

Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS

ÅRSRAPPORT 2020



Innhold

Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS 2020.....	3
Styreleders kommentarer.....	5
Del 1 Styrets årsberetning 2020	6
Virksomheten.....	8
Tiltak for å sikre høy etisk standard.....	8
Likestilling og mangfold.....	8
Sykefravær.....	8
HMS.....	8
Bedriftshelsetjeneste.....	9
Ytre miljø.....	9
Finansiell risiko.....	9
Kredittrisiko.....	9
Investering og finansiering.....	10
Årsregnskapet 2020.....	10
Årets resultat.....	10
Del 2 Årsregnskap med noter	12
Del 3 Annen informasjon	30
Beredskap under en pandemi.....	32
Utvikling og utstyrløft.....	36
Mengdetrening i operativ ledelse.....	42
Landsdekkende tilsynsaksjon i avfallsanlegg.....	44
#elvrespekt.....	48
Året i bilder.....	52
Slagkraft når alarmen går.....	70
Oversikt over utrykninger i 2020.....	75

Årsrapport 2020

Layout: Skipnes Kommunikasjon

Tekst og bilder: Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS der ikke annet er angitt

Nettadresse: www.tbirt.no

Redaksjonskomité: Knut Hellandsjø og Mari Vold

Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS 2020

Interkommunalt selskap opprettet 01.01.2008

Hovedkontor og besøksadresse: Sluppenvegen 18, 7037 Trondheim.

Deltaker	Organisasjonsnummer	Adresse
Trondheim kommune	942 110 464	Munkegata 1, 7013 Trondheim
Malvik kommune	971 035 560	Torggata 7, 7550 Hommelvik
Oppdal kommune	964 983 003	Inge Krokannsveg 2, 7340 Oppdal
Indre Fosen kommune	944 305 483	Rådhusveien 13, 7100 Rissa
Rennebu kommune	940 083 672	Myrveien 1, 7391 Rennebu

Deltakernes eierandel og ansvar fordeler seg slik			
Trondheim kommune	85,79 %	Indre Fosen kommune	4,24 %
Malvik kommune	5,95 %	Rennebu kommune	1,06 %
Oppdal kommune	2,96 %		

Representantskapet i 2020

Trondheim kommune			
Representanter:		Vararepresentant:	
Rita Ottervik, leder		Elisabeth Sundseth	
Alf Steinar Tømmervold		Arne Bjørlykke	
Silje Naper Salomonsen		Ingrid Marie Sylte Isachsen	
Jarle Martin Gundersen		Marte Løvik	
Trygve Bragstad		Michael Momyr	
Jomar Aftret		Elin Marie Andreassen	
Svein Otto Nilsen		Morten Kokaas	
<hr/>			
Malvik kommune			
Representant: Halvard Dahle		Vararepresentant: Brit R. Aune	
<hr/>			
Indre Fosen kommune			
Representant: Bjørnar Buhaug		Vararepresentant: Steinar Saghaug	
<hr/>			
Rennebu kommune			
Representant: Ola Øie, nestleder		Vararepresentant: Marit Bjerås	
<hr/>			
Oppdal kommune			
Representant: Geir Arild Espnes		Vararepresentant: Elisabeth Hals	
<hr/>			

Styret i 2020

Leder	Carl-Jakob Midttun	Varamedlem	Hans Ole Rolfsen
Nestleder	Monica Rolfsen	Varamedlem	Norvald Veland
Styremedlem	Cathrine Berger Steen	Varamedlem	Tore Flatmo
Styremedlem	Nina Kristin Reitan	Varamedlem	Ragnhild Hoel
Styremedlem	Willy Nesset	Varamedlem	Ola T Lånke
Styremedlem	Tore Solli	Varamedlem	Linda Iversen
Styremedlem	Oddbjørn Ressem	Varamedlem	Valborg Sund
Ansattes- representanter frem til mai 2020	Arild N. Bjørnås	Varamedlem	1. Stein Yttereng 2. Erling G. Mellingsæter
	Sverre Hogstad	Varamedlem	1. Gunhild Skjei 2. Torgeir Brurok
	Odd Roar Husbyn	Varamedlem	1. Stein Yttereng 2. Erling G. Mellingsæter
Ansatte- representanter fra juni 2020	Erik Sorken	Varamedlem	1. Kim Horghagen 2. Bjørn Vangen
	Stein Yttereng	Varamedlem	1. Gunhild Skjei 2. Sverre Anders Hafeld
	Cecilie Lamvik	Varamedlem	1. Kim Horghagen 2. Bjørn Vangen
	Morten Knutsen	Varamedlem	1. Gunhild Skjei 2. Sverre Anders Hafeld

Avdeling Antall ansatte avdelingsvis 31.12.20 Årsverk avdelingsvis 2020

Brann- og redningssjef	1	1,0
Beredskap - heltidsansatte	135	124,7
Beredskap - deltidsansatte	111	2,7
Forebyggende virksomhet	26	22,1
Feiing og tilsyn	35	27,9
Administrasjon	21	18,6
SUM	329	197,0

Noen er ansatt i flere avdelinger. Det er totalt 319 ansatte (329 minus de som har stillinger i flere avdelinger) i TBRT IKS pr. 31.12.20. 15 hadde permisjon uten lønn pr. 31.12.20. Disse er inkludert i tabellen over (11 heltid og 4 deltid).

Styreleders kommentar

2020 ble året da veldig mye ble annerledes. Situasjonen rundt Covid 19 og nødvendige smitteverntiltak har preget virksomheten og utfordret etablerte rutiner og arbeidsformer.



Selskapet har siden 12. mars vært tro mot nasjonale retningslinjer samtidig som vi i hele perioden har tilstrebet å opprettholde et godt forebyggende arbeid og en forsvarlig beredskap. Ingen personer omkom i brann i vår region i 2020.

Beredskapsanalyser er oversendt våre deltakerkommuner for politisk behandling. En samlet pakke bestående av risiko- og sårbarhetsanalyser, forebyggende og beredskapsanalyser blir forhåpentligvis behandlet politisk i våre eierkommuner i løpet av 2021. Som en naturlig oppfølging av den politiske behandlingen vil eventuelle nødvendige tiltak for å tilpasse organisasjonen eller dimensjoneringen bli gjennomført.

Arbeidet med øvingshus på Sandmoen ble ferdigstilt i 2020. Sandmoen framstår nå som et tilnærmet komplett og funksjonelt øvingsområde som forhåpentlig også kan være et øvingscenter for hele vår region og kanskje andre relevante aktører i Midt-Norge.

MS Anne Kathrine skal utfases og erstattes. Det er gjennomført en grundig og bredt anlagt forstudie og utredning. Grunnlaget er lagt for en anbudsprosess som igjen skal lede ut i en anskaffelse av et nytt hovedfartøy ved Sentrum brannstasjon.

Selskapet har i løpet av året videreført arbeidet med organisasjonsutvikling. Ett forbedringsprosjekt har søkelys på

effektivisering og digitalisering. Det er identifisert 4 forbedringsområder som det skal jobbes videre med i 2021. Videre er arbeidet med lederutvikling og kartlegging av organisasjonskultur videreført. Målet er å gi lederne en enda bedre plattform for å kunne utøve god ledelse i sitt daglige virke.

Trønderbataljonen som på sett og vis ble etablert etter skogbranninnsatsen i Jämtland sommeren 2018 er videreført som et samarbeidsprosjekt mellom alle brannvesen, 110-sentraler og sivilforsvaret i Trøndelag. Dette er en hensiktsmessig og «ufarlig» samarbeidsform som bør videreutvikles. Et viktig arbeid i 2020 var å ferdigstille en felles gjensidig bistandsavtale mellom alle brannvesen. Alle brann- og redningstjenester i Trøndelag har nå underskrevet avtale om å yte hverandre gjensidig bistand på felles premisser og med samme vilkår.

Strategi og tanker om framtidig utvikling er stadig aktuelle tema i selskapets ulike fora. Gårsdagens løsninger eller arbeidsformer er trolig ikke svaret på framtidens utfordringer. Dette kombinert med en grunnleggende antakelse og holdning til at det aller meste kan gjøres bedre og mer effektivt skal bidra til videre utvikling av selskapet til beste for regionens innbyggere.

Trondheim 10. februar 2021
Carl-Jakob Midttun



DEL 1

Styrets årsberetning



Virksomheten

Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS (TBRT) er et interkommunalt selskap for kommunene Trondheim, Malvik, Indre Fosen, Oppdal og Rennebu. Brann- og redningstjenesten har ansvaret for alle lovpålagte oppgaver i eierkommunene i henhold til Brann- og eksplosjonsvernloven. Selskapet har ansvar for brann- og redningsberedskap og brannforebyggende oppgaver i kommunene.

Tiltak for å sikre høy etisk standard

Selskapets ansatte blir jevnlig utfordret til å ta stilling til etiske dilemma. De etiske retningslinjene i selskapet skal bidra til bevisstgjøring og oppføre til etisk skjønn, blant annet når det gjelder å bruke myndighet med varsomhet og forstand, samt å opptre redelig og ærlig.

Etikk og etiske dilemmaer har vært tema på ledersamlinger og i avdelingsmøter. I tillegg er alle avdelinger pålagt å gjennomgå og diskutere etiske retningslinjer/dilemmaer minimum en gang pr år.

Likestilling og mangfold

TBRT jobber fortløpende med å sikre likestilling og mangfold i alle deler av organisasjonen. I alle ansettelsesprosesser er dette temaer som blir fulgt tett opp.

I TBRT er det 37 kvinner ansatt. Av disse er det sju som jobber operativt i beredskapsavdelingen på heltid og tre på deltid. Som utøvende feiere har vi fire kvinner. De øvrige jobber i ulike dagtidstillinger i administrasjonsavdelingen, forebyggende avdeling og i feieavdelingen.

Sykefravær

Tradisjonelt har selskapet hatt et lavt sykefravær. Dette gjelder også for 2020. Etter at koronapandemien inntraff har vi sett en positiv tendens til at det «vanlige» korttidsfraværet har gått noe ned. Vi har hatt flere personer i karantene, men dette har ikke påvirket sykefraværet i vesentlig grad, da mange har hatt hjemmekontor eller friperiode i skiftordningen når de har vært i karantene.

Fravær, totalt hele året:

Korttids: 1,4 %

Langtids: 3,2 %

Totalt: 4,6 %



HMS

Det skal være trygt å arbeide i TBRT. Til tross for at 2020 har gitt oss en del utfordringer relatert til pandemi har vi kommet i mål med gjennomføringen av våre HMS-planer for året.

Risikovurderinger gjennomføres i henhold til HMS-lovgivningen og resulterer i handlingsplaner, rutiner og prosedyrer for å sikre et forsvarlig arbeidsmiljø.

HMS dreier seg om kontinuerlig forbedring. Gjennom systemet for avvikshåndtering identifiseres uønskede forhold, som håndteres fortløpende. Dette er for å lære av hendelser og iverksette forebyggende tiltak slik at uønskede hendelser ikke gjentar seg.

Bedriftshelsetjeneste

TBRT har avtale med bedriftshelsetjenesten Bedico HMS. Bedriftshelsetjenesten bistår TBRT i arbeidsmiljøarbeidet, ved sykefraværsoppfølging og med lovpålagte helseundersøkelser og sertifiseringer.

Ytre miljø

En ytre miljø-gruppe, bestående av en representant fra hver avdeling, startet i 2020 opp arbeidet med å bedre TBRTs miljøprofil. Gruppen har kartlagt hvilke områder hvor TBRT kan redusere sitt miljøavtrykk, og vil fremover jobbe for en grønnere drift.

Finansiell risiko

Selskapet har pr. 31.12. en langsiktig gjeld til Kommunalbanken på kr. 66.886.665. Ca. 80 % av den langsiktige gjelda er sikret mot stigende rente ved fastrenteavtaler. Kr. 43.133.479 av totale omløpsmidler på kr. 63.556.323 er ulike innskudd i Sparebanken Midt-Norge og kontantkasser. Finansiell risiko anses derfor som akseptabel.

Kredittrisiko

Selskapet har en generell risiko knyttet til tap på kundefordringer. Det er pr. 31.12. avsatt kr. 2.109.955 til tap på slike. Kr. 1.000.000 av beløpet er avsatt i 2019. Mer enn 95 % av selskapets kundefordringer gjelder fordringer på offentlige etater, og størsteparten av disse er kundefordringer mot eierkommunene. Kredittrisikoen anses derfor som akseptabel.

Investering og finansiering

I 2020 er det investert i varige driftsmidler for kr. 22.995.490. Årets investeringer er finansiert med kr. 17.081.464 i langsiktig lån, kompensasjon for merverdiavgift på kr. 4.165.425 og salg av driftsmidler med kr. 3.146.500.

Ubrukte lånemidler pr. 31.12. er kr. 10.184.001. I hovedsak er dette lånemidler som skal finansiere vedtatte investeringer som ennå ikke er levert selskapet.

Årsregnskapet 2020

Ordinært resultat for TBRT viser et mindreforbruk på kr. 8.366.722. TBRT er organisert i to regnskapsmessig adskilte enheter:

- brann- og redningstjenesten (beredskap, forebyggende, administrasjon og feietjenestens serviceavdeling).
- feietjenesten (selvkostvirksomheten).

Begge enhetene har i 2020 et større mindreforbruk enn vanlig. En av årsakene er Stortingets vedtak om 4 prosentpoengs reduksjon i arbeidsgiveravgiften for mai og juni – for TBRT utgjorde dette tiltaket alene om lag kr. 1.100.000 i reduserte kostnader. Annerledes og til dels redusert aktivitet som følge av koronapandemien er andre årsaker til mindreforbruket; Det har vært mindre reisevirksomhet enn i et normalår, mange kompetansegivende tiltak har vært gjennomført digitalt eller blitt utsatt, det har blitt brukt mindre variabel lønn enn vanlig. Alt dette har gjennom året gitt et lavere forbruk av lønn og varer og tjenester.

Brann- og redningstjenesten har i 2020 et ordinært resultat med et mindreforbruk på kr. 6.234.518. Etter at bundne driftsfond er korrigert med kr. 43.800 som er kostnader relatert til

bruk av bidrag fra Gjensidigestiftelsen, blir reelt mindreforbruk kr. 6.278.318.

Om lag kr. 2.500.000 av årets resultat i brann- og redningstjenesten har sin bakgrunn i endringen i pris- og lønnsveksten for 2020 - fra et anslag på 3,1 % i Nasjonalbudsjettet - til 1,6 % brukt i denne beregningen. Det beregnede beløpet skal i tråd med vedtak i representantskapet 16.12.20 i sak 10/20 tilbakeføres selskapets deltakere gjennom vedtak når representantskapet fastsetter årsregnskapet, og vises i regnskapet som kortsiktig gjeld til deltakerkommunene.

Mindreforbruket blir da kr. 3.778.318 – der kr. 500.000 var budsjettert for avsetning til selskapets disposisjonsfond.

I tillegg til årsakene som er nevnt innledningsvis har forsinkelser i planlagte og vedtatte investeringer – og derigjennom låneopptak for finansiering – gitt en reduksjon av avdrags- og rentekostnader med hhv. kr. 1.700.000 og kr. 900.000.

Feietjenesten har i 2020 et ordinært resultat med et mindreforbruk på kr. 2.132.204. Avdelingen finansieres med øremerkede midler for formålet. I tillegg til årsakene som er nevnt innledningsvis, så skyldes mindreforbruket at refusjon av sykkelønn og fødselspenger er om lag kr. 850.000 høyere enn budsjettert.

Resultatdisponering 2020

Styret foreslår at mindreforbruket på kr. 3.778.318 avsettes på selskapets disposisjonsfond.

Styret foreslår at det for overskuddet i feieavdelingen på kr. 2.132.204 foretas et oppgjør som vist i note 19.

Carl-Jakob Midttun
Leder

Monica Rolfsen
Nestleder

Cathrine Berger Steen
Styremedlem

Willy Nasset
Styremedlem

Tore Solli
Styremedlem

Oddbjørn Ressem
Styremedlem

Nina Kristine Reitan
Styremedlem

Erik Sorken
Styremedlem

Cecilie Lamvik
Styremedlem

Morten Knutsen
Styremedlem

Stein Yttereng
Styremedlem

Styret i Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS, Trondheim 10.02.2021.
Elektronisk dokumentert godkjenning uten underskrift.





DEL 2

Årsregnskap med noter

		Regnskap 2020	Budsjett 2020	Regnskap 2019
A. Driftsregnskap				
Driftsinntekter:				
Salgsinntekter	3	4 924 656	3 327 050	5 490 565
Refusjoner	4	260 930 436	261 999 804	254 375 833
Overføringer		0	0	0
Andre driftsinntekter		0	0	0
Sum driftsinntekter		265 855 092	265 326 854	259 866 398
Driftsutgifter:				
Lønn inkl. sosiale utgifter	5	174 052 360	178 341 634	178 656 777
Kjøp av varer og tjenester	6	27 499 740	30 396 736	30 280 375
Overføringer	7	13 782 321	13 736 185	12 306 268
Kalkulatoriske avskrivninger	10	7 830 547	7 877 805	8 044 508
Andre driftsutgifter	8	34 648 966	34 031 400	32 726 055
Fordelte utgifter	9	0	-1 412 000	-1 053 056
Sum driftsutgifter:		257 813 934	262 971 760	260 960 927
Driftsresultat:		8 041 158	2 355 094	-1 094 529
Finansposter:				
Renteinntekter		334 044	264 911	427 096
Renteutgifter		1 403 605	2 241 767	1 259 246
Avdrag på lån	11	6 435 422	7 798 043	4 772 636
Mottatte avdrag på lån		0	0	0
Utlån		0	0	0
Motpost avskrivninger	10	7 830 547	7 877 805	8 044 508
Ordinært resultat	16	8 366 722	458 000	1 345 193
Interne finansieringstransaksjoner:				
Avsetninger	16	8 410 522	500 000	1 514 108
Bruk av tidligere avsetninger	15	43 800	42 000	168 915
Brukt til finansiering av utgifter i inv.regnskapet		0	0	0
Regnskapsmessig resultat		0	0	0

		Regnskap 2020	Budsjett 2020	Regnskap 2019
B. Investeringsregnskap				
Investeringer:				
Investeringer i varige driftsmidler	10	22 995 490	35 362 500	12 886 234
Avdrag		470 899	0	0
Utlån, kjøp av aksjer og andeler		0	0	0
Kjøp av aksjer og andeler		927 000	0	0
Sum investeringer		24 393 389	35 362 500	12 886 234
Finansiering:				
Bruk av lånemidler		17 081 464	28 400 000	9 775 712
Salg av driftsmidler		3 146 500	400 000	2 226 000
Tilskudd og refusjoner vedr. investeringer		0	0	0
Kompensasjon for merverdiavgift		4 165 425	6 562 500	884 522
Mottatte avdrag på utlån		0	0	0
Salg av aksjer og andeler		0	0	0
Bidrag fra årets driftsbudsjett/-regnskap		0	0	0
Netto avsetninger		0	0	0
Sum finansiering:		24 393 389	35 362 500	12 886 234

C. Balanse		UB 31.12.20	IB 01.01.20
EIENDELER:			
Anleggsmidler			
Faste eiendommer og anlegg	10	13 784 454	0
Utstyr, maskiner og transportmidler	10	68 867 190	71 948 109
Utlån		0	0
Aksjer og andeler	16	927 000	0
Pensjonsmidler	12	381 868 473	341 287 480
Sum anleggsmidler:		465 447 117	413 235 589
Omløpsmidler			
Kortsiktige fordringer	13	5 750 860	8 882 117
Konserninterne kortsiktige fordringer	13	0	369 798
Premieavvik	12	14 671 984	19 251 994
Aksjer og andeler		0	0
Kasse, bankinnskudd	14	43 133 479	26 344 473
Sum omløpsmidler:		63 556 323	54 848 382
SUM EIENDELER:		529 003 440	468 083 971
EGENKAPITAL OG GJELD:			
Egenkapital			
Disposisjonsfond	15	5 345 838	1 129 943
Bundne driftsfond	15	269 176	312 976
Ubundne investeringsfond		0	0
Bundne investeringsfond		0	0
Regnskapsmessig mindreforbruk		0	437 577
Regnskapsmessig merforbruk		0	0
Kapitalkonto	17	-49 548 135	-79 559 273
Sum egenkapital:		-43 933 121	-77 678 777
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	12	458 675 717	446 650 470
Annen langsiktig gjeld	11	66 886 665	58 842 986
Avsetning for forpliktelser		0	0
Sum langsiktig gjeld:		525 562 382	505 493 456
Kortsiktig gjeld			
Kassekredittlån		0	0
Annen kortsiktig gjeld	18	42 741 976	39 596 761
Konsernintern kortsiktig gjeld	18	4 632 203	672 531
Sum kortsiktig gjeld:		47 374 179	40 269 292
SUM EGENKAPITAL OG GJELD:		529 003 440	468 083 971
Memoriakonti ubrukne lånemidler		10 184 001	12 315 465

Carl-Jakob Midttun
Leder

Monica Rolfsen
Nestleder

Cathrine Berger Steen
Styremedlem

Willy Nettet
Styremedlem

Tore Solli
Styremedlem

Oddbjørn Ressem
Styremedlem

Nina Kristine Reitan
Styremedlem

Erik Sorken
Styremedlem

Cecilie Lamvik
Styremedlem

Morten Knutsen
Styremedlem

Stein Yttereng
Styremedlem

Styret i Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS, Trondheim 10.02.2021.
Elektronisk dokumentert godkjenning uten underskrift.

D. Noter

Note 1 a. Innledende opplysninger

1a - 1 Regnskapsprinsipper

Iht til selskapsavtalen fører Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS (TBRT) sitt regnskap etter kommunelovens bestemmelser. Årsregnskapet er avlagt etter forskrift om årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for interkommunale selskaper.

1a - 2 Om sammensetningen av TBRT sitt årsregnskap 2020

Årsregnskapet for TBRT består i 2020 av regnskap for beredskap, forebyggende, administrasjon og feietjenestens serviceavdeling (brann- og redningstjenesten) og for feietjenesten (selvkostvirksomheten).

Note 1 b. Ytelser til ledende personer og revisjon

Honorar til styrets leder utbetalt i regnskapsåret: kr. 80.500

Samlet lønn og annen fast godtgjørelse til brann- og redningssjef: kr. 1.197.022

Godtgjørelse til revisor for ordinær revisjon betalt i regnskapsåret: kr. 158.000

Note 2. Endringer i arbeidskapital

Anskaffelse og anvendelse av midler	Regnskap 2020	Budsjett 2020	Regnskap 2019
Anskaffelse av midler			
Inntekter driftsdel	265 855 093	265 326 854	259 866 399
Inntekter investeringsdel	7 311 925	6 962 500	3 110 522
Innbetalinger ved eksterne finanstransaksjoner	17 415 508	28 664 911	10 202 808
Sum anskaffelse av midler	290 582 526	300 954 265	273 179 728
Anvendelse av midler			
Utgifter driftsdel	249 983 387	255 093 955	252 916 419
Utgifter investeringsdel	22 995 490	35 362 500	12 886 234
Utbetaling ved eksterne finanstransaksjoner	9 236 926	10 039 810	6 031 882
Sum anvendelse av midler	282 215 804	300 496 265	271 834 535
Anskaffelse - anvendelse av midler	8 366 722	458 000	1 345 193
Endring i ubrukte lånemidler	-2 131 464	0	1 754 288
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker AK Drift	0	0	0
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker AK Inv.	0	0	0
Brutto endring i arbeidskapital	6 235 258	458 000	3 099 481
Overskudd feietjenesten til utbetaling eiere	-2 132 204	0	-576 531
Endring i arbeidskapital	4 103 054	458 000	2 522 951
Avsetninger og bruk av avsetninger			
Avsetninger	8 410 522	500 000	1 514 108
Bruk av avsetninger	43 800	42 000	168 915
Til avsetning senere år	0	0	0
Netto avsetninger	8 366 722	458 000	1 345 193
Int. overføringer og fordelinger			
Interne inntekter mv	7 830 547	9 289 805	9 097 564
Interne utgifter mv	7 830 547	9 289 805	9 097 564
Netto interne overføringer	0	0	0
	Regnskap 2020	Regnskap 2019	
Arbeidskapital 01.01	14 579 090	12 056 139	
Omløpsmidler			
Endring betalingsmidler	16 789 006	4 778 659	
Endring kortsiktige fordringer	-3 501 054	1 253 867	
Endring premieavvik	-4 580 011	-993 851	
Endring omløpsmidler	8 707 941	5 038 675	
Kortsiktig gjeld			
Endring kortsiktig gjeld	-4 604 888	-2 515 724	
Endring arbeidskapital	4 103 054	2 522 951	
Arbeidskapital 31.12	18 682 144	14 579 090	

Note 3. Salgsinntekter

	Regnskap 2020	Budsjett 2020	Regnskap 2019
Avgiftsfritt varesalg	-2 002 999	-1 570 000	-3 052 735
Avgiftspliktig varesalg	-2 921 657	-1 757 050	-2 437 830
Salgsinntekter	-4 924 656	-3 327 050	-5 490 565
Aksjoner og oppdrag beredskap	-2 047 454	-567 050	-847 332
Gebyrer forebyggende virksomhet	-1 252 000	-250 000	-864 000
Eksterne kurs	-546 323	-820 000	-914 560
Restverdiredning (RVR)	-458 714	-350 000	-541 769
Diverse inntekter	-220 695	-50 000	-213 723
Oppdrag feier - serviceavdeling	-133 380	-300 000	-230 223
Kantinedrift	-110 090	-400 000	-584 297
Lederkurs heltid	-130 000	0	0
160-kurs	-26 000	-500 000	-1 227 880
Bjørnis-prosjektet	0	-90 000	-66 780
Salgsinntekter	-4 924 656	-3 327 050	-5 490 565

Note 4. Refusjoner

	Regnskap 2020	Budsjett 2020	Regnskap 2019
Refusjon sykelønn	-3 122 436	-2 450 000	-2 893 927
Refusjon fødselspenger	-1 475 581	-1 700 000	-1 110 108
Ref moms påløpt driftsregnskapet	-12 709 000	-13 656 185	-11 952 139
Refusjon fra fylkeskommunen, lærlingeordn.	-775 612	-529 000	-608 005
Refusjon fra kommuner	-6 663 776	-7 205 000	-7 512 688
Refusjon fra andre (private)	-8 060 599	-3 466 780	-3 801 954
Refusjon fra eierkommuner	-228 123 432	-232 992 839	-226 497 013
Refusjoner	-260 930 436	-261 999 804	-254 375 834
Refusjon ifm utrykning til unødvendige alarmer	-6 585 000	-7 130 000	-7 435 000
Diverse refusjon	-78 776	-75 000	-77 688
Refusjon fra kommuner	-6 663 776	-7 205 000	-7 512 688
Utleie av personell	-7 456 103	-3 406 780	-3 603 656
Diverse refusjon	-604 497	-60 000	-198 299
Refusjon fra andre (private)	-8 060 599	-3 466 780	-3 801 954
Drift av beredskap forebyggende og adm.	-201 381 818	-205 978 731	-201 065 166
Drift av feietjenesten	-23 665 464	-23 665 451	-22 948 618
Drift av IUA	-2 041 798	-2 308 657	-1 504 144
Byggesaksbehandling	-1 034 352	-1 040 000	-979 085
Konserninterne refusjoner fra eierkommuner	-228 123 432	-232 992 839	-226 497 013

Note 5. Lønn inkl. sosiale ytelser

	Regnskap 2020	Budsjett 2020	Regnskap 2019
Fastlønn	122 277 995	122 377 350	119 970 301
Helge- og høytidstillegg / timelønn	6 048 436	5 965 000	6 647 265
Overtidslønn	4 004 527	4 643 000	7 156 412
Annen lønn og trekkpliktige godtgjørelser*	3 508 937	4 324 233	3 358 677
Pensjonsinnskudd og trekkpliktige forsikringer	19 033 587	20 173 423	20 725 988
Arbeidsgiveravgift	19 178 879	20 858 628	20 798 134
Lønn inkl. sosiale utgifter	174 052 361	178 341 634	178 656 776

*Utrykninger for deltid, lærlingelønn mv.

Note 6. Kjøp av varer og tjenester

	Regnskap 2020	Budsjett 2020	Regnskap 2019
Kjøp og vedlikehold av driftsmidler	6 797 162	8 550 600	9 351 045
Avgifter, gebyrer, lisenser	5 155 294	3 245 000	3 126 707
Diverse forbruksmateriell	5 150 149	2 927 300	3 296 305
Konsulenttjenester	2 302 008	2 877 000	3 000 527
Energi	1 630 896	2 507 671	2 224 720
Forsikringer	1 988 152	2 167 882	1 662 083
Drivstoff	1 054 908	1 080 000	1 620 733
Reiseutgifter	1 081 531	3 835 583	2 597 433
Post, bank, telefon	934 283	1 070 000	1 089 426
Matvarer og velferdstiltak	707 947	911 000	1 128 305
Diverse	335 121	234 000	279 784
Annonser, reklame, informasjon	178 754	294 100	169 012
Kontormateriell	106 440	161 600	254 673
Renhold	68 282	135 000	79 248
Husleie	8 814	400 000	400 373
Kjøp av varer og tjenester	27 499 740	30 396 736	30 280 374

Note 7. Overføringer

	Regnskap 2020	Budsjett 2020	Regnskap 2019
Momskompensasjon	12 709 000	13 656 185	11 952 139
Annet	1 073 321	80 000	354 129
Overføringer	13 782 321	13 736 185	12 306 268

Note 8. Andre driftsutgifter. (Overføring fra selskapet til eierkommunene)

	Regnskap 2020	Budsjett 2020	Regnskap 2019
Husleie og renhold brann og redning	33 033 334	31 931 400	31 186 602
Husleie og renhold feietjenesten	1 340 858	1 600 000	1 298 832
Juridiske tjenester til forebyggende avdeling	255 025	450 000	199 944
Juridiske tjenester til feietjenesten	19 749	50 000	40 677
Konserninterne kjøp fra eierkommuner	34 648 966	34 031 400	32 726 055

Note 9. Fordelte utgifter

	Regnskap 2020	Budsjett 2020	Regnskap 2019
Fra feietjenesten til administrasjon	0	-1 300 000	-950 000
Fra serviceavdeling feier til feietjenesten	0	-112 000	-103 056
Fordelte utgifter	0	-1 412 000	-1 053 056

Fra regnskapsåret 2020 er arter tilhørende «Fordelte utgifter» ikke lenger tillatt brukt. De aktuelle kostnadene bokføres på andre arter.

Note 10. Varige driftsmidler (anleggsmidler)

1. Bokført verdi pr. 31.12.2020	5	10	20	40	Sum
Akkumulert anskaffelseskost pr. 01.01.20	16 149 057	39 292 818	87 400 823	0	142 842 698
Akkumulerte/reverserte nedskrivinger	0	0	0	0	0
Akkumulerte ordinære avskrivinger pr. 01.01.19	-11 017 758	-16 235 057	-43 641 774	0	-70 894 589
Bokført verdi 01.01.20	5 131 300	23 057 761	43 759 049	0	71 948 109
Tilgang i året	0	5 044 752	4 166 283	13 784 454	22 995 490
Avgang i året	0	-262 231	-4 199 176	0	-4 461 407
Delsalg i året	0	0	0	0	0
Årets ordinære avskrivinger	-1 704 767	-3 051 606	-3 074 174	0	-7 830 547
Årets nedskrivinger	0	0	0	0	0
Årets reverserte nedskrivinger	0	0	0	0	0
Bokført verdi 31.12.20	3 426 533	24 788 676	40 651 982	13 784 454	82 651 644

2. Anskaffelseskost pr. 31.12.2020	5	10	20	40	Sum
Akkumulert anskaffelseskost pr. 01.01.20	16 149 057	39 292 818	87 400 823	0	142 842 698
Akkumulerte/reverserte nedskrivinger	0	0	0	0	0
Tilgang i året	0	5 044 752	4 166 283	13 784 454	22 995 490
Avgang i året	0	-262 231	-4 199 176	0	-4 461 407
Delsalg i året	0	0	0	0	0
Årets nedskrivinger	0	0	0	0	0
Årets reverserte nedskrivinger	0	0	0	0	0
Akkumulert anskaffelseskost pr. 31.12.20	16 149 057	44 075 339	87 367 930	13 784 454	161 376 780
Akkumulerte ordinære avskrivinger pr. 31.12.20	-12 722 525	-19 286 663	-46 715 948	0	-78 725 136
Bokført verdi 31.12.20	3 426 533	24 788 676	40 651 982	13 784 454	82 651 644

(5, 10 og 20 angir antall års avskrivningstid)

De varige driftsmidlene (anleggsmidlene) er fordelt som følger:

	2020	2019
Brannstasjoner	13 784 454	0
Brannbiler	40 651 986	43 759 052
Person- vare- og lastebiler	10 641 614	10 217 968
EDB-utstyr, kontormaskiner	3 009 523	4 505 783
Feiebiler	8 269 864	9 261 219
Maskiner, verktøy, inventar og utstyr	5 877 195	3 578 570
EDB-utstyr, kontormaskiner feier	417 011	625 517
Varige driftsmidler - bokført verdi 31.12	82 651 647	71 948 109

Investeringer foretatt i 2020:

Krokbil	878 592
Bil leder distrikt Fosen	1 005 098
Person-, vare-, og lastebiler	1 883 690
Feierbil	381 890
Feierbiler	381 890
Mannskapsbil	4 166 283
Brannbiler	4 166 283
Øvingsanlegg Sandmoen - containere	885 488
CBRNE-container	1 893 684
Maskiner, verktøy, inventar og utstyr	2 779 172
Øvingsanlegg Sandmoen - røykdykkerhus	13 784 454
Brannstasjoner	13 784 454
Sum investeringer	22 995 489

Note 11. Langsiktig gjeld, låneopptak, og avdrag på lån

Selskapets investeringer er finansiert med langsiktige lån i Kommunalbanken (KBN) og Kommunal Landspensjonskasse (KLP).

Årlige avdrag skal som minimum samsvare med veid levetid for varige driftsmidler. For å beregne minimumsavdraget benyttes det som omtales som *forenklet modell*: $((IB \text{ langsiktig gjeld} / IB \text{ anleggsmidler}) \times \text{Årets avskrivninger})$. For 2020 er minsteavdrag beregnet til $((kr. 58.842.986 / kr. 71.948.109) \times kr. 7.830.547) = kr. 6.404.237$. Innbetalt avdrag i driftsregnskapet er kr. 6.435.422, i tillegg er det innbetalt et avdrag i investeringsregnskapet med kr. 470.899. Avdragene i driftsregnskapet er fordelt med kr. 5.350.994 på brann- og redningstjenesten og kr. 1.048.428 på feietjenesten.

Langsiktig gjeld pr. 31.12.	2020	2019	
KBN 20110694	0	271 000	0,90 % Flytende rente
KBN 20110691	0	1 320 066	0,90 % Flytende rente
KBN 20140783	12 084 040	13 426 700	0,90 % Flytende rente
KBN 20150659	857 130	1 199 990	0,90 % Flytende rente
KBN 20180485	6 343 760	6 796 880	2,69 % Fast rente
KBN 20180226	21 984 230	24 298 350	2,59 % Fast rente
KBN 20190621	10 809 380	11 530 000	2,48 % Fast rente
KLP 83175709544	11 208 125	0	1,34 % Fast rente
KBN 20200550	3 600 000	0	1,58 % Fast rente
Sum lånegjeld	66 886 665	58 842 986	
Lån med flytende rente	12 941 170	16 217 756	
Lån med fast rente	53 945 495	42 625 230	
Sum lånegjeld	66 886 665	58 842 986	

Note 12. Pensjonsforpliktelser

TBRT har kollektiv pensjonsordning for sine ansatte i Trondheim kommunale pensjonskasse (TKP).

Regnskapsføringen av pensjon innebærer et unntak fra de grunnleggende prinsippene for regnskapsføring etter kommuneloven som sier at alle kjente utgifter og inntekter i året skal tas med i årsregnskapet for vedkommende år. Etter kommuneloven og tilhørende forskrift er det den beregnede pensjonskostnaden som skal regnskapsføres, ikke den premien selskapet betaler.

Årets pensjonskostnader i regnskapet er ikke lik de samlede premier som TBRT har innbetalt til TKP i løpet av regnskapsåret. Differansen mellom den innbetalte pensjonspremien og den beregnede netto pensjonskostnaden kalles premieavvik. I 2020 er den innbetalte premien større enn netto pensjonskostnad, premieavviket er derfor inntektsført i driftsregnskapet. TBRT tilbakefører (amortiserer) premieavviket i regnskapet igjen over de neste 7 år. (For premieavvik oppstått i 2011 og tidligere tilbakeføres dette over 15 år, og for 2012 og 2013 over 10 år).

Inntektsføringen av premieavviket (kr. 329.925) og amortiseringen av tidligere års premieavvik (kr. 4.343.957) har hatt innvirkning på netto driftsresultat i 2020 ved at regnskapsførte pensjonskostnader er kr. 4.014.032 høyere enn faktisk betalte pensjonspremier

Beregnete pensjonsmidler og forpliktelser er oppført i balansen som henholdsvis anleggsmidler og langsiktig gjeld. Posten aktivert premieavvik er oppført i balansen som et omløpsmiddel.

PENSJONSKOSTNADER	2020	2019
Årets opptjening	14 461 854	14 873 252
Rentekostnad	15 406 033	16 899 581
Brutto pensjonskostnad	29 867 887	31 772 833
Forventet avkastning	-14 633 874	-14 507 411
Netto pensjonskostnad	15 234 013	17 265 422
Sum amortisert premieavvik	4 343 957	3 909 842
Administrasjonskostnad	1 525 557	1 458 473
Samlet kostnad (inkl. administrasjon)	21 103 527	22 633 737
Arbeidsgiveravgift av amortisert premieavvik	612 498	551 288
PREMIEAVVIK		
Innbetalt premie/tilskudd (inkl. adm.)	17 089 495	21 762 702
Administrasjonskostnad	-1 525 557	-1 458 473
Netto pensjonskostnad	-15 234 013	-17 265 422
Premieavvik	329 925	3 038 807
Arbeidsgiveravgift av premieavviket	46 519	428 472

SPESIFIKASJON AV BRUTTO PENSJONSFORPLIKTELSE UB - ESTIMAT

Brutto pensjonsforpliktelse IB 1.1.	433 630 151	408 883 989
Årets opptjening	14 461 854	14 873 252
Rentekostnad	15 406 033	16 899 582
Utbetalinger	-12 788 436	-11 517 924
Estimatavvik forpliktelse IB 1.1.	-1 525 404	4 491 253
Brutto pensjonsforpliktelse UB 31.12.	449 184 198	433 630 152

Arbeidsgiveravgift av netto pensjonsforpliktelse **9 491 518** **13 020 318**

Pensjonsforpliktelse inkl arbeidsgiveravgift **458 675 716** **446 650 470**

SPESIFIKASJON AV BRUTTO PENSJONSMIDLER UB - ESTIMAT

Brutto pensjonsmidler IB 1.1.	341 287 480	322 252 430
Innbetalt premie/tilskudd (inkl. adm.)	17 089 495	21 762 702
Administrasjonskostnad	-1 525 557	-1 458 473
Utbetalinger	-12 788 436	-11 517 924
Forventet avkastning	14 633 874	14 507 411
Estimatavvik midler IB 1.1.	23 171 617	-4 258 666
Brutto pensjonsmidler UB 31.12.	381 868 473	341 287 480

Netto forpliktelse før arb.avgift **67 315 725** **92 342 672**

MEDLEMSSTATUS

	01.01.2020	01.01.2019
Antall aktive	306	308
Antall oppsatte	101	92
Antall pensjoner	52	47
Gj.snittlig pensjonsgrunnlag, aktive	396 751	379 085
Gj.snittlig alder, aktive	42,60	42,34
Gj.snittlig tjenestetid, aktive	9,51	9,28

FORUTSETNINGER

	2020	2019
Diskonteringsrente	3,50 %	4,00 %
Lønnsvekst	2,48 %	2,97 %
G-regulering	2,48 %	2,97 %
Pensjonsregulering	1,71 %	2,20 %
Forventet avkastning	4,00 %	4,50 %
Amortiseringstid , år	7/10/15	7/10/15

Premieavvik - endring

	2020	2019
Premieavvik IB 01.01.	19 251 994	20 245 845
Årets premieavvik	329 925	3 038 807
Arbeidsgiveravgift	46 519	428 472
Årets amortisering	-4 343 957	-3 909 842
Arbeidsgiveravgift av amortisert premieavvik	-612 498	-551 288
Premieavvik UB 31.12.	14 671 984	19 251 994

01.01.20 var TBRT sitt premiefond kr. 2.149.767. Innestående på fondet ble brukt til å redusere årets reguleringspremie på kr. 3.664.000. Premiefondet pr. 31.12.20 er ikke kjent før årsregnskapet for TKP for 2020 er fastsatt.

Note 13. Kortsiktige fordringer

	2020	2019
Kundefordringer	18 780 628	24 006 073
Fordring skatteetaten	3 011 541	2 432 202
Fordringer NAV	505 505	252 966
Fordring ansatte	1 888	5 821
Periodiserte fordringer	-16 548 702	-17 814 945
Kortsiktige fordringer	5 750 860	8 882 117
	2020	2019
Fordring Trondheim kommune	0	369 798
Kortsiktige fordringer eierkommuner	0	369 798

Note 14. Kasse og bankinnskudd

	2020	2019
Bankinnskudd	37 336 052	20 264 649
Skattetrekkmidler	5 794 495	6 075 943
Kontantkasser	2 932	3 881
Kasse og bankinnskudd	43 133 479	26 344 473

Note 15. Avsetninger og fond

	2020	2019
Bundne driftsfond		
IB 01.01.	312 976	481 891
Bevegelser gjennom året	-43 800	-168 915
UB 31.12.	269 176	312 976
Brannvesenets museumsfond	219 409	219 409
Feierlaugets fond	49 759	49 759
Gjensidigestiftelsen	8	43 808
	269 176	312 976
Disposisjonsfond		
IB 01.01.	1 129 943	0
Bevegelser gjennom året	4 215 895	1 129 943
UB 31.12.	5 345 838	1 129 943
Mindreforbruk 2020	3 778 318	
Mindreforbruk 2019	437 577	500 000
Mindreforbruk 2018		629 943
	4 215 895	1 129 943

Note 16. Regnskapsmessig mer- og mindreforbruk

Ordinært resultat for 2020 viser et mindreforbruk på kr. 8.366.722

Regnskapsmessig er TBRT IKS organisert i én del som omfatter beredskapsavdelingen, forebyggende avdeling, administrasjonsavdelingen og serviceavdelingen for feietjenesten. Denne delen har et ordinært resultat med et mindreforbruk på kr. 6.234.518 i 2020. Etter at bundne driftsfond er korrigeret med kr. 43.800 som er kostnader relatert til bruk av bidrag fra Gjensidigestiftelsen, blir reelt mindreforbruk kr. 6.278.318. Kr. 2.500.000 av dette beløpet skal i tråd med vedtak i representantskapet 16.12.20 i sak 10/20 tilbakeføres selskapets deltakere gjennom vedtak når representantskapet fastsetter årsregnskapet. Styret foreslår at resten av mindreforbruket – kr. 3.778.318 - i sin helhet avsettes på selskapets disposisjonsfond.

Den andre delen er feietjenesten med feieadministrasjonen og 8 feielag. Denne delen er organisert etter prinsipper for selvkostområder, og har et ordinært resultat med et mindreforbruk på kr. 2.132.204 i 2020. Selskapets eierkommuner administrerer selvkostfondene, og styret foreslår at det foretas et oppgjør som vist i note 19. I henhold til styrets forslag er tilsvarende beløp oppført som kortsiktig gjeld til eierkommunene i balansen pr. 31.12.

Note 17. Kapitalkonto

	2020	2019
IB 01.01.	-79 559 273	-71 646 346
Økning av kapitalkonto:		
Estimatavvik midler IB 01.01.	23 171 617	-4 258 666
Aktivisering anleggsmidler	22 995 490	12 886 234
Endring pensjonsmidler	17 409 376	23 293 716
Avdrag Kommunalbanken/KLP	6 435 422	4 772 636
Endring arbeidsgiveravgift av pensjonsforpliktelsen	3 528 800	-805 267
Estimatavvik forpliktelse IB 01.01.	1 525 404	-4 491 253
Innskudd Trondheim kommunale pensjonskasse	927 000	0
Reduksjon av kapitalkonto:		
Endring pensjonsforpliktelse	-17 079 451	-20 254 909
Bruk av lånemidler	-16 610 565	-9 775 712
Avskrivning og nedskrivning anleggsmidler	-7 830 547	-8 044 508
Bokført verdi solgte anleggsmidler	-4 461 407	-1 235 198
UB 31.12.	-49 548 135	-79 559 273

Note 18. Kortsiktig gjeld

	2020	2019
Kortsiktig gjeld ansatte (feriepenger)	14 568 284	14 592 715
Kortsiktig gjeld kemner	10 420 288	10 909 962
Leverandørgjeld	12 946 270	10 285 620
Periodisert kortsiktig gjeld	2 168 678	2 313 434
Kortsiktig gjeld skatteetaten	2 638 456	1 495 030
Kortsiktig gjeld	42 741 976	39 596 761

	2020	2019
Kortsiktig gjeld feietjenesten iht note 18	2 132 204	576 531
Kortsiktig gjeld deltakerkommuner, jf note 16	2 500 000	0
Diverse kortsiktig gjeld	0	96 000
Kortsiktig gjeld eierkommuner	4 632 204	672 531

Note 19. Feietjenesten

Feiing og tilsyn i fyringsanlegg som brukes til oppvarming av byggverk reguleres av «Forskrift om brannforebygging». Forskriften er gjort gjeldende fra 01.01.2016, og forskriften skiller ikke mellom boliger og fritidsboliger. Regnskapsåret 2020 er fjerde året der TBRT gjennomfører feiing og tilsyn i fritidsboliger.

Feietjenesten er organisert i åtte feielag, der to av feielagene har Oppdal og Rissa som oppmøtested, og resterende har oppmøtested i Trondheim. Administrasjonen er plassert i Trondheim. Alle åtte feielag gjennomfører feiing og tilsyn i alle typer objekter (boenheter og fritidsboliger). Fordelingen av kostnadene i feietjenesten har antall objekter som utgangspunkt. Fordelingen er deretter skjønnsmessig korrigert for geografiske avstander og objekttyper.

Fordelingen tar hensyn til at antall objekter som gjennomgår lovpålagt feiing og tilsyn i den enkelte kommune varierer fra år til år, og vil gi en stabil kostnadsfordeling for deltakerkommunene over tid.

	Fordeling	Fakturert	Fordelt kostnad	Avregning
Trondheim kommune	63,13 %	14 940 000	13 593 947	1 346 053
Indre Fosen kommune	12,57 %	2 974 752	2 706 731	268 021
Oppdal kommune	12,49 %	2 955 816	2 689 504	266 312
Rennebu kommune	6,88 %	1 628 184	1 481 488	146 696
Malvik kommune	4,93 %	1 166 712	1 061 590	105 122
Sum	100,0 %	23 665 464	21 533 260	2 132 204

ÅRSREGNSKAP 2020

Beredskap, forebyggende, administrasjon og feietjenestens serviceavdeling

A. Driftsregnskap		Regnskap 2020	Budsjett 2020	Regnskap 2019
Driftsinntekter:				
Salgsinntekter	3	4 924 656	3 327 050	5 490 565
Refusjoner	4	235 393 563	237 534 353	230 323 610
Overføringer		0	0	0
Andre driftsinntekter		0	0	0
Sum driftsinntekter		240 318 219	240 861 403	235 814 175
Driftsutgifter:				
Lønn inkl. sosiale utgifter	5	156 912 876	160 908 509	161 472 762
Kjøp av varer og tjenester	6	23 909 228	25 906 682	26 023 257
Overføringer	7	13 782 321	13 656 185	12 306 268
Kalkulatoriske avskrivninger	10	6 511 027	7 153 047	7 099 913
Andre driftsutgifter	8	33 288 359	32 381 400	31 386 546
Fordeelte utgifter	9	0	-1 300 000	-950 000
Sum driftsutgifter:		234 403 811	238 705 823	237 338 746
Driftsresultat:		5 914 408	2 155 580	-1 524 571
Finansposter:				
Renteinntekter		333 700	264 911	427 051
Renteutgifter		1 173 623	2 035 389	1 014 731
Avdrag på lån	11	5 350 994	7 080 149	4 212 228
Mottatte avdrag på lån		0	0	0
Utlån		0	0	0
Motpost avskrivninger	10	6 511 027	7 153 047	7 099 913
Ordinært resultat	16	6 234 518	458 000	775 434
Interne finansieringstransaksjoner:				
Avsetninger	16	6 278 318	500 000	937 577
Bruk av tidligere avsetninger	15	43 800	42 000	162 143
Brukt til finansiering av utgifter i inv.regnskapet		0	0	0
Regnskapsmessig resultat		0	0	0
B. Investeringsregnskap		Regnskap 2020	Budsjett 2020	Regnskap 2019
Investeringer:				
Investeringer i varige driftsmidler	10	22 613 600	33 362 500	8 349 073
Avdrag		470 899	0	0
Utlån, kjøp av aksjer og andeler		0	0	0
Kjøp av aksjer og andeler		927 000	0	0
Sum investeringer		24 011 499	33 362 500	8 349 073
Finansiering:				
Bruk av lånemidler		17 233 574	26 600 000	5 238 551
Salg av driftsmidler		2 612 500	200 000	2 226 000
Tilskudd og refusjoner vedr. investeringer		0	0	0
Kompensasjon for merverdiavgift		4 165 425	6 562 500	884 522
Mottatte avdrag på utlån		0	0	0
Salg av aksjer og andeler		0	0	0
Bidrag fra årets driftsbudsjett/-regnskap		0	0	0
Netto avsetninger		0	0	0
Sum finansiering:		24 011 499	33 362 500	8 349 073

ÅRSREGNSKAP 2020

Feietjenesten

	Regnskap 2020	Budsjett 2020	Regnskap 2019
A. Driftsregnskap			
Driftsinntekter:			
Salgsinntekter	3 0	0	0
Refusjoner	4 25 536 873	24 465 451	24 052 223
Overføringer	0	0	0
Andre driftsinntekter	0	0	0
Sum driftsinntekter	25 536 873	24 465 451	24 052 223
Driftsutgifter:			
Lønn inkl. sosiale utgifter	5 17 139 484	17 433 125	17 184 015
Kjøp av varer og tjenester	6 3 590 512	4 490 054	4 257 118
Overføringer	7 0	80 000	0
Kalkulatoriske avskrivninger	10 1 319 520	724 758	944 595
Andre driftsutgifter	8 1 360 607	1 650 000	1 339 509
Fordelte utgifter	9 0	-112 000	-103 056
Sum driftsutgifter:	23 410 123	24 265 937	23 622 181
Driftsresultat:	2 126 750	199 514	430 042
Finansposter:			
Renteinntekter	344	0	45
Renteutgifter	229 982	206 378	244 515
Avdrag på lån	11 1 084 428	717 894	560 408
Mottatte avdrag på lån	0	0	0
Utlån	0	0	0
Motpost avskrivninger	10 1 319 520	724 758	944 595
Ordinært resultat	16 2 132 204	0	569 759
Interne finansieringstransaksjoner:			
Avsetninger	16 2 132 204	0	576 531
Bruk av tidligere avsetninger	15 0	0	6 772
Brukt til finansiering av utgifter i inv.regnskapet	0	0	0
Regnskapsmessig resultat	0	0	0
B. Investeringsregnskap			
Investeringer:			
Investeringer i varige driftsmidler	10 381 890	2 000 000	4 537 161
Avdrag	0	0	0
Utlån, kjøp av aksjer og andeler	0	0	0
Kjøp av aksjer og andeler	0	0	0
Sum investeringer	381 890	2 000 000	4 537 161
Finansiering:			
Bruk av lånemidler	-152 110	1 800 000	4 537 161
Salg av driftsmidler	534 000	200 000	0
Tilskudd og refusjoner vedr. investeringer	0	0	0
Kompensasjon for merverdiavgift	0	0	0
Mottatte avdrag på utlån	0	0	0
Salg av aksjer og andeler	0	0	0
Bidrag fra årets driftsbudsjett/-regnskap	0	0	0
Netto avsetninger	0	0	0
Sum finansiering:	381 890	2 000 000	4 537 161



DEL 3

Annen informasjon



Gundersen Bilservice Salg - Karrosseri - Lakkering Tlf: 95 99 94 03

Beredskap under en pandemi

Å sørge for beredskap for alle innbyggere hver eneste dag, var før mars 2020 en selvfølge. Så kom koronaviruset til Norge, og ingenting kunne bli tatt for gitt.

2020 startet som de fleste år gjør for Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS (TBRT).

Et virus herjet i Asia, men det er langt fra Wuhan til Trøndelag. Men så kom vinterferien. Mange nordmenn hadde vært på reise, og smitteutbrudd på populære vintersportssteder gjorde at smitten plutselig kom veldig nært: Ansatte i TBRT hadde også vært på skiferie i Alpene.

– Da Norge stengte ned i mars 2020 slo beredskapsgenet inn med full styrke. Et av de fremste kjennetegnene for oss i brann- og redningstjenesten er at vi reagerer fort og handler kjapt når noe skjer. At en eventuell pandemi skulle gå ut over evnen til å håndtere beredskapen var vi nok litt uforberedt på, innrømmer brann- og redningssjef Torbjørn Mæhlumsveen.

– Vi måtte iverksette tiltak raskt. På kort tid ble arbeidshverdagen snudd på hodet: Skiftordningen for beredskapsstyrken ble endret, dagtidspersonell flyttet til hjemmekontoret. Barrierer, sluser og kohorter ble begrep vi måtte forholde oss til. Den viktige kontakten med kolleger på tvers av avdelinger, brigader og lag ble fjernet over natten.

Unngå smitte internt

Tidlig ble det satt ned en gruppe som gjennom året har hatt jevnlig koronamøter for å diskutere og utforme tiltak. Å unngå at smitte får spre seg internt i TBRT har vært hovedoppgaven.

– Om en ansatt i TBRT får påvist smitte, er det ren uflaks. Får vi derimot spredning til veldig mange andre ansatte, og får større deler av organisasjonen ute av drift, er vi klønete, sier Mæhlumsveen.

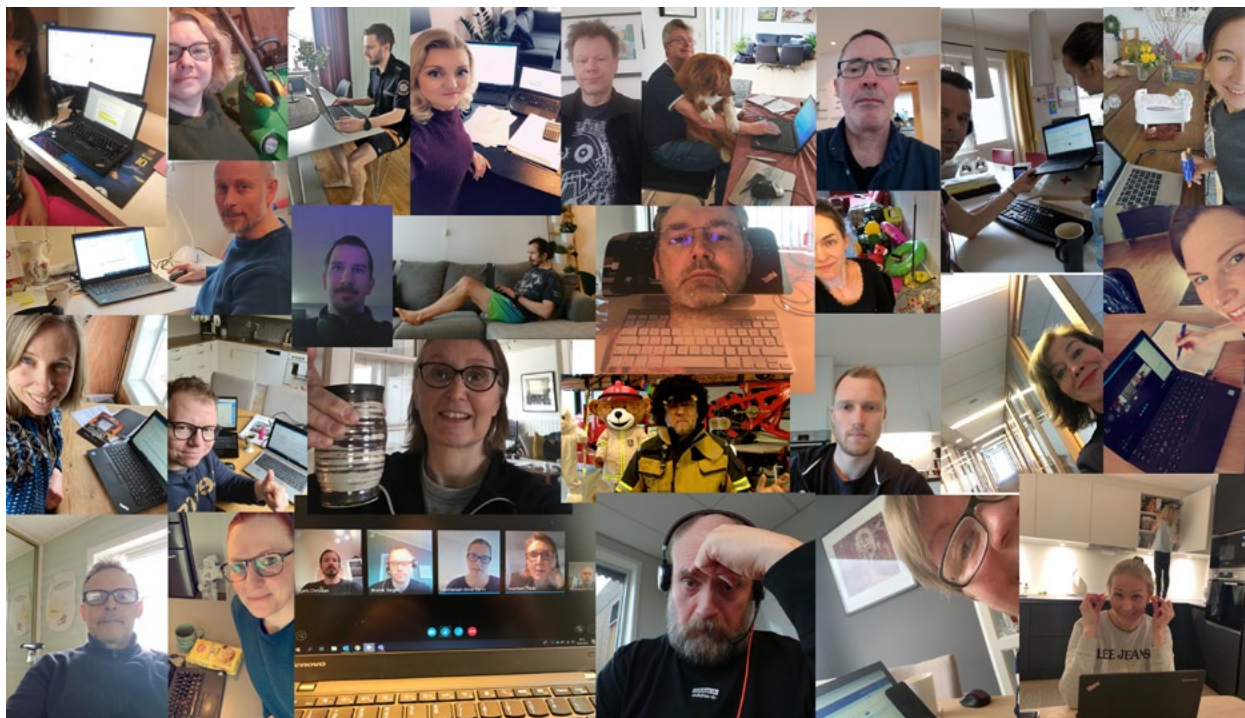
Endring av skiftordning for heldtidsbrannkonstablene har vært et viktig tiltak som TBRT har holdt på gjennom hele perioden. Lengre vakter og en uke fri mellom hver vakt har gjort at det blir færre møtepunkter mellom brigadene. Ved utgangen av 2020 hadde fire av over 300 ansatte fått påvist Covid19. Ingen av smittetilfellene fikk spre seg innad i lag eller avdelinger.



TILPASNINGER: Brann- og redningssjef Torbjørn Mæhlumsveen er imponert over hvordan de ansatte har tilpasset seg den nye arbeidshverdagen.



VAKTSKIFTE: Desifisering av biler, utstyr og kontaktflater blir gjort ved hvert vaktskifte. Lengre vakter og en uke fri mellom hver vakt gir færre møtepunkter mellom brigadene.



HJEMMEKONTOR: På kort tid ble arbeidshverdagen snudd på hodet: Hjemmekontor og digitale møter ble ikke lenger unntaket, men regelen.

Levere som normalt

Mæhlumsveen trekker frem stor endringsvilje og god disiplin hos de ansatte som suksessfaktorene for at TBRT gjennom året har kunnet levere tjenestene som normalt.

– Planene vi la i mars har holdt seg godt. Vi har gjort noen små justeringer, men holdt en stø kurs, og det skal vi fortsette med ut i 2021.

Administrasjonsavdelingen, forebyggende avdeling og deler av feieavdelingen har store deler av året arbeidet hjemmefra og funnet nye arbeidsformer. Feierne har utført utvendig feiing, men antall tradisjonelle tilsyn har blitt redusert til de mest nødvendige.

– Vi har fått en øyeåpner for hva digitale verktøy kan gi oss. Dokumenttilsyn og digitale møter er

gode erstatninger når vi ikke kan møte publikum på vanlig måte, sier brann- og rednings sjefen.

Mæhlumsveen tror pandemien har gitt TBRT noen viktige erfaringer for videre utvikling.

– Det er utrolig hva vi får til når vi må. Hjemmekontor viser at vi kan ha en større fleksibilitet. Større aksept for digitale møter gjør antall reiser kan reduseres vesentlig. Bruk av et mindre, tomannsbetjent utrykningskjøretøy i stedet for stor brannbil på automatiske brannalarmer gir ikke bare bedre smittevern, men også tryggere trafikkbilde, mindre slitasje på utstyr og mindre utslipp. Vi har rett og slett funnet smartere, miljøbesparende og mer effektive måter å jobbe på, sier Mæhlumsveen.



FØRSTEINNSATS: Tango 1.6 ble satt inn som førsteinnsats for å redusere eksponering for potensielle smitte. Enheten har også gitt andre fordeler, som raskere respons og færre tunge utrykningskjøretøy på veiene.

Utvikling og utstyrsløft

Ledersimulator, CBRNE-container, nytt røykdykkerhus og nye løsninger i ny brannbil. Utstyrsparken og øvelsesfeltet har hatt en stor utvikling i 2020.

– Det er ingen automatikk i at man blir bedre av nytt utstyr. Målet må være at vi skal utvikle oss som mennesker, trene og ta i bruk mulighetene de nye verktøyene gir oss slik at det totalt sett utgjør en forbedring.

Det sier leder for beredskapsavdelingen, Ola Kviteng. Ifølge ham har koronapandemien tvunget frem behov for justeringer av de vante rutinene, noe som på flere måter har vist seg å være positivt for beredskapsavdelingen.

Den nye skiftplanen som kom som en følge av koronapandemien, gjør at mannskapene går lengre vakter. To døgn på vakt og sju døgn fri gir bedre tid til øvelsesaktivitet på lagsnivå og mer teknikktraining.

– Det har nok blitt tydeligere for oss at det kan være greit å prøve å gjøre ting på andre måter. Det kjente er bra, men det ukjente har vi ingen forutsetninger for å vurdere. Der kan det ligge noe bedre, om vi har interesse for det, sier Kviteng.

Spesialister

Et av de nye tiltakene som ble gjort var å sette en mindre enhet, kalt Tango 1.6, inn som førsteinnsats ved automatiske brannalarmer. Målet var i utgangspunktet at færre mannskaper skulle bli eksponert for smitte: Denne bilen er tomannsbetjent. Kviteng sier at enheten også har gitt andre fordeler:

- I tillegg til redusert smitteeksponering, har Tango 1.6 ført til raskere respons, færre avbrytelser under øvelser, mindre belastning på personell og mindre risiko for samfunnet ved at det er færre store utrykningskjøretøy på veiene.

Tidligere var øvelsestiden lagt opp til større øvelser på tvers av lagene i brigaden. Nå

øver hver stasjon alene, og i større grad på mengdetrening og drill av teknikk. Da går det også med mindre tid på transport til øvelsene og til briefinger. Teoretiske øvelser foregår via Teams, noe som også sparer mannskapene mye tid på transport.

- Vi skal ikke tenke på mannskapene som «kun» brannkonstabler, de er også spesialister i hvert sitt fagfelt. Når teknikken sitter, fungerer også de større øvelsene bedre. Store øvelser skal vi fortsette å ha, men ikke like mange som før. Selv om koronapandemien har gjort mange ting vanskeligere for oss, har det også tvunget oss til å tenke nytt. At vi nå har identifisert og vurdert alternative løsninger for det eksisterende, er bare positivt, avslutter Kviteng.



TILGANG PÅ DRONEBIL: Trøndelag fikk egen droneberedskap da fem ansatte fra TBRT ble sertifiserte dronepiloter i februar. Beredskapen eies av Midt-Norge 110-sentral IKS, og siden oppstarten 1.mars har pilotene rykket ut på flere oppdrag i hele fylket.

Tango 4.1

Sommeren 2020 ble en ny brannbil satt i tjeneste. Bilen ser kanskje ganske ordinær ut, men har noen spennende, nye løsninger. Enheten er stasjonert på Nyhavna, hvor redningsdykkertjenesten holder til.



NETTBRETT: Alle mannskapene i bilen har tilgang til nettbrett, slik at alle kan bidra med informasjonsinnhenting på vei til et skadested.



REDNINGSDYKKERSETT: Bilen er utstyrt med redningsdykkersett for raskere innsats ved sammenfallende hendelser.



KAMERA: Mast- og dashbordkamera gjør det mulig å streame hendelser til 110-sentral og stab.



TAK-KASSE: På toppen av brannbilen er det montert en tak-kasse til skittent røykdykkerutstyr. På den måten slipper mannskapene å oppbevare forurenset tøy og utstyr inne i bilen.



Øvelsesfelt



LAVERE HELSERISIKO: Det nye røykdykkerhuset vil gi røykdykkerne mer realistiske treningsforhold, og ikke minst vil det være langt bedre for helsa. I huset skal det kun brennes propan, noe som gir lavere helserisiko enn ved bruk av annen brensel. Propan er ikke bare bedre for mannskapene, men gir også mindre miljøskadelige utslipp. Huset er 450 kvadratmeter stort, fordelt på tre etasjer.



FIBERHUS: Høsten 2020 stod et nytt fiberhus klart. Huset erstatter den gamle containerriggen, og er større og mer moderne. For å unngå unødig helsebelastning under øvelsene skal kun rent treverk brukes til fyring. Huset er på 200 kvadratmeter fordelt på tre etasjer.

Farlig gods-containere



FARLIG GODS: I begynnelsen av april var den nye CBRNE-containeren på plass. CBRNE er en fellesbetegnelse som omfatter kjemiske stoffer (C), biologiske agens (B), radioaktive stoffer (R), nukleært materiale (N) og eksplosiver (E). Ressursen er et samarbeid mellom TBRT og IUA Sør-Trøndelag. Enheten blir utkalt ved hendelser hvor farlige stoffer er involvert. Containerløsningen gjør at alt utstyret er samlet på et sted, i stedet for i hengere og depot som tidligere. Løsningen har også et kommandorom som kan brukes ved større hendelser. Containeren inneholder blant annet dekontamineringsutstyr, tetteutstyr, absorberingsutstyr, lysmast med kamera, propanvarmer og telt.

Mengdetrening i operativ ledelse

Lederutvikling har i lengre tid vært ett av flere satsningsområder for Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS (TBRT). Høsten 2020 ble en mobil ledersimulator tatt i bruk for første gang.



TRANSPORTABEL: Simulatoren ble plassert i en skaphenger slik at både hel- og deltidsstyrken skal få mulighet for mengdetrening.



BRANNBIL: Simulatorrommet etterligner hytten i en brannbil. Skjermen foran simulerer brannbilens frontrute.

I brannbilen sitter vanligvis fire mannskaper: En sjåfør, en utrykningsleder og to røykdykkere. Utrykningslederen sitter foran i passasjeretet, og hans eller hennes rolle har tradisjonelt vært å være den som innhenter informasjon og tar beslutninger på vei til et skadested. Med ledersimulatoren skal denne tankegangen utfordres: Målet med hengeren er at utrykningslederen og resten av mannskapet i større grad skal samarbeide om informasjonsinnhenting for å være best mulig forberedt på hva som møter laget når de kommer frem til stedet.

Arbeidet med ledersimulatoren startet sent i 2019, da det ble opprettet en prosjektstilling med ansvar for å utvikle simulatoren.

Arbeidsgruppen bestod av prosjektansvarlig, leder beredskap, nestkommanderende og verksmester. Alle i beredskapsavdelingen ble involvert i oppstartsfasen, slik at arbeidsgruppen fikk et godt grunnlag og gode innspill til hvordan simulatoren kan tjene TBRT best mulig. Fire simulorteknikere har fått ansvar for å lage ulike hendelser som lagene kan trene på, samt være med og kjøre scenarioene og spille 110-sentralen og/eller andre funksjoner.

Realistiske hendelser

En av hovedgrunnene til simulatoren ble plassert i en skaphenger er at både hel- og deltidsstyrken skal få mulighet for mengdetrening. Innvendig er hengeren delt i to rom: Et simulatorrom og et kontrollrom. Simulatorrommet etterligner hytten i en brannbil med fem stoler. Ved hver stol er det montert et nettbrett. I tillegg er det locus, nettbrett, bilterminal og håndholdt terminal ved utrykningslederens stol. Foran henger en stor touch-skjerm som under utrykningsfasen simulerer brannbilens frontrute. Her vises streetview av kjøreveien, slik at mannskapene får en realistisk kjørevei og et riktig tidsbilde for muligheter for forberedelser på veien til skadestedet.

Under ledelse-A kurset som TBRT gjennomførte høsten 2020, ble simulatoren tatt i bruk for første gang. Her ble den brukt til å gjennomføre enkle innsatsøvelser hvor mannskapene trente på arbeidsfordeling, informasjonsinnhenting og vindusmeldinger. I løpet av 2021 skal alle mannskapene i TBRT få øve på operativ ledelse i simulatoren.

Landsdekkende tilsynsaksjon i avfallsanlegg

Branner i avfallsanlegg kan få store konsekvenser, og er særlig skadelig for miljøet. Høsten 2020 gjennomførte DSB, Miljødirektoratet, Fylkesmannen og brann- og redningstjenesten tilsyn med brannsikkerheten i avfallsanlegg i hele landet.

Siden 2016 er det registrert over 200 branner i norske avfallsanlegg. I tillegg er mange mindre branner ikke blitt registrert. Målet med tilsynene er å redusere branner og miljøpåvirkningen av branner i anleggene.

– For å oppnå målet må anleggene selv ha et riktig bilde av hva som forårsaker branner. De må ha gjennomført en risikoanalyse, sier brannmester Trine Persen.

Hun har vært ansvarlig for tilsyn i Trøndelag brann- og redningstjenestes region. Av seks større anlegg har Persen og Fylkesmannen gått tilsyn i fem.

– De forskjellige anleggene tar imot ulike typer og mengder avfall, og lagrer og behandler det ulikt. Det gjør at risikoen for brann varierer fra anlegg til anlegg. Brannrøyk fra avfallsanlegg vil kunne være svært giftig, og slokkevannet vil bli forurenset. Ligger anlegget nært bebyggelse, vann og jordbruksområder, vil det være avgjørende for hvor store konsekvenser en brann kan få.



ADKOMST: Tilgjengelighet og kjørbar vei for store, tunge utrykningskjøretøy er viktig ved en eventuell slokkeinnsats.





KORONAEFFEKTEN: Også avfallsbransjen fikk merke nedstengningen av landet. Mer tid hjemme gjorde at mange brukte tiden på oppussing. Dermed ble det levert store mengder trevirke og bygningsavfall.

Flere funn

Også avfallsbransjen har fått merke effekter av koronapandemien: Ved flere av anleggene TBRT gikk tilsyn ved, var det levert inn store mengder trevirke og bygningsavfall som følge av økt oppussing under annerledes-året.

– Når anleggene må lagre masse brennbart materiale, blir det ekstra viktig å se på hvordan man håndterer dette. Har de mangelfull inndeling av ulike typer avfall, vil det gjøre at en brann raskt kan spre seg over flere ulike fraksjoner, sier Persen.

Hun forteller at et av anleggene manglet detektering, noe brann- og redningstjenesten ser alvorlig på.

– Ved veldig sen varsling til brannvesenet kan brannen utvikle seg til noe større enn vi kan håndtere. I noen tilfeller så vi også at det ikke var en plan for adkomstvei for brannbiler, noe som igjen vil gjøre en eventuell innsats vanskelig.

Barrierer for å hindre brannspredning, tilgang til slokkevann, oppsamlingsplasser for forurenset slokkevann og kjørbare adkomst til de ulike fraksjonene er noen av forbedringspunktene avfallsanleggene har fått.

– Vi ser at tilsyn nytter. Avfallsbransjen er i endring hele tiden, derfor blir det viktig at vi følger bransjen tett. Vi går tilsyn for å gjøre dem bedre, vi er ikke ute etter å ta noen, avslutter Persen.



AKSJON: Brannmester Trine Persen har gått tilsyn ved flere avfallsanlegg i regionen. Flere av anleggene må gjøre tiltak for å bedre brannsikkerheten.



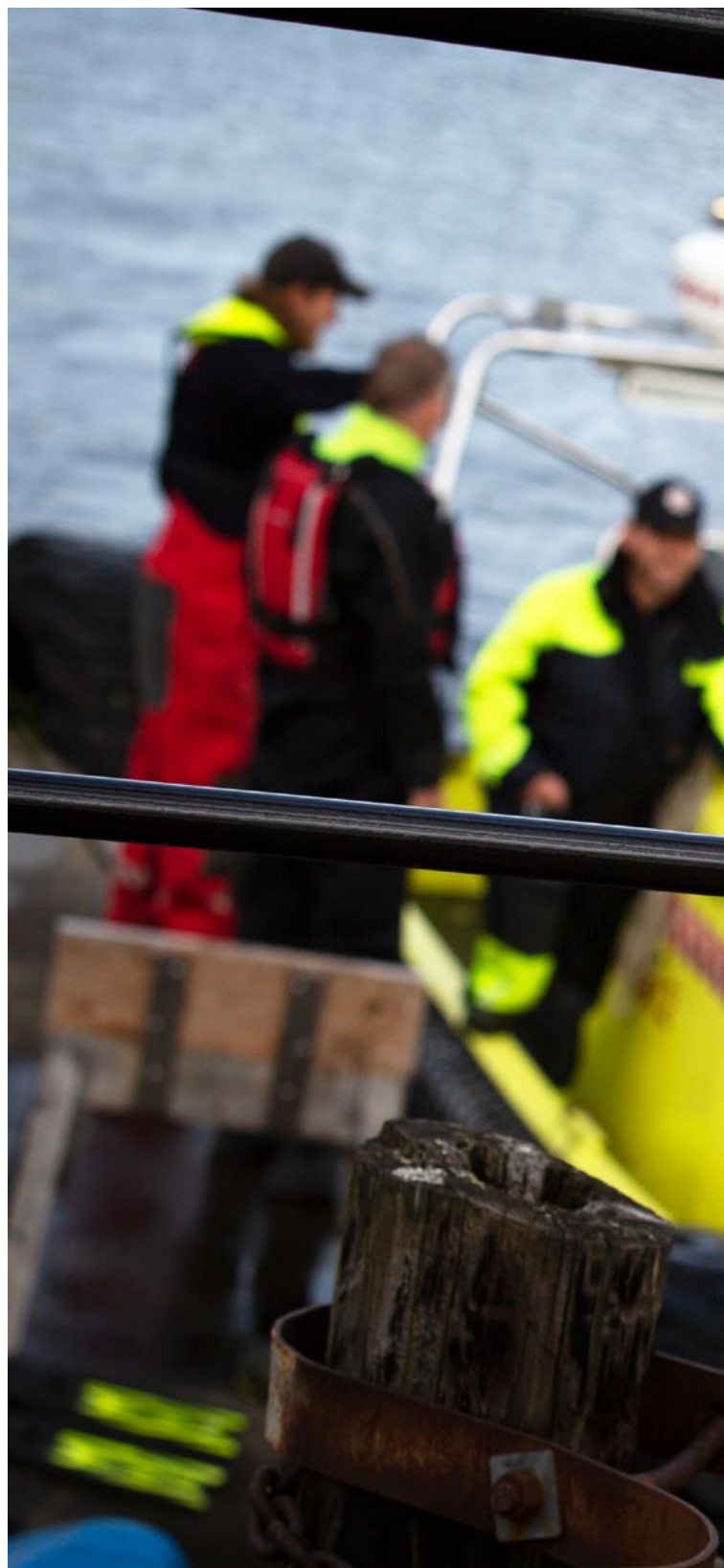
FARLIG STOFF: Feil oppbevaring av brennbare væsker kan utgjøre en risiko for både miljø og brannsikkerhet.

#elvrespekt

Gjennom Trondheim slynger Nidelva seg forbi boliger, arbeidsplasser, parker, utesteder og kaikanter. Blank og tilsynelatende stille, men med en fart opp mot 4,5 meter i sekundet er ikke elva så ufarlig som den ser ut.

Hvert eneste år kommer flere tusen nye studenter til Trondheim. Mange av disse er ikke kjent med hvilke krefter byelva har. Bading, badekarpadling, rafting med badeleker og andre aktiviteter i og ved vannet, gjerne i kombinasjon med alkohol, har gjort at flere har havnet i farlige situasjoner. I snitt faller 10 personer i elva årlig, siden 2017 har 7 personer omkommet i elva eller den tilstøtende kanalen. De mange ulykkene var grunnen til at Trondheim kommune, Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS (TBRT), Trondheim Havn, politiet, KLP Eiendom, NTNU og SiT ønsket å gå ut med en kampanje for å bevisstgjøre studentene om farene knyttet til elva. I forbindelse med studiestart og fadderarrangement ble holdningskampanjen #elvrespekt lansert.

– Som en konsekvens av TBRTs nye visjon «Trygghet for alle hver dag», utvider vi perspektivet i vårt forebyggende arbeid. Vi ser at målrettet brannforebyggende arbeid over tid gir effekt. Summen av holdningsskapende aktivitet, bedre veier og tryggere biler fører til færre omkomne i trafikkulykker. Samtidig med at omkomne i brann og trafikkulykker går ned, omkommer fremdeles ca. 100 personer hvert år i drukningsulykker. Her kan vi som brannvesen bidra, sier brann- og redningssjef i TBRT, Torbjørn Mæhlumsveen.







STUDIESTART: Like etter studiestart er det mange nyinnflyttede studenter som blir kjent med byen på kreative måter. Bading, badekarpadling, rafting med badeleker og andre aktiviteter i og ved vannet, gjerne i kombinasjon med alkohol, har gjort at flere har havnet i farlige situasjoner.



STUDENT: Omgitt av redningsdykkere og overflatereddere kunne stuntet gjennomføres på en trygg måte. Stuntet ble filmet og fikk mye engasjement i sosiale medier.

Stuntet

– Holdningskampanjen #elvrespekt består av digitale budskap målrettet mot studenter, plakater i bybildet og på utesteder og til sist et svømmestunt i elva. For å synliggjøre kreftene under den tilsynelatende rolige overflaten, ble to studenter og en journalist fra NRK P3 invitert til å måle muskler mot Nidelva. Omgitt av overflatereddere og redningsdykkere kunne stuntet gjennomføres på en trygg måte. Iført vinterklær fikk de i oppdrag å hoppe i elva, la seg føre fem meter med strømmen, for så å svømme tilbake til stedet hvor de hoppet ut.

– Bakgrunnen for oppgaven er at de aller fleste reagerer med å svømme tilbake til stedet de ramler ut heller enn å la seg føre med strømmen til et sted hvor de kommer i land. De tappes for krefter og greier ikke tilkalle hjelp. Under stuntet kom poenget veldig godt frem: To av tre greide ikke oppgaven, forteller Mæhlumsveen.

Stuntet ble filmet og fikk mye engasjement i sosiale medier. Tete Lidbom, programleder for

NRK P3s program Norske tilstander var en av de tre som deltok.

– Det så ut som det var helt stille i elva, men da jeg svømte var det som å svømme mot en jetmotor. Hvis jeg må tisse en eller annen gang i fremtiden skal jeg i hvert fall holde meg langt unna Nidelva! Jeg skal holde meg unna alle elver, lofte Lidbom radiolytterne etter at eksperimentet var gjennomført.

Trondheim åpner mer og mer mot byens sjøsido. Mye av byutviklingen skjer i tilknytning til elv, kanaler og sjø. Dette innebærer mer aktivitet og folk nært vannet, dag og natt.

– Vi ønsker at innbyggerne skal ha respekt for det våte element og forstå risikoen knyttet til å elva. Det er ikke mulig, og heller ikke ønskelig, å gjerde inn hele byen. Da må vi jobbe med folks holdninger, avslutter Mæhlumsveen.



STUNTET: To studenter og journalist Tete Lidbom fra NRK P3 ble utfordret til å hoppe i Nidelva. – Det var som å svømme mot en jetmotor, sa Lidbom etterpå. FOTO: HEADSPIN



Året i bilder



UNØDIGE ALARMER: Arbeidet med å få ned antall unødige brannalarmer fortsetter – og det har gitt resultater. Selv om antallet abonnenter har økt med over 10% siden starten av 2019, er nedgangen i unødige alarmer allikevel på hele 12,4 % over toårsperioden. Noe av grunnen til nedgangen er at det har blitt jobbet aktivt mot de objektene som har pekt seg tydelig ut, slik at eierne har gjort tiltak for å bli kvitt problemet.

Branningeniør Hilde Sivertsen og brannmester Rolf Martin White leder arbeidet med å få ned antallet unødige brannalarmer. De jobber opp mot produsenter av brannalarmanlegg, entreprenører og bygningseiere for å øke bevisstheten om farene ved for mange unødige brannalarmer.

– De aller fleste nybygg får montert brannalarmanlegg. Dersom anlegget ikke er tilpasset brukerne av bygget, vil brannalarmen kunne utløses av helt vanlig bruk. Går alarmen ofte i et bygg, vil brukerne av bygget slutte å evakuere. Det har ført til at folk har havnet i livsfare, og det er derfor det er så viktig at vi får ned antallet, sier Rolf Martin White.



UTDANNING: I høst fikk dyktige deltidsmannskaper fra Rennebu, Oppdal og Indre Fosen gjennomført praksisuke og eksamen, og er dermed ferdigutdannede brannkonstabler. Med 35 deltagere var de det største grunnkurskullet i Norges brannskoles historie. Grunnkurset ble avholdt på Sandmoen brannstasjon.



HELE NORGE TRENER: Da landet ble stengt ned i mars 2020, var hjemmetreningsøkter en av trendene i sosiale medier. Det benyttet forebyggende avdeling seg av, og laget en hjemmetreningsvideo med tips til øvelser som ikke bare bedret fysikken, men også brannsikkerheten: Knebøy med røykvarslertest, situps med rydding av rømningsvei og sumomarkløft med trykk og datosjekk på brannsløkkingsapparatet var noen av øvelsene.



BARNEHAGESTUND: Da skoler og barnehager stanset digitale barnehagestunder fra Hovedbrannstasjonene for sikkerhet, fikk besøk av politi og ambulanse, og hadde Sendingene ble så populære at da Åpen brannstasjon arrangementet løst på denne måten. I tillegg til opplysning med innslag fra sine stasjoner. Hele 90 000 logget



engte i mars, holdt Bjørnis og Rikard Heimen en. Gjennom 11 sendinger snakket de om brann-
 adde høytlesning fra Bjørnis-bøkene. Blant annet.
 sjon stod for tur i september, ble også dette
 optakene fra Trondheim, deltok flere brannvensen
 seg på Åpen brannstasjon-sendingen.

TRYGG HJEMME: Et godt samarbeid mellom brannvesenet og hjemmetjenesten kan være livsviktig for de som trenger hjelp hjemme. Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap besøkte TBRT for å lage film om den viktige jobben Trondheim kommune har gjort for å bedre brannsikkerheten hos sine brukere. Thomas Gevoll fra Trygghetspatroljen og Trygg hjemme-kordinator Anniken Lie deltok i prosjektet.



SMITTEVERTILTAK: I et normalår er feierne innom flere tusen hjem, men i 2020 ble de aller fleste tilsyn utsatt fordi det medførte for stor smitterisiko for både feiere og kunder. Feierne har allikevel utført utvendig feiing. Mye av det administrative arbeidet i feieravdelingen har gått på å tilpasse driften for fremtidige år i tråd med nytt lovverk. Hver enkelt bolig får feietjenester basert på en risikovurdering.

SNART HISTORIE: I 2020 ble fyrkjeler faset ut. Noen få oljekjeler har fått dispensasjon til å stå igjen, men fremover er det biokjeler som blir tatt i bruk. Fyrkjelfeiing blir det dermed mindre av i fremtiden.



FEIELÆRLING: I 2020 tok feieravdelingen imot to nye lærlinger. Totalt er det sju feierlærlinger som tar læretiden sin i Trøndelag brann- og redningstjeneste.



BEDRE BRANNSIKKERHET HOS RISIKOUTSATTE GRUPPER: Gjennom et samarbeidsprosjekt med helsetjenesten i Oppdal, Rennebu og Indre Fosen, har TBRT gitt ut røykvarslere og batterier til hjemmeboende eldre.



NYE RUTINER: Hjemmekontor var tidligere unntaket, men i 2020 ble det plutselig en nødvendighet. Alle dagtidspersonell ble i mars oppfordret til å jobbe hjemmefra. Da situasjonen stabiliserte seg mot sommeren, ble det forsiktig åpnet opp for å bruke kontorene igjen. Tomannskontorene ble delt opp, og antallet personer i hver etasje regulert.



HOLD AVSTAND: Innebandy er en populær idrett i TBRT. Som alle andre måtte ansatte i beredskapsavdelingen holde avstand til hverandre, derfor ble kontaktsport uaktuelt av smittevernhensyn. Bordtennis, tennis og volleyball ble midlertidige erstatninger for den faste innebandyspillingen.



NYE PROSJEKTER: TBRT har mottatt OU-midler til å gjennomføre to større prosjekter, og disse har begge blitt startet opp i 2020: «Lederutvikling og organisasjonskultur» og «Effektivisering og digitalisering». Begge prosjektene ledes av Gunhild Skjei.

I prosjektet «Lederutvikling og organisasjonskultur» skal alle ledere i selskapet blant annet øve seg på å bli bedre på kommunikasjon og gode samtaler med ansatte. Det blir også jobbet med å kartlegge verdier og utvikle kultur, og samtidig ta vare på den gode kulturen som alt eksisterer. «Effektivisering og digitalisering» har som målsetting å identifisere smartere og mer effektive måter å jobbe på. Gjennom ulike forbedringsprosjekter skal mange av oppgavene digitaliseres eller automatiseres i større grad enn i dag.



TRØST: Det ble ikke mange oppdrag for Bjørnis i år, men da barna i Lundåsen barnehage mistet skogslekeplassen sin som følge av et gjenglemt bål, dro Alf Inge og Bjørnis ut for å trøste.



BEKYMRINGSMELDINGER: Rundt 300 bekymringsmeldinger kom inn til TBRT i løpet av året. En bekymringsmelding er varsel om risiko knyttet til brannsikkerhet, f.eks. brannfarlige boforhold eller blokkerte rømningsveier. Det økende antallet bekymringsmeldinger er positivt og viser at brannforebygging tas på alvor av flere enn oss i brannvesenet.



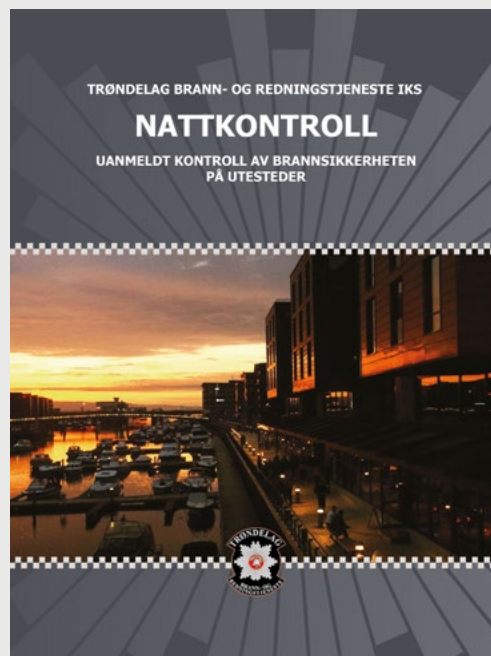
TRENDY BRANNFELLER: Pandemien gjorde at mange var mye hjemme og ute i naturen – og ble kreative: I sosiale medier florerte hjemmelagde juledekorasjoner med levende lys i. Vi testet hvor lett en slik krans tok fyr, og la ut videoen i sosiale medier. Det viste seg kort tid etter at advarselen var betimelig, da vi måtte rykke ut til et branntilløp i en adventsstake.



BRANN I ANNEKS: I mars rykket mannskapene ut til brann i anneks ved en studenthytte i Mostadmarka. Hytta lå 1,5 km fra bilvei, noe som ga en hel del utfordringer med tanke på fremkommelighet og vannforsyning. Takket være frivillige, Røde Kors og Mostadmark Idrettslag ble mannskapene og utstyr fraktet opp til hytta med snøscooter. Gunstige vindforhold bidro til at selve hytta berga.



NYE PROSEDYRER: Pandemien førte til en hel del ekstra administrativt arbeid. Nye prosedyrer og retningslinjer, informasjonsside for ansatte og endring av skiftordning har kommet i tillegg til de vanlige arbeidsoppgavene til administrasjonsavdelingen.



NATTKONTROLL: 17 utesteder fikk uanmeldte tilsyn av forebyggende avdeling. Ett av utestedene måtte stenge deler av lokalene på grunn av dårlig brannsikkerhet.



MØLLENBERG: Selv om antall tradisjonelle tilsyn ble kraftig redusert på grunn av pandemien, har forebyggende avdeling vært aktive for å nå ut til publikum. Etter planen skulle det gjennomføres tilsyn og brannsikringstiltak i den verneverdige, tette trehusbebyggelsen på Møllenberg. Dette kunne ikke gjennomføres i så stor skala som planlagt, men alle beboerne fikk brannsikkerhetsbrosjyrer i postkassen.



LEDELSESKURS: TBRT var ansvarlige for gjennomføringen av Ledelse A-kurs i regi av Norges brannskole. 20 elever fra Trøndelag brann- og redningstjeneste, Oslo brann- og redningsetat og Rogaland brann og redning bestod eksamen etter et fire ukers-kurs.



DYREOPPDRAG: Brannvesenet hjelper ikke bare de på to bein. I 2020 rykket TBRT ut til 12 dyreoppdrag. Katten Arwen hadde vært borte i sju uker da to barn fikk høre mjauing under et kumlokk. Barna var snarrådige og ringte nødnummeret, mannskapene rykket ut og fikk satt katten fri.



SATT FAST: I løpet av 2020 har beredskapsavdelingen kjørt utrykninger til 325 «andre typer oppdrag». Som denne, da ei fem år gammel jente hadde satt fast kneet sitt i et tre. Mannskapene brukte frigjøringsverktøy, som vanligvis brukes ved bilulykker, for å få henne løs.



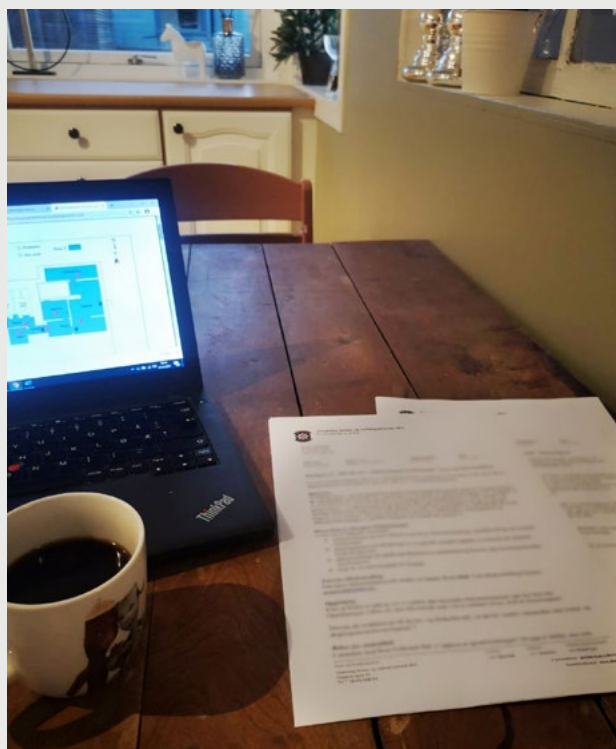
VETERANBILKORTESJE: Vanligvis pleier ansatte i TBRT å gå i borgertoget 17.mai, men på grunn av den pågående situasjonen ble borgertoget avlyst. I stedet kjørte en veteranbilkortesje gjennom Trondheims bydeler. Først i toget kjørte brannbilen White og pensjonist Terje Stenhaug.



VOI VOI: Før landet stengte ned rakk TBRT å delta på Voi Voi-festivalen, som er en festival for eldre. 110-operatør, utrykningsleder, forebygger og feier var oppe på scena for å inspirere personer i risikograppa til å bedre brannsikkerheten hjemme.



DIGITALE MØTER: Fordi vi ikke lenger kan møtes på vanlig måte, har IKT-avdelingen installert videokonferanseutstyr på alle stasjonene. På denne måten kan lagene på de ulike brannstasjonene kommunisere på tross av at de ikke kan møtes. Videokonferanseutstyret har også blitt brukt til interne kurs, for eksempel ble det årlige første-hjelpskurset for dagtidspersonell holdt på Teams.



DOKUMENTTILSYN: Da den vanlige tilsynsvirksomheten ble vanskelig av smittevernhensyn, måtte forebyggende avdeling se på alternative måter å gjennomføre brannforebyggende tilsyn på. En løsning ble dokumenttilsyn, hvor byggeier og bruker sender ut dokumentasjon på blant annet brannvarslingsanlegg, egenkontroller, risikovurdering og brannøvelser.



BRANNER: I 2020 rykket TBRT ut til 546 brannhendelser tilknyttet bygg. Rett før jul brant et bolighus i Klæbu.



NASJONALHELLIGDOMMEN: 8. desember kom alarmen vi absolutt ikke ønsker oss: Melding om brann i Nidarosdomen. Da mannskapene kom til stedet brant det i en tredør i den østre delen av katedralen. Takket være den tidlige varslingen fra brannalarmen ble brannen raskt slokket, likevel hadde en god del røyk rukket å trekke inn i sakristiet.

Nidarosdomen er et stort og komplisert bygg med stor takhøyde og flere nivåer, dermed er utlufting av brannrøyk komplisert. Mange av gjenstandene i kirka tåler heller ikke mye trekk. Det ble satt inn vifter for å trekke ut den verste røyken og begrense skadeomfanget. To personer fra Nidaros Domkirkes Restaureringsarbeider (NDR) kom raskt til stedet, og de var til stor hjelp ved vurdering av restverdiredningsarbeidet. Bildet er fra en tidligere øvelse.



BRANNETTERFORSKNING: TBRTs brannetterforskere har evaluert 14 branner i løpet av året. Flere av disse er også etterforsket i samarbeid med politiet.

Slagkraft når alarmen går

Brannordningen i våre deltagerkommuner er bestemmende for slagkraften. I Trondheim kommune er brannmannskapene fordelt på fire brigader. Disse jobber i en firedelt skiftordning som sikrer døgnkontinuerlig beredskap i Trondheim og deler av Malvik kommune. I resten av Malvik kommune og i Oppdal, Rennebu og Indre Fosen kommune, dekkes vår slagkraft av deltidsmannskaper.



Brannstasjoner med døgnskategorisk beredskap. Kasernert.

Trondheim hovedbrannstasjon

1 brigadeleder/ innsatsleder brann, 1 utrykningsleder, 5 brannkonstabler, mannskapsbil, vaktbil, 2 høyderedskap, bil for restverdiredning. Spesiellkompetanse i tauredning. Bemannet med minimum 7 personer i døgnskategorisk beredskap.



Ranheim brannstasjon

1 utrykningsleder, 3 brannkonstabler, mannskapsbil. Spesiellkompetanse i USAR. Bemannet med minimum 4 personer i døgnskategorisk beredskap.



Sandmoen brannstasjon

1 utrykningsleder, 3 brannkonstabler, mannskapsbil, tankbil, CBRNE-container. Spesiellkompetanse i farlig gods. Bemannet med minimum 4 personer i døgnskategorisk beredskap.



Sentrum brannstasjon

1 utrykningsleder, 3 brannkonstabler, 1 skipper, 1 maskinpasser, mannskapsbil, dykkerbil, sjøsprøyta Anne Kathrine, lettboat Rescue Trondheim. Spesiellkompetanse i redningsdykking. Bemannet med minimum 6 personer i døgnskategorisk beredskap. Minimum tre brannmannskaper er redningsdykkere.





Brannstasjoner med døgnskuttet beredskap. Hjemmevakt.

Rissa brannstasjon

1 utrykningsleder, 3 brannkonstabler, mannskapsbil, tankbil. Total vaktstyrke er 16 mannskaper.



Malvik brannstasjon

1 utrykningsleder, 3 brannkonstabler mannskapsbil, tankbil. Total vaktstyrke 16 mannskaper.



Oppdal brannstasjon

1 utrykningsleder, 4 brannkonstabler, mannskapsbil, tankbil. Total vaktstyrke er 20 mannskaper.



Brannstasjoner uten vaktordning. Den som er tilgjengelig, møter ved utalarmering.

Vanvikan brannstasjon

2 utrykningsledere, 7 brannkonstabler, mannskapsbil, framskutt enhet.



Stadsbygd brannstasjon

2 utrykningsledere, 6 brannkonstabler, mannskapsbil.



Rennebu brannstasjon

4 utrykningsledere, 12 brannkonstabler, mannskapsbil, tankbil, framskutt enhet.



Stjørna brannstasjon

2 utrykningsledere, 6 brannkonstabler, mannskapsbil, tankbil.



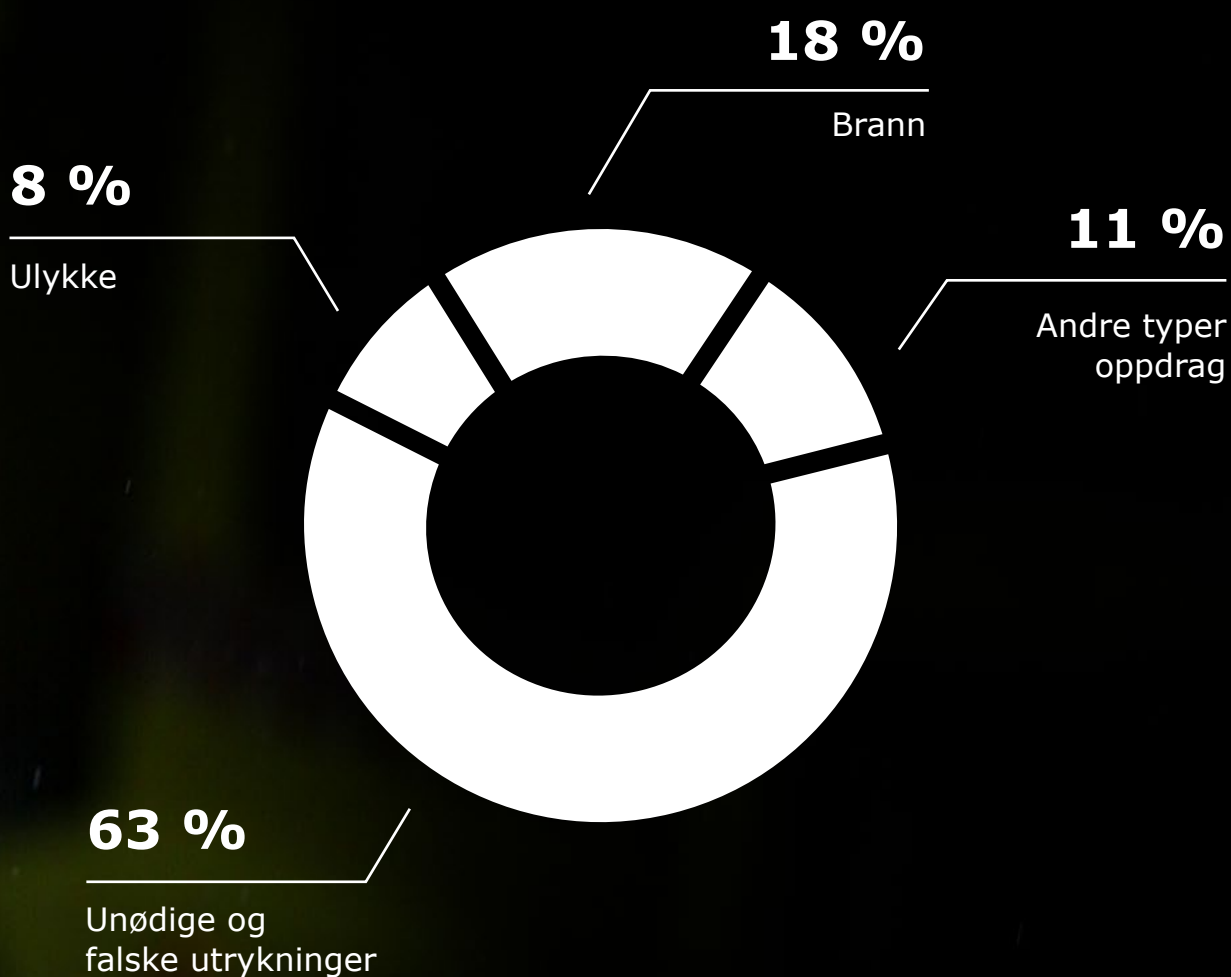
Leksvik brannstasjon

4 utrykningsledere, 10 brannkonstabler, mannskapsbil, tankbil.





Oversikt over utrykninger i 2020



Oversikt over utrykninger i 2020

Kategori	Trondheim	Indre Fosen	Malvik	Oppdal	Rennebu	Total
Brann	477	23	31	19	6	556
Brannhendelser tilknyttet bygg	331	17	18	9	3	378
Brann i bygning	115	6	8	4	2	135
Brann i skorstein	16	6	2	3	1	28
Brannhindrende annet i bygg	71	3	2	2	-	78
Brannhindrende tiltak komfyr	129	2	6	-	-	137
Branntilløp utenfor bygning	5	2	2	1	-	10
Brannhindrende annet utenfor bygg	5	2	2	1	-	10
Brann i kjøretøy	23	2	3	2	2	32
Brann i lastebil	2	-	1	-	2	5
Brann i motorredskap og maskiner	3	1	-	-	-	4
Brann i personbil	18	1	2	2	-	23
Brann i søppelcontainer	65	1	2	3	-	71
Brann i søppelcontainer	51	1	2	3	-	57
Brann i søppelkasse	14	-	-	-	-	14
Brann i tog/bane	1	-	-	-	-	1
Brann i tog	1	-	-	-	-	1
Brann i utmark/inmark	13	-	2	3	-	18
Brann i gress- eller inmark	6	-	2	1	-	9
Brann i skog- eller utmark	7	-	-	2	-	9
Andre branner	37	1	4	-	1	43
Brann annet	32	-	3	-	1	36
Brann gjenoppblussing	1	-	-	-	-	1
Brann i el installasjon u/bygning	3	1	1	-	-	5
Brann i gjenvinningsanlegg	1	-	-	-	-	1
Ulykke	167	27	23	22	20	259
Transportulykke	87	8	12	16	14	137
Trafikkulykke	86	8	12	16	14	136
Trikke/bybaneulykke	1	-	-	-	-	1
Helseoppdrag	30	17	9	2	5	63
Helseoppdrag annet	14	11	5	2	4	36
Helseoppdrag bæreløfte	16	6	4	-	1	27
Andre ulykker/uhell	49	2	1	3	1	56
Akutt forurensning	16	2	1	2	1	22
Eksplisjon uten brann	2	-	-	-	-	2
Person i vann	21	-	-	1	-	22
Ras konstruksjon	2	-	-	-	-	2
Ulykke/redning annet	8	-	-	-	-	8
Naturhendelse	1	-	1	1	-	3
Naturhendelse annen	1	-	1	-	-	2
Naturhendelse snøskred	-	-	-	1	-	1

Kategori	Trondheim	Indre Fosen	Malvik	Oppdal	Rennebu	Total
Unødige og falske utrykninger	1761	62	60	34	10	1927
Unødig/falsk brannalarm	1394	45	38	22	8	1507
ABA feil bruk	888	24	21	11	2	946
ABA feil plassert detektor	12	-	1	-	-	13
ABA teknisk/ukjent	391	19	9	10	4	433
ABA trygghetsalarm	12	-	6	-	-	18
ABA vaktsselskap	12	-	-	-	1	13
Falsk ABA	79	2	1	1	1	84
Unødig/falsk melding	281	13	18	5	-	317
Falsk melding	1	-	-	-	-	1
Unødig alarm vaktsselskap	36	-	5	-	-	41
Unødig andre alarmer	103	5	7	1	-	116
Unødig kontroll av melding	141	8	6	4	-	159
Avbrutt utrykning	86	4	4	7	2	103
Avbrutt utrykning	86	4	4	7	2	103
Andre typer oppdrag	301	9	9	8	-	327
Annet oppdrag	246	6	6	8	-	266
Andre oppdrag	88	3	1	3	-	95
Beredskapsoppdrag	1	-	-	-	-	1
Bistand politi	38	-	2	1	-	41
Dyreoppdrag	9	-	1	2	-	12
Fjerning av løst objekt eller is	4	-	-	-	-	4
Heisstopp	7	-	-	1	-	8
Oppdrag fra andre alarmer	10	-	-	-	-	10
Søking	2	-	-	-	-	2
Trussel om selvdrap	56	1	1	1	-	59
Ubetydelig forensning	31	2	1	-	-	34
Berging av verdier	53	3	3	-	-	59
Berging av verdier	27	2	2	-	-	31
RVR uten foregående innsats	26	1	1	-	-	28
Brannforebyggende oppdrag	2	-	-	-	-	2
Brannforebyggende oppdrag	2	-	-	-	-	2
Totalsum	2706	121	123	83	36	3069

