



## Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS

Til: Representantskapet i Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS

Fra: Styret i Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS

Dato: 13.11.2024

### Sak 18/24 Strategidokument 2025-2035

#### Bakgrunn

Selskapet har revidert strategidokument 2023-2033. I 2024 kom den nye stortingsmeldingen “Meld. St. 16 (2023-2024) Brann og redningsvesenet- Nærhet, lokalkunnskap og rask respons” i hele landet. Vesentlige utviklingstrekk, mål, nasjonale tiltak og føringer fra stortingsmeldingen er implementert i det reviderte strategidokumentet.

Selskapet planlegger en årlig revidering av strategidokument for Trøndelag brann- og redningstjeneste.

#### Forslag til vedtak

Representantskapet vedtar fremlagte strategidokument.

Torbjørn Mæhlumsveen  
Brann- og redningssjef

---

Postadresse:  
Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS

Besøksadresse:  
Sluppenvegen 18

Telefon:  
72547600

Organisasjonsnummer:  
NO 992 047 364

7037 Trondheim  
E-postadresse: [postmottak@tbirt.no](mailto:postmottak@tbirt.no)  
[www.tbirt.no](http://www.tbirt.no)

2025-2035

# STRATEGI

Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS

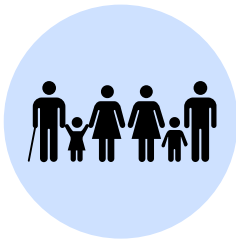


# INNHOLD

- 03 Vårt samfunnsoppdrag
- 04 Forutsetninger fra eierne
- 05 Utfordringsbildet 2025-2035:  
Det globale perspektivet
- 07 Det nasjonale perspektivet
- 09 Det lokale perspektivet
- 13 Strategiske mål

# VÅRT SAMFUNNSOPPDRAG

Brann- og redningstjenesten skal forebygge og redusere konsekvensene av brann og ulykker. Når branner og ulykker skjer, er vårt oppdrag å redde liv, helse, samfunnskritiske funksjoner, miljø og verdier. Hensikten med strategidokumentet er å beskrive en forventet utvikling på sikt, og hvilke strategiske grep Trøndelag brann- og redningstjeneste (TBRT) skal ta for å møte denne utviklingen for å ivareta samfunnsoppdraget.



## TBRTs VISJON:

TRYGGHET FOR ALLE – HVER DAG

## TBRTs VERDIER:



Vi behandler folk som folk.



Vi bruker ikke mer penger enn vi har.



Alt vi gjør tåler dagens lys.



Våre mål er styrende for alt vi gjør.



Vi tar gode valg for fremtidige generasjoner.

# FORUTSETNINGER FRA EIERNE

Selskapsavtalen til TBRT gir føringer for selskapets drift:

«Selskapets formål er å dekke deltakerkommunenes plikter, oppgaver og behov etter brann- og eksplosjonsvernlovgivningen, i ulykkes- og katastrofesituasjoner og ved akutt forurensning.

Det overordnede målet med felles brann- og redningstjeneste er å få bedre tjenester i hele regionen, med spesielt fokus på bedre beredskap, bedre forebyggende arbeid, felles nytte av spesialressurser og kompetanse. Det er videre et mål å ivareta de verdiene hver eierkommune legger inn i fellesskapet, oppnå økonomiske stordriftsfordeler, holde tett kontakt med lokalsamfunnet, samt lokale- og sentrale myndigheter.

Samarbeidet skal sikre et forsvarlig nivå på brannsikkerheten, tilstrekkelig slagkraft, samt kompetansedeling og annet relevant samarbeid mellom eierkommunene.»  
(Selskapsavtale Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS vedtatt 26.06.2020)



# UTFORDRINGSBILDET 2025–2035: DET GLOBALE PERSPEKTIVET

FN har fastsatt 17 mål for bærekraftig utvikling fram mot 2030. Målene skal fungere som en felles global retning for land, næringsliv og sivilsamfunn.

TBRT har en forpliktelse til, og et ønske om, å bidra i oppnåelsen av alle FNs bærekraftsmål. Vi bør gjennomføre og utvikle våre tjenester slik at de er med på å bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene. Derfor vil vi i denne perioden å ha ekstra stor oppmerksomhet på seks utvalgte mål:



## God helse og livskvalitet.

TBRT skal bidra til at våre innbyggere er trygge i alle livets faser ved å forebygge ulykker og gi god hjelp når de trenger det. TBRT vil jobbe for at ansatte ikke blir utsatt for unødig helseskadelig påvirkning, og for at ansatte kan stå lenge i jobb.



## God utdanning.

TBRT skal ha kompetente ansatte som får mulighet til å videreutvikle sin kompetanse i løpet av arbeidslivet. Vi skal være innovative og tenke langsiktig for å løse fremtidens utfordringer. Som praksisbrannvesen for Brann- og redningsskolen skal vi dele av vår erfaring og kunnskap.



## Likestilling mellom kjønnene.

Brann- og redningstjenesten skal være en god arbeidsplass for begge kjønn, og vi skal jobbe målrettet for å øke kvinneandelen.



## Bærekraftige byer og lokalsamfunn.

TBRT skal gjøre en aktiv innsats for at lokalsamfunnet skal bli tryggere. Vi skal bidra i planprosesser og samarbeide med andre etater for å sikre trygghet for alle – hver dag.

12 ANSVARLIG  
FORBRUK OG  
PRODUKSJON



## Ansvarlig forbruk og produksjon.

TBRT skal utvikle vår drift til å bli mer miljøvennlig, og vi skal begrense vårt forbruk. Vi skal tenke på generasjonene som kommer etter oss og ta gode valg for fremtiden.

17 SAMARBEID  
FOR Å NÅ MÅLENE



## Samarbeid for å nå målene.

TBRT skal bygge partnerskap for å utveksle kunnskap, bidra til bedre helhet i forvaltningen og oppnå større effekt av våre samlede ressurser.



# DET NASJONALE PERSPEKTIVET

## Utviklingstrekk

Arbeidet med samfunnssikkerhet står overfor krevende prioriteringer fremover. Det skyldes bredden i utfordringene og strammere økonomiske rammer. Sektorer må samarbeide, både når det gjelder forebygging, beredskapsplanlegging og krisehåndtering.

I 2024 kom den nye stortingsmeldingen Meld. St. 16 (2023-2024) *Brann og redningsvesenet – Nærhet, lokalkunnskap og rask respons i hele landet*. Den beskriver utviklingstrekk av betydning for oss i brann- og redningstjenesten:

- Klimaendringer vil føre til økt risiko for ekstremvær, flom, skred og skogbrann.
- Den demografiske utviklingen innebærer at vi får flere eldre i samfunnet, en økende innvandrerbefolkning og flytting fra mindre steder til byene.
- Ny teknologi gir store muligheter som kan forbedre både den forebyggende og operative evnen og effektiviteten.
- Omstillingen til lavutslippssamfunn gjør at vi må forholde oss til ny risiko, som nye energibærere og nye former for energilagring.
- Strammere kommunale budsjetter vil utfordre vår evne til å opprettholde dagens bemanning og organisering, og påvirke evnen til å investere i nytt utstyr.
- Endringer i den sikkerhetspolitiske situasjonen gir sammensatte trusler som kan utfordre det norske samfunnet og totalforsvaret gjennom å undergrave tillit, skape tvil og utfordre kommunikasjonen med befolkningen.

## Nasjonale mål

- Ingen skal omkomme som følge av brann.
- Unngå tap av uerstattelige kulturhistoriske verdier.
- Unngå branner som lammer kritiske samfunnsfunksjoner.
- Styrket beredskap og håndteringsevne.
- Mindre tap av materielle verdier.

De overordnede nasjonale målene for brannvernområdet ligger til grunn for regjeringens prioriteringer framover og vil være førende for TBRTs drift. Regjeringen har tidligere vedtatt en visjon om ingen drepte eller hardt skadde i trafikkulykker, ingen døde i drukning og ingen døde i selvmord.



## Nasjonale tiltak og føringer

Regjeringen presiserer at samfunnet må satse mer på brannforebyggende arbeid, ikke minst overfor utsatte persongrupper, men også når det gjelder generell brannsikkerhet i bygg. Vi må samarbeide mer med frivillige organisasjoner og andre som kan understøtte vårt arbeid. Brannforebyggerens rolle og oppgaver må være tilpasset fremtidens behov. Kunnskapsbygging og holdningsskapende arbeid må utvikles og tilrettelegges for ulike grupper i befolkningen. Tjenestene som brann- og redningstjenesten tilbyr må bli bedre tilpasset innbyggeren, henge sammen med andre offentlige tjenester og være lette å bruke. Videre må vi benytte mulighetene som ligger i ny teknologi og kunstig intelligens.

Påliteligheten til brannalarmen må bli bedre, derfor må vi fortsette å jobbe med å få ned antallet falske og unødige brannalarmer.

Lokalkunnskap, kort innsatstid og samvirke med andre nødetater er grunnleggende elementer i brann- og redningsvesenets beredskap. Oppgavespenet har blitt større i årenes løp, og vår lokale tilstedeværelse innebærer at vi må bidra innenfor de andre nødetatens ansvarsområder når de er lengre unna. Regjeringen vil legge til rette for bedre samarbeid mellom nødetatene og andre beredskapsaktører i operativ oppgaveløsning, trening og øvelser.

Store hendelser, som raset på Gjerdrum, viser at Norges beredskap er avhengig av spesialkapasiteter og regionalt samarbeid. Det vil bli utarbeidet en ny nasjonal risiko- og sårbarhetsanalyse som skal danne grunnlaget for å sikre nasjonale støtteressurser i hele landet.

Regjeringen har en klar forventning om at brann- og redningsvesenet i årene fremover skal speile befolkningssammensetningen i større grad enn det som er tilfelle i dag, og at kjønnsbalansen forbedres. Etableringen av den nye fagskolen for brann- og redningspersonell vil endre måten vi rekrutterer nye medarbeidere på. Regjeringen forventer at brann- og redningsvesenene bidrar til å gi studentene en god og lærerik praksisperiode.

Det er nødvendig å sikre en kunnskapsdrevet utvikling innenfor brann- og redningsområdet. Sentrale temaer fremover er forskning, utvikling og læring etter branner.



# DET LOKALE PERSPEKTIVET

## Endringer i risikobildet

Nye byggemåter, det grønne skiftet, elektrifisering og nye former for energilagring gir ny risiko. Det er nødvendig at vi spiller på lag med brannsikringstiltakene i byggverket.

Det er sannsynlig at den største mengden utrykninger i tiårsperspektivet vil være knyttet til falske og unødige alarmer. Flere bygninger får brannalarmanlegg med direktekobling til 110-sentralen, men mange av disse anleggene har for dårlig kvalitet.

Vi har en økende mengde helserelaterte oppdrag, som livreddende førstehjelp og trussel om selvmord. Økningen i helseoppdrag skyldes at vi i store deler av regionen er nærmeste nødetat.

Klimaendringer gjør at vi forventer flere og større skogbranner, ras og oversvømmelser.

Stadig flere eldre vil bo hjemme lengre. De er overrepresentert i dødsbrannstatistikken, det samme er personer som har utfordringer med rus og psykiatri. Vi må sørge for at den forebyggende innsatsen er rettet mot de utsatte gruppene som trenger det mest.

Trondheim er en av byene i Norge som vokser mest. Det vil bli mer høyhus, fortetting og brannspredningsproblematikk. Regionen har landets største universitet og et stigende antall studenter. Etterspørselen etter sentrumsnære hybler vil fortsette å øke, i et marked der en del utleieforetak er mer opptatt av inntjening enn sikkerhet. Samtidig som det blir bygd mye nytt, må vi ta vare på det vi har av kulturhistorisk verdi. Nidaros domkirke, Stiftsgården og den verneverdige tette trehusbebyggelsen er kulturminner som skal bevares for fremtidige generasjoner.

For å håndtere fremtidens utfordringer må vi sørge for å ha oppdatert kompetanse, planer, systemer og utstyr.

## Behov for analyse og utvikling

Vi må bruke våre ressurser best mulig sett opp mot samfunnsoppdraget. Vi må gjøre jevnlig analyse for å sørge for at innsatsen er målrettet og gir ønsket resultat. Det brannforebyggende arbeidet må bli mer treffsikkert. Ny teknologi vil gjøre det enklere å hente inn informasjon om risiko og effekt, og slik kan tjenestene utvikles til å treffe mer presist. Feieavdelingens brannforbyggere har en viktig rolle for å forebygge brann der det er størst risiko.

Anstrengt kommuneøkonomi og prisstigning i samfunnet, parallelt med økte kompetanse- og HMS-krav, gjør det krevende å finne kostnadsdekning for dagens beredskapsorganisering. Vi må derfor utfordre den tradisjonelle organiseringen av beredskapsstyrken. Det kan bli nødvendig å utrede en justert og mer effektiv brannstasjonsstruktur.

I dag er utalarmeringen standardisert etter oppdragstype, uavhengig av om hendelsen er liten eller stor. I fremtiden må vi utnytte mulighetene som ligger i det nye oppdragshåndteringsverktøyet, der vi bedre kan tilpasse hvilke ressurser som trengs for å løse oppdraget.

### **Samarbeid med andre**

Vår holdning er at regionalt samarbeid totalt sett gir en bedre beredskap for innbyggerne, bedre kvalitet på tjenesten og en mer kostnadseffektiv drift. Det bør innføres en mer rettferdig finansiering av regionale kapasiteter.

Tverrsektorielt samarbeid er avgjørende for å få god effekt av det forebyggende arbeidet. Samarbeid mellom brann- og redningstjenesten og helse- og omsorgstjenesten er spesielt nyttig for å hindre brann hos eldre personer og andre som har ekstra stor fare for å omkomme i brann. Andre eksempler er samarbeid med antikvariske myndigheter og lokalt el-tilsyn, som har vist seg å være svært verdifullt for å øke brannsikkerheten i verneverdig trehusbebyggelse. Vi må videreutvikle og pleie samarbeidet med nåværende samarbeidspartnere, og samtidig søke etter andre aktører som gjennom sin virksomhet kan bidra til mer forebygging.



## **Bruke ny teknologi for å forbedre tjenestene**

Vi bør utforske og utnytte tilgjengelig og ny teknologi. IKT er en viktig faktor for at vi skal kunne løse våre operative og administrative oppgaver på en effektiv og sikker måte. Teknologien må bidra til å gi økt operativ evne, effektiv administrasjon og høyere produktivitet. Det ligger store muligheter innenfor bruk av kunstig intelligens (KI). Vi bør særlig bruke KI til informasjonshåndtering, analyse og kartlegging av risiko.

## **Bærekraftig utvikling**

TBRT må som alle andre ta et ansvar for klimaet. Vi har som mål å redusere fotavtrykket og å finne mer bærekraftige løsninger.

Luftforurensing som følge av fyring kan bli mindre ved informasjon om riktig valg og bruk av oppvarmingskilde. For å ta vare på klima og miljø må feieavdelingen fremover ta hensyn til luftforurensning, i tillegg til å vurdere brannfare.



Pandemi og krig i Europa har vist oss at det raskt kan skje endringer i den sikkerhetspolitiske situasjonen. Derfor må vi sørge for å opprettholde egen beredskapsevne i en eventuell krise eller trusselsituasjon. Vi skal bidra til at myndighetenes krav til egenberedskap blir kjent gjennom informasjon og motivasjonstiltak. Samfunnet er mer sårbart dersom mange er uforberedt. Sammensatte trusler kan utfordre det norske samfunnet og totalforsvaret gjennom å undergrave tillit, skape tvil og utfordre kommunikasjonen med befolkningen.

## **Ansattes hverdag**

Et godt arbeidsmiljø er en grunnleggende forutsetning. Samfunnet aksepterer i mindre grad yrkesrelaterte skader og sykdommer. Det utfordrer oss til å bedre beskyttelsen og minske eksponeringen av skadelige stoffer. Vi må i større grad bekjempe på avstand eller skaffe bedre beskyttelse for å yte innsats.

Arbeidsoppgavene til brann- og redningstjenesten er i stadig endring. Nye hendelsestyper og mangfold i arbeidsoppgavene gjør også at kravene til ansatte er annerledes enn de tradisjonelt sett har vært. Mer varierte oppgaver og mange ulike oppdrag krever variert og mangfoldig kompetanse. Selskapets ansatte er vår viktigste ressurs og arbeidsstokken bør gjenspeile et tverrsnitt av det samfunnet vi skal tjene, hjelpe eller redde. Vi skal jobbe målrettet for å øke kvinneandelen og rekruttere ansatte som gjenspeiler samfunnet vi er en del av.

De ansatte står lenge i jobb i selskapet. Lav turnover må ikke bli en begrensning for å fremme utvikling og omstilling. Investeringer i kompetanse vil derfor gi god og langvarig avkastning, og stå godt til selskapets behov om tilpasning til samfunnsutviklingen.

## **Vårt geografiske ansvarsområde**

I vår brannvernregion er det store geografiske variasjoner, fra fjell til hav. Vi må utvikle nye måter å ivareta forebygging og beredskap i områder med spredt bebyggelse, slik at forskriftskravene blir ivaretatt.

Demografisk utvikling med tilflytting til større tettsteder og mer pendling gjør at det blir krevende å sikre en tilstedeværende beredskap i distriktet. Det er færre som bor og har sin arbeidsplass i små tettsteder. Det gjør at det blir utfordrende å opprettholde beredskapen i små kommuner på dagtid.

# VÅRE STRATEGISKE MÅL



## Nr. 01 – Samarbeid

Ta en tydelig regional rolle. Påvirke og arbeide sammen med andre brannvesen, nødetater, organisasjoner og myndigheter for å øke effekten av våre tiltak og bidra til en rettferdig finansieringsmodell.



## Nr. 02 – Teknologi

Ta i bruk nye teknologiske løsninger som understøtter samfunnsoppdraget. Digitale verktøy skal effektivisere driften og gi bedre tjenester for innbyggerne.



## Nr. 03 – Utvikling

Leverer tjenester tilpasset samfunnsutvikling og trusselsituasjon og organisere oss på en slik måte at ressursene utnyttes godt og metodene er fremtidsrettet. Være faglig oppdaterte og engasjerte i satsningsområder og fagmiljøer for å skape et tryggere samfunn.



## Nr. 04 – Arbeidsmiljø

Ha et trygt og inkluderende arbeidsmiljø der ansatte bryr seg og tar ansvar, både for hverandre og miljøet. Ha en kultur preget av engasjement for samfunnsoppdraget og vilje til kontinuerlig forbedring.



## Nr. 05 – Mangfold

Rekruttere og beholde en mangfoldig sammensetning av ansatte som gjenspeiler samfunnet vi er en del av. Kravene til ansatte skal i større grad tilpasses variasjonen i hendelsestypene og mangfoldet i arbeidsoppgavene.



## Nr. 06 – Kompetanse

Videreutvikle kompetansen i selskapet, blant annet ved å samarbeide med brann- og redningsskolen og utnytte nærheten til forskningsmiljøene i regionen. Balansere spesialisering og helhetsforståelse slik at alle ansatte jobber sammen for å løse samfunnsoppdraget.