle trehus på Møllenberg skal være brannsikret i løpet av de neste årene, samtidig som det skal tas hensyn til de gamle byggeskikkene og bygningsvernet.

– Beslutningen om å systematisere branntilsynet på Møllenberg ble gjort etter en risiko- og sårbarhetsanalyse som viser hvilke deler av Trondheim som har størst brannrisiko. Møllenberg og den tette trehusbebyggelsen i Midtbyen pekte seg spesielt ut, sier Anna-Karin Hermansen.



RISIKO: Brigadeleder Trond Fjeldsæter intervjues etter brannen i en omsorgsbolig i Malvik. Samme brigade hadde bare dager før vært i innsats under trehusbrannen på Møllenberg. Både trehus og omsorgsboliger er objekt TBRT har særlig oppmerksomhet på, fordi konsekvensen av en brann her kan bli stor.

Møllenbergbrannen

Søndag 3.mars kom meldingen om fullt utviklet brann på Møllenberg. Flere heldige forhold gjorde at brannen fikk mindre konsekvenser enn fryktet. Det var lite vind denne dagen og politiets innsatsleder, som tilfeldigvis var i nærheten, fikk evakuert beboerne i bygget raskt. Kort utrykningsvei fra Sentrum brannstasjon gjorde at brannmannskapene kom frem om lag tre minutter etter at alarmen gikk, og fikk hindret at brannen spredte seg.

– Det var på et tidspunkt så stor fare for spredning at jeg valgte å ta i bruk alt vi hadde av mannskap. Det er en gammel bygningsmasse på Møllenberg, og mye er rehabilitert. Det er en utfordring. Vi har hatt et ekstra blick på dette området når det gjelder forebyggende tiltak for å sikre hybler og utleieleiligheter, og at utleiere og de som leier har fokus på brannsikkerhet. Her må alle bevisstgjøres. Og når vi får sanne meldinger som i dag, ja da har vi våre tanker når vi kjører dit, uttalte brigadeleder Trond Fjeldsæter til Adresseavisen etter brannen.

Arrangørbyen Trondheim

Ved større konserter og festivaler hvor mange mennesker samles, er det nødvendig å stille krav til arrangørene slik at sikkerheten ivaretas. Trondheim har flere store arrangementer som samler mange tusen publikummere, blant annet Pstereo, Olavsfestdagene, matfestivalen og UKA. De senere årene har en rekke nye konsertarenaer blitt tatt i bruk, som Sverresborg Museum, Granåsen Arena og Festningsparken. For TBRT er det viktig at sikkerheten ivaretas, at rømningsveier er frie og at innsatsveiene er lett tilgjengelige.

– Vår jobb er å sørge for at det er trygt å være på større konserter og festivaler i vårt distrikt. Dersom arrangøren ikke har tatt nok hensyn til sikkerheten kan vi begrense arrangementet eller pålegge ytterligere tiltak, men vi opplever at de fleste arrangørene er proffe og opptatt av å tilrettelegge for god sikkerhet ved sine arrangement, sier Anna-Karin Hermansen.





Trygg hjemme- og på hytta

22 775 hjem og fritidsboliger har fått tilbud om besøk av feieren i 2019. Tradisjonelt har feierens rolle vært å feie pipeløpet og se til fyringsanlegget, og dermed redusere risikoen for pipebrann. I dag har feierne også en viktig rolle for å forebygge andre typer brannfarer i hjemmet.

– Tilsynene vi går handler om å unngå at folk skal bli skadet eller dø i brann, samt å redde verdier. Feierne avdekker stadig røykvarslere som ikke virker, slökkemidler som er for gamle eller rømningsveier som er blokkerte. Vårt arbeid redder liv, sier leder for feieavdelingen Morten Gulliksen.

Feieavdelingen har tett samarbeid med Trygg Hjemme-koordinator, som jobber med brannsikkerhet for risikoutsatte grupper. Feierne viderefremidler informasjon dersom de avdekker bekymringsfulle forhold under sine tilsyn.

– I noen tilfeller kan beboerens manglende boevne være til fare både for beboeren selv og for naboene. Da plikter vi å gjøre det vi kan for å gjøre det tryggere, sier Gulliksen.

Det siste året har mye av ressursene på feieravdelingen vært brukt på å gjennomføre feiing og tilsyn av fritidseiendommene i TBRT sine eierkommuner. Alle som eier fritidsbolig i regionen skal nå ha fått tilbud om feiing, men ikke alle har blitt gjennomført. Årsaken til det er enten at hytteeier ikke har vært til stede ved varslet besøk, eller at fritidseiendommen ligger slik til at snøscooter er eneste effektive transportmiddel. Feieavdelingen har derfor gått til innkjøp av snøscooter med henger, og ansatte har fått opplæring i bruk.

– Det at vi nå har prioritert å feie og gå tilsyn i tilnærmet alle fritidsboliger i vårt distrikt gjør at vi videre kan vurdere behovene for neste besøk basert på fyringsanleggets tilstand. Dette effektiviserer driften, mener Gulliksen.





MÅL 2

TBRT skal redde liv, samfunns-
kritiske funksjoner, miljø og verdier.

KOMMUNIKASJON: Lederens betydning har fått en større rolle under øvelsene. Tydelig kommunikasjon gir god situasjonsforståelse for alle involverte i en hendelse.



MÅL 2

Forberedelser, planverk, riktig utstyr og spisskompetanse gir TBRT slagkraft når alarmen går og hvert sekund teller.

Brannmannskapene øver for å være godt forberedt når brann eller andre uønskede hendelser oppstår. Ved hver eneste vakt har beredskapsavdelingen krav om å gjennomføre øvelser, og disse er lagt opp etter risikoanalysen. Mannskapene skal gjennom flere faste momenter årlig, blant annet røykdykk, elveredning, varmebelastning og trafikkulykker. PLIVO-øvelser, hvor nødetatene øver på hvordan de skal samarbeide under hendelser med pågående og livstruende vold, har i året som har gått dessverre vist seg å være viktige og relevante øvelser.

Gode ledere = godt resultat

For å spisse TBRTs kompetanse har beredskapsavdelingen flere fagansvarlige med hvert sitt fagfelt.

– Ledernes oppgave er å se det store bildet, men for at helheten skal bli bra må noen evne å

være detaljfokuserte og opptatt av en liten del av porteføljen. Derfor har vi fagansvarlige som bidrar med utvikling av utstyr og prosedyrer, sier leder for beredskapsavdelingen, Ola Kviteng.

– De fagansvarlige er med på å dytte organisasjonen inn i fremtida. Når de små brikkene er på plass blir det store bildet optimalt.

Lederutvikling har vært et viktig tema i 2019. Også under øvelsene har ledernes rolle fått større plass.

– Når lederne er gode og tydelige i sin kommunikasjon blir også resultatet bedre, enten det er under en øvelse eller en reell hendelse. Klar kommunikasjon gir bedre situasjonsforståelse, og alle står igjen med en følelse av å ha deltatt selv om de kanskje ikke har vært hands-on under selve aksjonen. Gode ledere gir gode brannlag, og gode brannlag gir et godt resultat, sier Kviteng.



LUFTFORURENSNING: På de kaldeste dagene øker luftforurensningen. På tilsyn informerer feierne om hvordan man fyrer riktig. Det er et effektivt tiltak for å minske svevestøv i lufta.

Sommeren 2019 startet byggingen av to nye øvelsescontainere. Den ene skal brukes til røykdykkerøvelser og den andre til slokkeøvelser. Etter planen vil øvingsfeltet på Sandmoen i løpet av 2020 bli ytterligere forsterket med et nytt betonghus for «rene» øvelser. Dette for å få øvingsfasiliteter med minimal eksponering av skadelig røyk, både overfor egne mannskaper og det ytre miljøet.

Ytre miljø

Trondheim kommune har over flere år arbeidet for å tilfredsstille kravene til luftkvalitet. Den største bidragsyteren til partikkelutslipp har vært knyttet til trafikk, men gode tiltak har gjort at dette bidraget er vesentlig redusert. Nye målinger viser at neste tiltak bør være rettet mot utslipp fra fyring. Feieavdelingen og miljøaktørene planlegger derfor et prosjekt som vil kunne bidra til lavere utslipp fra fyring.

– På de kaldeste dagene øker luftforurensningen fordi det blir høyere verdier av svevestøv i lufta. Informasjonsarbeid for å få innbyggerne til å fyre mer effektivt, og dermed mer miljøvennlig, er et effektivt tiltak, sier leder for feieavdelingen, Morten Gulliksen.

– I tillegg til at riktig fyring får ned utslipp, forebygger det også pipebranner. De siste 20 årene har antallet utrykninger til pipebranner i Trondheim kommune gått fra rundt 100 i året, til 30. Noe av årsaken kan være at mange har fjernet fyringsanlegg til fordel for varmepumper, men det at mange har byttet til et nyere og mer effektivt fyringsanlegg kan også ha bidratt positivt, tror Gulliksen.



SPESIALKOMPETANSE: I en del innsatser kan samarbeid mellom ulike fagfelt være nødvendig. Her fra en øvelse med kollisjon mellom lastebil og personbil, med fastklemt person og gasslekkasje fra lastebilen.



NYE REDNINGSDYKKERE: 9 brannkonstabler har gjennomført og bestått et 10 ukers kurs, og er nå sertifiserte redningsdykkere. Totalt har TBRT 27 godkjente dykkere.



ETTERFORSKNING: 19 branner ble etterforsket av etterforskningsgruppen fra TBRT, politiet og Det lokale eltilsyn. Funn fra denne etterforskningen gjorde at det ble vedtatt bruksforbud på ventilasjonsanlegget i 481 leiligheter.

Branneretterforskning og evaluering

Branner som har fått eller kunne fått store konsekvenser, blir evaluert for å se hvilke forebyggende tiltak som har fungert eller ikke fungert. Innsatsen fra brannmannskapene blir også evaluert. Branneretterforskning fra både små og store branner gir nyttig informasjon for arbeidet med å hindre at lignende branner skjer igjen.

I alt ble 19 branner evaluert i 2019. Den tverrfaglige branneretterforskningsgruppa, med medlemmer fra TBRT, politi og el-tilsyn, har fått mye erfaring. Informasjonsdeling fra innsatsstyrkene, samt de tekniske sporene i ettertid, gir et mye mer riktig bilde av hva som er årsaken til brannen og hvordan den tok seg videre. Branneretterforskning har også gjort at man har funnet produkter som gjentagende ganger har vært årsaken til branntilløp. Et konkret eksempel er et branntilløp i et ventilasjonsanlegg på Kolstad, hvor det ble avdekket at det samme hadde skjedd i flere av borettslagsleilighetene. Det ble derfor vedtatt umiddelbart bruksforbud på ventilasjonsanlegget til alle 481 leiligheter på grunn av overhengende fare for tilsvarende branner.

Interkommunalt utvalg mot akutt forurensning

Alle kommuner har en plikt til å verne det ytre miljø mot forurensning, sørge for bedre behandling av avfall og å redusere eksisterende forurensning. Kommunene samarbeider om beredskapen gjennom Interkommunalt utvalg mot akutt forurensning (IUA), som bidrar til å styrke beredskapen mot akutt forurensning regionsvis. IUA Sør- Trøndelag bestod i 2019 av 29 kommuner. En ansatt i TBRT er leid ut som IUA-rådgiver og har kontor på hovedbrannstasjonen. Høsten 2019 var flere ansatte fra TBRT involvert i "Øvelse Frohavet", som ble arrangert av Norsk Oljevernforening For Operatørselskap (NOFO). TBRTs rolle var å gi støtte i stab og i felt. I tillegg var en dronepilot fra beredskapsavdelingen en viktig ressurs for staben. Øvelsen var en av Norges største oljevernøvelser gjennom tidene, og omfattet alle ledelsesnivåer i en oljevernaksjon, ressurser i felt og NOFOs ledelse ved langvarige hendelser. Øvelsen simulerte landpåslag av olje i området rundt Frøya og Froan. Området er viktig for en rekke planter og dyrearter, omfatter to verneområder, to naturreservater og har også flere oppdrettsanlegg.



MÅL 3

TBRT skal utvikle regionalt og tverrfaglig samarbeid.





NØDETATENE – FOR ALLE: 15.september gikk brann, politi og helse sammen i Pride-paraden.

MÅL 3

Samarbeid med andre brannvesen, nødetater og tilsynsetater gir gode resultater både i det forebyggende og beredskapsmessige arbeidet.

TBRTs brannordning innebærer at vi har innsatsplikt på hendelser ved sammenrasning av bygg og konstruksjoner. Urban search and rescue (USAR) er et eget fagfelt i TBRT, og tjenesten ble satt i drift i 2018. I 2019 ble USAR-bilen tilbudt som innsatsressurs til andre brannvesen i regionen. Selv om enheten er rettet mot sammenrasning, skal bilen og mannskapene også kunne brukes på tung redning, arbeidsuhell og skred.

– USAR-enheten gjør TBRT bedre i stand til å håndtere hendelser i konstruksjoner eller hvor

for eksempel buss eller tog er involvert. Enheten gjør TBRT mer potent, og utgjør en styrket beredskap for hele regionen, sier leder for beredskapsavdelingen, Ola Kviteng.

– Denne typen hendelser er sjeldne, men ressurskrevende. Derfor er det bra at vi som et større brannvesen kan bistå nabobrannvesen med vår kompetanse.

BRANNVERNINFORMASJON: Bjørnis er en taus, men effektiv talsperson for brannvesenet. I påska dro han på skitur og minnet folk på å slokke bålet etter seg.



Bjørnis- en nasjonal brannhelt

Bjørnis-prosjektet startet som en lokal satsning i TBRT i 2012, men Bjørnis har for lengst utvidet horisonten ut over hjembyen Trondheim. Bjørnis-prosjektet er nå drevet av Brannvernforeningen, som leier inn 1-4 av TBRTs ansatte, avhengig av tid på året. Ca. 100 brannvesen i hele Norge bruker nå Bjørnis i sitt forebyggende arbeid rettet mot barnehager og småskolebarn.

2019 ble et travelt år for den nasjonale brannbamsen, som lanserte et 6.klasseopplegg og ga ut tre barnebøker. I tillegg hadde Bjørnis-prosjektets nettbutikk god omsetning,

og 5 035 forsendelser gikk ut fra lageret på hovedbrannstasjonen på Sluppen. Inntektene går til Brannvernforeningens arbeid med brannverninformasjon rettet mot barn og barnefamilier.

TBRTs Bjørnis-maskoter har i løpet av året blant annet besøkt barneavdelingen på St.Olavs, løpt maraton til inntekt for Kreftforeningen, arrangert barnehagedager og vært med på seniorfestivalen VoiVoi. Brannbamsen er populær både hos små og store, og er dermed en effektiv måte å nå ut med brannverninformasjon til innbyggere i alle aldre.



Samarbeid om skogbrann-kommunikasjon

Varmere og tørrere klima kan gi flere og større skogbranner i årene som kommer. Etter skogbrannåret 2018 ble behovet for et samarbeid mellom brannvesen tydelig. «Trønderbataljonen» ble kallenavnet på de trønderske brannmannskapene som bistod under slokningsarbeidet av skogbrannene som herjet i Sverige sommeren 2018. Samarbeidet fortsatte her hjemme i etterkant. Det er ønskelig å jobbe for økt kompetanse innen ledelse av store innsatser, felles ressursregister og en mer enhetlig kommunikasjon om skogbrannfare.

– Mye ulik kommunikasjon ut mot publikum skaper forvirring rundt hva som er tillatt og ikke. Vi ønsker å snakke med en stemme, og har derfor opprettet en kommunikasjonskanal og en veileder som vi kan benytte når vi skal gå ut med informasjon til publikum. Det forteller brannmester Oddmund Leikvoll, som har vært ansvarlig for kommunikasjonsprosjektet.

Økt bevissthet

De store skogbrannene i Sverige, og flere mindre branner her hjemme, gjorde at skogbrannfare var et hett tema i media. I 2019 var skogbrannfaren i TBRTs distrikt generelt lavere enn i 2018, allikevel mottok vi mange henvendelser fra publikum og media gjennom sesongen.

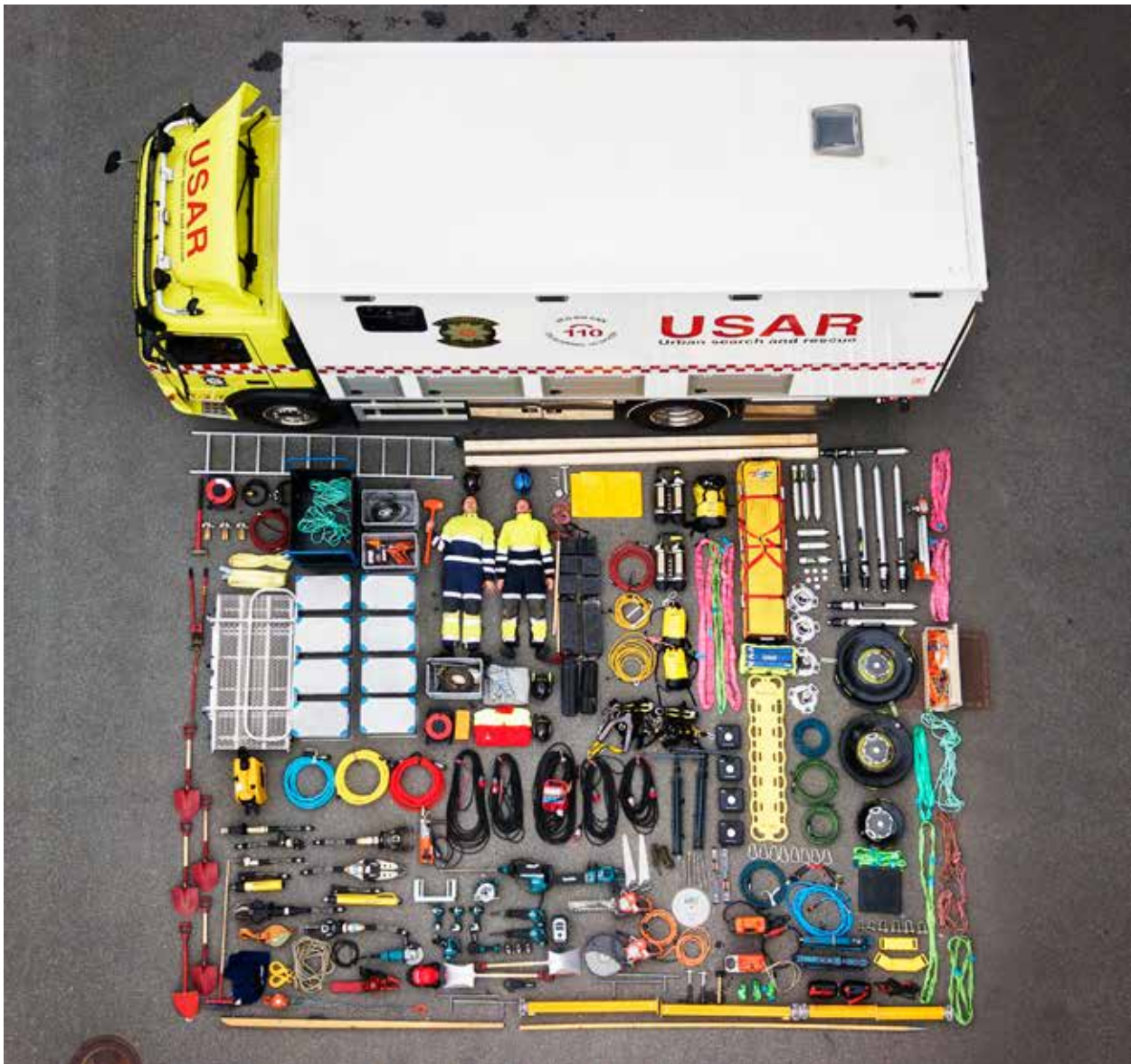
– Publikum har kanskje blitt litt mer bevisst eget ansvar etter skogbrannåret 2018, men vi som brannvesen må hele tiden være aktive i media og sosiale medier for å minne om skogbrannfaren, mener Leikvoll.

I løpet av året var det registrert åtte branner i inn- og utmark, hvorav fire var skogbranner. I 2018 var dette tallet 24.

– Klimaendringene innebærer at det ikke vil bli mindre skogbrannfare i årene som kommer, derfor er det viktig at vi er samstemte og aktive i det forebyggende arbeidet.



SKOGBRANNFARE: Informasjonsarbeid om skogbrannfare er viktig for at publikum skal forstå hvilke konsekvenser bålrensing i marka kan få.



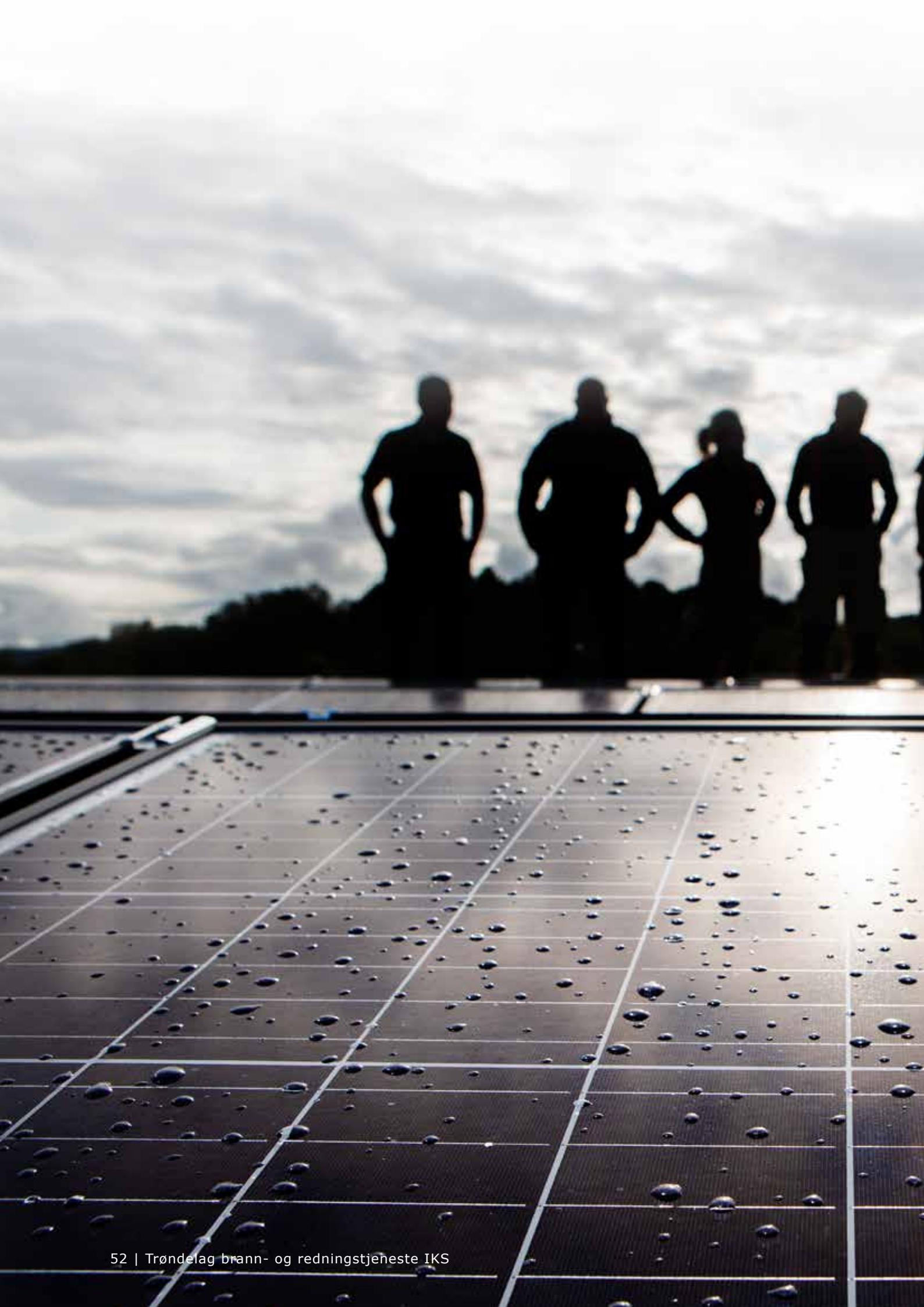
TETRIS: USAR-enheten ble tilbudt som en regional ressurs i 2019. Den fikk også mye oppmerksomhet i sosiale medier da TBRT deltok på TETRIS-challenge, en utfordring nødetater verden rundt var med på.

Kurs for skogbruksnæringen

På landsbasis står skogbruksmaskiner for en stor andel av skogbrannene. I 2019 kom et skogbrannkurs på plass for skogbruksentreprenører. Kurset er et nasjonalt samarbeid mellom flere brannvesen og forsikrings-selskapet Skogbrand. Fem brannvesen som ligger strategisk plassert med tanke på større skogbruksområder, gjennomfører kursvirksomheten. Kursene vil ha oppstart i 2020, og TBRT holder kursene i Midt-Norge og Nord-

Norge. Leikvoll, som har deltatt i utviklingen av opplegget, forteller at kurset er et krav dersom skogbruksaktøren ønsker å bli ISO-sertifisert. Kurset vil bestå av skogbrannteorier, skogbrannforebygging og sløkkemetoder.

– Forebyggende tiltak kan gjøre at skogbrannfaren ved skogsdrift blir betydelig redusert. For næringen er det ønskelig å sikre driften også i tørre perioder, sier Leikvoll.



MÅL 4

TBRT skal kjennetegnes av en fremtidsrettet, helhetlig og effektiv drift.





MÅL 4

Samfunnet er i stadig endring, og utviklingen skjer raskt. For å være forberedt på morgendagens utfordringer må TBRT hele tiden videreutvikle, kvalitetssikre og effektivisere tjenestene.



NYE FREMKOMSTMIDLER: Stadig flere eier elektriske sparkesykler og hoverboards. Det gir nye utfordringer med tanke på brannsikkerheten i hjemmet. Informasjon om sikker lading og oppbevaring av batteridrevne kjøretøy har vist seg å være nødvendig å få ut til forbrukerne.



BRANN I METROBUSS: De elektriske bussene hadde ikke vært lenge i drift før en parkert buss tok fyr som følge av feil på gulvvarmeanlegget. Bussen stod heldigvis parkert like ved Sandmoen brannstasjon, slik at brannmannskapene raskt kunne starte slokningsarbeidet.

Elbiler, metrobusser, el-sykler og andre kjøretøy som går på elektrisitet gjør at brannvesenet må tilegne seg ny kunnskap om både brannforebyggende tiltak og slökkemetoder. Økt bruk og lading av elektronikk i hjemmet påvirker brannrisikoen i samfunnet. Det monteres stadig flere solcelleanlegg både på offentlige og private bygg. I vår region har vi flere store bygninger med større flater dekt av solceller, og flere privatpersoner velger å montere solcellepanel på hjemmene sine. Dette gjør at brann- og redningstjenesten må opparbeide seg ny kompetanse og tilpasse våre arbeidsmetoder.

Forskningsbaserte beslutninger

I mars startet Fire Research and Innovation Centre (FRIC) opp i Trondheim. Senteret ledes av RISE Fire Research. FRIC har som oppgave å utvikle kunnskap om brannutvikling, brannsikkerhet i bygninger og sikkerhet for brann- og redningstjenesten. Leder for forebyggende avdeling, Anna-Karin Hermansen, er glad for at senteret ble lokalisert i Trondheim.

– Vi har gått inn som partner i FRIC, noe som gir oss mulighet til å bidra i forskningen med vår kunnskap og erfaringer. Trondheim har et sterkt fagmiljø, og sammen med NTNU, RISE Fire Research, SINTEF og det private næringsliv kan vår brede kompetanse gi positive gevinster og interessante forskningsresultater.

Risikobasert feiing

I TBRTs distrikt inngår 82 983 boenheter og fritidsboliger i feieavdelingens portefølje. For å gi riktig hyppighet i feiing og tilsyn skal tjenesten baseres på en risikovurdering. Denne skal blant annet ta bygningstype, byggeår og type fyringsanlegg med i vurderingen. På denne måten kan hyppigheten på feierbesøkene bestemmes ut fra total risiko på objektet.

– Risikomodulen gjør at feieavdelingens ressurser blir brukt der de trengs. For eksempel er det større risiko og konsekvens knyttet til et fyringsanlegg på Møllenberg enn til en frittliggende enebolig, sier leder for feieavdelingen Morten Gulliksen.



ØKONOMI: Flere av Norges største brannvesen har gått sammen for å utvikle et benchmarkingsverktøy som måler effektivitet og tjenestekvalitet, slik at vi kan gi best mulig service til innbyggerne i våre kommuner.

Benchmarking

TBRT har i året som har gått samarbeidet med noen av Norges største brann- og redningsvesen for å utvikle et benchmarking- og utviklingsverktøy. Målet er å kunne sammenligne egen virksomhet opp mot andre, tilsvarende brannvesen.

– Vi ønsker å måle effektivitet og tjenestekvalitet slik at vi kan levere en best mulig service til innbyggerne i eierkommunene våre. Hvordan kan vi bruke pengene mest mulig effektivt, og har vi noe vi kan lære av hverandre?

Det sier administrasjonsleder Pål Moxnes. KS Bedrift initierte og koordinerer arbeidet. Rogaland brann og redning, Bergen brannvesen, Oslo brann- og redningstjeneste, Nedre Romerike brann- og redningsvesen, Drammensregionens brannvesen og Asker og Bærum brannvesen deltar i prosjektet.

– Det å måle kvalitet og effektivitet i et brannvesen kan være krevende fordi vi er organisert på ulike måter. Greier vi å finne indikatorer å måle de ulike virksomhetene på, og vi får tall vi kan stole på, kan dette bli et veldig interessant verktøy i jobben mot en enda bedre og mer effektiv brann- og redningstjeneste, tror Moxnes.

Forutsigbar bistandsavtale

Brannvesen i regionen har innimellom behov for hjelp fra hverandre, enten på grunn av hendelsens størrelse eller fordi brannvesenet mangler spesialutstyr. Tidligere har prissetting av disse tjenestene variert fra brannvesen til brannvesen. I 2019 kom «Gjensidig avtale om bistand ved akutte brann- og ulykkessituasjoner» på plass. Avtalen gjelder for hele Trøndelag og trer i kraft i 2020.

– Når vi nå får på plass en enhetlig løsning for alle brannvesen i regionen, vil det gi forutsigbarhet med tanke på bistandsanmodninger, myndighet og økonomi, sier Moxnes.

Styrket beredskap

Totalt ble det ansatt 19 nye personer i TBRT i 2019.

– Vi mener vi har fortsatt å ansette de riktige personene, også i år, men det er en tidkrevende og lang prosess. Særlig var aspirantopptaket omfattende, med 458 søknader som skulle leses, vurderes og prioriteres, forteller Moxnes.

Årets aspirantopptak var det første på sju år, noe som kanskje bidro til det rekordhøye antallet søkere. Aspirantopptaket har vært lenge etterspurt, og fra det i januar ble bekreftet midler til aspirantopptak og -utdanning tok det kort tid før stillingsutlysningen var ute. En gruppe ble satt ned for å jobbe med opptaksprosessen, og gruppen skulle blant annet bestemme hvilke tester kandidatene skulle gjennom.

– Vi hadde flere forskjellige områder vi ønsket å teste de aktuelle søkerne på. De måtte gjennom løpetest, fysisk test, bassengtest,

en omfattende verktøytest, høydoleransetest, en arbeidsrelatert test, teoriprøve og en gruppeoppgave. Vi brukte også erfaringer fra andre brannvesen når vi utformet testene, forteller utdanningsmester Erik Michelsen.

Da søknadsfristen gikk ut i mars var det kommet inn 458 søkere. Av disse ble 60 kandidater kalt inn til testdager. Søkerne ble delt inn i to grupper, som hver hadde to opptaksdager. Etter testdagene ble 26 kalt inn til intervju, hvorav ni fikk tilbud om stilling.

Intern opplæring

Aspirantene hadde sin første arbeidsdag 1. oktober. Fra oktober og ut året har de hatt internopplæring, slik at de kan fungere som røykdykkere fra januar 2020. Teori, utstyrdriller, omfattende førstehjelpskurs, røykdykkerkurs, utrykningskjøringsteori, kjemikaliedykkerkurs og kurs i ulike redningsrelaterte oppgaver er noen av temaene de har vært gjennom. Fra 2020 skal de ut i videre utdanningsløp i brigadene, hvor brigadeleder, utrykningsleder og aspirantens fadder tar over opplæringsansvaret.



LÆREBEDRIFT: TBRT er godkjent lærebedrift for IKT-faget, og har i 2019 hatt to lærlinger utplassert i administrasjonsavdelingen. IKT får stadig flere oppgaver, fordi mange av TBRTs systemer digitaliseres.

Aspirantopptaket



ASPIRANTOPPTAK: 60 kandidater fikk komme inn til to opptaksdager. Bassengtest, teori, fysisk test og løpetest var noen av prøvene de skulle gjennom.





REKORDMANGE SØKERE: Av 458 søkere fikk disse ni tilbud om stilling.



MÅL 5

TBRT skal ha et trygt og godt arbeidsmiljø.





MÅL 5

I brann- og redningstjenesten er fokus på sikkerhet på arbeidsplassen viktig. Mye av TBRTs aktivitet er risikofylt, derfor er det viktig at et kontinuerlig HMS-arbeid forebygger og reduserer risikoene for TBRTs medarbeidere.

Ansatte i de forskjellige avdelingene har ulik grad av risiko knyttet til sine arbeidsoppgaver. For å få bedre oversikt over utfordringene har TBRT fått på plass et nytt, elektronisk system for dokumentering og rapportering av forbedringsforslag, nestenulykker og avvik. Etter at systemet ble innført har det vært en økning i antall innrapporteringer, noe som gir bedre grunnlag for å ta tak i de utfordringene som finnes. En ny HMS-håndbok skal ivareta selskapets internkontroll, HMS-dokumentasjon, prosedyrer og håndtering av risiko.

På deltidstasjonene i Malvik og Indre Fosen kommuner har det vært en stadig forbedring av HMS-forholdene, noe som gir et tryggere arbeidsmiljø for deltidsmannskapene.

For feieavdelingen startet 2019 med innskjerping av sikkerhetsrutinene for å sikre at feierne

ikke skader seg på jobb. Den nye prosedyren pålegger alle huseiere å ha fastmontert takstige ved feiing, da løse takstiger er grunnen til flest ulykker og nestenulykker i feiertjenesten. Dersom huseier ikke har godkjent stige ved avtalt feiing, har feieren utsatt tjenesten, noe de fleste huseiere har møtt med forståelse.

Lederens rolle

Sammen med HMS-arbeidet er også lederutviklingsarbeidet relevant med tanke trygghet på arbeidsplassen.

– Hvordan vi i brannvesenet behandler hverandre sier også noe om hvordan vi behandler den nødstilte og hvordan vi er satt til å hjelpe samfunnet. Et trygt og godt arbeidsmiljø er avhengig av at lederen tar de riktige vurderingene og beslutningene på vegne av

både mannskapet og den nødstilte. Det er lederen som vurderer førsteinnsats, tar en risikovurdering og gir ordre. Lederen skal både sørge for at den nødstilte får hjelp og sørge for sikkerheten til eget mannskap, sier leder for beredskapsavdelingen, Ola Kviteng.

Bedre kommunikasjon

Tydlig kommunikasjon og kommandolinjer er viktig ved en hendelse. Derfor er det satt i gang utprøving av nytt sambandsmateriell som skal sikre bedre kommunikasjon og mindre eksponering for støy.

– Det kan være vanskelig å få med seg all radiokommunikasjon når det samtidig er en brannalarm som piper eller en motorsag som går. Da kan kritisk informasjon gå tapt, noe som kan utgjøre en fare både for den nødstilte og brannmannskapene, sier Kviteng.

Aktivt hørselvern for innsatspersonell er et påbegynt prosjekt. Hørselvernet skal redusere eksponeringen for støy, samtidig som radiokommunikasjonen blir ivarettatt.



RISIKO: En jobb i brann- og redningstjenesten kan være risikofyllt. Kontinuerlig HMS-arbeid skal forebygge og redusere risikoen for TBRTs medarbeidere.



MÅL 6

TBRT skal ha ansatte med høy etisk bevissthet, som behandler alle med respekt.





MÅL 6

Ansatte i brann- og redningstjenesten møter daglig mennesker i vanskelige situasjoner. TBRT er avhengig av tillit fra innbyggerne for å kunne utføre sitt samfunnsoppdrag.

For at brannvesenet skal kunne forebygge og hjelpe, må det ha tillit fra befolkningen. Ansatte, ledere, representantskap og styrets representanter må kontinuerlig ta stilling til etiske dilemmaer. Ansatte i TBRT skal bruke myndighet med varsomhet og forstand og opptre redelig og ærlig.

- Ved en hendelse skal vi komme med god kompetanse og riktig utstyr for å utføre jobben. Men like viktig er at de daglige møtene mellom publikum og ansatte i brannvesenet er gode. Jeg tror og håper innbyggerne føler seg respektert og ivaretatt, uansett om de møter brannkonstabler, feiere, administrasjonsmedarbeidere eller forebyggere. Det sier brann- og redningssjef Torbjørn Mæhlumsveen.

Brannvesenet mest populære i offentlig sektor

I innbyggerundersøkelsen for 2019 kommer det frem at brann- og redningstjenesten er den offentlige etaten som flest har et godt inntrykk av. Undersøkelsen er gjennomført av Direktoratet for forvaltning og IKT. Brannvesenet får 80 av 100 mulige poeng, og de fleste innbyggerne sier dermed at de har et tilnærmet svært godt inntrykk av brannvesenets tjenester.

- For oss er det viktig at alle blir møtt med respekt, vi skal behandle folk som folk. Vi kommer ikke for å arrestere noen, vi kommer for å hjelpe, sier Mæhlumsveen.



BLÅLYS: Blålysdagen på Solsiden gir oss en mulighet til å bli bedre kjent i «fredstid», både med de andre nødetatene og med publikum.



HØYTLESNING: Brannkonstabel Arild Bjørnås leser høyt for barnehagebarn på Malvik bibliotek. Prosjektet «Menn i uniform leser!» var et initiativ fra biblioteket for å gi barna, og kanskje særlig guttene, økt leselest.

«Styr unna vannkanten. Vi har ingen å miste.»

De siste seks årene har 69 personer falt i Nidelva og kanalen. Nå er det gjort omfattende sikringsarbeid for at det skal være tryggere å bevege seg langs vannkanten i byen.

De fleste som har falt i vannet har blitt reddet ut eller kommet seg opp, men det har også vært dødsfall. Sammen med Trondheim kommune, politiet, Trondheim havn og KLP har vi i Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS det siste året jobbet med å øke sikkerheten ved elv, kanal og havneområde. Prosjektgruppa har sammen sett på fysiske og forebyggende tiltak for å sikre områdene langs vannet.

Det er satt opp 800 meter gjerder, 200 ledere og 180 redningsbøyer, slik at det skal være lett å komme seg opp hvis ulykken er ute.

Eget ansvar

Før julebordsesongen ble holdningskampanjen «Styr unna vannkanten» lansert. Holdningskampanjen resulterte i en reklamesnutt på kino, adshels på bussholdeplasser i hele byen, innlegg i sosiale medier, flere nyhetssaker og plakater på utesteder og studiesteder.

– Vi kan ikke gjerde inn hele byen, så vi må få folk til å forstå at de har et eget ansvar. Er det glatt og mørkt må man holde seg unna vannkanten, særlig hvis man er beruset. Da er det lett å trå feil, sier skipper på Sentrum brannstasjon, Roy Welle. Han har vært brannvesenets representant i prosjektgruppa, og har bidratt med risikovurdering og erfaringsoverføring fra de hendelsene brannvesenet har rykket ut på.

– Dette har vært et veldig godt samarbeid, med politisk vilje og økonomi til å gjennomføre fysiske tiltak. Welle understreker at selv om holdningskampanjen var myntet på julebordsesongen, trenges en bevisstgjøring på at man må være forsiktig ved vannkanten hele året. – Nidelva har sterk strøm. Hvert sekund teller om noen faller uti.



På grunn av flere hendelser tilknyttet elva og kanalen, har flere aktører jobbet sammen for å sikre vannkanten i byen. Skipper Roy Welle har vært TBRTs representant i prosjektgruppa.

IKKE TISS I ELVA: Holdningskampanjen ble lansert i julebordsesongen. Mørke, glatte bryggekanter og rus kan være en livsfarlig kombinasjon.

00:54

Kor e du?

02:00

Ka skjer?

02:07

Halooooo! Svar da.

Styr unna vannkanten.
Vi har ingen å miste.

En attraktiv arbeidsplass for kvinner

I februar arrangerte Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS "Åpen dag for kvinner". Målet var å få vist kvinner at brannkonstabelyrket passer like godt for kvinner som for menn.

I forbindelse med aspirantopptaket våren 2019 ønsket TBRT å øke den kvinnelige søkermassen til stillingene. I 2018 var andelen kvinner i brann- og redningstjenesten på landsbasis 2,9%. I TBRT var andelen på 5,5%. Selv om det er noe høyere enn landsgjennomsnittet er prosentandelen likevel så lav at det er ønskelig å se på målrettede tiltak for å få opp tallet. Et tiltak var å arrangere "Åpen dag for kvinner".

Prosjektleder for arrangementet, brannkonstabel Lill- Marit Overvik, mener at "Åpen dag for kvinner" er et viktig tiltak for å øke den kvinnelige søkerandelen.

– Skal vi få flere kvinnelige søkere må vi vise at brann- og redningstjenesten er en god arbeidsplass for kvinner. Slik det er i dag gjenspeiler ikke mannskapssammensetningen befolkningen forøvrig, og dette ønsker vi å gjøre noe med.

Fysiske tester og informasjon

"Åpen dag for kvinner" ble arrangert litt i forkant av søknadsfristen til aspirantopptaket, slik at deltagerne kunne få noe tid til å trene seg opp til de fysiske testene som tas på opptaksdagene. Seks dager etter arrangementet ble annonsert var de 60 plassene fulltegnet, og flere stod på venteliste.

På selve dagen ble deltagerne delt opp i seks grupper som besøkte seks ulike poster i løpet av de fire timene arrangementet varte. Tre av postene var lagt opp som informasjonsposter.





ARBEIDSTILSYNETS TEST: Den fysiske testen er lik for menn og kvinner. På åpen dag fikk deltagerne en pekepinn på hvordan de lå an med tanke på en eventuell opptaksprøve.



PUSTELUFT: En gruppeleder fulgte gruppene rundt på ulike poster. På den ene kunne de prøve hvordan det er å puste gjennom røykdykkermasken.



BEREDSKAP: Deltagerne fikk et innblikk i hvilke oppgaver man kan forvente å få når man jobber som brannkonstabel.

Her fikk deltagerne vite mer om opptakskrav og testdager, om hvordan bedriften tilrettelegger for brannkonstablene ved eventuelle svangerskap, og innføring i hvilke arbeidsoppgaver man kan forvente å utføre i beredskapsavdelingen. Her ble også TBRT sine spesialtjenester presentert. De tre andre postene var mer praktisk rettet, med blant annet gjennomgang og prøving av utstyr på mannskapsbil, gang i stige og mulighet til å prøve arbeidstilsynets test for røykdykkere.

– Tilbakemeldingene etter arrangementet var svært gode. Nesten halvparten av deltagerne svarte på evalueringsskjema i etterkant, og samtlige mente brannvesenet var en attraktiv arbeidsplass for kvinner. Det viser oss at vi har gjort noe riktig, men vi må fortsette å jobbe for at både kvinner og personer med minoritetsbakgrunn søker seg til brann- og redningstjenesten, avslutter Overvik.

Slagkraft når alarmen går

Brannordningen hos våre deltakerkommuner er bestemmende for slagkraften vi planlegger med. For å kunne ivareta slagkraften har vi i Trondheim kommune brannmannskaper fordelt på fire brigader. Brigadene jobber i en firedelt turnus som sikrer døgnkontinuerlig beredskap i Trondheim, Klæbu og deler av Malvik kommune. I resten av Malvik kommune og i Oppdal, Rennebu, og Indre Fosen kommune dekkes vår slagkraft av deltidsmannskaper.

Brannstasjoner med døgnkontinuerlig beredskap. Kasernert.

Trondheim hovedbrannstasjon

1 brigadeleder/ innsatsleder brann, 1 utrykningsleder, 5 brannkonstabler, mannskapsbil, vaktbil, høyderedskap, tankbil, bil for restverdiredning. Spesialkompetanse i tauredning. Bemannet med minimum 7 personer i døgnkontinuerlig beredskap.



Ranheim brannstasjon

1 utrykningsleder, 3 brannkonstabler, mannskapsbil, høyderedskap, USAR-enhet. Spesialkompetanse i USAR. Bemannet med minimum 4 personer i døgnkontinuerlig beredskap.



Sandmoen brannstasjon

1 utrykningsleder, 3 brannkonstabler, mannskapsbil, høyderedskap. Spesialkompetanse i farlig gods. Bemannet med minimum 4 personer i døgnkontinuerlig beredskap.



Sentrum brannstasjon

1 utrykningsleder, 3 brannkonstabler, 1 skipper, 1 maskinpasser, mannskapsbil, høyderedskap, dykkerbil, sjøsprøyta Anne Kathrine, lettboat Rescue Trondheim. Spesialkompetanse i redningsdykking. Bemannet med minimum 6 personer i døgnkontinuerlig beredskap. Minimum tre brannmannskaper er redningsdykkere.





Brannstasjoner med døgkontinuerlig beredskap. Hjemmevakt.

Rissa brannstasjon

1 utrykningsleder, 3 brannkonstabler, mannskapsbil, tankbil. Total vaktstyrke er 16 mannskaper.



Malvik brannstasjon

1 utrykningsleder, 3 brannkonstabler mannskapsbil, tankbil. Total vaktstyrke 16 mannskaper.



Oppdal brannstasjon

1 utrykningsleder, 4 brannkonstabler, mannskapsbil, tankbil. Total vaktstyrke er 20 mannskaper.



Brannstasjoner uten vaktordning. Den som er tilgjengelig, møter ved utalarmering.

Vanvikan brannstasjon

2 utrykningsledere, 7 brannkonstabler, mannskapsbil, framskutt enhet.



Stadsbygd brannstasjon

2 utrykningsledere, 6 brannkonstabler, mannskapsbil.



Rennebu brannstasjon

4 utrykningsledere, 12 brannkonstabler, mannskapsbil, tankbil, framskutt enhet.



Stjørna brannstasjon

2 utrykningsledere, 6 brannkonstabler, mannskapsbil, tankbil.

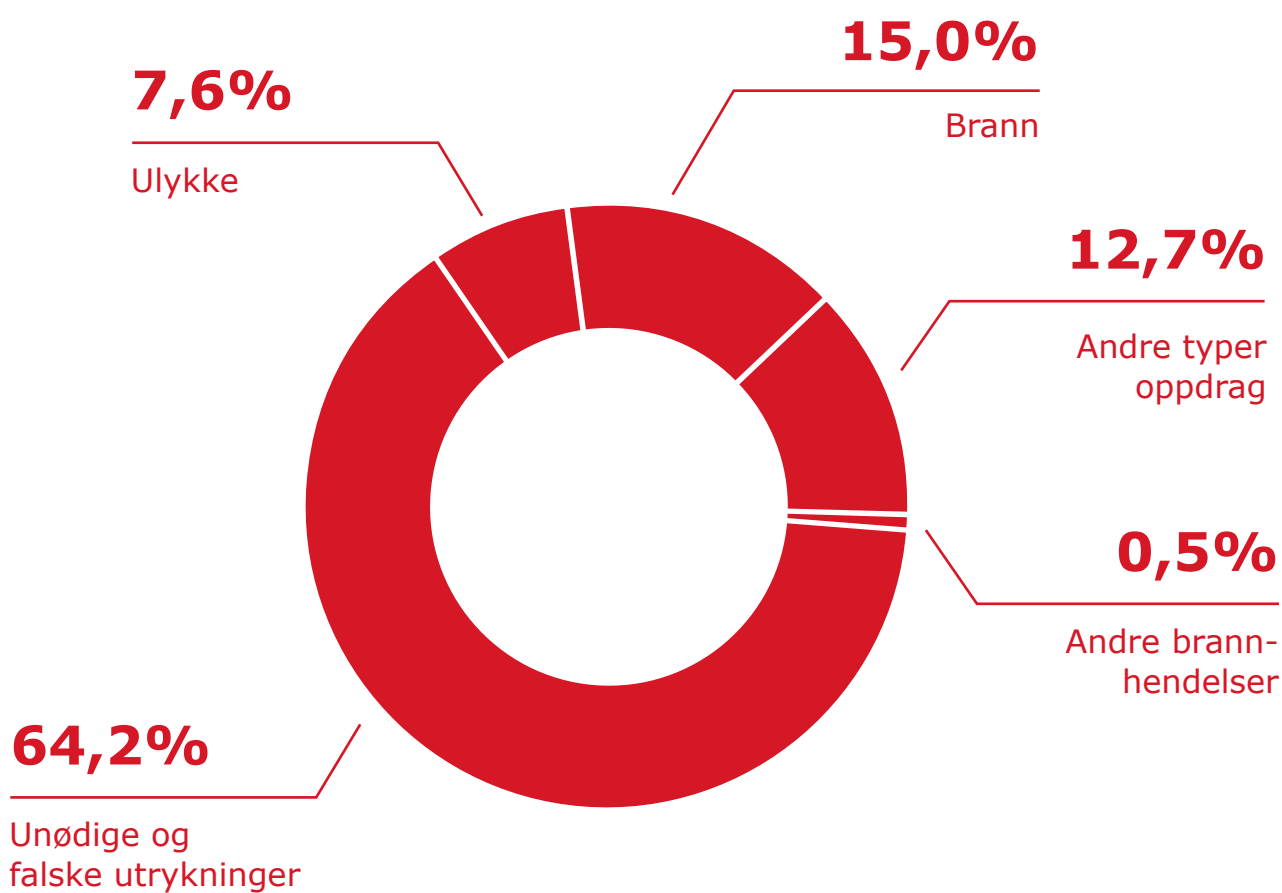


Leksvik brannstasjon

4 utrykningsledere, 10 brannkonstabler, mannskapsbil, tankbil.



Oversikt over utrykninger i 2019





Oversikt over utrykninger i 2019

Kategori	Trondheim	Indre Fosen	Malvik	Oppdal	Klæbu	Rennebu	Total
Brann	419	35	23	15	14	5	511
Brannhendelser tilknyttet bygg	307	30	16	11	10	3	377
Brannhindrende tiltak komfyr	123	2	3	2	3	1	134
Brann i bygning	99	7	6	5	3	1	121
Brannhindrende annet i bygg	71	11	4	1	3	-	90
Brann i skorstein	14	10	3	3	1	1	32
Brann i kjøretøy	36	1	3	1	3	1	45
Brann i personbil	24	-	1	-	1	1	27
Brann i annet kjøretøy	5	-	-	-	-	-	5
Brann i buss	3	-	-	1	1	-	5
Brann i motorredskap og maskiner	-	1	2	-	1	-	4
Brann i lastebil	3	-	-	-	-	-	3
Brann i bobil	1	-	-	-	-	-	1
Brann i søppelkasse/container	42	1	-	1	-	1	45
Brann i søppelcontainer	28	1	-	1	-	1	31
Brann i søppelkasse	14	-	-	-	-	-	14
Brann i tog/bane	1	-	-	-	-	-	1
Brann i tog	1	-	-	-	-	-	1
Brann i utmark/innmark	7	-	1	-	-	-	8
Brann i gress- eller innmark	4	-	-	-	-	-	4
Brann i skog- eller utmark	3	-	1	-	-	-	4
Andre branner	26	3	2	2	1	-	34
Brann annet	18	3	1	-	-	-	22
Brann i el installasjon u/bygning	5	-	1	1	1	-	8
Brann i gjenvinningsanlegg	2	-	-	-	-	-	2
Brann i campingvogn/telt	-	-	-	1	-	-	1
Brann i tunell	1	-	-	-	-	-	1
Brann i fartøy	-	-	1	-	-	-	1
Brann i fritidsbåt	-	-	1	-	-	-	1
Ulykke	163	25	22	21	8	20	259
Transportulykke	94	14	16	12	7	20	163
Trafikkulykke	94	14	16	12	7	20	163
Helseoppdrag	33	9	6	4	-	-	52
Helseoppdrag annet	20	8	4	4	-	-	36
Helseoppdrag bæreløfte	13	1	2	-	-	-	16
Andre ulykker/uhell	33	2	-	5	1	-	41
Akutt forurensning	11	1	-	1	1	-	14
Person i vann	10	-	-	1	-	-	11
Ulykke/redning annet	8	1	-	2	-	-	11
Uhell farlig stoff uten utslipp	4	-	-	-	-	-	4
Ras konstruksjon	-	-	-	1	-	-	1
Naturhendelse	3	-	-	-	-	-	3
Naturhendelse vind	3	-	-	-	-	-	3

Kategori	Trondheim	Indre Fosen	Malvik	Oppdal	Klæbu	Rennebu	Total
Unødige og falske utrykninger	1967	79	75	42	17	7	2187
Unødig/falsk brannalarm	1560	62	53	20	15	5	1715
*ABA feil bruk	988	38	29	15	9	3	1082
ABA teknisk/ukjent	403	21	16	5	4	2	451
Falsk ABA	110	3	8	-	1	-	122
ABA vaktsselskap	29	-	-	-	-	-	29
ABA feil plassert detektor	22	-	-	-	1	-	23
ABA trygghetsalarm	8	-	-	-	-	-	8
Unødig/falsk melding	317	10	19	11	1	1	359
Unødig kontroll av melding	134	6	8	7	-	1	156
Unødig andre alarmer	142	3	6	3	1	-	155
Unødig alarm vaktsselskap	37	1	5	-	-	-	43
Falsk melding	4	-	-	1	-	-	5
Avbrutt utrykning	89	7	3	11	1	1	112
Avbrutt utrykning	89	7	3	11	1	1	112
Unødig e-call	1	-	-	-	-	-	1
Unødig eCall annen årsak	1	-	-	-	-	-	1
Andre typer oppdrag	394	19	11	6	2	1	433
Annet oppdrag	337	16	10	6	1	1	371
Andre oppdrag	132	7	1	2	-	-	142
Trussel om selvdrap	118	3	3	-	-	-	124
Ubetydelig forurensning	34	2	1	1	-	1	39
Bistand politi	26	1	1	2	-	-	30
Dyreoppdrag	8	1	-	-	1	-	10
Heisstopp	8	-	-	1	-	-	9
Fjerning av løst objekt eller is	5	1	-	-	-	-	6
Beredskapsoppdrag	2	-	2	-	-	-	4
Oppdrag fra andre alarmer	1	1	2	-	-	-	4
Sokning	3	-	-	-	-	-	3
Berging av verdier	55	3	1	-	1	-	60
Berging av verdier	32	1	1	-	-	-	34
RVR uten foregående innsats	23	2	-	-	1	-	26
Brannforebyggende oppdrag	2	-	-	-	-	-	2
Brannforebyggende oppdrag	2	-	-	-	-	-	2
RVR uten foregående innsats	23	2	-	-	1	-	26
Andre brannhendelser	14	2	-	-	-	-	16
Brannhindrende tiltak utenfor bygning	14	2	-	-	-	-	16
Brannhindrende annet utenfor bygg	14	2	-	-	-	-	16
Totalsum	2957	160	131	84	41	33	3406

*ABA = automatisk brannalarm.

