

TRØNDELAG BRANN- OG REDNINGSTJENESTE IKS

ÅRSRAPPORT 2023



Innhold

Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS 2023.....	3
Styreleders kommentar.....	5

Del 1 Året i bilder 6

Året i bilder.....	7
Refleks til barna.....	13
Sosiale medier.....	24
Satsingsområder 2023.....	26
Brannsamarbeidet i Trøndelag.....	28
Fra PC til Ipad.....	30
Kartlegging av garasjeanlegg og parkeringshus.....	31
Hvordan beskytter vi de som er mest sårbare mot brann?.....	32
Oppdal brannstasjon – mye mer enn garasje for brannbiler.....	33
Ny brann- og redningsbåt, MS Rita Irene.....	34
Økning i branner på barnevernsinstitusjoner.....	35
Verden utvikler seg, og vi må henge med.....	36
Slagkraft når alarmen går.....	38
Oversikt over utrykninger i 2023.....	42

Del 2 Styrets årsberetning..... 47

Virksomheten.....	48
Tiltak for å sikre høy etisk standard.....	48
Likestilling, mangfold og ikke-diskriminering.....	48
Sykefravær.....	49
Helse, miljø og sikkerhet.....	50
Bedriftshelsetjeneste.....	50
Bærekraft og ytre miljø.....	51
Finansiell risiko.....	51
Kredittrisiko.....	52
Investering og finansiering.....	52
Årsregnskapet 2023.....	52
Resultatdisponering 2023.....	53

Del 3 Årsregnskap med noter..... 55

Årsrapport 2023

Layout: Grafisk produksjon Skipnes AS

Tekst og bilder: Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS der ikke annet er angitt

Nettadresse: www.tbirt.no

Redaksjonskomité: Frode Grimsen Solem, Sandra Svendgård og Jørgen Vassli.

Forsiden: Sandra Svendgård/Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS

Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS 2023

Interkommunalt selskap opprettet 01.01.2008

Hovedkontor og besøksadresse: Sluppenvegen 18, 7037 Trondheim.

Deltaker	Organisasjonsnummer	Adresse
Trondheim kommune	942 110 464	Munkegata 1, 7013 Trondheim
Malvik kommune	971 035 560	Torggata 7, 7550 Hommelvik
Oppdal kommune	964 983 003	Inge Krokannsveg 2, 7340 Oppdal
Indre Fosen kommune	944 305 483	Rådhusveien 13, 7100 Rissa
Rennebu kommune	940 083 672	Myrveien 1, 7391 Rennebu

Representantskapet 2023 (Før og etter kommunevalget 2023)

Trondheim kommune

Representanter:	Etter kommunevalget:	Vararepresentant:	Etter kommunevalget:
Rita Ottervik	Kent Ranum	Alf Steinar Tømmervold	Robert Flataas
Silje N. Salomonsen	Majen Sævik	Ingrid M.S. Isachsen & Harald Foss Sigurdson	Alexander Mentzoni
Ann Karin Larsen	Line Fjørstad	Kolbjørn Frøseth	Aurora Meland Winger
Trygve Bragstad	Sara Shafighi	Svein Otto Nilsen	Trude Basso
Jomar Aftret	Jomar Aftret	Elin Marie Andreassen	Jostein Gjermstad

Malvik kommune

Representanter:		Vararepresentant:	
Halvard Dahle	Eugen Sørmo	Brit R. Aune	Rikard Spets

Rennebu kommune

Representanter:		Vararepresentant:	
Ola Øie	Per Arne Lium	Marit Bjerkås	Per Arild Torsen

Oppdal kommune

Representanter:		Vararepresentant:	
Geir Arild Espnes	Elisabeth Hals	Elisabeth Hals	Tor Snøve

Indre Fosen kommune

Representanter:		Vararepresentant:	
Bjørnar Buhaug	Oskar Andre Småvik	Knut Ola Vang	Raymond Balstad

Klageorgan (Før og etter kommunevalget 2023)

Trondheim kommune

Medlem: Odd Atle Tveit	Etter kommunevalget: Per Øystein Karlsen	Vara: Kristian Lauritzen	Etter kommunevalget: Marius Solem Johansen
----------------------------------	---	------------------------------------	---

Malvik kommune

Medlem: Bjørn Wannebo	Randi Eikevik	Vara: Rikard Spets	Randi Rasmussen
---------------------------------	---------------	------------------------------	-----------------

Rennebu kommune

Medlem: Per Arild Torsen	Mari Stene-Ry	Vara: Tore Ovar Uvsløkk	
------------------------------------	---------------	-----------------------------------	--

Oppdal kommune

Medlem: Olav M. Mellemsæter	Ola Skarsheim	Vara: Eirin Heggvold	John Lauritzen
---------------------------------------	---------------	--------------------------------	----------------

Indre Fosen kommune

Medlem: Jan Olav Holten	Harald Fagervold	Vara: Ikke oppnevnt	Jørgen Sannan
-----------------------------------	------------------	-------------------------------	---------------

Deltakernes eierandel og ansvar fordeler seg slik

Trondheim kommune	85,79 %	Indre Fosen kommune	4,24 %
Malvik kommune	5,95 %	Rennebu kommune	1,06 %
Oppdal kommune	2,96 %		

Styret i 2023

Leder	Monica Rolfsen	Varamedlem	Siri A. Rasmussen
Nestleder	Oddbjørn Ressem	Varamedlem	Norvald Veland
Styremedlem	Cathrine Berger Steen	Varamedlem	Tore Flatmo
Styremedlem	Nina Kristine Reitan	Varamedlem	Ragnhild Hoel
Styremedlem	Willy Nasset	Varamedlem	Eli Krogstad
Styremedlem	Tore Solli	Varamedlem	Linda Iversen
Styremedlem	Hans Ole Rolfsen	Varamedlem	Valborg Sund
Ansatte-representanter	Erik Sorken	Varamedlem	Cecilie Lamvik
		Varamedlem	Kim Horghagen

Ansatte-representanter	Morten Knutsen	Varamedlem	Merete V. Rasmussen
	Erik Michelsen	Varamedlem	Odd Roar Husbyn
	Bjørn Vangen		

Avdeling	Antall ansatte avdelingsvis 31.12.23	Årsverk avdelingsvis 2023
Brann- og redningssjef	1	1,0
Beredskap - heltidsansatte	125	113,1
Beredskap - deltidsansatte	110	2,8
Forebyggende	29	24,9
Feietjenesten	31	28,5
Administrasjon	16	14,9
Pensjonistvilkår	5	1,2
SUM	317	186,5

Noen er ansatt i flere avdelinger. Det er totalt 306 ansatte (317 minus de som har stillinger i flere avdelinger) i TBRT IKS pr. 31.12.23. 18 hadde permisjon uten lønn pr. 31.12.23. Disse er inkludert i tabellen over (17 heltid og 1 deltid).





Styreleders kommentar

2023 var det første året da vi jobber etter vår nye strategi, som styret vedtok i 2022. Strategien består av seks hovedmål, og det første av dem er Samarbeid. På det området har det skjedd mye: Vi utredet brannsamarbeid med Frøya kommune. Fra 1. januar 2024 er Frøya brann- og redningstjeneste slått sammen med Trøndelag brann- og redningstjeneste. Vi ønsker Frøya hjertelig velkommen! Dette samarbeidet er bra for selskapet, det er bra for Frøya kommune, i tråd med nasjonale styringssignaler om mer samarbeid om brann- og redning og med vår egen strategi.

Vi har også bidratt i utvikling og utforming av brannsamarbeid Trøndelag i 2023. Den 20. desember vedtok trønderske ordførere å gjennomføre en mulighetsstudie i 2024 med mål om å formalisere et brannsamarbeid mellom selvstendige brannvesen i Trøndelag.

Dette året har fire personer omkommet i brann i vår region. De har omkommet i fire forskjellige boligbranner, men det er flere fellesnevner. Vi jobber målbevisst sammen med kommuner og hjemmetjeneste for å nå ut til risikogrupper. Det er vanskelig å nå ut til alle, og dessverre er det fremdeles noen beboere vi ikke klarer å følge opp godt nok. Dette arbeidet skal intensiveres i 2024, med mål om å nå ut med brannforebyggende informasjon og tiltak til de som trenger det aller mest.

Et annet av målene i strategien vår er økt mangfold, både i forhold til kompetanse, bakgrunn og kjønn. I høstens aspirantopptak hadde vi 270 kvalifiserte søkere, vi endte opp med opptak av ni aspiranter, hvorav fire kvinner. Aspirantene starter sin grunnopplæring 1. mars 2024.

Stadsbygd brannstasjon ble nedlagt i juni og samtidig ble brannberedskapen i området Stadsbygd overført til brannstasjonene i Rissa og Vanvikan. Takk til ansatte ved Stadsbygd brannstasjon for meget god innsats! 5. september 2023 åpnet vi vår nye brannstasjon på Oppdal, som er mer enn en brannstasjon. Det er satt en ny standard for hvordan brannstasjonen kan åpne

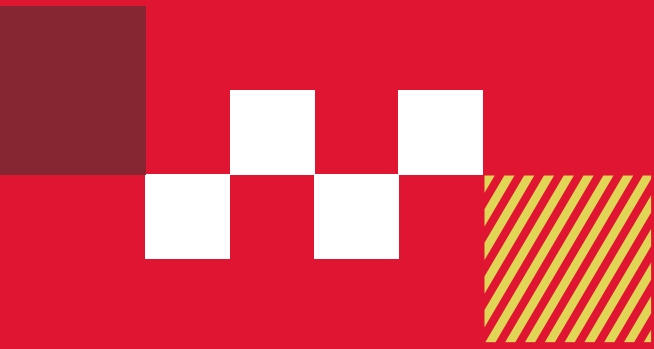


seg mot innbyggere og publikum med viktige forebyggende budskap og bidra til trygghet for alle, hver dag! Bygging av Rennebu brannstasjon startet også opp høsten 2023, og blir ferdigstilt i oktober 2024.

MS Rita Irene ble døpt ved kaia til Sentrum brannstasjon den 20. september. Vi er glade for at Trondheims ordfører de siste 20 år, Rita Ottervik, sa ja til å stå som gudmor for regionens nye brann- og redningsbåt.

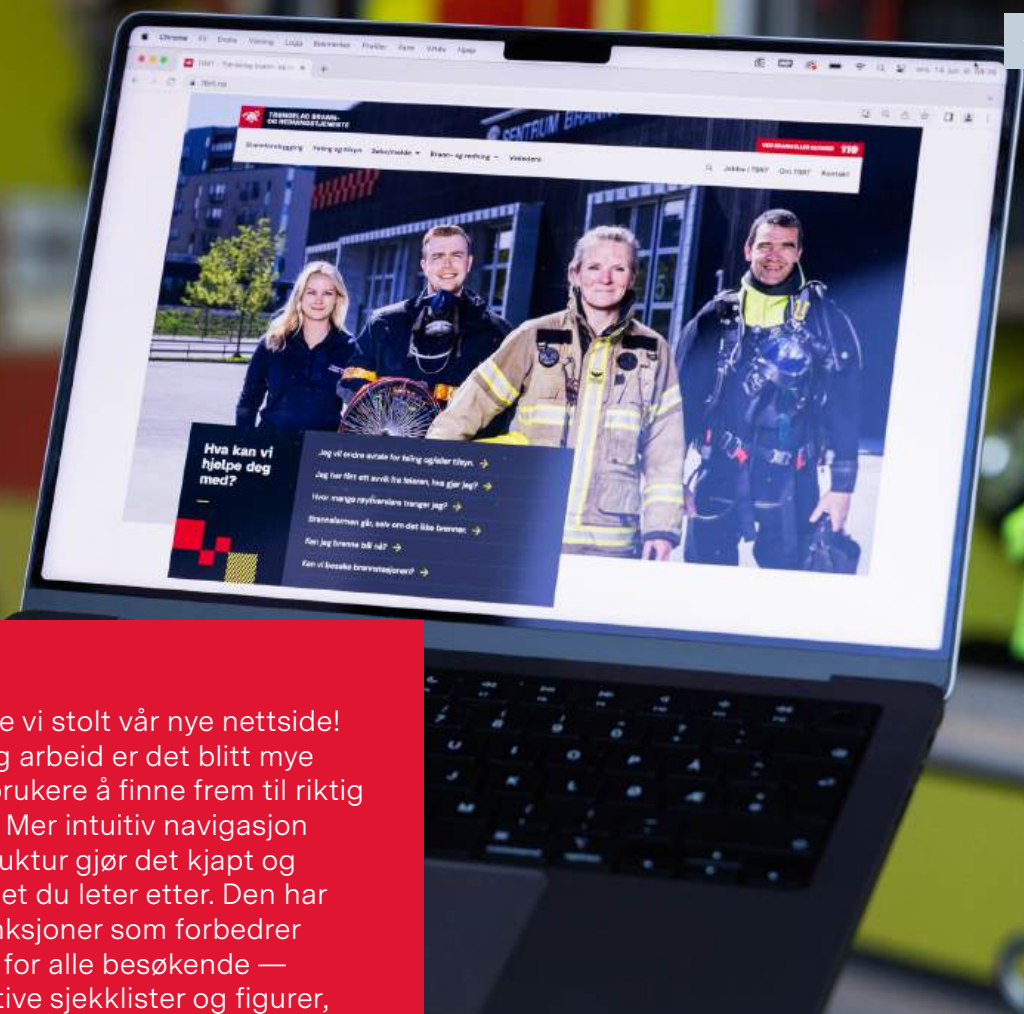
Monica Rolfsen

Trondheim, 17. januar 2024



DEL 1

Året i bilder



Nettsiden

I juni lanserte vi stolt vår nye nettside! Etter grundig arbeid er det blitt mye enklere for brukere å finne frem til riktig informasjon. Mer intuitiv navigasjon og bedre struktur gjør det kjapt og lett å finne det du leter etter. Den har også nye funksjoner som forbedrer opplevelsen for alle besøkende — med interaktive sjekklister og figurer, hvor man blant annet kan klikke seg gjennom en bygning for å se hvilke tiltak man kan gjøre for et enda tryggere hjem.



Brann på Ranheim Paper&Boards

13. juni går alarmen, det brenner på papirfabrikken på Ranheim. Utenfor fabrikken står det lagret store mengder returpapir som brukes som råvare ved fabrikken, og det er disse ballene med bølgepapp som har begynt å brenne. Vår innsatsstyrke er raskt på plass og får kontroll på brannen etter en time. Etter den akutte fasen blir etterslokkingen overlatt til sivilforsvaret, som bruker flere dager før brannen endelig er helt slokket.



Uniformsbytte

På våren arrangerte vi en ny og bærekraftig aktivitet for våre ansatte – uniformsbytte.

Det åpnet for muligheten til å utveksle uniformer som ikke lenger passet, samt redusere unødvendig forbruk. Ved å legge til rette for uniformsbytte, skaper vi ikke bare et mer bevisst forhold til vårt ressursforbruk, men bidrar også til et mer miljøvennlig arbeidssted.

Donert utstyr til Ukraina

10. februar satte 50 dedikerte mannskap seg i 25 kjøretøy, turen skulle gå til det krigsrammede Ukraina for å levere utstyr og brannbiler. I kortesjen deltok brannfolk fra Valdres, Namdal, Drammen, Oslo, Namsos, Bergen, Asker og Bærum, Værnesregionen, Kirkenes, Førde, Stryn, Larvik, Nærøysund, Molde og Steinkjer. TBRT donerte i tillegg til en brannbil, betydelige mengder med brannbekledning og røykdykkerutstyr som ble lastet inn i bilene.



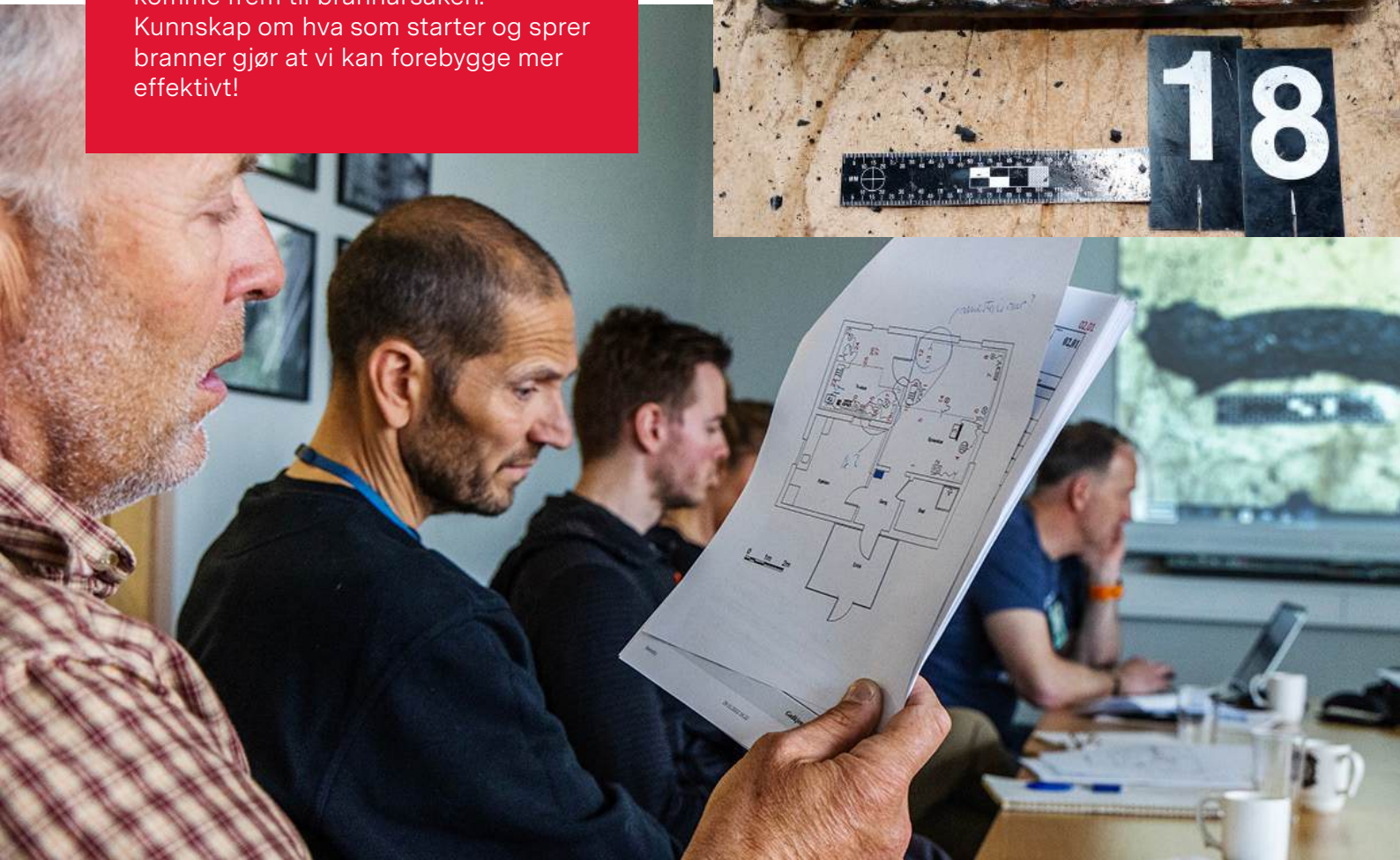
Nedleggelse av Stadsbygd brannstasjon

I mai takket vi av de seks mannskapene ved Stadsbygd brannstasjon. Brannstasjonen ble lagt ned basert på endring i risikobilde og vedtatt beredskapsanalyse. Mer brannsikker bygningsmasse, endring av kravet til innsatstid, samt opprettet vaktordning ved Rissa brannstasjon, gjør at beredskapen fra nå kan ivaretas fra brannstasjonene på Rissa og Vanvikan. Med vaktordningen i Rissa, er det alltid noen i beredskap, klare til å rykke ut. Det betyr at innbyggerne i Stadsbygd kan føle seg trygge på at de får hjelp når de trenger det.



Brannetterforskning

Kan man finne ut av hva som har startet en brann, kun ved å se på bevismaterialet? I denne samøvelsen skulle vi, sammen med etterforskere fra politiet og el-kyndige fra det lokale el-tilsyn finne årsaken til at en person omkom i en fiktiv husbrann. Ved hjelp av bilder, vitneavhør, plantegninger og strømvalesninger skulle vi sammen komme frem til brannårsaken. Kunnskap om hva som starter og sprer branner gjør at vi kan forebygge mer effektivt!





Vi møtte både store og små på Hospitalsdagene.



Hvert år kommer det flere tusen nye studenter til byen, og vi har nok en gang vært ute for å prate om brannsikkerhet på hybelen.

Publikumsmøter

I 2023 bodde det over 244 000 mennesker i de fem kommunene våre, og vi forsøker å nå ut til alle sammen — med ulike virkemidler. Ett av dem er å møte folk der de er. Da trøpper vi opp med flyers, flygeblader og røykvarslerbatterier. Av og til inviterer vi med oss en samarbeidspart, som forsikringselskap eller el-tilsynet. På stands kan hvem som helst slå av en prat, eller stille oss spørsmål om ting de lurer på.



På Maritim sikkerhetsdag snakket vi med folk om viktigheten av god sikkerhet til sjøs.



Åpen brannstasjon er alltid et populært arrangement, i år var ikke et unntak.



I utfartsdagene før påska stilte vi oss opp for å snakke med folk om brannsikkerhet på hytta.



På Røykvarslerdagen delte vi mange batterier og ga gode branntips.

Brannfarlig stoff

En brann eller annen ulykke i nærheten av farlige stoffer kan bli katastrofalt. Derfor går vi jevnlig tilsyn hos virksomheter som håndterer og oppbevarer farlig stoff. Da undersøker vi om virksomhetene følger kravene i regelverket. Under årets tilsyn har vi avdekket avvik som manglende risikovurdering, fravær av beredskapsplan og manglende kontroll og vedlikehold. Alle tilsyn blir fulgt opp nøye for å forsikre oss om at avvikene blir rettet.



Brannforebyggende forum

I september fikk vi gleden av å ønske forebyggere fra hele landet velkommen til årets Brannforebyggende forum. Det årlige arrangementet finner sted i ulike byer og fungerer som en betydningsfull arena for læring, erfaringsutveksling og styrking av samholdet. Den røde tråden for årets arrangement var «Fremtiden banker på», noe som ble gjenspeilet hos alle de dyktige foredragsholderne.



Brannsamarbeidet i Trøndelag

Brannvesenene i Trøndelag er blitt enige om å samarbeide mer innenfor en rekke områder, blant annet feietjenesten. Dette året har vi gjennomført tre møter, hvor det hovedsakelig har dreid seg om å få en mest mulig lik tjeneste i alle kommunene. På sikt vil det bety at en person som har hytte i en annen kommune enn sin bokommune, få gjenkjennbar tjeneste begge steder.

Refleks til barna

Ved hjelp av Brannbamsen Bjørnis og Trøndelag fylkeskommune fikk vi 2100 refleksvester som vi delte ut til barnehager i alle kommunene våre. I Oppdal inviterte vi alle barnehagene på besøk til den nye brannstasjonen, mens i de andre kommunene reiste vi ut for å hilse på. Da fikk de også lære om røykvarslere, trygg lading og trafiksikkerhet.





Bjørnis 10 år

I år fylte brannbamsen Bjørnis 10 år. Brannbamsen, som startet sin karriere i Trondheim, lærer barn over hele landet om en trygg og brannsikker hverdag. Forskningscenteret FRIC har i samarbeid med Stiftelsen Brannbamsen Bjørnis gjennomført en undersøkelse hvor de så på effekten av Bjørnis. Resultatet viser at bamsen har hatt en dokumentert effekt på forbedring av brannsikkerheten i hjemmene hos folk.



Fra feier til brannforebygger

Feierfaget er i stadig utvikling, derfor ble tittelen «feier» endret til «brannforebygger». Tittelendringen skal blant annet øke bevisstheten om effekten av feiingen og tilsynet som gjøres i boliger. Manges oppfatning er at det kun er piper som feies, men brannforebyggeren sjekker flere ting som har betydning for brannsikkerheten i hjemmet — som røykvarslere, slukkeapparat og rømningsveier.

Samlokalisering — under samme tak

En mulighetsstudie har sett på om feieavdelingen kan samlokaliseres med kollegene på hovedbrannstasjonen på Sluppen. En gruppe har sett på alternative løsninger for om vi kan innlosjere avdelingen i eksisterende arealer, eller om brannstasjonen må få et påbygg. Å få feieavdelingen under samme tak som resterende avdelinger, vil åpne for et tettere samarbeid og bedre bekjenskaper — som på sikt vil føre til en enda bedre og mer effektiv tjeneste.



Aspirantopptaket

Det er ingen tvil om at vi får mange søknader når vi lyser ut etter nye aspiranter, og i år var ikke et unntak. Med 320 søkere til å begynne med, sto vi til slutt igjen med 9 gode kandidater da tester og intervjurundene var over. —For å gjenspeile samfunnet som vi jobber i, er det viktig at vi skaffer oss kompetansen for fremtiden, sier brannsjef Torbjørn Mæhlumsveen. Vi har brukt mangfoldsveilederen vår, det har resultert i en god kjønnsbalanse og variert fagbakgrunn hos årets aspiranter.



Nytt lærlingeløp på feieavdelingen

Med en egen kompetanseansvarlig på feieavdelingen, har lærlingeløpet fått et nytt løft. Tidligere har hver lærling fått en dedikert veileder som man har jobbet med hele lærlingperioden. Nå har vi satt i gang et rotasjonssystem som gjør at lærlingene skal jobbe med alle veilederne. I 2023 ansatte vi to nye lærlinger, og blir altså de første som får det nye lærlingeløpet.



Pipesensorer

Er det mulig å få et forhåndsvarsel på en pipebrann, eller kan man justere måten man fyrer på for å unngå det? Det er det feieavdelingen, i samarbeid med Klima- og miljøenheten i Trondheim kommune, skal finne ut av. Vi har satt i gang et prosjekt hvor vi skal feste i underkant av 500 sensorer på piper. Sensorene vil etter hvert gi oss statistikk på fyringsmønster og temperaturer, som kan gi oss indikatorer på blant annet fare for pipebrann.



Skredøvelse i Oppdal

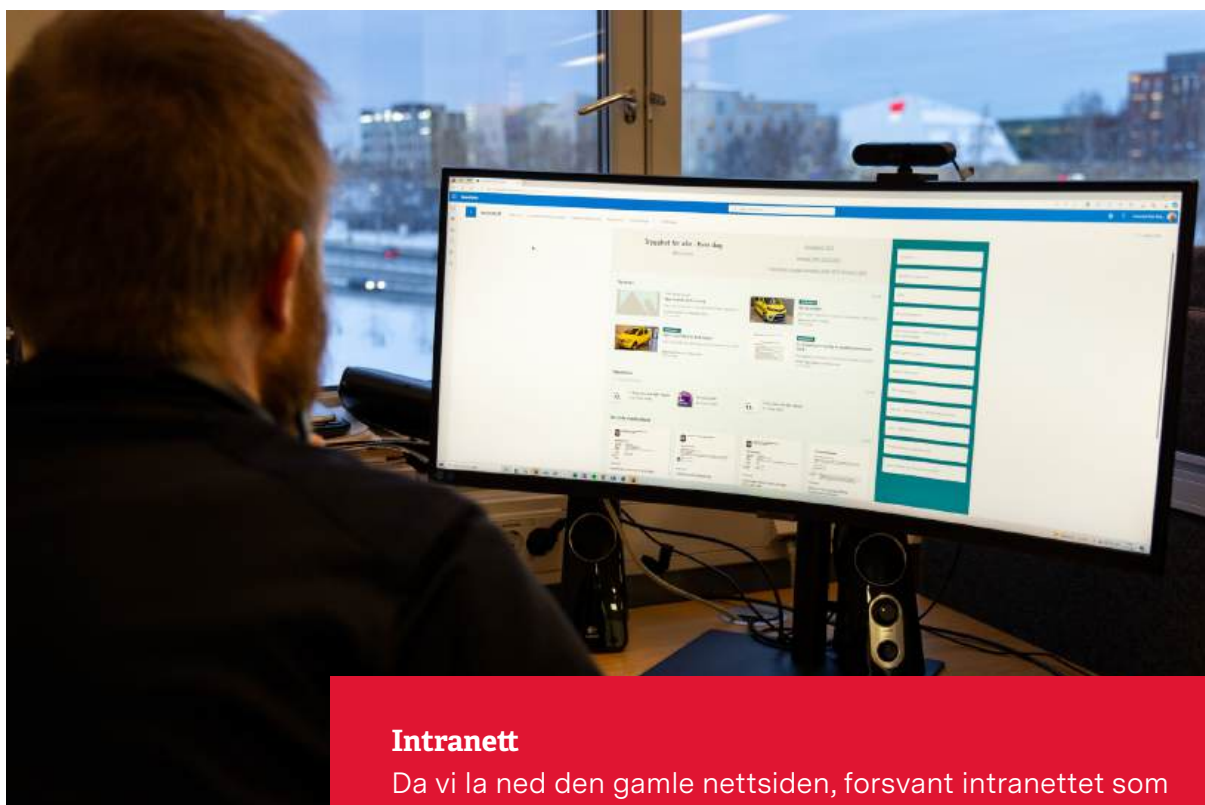
Politiet inviterte til en fullskala skredøvelse i Oppdal. Sammen med brann stilte luftambulansen, helse, SAR Queen, skipatroljen, Røde Kors og hundepatroljen. Øvelsen foregikk på Vangslia skisenter, i et område hvor det går ras årlig. En av utfordringene vi sto overfor var å velge sted for hvor innsatsleders kommandoplass skulle ligge, da området er stort og uoversiktlig. For vår del ble et viktig læringsmoment å teste ut nytt utstyr, blant annet ny ATV med belter. Den brukes til å frakte innsatsstyrken, hunder og utstyr.



Er vi rustet for fremtiden?

I 2023 ble vi utsatt for to dataangrep. Det første ble rettet direkte mot TBRT sine systemer, men ble avverget av sikkerhetssystemene våre. Det andre rettet seg mot en av våre leverandører, men som følge av angrepet mistet vi tilgang til datasystemene i ni arbeidsdager — som igjen påvirket produksjonen. Derfor har vi satt i gang et arbeid for å analysere hvor godt rustet vi er, slik at vi kan gjøre oss mindre sårbare for nye angrep.





Intranett

Da vi la ned den gamle nettsiden, forsvant intranettet som vi var kjent med. IKT har derfor utviklet en ny plattform for bruk til ansatte. Målet er å ha en funksjonell kanal for intern kommunikasjon. Den skal bidra til at det blir enklere å dele informasjon, samtidig som det blir enklere å holde seg oppdatert.



Flyktningstjenesten

Å lære om brannsikkerhet er også en del av integreringsprosessen. Det gir flyktninger en mulighet til å sikre at de har den nødvendige kunnskapen for å forhindre branner og håndtere situasjoner trygt i sitt nye miljø. Derfor har vi et samarbeid med Flyktningstjenesten. I undervisningen viser vi hvordan et brannslukningsapparat fungerer, hvordan man bytter batteri i en røykvarsler og hvordan man kan unngå brann i hjemmet.

Det enkle er ofte det beste

Ved årsskifte ble feie- og tilsynsgebyret i Trondheim kommune endret, og vi måtte ty til kreative løsninger for en enkel forklaring om det nye systemet. Gebyret bestemmes ut ifra boligens risiko. Vi lagde en enkel filmsnutt på sosiale medier hvor vi tok i bruk tre epler i fargene rød, gul og grønn for enklest mulig forklaring om hvordan risikoen påvirker gebyret.



Brann- og redningsskolen

Vi har hatt gleden av å ta imot kandidatene fra Midt-Norge for å gjennomføre den fysiske testen til det nye studiet Brann, redning og samfunnssikkerhet ved Brann- og redningsskolen. De fikk testet høydeteranse, klaustrofobi, kondisjon, styrke og svømmeferdigheter.





Øvelse under StudentUKA

StudentUKA gjennomføres annethvert år i Trondheim. Studentene arrangerer blant annet ett flertall konserter for inntil 7000 personer i et stort telt. Før første konsert samler arrangørene nærmere 1000 frivillige og gjennomfører øvelser som vi i TBRT deltar i, for å teste rømningsflyt, innsatsveier, påkoblingspunkter for slokkevann og at arrangørens rutiner/instrukser fungerer som forutsatt.



Nye elbiler

TBRT tar større miljø- og samfunnsansvar. I 2023 har vi anskaffet fem elbiler. En VW ID-Buzz og en Toyota Proace til generell logistikk, to VW ID-Buzz til feieravdelingen, og en Audi e-tron som er i beredskap som vakthavende brannsjefs kjøretøy.



Kommunikasjonssamarbeid med helse, politi og brann

Samarbeidet med de andre nødetatene om kampanjen; Verdensdagen for psykisk helse, ble en betydelig suksess. Effekten av at alle nødetatene står sammen med et omforent budskap til publikum er tydelig. Vi har blitt enige om å fortsette samarbeidet og bygge videre på denne positive erfaringen i utvalgte kampanjer i fremtiden.

Partner i forskningscenteret FRIC
 Gjennom å være forskningspartner, får vi mulighet til å påvirke hva FRIC forsker på. Vi bidrar med vår kunnskap og våre erfaringer, samt at vi raskt får tilgang på de nyeste oppdagelsene i brannfaget.





E-læring

For å øke kompetanseutviklingen har vi lansert en egen plattform som er ment for læring og erfaringsutveksling blant vårt innsatspersonell. En stor fordel er at også deltidsansatte kan dra nytte av undervisningen og øvelsene. På plattformen finnes det videoleksjoner som dekker ulike fagområder, instruksjonsvideoer for teknisk opplæring og teoretiske leksjoner dokumentert i videoformat.

Nye kamerasystemer

TBRT har stor oppmerksomhet på utvikling, derfor har vi satt opp kameraer på Sandmoen øvingsfelt. Systemet gir en unik mulighet for dokumentasjon og evaluering av øvelser. I tillegg har vi fått fire nye røykdykkerkamera med opptaksfunksjon til bruk under innsats slik at vi kan se tilbake på hendelsen og komme med tilbakemeldinger.



Taulederkurs

Urban tauredning har endret struktur for tjenesten. Fagfeltet er nå delt inn i to nivåer; tauredder og tauleder. Derfor ble det arrangert et kurs for å utdanne nye tauledere. Fra TBRT bisto to instruktører, samt ekstern hovedinstruktør fra redningstjenesten. Elevene ble utfordret på alt fra redning i trange sjakter, til vanskelig tilkomst.

Trondheim kommune med tiltak mot falske brannalarmer

Trondheim kommune er en av de største bygningseierne i Trondheim. De har, som mange andre bygningseiere, altfor mange falske brannalarmer i sine bygg. Vi har hatt et godt samarbeid med Trondheim kommune på flere av byggene deres. Dette har ført til at antallet falske brannalarmer har blitt betydelig redusert.

I noen av byggene erstatter de hele varslingsanlegget, mens i andre oppgraderer de eksisterende anlegg eller gjør tiltak eksempelvis på ventilasjon. Dette viser at kommunen tar sikkerhet på alvor!



SOSIALE MEDIER

Sosiale medier er en av våre kanaler hvor vi når ut til veldig mange mennesker. Ved bruk av kreativitet, følelser, humor — og litt alvor, treffer budskapene bredt blant innbyggerne. Innleggene baserer seg blant annet på hendelser fra virkeligheten, sikkerhetstips og ting som rører seg i TBRT. Gjennom årlige kampanjer har vi flere konkurranser hvor deltakere kan vinne fine premier, slike innlegg slår godt an.

Iblant blir også innleggene plukket opp i media, som gjør det om til egne saker tilpasset deres aviser. Dette gjør at vi får mye større spredning utover våre egne plattformer. Da vi i sommer delte et innlegg om bilister

som sperret veien for utrykningskjøretøy til badeplasser, eller da det brøt ut brann hos Frida og Fredrik, meldte avisene sin interesse og lagde egne saker.

Den sørlige delen av brannvernregionen har fått sin egen Instagram-konto, med navn tbrtoppdalogrennebu. Demografien og geografien i Oppdal og Rennebu har variasjoner fra våre andre eierkommuner, noe som gjør at annen type informasjon ofte er relevant. Kontoen gir oss muligheten til å dele skreddersydde innlegg med lokal informasjon.



Bøtene haglet ved badeplass. Da fikk brannvesenet en idé

Brannvesenet har sett seg lei feilparkerte biler. Nå sender de et stikk, men også en oppfordring, til bilistene:



Faksimile: adressa.no

Bråvåknet til ulende brannalarm: – Jeg så bare masse mørk røyk

Mens Frida og katten Bianca kom seg ut, løp Fredrik inn i det brennende huset igjen.



Faksimile: adressa.no



FØLGERE

4 327

FØLGERE

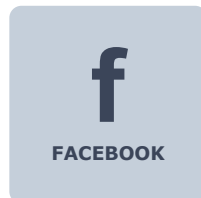
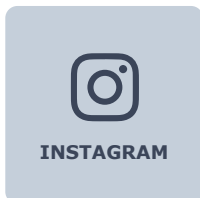
22 392

REKKEVIDDE

57 591

REKKEVIDDE

446 231



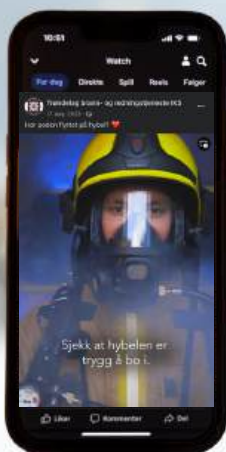
INNLEGG

53

INNLEGG

88

Topp 2 innlegg



REKKEVIDDE

151 675

REAKSJONER

857

VISNINGSTID

223 timer

DELINGER

93



AVSPILLINGER

53 451

REAKSJONER

640

VISNINGSTID

68 timer

KONTOER NÅDD

37 454



SATSINGSOMRÅDER 2023

Forebyggendeanalyse

Med utgangspunkt i risikobildet som fremkommer i regionens ROS-analyse har vi vurdert behovene for forebyggende arbeid fremover. Vi har sett nærmere på bygningskategorier og persongrupper som har høy brannrisiko. Forebyggendeanalysen viser hvilke satsingsområder som er aktuelle og hvilken bemanning og kompetanse som trengs i det forebyggende arbeidet. Resultatene vil bli innarbeidet i handlingsplanene for de nærmeste årene.

Beredskapsanalyse

Denne analysen gir oss grunnlag for beslutninger om organisering, dimensjonering og utrustning, for å best møte de hendelsene vi kan stå overfor. Vårt konsept bygger på smidige enheter for rask respons, riktig plassering av utstyr for økt presisjon og styrking av kompetansen for økt slagkraft. Videre prioriterer vi effektiv ledelse og samarbeid, med støtte av en velfungerende stab. Målet er å utvikle og tilpasse brannvesenet til fremtidens risikobilde og rammebetingelser.



Bærekraftig julegave

For å inspirere til et mer bærekraftig miljø, fikk alle ansatte i et handlenett som julegave. Disse ble også lagt i alle beredskapsbilene for bruk når det handles mat til vaktlagene. Designet er utviklet internt og inkluderer blant annet fire av FNs bærekraftsmål, samt visjonen vår.

Brannsamarbeidet i Trøndelag

Sommeren 2018 herjet omfattende skogbranner i Sverige, og flere brannvesen fra Trøndelag rykket ut for å bistå. For å optimalisere innsatsen ble alle deltakende brannvesen organisert under en felles enhet. Innsatsen i Sverige ble evaluert i et møte på Stjørdal høsten 2018. I dette møtet ble Trønderske brannvesen enig om å fortsette å dele erfaringer og koordinere aktivitet. Brannsamarbeid Trøndelag var med dette etablert.

Viktig samarbeid

Brannsjef Torbjørn Mæhlumsveen understreker viktigheten av samarbeid mellom brannvesen i Trøndelag, både om forebygging og beredskap. Han påpeker nødvendigheten av å bruke tilgjengelige ressurser effektivt og samarbeide om for eksempel kommunikasjon, øvelser og materiellanskaffelser.

Som en videreføring av det flerårige samarbeidet, har representantskapet i Midt-Norge 110-sentral 20. des 2023 besluttet at det skal gjennomføre en mulighetsstudie med mål om å få til et bedre, tettere og mer formalisert samarbeid. Gjennom høsten har TBRT, i samarbeid med andre brannvesen, utarbeidet et mandat for prosjektet, sikret finansiering, og utpekt to prosjektledere, samt en styringsgruppe.

Dette regionale samarbeidet innen brann- og redningsområdet er i samsvar med anbefalingene i rapporten "Fremtidens brann- og redningsvesen", som ble publisert i 2023 og nå er til vurdering hos regjeringen.

Prosjektet skal presentere et forslag til organisasjonsstruktur innen 1. desember 2024.

Frøya

Fra og med 1. januar 2024 ble Frøya brann og redning en integrert del av TBRT.

—Tilslutningen av Frøya til TBRT representerer en spennende og ny utfordring for oss. Den geografiske konteksten er helt annerledes enn det vi er vant til, med oppdrettsnæring, industri og øyrekker, sier Torbjørn Mæhlumsveen.

Mæhlumsveen informerer videre om at TBRT har dedikert det siste året til å legge til rette for Frøya kommunes involvering. Det har vært en betydelig entusiasme i hele utredningsprosessen, og at vi har hatt god dialog med Frøya gjennom hele prosessen.

Forebygging av branner er en av våre viktigste arbeidsoppgaver. Med nyansettelser blir forebyggende virksomhet en prioritet. Store bedrifter vil få regelmessige branntilsyn, og barn vil ha muligheten til å møte brannbamsen Bjørnis. I tillegg vil tilgangen til spesialkompetanse, systemer og utstyr lokalisert i Trondheim også komme Frøya til nytte.

– Ved å gi utryknings- og innsatslederne mengdetrening i å håndtere operative situasjoner, vil de være bedre rustet under skarpe hendelser. Trygge og tydelige ledere gjør innsatsen mer effektiv. Det er her vi må ha oppmerksomheten fremover. Mannskapene våre er knallgode, dersom de får gode instruksjoner har vi de beste forutsetninger for å lykkes med samfunnsoppdraget vårt.



BRANNSJEF
TORBJÖRN MÆLLUMSVEEN



Fra PC til PAD

I takt med den teknologiske utviklingen og et stadig skiftende arbeidslandskap har feieavdelingen begynt en overgang fra datamaskin og nettbrett, til kun bruk av nettbrett. Årsaken til overgangen er at vi ønsker å finne mer effektive måter å jobbe på.



I rollen som brannforebygger (tidligere feier) utgjør det å besøke mange hjem daglig en vesentlig del av arbeidsdagen. Nettbrettet har blitt en essensiell ressurs under tilsyn, der alle avvik og feil registreres i en rapport. Når brannforebyggeren returnerer til kontoret, skal rapporter for alle tilsyn sendes ut, noe som for øyeblikket gjøres på en datamaskin.

Med overgangen til nettbrett vil arbeidsprosessen bli mer effektiv og smidig, da man kun forholder seg til én plattform. Nettbrettet kan anvendes fleksibelt i ulike sammenhenger, inkludert tilkobling til prosjektorer for presentasjoner.

Denne endringen vil også innebære kostnadsbesparelser, ettersom hver ansatt kun trenger én digital enhet i stedet for to.

Det vil i tillegg være flere fordeler ved bruk av nettbrett, man vil alltid ha tilgang til en database hvor det enkelt kan hentes opp regelverk og andre nødvendige dokumenter, selv under tilsyn. Denne løsningen vil på sikt gi enda bedre tjeneste for kundene.

Kartlegging av garasjeanlegg og parkeringshus

I løpet av 2022-23 har vi gjennomført en omfattende kartlegging og risikovurdering av garasjeanlegg og parkeringshus i vårt område.

Det er blitt gjort manuell kartlegging av over 300 anlegg, og i 100 av disse har det blitt gjort en risikovurdering. På dette grunnlaget er det iverksatt en rekke forebyggende tiltak, inkludert merking, endringer i bruksmønster og generell informasjon til brukere av anleggene.

Alle brigadene har deltatt i øvelser for å øke kunnskapen om ulike typer anlegg. Dette inkluderer å lære hvordan sikkerheten kan variere basert på byggeår.

Vi har gitt innspill til utarbeidelsen av byggforskerseriens nye anvisning "Utforming og dimensjonering av parkeringsanlegg". Endringene vil føre til forbedring av anleggssikkerheten sammenlignet med situasjonen i eksisterende parkeringsanlegg.

TBRT har gitt ut en rapport som oppsummerer arbeidet, inkludert funn, tiltak og anbefalinger. Etterarbeid er allerede påbegynt for å håndtere områdene som krever ytterligere oppmerksomhet og forbedringer.



Hvordan beskytter vi de som er mest sårbare mot brann?

I løpet av fire uker døde fem personer i brann i Trøndelag, fire av dem i våre eierkommuner. Samtlige hadde fellestrekk: de ble ansett for å være i en risikoutsatt gruppe, og de bodde alene.



Hvem dør i brann?

Ifølge statistikken ser vi at de som bor alene har en høyere sjans for å omkomme i brann. Når andre risikofaktorer i tillegg spiller inn, som at en person er eldre, har rusproblemer, røyker, har psykiske- eller fysiske utfordringer — øker sjansen betraktelig. Om vi får kjennskap til disse personene, kan det gjøres tiltak før det er for sent.

Hvordan finner vi dem?

Brannforebyggere, tidligere titulert feier, skal i utgangspunktet gjennomføre tilsyn i alle hjem med fyringsanlegg, men historisk sett er det noen boliger hvor vi aldri får mulighet til å sette foten innenfor døra. Det er ingen som åpner når vi banker på. I tilfeller der hvor vi får indikasjoner på at det er stor brannrisiko, opprettes det et samarbeid med forebyggende avdeling og med helsesektoren i kommunen for å finne løsninger på hvordan vi kan bedre brannsikkerheten i hjemmet hos vedkommende.

Dessverre er det noen som går under radaren vår. Derfor har vi satt ned en arbeidsgruppe som jobber for å finne enda bedre metoder for å hjelpe de som har størst sannsynlighet for å omkomme i brann.



Sammen redder vi liv

Helse- og omsorgstjenesten møter mange risikoutsatte innbyggere i sitt daglige virke. Derfor tilbyr vi årlig oppfriskning om brannsikkerhet til de som jobber med hjemmebaserte tjenester i kommunene. Da gjennomfører vi praktisk og teoretisk opplæring. Å sette et vannglass ved han som røyker, eller å bytte ut vanlig laken med brannhemmende sengetøy er små, men virkningsfulle tips. Kursdeltakerne får også teste både brannslange og slokkeapparat, noe de færreste av dem har prøvd tidligere.

Vi må bruke de siste hendelsene og erfaringene til å bli enda bedre på å forebygge brann hos de som har størst fare for å omkomme i brann. Ved å ta målrettede skritt for å beskytte de mest sårbare i samfunnet vårt, kan vi forhindre tap av liv og eiendom, og samtidig skape tryggere lokalsamfunn.



Oppdal brannstasjon – mye mer enn garasje for brannbiler

Den 3. oktober hadde vi gleden av å markere den offisielle åpningen av Oppdals nye brannstasjon. Stasjonen er langt mer enn bare garasje for brannbiler og kontorer; den inviterer også til besøk og samarbeid, både internt og eksternt.

Den strategiske plasseringen midt i Oppdal sentrum gjør brannstasjonen til et synlig og tilgjengelig knutepunkt for lokalsamfunnet. Selve bygget er nøye designet for å smelte sammen med omgivelsene og lokal arkitektur, samtidig som det byr på unike og spennende elementer. Hvordan man kan få mereffekt av forebygging og samfunnssikkerhet har vært et sentralt tema gjennom hele prosessen.

De nye lokalene er betydelig forbedret med tanke på helse, miljø og sikkerhet (HMS). Den er nå utstyrt med rene- og skittensoner som er helt i tråd med dagens gjeldende standarder.

Det var tidlig et ønske om å transformere brannstasjonen til et allsidig samlingspunkt. Et element av konseptet er Fjellstøttparken — en koselig park som er åpen for alle. Utearealet ved brannstasjonen fungerer både som et undervisningsområde, og gir også muligheten for besøk og læring gjennom hele døgnet og året, selv når det ikke er noen brannvesenansatte til stede. Læringsplakater er strategisk plassert i parken, slik at forbipasserende når som helst kan bli inspirert til ulike sikkerhetstiltak.

I løpet av de få månedene brannstasjonen har vært åpen, har den allerede vært vertskap for flere ulike arrangementer for alle aldersgrupper.



Ny brann- og redningsbåt, MS Rita Irene

Ålesund-selskapet Maritime Partner AS har nylig levert et nytt brann- og redningsfartøy til TBRT, som har blitt oppkalt etter Trondheims mangeårige ordfører, Rita Irene Ottervik (AP).

MS Rita Irene, er utformet med et skrog som er tilpasset både fart og operasjon i grov sjø, noe som gjør den ideell for oppdrag i Trondheimsfjorden.

Funksjoner og oppgaver til MS Rita Irene inkluderer:

- Vanntilførsel ved branner på/nær sjø og elv.
- Redningsaksjoner på sjøen og i sjønære områder.
- Håndtering av akutt forurensning.
- Støtte til helse- og politioperasjoner.
- Ledelsesplattform ved store sjøhendelser

Båten representerer en etterlengtet erstatning for dagens brann- og redningsbåt, som er 25 år gammel og klar for utskiftning.

Ved utforming av den nye båten ble det lagt stor vekt på å integrere moderne teknologi og sikre tilstrekkelig toppfart for å redusere responstiden til nødstilte. Den nye brannbåten representerer derfor en betydelig teknologisk og kapasitetsmessig forbedring for TBRT.





Økning i branner på barnevernsinstitusjoner

De siste årene har vi sett en betydelig og bekymringsfull økning i antall branner som har oppstått på barnevernsinstitusjoner, og dessverre har mange av disse brannene vært påsatt. I lys av utviklingen ble det besluttet å etablere en dedikert prosjektgruppe med formål om å nøye undersøke og påvirke brannsikkerheten og rutinene ved slike institusjoner.

Dialog og befaringer

Prosjektgruppen tok initiativet til å invitere alle institusjonenes ledere til møte, der de fikk muligheten til å presentere sine eksisterende rutiner. Møtene avdekket imidlertid mangel på kunnskap når det kom til brannsikkerhet. I etterkant av møtet ble det gjennomført befaring på 16 institusjoner for å se på det branntekniske i hver bygning, samt hvordan brannvernrutinene praktiseres.

Avdekket flere mangler

Under befaringene ble de ansatte nøye veiledet innenfor brannvernsområdet, og prosjektgruppen ga konkrete anbefalinger angående nødvendige tiltak. Disse tiltakene strakte seg fra organisatoriske forbedringer til tekniske brannsikkerhetsaspekter. Mangler som ble avdekket, og som gikk igjen i mange av institusjonene, var utstrakt bruk av skjøteledning, for få røykvarslere, mangelfull branninstruks, gjenstander i rømningsvei og utvendig lagring av mye brennbart materiale. Det var få alvorlige bygningsmessige avvik, men en av befaringene avdekket blant annet at en kjeller ble brukt til varig opphold, uten at det forelå godkjenning for slik bruk.

Det har vist seg at veiledningen ble en essensiell komponentdel i av prosjektet. Vi mener at den har bidratt til å bevisstgjøre de som driver institusjonene, slik at brannvern prioriteres høyere. Veiledningen har også øket kunnskapen blant de ansatte, slik at de nå er bedre rustet til å håndtere og forebygge branner på sine institusjoner.

Prosjektgruppen skal utarbeide en sluttrapport hvor de ser på behovet for videre arbeid med forebyggende tiltak rettet mot barnevernsinstitusjoner.





Samfunnet utvikler seg, og vi må henge med

Vi må våge å tenke nytt og ikke bare fortsette som før. Vi har ambisjoner om å utvikle oss, finne nye måter å løse oppdragene på og utnytte ressursene bedre. I 2023 har vi gjort flere grep for å bruke alle roller i beredskapsstyrken mer effektivt, komme tidligst mulig i gang med virkningsfulle tiltak og påse at innsatsen er mest mulig målrettet.

Effekt av umiddelbare tiltak

Flammene stod ut av et vindu i andre etasje i det kommunale boligbygget ved vår ankomst. Mens røykdykkere forberedte seg på innsats, startet båtmannskap med umiddelbare utvendige tiltak. Vann fra en slangetrommel på en av brannbilene ble målrettet tilført brannrommet gjennom vinduet i andre etasje. Denne hurtige responsen var et vesentlig bidrag til at brannen ikke fikk utvikle seg.

Eksemplet understreker betydningen av opplæring og trening i å håndtere nødsituasjoner effektivt, og hvordan umiddelbare tiltak og utnyttelse av ressurser kan være avgjørende for å begrense brannskadene.

Slukket brann uten bruk av vann

En brann brøt ut på et tak hvor det ble jobbet med taktekking. Tidlig i aksjonen tok brigadeføreren beslutningen om å begrense vannbruken for å unngå sekundære skader. Varmen i taket ble overvåket ved hjelp av drone

med varmesøkende kamera, og skjærslukker ble benyttet for å hindre brannutviklingen med minimal bruk av vann.

Beslutningen om å arbeide målrettet og begrense vannbruket viste seg å være en suksessfaktor i håndteringen av hendelsen, da alle beboere kunne flytte tilbake samme dag. Hendelsen viser også nytten av å anvende moderne teknologi, som droner i dette tilfellet, for å få rask og nøyaktig informasjon.





Slagkraft når alarmen går

I Trondheim kommune er brannmannskapene fordelt på fire brigader. Disse jobber i en firedelt skiftordning som sikrer døgnkontinuerlig beredskap i Trondheim og deler av Malvik kommune. I resten av Malvik kommune og i Oppdal, Rennebu og Indre Fosen kommuner, dekkes vår slagkraft av deltidsmannskaper.



Brannstasjoner med døgkontinuerlig beredskap – kasernert.

Trondheim hovedbrannstasjon

1 brigadeleder/ innsatsleder brann, 1 utrykningsleder, 5 brannkonstabler, mannskapsbil, vaktbil, 2 høyderedskap, bil for restverdiredning. Spesialkompetanse i tauredning. Bemannet med minimum 7 personer i døgkontinuerlig beredskap.



Ranheim brannstasjon

1 utrykningsleder, 3 brannkonstabler, mannskapsbil. Spesialkompetanse i USAR. Bemannet med minimum 4 personer i døgkontinuerlig beredskap.



Sandmoen brannstasjon

1 utrykningsleder, 3 brannkonstabler, mannskapsbil, tankbil, CBRNE-container, ATV. Spesialkompetanse i farlig gods. Bemannet med minimum 4 personer i døgkontinuerlig beredskap.



Sentrum brannstasjon

1 utrykningsleder, 3 brannkonstabler, 1 skipper, 1 maskinpasser, høyderedskap, mannskapsbil, dykkerbil, sjøsprøyta Rita Irene, lettboat Rescue Trondheim, 2 redningsvannscootere. Spesialkompetanse i redningsdykking. Bemannet med minimum 6 personer i døgkontinuerlig beredskap. Minimum tre brannmannskaper er redningsdykkere.





Brannstasjoner med døgntkontinuerlig beredskap - hjemmevakt.

Rissa brannstasjon

1 utrykningsleder, 3 brannkonstabler, mannskapsbil, tankbil. Total vaktstyrke er 16 mannskaper.



Malvik brannstasjon

1 utrykningsleder, 3 brannkonstabler mannskapsbil, tankbil. Total vaktstyrke 16 mannskaper.



Oppdal brannstasjon

1 utrykningsleder, 4 brannkonstabler, mannskapsbil, tankbil, ATV. Total vaktstyrke er 18 mannskaper.



Brannstasjoner uten vaktordning. Den som er tilgjengelig, møter ved utalarmering.

Vanvikan brannstasjon

2 utrykningsledere, 7 brannkonstabler, mannskapsbil, framskutt enhet.



Stadsbygd brannstasjon

2 utrykningsledere, 6 brannkonstabler, mannskapsbil. Stasjonen ble nedlagt 31. mai 2023.



Rennebu brannstasjon

4 utrykningsledere, 12 brannkonstabler, mannskapsbil, tankbil, framskutt enhet.



Stjørna brannstasjon

2 utrykningsledere, 6 brannkonstabler, mannskapsbil, tankbil.

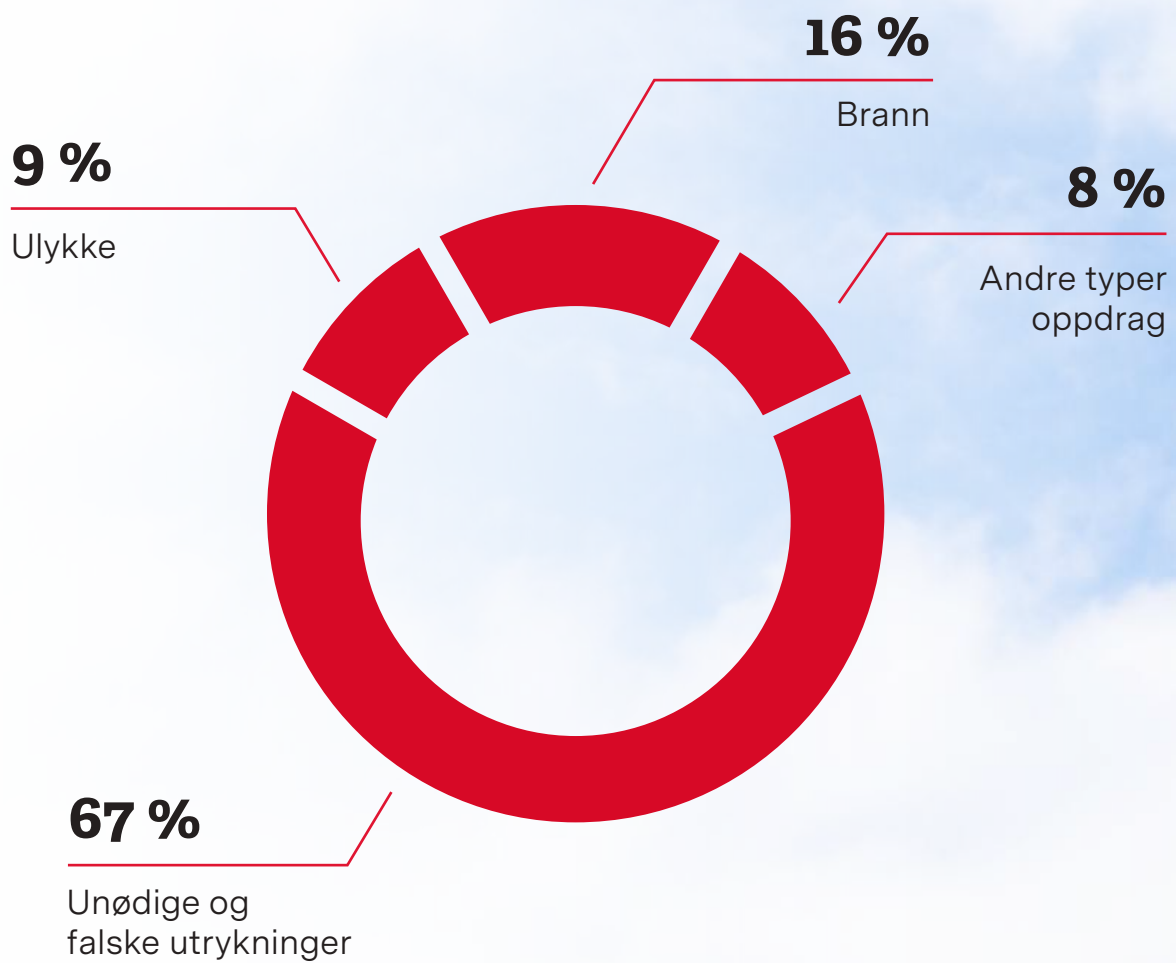


Leksvik brannstasjon

4 utrykningsledere, 10 brannkonstabler, mannskapsbil, tankbil, ATV.



Oversikt over utrykninger i 2023

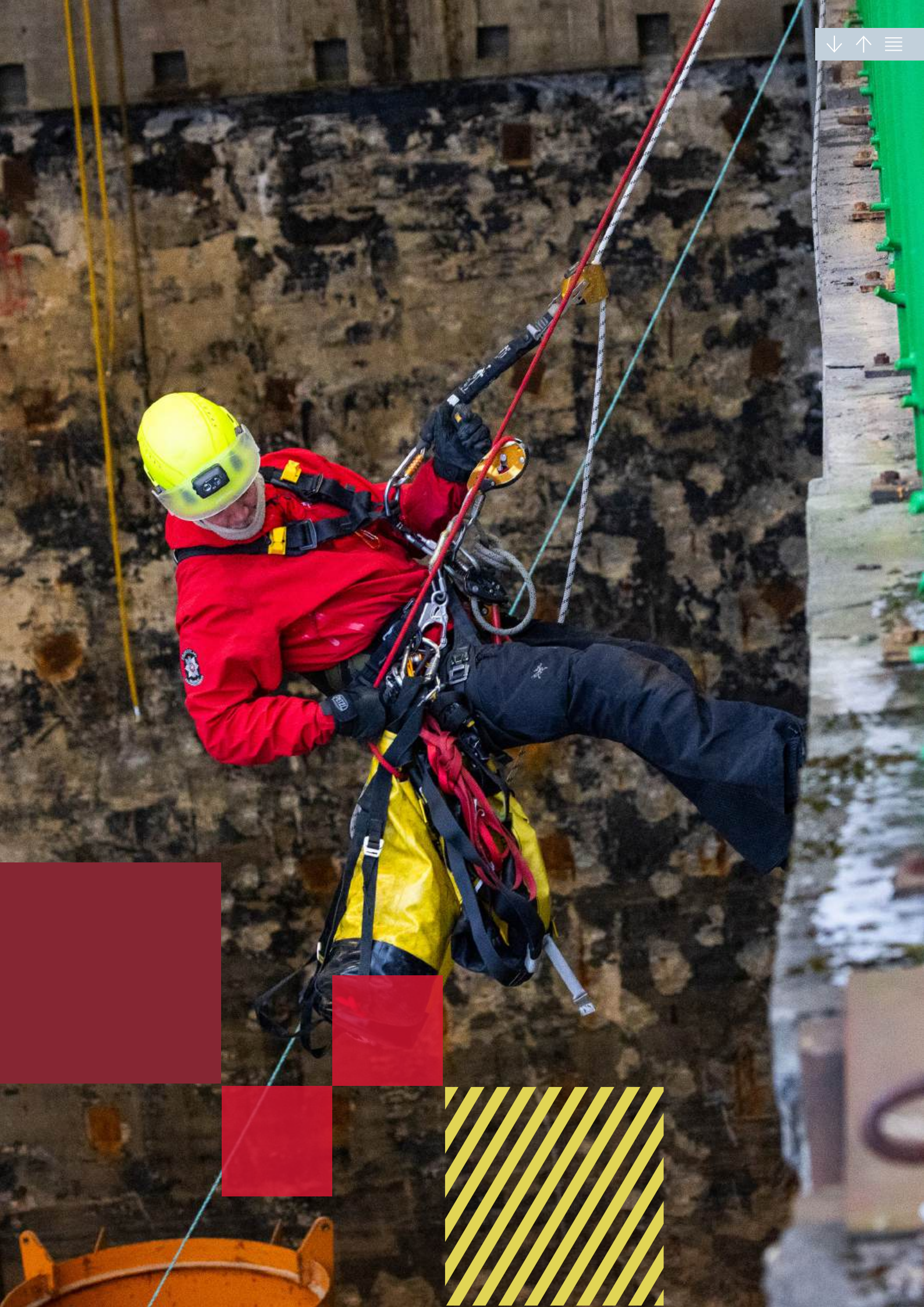


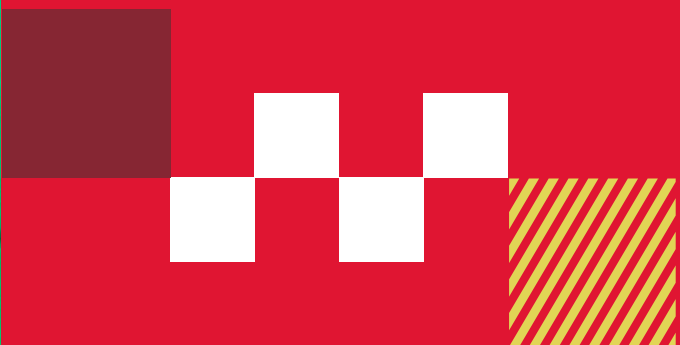


Oversikt over utrykninger i 2023

Kategori	Trondheim	Indre Fosen	Malvik	Oppdal	Rennebu	Total
Brann	519	37	33	10	5	604
Brannhendelser tilknyttet bygg	405	27	24	9	3	468
Brann i bygning	111	8	10	5	2	136
Brann i skorstein	26	13	5	-	3	47
Brannhindrende annet i bygg	104	4	7	1	-	116
Brannhindrende tiltak komfyr	164	2	2	-	1	169
Branntilløp utenfor bygning	8	-	-	-	-	8
Brannhindrende annet utenfor bygg	8	-	-	-	-	8
Brann i kjøretøy	26	7	4	-	2	39
Brann i annet kjøretøy	5	2	-	-	-	7
Brann i buss	3	-	1	-	-	4
Brann i lastebil	2	-	-	-	-	2
Brann i motorredskap og maskiner	-	-	-	-	1	1
Brann i personbil	16	5	3	-	1	25
Brann i fartøy	2	-	-	-	-	2
Brann i fritidsbåt	2	-	-	-	-	2
Brann i søppelkasse/container	46	1	3	1	-	51
Brann i søppelcontainer	25	1	3	1	-	30
Brann i søppelkasse	21	-	-	-	-	21
Brann i utmark/inmark	11	2	-	-	-	13
Brann i gress- eller inmark	6	2	-	-	-	8
Brann i skog- eller utmark	5	-	-	-	-	5
Andre branner	20	-	2	-	-	22
Brann annet	16	-	-	-	-	16
Brann i campingvogn/telt	1	-	-	-	-	1
Brann i el installasjon u/bygning	-	-	-	-	-	-
Brann i gjenvinningsanlegg	1	-	-	-	-	1
Brann gjenoppblussing	2	-	2	-	-	4
Ulykke	229	41	16	16	17	319
Helseoppdrag	59	26	5	8	5	103
Helseoppdrag annet	24	18	2	7	3	54
Helseoppdrag bære/løfte	35	8	3	1	2	49
Naturhendelse	7	-	-	-	-	7
Naturhendelse vind	3	-	-	-	-	3
Naturhendelse annet skred	-	-	-	-	-	-
Naturhendelse annen	4	-	-	-	-	4
Naturhendelse flom	-	-	-	-	-	-
Andre ulykker/uhell	38	3	1	2	-	44
Akutt forurensning	18	1	-	-	-	19
Person i vann	7	-	-	-	-	7
Ulykke/redning annet	7	1	1	2	-	11

Kategori	Trondheim	Indre Fosen	Malvik	Oppdal	Rennebu	Total
Unødige og falske utrykninger	2280	63	72	63	9	2487
Unødig/falsk brannalarm	1129	30	24	23	3	1219
ABA matlaging	523	5	13	15	1	557
ABA på/i bygg	253	2	1	2	1	259
ABA ukjent	363	23	10	6	1	403
Unødig/falsk melding	192	2	6	8	1	209
Falsk melding	4	-	-	-	-	4
Unødig andre alarmer	5	-	-	-	-	5
Unødig kontroll av melding	140	2	5	7	1	155
Unødig alarm privatmarked	43	-	1	1	-	45
Avbrutt utrykning	103	2	6	5	2	118
Avbrutt utrykning alarm	45	2	1	4	1	53
Avbrutt utrykning samtale	58	-	5	1	1	65
Andre typer oppdrag	258	16	10	10	-	294
Annet oppdrag	191	11	6	7	-	215
Andre oppdrag	77	4	3	5	-	89
Beredskapsoppdrag	1	-	-	-	-	1
Bistand politi	27	1	-	1	-	29
Dyreoppdrag	8	3	2	1	-	14
Fjerning av løst objekt eller is	1	-	-	-	-	1
Heisstopp	16	-	-	-	-	16
Oppdrag fra andre alarmer	1	-	-	-	-	1
Sokning	-	1	-	-	-	1
Trussel om selvdrap	36	-	-	-	-	36
Ubetydelig forurensning	22	2	1	-	-	25
Intern hjelpetjeneste	2	-	-	-	-	2
Berging av verdier	65	5	4	3	-	77
Berging av verdier	18	2	2	-	-	22
RVR uten foregående innsats	47	3	2	3	-	55
Brannforebyggende oppdrag	2	-	-	-	-	2
Brannforebyggende oppdrag	2	-	-	-	-	2
Totalsum	3286	157	131	99	31	3704





DEL 2

Styrets årsberetning



Virksomheten

Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS (TBRT) er et interkommunalt selskap for kommunene Trondheim, Malvik, Indre Fosen, Oppdal og Rennebu. Brann- og redningstjenesten har ansvaret for alle lovpålagte oppgaver i eierkommunene i henhold til Brann- og eksplosjonsvernloven. Selskapet har ansvar for brann- og redningsberedskap og brannforebyggende oppgaver i kommunene.

Tiltak for å sikre høy etisk standard

Selskapets ledere og ansatte blir jevnlig utfordret til å ta stilling til etiske dilemma. De etiske retningslinjene i selskapet skal bidra til bevisstgjøring og oppfordre til etisk skjønn, blant annet når det gjelder å bruke myndighet med varsomhet og forstand, samt å opptre redelig og ærlig.

Etikk og etiske dilemmaer har vært tema på lederopplæring, ledersamlinger og i avdelingsmøter. I tillegg er alle avdelinger pålagt å gjennomgå og diskutere etiske retningslinjer/dilemmaer minimum en gang pr år.

Likestilling, mangfold og ikke-diskriminering

I henhold til likestillings- og diskrimineringsloven er alle virksomheter pålagt å jobbe aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre trakassering og diskriminering. Dette arbeidet skal dokumenteres og plikten gjelder hele personalpolitikken.

Et steg i arbeidet er aktivitets- og redegjørelsesplikten. Dette innebærer at TBRT hvert annet år må:

- a. undersøke om det finnes risiko for diskriminering eller andre hindre for likestilling, herunder annethvert år kartlegge lønnsforhold fordelt etter kjønn og bruken av ufrivillig deltidsarbeid,
- b. analysere årsakene til identifiserte risikoer, iverksette tiltak som er egnet til å motvirke diskriminering, og bidra til økt likestilling og mangfold i virksomheten og
- c. vurdere resultater etter bokstav a til c. iverksette tiltak som er egnet til å motvirke diskriminering, og bidra til økt likestilling og mangfold i virksomheten og
- d. vurdere resultater etter bokstav a til c.



Forrige lønnskartlegging (ref.bokstav a) ble gjennomført i 2022. Det pågår et kontinuerlig arbeid med å kartlegge, analysere, iverksette tiltak og evaluere øvrige resultater i likestillingsredegjørelsen. Eksempler på kartlagte områder er:

- rekruttering
- lønns- og arbeidsvilkår
- forfremmelse og utviklingsmuligheter
- tilrettelegging
- mulighet for å kombinere arbeid og familieliv
- Arbeidet skjer i samarbeid med ansattes representanter.

Vi har laget en intern veileder med fokus på konkrete tiltak som kan hjelpe oss med å få et økt mangfold. Et av tiltakene er at vi skal ha mangfold som et tema før vi lyser ut stillinger. Dette ble det jobbet godt med før aspirantopptaket, hvor vi rekrutterte fire kvinner.

Kompetanse er også mangfold, vi har derfor startet prosessen med å kartlegge all kompetanse i selskapet. Slik kan vi spisse utlysningene våre bedre for å få tilført ny kompetanse. Mangfold blant ansatte skaper en bredere kunnskapsbase og styrker muligheten til å utvikle et arbeidsmiljø med personer med ulik bakgrunn, noe som kan gjøre at vi løser vårt samfunnsbidrag bedre.

Sykefravær

Tradisjonelt har selskapet hatt et lavt sykefravær. Vi ser en svak nedgang i sykefraværstatistikken fra 2022.

Totalt hele året

Korttids: 1,9%

Langtids: 3,8%

Totalt: 5,7%

Helse, miljø og sikkerhet

Det skal være trygt å arbeide i TBRT.

TBRT har i stor grad kommet i mål med gjennomføringen av våre HMS-planer for året.

Risikovurderinger gjennomføres i henhold til HMS-lovgivningen og resulterer i handlingsplaner, rutiner og prosedyrer for å sikre et forsvarlig arbeidsmiljø.

HMS dreier seg om kontinuerlig forbedring. Gjennom systemet for avvikshåndtering identifiseres uønskede forhold, som håndteres fortløpende. Dette er for å lære av hendelser og iverksette forebyggende tiltak slik at uønskede hendelser ikke gjentar seg.

Etter arbeidsmiljøundersøkelsen høsten 2022 ble det utarbeidet en oppfølgingsplan for det videre arbeidet. Områdene vi blant annet har jobbet med i 2023 er:

- hvordan bygge psykologisk trygghet
- konfliktforebygging og – håndtering

Arbeidet fortsetter i 2024.

Bedriftshelsetjeneste

Vi gjennomførte anbudskonkurranse på levering av bedriftshelsetjeneste. Bedico HMS leverte det beste tilbudet og TBRT fortsetter med samme leverandør som før i alle kommunene i IKS'et.

Bedriftshelsetjenesten bistår TBRT blant annet med:

- arbeidshelse som eksempelvis lovpålagte helseundersøkelser og helsesertifiseringer
- forebyggende tiltak
- arbeidsmiljøkartlegginger
- ergonomiske tilpasninger
- yrkeshygiene
- tilrettelegging for ansatte
- samtaler og veiledning
- diverse kurs innen HMS og arbeidsmiljø



Bærekraft og ytre miljø

TBRT som selskap har et betydelig ansvar for å vise klima- og miljøansvar i egen drift. TBRT leier 13 bygninger av eierkommunene og har en bilpark på 65 biler. 30 av våre kjøretøy er i vektclassen over 3,5 tonn og har med dette et relativt stort klimafotavtrykk og ressursforbruk.

TBRT skal gjennom systematisk innsats innen alle relevante miljøaspekter, gjøre sin del for å bidra til at verden når langtidsmålene i Parisavtalen og begrenser global oppvarming til 1,5 °C. Som en del av TBRT sitt systematiske HMS-arbeid skal ansatte og ledere gis nødvendig kompetanse og initiativ til å fremme en bærekraftig utvikling.

Handlingsplan ytre miljø 2022-2032 skal bidra til at TBRT når sine mål innen områdene:

- miljøledelse
- klima og transport
- energi og avfall
- slokketeknikker og slokkemidler
- innkjøp og forbruk
- biodiversitet

Konkrete tiltak 2023:

- fem 0-utslippskjøretøy (EL) ble satt i drift og erstattet fem dieseldrevne kjøretøy. Dette er mindre kjøretøy, blant annet to i feieavdelingen.
- fluorfri skumvæske er etablert på alle brannbiler
- gjenbruksordning for uniformer og uniformseffekter er etablert
- brannstasjonen på Oppdal ble bygget med solenergi som tilleggsenergi.

Finansiell risiko

Selskapet har pr. 31.12. en langsiktig gjeld til Kommunalbanken og Kommunal Landspensjonskasse på kr. 105 854 346. Ca. 40 % av den langsiktige gjelda er sikret mot stigende rente ved fastrenteavtaler. Kr. 5 263 566 av totale omløpsmidler på kr. 54 333 997 er ulike innskudd i Sparebanken Midt-Norge og kontantkasser. Finansiell risiko anses som akseptabel, men selskapet er i dialog med eierkommunene for å bedre likviditeten.





Kreditrisiko

Selskapet har en generell risiko knyttet til tap på kundefordringer – pr. 31.12. er risikoen vurdert til å være lav. Mer enn 95 % av selskapets kundefordringer gjelder fordringer på offentlige etater, og størsteparten av disse er fordringer mot deltakerkommunene. Kredittrisikoen anses derfor som akseptabel.

Investering og finansiering

I 2023 er det gjennomført investeringer for kr. 30 096 646, fordelt på varige driftsmidler for kr. 28 107 646 og kapitalinnskudd i Trondheim kommunale pensjonskasse for kr. 1 989 000. Årets investeringer er finansiert med kr. 25 724 057 i langsiktig lån, kompensasjon for merverdiavgift med kr. 2 343 589, salg av driftsmidler med kr. 40 000 og en overføring fra driftsregnskapet på kr. 1 989 000.

Ubrukte lånemidler pr. 31.12. er kr. 1 886 133. I hovedsak er dette lånemidler som skal finansiere vedtatte investeringer som ennå ikke er levert selskapet.

Årsregnskapet 2023

Ordinært resultat for TBRT viser et mindreforbruk på kr. 3 794 419. TBRT er organisert i to regnskapsmessig adskilte enheter:

- brann- og redningstjenesten (beredskap, forebyggende, administrasjon og feietjenestens serviceavdeling)
- feietjenesten (selvkostvirksomheten)

Brann- og redningstjenesten har i 2023 et ordinært resultat med et mindreforbruk på kr. 2 979 080. Kr. 2 900 000 var budsjettert for bruk av selskapets disposisjonsfond. I tillegg har kr. 1 790 000 blitt overført investeringsregnskapet og brukt til kapitalinnskudd i Trondheim kommunale pensjonskasse.

Årets mindreforbruk – før strykning - blir da kr. 4 088 980



I henhold til «Forskrift om økonomiplan, årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for kommuner og fylkeskommuner mv» § 4-3 strykes overføringen fra selskapets disposisjonsfond med budsjettetert beløp.

Årets mindreforbruk – etter strykning - blir kr. 1 188 980.

Det er ulike årsaker til årets mindreforbruk i brann- og redningstjenesten. Avdelingsvis har beredskapsavdelingen, forebyggende og administrasjonsavdelingen et merforbruk. Merforbruket i avdelingene veies opp av et mindreforbruk i serviceavdeling, samt reduserte finansielle kostnader. Reduserte finansielle kostnader har bakgrunn i sene leverte kontraktsfestede driftsmidler.

Feietjenesten har i 2023 et ordinært resultat med et mindreforbruk på kr. 815 339. Av dette beløpet er kr. 198 900 blitt overført investeringsregnskapet og brukt til kapitalinnskudd i Trondheim kommunale pensjonskasse. Årets mindreforbruk reduseres dermed til kr. 616 439. Avdelingen finansieres med øremerkede midler for formålet. Hovedårsaken til mindreforbruket er at kjøp av varer og tjenester har vært lavere enn budsjettetert.



Resultatdisponering 2023

Styret foreslår at mindreforbruket i brann- og redningstjenesten på kr. 1 188 980 avsettes på selskapets disposisjonsfond.

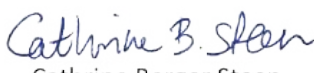
Styret foreslår at mindreforbruket i feieavdelingen på kr. 616 459 tilbakeføres eierkommunene, ved oppgjør som vist i note 18 i årsregnskap 2023.


Monica Rolfsen
Leder


Norvald Veland
Nestleder

 for 
Willy Nesset
Styremedlem

Nina Kristine Reitan
Styremedlem


Cathrine Berger Steen
Styremedlem


Tore Solli
Styremedlem


Erik Sorken
Styremedlem


Erik Michelsen
Styremedlem

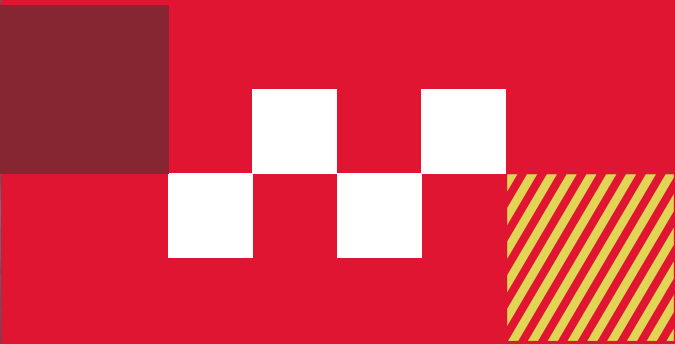

Hans Ole Rolfsen
Styremedlem


Morten Knutsen
Styremedlem


Bjørn Vangen
Styremedlem

Styret i Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS, Trondheim 14.02.2024.





DEL 3

Årsregnskap med noter

A. Driftsregnskap

Driftsinntekter:

Salgsinntekter	3	7 701 018	5 167 411	4 169 871
Refusjoner	4	282 616 833	279 908 075	264 640 603
Overføringer		0	0	0
Andre driftsinntekter		0	0	0

Sum driftsinntekter

290 317 851 285 075 486 268 810 474

Driftsutgifter:

Lønn inkl. sosiale utgifter	5	192 726 298	190 104 200	184 609 344
Kjøp av varer og tjenester	6	33 427 596	32 496 814	29 991 011
Overføringer	7	13 660 691	13 681 851	11 844 332
Kalkulatoriske avskrivninger	9	8 761 239	11 000 000	9 785 494
Andre driftsutgifter	8	36 404 226	36 739 251	30 515 848

Sum driftsutgifter:

284 980 050 284 022 116 266 746 028

Driftsresultat:

5 337 801 1 053 370 2 064 445

Finansposter:

Renteinntekter		1 416 486	248 968	705 547
Renteutgifter		3 479 925	2 640 590	1 704 114
Avdrag på lån	10	8 241 181	10 561 748	7 898 805
Mottatte avdrag på lån		0	0	0
Utlån		0	0	0
Motpost avskrivninger	9	8 761 239	11 000 000	9 785 494

Ordinært resultat

15 3 794 419 -900 000 2 952 567

Interne finansieringstransaksjoner:

Avsetninger	15	1 805 419	0	1 213 338
Bruk av tidligere avsetninger	15	0	2 900 000	102 771
Brukt til finansiering av utgifter i inv.regnskapet	11	1 989 000	2 000 000	1 842 000

Regnskapsmessig resultat

0 0 0

B. Investeringsregnskap

Investeringer:

Investeringer i varige driftsmidler	9	28 107 646	7 820 000	16 541 817
Avdrag		0	0	0
Utlån, kjøp av aksjer og andeler		0	0	0
Egenkapitalinnskudd Trondheim Kommunale Pensjonskasse	11	1 989 000	2 000 000	1 842 000

Sum investeringer

30 096 646 9 820 000 18 383 817

Finansiering:

Bruk av lånemidler	9	25 724 057	6 180 000	13 529 456
Salg av driftsmidler	9	40 000	500 000	978 000
Tilskudd og refusjoner vedr. investeringer		0	0	1 000 000
Kompensasjon for merverdiavgift		2 343 589	1 140 000	1 034 361
Mottatte avdrag på utlån		0	0	0
Salg av aksjer og andeler		0	0	0
Bidrag fra årets driftsbudsjett/-regnskap	11	1 989 000	2 000 000	1 842 000
Netto avsetninger		0	0	0

Sum finansiering:

30 096 646 9 820 000 18 383 817

Udekket/udisponert

0 0 0

C. Balanse

Eiendeler:

Anleggsmidler

		UB 31.12.23	IB 01.01.23
Faste eiendommer og anlegg	9	15 803 112	16 218 984
Utstyr, maskiner og transportmidler	9	101 517 350	81 795 071
Utlån		0	0
Egenkapitalinnskudd TKP	11	6 471 000	4 482 000
Pensjonsmidler	11	521 807 550	498 759 446
Sum anleggsmidler:		645 599 013	601 255 501

Omløpsmidler

Kortsiktige fordringer	12	6 914 841	4 008 899
Konserninterne kortsiktige fordringer	12	0	0
Premieavvik	11	52 218 525	23 958 295
Aksjer og andeler		0	0
Kasse, bankinnskudd	13	12 200 632	43 661 381
Sum omløpsmidler:		71 333 997	71 628 574

Sum eiendeler:

716 933 010 **672 884 076**

Egenkapital og gjeld:

Egenkapital

Disposisjonsfond	14	8 023 726	6 834 746
Bundne driftsfond	14	269 176	269 176
Ubundne investeringsfond		0	0
Bundne investeringsfond		0	0
Regnskapsmessig mindreforbruk	14	0	0
Regnskapsmessig merforbruk		0	0
Kapitalkonto	16	-47 113 785	-7 170 986
Sum egenkapital:		-38 820 882	-67 064

Gjeld

Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	11	606 147 713	539 172 869
Annen langsiktig gjeld	10	88 834 346	93 066 937
Avsetning for forpliktelser		0	0
Sum langsiktig gjeld:		694 982 059	632 239 806

Kortsiktig gjeld

Kortsiktig gjeld kredittinstitusjoner	10	17 000 000	0
Annen kortsiktig gjeld	17	42 442 056	39 997 995
Konsernintern kortsiktig gjeld	18	1 329 777	713 338
Sum kortsiktig gjeld:		60 771 833	40 711 333

Sum egenkapital og gjeld:



716 933 010 **672 884 076**


Memoriakonti ubrukte lånemidler

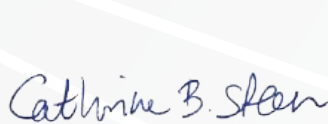
-1 886 133 -23 430 190


 Monica Rolfsen
 Leder


 Norvald Veland
 Nestleder

 for 
 Willy Nesset
 Styremedlem


 Nina Kristine Reitan
 Styremedlem


 Cathrine Berger Steen
 Styremedlem


 Tore Solli
 Styremedlem


 Erik Sorken
 Styremedlem


 Erik Michelsen
 Styremedlem


 Hans Ole Rolfsen
 Styremedlem


 Morten Knutsen
 Styremedlem


 Bjørn Vangen
 Styremedlem

Styret i Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS, Trondheim 14.02.2024.

D. Noter

Note 1 a. Innledende opplysninger

1a - 1 Regnskapsprinsipper

Iht. til selskapsavtalen fører Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS (TBRT IKS) sitt regnskap etter kommunelovens bestemmelser. Årsregnskapet er avlagt etter forskrift om årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for interkommunale selskaper.

1a - 2 Om sammensetningen av TBRT IKS sitt årsregnskap

2023

Årsregnskapet for TBRT IKS består i 2023 av regnskap for beredskap, forebyggende, administrasjon og feietjenestens serviceavdeling (brann- og redningstjenesten) og for feietjenesten (selvkostvirksomheten).

Note 1 b. Ytelser til ledende personer og revisjon

Honorar til styrets leder utbetalt i regnskapsåret: kr. 51 350.

Samlet lønn og annen fast godtgjørelse til brann- og redningssjef: kr. 1 299 777.

Det er betalt godtgjørelse til revisor på kr. 150 100 for ordinær revisjon.

Note 2. Endringer i arbeidskapital

Anskaffelse og anvendelse av midler	Regnskap 2023	Budsjett 2023	Regnskap 2022
Anskaffelse av midler			
Inntekter driftsdel	290 317 851	285 075 486	268 810 474
Inntekter investeringsdel	2 383 589	1 640 000	3 012 361
Innbetalinger ved eksterne finanstransaksjoner	27 140 543	6 428 968	14 235 003
Sum anskaffelse av midler	319 841 983	293 144 454	286 057 838
Anvendelse av midler			
Utgifter driftsdel	276 218 812	273 022 116	256 960 535
Utgifter investeringsdel	28 107 646	7 820 000	16 541 817
Utbetaling ved eksterne finanstransaksjoner	13 710 106	15 202 338	11 444 919
Sum anvendelse av midler	318 036 563	296 044 454	284 947 271
Anskaffelse - anvendelse av midler	1 805 419	-2 900 000	1 110 567
Endring i ubrukte lånemidler	-21 544 057	0	14 630 666
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker AK Drift	0	0	0
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker AK Inv.	0	0	0
Brutto endring i arbeidskapital	-19 738 638	-2 900 000	15 741 233
Overskudd feietjenesten til utbetaling eiere	-616 439	0	-713 338
Endring i arbeidskapital	-20 355 077	-2 900 000	15 027 895
Avsetninger og bruk av avsetninger			
Avsetninger	1 805 419	0	1 213 338
Bruk av avsetninger	0	2 900 000	102 771
Til avsetning senere år	0	0	0
Netto avsetninger	1 805 419	-2 900 000	1 110 567
Int. overføringer og fordelinger			
Interne inntekter mv	13 615 691	13 561 851	11 627 494
Interne utgifter mv	13 615 691	13 561 851	11 627 494
Netto interne overføringer	0	0	0
	Regnskap 2023	Regnskap 2022	Regnskap 2021
Arbeidskapital 01.01	30 917 241	15 889 346	16 182 143
Omløpsmidler			
Endring betalingsmidler	-31 460 749	7 635 019	-7 107 118
Endring kortsiktige fordringer	2 905 942	-5 144 491	3 402 530
Endring premieavvik	28 260 230	12 320 638	-3 034 327
Endring omløpsmidler	-294 577	14 811 166	-6 738 915
Kortsiktig gjeld			
Endring kortsiktig gjeld	-20 060 500	216 728	6 446 118
Endring arbeidskapital	-20 355 077	15 027 895	-292 797
Arbeidskapital 31.12	10 562 165	30 917 241	15 889 346

Note 3. Salgsinntekter

	Regnskap 2023	Budsjett 2023	Regnskap 2022
Avgiftsfritt varesalg	-1 463 284	-1 227 411	-1 502 150
Avgiftspliktig varesalg	-6 237 734	-3 940 000	-2 667 721
Salgsinntekter	-7 701 018	-5 167 411	-4 169 871
Eksterne kurs	-2 756 683	-927 411	-1 375 321
Aksjoner og oppdrag beredskap	-1 672 616	-1 242 000	-1 213 080
Restverdiredning (RVR)	-764 339	-840 000	-682 711
Oppdrag feier - serviceavdeling	-429 147	-250 000	-356 670
Stiftelsen Brannbamsen Bjørnis	-67 050	0	-221 040
Diverse inntekter	-281 225	0	-185 229
Gebyrer forebyggende virksomhet	-95 213	-300 000	-103 000
Bjørnis - nasjonalt prosjekt	-2 405	0	-32 820
Gebyrer forebyggende virksomhet - tilbakeført	0	0	0
Bjørnis-lokalt prosjekt	0	0	0
Forebyggende forum	-1 632 340	-1 608 000	0
Salgsinntekter	-7 701 018	-5 167 411	-4 169 871

Note 4. Refusjoner

	Regnskap 2023	Budsjett 2023	Regnskap 2022
Refusjon fra eierkommuner	-248 815 379	-254 344 224	-232 715 087
Ref. moms påløpt driftsregnskapet	-13 615 691	-13 561 851	-11 842 420
Refusjon fra kommuner	-8 420 000	-7 075 000	-8 053 189
Refusjon fra andre (private)	-6 327 985	-60 000	-5 864 936
Refusjon sykelønn	-3 775 394	-2 416 000	-3 808 402
Refusjon fødselspenger	-1 292 995	-1 600 000	-1 806 496
Refusjon fra fylkeskommunen, lærlingeordning	-369 389	-851 000	-550 073
	-282 616 833	-279 908 075	-264 640 603
Drift av beredskap forebyggende og adm.*	-219 645 412	-225 784 318	-204 250 589
Drift av feietjenesten	-25 835 616	-25 835 618	-24 986 091
Drift av IUA	-1 826 167	-1 659 636	-1 751 768
Byggesaksbehandling	-1 508 184	-1 064 652	-1 726 639
Konserninterne refusjoner fra eierkommuner	-248 815 379	-254 344 224	-232 715 087
Utrykning til unødvendige alarmer	-8 420 000	-7 000 000	-7 885 000
Diverse refusjon	0	-75 000	-168 189
Refusjon fra kommuner	-8 420 000	-7 075 000	-8 053 189
Drift av beredskap forebyggende og adm.*	-6 054 090	0	-5 536 669
Utleie av personell	-104 647	0	-180 002
Støtte fra KS til OU-prosjekt	0	0	-93 600
Diverse refusjon	-169 248	-60 000	-54 665
Refusjon fra andre (private)	-6 327 985	-60 000	-5 864 936

*Refusjon fra eierkommunene til drift av beredskap, forebyggende og adm. er redusert med kr. 6054090. Dette er identisk med ei overføring fra Midt-Norge 110-sentral IKS til TBRT IKS slik at deres aktivitet mot andre enn egne eierkommuner blir mindre enn 20 %. Ordningen er vedtatt av representantskapet i TBRT IKS.

Note 5. Lønn inkl. sosiale ytelser

	Regnskap 2023	Budsjett 2023	Regnskap 2022
Fastlønn	133 914 162	130 978 954	127 309 916
Helge- og høytidstillegg / timelønn	6 125 592	6 742 544	7 004 588
Overtidslønn	6 236 792	5 817 400	7 930 202
Annen lønn og trekkpliktige godtgjørelser*	3 927 684	4 515 109	4 862 178
Pensjonsinnskudd og trekkpliktige forsikringer	20 189 585	20 039 828	16 345 077
Arbeidsgiveravgift	22 332 482	22 010 365	21 157 383
Lønn inkl. sosiale utgifter	192 726 298	190 104 200	184 609 344

*Utrykninger for deltid, lærlingelønn mv.

Note 6. Kjøp av varer og tjenester

	Regnskap 2023	Budsjett 2023	Regnskap 2022
Kjøp og vedlikehold av driftsmidler	8 500 006	8 992 100	7 392 378
Avgifter, gebyrer, lisenser	6 661 995	5 976 000	5 937 080
Diverse forbruksmaterieill	3 643 835	3 283 480	3 948 460
Konsulenttjenester	1 982 379	1 507 400	1 624 579
Forsikringer	2 826 601	2 240 573	2 268 766
Energi	2 734 920	2 290 000	1 716 081
Drivstoff	1 568 168	1 812 000	1 856 007
Reiseutgifter	2 251 692	2 365 600	2 382 736
Post, bank, telefon	896 301	1 216 000	1 079 559
Matvarer og velferdstiltak	1 828 224	1 717 661	1 182 712
Diverse	134 121	170 000	209 745
Annonser, reklame, informasjon	175 759	247 000	143 032
Kontormaterieill	79 911	139 000	111 363
Renhold	60 432	140 000	99 573
Husleie	83 252	400 000	38 942
Kjøp av varer og tjenester	33 427 596	32 493 814	29 991 011

Note 7. Overføringer

	Regnskap 2023	Budsjett 2023	Regnskap 2022
Momskompensasjon	13 615 691	13 561 851	11 842 420
Tap på fordringer	0	0	1 912
Forebyggende forum	25 000	0	0
Erstatninger fra feietjenesten	20 000	120 000	0
	13 660 691	13 681 851	11 844 332

Note 8. Andre driftsutgifter.

	Regnskap 2023	Budsjett 2023	Regnskap 2022
Husleie og renhold brann og redning	34 369 843	34 025 237	29 005 552
Husleie og renhold feietjenesten	1 040 606	1 100 000	1 397 496
Juridiske tjenester til forebyggende avdeling	188 650	450 000	110 597
Juridiske tjenester til feietjenestens seviceavd	29 106	466 464	2 203
Konserninterne kjøp fra eierkommuner	35 628 205	36 041 701	30 515 848
Forebyggende forum	776 021	697 550	0
Sum andre driftsutgifter	36 404 226	36 739 251	30 515 848

Note 9. Varige driftsmidler (anleggsmidler)

1. Bokført verdi pr. 31.12.2023	5	10	20	40	Sum
Akkumulert anskaffelseskost pr. 01.01.23	22 628 332	49 236 022	106 180 437	16 634 855	194 679 646
Akkumulerte/reverserte nedskrivninger	0	0	0	0	0
Akkumulerte ordinære avskrivninger pr. 01.01.23	-16 713 808	-26 051 836	-53 484 076	-415 871	-96 665 591
Bokført verdi 01.01.23	5 914 525	23 184 186	52 696 361	16 218 984	98 014 055
Tilgang i året	477 619	5 335 138	22 294 889	0	28 107 646
Avgang i året	0	0	0	0	0
Delsalg i året	0	-40 000	0	0	-40 000
Årets ordinære avskrivninger	-1 175 799	-3 597 929	-3 571 639	-415 871	-8 761 239
Årets nedskrivninger	0	0	0	0	0
Årets reverserte nedskrivninger	0	0	0	0	0
Bokført verdi 31.12.23	5 216 345	24 881 395	71 419 610	15 803 113	117 320 463

2. Anskaffelseskost pr. 31.12.2023	5	10	20	40	Sum
Akkumulert anskaffelseskost pr. 01.01.23	22 628 332	49 236 022	106 180 437	16 634 855	194 679 646
Akkumulerte/reverserte nedskrivninger	0	0	0	0	0
Tilgang i året	477 619	5 335 138	22 294 889	0	28 107 646
Avgang i året	0	0	0	0	0
Delsalg i året	0	-40 000	0	0	-40 000
Årets nedskrivninger	0	0	0	0	0
Årets reverserte nedskrivninger	0	0	0	0	0
Akkumulert anskaffelseskost pr. 31.12.23	23 105 951	54 531 160	128 475 326	16 634 855	222 747 292
Akkumulerte ordinære avskrivninger pr. 31.12.23	-17 889 606	-29 649 765	-57 055 715	-831 742	-105 426 829
Bokført verdi 31.12.23	5 216 345	24 881 395	71 419 610	15 803 113	117 320 463

(5, 10, 20 og 40 angir antall år avskrivningstid)

De varige driftsmidlene (anleggsmidlene) er fordelt som følger:

	2023	2022
Brannstasjoner	15 803 112	16 218 984
Brannbiler, brann- og redningsbåt	71 419 612	52 696 362
Person- vare- og lastebiler	9 532 436	9 253 956
IKT-utstyr, kontormaskiner	5 223 565	5 914 526
Feiebiler	6 117 469	5 772 078
Maskiner, verktøy, inventar og utstyr	9 224 268	8 158 148
IKT-utstyr, kontormaskiner feier	0	0
Varige driftsmidler - bokført verdi 31.12	117 320 463	98 014 055

Investeringer foretatt i 2023:

	2023
Fremskutt enhet T-1.6	98 202
Mannskapsbil Rissa	7 473 131
Brann- og redningsbåt	<u>14 723 556</u>
Brannbiler, brann- og redningsbåt	22 294 889
Kamera	468 208
Løftebukk	319 734
Røykdykkermasker	315 950
Press- og beislingsmaskin	158 775
Sjøbod	22 904
Tankflak	<u>846 452</u>
Maskiner, verktøy, inventar og utstyr	2 132 023
T-0.9 Audi Etron ferdigstillelse	76 229
T-ADM3 Toyota Prius	895 272
2 biler feietjeneste VW ID Buzz	1 367 116
T-ADM7 VW ID Buzz	<u>857 279</u>
Person-, vare-, og lastebiler	3 195 897
ACOS - saksbehandling slutfaktura	16 158
Utvikling hjemmeside slutfaktura	89 241
System for utstyrskontroll	<u>379 439</u>
IKT-utstyr, kontormaskiner mv	484 838
Sum investeringer	28 107 646

Note 10. Langsiktig gjeld, låneopptak, og avdrag på lån

Selskapets investeringer er finansiert med langsiktige lån i Kommunalbanken (KBN) og Kommunal Landspensjonskasse (KLP).

Årlige avdrag skal som minimum samsvare med veid levetid for varige driftsmidler. For å beregne minimumsavdraget benyttes det som omtales som *forenklet modell*: $((\text{IB langsiktig gjeld} / \text{IB anleggsmidler}) \times \text{Årets avskrivninger})$. For 2023 er minsteavdrag beregnet til $((\text{kr. } 93\,066\,937 / \text{kr. } 98\,014\,055) \times (\text{kr. } 8\,761\,239)) = \text{kr. } 8\,319\,028$. I 2023 er det betalt kr. 8 412 591 i avdrag. Avdragene i driftsregnskapet er fordelt med kr. 7 300 122 på brann- og redningstjenesten og kr. 941 059 på feietjenesten.

*(Årets avskrivninger kr. 8 761 239)

Langsiktig gjeld pr. 31.12.	2023	2022	Rente pr. 31.12.2023
KBN 20140783	6 259 150	7 302 350	5,50 % Flytende rente
KBN 20150659	0	171 410	3,95 % Flytende rente
KBN 20180226	4 984 400	5 437 520	2,69 % Fast rente
KBN 20180485	15 041 870	17 355 990	2,59 % Fast rente
KBN 20190621	8 647 520	9 368 140	2,48 % Fast rente
KLP 83175709544	10 356 875	10 640 625	1,34 % Fast rente
KBN 20200550	2 769 240	3 046 160	1,58 % Fast rente
KBN 20210516	10 251 951	11 584 620	5,48 % Flytende rente
KBN 20220397	26 343 340	28 160 122	5,50 % Flytende rente
KBN 20230296	4 180 000		5,50 % Flytende rente
Sum langsiktig lånegjeld	88 834 346	93 066 937	
	2023	2022	
Lån med flytende rente	64 034 441	47 218 502	
Lån med fast rente	41 799 905	45 848 435	
Sum lånegjeld	105 834 346	93 066 937	
Sum KBN	95 477 471	82 426 312	
Sum KLP	10 356 875	10 640 625	
Sum lånegjeld	105 834 346	93 066 937	
Kortsiktig gjeld pr. 31.12.	2023	2022	Rente pr. 31.12.2023
KBN 20230295	17 000 000	0	5,50 % Flytende rente
Sum kortsiktig lånegjeld	17 000 000	0	

Selskapet har i 2023 tatt opp ekstra likviditetslån på kr. 17 000 000, for å utbetale ekstraordinært premietilskudd til Trondheim kommunale pensjonskasse i 2023. Lånet forfaller samtidig som fastsettelse av regnskapet 22.04.2024, ihht. Lov om interkommunale selskap (IKS-loven) gjeldende frem til 31.12.23. Lånet refinansieres i april 2024, i henhold til den nye IKS-loven gjeldende fra 1.1.2024, og ny selskapsavtale gjeldende fra 01.03.2024. Lånet er klassifisert som kortsiktig etter god kommunal regnskapsskikk.

Note 11. Pensjonsforpliktelse

Pensjonskostnader	2023	2022
Årets opptjening	16 355 456	15 360 559
Rentekostnad	20 444 866	15 788 353
Brutto pensjonskostnad	36 800 322	31 148 912
Forventet avkastning	-19 518 197	-16 650 624
Netto pensjonskostnad	17 282 125	14 498 288
Sum amortisert premieavvik	4 335 917	3 233 062
Administrasjonskostnad	1 121 685	1 011 399
Samlet kostnad (inkl. administrasjon)	22 739 727	18 742 749
Arbeidsgiveravgift av amortisert premieavvik	611 364	455 862
Premieavvik		
Innbetalt premie/tilskudd (inkl. adm.)	47 507 677	29 540 855
Administrasjonskostnad	-1 121 685	-1 011 399
Netto pensjonskostnad	-17 282 125	-14 498 288
Premieavvik	29 103 867	14 031 168
Arbeidsgiveravgift av premieavviket	4 103 645	1 978 395
Spesifikasjon Av Brutto Pensjonsforpliktelse Ub - Estimat		
Brutto pensjonsforpliktelse IB 1.1.	534 178 747	479 967 757
Årets opptjening	16 355 456	15 360 559
Rentekostnad	20 444 866	15 788 353
Utbetalinger	-17 717 158	-15 776 056
Estimatavvik forpliktelse IB 1.1.	42 463 399	38 838 134
Brutto pensjonsforpliktelse UB 31.12.	595 725 310	534 178 747
Arbeidsgiveravgift av netto pensjonsforpliktelse	10 422 405	4 994 123
Pensjonsforpliktelse inkl arbeidsgiveravgift	606 147 715	539 172 870
Spesifikasjon Av Brutto Pensjonsmidler Ub - Estimat		
Brutto pensjonsmidler IB 1.1.	498 759 446	448 307 364
Innbetalt premie/tilskudd (inkl. adm.)	47 507 677	29 540 855
Administrasjonskostnad	-1 121 685	-1 011 399
Utbetalinger	-17 717 158	-15 776 056
Forventet avkastning	19 518 197	16 650 623
Estimatavvik midler IB 1.1.	-25 138 927	21 048 058
Brutto pensjonsmidler UB 31.12.	521 807 550	498 759 445
Netto forpliktelse før arb.avgift	73 917 760	35 419 302
Kontroll	73 917 760	35 419 302

TBRT IKS har kollektiv pensjonsordning for sine ansatte i Trondheim kommunale pensjonskasse (TKP).

Regnskapsføringen av pensjon innebærer et unntak fra de grunnleggende prinsippene for regnskapsføring etter kommuneloven som sier at alle kjente utgifter og inntekter i året skal tas med i årsregnskapet for vedkommende år. Etter kommuneloven og tilhørende forskrift er det den beregnede pensjonskostnaden som skal regnskapsføres, ikke den premien selskapet betaler.

Årets pensjonskostnader i regnskapet er ikke lik de samlede premier som TBRT IKS har innbetalt til TKP i løpet av regnskapsåret. Differansen mellom den innbetalte pensjonspremien og den beregnede netto pensjonskostnaden kalles premieavvik. I 2023 er den innbetalte premien større enn netto pensjonskostnad, premieavviket er derfor inntektsført i driftsregnskapet. TBRT IKS tilbakefører (amortiserer) premieavviket i regnskapet igjen over de neste 7 år.

(For premieavvik oppstått i 2011 og tidligere tilbakeføres dette over 15 år, og for 2012 og 2013 over 10 år).

Inntektsføringen av premieavviket, kr. 29 103 867 og amortiseringen av tidligere års premieavvik med kr. 4 335 917 har hatt innvirkning på netto driftsresultat i 2023 ved at regnskapsførte pensjonskostnader er kr. 24 767 950 lavere enn faktisk betalte pensjonspremier.

Beregnete pensjonsmidler og forpliktelser er oppført i balansen som henholdsvis anleggsmidler og langsiktig gjeld. Posten aktivert premieavvik er oppført i balansen som et omløpsmiddel.

MEDLEMSSTATUS	01.01.2023	01.01.2022
	ESTIMAT	ESTIMAT
Antall aktive	304	304
Antall oppsatte	122	122
Antall pensjoner	62	62
Gj.snittlig pensjonsgrunnlag, aktive	422 221	406 764
Gj.snittlig alder, aktive	44,38	43,38
Gj.snittlig tjenestetid, aktive	11,84	10,41
FORUTSETNINGER	2023	2022
Diskonteringsrente	3,50 %	3,00 %
Lønnsvekst	2,48 %	1,98 %
G-regulering	2,48 %	1,98 %
Pensjonsregulering	1,71 %	1,22 %
Forventet avkastning	4,00 %	3,50 %
Amortiseringstid, år	7/10/15	7/10/15
Premieavvik - endring	2023	2022
Premieavvik IB 01.01.	23 958 295	11 637 656
Årets premieavvik	29 103 867	14 031 168
Arbeidsgiveravgift	4 103 645	1 978 395
Årets amortisering	-4 335 917	-3 233 062
Arbeidsgiveravgift av amortisert premieavvik	-611 365	-455 862
Premieavvik UB 31.12.	52 218 525	23 958 295

01.01.23 var TBRT IKS sitt premiefond negativt med kr. 707 731. Negativ saldo på fondet ble dekket av innbetaling til premiefond på kr 707 731. Premiefondet pr. 31.12.23 på foreløpig kontoutskrift for premiefondet viser en saldo på kr. 0. I forbindelse med TKPs behandling av eget årsregnskap vil det av ulike årsaker normalt bli endringer i premiefondet.

Årets kapitalinnskudd i Trondheim kommunale pensjonskasse er kr. 1 989 000. Totalt kapitalinnskudd pr. 31.12.2023 er kr. 6 471 000.

Note 12. Kortsiktige fordringer

	2023	2022
Kundefordringer	20 838 595	19 577 691
Fordring skatteetaten	3 423 841	1 618 501
Fordringer NAV	372 230	495 584
Fordring ansatte	15 463	12 981
Periodiserte fordringer	-17 735 288	-17 695 858
Kortsiktige fordringer	6 914 841	4 008 899

Note 13. Kasse og bankinnskudd

	2023	2022
Bankinnskudd	5 262 363	36 991 529
Skattetrekkmidler	6 937 066	6 668 649
Kontantkasser	1 203	1 203
Kasse og bankinnskudd	12 200 632	43 661 381

Note 14. Avsetninger og fond

	2023	2022
Bundne driftsfond		
IB 01.01.	269 176	269 176
Bevegelser gjennom året*	0	0
UB 31.12.	269 176	269 176
Brannvesenets museumsfond	219 409	219 409
Feierlaugets fond	49 759	49 759
Gjensidigestiftelsen	8	8
	269 176	269 176
Disposisjonsfond		
IB 01.01.	6 834 746	6 437 517
Mindreforbruk foreslått overført disposisjonsfond	1 188 980	397 229
UB 31.12.	8 023 727	6 834 746
*Bundne driftsfond - bevegelser gjennom året		
Mindreforbruk feietjenesten avsatt bundet driftsfond	616 439	713 338
Bundet driftsfond overført kortsiktig gjeld deltakere	-616 439	-713 338
	0	0

Note 15. Regnskapsmessig mer- og mindreforbruk

Samlet budsjettavvik og årsavslutningsdisposisjoner - drift

Netto driftsresultat	3 794 419
Avsetninger til bundne driftsfond	0
Bruk av bundne driftsfond	0
Overføring til investering i henhold til årsbudsjettet og fullmakter	1 989 000
Avsetninger til disposisjonsfond i henhold til årsbudsjettet og fullmakter	616 439
Bruk av disposisjonsfond i henhold til årsbudsjettet og fullmakter	2 900 000
Budsjettert dekning av tidligere års merforbruk	0
Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)	4 088 980
Strykning av bruk av disposisjonsfond	-2 900 000
Mer- eller mindreforbruk etter strykninger	1 188 980
Fremført til inndekning i senere år (merforbruk).	0

Ordinært resultat for 2023 viser et mindreforbruk på kr. 3 794 419.

Regnskapsmessig er TBRT IKS organisert i én del som omfatter beredskapsavdelingen, forebyggende avdeling, administrasjonsavdelingen og serviceavdelingen for feietjenesten. Denne delen har et ordinært resultat med et mindreforbruk på kr. 2 979 080 i 2023. Kr. 0 var budsjettert for avsetning til selskapets disposisjonsfond, og kr. 2 900 000 var budsjettert for bruk av selskapets disposisjonsfond. I tillegg har kr. 1 790 100 blitt overført investeringsregnskapet og brukt til kapitalinnskudd i Trondheim kommunale pensjonskasse.

Årets mindreforbruk – før strykning - blir da kr. 4 088 980.

I henhold til «Forskrift om økonomiplan, årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for kommuner og fylkeskommuner mv» § 4-3 strykes overføringen fra selskapets disposisjonsfond med samme beløp.

Årets mindreforbruk – etter strykning - blir kr. 1 188 980.

Styret foreslår at beløpet i sin helhet avsettes på selskapets disposisjonsfond.

Den andre delen er feietjenesten med feieadministrasjonen og 8 feielag. Denne delen er organisert etter prinsipper for selvkostområder, og har et ordinært resultat med et mindreforbruk på kr. 815 339 i 2023. Kr. 198 900 har blitt overført investeringsregnskapet og brukt til kapitalinnskudd i Trondheim kommunale pensjonskasse. Årets mindreforbruk på kr. 616 439 foreslås overført til eierkommunene etter fordeling som vist i note 18.

Årets resultat blir da kr. 0.

Samlet budsjettavvik og årsavslutningsdisposisjoner - investering

Sum utgifter og inntekter eksklusive bruk av lån	30 096 646
Avsetninger til bundne investeringsfond	0
Bruk av bundne investeringsfond	0
Budsjettert bruk av lån*	-6 180 000
Overføring fra drift i henhold til årsbudsjettet og fullmakter	-1 989 000
Avsetninger til ubundet investeringsfond i henhold til årsbudsjettet og fullmakter	0
Bruk av ubundet investeringsfond i henhold til årsbudsjettet og fullmakter	0
Dekning av tidligere års udekket beløp	0
Årets budsjettavvik (udekket eller udisponert beløp før strykninger)	21 927 646
Strykning av avsetninger til ubundet investeringsfond	0
Strykning av bruk av lån	0
Strykning av overføring fra drift	0
Strykning av bruk av ubundet investeringsfond	0
Udekket eller udisponert beløp etter strykninger	0
Avsetning av udisponert beløp etter strykninger til ubundet investeringsfond	0
Fremført til inndekning i senere år (udekket beløp).	0

* Budsjettert bruk av lån var kr. 6 180 000. Selskapsavtalen begrenser hvor stor lånegjeld selskapet kan ha. Kr. 6 180 000 var det maksimale selskapet kunne ta opp i lån på dato for låneopptaket.

Avtale om ny brann- og redningsbåt var planlagt ferdigstilt i 2022, men ble pga. forsinkelser først overlevert selskapet i slutten av 2023. Likevel om forsinket levering var kjent, ble budsjettmidler for båt avglemt budsjettert i investeringsregnskap for 2023, noe det skulle vært ihht. god kommunal regnskapsskikk. Det var budsjettmidler i investeringsregnskap for brann- og redningsbåt i 2022, som ble overført til memoriakonto/ubrukte lånemidler.

Note 16. Kapitalkonto

	2023	2022
IB 01.01.	-7 170 986	-5 228 060
Økning av kapitalkonto:		
Estimatavvik midler IB 01.01.	-25 138 927	21 048 058
Endring pensjonsmidler	48 187 031	29 404 024
Aktivering anleggsmidler	28 067 647	16 541 820
Avdrag på eksterne lån	8 412 591	7 898 805
Endring arbeidsgiveravgift av pensjonsforpliktelsen	-5 428 282	-530 005
Innskudd Trondheim kommunale pensjonskasse	1 989 000	1 842 000
Reduksjon av kapitalkonto:		
Estimatavvik forpliktelse IB 01.01.	-42 463 399	-38 838 134
Endring pensjonsforpliktelse	-19 083 164	-15 372 856
Bruk av lånemidler	-25 724 057	-13 529 456
Avskrivning og nedskrivning anleggsmidler	-8 761 239	-9 785 494
Bokført verdi solgte anleggsmidler	0	-621 688
UB 31.12.	-47 113 785	-7 170 986

Note 17. Kortsiktig gjeld

	2023	2022
Kortsiktig gjeld ansatte (feriepenger)	16 161 840	15 453 192
Kortsiktig gjeld skatteetaten	15 296 687	14 494 151
Leverandørgjeld	8 659 816	6 956 813
Periodisert kortsiktig gjeld	2 338 825	3 104 365
Annen kortsiktig gjeld	-15 112	-10 526
Kortsiktig gjeld	42 442 056	39 997 995

Note 18. Feietjenesten

Feiing og tilsyn i fyringsanlegg som brukes til oppvarming av byggverk reguleres av «Forskrift om brannforebygging». Forskriften er gjort gjeldende fra 01.01.2016, og forskriften skiller ikke mellom boliger og fritidsboliger. Regnskapsåret 2023 er sjuende året der TBRT IKS gjennomfører feiing og tilsyn i fritidsboliger.

Feietjenesten er organisert i åtte feielag, der to av feielagene har Oppdal og Rissa som oppmøtested, og resterende har oppmøtested i Trondheim. Administrasjonen er plassert i Trondheim. Alle åtte feielag gjennomfører feiing og tilsyn i alle typer objekter (boenheter og fritidsboliger). Fordelingen av kostnadene i feietjenesten har antall objekter som utgangspunkt. Fordelingen er deretter skjønnsmessig korrigert for geografiske avstander og objekttyper.

Fordelingen tar hensyn til at antall objekter som gjennomgår lovpålagt feiing og tilsyn i den enkelte kommune varierer fra år til år, og vil gi en stabil kostnadsfordeling for deltakerkommunene over tid.

	Fordeling	Fakturert	Fordelt kostnad	Avregning
Trondheim kommune	63,13 %	16 310 026	15 920 868	389 158
Indre Fosen kommune	12,57 %	3 247 537	3 170 051	77 486
Oppdal kommune	12,49 %	3 226 869	3 149 876	76 993
Rennebu kommune	6,88 %	1 777 491	1 735 080	42 411
Malvik kommune	4,93 %	1 273 696	1 243 306	30 390
Sum	100,0 %	25 835 619	25 219 180	616 439

Beredskap, forebyggende, administrasjon og feietjenestens serviceavdeling

A. Driftsregnskap		Regnskap 2023	Budsjett 2023	Regnskap 2022
Driftsinntekter:				
Salgsinntekter	3	7 698 631	5 167 411	4 164 696
Refusjoner	4	255 356 664	253 184 457	238 272 457
Overføringer		0	0	0
Andre driftsinntekter		0	0	0
Sum driftsinntekter		263 055 295	258 351 868	242 437 153
Driftsutgifter:				
Lønn inkl. sosiale utgifter	5	172 739 796	170 832 461	166 091 519
Kjøp av varer og tjenester	6	29 580 137	28 371 399	25 743 624
Overføringer	7	13 660 691	13 561 851	11 844 332
Kalkulatoriske avskrivninger	9	7 739 514	10 220 000	8 555 263
Andre driftsutgifter	8	35 134 635	35 172 787	29 116 149
Sum driftsutgifter:		258 854 772	258 158 498	241 350 887
Driftsresultat:		4 200 523	193 370	1 086 266
Finansposter:				
Renteinntekter		1 416 486	248 968	705 547
Renteutgifter		3 077 320	2 280 590	1 469 094
Avdrag på lån	10	7 300 122	9 481 748	6 822 952
Mottatte avdrag på lån			0	0
Utlån		0	0	0
Motpost avskrivninger	9	7 739 514	10 220 000	8 555 263
Ordinært resultat	15	2 979 080	-1 100 000	2 055 029
Interne finansieringsstransaksjoner:				
Avsetninger	15	1 188 980	0	500 000
Bruk av tidligere avsetninger	15	0	2 900 000	102 771
Brukt til finansiering av utgifter i inv.regnskapet	11	1 790 100	1 800 000	1 657 800
Regnskapsmessig resultat		0	0	0
B. Investeringsregnskap				
Investeringer:		Regnskap 2023	Budsjett 2023	Regnskap 2022
Investeringer i varige driftsmidler	9	26 740 530	5 720 000	16 541 817
Avdrag		0	0	0
Utlån, kjøp av aksjer og andeler		0	0	0
Egenkapitalinnskudd Trondheim Kommunale Pensjonskasse	11	1 790 100	1 800 000	1 657 800
Sum investeringer		28 530 630	7 520 000	18 199 617
Finansiering:				
Bruk av lånemidler	9	24 356 941	4 180 000	13 967 456
Salg av driftsmidler	9	40 000	400 000	540 000
Tilskudd og refusjoner vedr. investeringer		0	0	1 000 000
Kompensasjon for merverdiavgift		2 343 589	1 140 000	1 034 361
Mottatte avdrag på utlån		0	0	0
Salg av aksjer og andeler		0	0	0
Bidrag fra årets driftsbudsjett/-regnskap	11	1 790 100	1 800 000	1 657 800
Netto avsetninger		0	0	0
Sum finansiering:		28 530 630	7 520 000	18 199 617
Udekket/udisponert		0	0	0

A. Driftsregnskap

Driftsinntekter:

		Regnskap 2023	Budsjett 2023	Regnskap 2022
Salgsinntekter	3	2 387	0	5 175
Refusjoner	4	27 260 169	26 723 618	26 368 146
Overføringer		0	0	0
Andre driftsinntekter		0	0	0
Sum driftsinntekter		27 262 556	26 723 618	26 373 321

Driftsutgifter:

Lønn inkl. sosiale utgifter	5	19 986 503	19 271 739	18 517 825
Kjøp av varer og tjenester	6	3 847 459	4 125 415	4 247 387
Overføringer	7	0	120 000	0
Kalkulatoriske avskrivninger	9	1 021 725	780 000	1 230 231
Andre driftsutgifter	8	1 269 592	1 566 464	1 399 699
Sum driftsutgifter:		26 125 278	25 863 618	25 395 142
Driftsresultat:		1 137 278	860 000	978 179

Finansposter:

Renteinntekter		0	0	0
Renteutgifter		402 605	360 000	235 019
Avdrag på lån	10	941 059	1 080 000	1 075 853
Mottatte avdrag på lån		0	0	0
Utlån		0	0	0
Motpost avskrivninger	9	1 021 725	780 000	1 230 231
Ordinært resultat	15	815 339	200 000	897 538

Interne finansieringstransaksjoner:

Avsetninger	15	616 439	0	713 338
Bruk av tidligere avsetninger	15	0	0	0
Brukt til finansiering av utgifter i inv.regnskapet	11	198 900	200 000	184 200

Regnskapsmessig resultat

0 **0** **0**

B. Investeringsregnskap

Investeringer:

		Regnskap 2023	Budsjett 2023	Regnskap 2022
Investeringer i varige driftsmidler	9	1 367 116	2 100 000	0
Avdrag		0	0	0
Utlån, kjøp av aksjer og andeler		0	0	0
Egenkapitalinnskudd Trondheim Kommunale Pensjonskasse	11	198 900	200 000	184 200
Sum investeringer		1 566 016	2 300 000	184 200

Finansiering:

Bruk av lånemidler	9	1 367 116	2 000 000	-438 000
Salg av driftsmidler		0	100 000	438 000
Tilskudd og refusjoner vedr. investeringer		0	0	0
Kompensasjon for merverdiavgift		0	0	0
Mottatte avdrag på utlån		0	0	0
Salg av aksjer og andeler		0	0	0
Bidrag fra årets driftsbudsjett/-regnskap	11	198 900	200 000	184 200
Netto avsetninger		0	0	0
Sum finansiering:		1 566 016	2 300 000	184 200

Udekket/udisponert

0 **0** **0**





Til representantskapet i Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS

Uavhengig revisors beretning for 2023

Uttalelse om årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS som viser et ordinært resultat på kr 3.794.419 og et regnskapsmessig resultat på kr. 0. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2023, driftsregnskap og investeringsregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultat og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift, god kommunal revisjonsskikk i Norge og International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i *Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Årsberetningen og annen øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for informasjonen i årsberetningen og den øvrige informasjonen som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter den lovbestemte årsberetningen og annen informasjon i årsrapporten. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

Postadresse:

Trondheim kommune

Trondheim kommunerevisjon

Postboks 2300 Torgarden

7004 TRONDHEIM

Besøksadresse:

Søndre gate 10B

Telefon:

72 54 64 40

Organisasjonsnummer:

NO 942 110 464

E-postadresse: revisjon.postmottak@trondheim.kommune.no

www.trondheim.kommune.no

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og
- at opplysningene om økonomi i årsberetningen stemmer overens med årsregnskapet.

Styret og daglig lederes ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler, tilleggsbestemmelser i lov om interkommunale selskaper, forskrift om årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for interkommunale selskaper og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god kommunal revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000, mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av foretakets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Trondheim, den 17. april 2024

Per Olav Nilsen
revisjonsdirektør

Elin Haarsaker
statsautorisert revisor

Dette er et digitalt dokument og har derfor ingen signatur



