



TRØNDELAG BRANN- OG REDNINGSTJENESTE IKS

# ÅRSRAPPORT 2021

# Innhold

Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS 2021.....	3
Styreleders kommentarer.....	5
<b>Del 1 Styrets årsberetning 2021</b> .....	<b>6</b>
Virksomheten.....	8
Tiltak for å sikre høy etisk standard.....	8
Likestilling, mangfold og ikke-diskriminering.....	8
Sykefravær.....	9
Helse, miljø og sikkerhet.....	9
Bedrifthelsetjeneste.....	9
Ytre miljø.....	10
Finansiell risiko.....	10
Kredittrisiko.....	10
Investering og finansiering.....	10
Årsregnskapet 2021.....	11
Resultatdisponering 2021.....	11
<b>Del 2 Årsregnskap med noter</b> .....	<b>15</b>
<b>Del 3 Annen informasjon</b> .....	<b>33</b>
Tillit og lojalitet.....	35
Skredet i Gjerdrum.....	36
En brann- og redningstjeneste for fremtiden.....	40
Risikomodul.....	42
SCINDEEP.....	43
Nytt regelverk på trappene.....	44
Tverrfaglig samarbeid om sikring av trehusbebyggelsen.....	46
Året i bilder.....	50

## Årsrapport 2021

Layout: Skipnes Kommunikasjon

Tekst og bilder: Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS der ikke annet er angitt

Nettadresse: [www.tbirt.no](http://www.tbirt.no)

Redaksjonskomité: Knut Hellandsjø, Mari Vold og Sandra Svendgård

Forsiden: Bildet er tatt under en nedbrenningsøvelse på Byneset.

# Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS 2021

## Interkommunalt selskap opprettet 01.01.2008

Hovedkontor og besøksadresse: Sluppenvegen 18, 7037 Trondheim.

Deltaker	Organisasjonsnummer	Adresse
Trondheim kommune	942 110 464	Munkegata 1, 7013 Trondheim
Malvik kommune	971 035 560	Torggata 7, 7550 Hommelvik
Oppdal kommune	964 983 003	Inge Krokannsveg 2, 7340 Oppdal
Indre Fosen kommune	944 305 483	Rådhusveien 13, 7100 Rissa
Rennebu kommune	940 083 672	Myrveien 1, 7391 Rennebu

## Representantskapet 2021

### Trondheim kommune

**Representanter:**

Rita Ottervik, leder  
Silje Naper Salamonsen  
Jarle Martin Gundersen (t.o.m. okt-21)  
Ann Karin Larssen (f.o.m. nov-21)  
Trygve Bragstad  
Jomar Aftret

**Vararepresentant:**

Alf Steinar Tømmervold  
Mona Berger  
Marte Løvik  
Svein Otto Nilsen  
Elin Marie Andreassen

### Malvik kommune

**Representant:** Halvard Dahle  
**Vararepresentant:** Brit R. Aune

### Rennebu kommune

**Representant:** Ola Øie, nestleder  
**Vararepresentant:** Marit Bjerås

### Indre Fosen kommune

**Representant:** Bjørnar Buhaug  
**Vararepresentant:**  
Steinar Saghaug (t.o.m. 14.03.21)  
Knut Ola Vang (f.o.m. 15.03.21)

### Oppdal kommune

**Representant:** Geir Arild Espnes  
**Vararepresentant:** Elisabeth Hals

## Klageorgan

### Trondheim kommune

**Medlem:** Odd Atle Tveit - avd. leder Bydrift, vann og avløp  
**Vara:** Kristian Lauritzen - avd. leder Bydrift, vei

### Rennebu kommune

**Medlem:** Per Arild Torsen  
**Vara:** Tore Ovar Uvsløkk

### Malvik kommune

**Medlem:** Bjørn Wannebo  
**Vara:** Rikard Spets

### Oppdal kommune

**Medlem:** Olav Martin Mellemsæter  
**Vara:** Eirin Heggvold

### Indre Fosen kommune

**Medlem:** Jarle Rotabakk  
**Vara:** Jan Olav Holten

### Deltakernes eierandel og ansvar fordeler seg slik

Trondheim kommune	85,79 %	Indre Fosen kommune	4,24 %
Malvik kommune	5,95 %	Rennebu kommune	1,06 %
Oppdal kommune	2,96 %		

### Styret i 2021

Leder	Carl-Jakob Midttun	Varamedlem	Hans Ole Rolfsen
Nestleder	Monica Rolfsen	Varamedlem	Norvald Veland
Styremedlem	Cathrine Berger Steen	Varamedlem	Tore Flatmo
Styremedlem	Nina Kristine Reitan	Varamedlem	Ragnhild Hoel
Styremedlem	Willy Nasset	Varamedlem	Ola T Lånke
Styremedlem	Tore Solli	Varamedlem	Linda Iversen
Styremedlem	Oddbjørn Ressem	Varamedlem	Valborg Sund
Ansatte- representanter	Erik Sorken		
	Stein Yttereng		
	Cecilie Lamvik		
	Morten Knutsen		
Vararepresentanter	Kim Horghagen		
	Bjørn Vangen		
	Gunhild Skjei		
	Sverre Anders Hafeld		

### Avdeling      Antall ansatte avdelingsvis 31.12.21      Årsverk avdelingsvis 2021

Brann- og redningssjef	1	1,0
Beredskap - heltidsansatte	135	123,7
Beredskap - deltidansatte	109	2,7
Forebyggende virksomhet	27	22,3
Feietjenesten	29	28,3
Administrasjon	17	16,9
<b>SUM</b>	<b>318</b>	<b>194,9</b>

Noen er ansatt i flere avdelinger. Det er totalt 311 ansatte (318 minus de som har stillinger i flere avdelinger) i TBRT IKS pr. 31.12.21. 13 hadde permisjon uten lønn pr. 31.12.21. Disse er inkludert i tabellen over (10 heltid og 3 deltid).

# Styreleders kommentar

Ved inngangen til 2021 sto vi midt oppe i en pågående pandemi. Samtidig håpet og trodde vi at vaksineringsgradvis ville føre oss inn i en tilnærmet normal situasjon. Imidlertid endret omikron-varianten situasjonen dramatisk, og nye smitteverntiltak måtte innføres.



Nødvendige smitteverntiltak har i stor grad preget virksomheten i 2021, men selskapet har allikevel opprettholdt et godt forebyggende arbeid og en forsvarlig beredskap gjennom hele året. Dessverre omkom en kvinne fra Rennebu i en hyttebrann i august 2021.

Risiko- og sårbarhetsanalyser, forebyggende- og beredskapsanalyser er i løpet av året behandlet politisk i alle våre deltakerkommuner. Endelig behandling gjenstår i Indre Fosen kommune og nødvendige tiltak for å tilpasse organisasjonen avventes i påvente av endelig vedtak der.

Selskapet ønsker å flytte feieavdelingen fra Tempeveien til Hovedbrannstasjonen på Sluppen. Basert på en mulighetsstudie er det i løpet av året startet et forprosjekt. Prosjektet skal utrede kostnader og konsekvenser ved å flytte feietjenesten til hovedbrannstasjonen, samt flytting av støttetjenester til Sandmoen. Forprosjektet presenterer en anbefaling i mars 2022.

Det er i løpet av året gjennomført anbudsprosess for nytt hovedfartøy som en erstatning for MS Anne Kathrine. Prosessen med valg av tilbyder blir avsluttet primo februar 2022 med påfølgende byggestart. Med en byggetid på 12 måneder vil nytt fartøy tidligst være operativ i starten av 2023.

Det er i løpet av året gjort et arbeid med å utvikle en strategisk plan. Arbeidet fortsetter, og planen

skal danne grunnlag for handlingsplan fra og med 2023. Planen skal beskrive utviklingstrekk og selskapets utfordringer i et tiårsperspektiv. Vi etterstreber en proaktiv tilnærming for å være i forkant av endring og utvikling.

Selskapet har videreført arbeidet med effektivisering og digitalisering organisert som fire forbedringsprosjekter:

- Tilrettelegge for selvbetjening og bedre informasjon for våre innbyggere
- Optimalisere og effektivisere de administrative oppgaver innen personalforvaltning
- Bedre ressursutnyttelse gjennom å øke treffraten på tilsyn ved feiing
- Tilgjengeliggjøre informasjon om objekter, bygninger og arrangementer på tvers av avdelinger og fagprogrammer

Alle forbedringsprosjektene skal være gjennomført innen utgangen av 2023.

Selskapets organisasjonskultur er kartlagt og anerkjennelse fremheves som det mest ønskede kulturuttrykket. De ansattes behov for og ønske om anerkjennelse er og vil bli fulgt opp i avdelinger og i utviklingen av ledere på alle nivå.

Trondheim 9. februar 2022

Carl-Jakob Middtun



DEL 1

# Styrets årsberetning



## Virksomheten

Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS (TBRT) er et interkommunalt selskap for kommunene Trondheim, Malvik, Indre Fosen, Oppdal og Rennebu. Brann- og redningstjenesten har ansvaret for alle lovpålagte oppgaver i eierkommunene i henhold til Brann- og eksplosjonsvernloven. Selskapet har ansvar for brann- og redningsberedskap og brannforebyggende oppgaver i kommunene.

## Tiltak for å sikre høy etisk standard

Selskapets ansatte blir jevnlig utfordret til å ta stilling til etiske dilemma. De etiske retningslinjene i selskapet skal bidra til bevisstgjøring og oppfordre til etisk skjønn, blant annet når det gjelder å bruke myndighet med varsomhet og forstand, samt å opptre redelig og ærlig.

Etikk og etiske dilemmaer har vært tema på ledersamlinger og i avdelingsmøter. I tillegg er alle avdelinger pålagt å gjennomgå og diskutere etiske retningslinjer/dilemmaer minimum en gang pr år.

## Likestilling, mangfold og ikke-diskriminering

I henhold til likestillings- og diskrimineringsloven er alle virksomheter pålagt å jobbe aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre trakassering og diskriminering. Dette arbeidet skal dokumenteres og plikten gjelder hele personalpolitikken.

Et steg i arbeidet er aktivitets- og redegjørelsesplikten. Plikten har vært i loven en stund, men den er nå utvidet og forsterket.

Dette innebærer at TBRT hvert annet år må:

- undersøke om det finnes risiko for diskriminering eller andre hindre for likestilling, herunder annethvert år kartlegge lønnsforhold fordelt etter kjønn og bruken av ufrivillig deltidsarbeid,
- analysere årsakene til identifiserte risikoer,
- iverksette tiltak som er egnet til å motvirke diskriminering, og bidra til økt likestilling og mangfold i virksomheten og
- vurdere resultater etter bokstav a til c.

Arbeidet ble påbegynt i 2021 og det videre arbeidet vil fortsette i 2022.

Selskapets ansatte er ikke omfattet av ufrivillig deltid. Våre deltidsstillinger er dimensjonert på bakgrunn av dimensjoneringsforskriften.





## Sykefravær

Tradisjonelt har selskapet hatt et lavt sykefravær. Dette gjelder også for 2021. Etter at koronapandemien inntraff har vi sett en positiv tendens til at det «vanlige» korttidsfraværet har gått noe ned. Vi har hatt flere personer i karantene, men dette har ikke påvirket sykefraværet i vesentlig grad, da mange har hatt hjemmekontor eller friperiode i turnus når de har vært i karantene.

Fravær, totalt hele året:

Korttids: 1,5 %

Langtids: 2,9 %

Totalt: 4,4 %

## Helse, miljø og sikkerhet

Det skal være trygt å arbeide i TBRT. Til tross for at 2021 har gitt oss en del utfordringer relatert til pandemi har vi kommet i mål med gjennomføringen av våre HMS-planer for året.

Risikovurderinger gjennomføres i henhold til HMS-lovgivningen og resulterer i handlingsplaner, rutiner og prosedyrer for å sikre et forsvarlig arbeidsmiljø.

HMS dreier seg om kontinuerlig forbedring. Gjennom systemet for avvikshåndtering identifiseres uønskede forhold, som håndteres fortløpende. Dette er for å lære av hendelser og iverksette forebyggende tiltak slik at uønskede hendelser ikke gjentar seg.

TBRT har gjennom året deltatt i to spennende forskningsprosjekter:

- SCINDEEP, ledes av arbeids- og miljømedisinsk avdeling UNN. Målet er å kartlegge hudeksponering for ultrafint støv i utsatte bransjer og hvilken betydning dette har for helsen. Målinger gjennomføres i feieavdelingen og er et pågående prosjekt.
- Termisk stress og arbeidsbelastning ved brannslukking, ledes av Sintef i samarbeid med FRIC. Målet er å kartlegge hvordan eksponering til varme påvirker termisk stress og arbeidsbelastning hos brannkonstabler ved røykdykk. Dette vil gi økt kunnskap om kroppstemperatur og varmeeksponering ved bruk av vernebekledning (kombinasjon av ulike lag av underbekledning). Prosjektet fortsetter inn i 2022

## Bedriftshelsetjeneste

TBRT har avtale med bedriftshelsetjenesten Bedico HMS. De har samarbeidsavtale med Driv HMS og Rissa legekontor for våre ansatte i Indre Fosen, Rennebu og Oppdal. Bedriftshelsetjenesten bistår TBRT i arbeidsmiljøarbeidet, ved sykefraværsoppfølging, arbeidsmiljøkartlegginger, yrkeshygieneiske målinger og med lovpålagte helseundersøkelser og sertifiseringer.

## Ytre miljø

TBRT har satt seg mål om å være en nyskapende brann- og redningstjeneste som viser vei mot et bærekraftig globalt samfunn. TBRT skal vise samfunnsansvar og bidra til å hindre klimaendringer basert på kunnskap, ferdigheter og holdninger.

TBRT som selskap har et betydelig ansvar for å vise klima- og miljøansvar i egen drift. TBRT leier 13 bygninger av eierkommunene og har en bilpark på 65 biler. 30 av våre kjøretøy er i vektclassen over 3,5 tonn og har med dette et relativt stort klimafotavtrykk og ressursforbruk.

TBRT skal gjennom systematisk innsats innen alle relevante miljøaspekter, gjøre sin del for å bidra til at verden når langtidsmålene i Parisavtalen og begrenser global oppvarming til 1,5 °C. Som en del av TBRT sitt systematiske HMS-arbeid skal ansatte og ledere gis nødvendig kompetanse og initiativ til å fremme en bærekraftig utvikling.

Handlingsplan ytre miljø 2022-2032 skal bidra til at TBRT når sine mål innen områdene

- miljøledelse
- klima og transport
- energi og avfall
- slokketeknikker og slokkemidler
- innkjøp og forbruk
- biodiversitet

Planen skal sikre at TBRT bruker all tilgjengelig og oppdatert kunnskap om klima og miljø til å drive miljøvennlig, og slik bidra til at samfunnet er på vei mot en bærekraftig fremtid.

## Finansiell risiko

Selskapet har pr. 31.12. en langsiktig gjeld til Kommunalbanken og Kommunal Landspensjonskasse på kr. 72.805.620. Ca. 68 % av den langsiktige gjelda er sikret mot stigende rente ved fastrenteavtaler. Kr. 36.026.362 av totale omløpsmidler på kr. 56.817.409 er ulike innskudd i Sparebanken Midt-Norge og kontantkasser. Finansiell risiko anses derfor som akseptabel.

## Kredittrisiko

Selskapet har en generell risiko knyttet til tap på kundefordringer – pr. 31.12. er risikoen vurdert til å være lav. Mer enn 95 % av selskapets kundefordringer gjelder fordringer på offentlige etater, og størsteparten av disse er fordringer mot eierkommunene. Kredittrisikoen anses derfor som akseptabel. (Jf. kapittel Årsregnskapet 2021)

## Investering og finansiering

I 2021 er det gjennomført investeringer for kr. 19.251.735, fordelt på varige driftsmidler for kr. 17.538.735 og kapitalinnskudd i Trondheim kommunale pensjonskasse for kr. 1.713.000.



Årets investeringer er finansiert med kr. 13.934.476 i langsiktig lån, kompensasjon for merverdiavgift med kr. 3.508.258, salg av driftsmidler med kr. 96.000 og en overføring fra driftsregnskapet på kr. 1.713.000.

Ubrukte lånemidler pr. 31.12. er kr. 8.799.524. I hovedsak er dette lånemidler som skal finansiere vedtatte investeringer som ennå ikke er levert selskapet.

## Årsregnskapet 2021

Ordinært resultat for TBRT viser et mindreforbruk på kr. 3.850.320. TBRT er organisert i to regnskapsmessig adskilte enheter:

- brann- og redningstjenesten (beredskap, forebyggende, administrasjon og feietjenestens serviceavdeling)
- feietjenesten (selvkostvirksomheten)

Brann- og redningstjenesten har i 2021 et ordinært resultat med et mindreforbruk på kr. 2.804.679 – der kr. 500.000 var budsjettet for avsetning til selskapets disposisjonsfond. Det er ulike årsaker til årets mindreforbruk.

Forsinkelser i planlagte og vedtatte investeringer har gitt en reduksjon av avdrags- og rentekostnader med hhv. kr. 1.550.000 og kr. 850.000.

Pr. 01.01 var det avsatt kr. 2.109.955 til eventuelle tap på fordringer. Etter at en langvarig og omfattende sak ble avsluttet i 2021 uten tap for selskapet, er risikoen for tap på fordringer vurdert til å være lav. Avsetningen er derfor reversert i forbindelse med årsavslutningen. Netto effekt i årsregnskapet er om lag kr. 1.200.000

Avdelingsvis har forebyggende avdeling, administrasjonsavdelingen og feietjenestens serviceavdeling et mindreforbruk. Mindreforbruket i disse avdelingene veies opp av et merforbruk i beredskapsavdelingen.

Feietjenesten har i 2021 et ordinært resultat med et mindreforbruk på kr. 1.045.640. Avdelingen finansieres med øremerkede midler for formålet. Hovedårsaken til mindreforbruket er at kjøp av varer og tjenester har vært lavere enn budsjettet.

## Resultatdisponering 2021

Styret foreslår at mindreforbruket på kr. 2.804.679 settes på selskapets disposisjonsfond.

Styret foreslår at det for overskuddet i feieavdelingen på kr. 1.045.640 foretas et oppgjør som vist i note 18.



Carl-Jakob Midttun  
Leder

Monica Rolfsen  
Nestleder

Cathrine Berger Steen  
Styremedlem

Willy Nesset  
Styremedlem

Tore Solli  
Styremedlem

Oddbjørn Ressem  
Styremedlem

Nina Kristine Reitan  
Styremedlem

Erik Sorken  
Styremedlem

Cecilie Lamvik  
Styremedlem

Morten Knutsen  
Styremedlem

Stein Yttereng  
Styremedlem

Styret i Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS, Trondheim 09.02.2022.  
Elektronisk dokumentert godkjenning uten underskrift.







DEL 2

# Årsregnskap med noter

		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Regnskap 2020
<b>A. Driftsregnskap</b>				
<b>Driftsinntekter:</b>				
Salgsinntekter	3	5 373 256	3 909 000	4 924 656
Refusjoner	4	260 651 576	260 565 388	260 930 436
Overføringer		0	0	0
Andre driftsinntekter		0	0	0
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>266 024 832</b>	<b>264 474 388</b>	<b>265 855 092</b>
<b>Driftsutgifter:</b>				
Lønn inkl. sosiale utgifter	5	177 361 147	176 805 915	174 052 360
Kjøp av varer og tjenester	6	31 753 675	31 769 289	27 499 740
Overføringer	7	11 459 372	13 474 885	13 782 321
Kalkulatoriske avskrivninger	9	8 154 962	7 877 805	7 830 547
Andre driftsutgifter	8	34 181 564	32 149 400	34 648 966
<b>Sum driftsutgifter:</b>		<b>262 910 720</b>	<b>262 077 294</b>	<b>257 813 934</b>
<b>Driftsresultat:</b>		<b>3 114 112</b>	<b>2 397 094</b>	<b>8 041 158</b>
<b>Finansposter:</b>				
Renteinntekter		629 290	264 911	334 044
Renteutgifter		1 416 999	2 241 767	1 403 605
Avdrag på lån	10	6 631 045	7 798 043	6 435 422
Mottatte avdrag på lån		0	0	0
Utlån		0	0	0
Motpost avskrivninger	9	8 154 962	7 877 805	7 830 547
<b>Ordinært resultat</b>	<b>15</b>	<b>3 850 320</b>	<b>500 000</b>	<b>8 366 722</b>
<b>Interne finansieringstransaksjoner:</b>				
Avsetninger	15	3 850 320	500 000	8 410 522
Bruk av tidligere avsetninger	14	1 713 000	0	43 800
Brukt til finansiering av utgifter i inv.regnskapet	11	1 713 000	0	0
<b>Regnskapsmessig resultat</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>B. Investeringsregnskap</b>				
<b>Investeringer:</b>				
Investeringer i varige driftsmidler	9	17 538 735	49 262 500	22 995 490
Avdrag		0	0	470 899
Utlån, kjøp av aksjer og andeler		0	0	0
Egenkapitalinnskudd TKP	11	1 713 000	0	927 000
<b>Sum investeringer</b>		<b>19 251 735</b>	<b>49 262 500</b>	<b>24 393 389</b>
<b>Finansiering:</b>				
Bruk av lånemidler		13 934 477	39 450 000	17 081 464
Salg av driftsmidler		96 000	800 000	3 146 500
Tilskudd og refusjoner vedr. investeringer		0	0	0
Kompensasjon for merverdiavgift		3 508 258	9 012 500	4 165 425
Mottatte avdrag på utlån		0	0	0
Salg av aksjer og andeler		0	0	0
Bidrag fra årets driftsbudsjett/-regnskap	11	1 713 000	0	0
Netto avsetninger		0	0	0
<b>Sum finansiering:</b>		<b>19 251 735</b>	<b>49 262 500</b>	<b>24 393 389</b>
<b>Udekket/udisponert</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



<b>C. Balanse</b>		<b>UB 31.12.21</b>	<b>IB 01.01.21</b>
<b>EIENDELER:</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
Faste eiendommer og anlegg	9	16 634 855	13 784 454
Utstyr, maskiner og transportmidler	9	75 244 562	68 867 190
Utlån		0	0
Egenkapitalinnskudd TKP	11	2 640 000	927 000
Pensjonsmidler	11	448 307 363	381 868 473
<b>Sum anleggsmidler:</b>		<b>542 826 780</b>	<b>465 447 117</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
Kortsiktige fordringer	12	9 153 390	5 750 860
Konserninterne kortsiktige fordringer	12	0	0
Premieavvik	11	11 637 657	14 671 984
Egenkapitalinnskudd TKP		0	0
Kasse, bankinnskudd	13	36 026 362	43 133 479
<b>Sum omløpsmidler:</b>		<b>56 817 409</b>	<b>63 556 323</b>
<b>SUM EIENDELER:</b>		<b>599 644 189</b>	<b>529 003 440</b>
<b>EGENKAPITAL OG GJELD:</b>			
<b>Egenkapital</b>			
Disposisjonsfond	14	6 437 517	5 345 838
Bundne driftsfond	14	269 176	269 176
Ubundne investeringsfond		0	0
Bundne investeringsfond		0	0
Regnskapsmessig mindreforbruk		0	0
Regnskapsmessig merforbruk		0	0
Kapitalkonto	16	-5 228 059	-49 548 135
<b>Sum egenkapital:</b>		<b>1 478 634</b>	<b>-43 933 121</b>
<b>Gjeld</b>			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	11	484 431 873	458 675 717
Annen langsiktig gjeld	10	72 805 620	66 886 665
Avsetning for forpliktelser		0	0
<b>Sum langsiktig gjeld:</b>		<b>557 237 493</b>	<b>525 562 382</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Kassekredittlån		0	0
Annen kortsiktig gjeld	17	39 882 421	42 741 976
Konsernintern kortsiktig gjeld	18	1 045 641	4 632 203
<b>Sum kortsiktig gjeld:</b>		<b>40 928 062</b>	<b>47 374 179</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD:</b>		<b>599 644 189</b>	<b>529 003 440</b>
<b>Memoriakonti ubrukte lånemidler</b>		<b>8 799 524</b>	<b>10 184 001</b>

Carl-Jakob Midttun  
Leder

Monica Rolfsen  
Nestleder

Cathrine Berger Steen  
Styremedlem

Willy Nasset  
Styremedlem

Tore Solli  
Styremedlem

Oddbjørn Ressem  
Styremedlem

Nina Kristine Reitan  
Styremedlem

Erik Sorken  
Styremedlem

Cecilie Lamvik  
Styremedlem

Morten Knutsen  
Styremedlem

Stein Yttereng  
Styremedlem

Styret i Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS, Trondheim 09.02.2022.  
Elektronisk dokumentert godkjenning uten underskrift.

## D. Noter

### Note 1 a. Innledende opplysninger

#### 1a - 1 Regnskapsprinsipper

Iht. til selskapsavtalen fører Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS (TBRT IKS) sitt regnskap etter kommunelovens bestemmelser. Årsregnskapet er avlagt etter forskrift om årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for interkommunale selskaper.

#### 1a - 2 Om sammensetningen av TBRT IKS sitt årsregnskap 2021

Årsregnskapet for TBRT IKS består i 2021 av regnskap for beredskap, forebyggende, administrasjon og feietjenestens serviceavdeling (brann- og redningstjenesten) og for feietjenesten (selvkostvirksomheten).

### Note 1 b. Ytelser til ledende personer og revisjon

Honorar til styrets leder utbetalt i regnskapsåret: kr. 81.500

Samlet lønn og annen fast godtgjørelse til brann- og redningssjef: kr. 1.235.920

Godtgjørelse til revisor for ordinær revisjon betalt i regnskapsåret: kr. 170.000

## Note 2. Endringer i arbeidskapital

Anskaffelse og anvendelse av midler	Regnskap 2021	Budsjett 2021	Regnskap 2020
<b>Anskaffelse av midler</b>			
Inntekter driftsdel	266 024 831	264 474 388	265 855 093
Inntekter investeringsdel	3 604 258	0	7 311 925
Innbetalinger ved eksterne finanstransaksjoner	14 563 767	264 911	17 415 508
<b>Sum anskaffelse av midler</b>	<b>284 192 856</b>	<b>264 739 299</b>	<b>290 582 526</b>
<b>Anvendelse av midler</b>			
Utgifter driftsdel	254 755 757	254 199 489	249 983 387
Utgifter investeringsdel	17 538 735	0	22 995 490
Utbetaling ved eksterne finanstransaksjoner	9 761 044	10 039 810	9 236 926
<b>Sum anvendelse av midler</b>	<b>282 055 536</b>	<b>264 239 299</b>	<b>282 215 803</b>
<b>Anskaffelse - anvendelse av midler</b>	<b>2 137 320</b>	<b>500 000</b>	<b>8 366 722</b>
Endring i ubrukte lånemidler	-1 384 477	0	-2 131 464
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker AK Drift	0	0	0
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker AK Inv.	0	0	0
Brutto endring i arbeidskapital	752 843	500 000	6 235 258
Overskudd feietjenesten til utbetaling eiere	-1 045 641	0	-2 132 204
<b>Endring i arbeidskapital</b>	<b>-292 797</b>	<b>500 000</b>	<b>4 103 054</b>
<b>Avsetninger og bruk av avsetninger</b>			
Avsetninger	3 850 320	500 000	8 410 522
Bruk av avsetninger	1 713 000		43 800
Til avsetning senere år	0	0	0
<b>Netto avsetninger</b>	<b>2 137 320</b>	<b>500 000</b>	<b>8 366 722</b>
<b>Int. overføringer og fordelinger</b>			
Interne inntekter mv	9 867 962	9 289 805	7 830 547
Interne utgifter mv	9 867 962	9 289 805	7 830 547
<b>Netto interne overføringer</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	<b>Regnskap 2021</b>	<b>Regnskap 2020</b>	<b>Regnskap 2019</b>
<b>Arbeidskapital 01.01</b>	<b>16 182 143</b>	<b>14 579 090</b>	<b>12 056 139</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
Endring betalingsmidler	-7 107 118	16 789 006	4 778 659
Endring kortsiktige fordringer	3 402 530	-3 501 054	1 253 867
Endring premieavvik	-3 034 327	-4 580 011	-993 851
Endring omløpsmidler	-6 738 915	8 707 941	5 038 675
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Endring kortsiktig gjeld	6 446 118	-7 104 888	-2 515 724
<b>Endring arbeidskapital</b>	<b>-292 797</b>	<b>1 603 053</b>	<b>2 522 951</b>
<b>Arbeidskapital 31.12</b>	<b>15 889 346</b>	<b>16 182 143</b>	<b>14 579 090</b>

### Note 3. Salgsinntekter

	Regnskap 2021	Budsjett 2021	Regnskap 2020
Avgiftsfritt varesalg	-2 341 094	-1 573 000	-2 002 999
Avgiftspliktig varesalg	-3 032 162	-2 336 000	-2 921 657
<b>Salgsinntekter</b>	<b>-5 373 256</b>	<b>-3 909 000</b>	<b>-4 924 656</b>
Eksterne kurs	-2 449 104	-823 000	-560 627
Bjørnis - nasjonalt prosjekt	-907 834	0	-5 494
Restverdiredning (RVR)	-826 611	-396 000	-458 714
Aksjoner og oppdrag beredskap	-794 070	-1 240 000	-2 047 454
Gebyrer forebyggende virksomhet	-361 000	-250 000	-1 252 000
Gebyrer forebyggende virksomhet - tilbakeført	432 000	0	0
Diverse inntekter	-256 441	0	-215 201
Oppdrag feier - serviceavdeling	-208 196	-300 000	-133 380
Bjørnis-lokalt prosjekt	-2 000	0	0
Kantinedrift	0	-400 000	-95 786
Lederkurs heltid	0	0	-130 000
160-kurs	0	-500 000	-26 000
<b>Salgsinntekter</b>	<b>-5 373 256</b>	<b>-3 909 000</b>	<b>-4 924 656</b>

### Note 4. Refusjoner

	Regnskap 2021	Budsjett 2021	Regnskap 2020
Refusjon fra eierkommuner	-229 312 519	-234 428 611	-228 123 432
Ref. moms påløpt driftsregnskapet	-13 469 328	-13 394 885	-12 709 000
Refusjon fra kommuner	-7 350 079	-6 005 000	-6 663 776
Refusjon fra andre (private)	-6 216 681	-2 057 892	-8 060 599
Refusjon sykelønn	-2 507 978	-2 450 000	-3 122 436
Refusjon fødselspenger	-1 048 721	-1 700 000	-1 475 581
Refusjon fra fylkeskommunen, lærlingeordn.	-746 270	-529 000	-775 612
<b>Refusjoner</b>	<b>-260 651 576</b>	<b>-260 565 388</b>	<b>-260 930 436</b>
Drift av beredskap forebyggende og adm.*	-201 883 323	-207 142 334	-201 381 818
Drift av feietjenesten	-23 880 931	-23 880 931	-23 665 464
Drift av IUA	-2 228 487	-2 365 346	-2 041 798
Byggesaksbehandling	-1 319 778	-1 040 000	-1 034 352
<b>Konserninterne refusjoner fra eierkommuner</b>	<b>-229 312 519</b>	<b>-234 428 611</b>	<b>-228 123 432</b>
Utrykning til unødvendige alarmer	-6 695 000	-5 930 000	-6 585 000
Søk- og redningsaksjon Gjerdrum	-525 171	0	0
Diverse refusjon	-129 908	-75 000	-78 776
<b>Refusjon fra kommuner</b>	<b>-7 350 079</b>	<b>-6 005 000</b>	<b>-6 663 776</b>
Drift av beredskap forebyggende og adm.*	-5 259 011	0	-4 596 910
Støtte fra KS til OU-prosjekt	-670 600	0	-523 150
Utleie av personell	-221 391	-1 997 892	-2 859 193
Diverse refusjon	-65 679	-60 000	-81 347
<b>Refusjon fra andre (private)</b>	<b>-6 216 681</b>	<b>-2 057 892</b>	<b>-8 060 599</b>

\*Refusjon fra eierkommunene til drift av beredskap, forebyggende og adm. er redusert med kr. 5.259.011. Dette er identisk med ei overføring fra Midt-Norge 110-sentral IKS til TBRT IKS slik at deres aktivitet mot andre enn egne eierkommuner blir mindre enn 20 %. Ordningen er vedtatt av representantskapet i TBRT IKS.

## Note 5. Lønn inkl. sosiale ytelser

	Regnskap 2021	Budsjett 2021	Regnskap 2020
Fastlønn	123 292 243	122 462 904	122 277 995
Helge- og høytidstillegg / timelønn	6 719 738	5 970 000	6 048 436
Overtidslønn	5 728 535	5 091 667	4 004 527
Annen lønn og trekkpliktige godtgjørelser*	4 361 812	4 427 106	3 508 937
Pensjonsinnskudd og trekkpliktige forsikringer	16 644 352	18 316 549	19 033 587
Arbeidsgiveravgift	20 614 467	20 537 689	19 178 879
<b>Lønn inkl. sosiale utgifter</b>	<b>177 361 146</b>	<b>176 805 915</b>	<b>174 052 361</b>

\*Utrykninger for deltid, lærlingelønn mv.

## Note 6. Kjøp av varer og tjenester

	Regnskap 2021	Budsjett 2021	Regnskap 2020
Kjøp og vedlikehold av driftsmidler	8 466 926	10 252 808	6 797 162
Avgifter, gebyrer, lisenser	5 700 295	3 221 000	5 155 294
Diverse forbruksmateriell	4 118 500	3 264 528	5 150 149
Konsulenttjenester	3 179 103	2 877 000	2 302 008
Forsikringer	2 114 040	2 166 882	1 988 152
Energi	2 097 461	2 507 671	1 630 896
Drivstoff	1 226 902	1 080 000	1 054 908
Reiseutgifter	2 213 189	3 243 200	1 081 531
Post, bank, telefon	782 189	1 070 000	934 283
Matvarer og velferdstiltak	772 082	890 000	707 947
Diverse	516 037	224 000	335 121
Annonser, reklame, informasjon	137 251	275 600	178 754
Kontormateriell	131 754	161 600	106 440
Renhold	288 945	135 000	68 282
Husleie	9 000	400 000	8 814
<b>Kjøp av varer og tjenester</b>	<b>31 753 674</b>	<b>31 769 289</b>	<b>27 499 741</b>

## Note 7. Overføringer

	Regnskap 2021	Budsjett 2021	Regnskap 2020
Momskompensasjon	13 469 328	13 394 885	12 709 000
Grunnkapital Stiftelsen Brannbamsen Bjørnis	100 000	0	0
Avsetning tap på fordringer	-2 109 955	0	1 000 000
Erstatninger fra feietjenesten	0	80 000	0
Diverse overføringer	0	0	73 321
	<b>11 459 373</b>	<b>13 474 885</b>	<b>13 782 321</b>

## Note 8. Andre driftsutgifter. (Overføring fra selskapet til eierkommunene)

	Regnskap 2021	Budsjett 2021	Regnskap 2020
Husleie og renhold brann og redning	32 633 104	31 461 400	33 033 334
Husleie og renhold feietjenesten	1 308 621	1 650 000	1 340 858
Juridiske tjenester til forebyggende avdeling	222 276	450 000	255 025
Juridiske tjenester til feietjenestens seviceavd.	17 563	0	19 749
<b>Konserninterne kjøp fra eierkommuner</b>	<b>34 181 564</b>	<b>33 561 400</b>	<b>34 648 966</b>

## Note 9. Varige driftsmidler (anleggsmidler)

<b>1. Bokført verdi pr. 31.12.2021</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>20</b>	<b>40</b>	<b>Sum</b>
Akkumulert anskaffelseskost pr. 01.01.21	16 149 057	44 075 339	87 367 930	13 784 454	161 376 780
Akkumulerte/reverserte nedskrivinger	0	0	0	0	0
Akkumulerte ordinære avskrivinger pr. 01.01.21	-12 722 525	-19 286 663	-46 715 948	0	-78 725 136
<b>Bokført verdi 01.01.21</b>	<b>3 426 533</b>	<b>24 788 676</b>	<b>40 651 982</b>	<b>13 784 454</b>	<b>82 651 644</b>
Tilgang i året	3 708 730	968 750	10 010 853	2 850 401	17 538 735
Avgang i året	0	-156 000	0	0	-156 000
Delsalg i året	0	0	0	0	0
Årets ordinære avskrivinger	-1 659 667	-3 508 621	-2 986 674	0	-8 154 962
Årets nedskrivinger	0	0	0	0	0
Årets reverserte nedskrivinger	0	0	0	0	0
<b>Bokført verdi 31.12.21</b>	<b>5 475 596</b>	<b>22 092 805</b>	<b>47 676 161</b>	<b>16 634 855</b>	<b>91 879 416</b>

<b>2. Anskaffelseskost pr. 31.12.2021</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>20</b>	<b>40</b>	<b>Sum</b>
Akkumulert anskaffelseskost pr. 01.01.21	16 149 057	44 075 339	87 367 930	13 784 454	161 376 780
Akkumulerte/reverserte nedskrivinger	0	0	0	0	0
Tilgang i året	3 708 730	968 750	10 010 853	2 850 401	17 538 735
Avgang i året	0	-156 000	0	0	-156 000
Delsalg i året	0	0	0	0	0
Årets nedskrivinger	0	0	0	0	0
Årets reverserte nedskrivinger	0	0	0	0	0
<b>Akkumulert anskaffelseskost pr. 31.12.21</b>	<b>19 857 787</b>	<b>44 888 089</b>	<b>97 378 783</b>	<b>16 634 855</b>	<b>178 759 514</b>
Akkumulerte ordinære avskrivinger pr. 31.12.21	-14 382 192	-22 795 284	-49 702 622	0	-86 880 098
<b>Bokført verdi 31.12.21</b>	<b>5 475 596</b>	<b>22 092 805</b>	<b>47 676 161</b>	<b>16 634 855</b>	<b>91 879 416</b>

(5, 10, 20 og 40 angir antall år avskrivningstid)

De varige driftsmidlene (anleggsmidlene) er fordelt som følger:

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Brannstasjoner	16 634 855	13 784 454
Brannbiler	47 676 165	40 651 986
Person- vare- og lastebiler	9 826 785	10 641 614
EDB-utstyr, kontormaskiner	5 267 092	3 009 523
Feiebiler	7 120 661	8 269 864
Maskiner, verktøy, inventar og utstyr	5 145 356	5 877 195
EDB-utstyr, kontormaskiner feier	208 505	417 011
<b>Varige driftsmidler - bokført verdi 31.12</b>	<b>91 879 419</b>	<b>82 651 647</b>

## Investeringer foretatt i 2021:

	<b>2021</b>
ACOS - saksbehandling	348 985
Talegarnityr	3 359 745
<b>EDB-utstyr, kontormaskiner mv</b>	<b>3 708 730</b>
Truck Sandmoen	968 750
<b>Person-, vare-, og lastebiler</b>	<b>968 750</b>
Mannskapsbil - ferdigstilt 2021	476 861
Brann- og redningsbåt - prosjektering	285 253
Fremskutt enhet - T-1.6 - oppstart	143 198
Høyderedskap - Bronto F32 TLK / Volvo FM	9 105 541
<b>Brannbiler</b>	<b>10 010 853</b>
Øvingsanlegg Sandmoen - røykdykkerhus	2 850 401
<b>Brannstasjoner</b>	<b>2 850 401</b>
<b>Sum investeringer</b>	<b>17 538 734</b>

Budsjettet for investeringer i regnskapsåret består av investeringer som beskrevet i Handlings- og økonomiplan 2021 – 2024 / Budsjett 2021 samt rebudsjettering av tidligere vedtatte investeringer. Flere av de vedtatte investeringene – bl.a. den nye brann- og redningsbåten med en antatt anskaffelseskost på kr. 22.500.000 – har blitt ytterligere forsinket og investeringen er flyttet til 2022.

### Note 10. Langsiktig gjeld, låneopptak, og avdrag på lån

Selskapets investeringer er finansiert med langsiktige lån i Kommunalbanken (KBN) og Kommunal Landspensjonskasse (KLP).

Årlige avdrag skal som minimum samsvare med veid levetid for varige driftsmidler. For å beregne minimumsavdraget benyttes det som ble omtalt som *forenklet modell*: ((IB langsiktig gjeld / IB anleggsmidler) x Årets avskrivninger. For 2021 er minsteavdrag beregnet til ((kr. 66.886.665 / kr. 82.651.644) x (kr. 8.154.962 + kr. 39.000)) = kr. 6.631.045. Avdragene i driftsregnskapet er fordelt med kr. 5.527.051 på brann- og redningstjenesten og kr. 1.103.994 på feietjenesten.

Langsiktig gjeld pr. 31.12.	2021	2020		
KBN 20140783	9 844 385	12 084 040	1,30 %	Flytende rente
KBN 20150659	514 270	857 130	1,30 %	Flytende rente
KBN 20180485	5 890 640	6 343 760	2,69 %	Fast rente
KBN 20180226	19 670 110	21 984 230	2,59 %	Fast rente
KBN 20190621	10 088 760	10 809 380	2,48 %	Fast rente
KLP 83175709544	10 924 375	11 208 125	1,34 %	Fast rente
KBN 20200550	3 323 080	3 600 000	1,58 %	Fast rente
KBN 20210516	12 550 000	0	1,30 %	Flytende rente
<b>Sum lånegjeld</b>	<b>72 805 620</b>	<b>66 886 665</b>		
Lån med flytende rente	22 908 655	12 941 170		
Lån med fast rente	49 896 965	53 945 495		
<b>Sum lånegjeld</b>	<b>72 805 620</b>	<b>66 886 665</b>		

## Note 11. Pensjoner

<b>PENSJONSKOSTNADER</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Årets opptjening	14 710 758	14 461 854
Rentekostnad	14 177 618	15 406 033
<b>Brutto pensjonskostnad</b>	<b>28 888 376</b>	<b>29 867 887</b>
Forventet avkastning	-15 128 064	-14 633 874
<b>Netto pensjonskostnad</b>	<b>13 760 312</b>	<b>15 234 013</b>
Sum amortisert premieavvik	4 391 091	4 343 957
Administrasjonskostnad	993 620	1 525 557
<b>Samlet kostnad (inkl. administrasjon)</b>	<b>19 145 023</b>	<b>21 103 527</b>
<b>Arbeidsgiveravgift av amortisert premieavvik</b>	<b>619 144</b>	<b>612 498</b>
<b>PREMIEAVVIK</b>		
Innbetalt premie/tilskudd (inkl. adm.)	16 485 665	17 089 495
Administrasjonskostnad	-993 620	-1 525 557
Netto pensjonskostnad	-13 760 312	-15 234 013
<b>Premieavvik</b>	<b>1 731 733</b>	<b>329 925</b>
<b>Arbeidsgiveravgift av premieavviket</b>	<b>244 174</b>	<b>46 519</b>
<b>SPESIFIKASJON AV BRUTTO PENSJONSFORPLIKTELSE UB - ESTIMAT</b>		
<b>Brutto pensjonsforpliktelse IB 1.1.</b>	<b>449 184 198</b>	<b>433 630 151</b>
Årets opptjening	14 710 758	14 461 854
Rentekostnad	14 177 618	15 406 033
Utbetalinger	-13 594 223	-12 788 436
Estimatavvik forpliktelse IB 1.1.	15 489 406	-1 525 404
<b>Brutto pensjonsforpliktelse UB 31.12.</b>	<b>479 967 757</b>	<b>449 184 198</b>
<b>Arbeidsgiveravgift av netto pensjonsforpliktelse</b>	<b>4 464 115</b>	<b>9 491 518</b>
<b>Pensjonsforpliktelse inkl arbeidsgiveravgift</b>	<b>484 431 872</b>	<b>458 675 716</b>
<b>SPESIFIKASJON AV BRUTTO PENSJONSMIDLER UB - ESTIMAT</b>		
<b>Brutto pensjonsmidler IB 1.1.</b>	<b>381 868 473</b>	<b>341 287 480</b>
Innbetalt premie/tilskudd (inkl. adm.)	16 485 665	17 089 495
Administrasjonskostnad	-993 620	-1 525 557
Utbetalinger	-13 594 223	-12 788 436
Forventet avkastning	15 128 064	14 633 874
Estimatavvik midler IB 1.1.	49 413 005	23 171 617
<b>Brutto pensjonsmidler UB 31.12.</b>	<b>448 307 364</b>	<b>381 868 473</b>
<b>Netto forpliktelse før arb.avgift</b>	<b>31 660 393</b>	<b>67 315 725</b>

TBRT IKS har kollektiv pensjonsordning for sine ansatte i Trondheim kommunale pensjonskasse (TKP).

Regnskapsføringen av pensjon innebærer et unntak fra de grunnleggende prinsippene for regnskapsføring etter kommuneloven som sier at alle kjente utgifter og inntekter i året skal tas med i årsregnskapet for vedkommende år. Etter kommuneloven og tilhørende forskrift er det den beregnede pensjonskostnaden som skal regnskapsføres, ikke den premien selskapet betaler.



Årets pensjonskostnader i regnskapet er ikke lik de samlede premier som TBRT IKS har innbetalt til TKP i løpet av regnskapsåret. Differansen mellom den innbetalte pensjonspremie og den beregnede netto pensjonskostnaden kalles premieavvik. I 2021 er den innbetalte premien større enn netto pensjonskostnad, premieavviket er derfor inntektsført i driftsregnskapet. TBRT IKS tilbakefører (amortiserer) premieavviket i regnskapet igjen over de neste 7 år. (For premieavvik oppstått i 2011 og tidligere tilbakeføres dette over 15 år, og for 2012 og 2013 over 10 år).

Inntektsføringen av premieavviket (kr. 1.731.734) og amortiseringen av tidligere års premieavvik (kr. 4.391.092) har hatt innvirkning på netto driftsresultat i 2021 ved at regnskapsførte pensjonskostnader er kr. 2.659.358 høyere enn faktisk betalte pensjonspremier

Beregnete pensjonsmidler og forpliktelser er oppført i balansen som henholdsvis anleggsmidler og langsiktig gjeld. Posten aktivert premieavvik er oppført i balansen som et omløpsmiddel.

<b>MEDLEMSSTATUS</b>	<b>01.01.2021</b>	<b>01.01.2020</b>
Antall aktive	307	306
Antall oppsatte	115	101
Antall pensjoner	56	52
Gj.snittlig pensjonsgrunnlag, aktive	394 509	396 751
Gj.snittlig alder, aktive	42,83	42,60
Gj.snittlig tjenestetid, aktive	9,96	9,51

<b>FORUTSETNINGER</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Diskonteringsrente	3,00 %	3,50 %
Lønnsvekst	1,98 %	2,48 %
G-regulering	1,98 %	2,48 %
Pensjonsregulering	1,22 %	1,71 %
Forventet avkastning	3,50 %	4,00 %
Amortiseringstid, år	7/10/15	7/10/15

<b>Premieavvik - endring</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>Premieavvik IB 01.01.</b>	<b>14 671 984</b>	<b>19 251 994</b>
Årets premieavvik	1 731 733	329 925
Arbeidsgiveravgift	244 174	46 519
Årets amortisering	-4 391 091	-4 343 957
Arbeidsgiveravgift av amortisert premieavvik	-619 144	-612 498
<b>Premieavvik UB 31.12.</b>	<b>11 637 656</b>	<b>14 671 984</b>

31.12.2020 var TBRT IKS sitt premiefond i henhold til foreløpig årsoppgave kr. 35.829. Premiefondet besto av garantert rente for 2020. Etter at TBRT IKS i februar 2021 hadde avlagt sitt årsregnskap for 2020, besluttet TKP i sitt årsmøte i april 2021 å godskrive TBRT IKS sitt premiefond med kr. 16.322.157. Tilførselen til premiefond for 202 var ekstraordinært høy. Bakgrunnen for denne store tilførselen var frigjøring av pensjonsgjeld (tidligere innbetalte premier) for TBRT IKS, som følge av pensjonsreformen som fikk effekt i 2020.

Etter den store tilførselen til premiefondet var dette på kr 16.357.986. Dette beløpet ble så i sin helhet brukt til delfinansiering av årets reguleringspremie for 2021, som var ekstraordinært høy med kr 17.731.800. TKP forklarer at bakgrunnen for den høye premien er et høyt trygdeoppgjør i 2021, der grunnbeløpet økte med hele 5%.

Premiefondet 31.12.2021 er ikke kjent før årsregnskapet for TKP for 2021 er fastsatt i april 2022, men foreløpig kontoutskrift for premiefondet viser en saldo lik garantert rente på kr. 245.370. I forbindelse med TKPs behandling av eget årsregnskap vil det av ulike årsaker normalt bli endringer i premiefondet.

### **Egenkapitalinnskudd i TKP**

Fra 2020 har TBRT IKS mottatt krav fra TKP om innbetaling av egenkapitalinnskudd. Dette er en konsekvens av at styret i TKP i 2020 besluttet at alle arbeidsgivere skal bidra med innbetaling av egenkapital i forhold til premiereserven. I 2020 utgjorde innkallingen kr. 927.000 og var på 0,3 % av premiereserven. Styret i TKP besluttet i desember 2020 at egenkapitalinnskuddet i 2021 skal utgjøre 0,5 % av enhetens premiereserve, og TBRT IKS mottok en faktura for 2021 på kr. 1.713.000. Samlet egenkapitalinnskudd i TKP pr 31.12.2021 er kr. 2.640.000. Beløpet er bokført som en langsiktig eiendel i balansen, og må påregnes å øke så lenge TBRT IKS er tilknyttet TKP.

Da innskuddet bokføres som en langsiktig eiendel, bokføres utbetalingen i investeringsregnskapet. I 2021 besluttet representantskapet i TBRT IKS at årets egenkapitalinnskudd på kr. 1.713.000, som ikke er en budsjettert utbetaling i 2021, skal finansieres ved bruk av disposisjonsfondet. Dette er gjennomført i årsregnskap 2021, ved en overføring fra drift til investering.

## Note 12. Kortsiktige fordringer

	2021	2020
Kundefordringer	23 339 837	18 780 628
Fordring skatteetaten	2 545 196	3 011 541
Fordringer NAV	252 074	505 505
Fordring ansatte	1 790	1 888
Periodiserte fordringer	-16 985 507	-16 548 702
<b>Kortsiktige fordringer</b>	<b>9 153 390</b>	<b>5 750 860</b>

## Note 13. Kasse og bankinnskudd

	2021	2020
Bankinnskudd	29 890 053	37 336 052
Skattetrekksmidler	6 134 153	5 794 495
Kontantkasser	2 156	2 932
<b>Kasse og bankinnskudd</b>	<b>36 026 362</b>	<b>43 133 479</b>

## Note 14. Avsetninger og fond

	2021	2020
<b>Bundne driftsfond</b>		
<b>IB 01.01.</b>	<b>269 176</b>	<b>312 976</b>
Bevegelser gjennom året	0	-43 800
<b>UB 31.12.</b>	<b>269 176</b>	<b>269 176</b>
Brannvesenets museumsfond	219 409	219 409
Feierlaugets fond	49 759	49 759
Gjensidigestiftelsen	8	8
	<b>269 176</b>	<b>269 176</b>
<b>Disposisjonsfond</b>		
<b>IB 01.01.</b>	<b>5 345 838</b>	<b>1 129 943</b>
Mindreforbruk	2 804 679	4 215 895
Kapitalinnskudd TKP	-1 713 000	
<b>UB 31.12.</b>	<b>6 437 517</b>	<b>5 345 838</b>
Mindreforbruk 2021	2 804 679	
Mindreforbruk 2020		3 778 318
Mindreforbruk 2019		437 577
	<b>2 804 679</b>	<b>4 215 895</b>

## Note 15. Regnskapsmessig mer- og mindreforbruk

Ordinært resultat for 2021 viser et mindreforbruk på kr. 3.850.320

Regnskapsmessig er TBRT IKS organisert i én del som omfatter beredskapsavdelingen, forebyggende avdeling, administrasjonsavdelingen og serviceavdelingen for feietjenesten. Denne delen har et ordinært resultat med et mindreforbruk på kr. 2.804.679 i 2021. Styret foreslår at beløpet i sin helhet avsettes på selskapets disposisjonsfond.

Den andre delen er feietjenesten med feieadministrasjonen og 8 feielag. Denne delen er organisert etter prinsipper for selvkostområder, og har et ordinært resultat med et mindreforbruk på kr. 1.045.641 i 2020. Selskapets eierkommuner administrerer selvkostfondene, og styret foreslår at det foretas et oppgjør som vist i note 18. I henhold til styrets forslag er tilsvarende beløp oppført som kortsiktig gjeld til eierkommunene i balansen pr. 31.12.

## Note 16. Kapitalkonto

	2021	2020
<b>IB 01.01.</b>	<b>-49 548 135</b>	<b>-79 559 273</b>
<b>Økning av kapitalkonto:</b>		
Estimatavvik midler IB 01.01.	49 413 005	23 171 617
Endring pensjonsmidler	17 025 886	17 409 376
Aktivering anleggsmidler	17 538 735	22 995 490
Avdrag Kommunalbanken/KLP	6 631 045	6 435 422
Endring arbeidsgiveravgift av pensjonsforpliktelsen	5 027 403	3 528 800
Innskudd Trondheim kommunale pensjonskasse	1 713 000	927 000
<b>Reduksjon av kapitalkonto:</b>		
Estimatavvik forpliktelse IB 01.01.	-15 489 406	1 525 404
Endring pensjonsforpliktelse	-15 294 153	-17 079 451
Bruk av lånemidler	-13 934 478	-16 610 565
Avskrivning og nedskrivning anleggsmidler	-8 154 962	-7 830 547
Bokført verdi solgte anleggsmidler	-156 000	-4 461 407
<b>UB 31.12.</b>	<b>-5 228 060</b>	<b>-49 548 135</b>

## Note 17. Kortsiktig gjeld

	2021	2020
Kortsiktig gjeld ansatte (feriepenger)	14 783 809	14 568 284
Kortsiktig gjeld skatteetaten	12 468 767	13 058 744
Leverandørgjeld	9 706 287	12 946 270
Periodisert kortsiktig gjeld	2 923 558	2 168 678
<b>Kortsiktig gjeld</b>	<b>39 882 421</b>	<b>42 741 976</b>
	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Kortsiktig gjeld endring i kommunal deflator	0	2 500 000
Kortsiktig gjeld feietjenesten iht note 18	1 045 641	2 132 203
<b>Kortsiktig gjeld eierkommuner</b>	<b>1 045 641</b>	<b>4 632 203</b>

### Note 18. Feietjenesten

Feiing og tilsyn i fyringsanlegg som brukes til oppvarming av byggverk reguleres av «Forskrift om brannforebygging». Forskriften er gjort gjeldende fra 01.01.2016, og forskriften skiller ikke mellom boliger og fritidsboliger. Regnskapsåret 2021 er femte året der TBRT IKS gjennomfører feiing og tilsyn i fritidsboliger.

Feietjenesten er organisert i åtte feielag, der tre av feielagene har Hommelvik, Oppdal og Rissa som oppmøtested, og resterende har oppmøtested i Trondheim. Administrasjonen er plassert i Trondheim. Alle åtte feielag gjennomfører feiing og tilsyn i alle typer objekter (boenheter og fritidsboliger). Fordelingen av kostnadene i feietjenesten har antall objekter som utgangspunkt. Fordelingen er deretter skjønnsmessig korrigert for geografiske avstander og objekttyper.

Fordelingen tar hensyn til at antall objekter som gjennomgår lovpålagt feiing og tilsyn i den enkelte kommune varierer fra år til år, og vil gi en stabil kostnadsfordeling for deltakerkommunene over tid.

	<b>Fordeling</b>	<b>Fakturert</b>	<b>Fordelt kostnad</b>	<b>Avregning</b>
Trondheim kommune	63,13 %	15 076 032	14 415 919	660 113
Indre Fosen kommune	12,57 %	3 001 833	2 870 396	131 437
Oppdal kommune	12,49 %	2 982 728	2 852 128	130 600
Rennebu kommune	6,88 %	1 643 008	1 571 068	71 940
Malvik kommune	4,93 %	1 177 330	1 125 780	51 550
<b>Sum</b>	<b>100,0 %</b>	<b>23 880 931</b>	<b>22 835 290</b>	<b>1 045 641</b>

## Beredskap, forebyggende, administrasjon og feietjenestens serviceavdeling

A. Driftsregnskap		Regnskap 2021	Budsjett 2021	Regnskap 2020
<b>Driftsinntekter:</b>				
Salgsinntekter	3	5 373 256	3 909 000	4 924 656
Refusjoner	4	235 484 079	235 884 457	235 393 563
Overføringer		0	0	0
Andre driftsinntekter		0	0	0
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>240 857 335</b>	<b>239 793 457</b>	<b>240 318 219</b>
<b>Driftsutgifter:</b>				
Lønn inkl. sosiale utgifter	5	159 429 190	159 589 218	156 912 877
Kjøp av varer og tjenester	6	28 223 251	26 847 327	23 909 228
Overføringer	7	11 459 372	13 394 885	13 782 321
Kalkulatoriske avskrivninger	9	6 797 253	7 153 047	6 511 027
Andre driftsutgifter	8	32 855 380	30 611 400	33 288 359
<b>Sum driftsutgifter:</b>		<b>238 764 446</b>	<b>237 595 877</b>	<b>234 403 812</b>
<b>Driftsresultat:</b>		<b>2 092 889</b>	<b>2 197 580</b>	<b>5 914 407</b>
<b>Finansposter:</b>				
Renteinntekter		629 188	264 911	333 700
Renteutgifter		1 187 600	2 035 389	1 173 623
Avdrag på lån	10	5 527 051	7 080 149	5 350 994
Mottatte avdrag på lån		0	0	0
Utlån		0	0	0
Motpost avskrivninger	9	6 797 253	7 153 047	6 511 027
<b>Ordinært resultat</b>	<b>15</b>	<b>2 804 679</b>	<b>500 000</b>	<b>6 234 517</b>
<b>Interne finansieringstransaksjoner:</b>				
Avsetninger	15	2 804 679	500 000	6 278 318
Bruk av tidligere avsetninger	14	1 713 000	0	43 800
Brukt til finansiering av utgifter i inv.regnskapet	11	1 713 000	0	0
<b>Regnskapsmessig resultat</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>B. Investeringsregnskap</b>		<b>Regnskap 2021</b>	<b>Budsjett 2021</b>	<b>Regnskap 2020</b>
<b>Investeringer:</b>				
Investeringer i varige driftsmidler	9	17 538 735	47 262 500	22 613 600
Avdrag		0	0	470 899
Utlån, kjøp av aksjer og andeler		0	0	0
Egenkapitalinnskudd TKP	11	1 713 000	0	927 000
<b>Sum investeringer</b>		<b>19 251 735</b>	<b>47 262 500</b>	<b>24 011 499</b>
<b>Finansiering:</b>				
Bruk av lånemidler		13 934 477	37 650 000	17 233 574
Salg av driftsmidler		96 000	600 000	2 612 500
Tilskudd og refusjoner vedr. investeringer		0	0	0
Kompensasjon for merverdiavgift		3 508 258	9 012 500	4 165 425
Mottatte avdrag på utlån		0	0	0
Salg av aksjer og andeler		0	0	0
Bidrag fra årets driftsbudsjett/-regnskap		1 713 000	0	0
Netto avsetninger		0	0	0
<b>Sum finansiering:</b>		<b>19 251 735</b>	<b>47 262 500</b>	<b>24 011 499</b>
<b>Udekket/udisponert</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Feietjenesten

### A. Driftsregnskap

	Regnskap 2021	Budsjett 2021	Regnskap 2020
<b>Driftsinntekter:</b>			
Salgsinntekter	3	0	0
Refusjoner	4	25 167 497	24 680 931
Overføringer		0	0
Andre driftsinntekter		0	0
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>25 167 497</b>	<b>24 680 931</b>	<b>25 536 873</b>
<b>Driftsutgifter:</b>			
Lønn inkl. sosiale utgifter	5	17 931 957	17 216 697
Kjøp av varer og tjenester	6	3 530 424	4 921 962
Overføringer	7	0	80 000
Kalkulatoriske avskrivninger	9	1 357 709	724 758
Andre driftsutgifter	8	1 326 184	1 538 000
<b>Sum driftsutgifter:</b>	<b>24 146 274</b>	<b>24 481 417</b>	<b>23 410 123</b>
<b>Driftsresultat:</b>	<b>1 021 223</b>	<b>199 514</b>	<b>2 126 750</b>
<b>Finansposter:</b>			
Renteinntekter		102	0
Renteutgifter		229 399	206 378
Avdrag på lån	10	1 103 994	717 894
Mottatte avdrag på lån		0	0
Utlån		0	0
Motpost avskrivninger	9	1 357 709	724 758
<b>Ordinært resultat</b>	<b>15</b>	<b>1 045 641</b>	<b>0</b>
<b>Interne finansieringstransaksjoner:</b>			
Avsetninger	15	1 045 641	0
Bruk av tidligere avsetninger	14	0	0
Brukt til finansiering av utgifter i inv.regnskapet	11	0	0
<b>Regnskapsmessig resultat</b>		<b>0</b>	<b>0</b>

### B. Investeringsregnskap

	Regnskap 2021	Budsjett 2021	Regnskap 2020
<b>Investeringer:</b>			
Investeringer i varige driftsmidler		0	2 000 000
Avdrag		0	0
Utlån, kjøp av aksjer og andeler		0	0
Egenkapitalinnskudd TKP	11	0	0
<b>Sum investeringer</b>	<b>0</b>	<b>2 000 000</b>	<b>381 890</b>
<b>Finansiering:</b>			
Bruk av lånemidler		0	1 800 000
Salg av driftsmidler		0	200 000
Tilskudd og refusjoner vedr. investeringer		0	0
Kompensasjon for merverdiavgift		0	0
Mottatte avdrag på utlån		0	0
Salg av aksjer og andeler		0	0
Bidrag fra årets driftsbudsjett/-regnskap		0	0
Netto avsetninger		0	0
<b>Sum finansiering:</b>	<b>0</b>	<b>2 000 000</b>	<b>381 890</b>





DEL 3

# **Annen informasjon**



# Tillit og lojalitet

Etter et helt koronaår tilbakelagt er brannsjef Torbjørn Mæhlumsveen mest fornøyd med tre ting.

– Vi har greid å opprettholde den sårbare beredskapen, holdt produksjonen oppe og vi har samtidig sett at Trøndelag brann- og redningstjeneste er en organisasjon preget av tillit. Det at alle ansatte lojalt har fulgt opp alle de tiltakene som til enhver tid har blitt bestemt, er ingen selvfølge, men det er en stor styrke.

Etter snart to år med pandemihåndtering har noen av de midlertidige tiltakene blitt værende. Blant annet videreføres turnusen, som i utgangspunktet skulle fungere som et tiltak for å redusere risiko for smitte mellom lag. I første omgang blir det en prøveordning over to år.

– Vi har erfart at to døgn sammenhengende på vakt gir mer ro over vaktene, det blir bedre tid til øvelser og vi får færre overganger og vaktoppsett, sier brann- og redningssjefen.

## Se hverandre

Organisasjonskulturen i TBRT har blitt kartlagt i løpet av året, og en av de tingene som ble trukket frem er medarbeidernes ønske om anerkjennelse.

– Det å huske på å se hverandre og anerkjenne den jobben som gjøres, er en viktig påminnelse, spesielt for lederne. Alle trenger å bli sett, for hvem du er og hva du gjør. Det kan vi garantert bli bedre på alle sammen, sier Mæhlumsveen.

Han håper og tror TBRT er en god arbeidsplass for de som allerede er ansatt, og en attraktiv

arbeidsgiver for dem som ønsker seg til brann- og redningstjenesten.

– I overskuelig fremtid kommer den nye brannskolen til å starte opp i Tjeldsund. Da kommer vi ikke til å rekruttere egne aspiranter lenger, slik det gjøres i dag, men vi ønsker å være et brannvesen brannskolestudentene ønsker å søke seg til etter endt utdanning.

## Strategier for en ny hverdag

På kort sikt er det en normalisering av hverdagen og tilbakekomst til kontorene og stasjonene som er hovedfokus. På lengre sikt planlegger TBRT for en ny arbeidshverdag.

– Vi har startet arbeidet med å utforme et strategidokument som sier noe om utviklingstrekkene frem til 2033. Hensikten med strategiarbeidet er å identifisere utviklingstrekk og være i forkant av endring og utvikling. Vi forventer mer ekstremvær: mer nedbør, mer vind, tørrere somre, samt mer skred og ras. Det vil selvfølgelig påvirke hverdagen for oss som skal sørge for at innbyggerne er trygge. Samtidig må vi også ivareta egen sikkerhet, med stadig forbedring av helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet, og vi må utnytte nye teknologiske løsninger. Vi ønsker å være en brann- og redningstjeneste andre ser til for gode, kreative løsninger, avslutter Mæhlumsveen.

# Skredet i Gjerdrum

Natt til onsdag 30. desember 2020 gikk et av Norgeshistoriens største kvikkleireskred i Gjerdrum kommune i Viken. TBRTs spesialtrente redningsmannskaper ble sendt til rasgropa for å bistå i søket etter savnede.

10 mennesker mistet livet da skredet tok med seg ni bolighus med over 30 leiligheter.

Hendelsen førte til en krevende og langvarig redningsaksjon. Kulde, mørke og dårlig vær gjorde at redningsmannskapene jobbet under tidspress. Under førsteinnsatsen hadde 13 overlevende blitt tatt opp av rasgropa. Timene gikk, men det var allikevel håp om å finne overlevende i bygningsmassene.

Som et av fire norske brannvesen med USAR-kompetanse ble TBRT tidlig varslet om at det kunne komme en forespørsel om bistand. Den formelle forespørselen kom tidlig om morgenen den 1. januar. Samme kveld kjørte ni redningsmannskaper fra TBRT de drøyt 45 milene ned til Gjerdrum for å bistå i søket.

Lørdag morgen startet gruppen med briefing og sikkerhetsmøte, før de ble kjørt inn til skadestedet.

## Urban Search and Rescue (USAR)

er en redningsgruppe som har kompetanse på å lokalisere og frigjøre mennesker ut av sammenraste bygninger, broer, tunneler eller andre konstruksjoner.

## Jobbet mot klokka

Alf Inge Nesset, fagansvarlig for USAR på skadestedet, var en av de ni som dro til Gjerdrum:

–Vi jobbet mot klokka i håp om å finne overlevende. Etter å ha fått tildelt sektor i rasområdet, begynte arbeidet med å bygge veier slik at redningshundene kunne gjøre søk. Målet var å finne hulrom i bygningsrestene der det kunne være mulig å overleve. Vi ble utstyrt med sikkerhetsutstyr som flytevester, GPS-søkere, verneutstyr og klatreseler. Forsvaret og geologer overvåket området kontinuerlig, slik at sikkerheten ble ivarettatt, forteller Nesset.

Mannskapene hadde lange arbeidsdager med fysisk krevende arbeid. Bit for bit av bygningsmasse måtte fjernes, enten manuelt eller ved å dele opp med motorsag, bajonettsag eller betongknuser. Noen steder var leirmassene så løse at de måtte bruke isoporplater som flytebrygger for å komme frem til de største bygningsmassene.

– Selv om det var hardt arbeid var hele tiden motivasjonen å finne overlevende, vi visste at det hastet. Vi fikk veldig god bruk for alt utstyret vi har tilgjengelig i USAR-bilen, sier Nesset.





**HÅP:** - Motivasjonen var hele tiden å finne overlevende, vi visste det hastet.



**BYGNINGSMASSER:** Bit for bit av bygningsmasse måtte fjernes, enten manuelt eller ved å dele opp med motorsag, bajonettsag eller betongknuser.

## Sterke inntrykk

I en rapport som kom i etterkant av katastrofen, kom det frem at årsaken til skredet var erosjon i en bekk i området. Boligfeltet var bygd på kvikkleire, og etter en våt høst og jul i 2020, kollapset grunnen. Arbeidet i rasgropa var ikke uten risiko. Leirmassene var ustabile, og det var også en fare for å få bygningsmaterieell over seg.

– Noen steder måtte vi kripe inn i hulrom for å søke etter savnede. Sikkerheten ble vurdert fortløpende, og vi hadde gode varslingsystem og avtalte evakueringsveier, forteller Nesset.

Han roser samarbeidet med de andre brannvesenene på stedet.

Da politiet ikke lenger hadde håp om å finne overlevende, fikk TBRTs mannskaper reise hjem igjen. 5.januar kom mannskapene tilbake til Sandmoen brannstasjon, hvor de startet debrifing. Innsatsen hadde tatt på, både fysisk og psykisk. Sterke inntrykk må bearbejdes, noe det ble lite tid til under selve innsatsen.

– De faste møtepunktene i løpet av dagen, for eksempel under måltider, ble viktige for å

bearbejde inntrykkene fortløpende. Særlig er en felles situasjonsforståelse viktig. Når alle fakta er på bordet er det enklere å ikke la tanker om at «vi kunne gjort mer eller vi kunne gjort noe annerledes» ta over. Før hjemreisen ble en lengre førsteinntrykkssamtale gjennomført, og har det vært behov for ytterlige tiltak har TBRT beredskap for dette, sier Nesset.



**HJEMKOMST:** Sent om kvelden 5. januar kom mannskaperne hjem igjen fra Gjerdrum. USAR-bilen var med ned til skredområdet, og spesialutstyret den inneholder kom til nytte for alle mannskaperne som var i aksjon.



**REDNINGSMENN:** Inge Stokvik, Birger Thurn-Paulsen, Stein Henrik Tuff, Steffen Kystad, Tore N. Gravseth, Vidar Haugan, Espen Langolf, Alf Inge Nasset og Jan Ivar Bjerkan var de ni mannskapene som bistod i Gjerdrum-skredet. Foto: Adresseavisen/ Christine Schefte.



### Fagsamling for USAR

TBRTs satsning på god USAR-beredskap henger sammen med at faren for ras er større her enn i andre deler av landet. I tillegg til TBRT, er det bare Nedre Romerike brann- og redningsvesen, Oslo brann- og redningsetat og Bergen brannvesen som har USAR-beredskap i Norge. I november samlet de fire brannvesenene seg til fagsamling i Trondheim. Hensikten var erfaringsdeling etter skredet i Gjerdrum, samt se på hvordan større brannvesen kan bygge opp en nasjonal USAR-kapasitet.









## En brann- og redningstjeneste **FOR FREMTIDEN**

Samfunnet er i rask endring, og dermed er brann- og redningstjenestens oppgaver det også. Hvordan skal vi i TBRT, som skal jobbe for trygghet for innbyggerne, forberede oss på det som kommer?

Tidligere var en brannkonstabel først og fremst en som slokket branner. I dag handler brann- og redningstjenestens oppgaver om langt mer enn å kvele flammer. Oppdragsporteføljen vokser, blant annet gir klimaendringene oss utfordringer knyttet til ekstremvær. Det setter krav til brannmannskapene, som må være spesialister innen en hel rekke fagfelt.

Godt inne i pandemien har smittevern-begrensningene også gjort at TBRT har avdekket mange nye muligheter for å løse samfunnsoppdraget annerledes. Organisering, utrustning, utdanning og øvelser er satt under lupen.

Da pandemien kom, falt muligheten til å øve på tvers av lag bort. De store øvelsene ble byttet ut med mindre lagstreninger, hvor det ble viet mer oppmerksomhet på drilling av teknikker. Alle hendelser er ulike, men de forskjellige teknikkene som brukes for å løse hendelsene er like. Ved å trene på de små bestanddelene av en innsats, vil tidsbruken reduseres, og den nødstilte vil få raskere hjelp.



## Risikomodul

Sammen med Trondheim kommune har vi arbeidet mye med å skape en differensiert feieavgift.

– Intensjonen med å gjøre det på denne måten er at det skaper mer rettferdighet. Noen husstander trenger ikke tilsyn mer enn hvert fjerde, noen ganger så sjeldent som hvert åttende år, mens andre husstander besøker vi en gang i året. På denne måten betaler man ikke mer enn man bruker av feievesenets ressurser, forklarer Morten Gulliksen.

Gulliksen sier videre at ulike husstander vil havne i ulike kategorier, fra risikokategori en til fire – eller grønt til rødt. Den røde kategorien vil få besøk av oss årlig. Det årlige besøket kan skyldes at man har et gammelt ildsted, boligtype eller mye sot.

– Likevel kan man ha et ildsted i topp stand og havne i rød kategori, dette vil da skyldes at man for eksempel bor i en verneverdig bygning eller tett trehusbebyggelse. Konsekvensen av en pipebrann vil være så stor om det skulle brenne, at man ikke kan havne i grønn kategori.

Selv om tiltaket først og fremst gir riktig kostnad for kunden, vil det også ha en positiv virkning på det forebyggende arbeidet vi gjør. Slik vi ser det ønsker ikke folk å betale mer enn det de må. Vi mener derfor at differensierte priser vil være en motivasjon til å forbedre tilstanden på ildstedet man har hjemme. Om man befinner seg i rød kategori kan veien opp til gul eller grønn være kort om man rehabiliterer skorstein/ildsted.



## SCINDEEP

Eksponering for partikler, røyk og gasser står sentralt i HMS-arbeidet i TBRT. Det var derfor veldig spennende da feieavdelingen ble invitert til å delta i forskningsprosjektet SCINDEEP. Prosjektets overordnede tematikk er hudeksponering for ultrafine partikler i ulike bransjer i Norge; smelteverk, brannvesen og feievesen.

Høsten 2021 fikk feieavdelingen besøk av forskere i prosjekte, som skulle gjennomføre flere tester på feierne. Gjennom flere dager ble det gjort ulike undersøkelser som blant annet blod- og urinprøver, maske- og hudtester. Flere av feierne ble også utstyrt med ryggsekker som analyserer luften de befinner seg i, gjennom en arbeidsdag.

Skiftet mellom skitten og ren sone kan være et kritisk punkt. Om man ikke gjennomfører HMS-rutinene på riktig måte kan man bære med seg

partikler inn i arbeidslokalene og videre i private klær og hjem. Det ble derfor gjennomført en test av miljøet i garderoben for å se om man kunne avdekke partikler. De foreløpige resultatene kunne ikke avdekke urovekkende forhold i garderobene.

Via masketesten ble det derimot avdekket at flere av våre ansatte har masker som ikke tetter godt nok rundt nese og munn. Årsaken til lekkasjene er blant annet at flere av dem har skjegg, som hindrer full forsegling. Da vi ble oppmerksomme på resultatet gjennomførte vi strakstiltak; noen valgte å ta skjegget, mens andre byttet til en annen type maske.

Vi venter nytt besøk av forskerne i starten av 2022. Denne gang for tester som avslører hvor mye av partiklene som faktisk trenger inn under huden.



# Nytt regelverk på trappene

Årets fremskritt med prosjektet «Stol på brannalarmen» kan gi ringvirkninger også utenfor TBRTs distrikt.

Unødige og falske brannalarmer utgjør i overkant av 60% av TBRTs utrykninger, og å få bukt med dette problemet har vært et viktig satsningsområde for selskapet. Prosjektet «Stol på brannalarmen», som ble startet opp i 2017, har gitt gode resultater og ført til at mange bygg har blitt kvitt sine problemer med gjentatte unødige brannalarmer. Men antallet abonnenter hos 110-sentralen stiger stadig, og totalantallet unødige alarmer er fortsatt altfor høyt. I spissen for prosjektet står avdelingsingeniør Hilde Sivertsen og brannmester Rolf Martin White.

– Dersom brannalarmanlegget ikke er tilpasset brukerne av et bygg, vil brannalarmen kunne bli utløst av helt vanlig bruk. Går alarmen ofte i et bygg, og brukerne av bygget slutter å evakuere, kan folk havne i livsfare, advarer Hilde Sivertsen.

De har siden starten arbeidet aktivt med å få boligbyggere og boligeiere til å forstå at det er mulig å bli kvitt problemet. I år har de også jobbet opp mot myndighetene for å få endret regelverket. Standard Norge og Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB)





utarbeider og fastsetter regelverket som sier hvordan et alarmanlegg skal prosjekteres og hvordan byggene skal brukes med tanke på brannsikkerhet.

– I praksis betyr dette at vi jobber sammen for å endre regelverket fra noe som ikke er tydelig nok. Konkrete krav til mer pålitelige brannalarmanlegg gjør at vi får tilpassede løsninger med bedre teknologi, sier Rolf Martin White.

### **Forskning på ny teknologi**

Ifølge prosjektlederne fremskynder nå Standard Norge revideringen av brannalarmregelverket fordi det er bred enighet om at unødige brannalarmer er et stort problem for personsikkerheten. Med det nye regelverket er håpet at det blir satt tydeligere krav til pålitelige, gode brannalarmanlegg som ikke gir unødig alarm – både i eksisterende og nye bygg.

– Vi har hatt møter med andre brannvesen i Norge, som også har vært med på samtalene med myndighetene. Det gir tyngde og viser at dette er et nasjonalt problem, forteller White.

I tillegg til arbeidet med å få på plass et nytt regelverk, jobber gruppa med oppstarten på et forskningsprosjekt sammen med FRIC og RISE, som er ledende forskningsmiljø innen brannfeltet. Gjennom forsøk i forskjellige boligmiljø skal ulike brannalarmanlegg og detektorteknologi testes: Hva fungerer hvor, og hvilke løsninger er best for personsikkerheten?

– Her håper vi å finne innovative nye løsninger som gjør boligen tryggere for dem som bor der, avslutter White.

# Tverrfaglig samarbeid om sikring av trehusbebyggelsen

I løpet av året har det vært tre større branner på Møllenberg, i tillegg til flere mindre brannhendelser. Brannene viser hvorfor brannsikring av området er så viktig.

På Møllenberg og området rundt ligger de verneverdige trehusene tett i tett. Heldigvis fikk ingen av de tre brannene spredd seg til nabobygninger: Den store brannfaren i området er grunnen til at Møllenberg er et viktig satsningsområde for Trøndelag brann- og redningstjeneste. Mange av trehusene kom opp rundt 1890. Datidens byggeskikk innebar blant annet brede gater som forsvar mot bybranner. I tillegg skulle bolighus ha tilgang til to trapperom over 2.etasje, for å sørge for gode rømningsmuligheter. Selv om det var krav til avstand mellom byggene, var det allikevel stor fare for brannspredning.

På grunn av store endringer i bygningsmassene opp gjennom årene er brannsikkerheten flere steder under ytterligere press: Trapperom er bygd igjen, planløsninger er endret og flere bygninger har fått balkonger og vinduer ut i det som tidligere skulle fungere som branngater. Det gjør at branner lettere kan spre seg til nabobygg.

## Økt brannfare

Det er ikke noe nytt at brannrisikoen i verneverdig tett trehusbebyggelse er stor, og brannvesenet har tidligere gjennomført tilsyn både i Midtbyen og på Møllenberg. Massiv ombygging og hyblifisering av området er en av grunnene til at Møllenbergprosjektet ble startet opp i 2019, og arbeid med brannsikring i området intensivert. Så langt har nesten 70 av gårdene på Møllenberg hatt besøk av TBRT. I tillegg til brannforebyggere og feiere i brann- og redningstjenesten, består prosjektgruppen av



**INFORMASJON:** Brannforebyggerne har gitt gode råd om brannsikkerhet til alle som bor på Møllenberg.

Byantikvaren, El-tilsynet, Byggesakskontoret og Renholdsverket.

– For oss i brannvesenet er disse bygningstekniske endringene en utfordring for brannsikkerheten, for Byantikvaren er det antikvariske verdier som blir truet, sier branningeniør Torgeir Brurok, som er leder for prosjektet.





**RØYKVARSLERDAGEN:** I forkant av røykvarslerdagen var brannforebyggerne til stede på julegrantenningen på Møllenberg. De delte ut brosjyrer, røykvarslerbatterier og snakket med beboerne om brannsikkerhet.

– Vi er klar over at brannsikring koster, særlig når huseierne også må ta hensyn til de antikvariske verdiene. Allikevel opplever vi at de aller fleste er positive til at vi kommer. Det er forståelse både blant eiere og beboere om hvorfor det er nødvendig å oppgradere brannsikkerheten. Byantikvaren har også støtteordninger som gårdeiere kan søke om å få når de skal oppgradere byggene sine.

### Helhetlig blikk

På grunn av pandemien har en del tilsyn blitt satt på vent, men alle bekymringsmeldinger har kontinuerlig blitt fulgt opp. Er det overhengende fare for liv og helse blir det iverksatt strakstiltak.

– Vi har hatt en fornuftig fremgang i prosjektet. I tillegg til tilsynene har vi hatt motivasjons- og informasjonstiltak, blant annet gjennom sosiale medier og ved å dele ut informasjonsbrosjyrer til alle beboere, forteller Brurok.



**BRANNER:** I løpet av året var det tre branner og flere brannhendelser på Møllenberg. Bildet er fra en brann i en restaurant på Møllenberg.

– Det er viktig at vi har et helhetlig blikk på området. Vi skal forebygge at branner oppstår, og der har vi mange gode tiltak, men om det først begynner å brenne er det viktig at innsatsmannskapene kommer raskt frem og får gjort en god jobb. Beredskapsavdelingen gjør derfor vurderinger på tilkomst og tilgjengelighet, og gjennomfører kjentmannskjøring for å se hvor for eksempel brannbil med lift kan settes opp. Det er ikke bare lett når husene ligger i bratte bakker. I tillegg er det viktig å ha tilgang på nok sløkkevann, og der har vi hatt en gjennomgang med Trondheim bydrift for å sikre at sløkkevannskapiteten er god nok, sier Brurok.

**KJENTMANNSKJØRING:** De bratte bakkene på Møllenberg er utfordrende når man skal sette opp lift. Da er det viktig å øve på mulige plasseringer.







# Året i bilder





### Økning i antall branner

I 2021 ble det registrert 647 brannhendelser i våre fem kommuner. Det er en oppgang på 15,1 % fra 2020, hvor tallet var 562. Årsaken er blant annet en stor økning i antall skorsteinsbranner.

*Bildene er fra boligbranner i Verrabotn og i Bjørndalen.*



### Verdiredderen

2021 ga mange oppdrag for restverdireddningsbilen (RVR). Etter aktiv synliggjøring av tjenesten har oppdragene mer enn doblet seg fra 2020 til 2021. Det har spart samfunnet for utgifter ved at verdier blir reddet.

Bilen blir utkalt av 110-sentralen ved for eksempel akutte, større vannskader, og som en førsteinnsats for å rydde opp etter brannskader. Tjenesten finansieres av forsikringsselskapene, og er et gratis tilbud til innbyggerne.



## Livredderen

I forbindelse med røykvarslerdagen 1. desember stilte oppdalingen Eva Karin Tilset opp i både lokal og nasjonal presse samt i TBRTs sosiale kanaler. Hun vil gjerne minne andre på hvor viktig det er med fungerende røykvarslere. Natt til 20. januar i år begynte det å brenne på trappa til Eva Karin. Hun lå og sov da hun våknet av at røykvarsleren ulte.

– Hadde jeg ikke blitt vekket av røykvarsleren, ville jeg ikke stått her i dag, sier hun.

Selv om omfanget av årets røykvarslerdag måtte begrenses noe på grunn smittevern, fikk våre feiere og brannforebyggere delt ut flere tusen batterier til innbyggerne i alle våre eierkommuner.





## Strømprisene øker og temperaturen synker

Mot slutten av året gikk strømprisene kraftig opp. Det førte til at flere tok i bruk vedovnen. I november og desember hadde vi flere utrykninger til branner og branntilløp som startet på grunn av feil oppbevaring av aske. Tips til publikum om riktig fying og oppbevaring av aske ble godt lest.

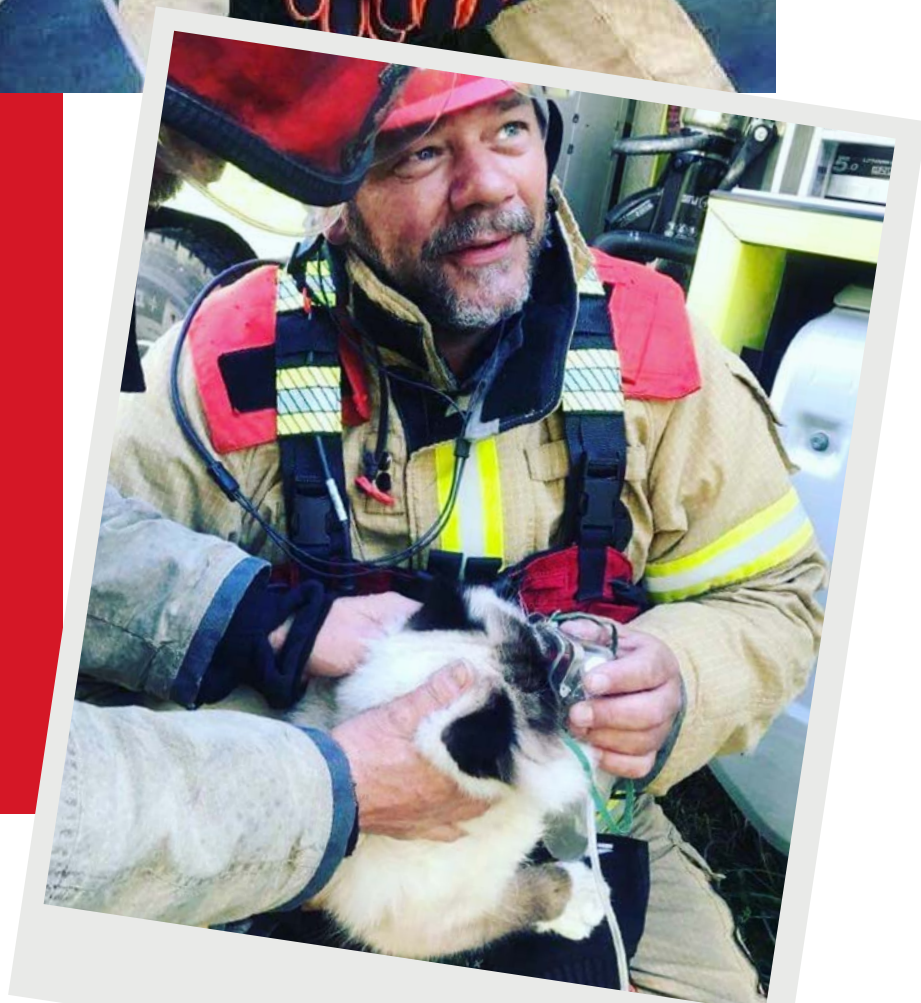
Etter planen skal en ny nettleieordning innføres i 2022, derfor var TBRT og Tensio ute i media for å tipse om hvordan man kan lade og bruke strøm på en trygg måte, uten at det går ut over brannsikkerheten.



## - Reddet et liv i dag også

Katten Kaneko (1) var den siste som ble reddet ut da det begynte å brenne i et bolighus i sommer. Da alle beboerne var evakuert fikk utrykningsleder Tore vite at det var en katt det ikke hadde blitt gjort rede for.

– Katten kom ut av verandadøra, og segnet om. Den var i veldig dårlig forfatning, så vi ga den pustehjelp med en spedbarnsmaske, samtidig som vi forsiktig klemte den over lungene. Etter 15-20 minutter begynte den å livne til, og var i fin form da den ble gjenforent med en lykkelig eier, forteller Tore Ramberg.







## Dyreredning

Hjemme har vi brannvarsling, rømningsveier og brannøvelser – like viktig er dette i fjøset! Både dyr og brannkonstabler fikk øve på evakuering da bonden Ola stilte fjøs og dyr til disposisjon for mannskapene i Rennebu.

## Ta vare på det kjæreste du har

Koronapandemi og dermed norgesferie førte til stort press på utleiehytter. Vi ønsket å minne folk på å ta med en røykvarsler i feriekofferten. Digital brannverninformasjon gjennom sosiale medier og presse ble ekstra viktig, siden de mange publikumsmøtene vi vanligvis har i løpet av et år, måtte utgå.



## Barnas helt

Bjørnisbesøkene er veldig populære! På grunn av pandemien ble det ikke arrangert åpen brannstasjon i 2021, men vi besøkte flere barnehager i alle våre eierkommuner. Bjørnis besøkte dessuten barneavdelingen på St.Olavs hospital, og har vært til stede på flere arrangementer, som Rissamartnan og Hommelvik Grand Prix.

## TV-stjernene på sentrum brannstasjon

Skuespilleroppdragene i brannvesenet har først og fremst vært forbeholdt markør-roller på øvelsesfeltet. Men da Bjørnis skulle bli barne-TV-stjerne på NRK, fikk Anniken, Svend og Terje virkelig prøvd seg som skuespillere. De ble leid inn av stiftelsen Brannbamsen Bjørnis, og spilte inn 12 episoder i Trondheim sensommeren 2021.

Tematikken for serien er brann- og ulykkesforebygging rettet mot barn. Første episode hadde premiere i brannvernuka i slutten av september. Serien ble en kjempesuksess, og har slått alle rekorder på NRK Super. Gjengen ble såpass populære at nye episoder er under planlegging.



sommer 2021



## Samarbeidsprosjekt med Trondheim Bydrift

En av koronatrendene som ble tydelige for oss i brannvesenet, var at folk trakk ut i parkene og friområdene for å være sammen. Etter flere utrykninger til branner i containere, gikk vi sammen med Trondheim bydrift for å lage informasjonskampanje om hva som skjer om man kaster engangsgriillen feil. Containerbranner fører til belastende utrykningskjøring i bybildet og unødvendige kostnader for kommunen som må reparere eller erstatte brannskadde containere.



sommer 2021





## Norgesferie

Bobil- og båtsalget gikk opp da landet stengte ned. Dessverre mangler mange av disse kjøretøyene røyk- og gassvarslere. Våre plakater på campingplasser og båthavner minnet turistene på hva som trengs av sikkerhetsutstyr i både biler, campingvogner og båter.



## Brannfare i el-sparkeykler

Etter et branttilløp i et lager for el-sparkeykler, ble vi oppmerksomme på at det var mye uregelmessig lagring og lading av el-sparkeykkelbatteri. El-sparkeykkelmarkedet har eksplodert, og med flere operatører i byen, er det viktig å følge opp brannsikkerheten i lokalene de leier.



## Grunnkurs for nye brannkonstabler

Høsten 2021 ble 20 brannkonstabler ferdige med et åtte ukers grunnkurs hos oss i TBRT. Deltagerne var fra brannvesen i hele Norge, med fem deltagere fra TBRTs aspirantopptak i 2019.

Under kurset har de øvd på røykdykking, kjemikaliedykking, ras, trafikkulykker, overflateredning, dyreredning, restverdiredning, pasienthåndtering, hendelser med farlige stoffer med mer: Kursplanen var like variert som brannvesenets arbeidsoppgaver.

Kurset er arrangert på vegne av Norges brannskole, og er en del av den obligatoriske opplæringen for å bli brannkonstabel.



## Tilsynsaksjoner

Sommeren 2020 ble hele verden vitner til en enorm eksplosjon i et havnelager i Beirut. I lageret stod tonnevis av det farlige stoffet ammoniumnitrat. Ammoniumnitrat er et kjemisk stoff som brukes hovedsakelig i gjødsel og til produksjon av eksplosiver. Under gitte forhold kan det være eksplosjonsfare, derfor var Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskaps (DSB) årlige tilsynsaksjon nettopp rettet mot lager med ammoniumnitrat. Kjelanlegg var også på sjekklisten, da disse også kan forårsake eksplosjoner. Fem kjelanlegg ble kontrollert i TBRTs distrikt.

I tillegg til den faste tilsynsaksjonen i regi av DSB, gjennomførte brannvesen i flere store byer tilsynsaksjon hos dekk- og bilpleievirksomheter. Disse ble gjort sammen med NAV, Arbeidstilsynet og Skatteetaten. Grunnen var en mistanke om ulovlige forhold, både med tanke på brannsikkerhet, arbeidsmiljø og skatteunndragelser. Det ble avdekket flere funn av alle partene. Mangel på brannvarsling, slokkeutstyr og rømningsveier var noen av feilene brannforebyggerne fra TBRT avdekket.

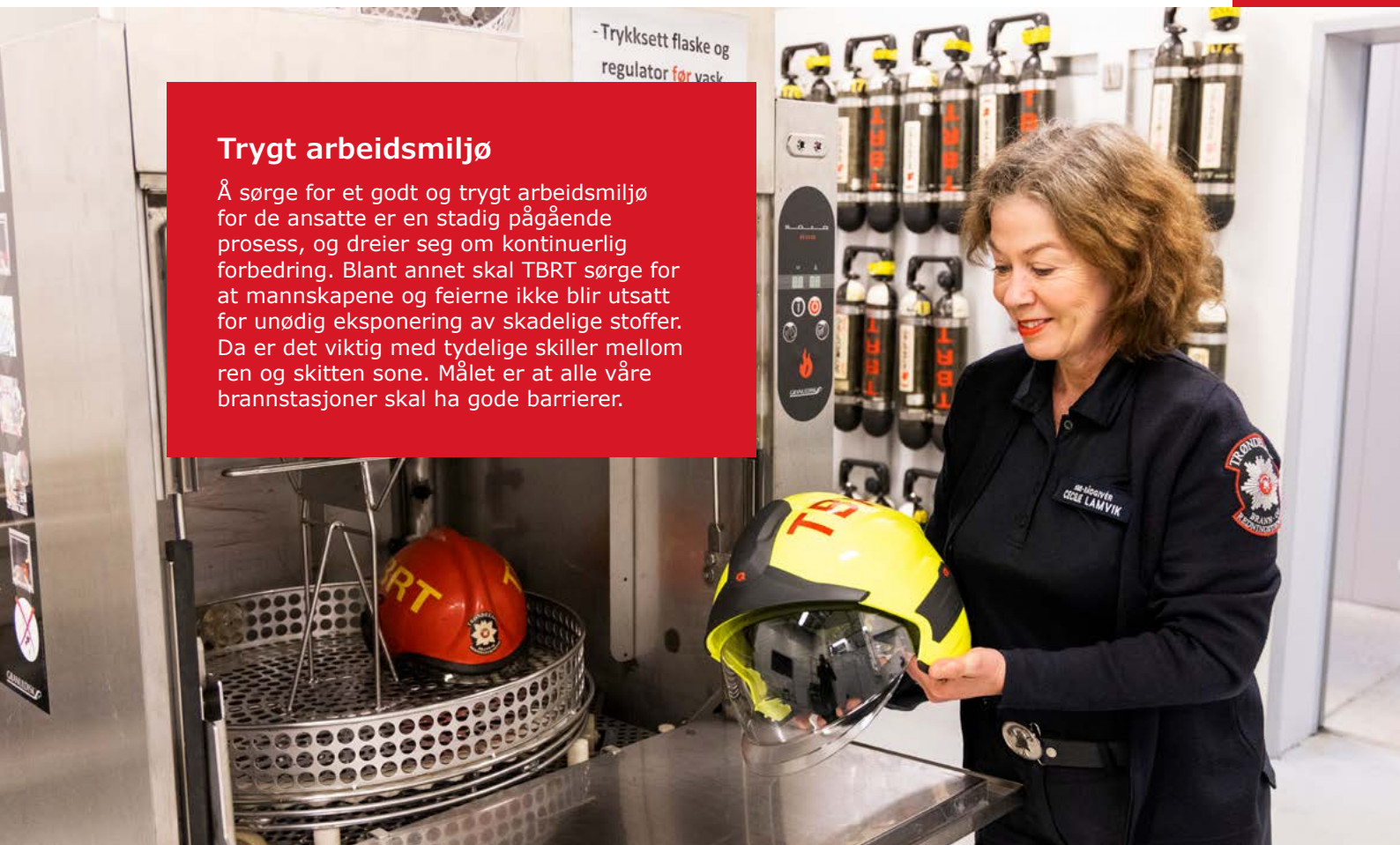


## Lærer av brannene

TBRTs brannetterforskere undersøkte 28 branner i regionen i 2021. Undersøkelsene ble gjort sammen med politiet, i tillegg er også feierne med i de tilfellene brannene har startet i piper og ildsted. Grunnen til at branner etterforskes er for å lære av dem: Det kan være for å avdekke brannfarlige forhold eller produkter, se på om brannsikkerhetstiltak fungerer som tiltenkt og undersøke hvordan branner utvikler og oppfører seg.

## Trygt arbeidsmiljø

Å sørge for et godt og trygt arbeidsmiljø for de ansatte er en stadig pågående prosess, og dreier seg om kontinuerlig forbedring. Blant annet skal TBRT sørge for at mannskapene og feierne ikke blir utsatt for unødig eksponering av skadelige stoffer. Da er det viktig med tydelige skiller mellom ren og skitten sone. Målet er at alle våre brannstasjoner skal ha gode barrierer.



## Beskytter hørsel og bedrer samband

En av de større investeringene i 2021 er lite av størrelse, men utgjør en stor forskjell for våre ansatte: Nytt sambandsutstyr i form av ørepropper leder radiokommunikasjonen direkte inn på øret. Det bedrer kommunikasjonen under en innsats samtidig som det reduserer støy. Tidligere foregikk radiokommunikasjon via radio eller gjennom lydsystem i hjelm og røykdykkermasker. Det ga mye støy, samtidig som det var en risiko for å gå glipp av viktig informasjon.





## Beskytte uerstattelige verdier

Haltdalen stavkirke ble trolig bygget i 1170-årene, men ble flyttet til Sverresborg i 1927. Den er en av 28 bevarte stavkirker i landet, og et av årets tilsynsobjekter for TBRT. Tilsynet ble gjennomført sammen med Riksantikvaren.

De mange verneverdige byggene på Sverresborg er grunnen til at forbudssonen for fyrverkeri ble utvidet i år. I tillegg til Midtbyen, er det nå også forbud mot oppskyting av fyrverkeri i et område rundt folkemuseet.





## Brannen på Granmo Camping

20.juli begynte det å brenne på Granmo camping på Oppdal. Grunnet heldige vær- og vindforhold fikk ikke brannen spredd seg ut over campingvognen brannen startet i. Brannen ble oppdaget av en campinggjest, som reddet ut to sovende personer fra den brennende vognen. Minutter etterpå eksploderte en gassflaske.

Etter hendelsen fulgte brannforebyggerne opp de andre campingplassene i Oppdal kommune ekstra tett. Branner på campingplasser kan få store konsekvenser og spre seg raskt fordi campingvognene står tett og er laget av svært brennbart materiale.



## Forsker på varmebehandling

På tampen av året deltok TBRT på SINTEF og FRIC sitt forskningsprosjekt «termisk stress og varmebelastning». 21 brannmannskaper deltok i prosjektet, som har som hensikt å se hvordan varmeeksponering påvirker røyk- og kjemikaliedykkere ved ett lag versus to lag underbekledning. I forkant av øvelsen ble det montert sensorer på kroppen som målte hjerterefrekvens og hudtemperatur. Kjernetemperaturen ble målt med en telemetrisk pille som deltagerne svelget. Målet er å øke kunnskapen om hvilken type underbekledning som beskytter best når man eksponeres for høy varme under røykdykking.



## Support

Når mange ansatte jobber hjemmefra trengs ekstra oppfølging og tilrettelegging av dataløsninger for hjemmekontor og videokonferanser. Det har derfor vært et travelt år for de som jobber med IKT. Styrking av datasikkerheten, modernisering, utnyttelse av IKT-plattformen, effektiviseringsarbeid, digitaliseringsprosjekter og ny innkjøpsavtale er noen av prosjektene de har jobbet med.

## Hjelpe den som hjelper

Å være den som er først fremme på et skadested kan være tøft å bære. Særlig om det er situasjoner som ikke faller inn under brannvesenets tradisjonelle arbeidsoppgaver. De seneste årene er stadig flere av utrykningene vi kjører ut på til såkalte selvmordsnære personer.

Det kan være en tøff påkjønning å skulle møte noen som er i en sårbar situasjon, samtidig som det også ofte er tredjepersoner involvert. For den som skal hjelpe kan det bli sterke inntrykk og en følelse av å mangle kompetanse. I 2021 ble det iverksatt et arbeid for å endre tilnærmingen til problemet samt å ta vare på mannskapenes mentale helse. Bildet er fra en gjennomgang av kollegastøtteordningen for mannskapene i Rennebu og Oppdal.



## Sikkerhet når man feier

Sikkerheten til våre feiere er høyeste prioritet når vi går opp på høye tak. At en av våre feiere skal falle fra et tak er noe vi unngår for enhver pris. For å ivareta sikkerheten ble det i 2019 innført skjerpede krav til takstiger. Vi opplever nå flere oppgraderte takstiger etter det nye kravet.



## Prioritering av tilsyn og feiing

Et etterslep som følge av pandemien har ført til forsinkelser i planlagte tilsyn. Feieavdelingen har derfor måtte omrokere rekkefølgen på tilsyn. De boenhetene det er gått lengst tid siden vi sist besøkte, er prioritert. Som følge av færre tilsyn har vi fått gjennomført flere feiinger og ligger dermed på forskudd der.



### Byggesak

I Trondheim og Oppdal er det serviceavdelingen på feieavdelingen som tar seg av byggesaker som angår ildsted i hjemmet. Ingrid forteller at det i 2021 var en økning på 40 søknader fra året før, det endte altså på hele 444 behandlede saker på et år.

– Det er gøy at vi har en slik økning i byggesaker.

# Slagkraft når alarmen går

I Trondheim kommune er brannmannskapene fordelt på fire brigader. Disse jobber i en firedelt skiftordning som sikrer døgnkontinuerlig beredskap i Trondheim og deler av Malvik kommune. I resten av Malvik kommune og i Oppdal, Rennebu og Indre Fosen kommune, dekkes vår slagkraft av deltidsmannskaper.



# Brannstasjoner med døgnskategorisk beredskap. Kasernert.

## Trondheim hovedbrannstasjon

1 brigadeleder/ innsatsleder brann, 1 utrykningsleder, 5 brannkonstabler, mannskapsbil, vaktbil, 2 høyderedskap, bil for restverdiredning. Spesiellkompetanse i tauredning. Bemannet med minimum 7 personer i døgnskategorisk beredskap.



## Ranheim brannstasjon

1 utrykningsleder, 3 brannkonstabler, mannskapsbil. Spesiellkompetanse i USAR. Bemannet med minimum 4 personer i døgnskategorisk beredskap.



## Sandmoen brannstasjon

1 utrykningsleder, 3 brannkonstabler, mannskapsbil, tankbil, CBRNE-container. Spesiellkompetanse i farlig gods. Bemannet med minimum 4 personer i døgnskategorisk beredskap.



## Sentrum brannstasjon

1 utrykningsleder, 3 brannkonstabler, 1 skipper, 1 maskinpasser, mannskapsbil, dykkerbil, sjøsprøyta Anne Kathrine, lettboat Rescue Trondheim. Spesiellkompetanse i redningsdykking. Bemannet med minimum 6 personer i døgnskategorisk beredskap. Minimum tre brannmannskaper er redningsdykkere.





## Brannstasjoner med døgnskuttet beredskap. Hjemmevakt.

### Rissa brannstasjon

1 utrykningsleder, 3 brannkonstabler, mannskapsbil, tankbil. Total vaktstyrke er 16 mannskaper.



### Malvik brannstasjon

1 utrykningsleder, 3 brannkonstabler mannskapsbil, tankbil. Total vaktstyrke 16 mannskaper.



### Oppdal brannstasjon

1 utrykningsleder, 4 brannkonstabler, mannskapsbil, tankbil. Total vaktstyrke er 20 mannskaper.





# Brannstasjoner uten vaktordning. Den som er tilgjengelig, møter ved utalarmering.

## Vanvikan brannstasjon

2 utrykningsledere, 7 brannkonstabler, mannskapsbil, framskutt enhet.



## Stadsbygd brannstasjon

2 utrykningsledere, 6 brannkonstabler, mannskapsbil.



## Rennebu brannstasjon

4 utrykningsledere, 12 brannkonstabler, mannskapsbil, tankbil, framskutt enhet.



## Stjørna brannstasjon

2 utrykningsledere, 6 brannkonstabler, mannskapsbil, tankbil.

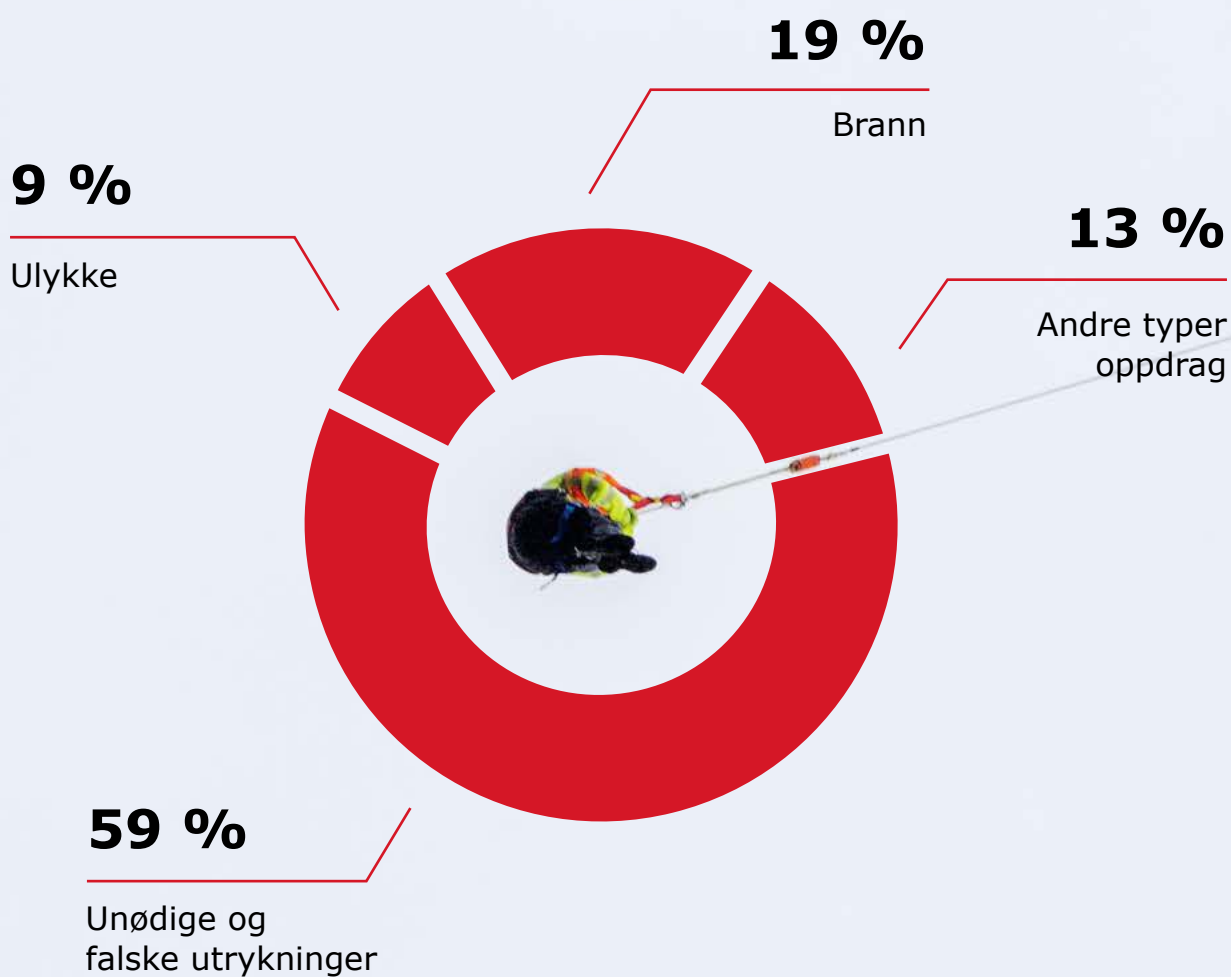


## Leksvik brannstasjon

4 utrykningsledere, 10 brannkonstabler, mannskapsbil, tankbil.



# Oversikt over utrykninger i 2021





# Oversikt over utrykninger i 2021

Kategori	Trondheim	Indre Fosen	Malvik	Oppdal	Rennebu	Total
<b>Brann</b>	<b>562</b>	<b>30</b>	<b>29</b>	<b>24</b>	<b>9</b>	<b>654</b>
<b>Brannhendelser tilknyttet bygg</b>	<b>393</b>	<b>22</b>	<b>12</b>	<b>16</b>	<b>5</b>	<b>448</b>
Brann i bygning	125	9	4	7	3	148
Brann i skorstein	28	8	3	3	1	43
Brannhindrende annet i bygg	102	3	1	3	1	110
Brannhindrende tiltak komfyr	138	2	4	3	-	147
<b>Branntilløp utenfor bygning</b>	<b>9</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>9</b>
Brannhindrende annet utenfor bygg	9	-	-	-	-	9
<b>Brann i kjøretøy</b>	<b>22</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>36</b>
Brann i annet kjøretøy	5	2	-	-	-	7
Brann i bobil	-	-	1	-	-	2
Brann i buss	2	-	-	-	-	1
Brann i lastebil	4	-	1	-	-	5
Brann i personbil	12	2	6	1	1	22
<b>Brann i fartøy</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>
Brann i fritidsbåt	1	-	-	-	-	1
<b>Brann i søppelcontainer</b>	<b>88</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>91</b>
Brann i søppelcontainer	65	1	-	2	-	68
Brann i søppelkasse	23	-	-	-	-	23
<b>Brann i tog/bane</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>
Brann i tog	1	-	-	-	-	1
<b>Brann i utmark/inmark</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>17</b>
Brann i gress- eller inmark	8	-	1	1	-	10
Brann i skog- eller utmark	4	2	1	-	-	7
<b>Andre branner</b>	<b>35</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>50</b>
Brann annet	26	1	3	3	2	35
Brann gjenoppblussing	3	-	-	-	1	4
Brann i campingvogn/telt	-	-	-	1	-	1
Brann i el installasjon u/bygning	5	-	4	-	-	9
Brann i gjenvinningsanlegg	1	-	-	-	-	1
<b>Ulykke</b>	<b>205</b>	<b>46</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>11</b>	<b>306</b>
<b>Transportulykke</b>	<b>112</b>	<b>19</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>7</b>	<b>164</b>
Trafikkulykke	112	19	13	13	7	164
<b>Helseoppdrag</b>	<b>50</b>	<b>24</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>88</b>
Helseoppdrag annet	19	17	2	3	2	43
Helseoppdrag bære/løfte	31	7	7	-	-	45
<b>Andre ulykker/uhell</b>	<b>31</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>39</b>
Akutt forurensning	13	2	-	2	1	18
Person i vann	15	1	-	-	1	17
Uhell farlig stoff uten utslipp	1	-	-	-	-	1
Ulykke/redning annet	2	-	-	1	-	3
<b>Naturhendelse</b>	<b>12</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>16</b>
Naturhendelse annen	2	-	-	-	-	2
Naturhendelse annet skred	2	-	-	-	-	2
Naturhendelse flom	3	-	1	-	-	4
Naturhendelse snøskred	-	-	-	2	-	2
Naturhendelse vind	5	-	-	1	-	6

Kategori	Trondheim	Indre Fosen	Malvik	Oppdal	Rennebu	Total
<b>Unødige og falske utrykninger</b>	<b>1822</b>	<b>68</b>	<b>71</b>	<b>43</b>	<b>7</b>	<b>2012</b>
<b>Unødig/falsk brannalarm</b>	<b>1430</b>	<b>56</b>	<b>55</b>	<b>28</b>	<b>5</b>	<b>1574</b>
ABA feil bruk	803	17	26	18	3	867
ABA feil plassert detektor	24	3	-	-	-	27
ABA teknisk/ukjent	464	29	24	8	1	526
ABA trygghetsalarm	8	-	-	-	-	8
ABA vaktsselskap	18	-	1	-	-	19
Falsk ABA	113	7	4	2	1	127
<b>Unødig/falsk melding</b>	<b>293</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>321</b>
Unødig alarm vaktsselskap	22	1	1	1	-	25
Unødig andre alarmer	111	7	-	3	-	121
Unødig kontroll av melding	160	2	9	2	2	175
<b>Avbrutt utrykning</b>	<b>99</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>-</b>	<b>116</b>
Avbrutt utrykning	99	2	6	9	-	116
<b>Andre typer oppdrag</b>	<b>385</b>	<b>19</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>427</b>
<b>Annet oppdrag</b>	<b>299</b>	<b>15</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>334</b>
Andre oppdrag	115	6	1	4	-	126
Bistand politi	32	1	1	1	1	36
Dyreoppdrag	19	1	1	1	-	22
Fjerning av løst objekt eller is	2	-	-	-	-	2
Heisstopp	10	1	-	-	-	11
Intern hjelpetjeneste	1	-	-	-	-	1
Oppdrag fra andre alarmer	5	2	-	-	-	7
Sokning	1	-	1	-	-	2
Trussel om selvdrap	82	1	2	-	-	85
Ubetydelig forurensning	32	3	3	1	3	42
<b>Berging av verdier</b>	<b>86</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>93</b>
Berging av verdier	25	-	-	-	-	25
RVR uten foregående innsats	61	4	2	1	-	68
<b>Totalsum</b>	<b>2965</b>	<b>163</b>	<b>134</b>	<b>97</b>	<b>31</b>	<b>3399</b>

Kilde: Brannstatistikk.no, lesedato 1. februar 2022

