

Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS

Årsrapport 2024



Innhold

Organisasjon 3

Styreleders kommentar 7

Del 1 Året i bilder 8

Året i bilder 9

Ny brannstasjon i Rennebu 11

Historisk ansettelse 12

«Like fort til lands som til vanns, og i luften med» 14

Sammen blir vi en bedre brann- og redningstjeneste..... 17

Stor beredskapsøvelse i Indre Fosen..... 18

Rapport fra Frøya 19

Barn og unge 20

Bildebank..... 23

Ingen omkom i brann..... 23

Første år med Frøya på laget..... 24

Vi må snakke om det..... 26

Brannsikring av bryggerekka 27

Oppdal brannstasjon - kåret til årets brannstasjon 28

Bærekraft er god beredskap..... 29

USAR til Østersund 30

Grunnkurs deltid 31

Brann i elsparkesykkel - bolig brandt ned..... 32

Brannsikkerhet i boligblokker..... 33

Mangfold gjør TBRT til en bedre organisasjon 34

Oversikt over utrykninger i 2024..... 42

Del 2 Styrets årsberetning..... 46

Virksomheten..... 47

Tiltak for å sikre høy etisk standard 47

Likestilling, mangfold og ikke-diskriminering 47

Sykefravær 48

Helse, miljø og sikkerhet 48

Bedriftshelsetjeneste 49

Bærekraft og ytre miljø 49

Finansiell risiko 50

Kredittrisiko..... 50

Investering og finansiering..... 50

Årsregnskapet 2024 50

Resultatdisponering 2024..... 51

Del 3 Årsregnskap med noter 53

Årsrapport 2024

Layout: Jørgen Frog Vassli/Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS
Tekst og bilder: Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS
Nettadresse: www.tbtr.no
Redaksjon: Frode Grimsen Solem, Mari Vold og Jørgen Frog Vassli.
Forsiden: Jørgen Frog Vassli/Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS

Organisasjon

Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS, opprettet 01.01.2008

Hovedkontor og besøksadresse: Sluppenvegen 18, 7037 Trondheim.

Deltaker	Organisasjonsnummer	Adresse
Trondheim kommune	942 110 464	Munkegata 1, 7013 Trondheim
Malvik kommune	971 035 560	Torggata 7, 7550 Hommelvik
Oppdal kommune	964 983 003	Inge Krokannsveg 2, 7340 Oppdal
Indre Fosen kommune	944 305 483	Rådhusveien 13, 7100 Rissa
Rennebu kommune	940 083 672	Myrveien 1, 7391 Rennebu
Frøya kommune	964 982 587	Herredshuset, 7260 Sistranda

Representantskapet 2024 (etter kommunevalget 2023)		
Trondheim kommune		
Representanter:	Vararepresentanter:	
Kent Ranum - leder	Robert Flataas	
	Gina Næss	
Majen Sævik	Alexander Mentzoni	
	Espen Agøy Hegge	
Line Fjørstad (til juli 2024)	Aurora Meland Winger	
Nora Malini Sætherø (fra juli 2024)	Tore Dyrendahl (til juli 2024)	
	Elin Marie Andreassen	
Malvik kommune		
Representant:	Vararepresentanter:	
Eugen Sørmo	Rikard Spets	
	Jan Inge Hov	
Rennebu kommune		
Representant:	Vararepresentanter:	
Per Arne Lium	Per Arild Torsen	
	Ragnhild Løvseth Øverland	
Oppdal kommune		
Representant:	Vararepresentanter:	
Elisabeth Hals - nestleder	Tor Snøve	
	Tor Aasheim	
Indre Fosen kommune		
Representant:	Vararepresentanter:	
Oskar Andre Småvik	Raymond Balstad	
	Conrad Rabben Johansen	
Frøya kommune		
Representant:	Vararepresentanter:	
Kristin Furunes Strømskag	Ole Morten Sørvig	
	Aleksander Søreng	

2 | Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS

3

Klageorgan

Trondheim kommune			
Medlem:		Vara:	
Per Øystein Karlsen - leder		Marius Solem Johansen	
Malvik kommune			
Medlem:		Vara:	
Randi Eikevik		Randi Rasmussen	
Rennebu kommune			
Medlem:		Vara:	
Mari Stene-Ry		Tore Ovar Uvsløkk	
Oppdal kommune			
Medlem:		Vara:	
Ola Skarsheim		John Lauritzen	
		Solveig Rise Mjøen	
Indre Fosen kommune			
Medlem:		Vara:	
Harald Fagervold		Jørgen Sannan	
Frøya kommune			
Medlem:		Vara:	
Andreas Kvingedal		Arvid Hammernes	

Kommunenes eierandel og ansvar

Trondheim kommune	81,31%	Indre Fosen kommune	3,81%
Malvik kommune	5,61%	Rennebu kommune	0,95%
Oppdal kommune	2,77%	Frøya kommune	5,55%

Styret i 2024

Leder	Monica Rolfsen	Varamedlem	Siri A. Rasmussen
Nestleder	Norvald Veland	Varamedlem	Harald Holm
Styremedlem	Cathrine Berger Steen	Varamedlem	Kjetil Værnes
Styremedlem	Nina Kristine Reitan	Varamedlem	Ole Andreas Aftret
Styremedlem	Willy Nesset	Varamedlem	Anne Irene Enge
Styremedlem	Tore Solli	Varamedlem	Kari Åker
Styremedlem	Hans Ole Rolfsen	Varamedlem	Valborg Sund
Ansatte-representanter	Erik Sorken	Varamedlem	Odd Roar Husbyn (t.o.m. feb.)
	Bjørn Vangen (t.o.m. feb.)	Varamedlem	Kim Horghagen (f.o.m. mars)
	Anne-Marit Trenmo (f.o.m. mars)		Trine Persen (f.o.m. mars)

Vara-representanter	Erik Michelsen	Varamedlem	Bjørn Vangen (f.o.m. mars)
	Morten Knutsen	Varamedlem	Merete V. Rasmussen

AvdelingAntall ansatte avdelingsvis 31.12.24Årsverk avdelingsvis 2024

Brann- og redningsjef	1	1,0
Beredskap - heltidsansatte	124	118,40
Beredskap - deltidsansatte	133	2,53
Forebyggende	30	26,39
Feiertjenesten	31	27,85
Administrasjon	14	15,33
Pensjonistvilkår	5	1,53
Sum	338	193,02

Noen er ansatt i flere avdelinger. Det er totalt 324 ansatte (338 minus de som har stillinger i flere avdelinger) i TBRT IKS pr. 31.12.24. Antall årsverk i administrasjonsavdelingen er høyere enn antall ansatte siden HTV, HV og IUA var ansatt i adm. deler av året. Ansatte med permisjon uten lønn er ikke tatt med.





Styreleders kommentar

Fra og med 1. jan 2024 ble Frøya brann og redning en del av Trøndelag brann- og redningstjeneste. Frøyas inntreden innebærer nye og spennende utfordringer med tanke på risiko, geografi og infrastruktur. Vi er godt i gang med det brannforebyggende arbeidet på Frøya og har på alle måter innlemmet Frøya brann og redning i selskapet.

Prosjekt brannsamarbeid Trøndelag går videre. Vi har deltatt i arbeidet med mulighetsstudien, og har bidratt og støttet dette viktige prosjektet. Med skjønnsmidler fra Statsforvalter videreføres prosjektet i 2025.

Det har vært mye arbeid med å få ferdigstilt og tilpasset vår nye brann- og redningsbåt MS Rita Irene. Fartøyet ble fullt operativ høsten 2024 og representerer nå en sterkt forbedret beredskap for sjøredning i vår region.

Selskapets økonomi har over år blitt mer og mer krevende. Manglende kompensasjon for pris- og lønnsvekst, samt økende pensjonsutgifter, utfordrer oss, og konsekvensen er redusert bemanning i både forebyggende- og beredskapsavdelingen. I 2024 har over 75 % av beredskapsvaktene i Trondheim hatt en bemanning på under 22 personer, til tross for at både risiko- og sårbarhetsanalysen og beredskapsanalysen krever dette som et minimum. Dette er en utfordrende situasjon, og det står respekt av beredskapsavdelingens konstruktive og løsningsorienterte håndtering.

Selskapet reviderte vår strategiske plan i 2024. Vår strategi er nå i tråd med Meld. St. 16 (2023–2024) Brann- og redningsvesenet — Nærhet, lokalkunnskap og rask respons i hele landet.

I november åpnet vi vår nye brannstasjon i Rennebu. Den nye og flotte stasjonen gir våre ansatte i Rennebu stor forbedring av arbeidsmiljøet på alle mulige måter. Samtidig er vi stolte over at Oppdal brannstasjon høsten 2024 ble kåret til årets brannstasjon i Norge.

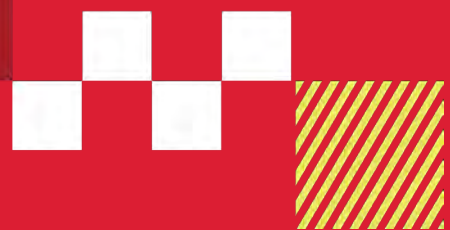


Vi ble i 2024 kjent med at Trondheim pre-hospitale senter ønsker å etablere seg her på Sluppen og vi ønsker dem velkommen som våre naboer.

Det viktigste arbeidet vi gjør er å forebygge brann. Vi er glade for at ingen omkom i brann i vår region i 2024.

Monica Rolfsen

Sted, Dato
Trondheim. 12.02.25



Del 1

Året i bilder



Teknologi for bedre tjenester

Vi jobber hele tiden med å videreutvikle bruken av teknologi for å øke sikkerheten og effektiviteten i vårt arbeid. Blant annet har beredskapsstyrken begynt å bruke et lite kamera festet på utrykningstøyet. Det gir nyttig dokumentasjon av innsatsen, i tillegg til at vi kan evaluere oss selv i etterkant. Vi har også installert kamera i brannbilene og på øvelsesfeltet, som gjør at vi kan analysere og forbedre våre ferdigheter etter hendelser og øvelser. Dette bidrar til en mer målrettet opplæring, bedre håndtering av hendelser og økt læring på tvers av enhetene. Målet er å styrke kvaliteten på våre tjenester for fremtidige utfordringer.



Elsykler

Vi har fått to nye fremkomstmidler i garasjen! Elsyklene skal erstatte bilkjøring når vi skal på møter og tilsyn i overkommelig avstand fra Hovedbrannstasjonen. Det er bra for både helse, pengesekken og miljøet!



Samarbeid og koordinering på tvers av nødetater

For å være best mulig forberedt når en krise oppstår, er det viktig at nødetatene trener sammen jevnlig. Samøvelser styrker samarbeidet, og gjør oss bedre rustet til å håndtere store og komplekse hendelser. Når noe alvorlig skjer, må ressurser samles raskt for å sikre trygghet og sikkerhet. Dette krever både godt samarbeid og øvelse i å jobbe sammen.

Stortingsmeldingen "Brann- og redningsvesenet – Nærhet, lokalkunnskap og rask respons i hele landet" understreker hvor viktig det er med tettere samarbeid og mer samtrening mellom brann- og redningstjenesten og andre nødetater og beredskapsaktører. Dette er avgjørende for en effektiv og koordinert innsats i krisesituasjoner.

Ny brannstasjon i Rennebu

Endelig kom vi oss på plass i den nye brannstasjonen i Rennebu. Det var på høy tid å flytte ut av garasjen i kommunehuset, hvor brannvesenet har holdt til siden 1963(!). Den nye stasjonen har tre vognløp, vaskehall, møterom, kontorer, treningsrom og ikke minst – gode skiller mellom ren og skitten sone. Stasjonen hadde offisiell åpning 6.november, med besøk av små og store rennbygger, kommuneledelsen og TBRTs styremedlemmer. Snorklippingen ble byttet ut med slangespyling sammen med våre beredskapsvenner i politiet, ambulansetjenesten og Sivilforsvaret.



Egenberedskap

Som nødetat er vi tjent med at innbyggerne kan greie seg selv så lenge som mulig i en krisesituasjon. Det gjør at vi kan prioritere de mest sårbare i samfunnet. Derfor hjelper vi til ved å spre myndighetenes budskap om egenberedskap i våre sosiale medier. At årets nyord ble «beredskapsvenn», viser at vi lever i en urolig verden hvor egenberedskap er et aktuelt tema.





Nye liftooperatører

Liftene er ikke våre smidigste og mest lettmanøvrerte kjøretøy, men de er viktige, både når det kommer til slokking og evakuering. Her er det altså greit med grundig opplæring. Et av stedene vi øver, er Nidarosdomen. Da får vi øvd på presisjonskjøring. Ingen vil vel være den som duler litt borti Nidarosdomen ... I løpet av året fikk vi 13 nye operatører på høyderedskapene våre.



Historisk ansettelse

I mars startet ni nye aspiranter hos oss, og vi er veldig stolte over at fire av dem er kvinner. Det har aldri blitt ansatt så mange kvinner i et aspirantopptak hos oss før, og det tør vi anta gjelder for resten av landets brannvesen også. 95,5 prosent av brannkonstablene i Norge er menn. For å bli enda bedre rustet til å møte dagens og fremtidens utfordringer, har vi lagt vekt på mangfold, teknologi og bærekraft i vår rekruttering.

Falsk alarm

Vi rykket ut til hele 2421 unødige alarmer i løpet av 2024, det er nesten 7 i døgnet i snitt! Brannalarmanlegg som går i alarm av matos, støv og damp legger beslag på altfor mye av samfunnets beredskapsressurser og gir store negative ringvirkninger for de som oppholder seg i bygget. Gjentatte falske alarmer fører dessuten til at folk slutter å evakuere når alarmen går. Det kan bli livsfarlig! Vi har jobbet målrettet med å få ned antallet falske brannalarmer. Vi har brukt statistikk til å se på hvor problemet ligger, og jobbet med de store bygningseierne for å få dem til å gjøre tiltak. Det har gitt gode resultater!



Forebygging av drukningsulykker

I 2024 døde 95 mennesker av drukning. De fleste av dem var menn. Vi har over flere år samarbeidet med Trondheim kommune og andre aktører om holdningskampanjer og tiltak for å få ned antall drukningsulykker. I Trondheim døde tre personer av drukning, alle sentralt i byen.

De nasjonalt høye drukningstallene viser at vi må fortsette det viktige arbeidet med forebygging av ulykker i vann. Bildet er fra et av innleggene vi postet i sosiale medier sommeren 2024.

«Like fort til lands som til vanns, og i luften med»

Slik beskrives skipet i Asbjørnsen og Moes eventyr. Vi har ikke et eventyrskip, men med bred fagkompetanse og stor variasjon i de ulike fremkomstmidlene kommer vi oss allikevel fort frem til den nødstilte.

Sentrum brannstasjon ligger på Nyhavna, strategisk plassert ved utløpet av Nidelva. Der holder brannmannskapene som har dykking og sjøredning som spesialitet til: Skippere, maskinister og redningsdykkere.

MS Rita Irene

Det har vært noen skjær i sjøen for MS Rita Irene, men nå er båten i godt driv. Båten har allerede vist seg å være en ressurs for hele regionen. For eksempel var brannbåten den eneste forbindelsen mellom Indre Fosen og Trondheim under ekstremværet Ingunn i starten av året. Ingen andre båter lå på fjorden, og helikoptrene stod på bakken. Da var vi den eneste nødetaten som kunne frakte en pasient fra Indre Fosen og inn til St.Olavs.

Redningsvannscootere

På Sentrum brannstasjon har vi to redningsvannscootere som gjør at vi er kan komme raskere frem til den nødstilte ved hendelser i vann. En av dem er plassert på dekk på Rita Irene. RVS gir oss lettere tilgang der hvor det er grunt vann, eller når det er for eksempel vrakrester i sjøen. I grunnere områder i elva er redningsvannscooterne kjappere fremme enn båtene.



Dykkertjenesten 20 år

I 2024 kunne redningsdykkertjenesten feire 20-årsjubileum. Dykkerne er ikke bare viktige for våre eierkommuner – vi kan rykke ut til hendelser mellom Ålesund i sør og Bodø i nord, og til Sverige ved behov. I 2024 rykket vi blant annet ut til hendelser i Snåsa, Selbu, Ørland og Åfjord. Gjennom øvelser og fagdager har vi fått til et godt samarbeid med Norsk Luftambulansetjeneste og 330 skvadronen, som flere ganger i året bistår med rask transport til skadestedet. Antall ulykker i vann er dessverre økende. Overflatereddere, som alle brannvesen har, kan gjøre en førsteinnsats ved hendelser i vann, men redningsdykkere må ta over om personen har gått under vannoverflaten. Redningsdykkerne gjør både livreddende førsteinnsats og sokner etter personer som har forulykket.





Sammen blir vi en bedre brann- og redningstjeneste

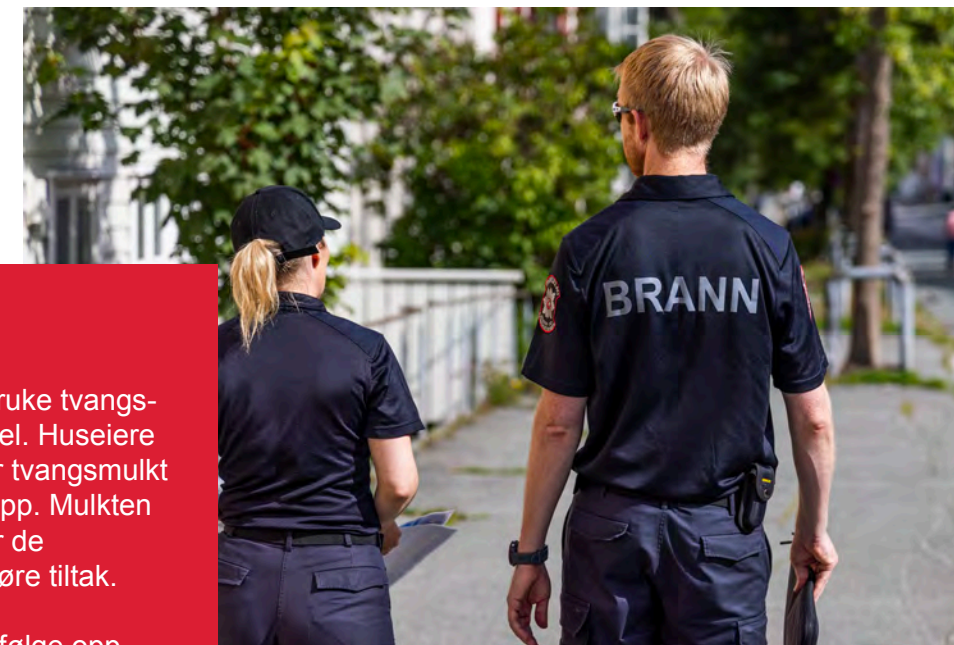
Brannsamarbeid Trøndelag er et samarbeid mellom 41 kommuner for å levere en bedre og mer effektiv brann- og redningstjeneste. I 2024 har vi sett på hva det er hensiktsmessig å samarbeide om, og diskutert hvordan vi skal gjøre det. Fremover skal vi jobbe mot en formalisering av arbeidet, sette det ut i praksis og se hva vi kan få til av stordriftsfordeler. Bildet er fra Inderøy under en av samlingene vi hadde.



Alternative virkemiddel

I noen tilsynssaker har vi vært nødt til å bruke tvangsmulkt og stenging av bygg som virkemiddel. Huseiere som ikke frivillig følger brannforskriften får tvangsmulkt som løper hver dag til avvikene er rettet opp. Mulkten kommer først etter en lang saksgang hvor de ansvarlige har fått gode muligheter til å gjøre tiltak.

Som brannvernmyndighet har vi plikt til å følge opp tilsynssakene og se til at de som har ansvar for brannsikkerheten gjør det de skal.



Stor beredskapsøvelse i Indre Fosen

I oktober gjennomførte vi en omfattende beredskapsøvelse i Indre Fosen, hvor vi trente på samhandling og effektiv håndtering av komplekse hendelser. Øvelsen simulerte en trafikkulykke med flere kjøretøy og en akutt forurensningssituasjon. Dette krevde rask og koordinert innsats fra flere aktører: Brannmannskaper fra Vanvikan og Leksvik, Åfjord Røde Kors, politi, ambulansetjenesten, IUA, droneberedskap fra 110-sentralen, brannbåten MS Rita Irene og Heimevernets ungdomsavdeling Trondheim. Øvelsen ga oss verdifulle erfaringer og forbedringspunkter som vil styrke beredskapen i regionen. Vi trener og øver for å bli tryggere når vi sammen skal håndtere fremtidige hendelser.



Rapport fra Frøya

Fra 1. januar 2024 ble Frøya en del av Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS (TBRT), og feieavdelingen overtok ansvaret for feiing og tilsyn på Frøya. Overgangen har krevd omfattende kartlegging og oppdatering av data, da Frøya tidligere brukte et annet datasystem. Til tross for utfordringer har vi sikret en smidig overgang og lagt til rette for effektivt forebyggende arbeid. Innsatsen i 2024 har styrket brannforebyggingen på Frøya og understreket betydningen av tett samarbeid mellom brannvesenet, innbyggerne og lokalsamfunnet. Arbeidet har vi sammenfattet i en rapport, og som tar for seg arbeidet som er lagt ned i øykommunen.

Trygghet i team

– Den vanligste grunnen til at det skjer feil på jobb er ikke mangel på kompetanse, men usikkerhet mellom mennesker. Det sier Bård Fyhn fra Norges Handelshøyskole, som nå skal forske på oss. Vi trener mye på hva vi skal gjøre når vi går i en innsats, men treningen går for det meste på tekniske ferdigheter. Nå skal vi trene på ikke-tekniske ferdigheter, som for eksempel kommunikasjon eller å bygge tillit. Det gjør vi for å bli tryggere på hverandre, og på den måten være bedre rustet til å løse oppdraget på en god måte. I 2024 startet vi opp prosjektet Trygghet i team, med opplæring av interne veiledere. I 2025 starter vi øvelsesåret med å introdusere prosjektet til alle i heltidsstyrken. Vi håper både forskningen og treningen vil gi verdifulle resultater!

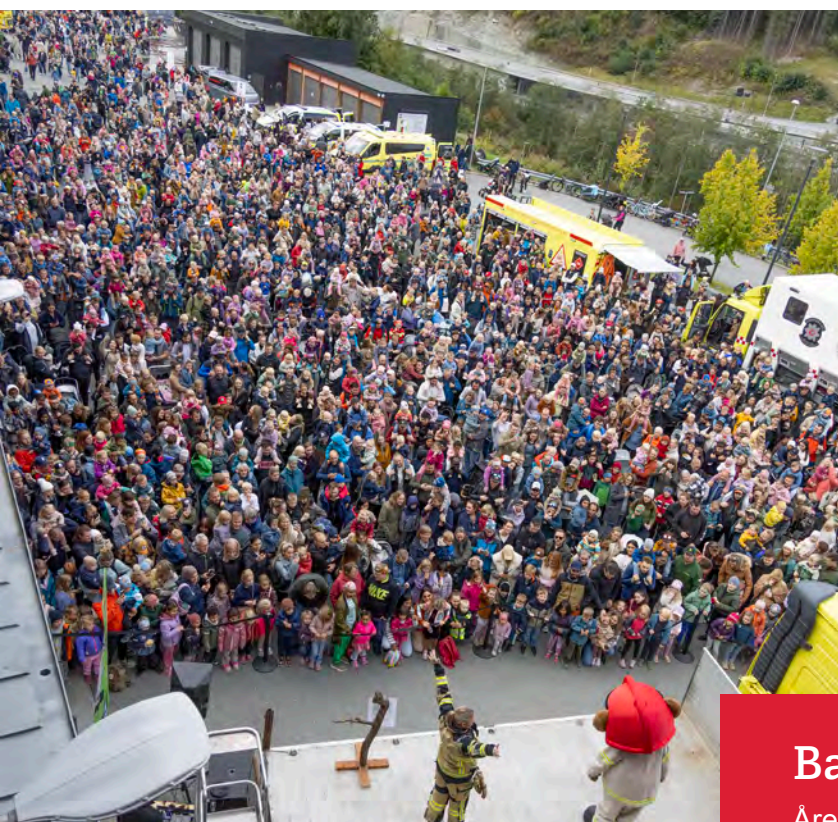


Barn og unge

Publikumsrekord på åpen brannstasjon

Aldri har vi vel hatt så mange besøkende på Hovedbrannstasjonen som da vi arrangerte Åpen brannstasjon 2024! Gjestene fikk blant annet prøvesitte brannbilen, svinge feiekosten, delta på konkurranse og spyle med brannslangen. Heldigvis kom Sivildforsvaret, Tensio, politiet og ambulanse-tjenesten og tilbrakte dagen med oss. Da ble det flere poster å besøke, og dermed mindre kø. Bjørnis var selvfølgelig også på jobb.

Vi arrangerte også Åpen brannstasjon i Malvik, Oppdal og Stjørna, og var med på Barnas dag i Frøyahallen.



Barnehagedager

Årets barnehagedager ga oss både strålende sol og strålende smil. Barn og barnehageansatte fra Frøya, Malvik, Klæbu, Leinstrand og Byneset besøkte oss på brannstasjonene. Vi snakket om hvorfor vi må ha brannøvelser, møteplasser, røykvarslere og refleks, og Bjørnis fikk en hel masse bamseklemmer.

Årets opplegg ble bevisst ikke så storskala som vi har hatt tidligere, hvor flere hundre barn har besøkt oss på blant annet Hovedbrannstasjonen. I et litt mindre format har vi mulighet til å snakke med alle barna, og kvaliteten på opplegget blir bedre. Vi hadde et godt samarbeid med de ansatte i barnehagene, som fikk i oppgave å gå gjennom kunnskapsløypa sammen med ungene. Det er forhåpentligvis kunnskap de voksne tar med seg videre til barnehagene.



Bli sett

Vi har delt ut 640 refleksester til barnehager i regionen. Vestene er sponset av Samferdselsdepartementet. Her får barnehagebarn på Frøya nye vester, og vi bruker en undervisningsplakat for å snakke om hvorfor det er viktig å bli sett i mørket.

Barn og unge-gruppa

I år har vi satt sammen en egen arbeidsgruppe som skal jobbe målrettet mot barn og unge. Barna er de viktigste forebyggerne vi har; de er lydhøre for informasjon som de senere kan ta med seg inn i voksenlivet. Barn og unge-gruppa består av tre brannforebyggere, som lager opplegg og planer for målgruppen. Vi vet at veldig mange mindre barn har god kunnskap om brannforebygging etter å ha sett Bjørnis på barne-TV. Nå skal vi begynne å jobbe med et undervisningsopplegg for 4.trinn. Aldersgruppen er valgt fordi de begynner å bli så store at de er hjemme alene av og til.



Brann i barnehage

– Æ begynt å skrik da æ fikk sje barnehagen min. Og skoan min e nok brent opp.

Det var et trist syn som møtte ungene i Sverresborg barnehage da de kom tilbake til barnehagen en mandag i juli. Natt til lørdag ble ett av tre bygg totalskadet i brann. Bjørnis tok turen for å se hvordan det gikk med barna - og de hadde mange spørsmål! En brann er alltid veldig dramatisk, både for barn og voksne. For barna kan det føles ekstra skummelt, for hva hvis det skjer hjemme også? Det hjelper alltid å snakke om det. Derfor dro vi til barnehagen, selvfølgelig sammen med Bjørnis, slik at barna kunne vise oss hva som hadde skjedd, og stille alle de spørsmålene de måtte ha.

Funn på stedet gjorde at politiet mistenkte at brannen var påsatt.





Røykvarslerdagen

Vi hev oss rundt og produserte egne julekort i år, da det fra nasjonalt hold ikke lenger blir sendt ut røykvarslerbatteri. Kortene hadde budskapet «Jeg bryr meg om deg. Røykvarsleren redder liv. Sjekk at den virker». Kortene ble godt tatt imot, og ble en fin inngang til gode samtaler med dem vi møtte på stand. Vi markerte røykvarslerdagen på Frøya, i Oppdal, Malvik og på åpningen av julemarkedet i Trondheim.

Studentene kommer

Studiestart betyr tusenvis av nye innbyggere i studiebyen Trondheim. Mange bor hjemmefra for første gang, og har ikke brannsikkerhet øverst på sjekklista si. Det har dessverre ikke alle utleiende heller ... Derfor har vi vært ute for å minne studentene på at de må se opp i taket på den nye hybelen sin.

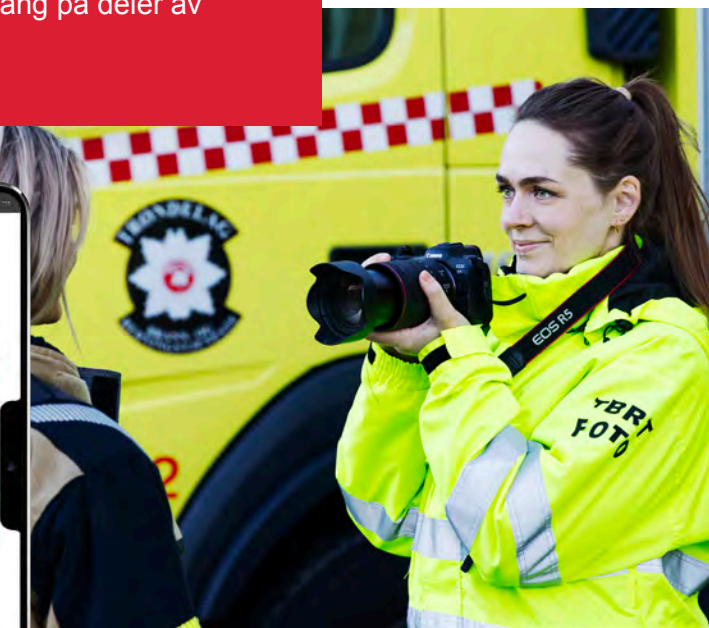
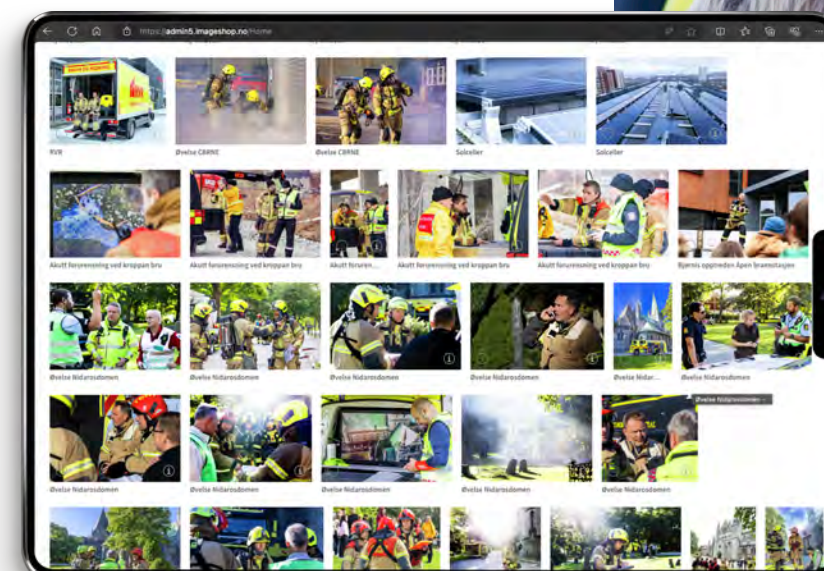
– Jeg var den eneste av oss som tenkte på brannsikkerhet når vi var på hybelvisning. Det hadde pappa sagt at jeg måtte gjøre, sa en av studentene vi møtte.

Etter å ha delt ut bamseklemmer og kortstokker, pratet, hengt opp plakater og holdt konkurranser håper vi det er flere enn henne som har begynt å tenke på brannsikkerheten.



Bildebank

Endelig har vi fått på plass en etterlengtet bildebank for TBRT. Våre kommunikasjonsmedarbeidere tar mengder av bilder årlig, som nå vil bli lett tilgjengelig for alle ansatte. Bildebanken vil fungere både som et arkiv for fremtiden, og som et praktisk verktøy når man skal lage presentasjoner eller annet undervisningsmaterieill. I tillegg kan vi gi presse tilgang på deler av innholdet. Banken vil bli tilgjengelig i 2025.



Ingen omkom i brann

Det er gledelig å kunne si at ingen omkom i brann i våre eierkommuner i 2024. Vi fortsetter arbeidet med å forebygge hos de som har størst risiko for å omkomme i brann. Det beste resultatet får vi når vi samarbeider med andre. Hjemmetjenesten og el-tilsynet er viktige støttespillere her. Når de vet hva de skal se etter når de er hjemme hos folk, kan de fange opp dem som er i risiko-gruppene. Da kan vi gjøre tiltak for at beboerne skal bo tryggere. Vi har også arrangert Senior-kafé og hatt møter med pensjonist-og sanitetsforeninger. Eldrebølgen har vi bare sett starten av, og når de eldre nå skal bo hjemme så lenge som mulig, er det viktig at de vet hvordan de selv kan forebygge brann.



Første år med Frøya på laget

– TBRT har gitt oss forutsigbarhet og et fagtungt miljø, både i forebygging- og beredskapsarbeidet, sier distriktsleder Johan Pettersen.

1. januar 2024 ble Frøya kommune en del av vårt interkommunale brannvesen. Kommunen består av den store øya Frøya og mange mindre øyer og holmer. Det gir oss en helt ny type geografi og risiko, noe som har vært spennende å få inn i IKSet.

– Den største forskjellen for oss er det forebyggende arbeidet. Vi har ikke hatt ressurser til å gjøre nok tiltak på den siden tidligere, men nå har vi fått gjennomført en stor mengde tilsyn i risikoobjekt på Frøya, sier Johan Pettersen. Han er tidligere brannsjef for Frøya brann og redning.

– Vi har blitt en del av et fagtungt miljø, og det merker vi både når det gjelder beredskap og brannforebygging. Hele driften av brannvesenet har gått på en person tidligere, og det sier seg selv at det gir noen begrensninger.

Pettersen trekker også frem samarbeidet med de andre distriktslederne som svært positivt.

– Det er nyttig å kunne jobbe tett med andre som leder deltidsmannskaper, og vi har verdifull erfaringsoverføring mellom oss.

Industri og turisme

Frøya kommune har mye havbruksnæring og industri, hvor en brann kan gi store konsekvenser for samfunnet og miljøet. Samtidig har kommunen også en del turisme, med forsamlingslokaler, serveringssteder og overnattingssteder hvor det ikke har vært trygt nok over alt. Det er ekstra viktig å forebygge branner på steder hvor det er lang utrykningstid.

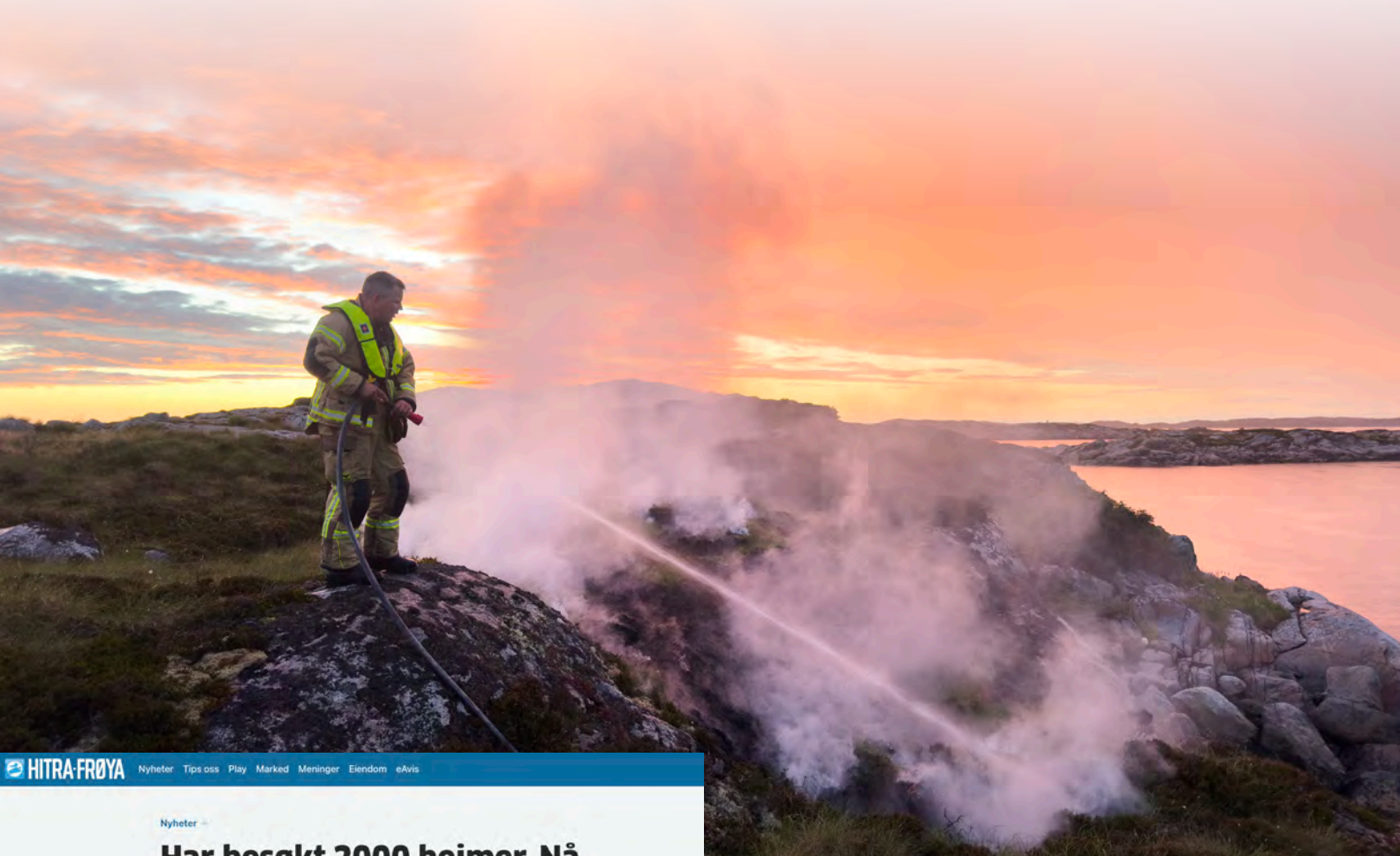
– På sommeren kan folketallet mangedobles. Da blir god brannforebygging ekstra viktig. Nå har vi kommet godt i gang med tilsyn, stilt krav og avklart forventninger til både eiere og brukere. Det ga en liten mediastorm i starten av året, men jeg opplever at de fleste har god forståelse for hvorfor vi må gjøre dette, forteller Pettersen.

Skremmende sommer

Sommeren ble skremmende for innbyggerne på Frøya, da de plutselig ble rammet av flere branner. Politiet så hendelsene i en sammenheng, og mistenkte at brannene var påsatt. Sakene ble ikke oppklart, men hendelsene tok plutselig slutt.

- 9. juli: Brann på ubebodde holme
- 9. juli: Brann på nærliggende ubebodd holme
- 14. juli: Brann i en redskapsbod på Dyrøya
- 16. juli: Brann i garasje på Dyrøya

- 16.juli: Branntilfelle på Dyrøya
- 16.juli: Brann i grendehus på Dyrøya
- 19. juli: Kvistbrann på Dyrøya



Utsolgt for slokkeapparat på Frøya

Etter at vi begynte med tilsyn og feiling på Frøya, merket butikkene det godt. Det ble nemlig tidvis tomt for brannslukningsapparat og røykvarslere! Det er godt nytt for brannsikkerheten i øykommunen at flere har skaffet seg dette. Åtte brannforebyggere fra feieravdelingen var på øya i to uker. De fant flere store avvik som nå er fulgt opp.



Faksimile: Hitra-frøya.no Foto: Marcin Szpryngiel

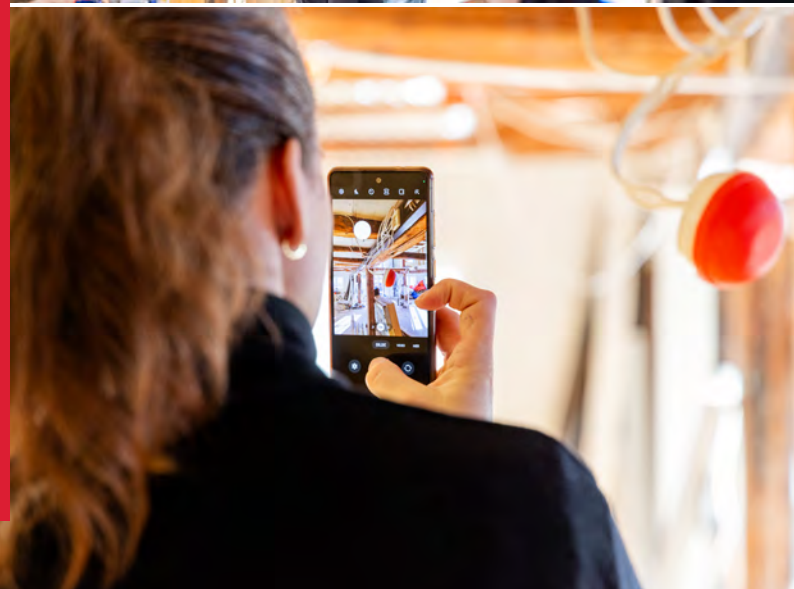


Brannsikring av bryggerekka

Bryggerekka, som opprinnelig var lagerbygninger, har flere ganger vært utsatt for brann. I 1681 brøt det ut brann som utviklet seg så voldsomt at ikke bare bryggerekka, men store deler av byen brant ned. Bryggene ble bygget opp igjen etter bybrannen, og har i dag svært høy kulturhistorisk verdi. De eldste finner vi mellom Gamle bybro og Bakke bru.

Det er gjort en rekke brannsikringstiltak i bryggene, og de fleste er nå utstyrt med sprinkleranlegg. Vi slår oss likevel ikke til ro med dagens situasjon. Brannen som ødela tre brygger i Fjordgata i 2007 viser blant annet at mellomrommet mellom bryggene er svake punkt. Derfor har vi satt i gang en ny omfattende kartlegging av bryggerekka i Kjøpmannsgata. Prosjektet er i samarbeid med byantikvaren, fylkesantikvaren og huseiere. Arbeidet har økonomisk støtte fra riksantikvaren, og vi benytter oss av drone med 3D-teknologi og kompetanse fra branntekniske rådgivere.

Målet er å ha en felles brannsikringsplan for hele bryggerekka, med tiltak som best mulig ivaretar de kulturhistoriske verdiene. Prosjektet vil også ha overføringsverdi til andre kulturmiljøer.



Vi må snakke om det

Vi fortsetter å snakke om mental helse i våre sosiale kanaler, blant annet ved å markere verdensdagen for selvmordsforebygging. Vi mister flere til selvmord enn i brann, trafikkuulykker og drukning til sammen. I brann- og redningstjenesten møter vi nesten daglig mennesker i vanskelige situasjoner, som synes at livet ikke er til å holde ut. Regjeringen har sagt at psykisk uhelse er ett av vår tids største folkehelseproblemer, derfor ønsker vi å bidra ved å snakke om det: Ta den telefonen til noen du bryr deg om, eller tør å spørre hvordan en kollega egentlig har det.



Universiell utforming

Hvert år produserer vi store mengder tekst, som for eksempel tilsynsbrev, rapporter eller innhold til nettside og sosiale medier. Alle disse tekstene blir mer effektive om de er formulert med et klart språk. Derfor har vi jobbet målrettet for å gjøre all informasjon fra oss så enkel og tydelig som mulig. Da forstår mottakerne raskt det de leser og vet hva de skal gjøre med informasjonen. Vi vil fortsette å jobbe med klarspråk fremover.

I februar 2024 kom det krav om at alle nye forhåndsinnspilte videoopptak i offentlig sektor må synstolkes. Det vil si at man må legge på muntlige beskrivelser av all informasjon man ikke kan oppfatte med hørselen.

Oppdal brannstasjon - Kåret til årets brannstasjon

Den gjeve prisen «Årets brannstasjon» gikk til Oppdal brannstasjon! I september kunne vi ta imot prisen under fagkonferansen Brann og redning. Vi er skikkelig stolte, og særlig artig er det at de ansatte på stasjonen har vært så involvert i utformingen.

Juryens begrunnelse var blant annet:

- Læringsarenaen for trygge valg, Fjellstøttparken
- Beredskapsbasen og det tverrfaglige samarbeidet
- Beliggenhet og bærekraftsarbeidet

Brannstasjonen ligger sentralt og nært våre beste forebyggere, nemlig barn og unge.

Ull er gull

Det er ikke bare branntøy som fikses på syverkstedet. Gamle ullpledd har fått nytt liv som egendesignede ullponchoer, som både brukes ved utrykninger og i undervisning. Ponchoene er tilgjengelige i bilene og ATV-ene på Oppdalsstasjonen. Rykker vi ut til hendelser som ras, skred, bilulykker eller hendelser i vann, stryk og det er lenge til ambulansen er på stedet, kan vi bruke ponchoene for å holde pasienten varm.

I Fjellstøttparken kommer barn og unge for å lære om brannforebygging og fjellvett. Da får elevene tilbud om å ta på en ullponcho. Man lærer bedre når man er varm, i tillegg kan ponchoene brukes til å snakke om viktigheten av varm bekledning i fjellkommunen Oppdal.



Bærekraft er god beredskap

Tidligere måtte vi sende ødelagte brannklær til en fabrikk i Danmark. Nå reparerer vi dem selv på Oppdal brannstasjon.

Innerst i et av vognløpene på Oppdal brannstasjon sitter Ingerid Falksete blant ruller med teknisk stoff og reflekser og reparerer brannbekledning og utstyr. Rommet har blitt omdøpt til syverkstedet, og oppstod da vi så alle fordelene med å kunne reparere branntøyet selv.

– Brannklær er krevende å reparere fordi de består av opp til sju lag med ulike tekniske materialer. Noen lag holder varme ute, noen beskytter mot vann, noen er brannhemmende, men ingen av dem må sys sammen, for da punkteres effekten.

Fordi klærne har en komplisert oppbygning, kan vi ikke sende dem til en vanlig skredder. Tidligere ble derfor alt av skadet tøy sendt til en sertifisert fabrikk i Danmark, samme hvor liten skaden var. Det koster, men det gjør også nye klær – settprisen på branntøy er femsifret. Da er det best om vi slipper å kaste klærne bare på grunn av en rift i et kne eller en ødelagt glidelås.

– Det er ikke særlig bærekraftig å skrote et plagg på grunn av en liten skade, men det er også dyrt og sårbart å måtte sende alt ut av landet for å få reparert det, sier Ingerid.

Ingerid er tidligere lærer, men er ufør på grunn av sykdom. Hun er utdannet innen blant annet kunst og håndverk, og har dermed kompetanse på å reparere klær. Distriktsleder Steingrim Falksete så behovet for å kunne reparere og modifisere klær og utstyr lokalt. Selv om Ingerid ikke lenger kan stå i jobb som lærer, ønsker hun å bidra med den kunnskapen og arbeidsevnen hun har. TBRT opprettet da et prøveprosjekt med en midlertidig ansettelse, som hun nå er ansatt i. Ingerid dro på sykurs til fabrikken i Esbjerg, og er nå sertifisert til å reparere brannbekledning. I tillegg modifiserer hun utstyr og utvikler nye produkter.

– Vi mister stadig kunnskap om håndverkstradisjonene. Det er viktig for samfunnssikkerheten at vi er i stand til å greie oss selv. Hvis landegrensene skulle bli stengt i forbindelse med en ny pandemi eller en krig, blir vi veldig sårbare. Derfor er det god beredskap å tenke på bærekraftig reparasjon og gjenbruk.





Ulike arbeidstidsordninger – én løsning

Vi har fått på plass et nytt turnus- og timeregistreringssystem. Mange stillinger med ulike arbeidstidsordninger som turnus, heltid og deltid, skaper mange utfordringer og krever ulike løsninger. Implementeringen har vært en spennende og nyttig fase for å få det i drift på en så god og funksjonell måte som mulig. Systemet er levert som en tjeneste, og det gjør at vi er med i utviklingen og får alle forbedringer så snart de er tilgjengelig for oss som kunde.

Grunnkurs deltid

Vi har med jevne mellomrom grunnkurs for mannskapene med deltidsstillinger, og i år var også mannskap fra Frøya med på kurset. Grunnkurset er en del av den obligatoriske opplæringen for å bli brannkonstabel, og kursplanen er like variert som arbeidsoppgavene våre. Med en større region, og dermed større variasjon i hendelsestyper, får vi også flere ulike erfaringer å hente kunnskap fra.



USAR til Østersund

I starten av mars mottok vi melding om at taket på et kjøpesenter i Østersund hadde kollapse. Meldingen ble sendt fra SOS Østersund med ønske om bistand fra vår USAR-gruppe (Urban Search and Rescue). Dette teamet er spesialisert på søk og redning i blant annet bygningskollapser. Minuttene teller, så vi ble fløyet inn med SAR Queen. Räddningstjänsten Jämtland drev søk og redningsinnsats fram til de ikke fant det forsvarlig på grunn av knasingen i konstruksjon.

Det første vi gjorde var å montere en bevegelsessensor på bygget som varslet om eventuelle nye bevegelser. Da sensoren var på plass, gjennomførte vi en risikovurdering for å vurdere faren for ny kollaps, samt bedømme sikkerheten for redningspersonellet. På dette tidspunktet var det ingen meldinger om flere savnede. Derfor anbefalte USAR-gruppen å vente med videre aksjoner frem til spesialtrente hunder hadde gjort søk i bygget og markert eventuelle funn. Heldigvis omkom ingen i ulykken, men seks personer ble skadet, og tre av dem kjørt til sykehus.

I vår del av landet er det kun TBRT som har USAR-kompetanse. Derfor rykker vi alltid ut når vi får forespørsler om bistand, både nasjonalt og internasjonalt.





Egenutviklede datasystemer

Presset økonomi gjør at vi har måttet finne egne løsninger når vi har manglet gode datasystem. Forebyggende avdeling og feieavdelingen har fått på plass egenutviklede ordninger for henholdsvis fagsystem og bestillingsløsning for feietjenester. Forebyggendes fagsystem er databasen hvor vi har oversikt over risikoobjekt, med informasjon om alt fra branntegninger til kontaktpersoner. Den nye bestillingsløsningen for feieavdelingen er utviklet av IKT-avdelingen, hvor lærlingen vår fikk det som oppgave. Gode systemer gjør hverdagen enklere slik at vi kan jobbe smartere og mer effektivt.

Brannsikkerhet i boligblokker

Boligblokker kommer det stadig flere av i både by og bygd. Når mange mennesker bor tett, er det viktig at brannsikkerheten er god. Men hvordan står det egentlig til med kunnskapen om brannsikrings-tiltakene som er gjort i blokkene? Det ønsket vi å finne ut av. I sameier og borettslag skal styret kjenne til kravene til brannsikkerhet, og ha kunnskap om bygningsdeler, installasjoner og utstyr som skal oppdage eller begrense konsekvensene av brann. De har også ansvar for å holde beboerne informert. Vi sendte ut en spørreundersøkelse til alle styrene i boligblokkene som er bygd etter 2011. Svarene viste at flere styrer ikke har god nok kunnskap om kravene til brannsikkerhet, så her ønsker vi å bidra. Vi fortsetter prosjektet inn i 2025, med blant annet tilbud om digitale møter som styrer og bygningsforvaltere blir invitert til.



Brann i elsparkesykkel - bolig brant ned

Antall branner i litiumbatteri øker. Dagen etter at det brant i dette huset, gravde brannetterforskere ut et litiumbatteri blant forkullede sko og jakker. Batteriet hørte til en elsparkesykkel som stod til lading i yttergangen. En familie lå og sov da det begynte å brenne. Det var nære på at ikke alle kom seg ut, og hjemmet til familien ble total-skadet. Sammen med politiet gikk vi ut i media og sosiale medier og advarte om lading og lagring av elsparkesykler i rømningsveier.



Ny bil Indre Fosen

Rissa stasjon fikk endelig en topp moderne mannskapsbil. Bilen har større vannkapasitet og et skumanlegg som gjør at man kan gange vannmengden med sju. Det er viktig for beredskapen i regionen, hvor det er store avstander mellom vannkummene. Bilen er større enn den gamle, og har dermed plass til mer utstyr, blant annet nytt klippeutstyr. Den har også wifi, iPader og lysmast med kamera. Det er viktig for informasjonsinnhenting og -deling på skadestedet.

Den tidligere bilen er videreført som reservebil på Indre Fosen, mens den gamle reservebilen ble donert til Ukraina sammen med en betydelig mengde utstyr.



Mangfold gjør TBRT til en bedre organisasjon.

Brann- og redningssjef Torbjørn Mæhlumsveen trekker frem bemanning som et viktig stikkord for 2024 – delvis fordi bemanningssituasjonen har vært utfordrende, men også fordi TBRT har hatt ansettelser av historisk karakter.

Trøndelag brann- og redningstjeneste har, som alle andre offentlige etater, en økonomisk utfordrende situasjon. Over tid har selskapet fått en trangere ramme, som har gjort det utfordrende å bemanne i henhold til bemanningskravene i forebyggende- og beredskapsanalysen.

– I beredskapsavdelingen er problemet økende. Det tvinger oss til å tenke annerledes, og vi må ta ned bruken av ekstravakter. Vi har i perioder vært nødt til å gå delvis underbemannet for å kunne forholde oss til budsjettene, sier Mæhlumsveen.

Brann- og redningssjefen sier at det har gjort at TBRT må tenke nytt om hvordan vi responderer på oppdrag.

– Jeg ønsker å gi honnør til beredskapsavdelingen. De møter utfordringen på en positiv måte og gjør det beste ut av hver vakt. Situasjonen gjør at vi må utnytte ressursene på en annen måte.

Mæhlumsveen presiserer at innbyggerne kan føle seg helt trygge på at de får hjelp når de trenger det.

– Vi høster nå fruktene av godt forebyggende arbeid over mange år. Med nye og bedre brannsikringssystemer og direktevarslings i mange bygg, kommer vi raskt til stedet og de aller fleste hendelser blir håndtert i en tidlig fase.

Speile samfunnet

Tradisjonelt har brannvesenets hovedoppgave vært å slokke brann, men nå er brannslukking en mindre del av den totale aktiviteten. Mæhlumsveen sier TBRT må speile samfunnet og de vi er her for å hjelpe.

– Vi har lenge snakket om at vi trenger mangfold i brann- og redning. Og økt mangfold kan være så mangt, men i vår bransje må vi vel kunne si at det vi først og fremst trenger, er en kjønnsbalanse. Derfor var aspirantopptaket våren 2024 historisk. 4 av 9 nyansatte var kvinner.

I landets brannvesen er ca. 6,5 prosent av de ansatte kvinner, og 4,5 prosent jobber som utrykningsledere og brannkonstabler. Kvinner søker seg til brannvesenet, men når ofte akkurat ikke opp.

– Hvis brannvesenene gir kandidatene poeng for antall pushups eller hvor fort man springer, blir det nærmest umulig for kvinner å nå helt til topps. Derfor endret vi de fysiske testene til bestått eller ikke bestått.

Mæhlumsveen presiserer at dette ikke er kvotering.

– Vi fikk utrolig mange gode kvinnelige søkere i år, og de vi har ansatt er høyt kvalifiserte. Våre oppdrag endrer seg i takt med samfunnet. Historisk sett har vi ansatt fysisk sterke fagarbeidere, men vi trenger også andre folk.

Andre typer oppgaver for brann og redning gjenspeilet også utlysningen som kom høsten 2024. Da søkte TBRT etter personer med kunnskap om kunstig intelligens eller bakgrunn fra helse, politi og psykiatri.

– En bedre kjønnsbalanse og flere ulike yrkesbakgrunner gjør TBRT til en bedre organisasjon. TBRT blir en bedre arbeidsplass, og det styrker vår evne til å håndtere og løse samfunnsoppdraget.





Brannstasjoner med døgnskuttelrig beredskap - kasernert.

Trondheim hovedbrannstasjon

1 brigadeleder/innsatsleder brann, 1 utrykningsleder, 5 brannkonstabler, mannskapsbil, vaktbil, 2 høyderedskap, bil for restverdirendning. Spesialkompetanse i tauredning. Bemannet med minimum 7 personer i døgnskuttelrig beredskap.



Ranheim brannstasjon

1 utrykningsleder, 3 brannkonstabler, mannskapsbil. Spesialkompetanse i USAR. Bemannet med minimum 4 personer i døgnskuttelrig beredskap.



Sandmoen brannstasjon

1 utrykningsleder, 3 brannkonstabler, mannskapsbil, tankbil, CBRNE-container, ATV. Spesialkompetanse i farlig gods. Bemannet med minimum 4 personer i døgnskuttelrig beredskap.



Sentrum brannstasjon

1 utrykningsleder, 3 brannkonstabler, 1 skipper, 1 maskinpasser, høyderedskap, mannskapsbil, dykkerbil, sjøsprøyta Rita Irene, lettboat Rescue Trondheim, 2 redningsvannscootere. Spesialkompetanse i redningsdykking. Bemannet med minimum 6 personer i døgnskuttelrig beredskap. Minimum tre brannmannskaper er redningsdykkere.





Brannstasjoner med døgnkontinuerlig beredskap - hjemmevakt.

Rissa brannstasjon
1 utrykningsleder, 3 brannkonstabler, mannskapsbil, tankbil, distriktslederbil. Total vaktstyrke er 16 mannskaper.



Malvik brannstasjon
1 utrykningsleder, 3 brannkonstabler, mannskapsbil, tankbil. Total vaktstyrke er 16 mannskaper.



Oppdal brannstasjon
1 utrykningsleder, 4 brannkonstabler, mannskapsbil, tankbil, ATV. Total vaktstyrke er 18 mannskaper.



Brannstasjoner uten vaktordning. Den som er tilgjengelig, møter ved utalarmering.

Vanvikan brannstasjon
2 utrykningsledere, 6 brannkonstabler, mannskapsbil, framskutt enhet.



Rennebu brannstasjon
4 utrykningsledere, 12 brannkonstabler, mannskapsbil, tankbil, framskutt enhet.



Stjørna brannstasjon
1 utrykningsleder, 8 brannkonstabler, mannskapsbil, tankbil.



Leksvik brannstasjon
4 utrykningsledere, 12 brannkonstabler, mannskapsbil, tankbil, ATV.



Sistranda brannstasjon

4 utrykningsledere, 12 brannkonstabler, stor mannskapsbil, liten mannskapsbil, tankbil, ATV.



Nordskag branndepot

3 brannkonstabler, liten mannskapsbil.



Mausund branndepot

5 hjelpemannskaper, beredskapshenger med bærbar pumpe.

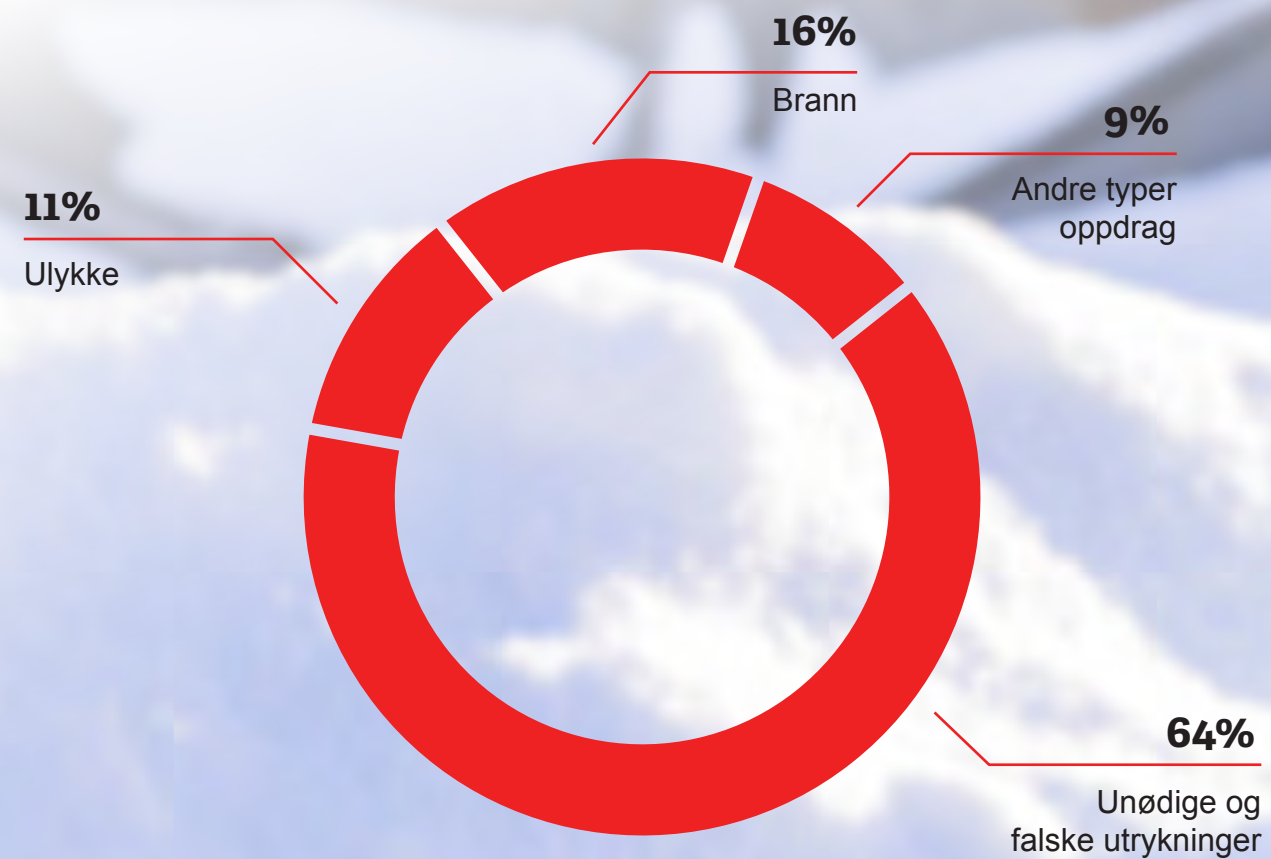


Sula branndepot

5 hjelpemannskaper, beredskapshenger med bærbar pumpe.



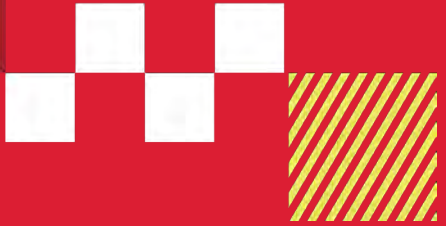
Oversikt over utrykninger i 2024



Oversikt over utrykninger i 2024

Kategori	Indre Fosen	Malvik	Oppdal	Rennebu	Trondheim	Frøya	Totalsum
Brann	38	24	21	4	550	22	659
Andre branner	1	2	1	1	34	3	42
Brann annet	1	2	1	1	29	2	36
Brann i gjenvinningsanlegg					1		1
Brann gjenoppblussing					2	1	3
Brann i el installasjon u/bygning					2		2
Brann i fartøy						2	2
Brann i lasteskip						1	1
Brann i andre båter eller skip						1	1
Brann i kjøretøy	3	3	1		31	2	40
Brann i annet kjøretøy		1	1		4		6
Brann i buss					3		3
Brann i lastebil		1			4		5
Brann i motorredskap og maskiner					1		1
Brann i personbil	3	1			19	2	25
Brann i søppelkasse/container	1	2	1		48		52
Brann i søppelcontainer	1	2	1		31		35
Brann i søppelkasse					17		17
Brann i utmark/innmark		1	6		20	5	32
Brann i gress- eller innmark			3		17	1	21
Brann i skog- eller utmark		1	3		3	4	11
Brannhendelser tilknyttet bygg	33	16	11	2	397	10	469
Brann i bygning	11	6	5	2	110	8	142
Brann i skorstein	13	3	2		14		32
Brannhindrende annet i bygg	6	2	4		110	1	123
Brannhindrende tiltak komfyr	3	5			163	1	172
Branntilløp utenfor bygning					19		19
Brannhindrende annet utenfor bygg					19		19
Brann i tog/bane			1	1	1		3
Brann i tog			1	1	1		3
Ulykke	53	26	23	23	270	86	481
Andre ulykker/uhell	4	7	1	1	39	5	57
Akutt forurensning	1	4			15	4	24
Person i vann	1	2			9		12
Ras konstruksjon					1		1
Uhell farlig stoff uten utslipp					5		5
Ulykke/redning annet	2	1	1	1	8	1	14
Eksplasjon uten brann					1		1
Helseoppdrag	28	6	8	8	85	48	183
Helseoppdrag annet	23	3	7	6	46	39	124
Helseoppdrag bære/løfte	5	3	1	2	39	9	59
Naturhendelse	1		1		35	15	52
Naturhendelse vind	1				29	15	45
Naturhendelse annen					5		5

Kategori	Indre Fosen	Malvik	Oppdal	Rennebu	Trondheim	Frøya	Totalsum
Unødige og falske utrykninger	66	76	58	8	2374	70	2652
Avbrutt utrykning	2	7	3	1	149	17	179
Avbrutt utrykning alarm		2	2		42	8	54
Avbrutt utrykning samtale	2	5	1	1	107	9	125
Unødig/falsk brannalarm	62	62	52	6	1952	47	2181
ABA matlaging	16	20	14	3	522	14	589
ABA arbeid på/i bygg	3	8	7	1	226	3	248
ABA ukjent	12	11	9		361	10	403
ABA manuell melder	9	5	5		203	7	229
ABA trykkfall sprinkler			1		64		65
ABA røyking	1	2	1		39		43
ABA vanndamp	6	5	2	1	172	1	187
ABA annen røyk	2	1	1		63	2	69
ABA teknisk feil	6	7	8	1	150	5	177
ABA øvelse/service/test av anlegg		2			54	3	59
ABA fysisk skade på anlegget					9	1	10
ABA annet	6	1	4		53		64
ABA eksos	1				19		20
ABA aerosoler					17	1	18
Unødig/falsk melding	2	7	3	1	270	6	289
Falsk melding					2		2
Unødig andre alarmer					7		7
Unødig kontroll av melding	2	5	2	1	196	3	209
Unødig alarm privatmarked		2	1		65	3	71
Unødig e-call					3		3
Unødig eCall ingen kontakt					1		1
Unødig eCall annen årsak					2		2
Andre typer oppdrag	17	11	4	1	311	15	359
Annet oppdrag	10	9	3	1	244	13	280
Andre oppdrag	1	7	2		78	7	95
Bistand politi	4			1	23	3	31
Dyreoppdrag					15		15
Fjerning av løst objekt eller is					1		1
Heisstopp	1				14		15
Oppdrag fra andre alarmer					2		2
Sokning					1		1
Trussel om selvdrap	2	2			86	1	91
Ubetydelig forurensning	2		1		24	2	29
Berging av verdier	7	2	1		63	1	74
Berging av verdier	4	1			17		22
RVR uten foregående innsats	3	1	1		46	1	52
Brannforebyggende oppdrag					4	1	5
Totalsum	174	137	106	36	3505	193	4151



Del 2

Styrets årsberetning



Virksomheten

Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS (TBRT) er et interkommunalt selskap for kommunene Trondheim, Malvik, Indre Fosen, Frøya, Oppdal og Rennebu. Brann- og redningstjenesten har ansvaret for alle lovpålagte oppgaver i eierkommunene i henhold til Brann- og eksplosjonsvernloven. Selskapet har ansvar for brann- og redningsberedskap og brannforebyggende oppgaver i kommunene.

Tiltak for å sikre høy etisk standard

Selskapet jobber kontinuerlig for å opprettholde høy etisk standard blant ledere og ansatte. Våre etiske retningslinjer er utformet for å øke bevisstheten og oppmuntre til etisk vurdering, spesielt når det gjelder å bruke myndighet med varsomhet og fornuft, samt å opptre ærlig og redelig.

For å fremme etisk atferd har etiske dilemmaer blitt et fast tema i lederopplæring, ledersamlinger og avdelingsmøter. Videre er alle avdelinger pålagt å gjennomgå og diskutere våre etiske retningslinjer minst en gang i året. Dette sikrer at alle ansatte er oppmerksomme på og forstår de etiske forventningene i selskapet.

Likestilling, mangfold og ikke-diskriminering

Likestillings- og diskrimineringsloven stiller krav om at alle virksomheter må arbeide aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og forhindre trakassering og diskriminering. Denne innsatsen dokumenterer vi, og den omfatter alle aspekter av personalpolitikken.

Et steg i arbeidet er aktivitets- og redegjørelsesplikten som har følgende krav:

- undersøke om det finnes risiko for diskriminering eller andre hindre for likestilling, her under annethvert år kartlegge lønnsforhold fordelt etter kjønn og bruken av ufrivillig deltidsarbeid,
- analysere årsakene til identifiserte risikoer,
- iverksette tiltak som er egnet til å motvirke diskriminering, og bidra til økt likestilling og mangfold i virksomheten og
- vurdere resultater etter bokstav a til c.



Det pågår et kontinuerlig arbeid med å kartlegge, analysere, iverksette tiltak og evaluere øvrige resultater i likestillingsredegjørelsen. Eksempler på kartlagte områder er:

- rekruttering
- lønns- og arbeidsvilkår
- forfremmelse og utviklingsmuligheter
- tilrettelegging
- mulighet for å kombinere arbeid og familieliv

Arbeidet skjer i samarbeid med ansattes representanter.

Mangfold

Vi legger en betydelig innsats i å bli et mer mangfoldig brannvesen. Vi har satt oss klare mål og iverksatt tiltak som har gitt oss fremgang. Likevel erkjenner vi at det fortsatt er en vei å gå. Dette gjelder ikke bare mangfold i form av ulike kompetanser og kjønnsfordeling i beredskapsavdelingen, men også i retning av et mer flerkulturelt miljø. Vi arbeider kontinuerlig for å ansette flere med flerkulturell bakgrunn og ulike språkkunnskaper i alle avdelinger i TBRT.

Sykefravær

Tradisjonelt har selskapet hatt et lavt sykefravær. Vi ser en svak nedgang i sykefraværstatistikken fra 2023.

Totalt for 2024

Korttids: 1,9%
Langtids: 4,1%

Totalt: 6,0%

Helse, miljø og sikkerhet

Det skal være trygt å arbeide i TBRT.

TBRT har i stor grad kommet i mål med gjennomføringen av våre HMS-planer for året. Vi har alltid oppmerksomhet på det psykososiale og det fysiske arbeidsmiljøet.

Vi gjennomfører risikovurderinger i henhold til HMS-lovgivningen - som igjen resulterer i handlingsplaner, prosedyrer og rutiner for å sikre et forsvarlig arbeidsmiljø.

HMS er en kontinuerlig forbedringsprosess. Ved hjelp av vårt system for avvikshåndtering oppdager vi uønskede forhold og håndterer dem fortløpende. Da kan vi gjøre forebyggende tiltak for å unngå at det skjer igjen.

Bedriftshelsetjeneste

Bedico HMS er vår bedriftshelsetjeneste.

Bærekraft og ytre miljø

TBRT som selskap har et betydelig ansvar for å vise klima- og miljøansvar i egen drift. TBRT leier 13 bygninger av eierkommunene og har en stor bilpark. 30 av våre kjøretøy er i vektclassen over 3,5 tonn og har med dette et relativt stort klimafotavtrykk og ressursforbruk.

TBRT skal gjennom systematisk innsats innen alle relevante miljøaspekter, gjøre sin del for å bidra til at verden når langtidsmålene i Parisavtalen og begrenser global oppvarming til 1,5 °C. Som en del av TBRT sitt systematiske HMS-arbeid skal ansatte og ledere gis nødvendig kompetanse og initiativ til å fremme en bærekraftig utvikling.

Handlingsplan ytre miljø 2022-2032 skal bidra til at TBRT når sine mål innen områdene

- miljøledelse
- klima og transport
- energi og avfall
- slokketeknikker og slokkemidler
- innkjøp og forbruk
- biodiversitet

Konkrete tiltak 2024

- Ny mannskapsbil i Rissa. Topp moderne brannbil utstyrt med 3000l vann og One Seven skumanlegg. Bilen som ble byttet ut er videreført som reservebil på Indre Fosen. Gammel reservebil MB Atego fra 2001 ble donert bort til Ukraina, sammen med en god del utstyr.
- Frøya kom inn med en god del utstyr, samt en mannskapsbil, tankbil og to framskutt enheter. Med Frøya inkludert i TBRT har bilparken økt med 7 biler.
- Ny fremskutt enhet T-1.6 er på plass på Sluppen. Dette er en bil som løser mange oppdrag, og er utstyrt med et lite slokkeanlegg. Bilen kan bemannes med 2-4 personer.
- I april ble vår selvbygde skogbranncontainer satt i drift i god tid før våren meldte sin ankomst. Denne har plass til ATV og henger for å kunne løse oppdrag ute i terrenget.
- Ny ATV er kjøpt til et av depotene på Frøya.
- Vi har fortsatt med gjenbruksordning for uniformer og uniformseffekter.
- Brannstasjonen på Rennebu ble bygget med solenergi som tilleggsenergi.
- Vi har kjøpt to el-sykler til bruk på tilsyn og møter, for å redusere bilkjøring.
- Arbeidet skjer i samarbeid med ansattes representanter.



Finansiell risiko

Selskapet har pr. 31.12. en langsiktig gjeld til Kommunalbanken og Kommunal Landspensjonskasse på kr. 88 673 325. Ca. 40 % av langsiktig gjeld er sikret mot stigende rente ved fastrenteavtaler. Kr. 27 875 297 av totale omløpsmidler på kr. 92 704 176 er ulike innskudd i Sparebanken Midt-Norge og kontantkasser. Finansiell risiko anses som akseptabel.

Kredittrisiko

Selskapet har en generell risiko knyttet til tap på kundefordringer – pr. 31.12. er risikoen vurdert til å være lav. Mer enn 95 % av selskapets kundefordringer gjelder fordringer på offentlige etater, og størsteparten av disse er fordringer mot deltakerkommunene. Kredittrisikoen anses derfor som akseptabel.

Investering og finansiering

I 2024 er det gjennomført investeringer for kr. 11 170 736, fordelt på varige driftsmidler for kr. 8 889 736, og kapitalinnskudd i Trondheim kommunale pensjonskasse for kr. 2 281 000. Årets investeringer er finansiert med kr. 5 312 802 i langsiktig lån, kr. 1 553 139 i kompensasjon for merverdiavgift, kr. 928 250 for salg av driftsmidler, kr. 1 095 156 i tilskudd fra eierkommuner, og en overføring fra driftsregnskapet på kr. 2 281 000. Ubrukte lånemidler pr. 31.12. er kr. 5 233 331. I hovedsak er dette lånemidler som skal finansiere vedtatte investeringer som ennå ikke er levert.

Årsregnskapet 2024

Netto driftsresultat for TBRT viser et mindreforbruk på kr. 4 147 437. TBRT er organisert i to regnskapsmessig adskilte enheter:

- brann- og redningstjenesten (beredskap, forebyggende, administrasjon og feietjenestens serviceavdeling)
- feietjenesten (selvkostvirksomheten)

Brann- og redningstjenesten har i 2024 et netto driftsresultat med et mindreforbruk på kr. 1 868 444. Kr. 1 611 671 var budsjettet for bruk av selskapets disposisjonsfond. I tillegg har kr. 2 281 000 blitt overført investeringsregnskapet og brukt til kapitalinnskudd i Trondheim kommunale pensjonskasse. Årets mindreforbruk – før strykning blir da kr. 1 413 946.

I henhold til «Forskrift om økonomiplan, årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for kommuner og fylkeskommuner mv» § 4-3 strykes overføringen fra selskapets disposisjonsfond med kr. 1 413 946. Årets resultat – etter strykning – blir da kr. 0.

Det er ulike årsaker til årets merforbruk i brann- og redningstjenesten. Avdelingsvis har beredskapsavdelingen, forebyggende og administrasjonsavdelingen et merforbruk. Merforbruket i avdelingene veies opp av et mindreforbruk i serviceavdeling samt reduserte finansielle kostnader. Reduserte finansielle kostnader har bakgrunn i sent leverte kontraktsfestede driftsmidler, og stabilt rentenivå.

Feietjenesten har i 2024 et netto driftsresultat med et mindreforbruk på kr. 2 278 993. Av dette beløpet er kr. 214 831 blitt overført investeringsregnskapet og brukt til kapitalinnskudd i Trondheim kommunale pensjonskasse. Årets mindreforbruk reduseres dermed til kr. 2 064 162. Avdelingen finansieres med øremerkede midler for formålet. Hovedårsaken til mindreforbruket er at kjøp av varer og tjenester har vært lavere enn budsjettet, og flere vakante stillinger pga. permisjoner mv.

Investering og finansiering

Styret foreslår at merforbruket i brann- og redningstjenesten på kr. 197 725 dekkes av selskapets disposisjonsfond.

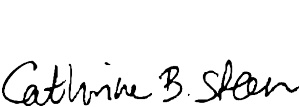
Styret foreslår at mindreforbruket i feieavdelingen på kr. 2 064 162 tilbakeføres eierkommunene, ved oppgjør som vist i note 18 i årsregnskap 2024.

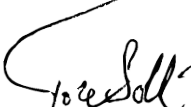

Monica Rolfsen
Leder


Norvald Veland
Nestleder


Willy Nesset
Styremedlem


Nina Kristine Reitan
Styremedlem

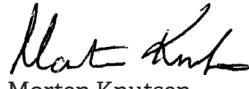

Cathrine Berger Steen
Styremedlem


Tore Solli
Styremedlem


Erik Sorken
Styremedlem

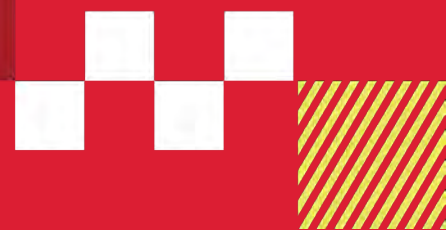

Erik Michelsen
Styremedlem


Hans Ole Rolfsen
Styremedlem


Morten Knutsen
Styremedlem


Anne-Marit Trenmo
Styremedlem

Styret i Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS, Trondheim, 12. februar 2025



Del 3

Årsregnskap med noter

A. Driftsregnskap

	Note	Regnskap 2024	Revidert budsjett 2024	Regnskap 2023
Driftsinntekter:				
Rammetilskudd	4	286 499 785	293 801 547	245 481 028
Andre overføringer og tilskudd fra staten	4	26 103 381	21 248 095	18 684 080
Overføringer og tilskudd fra andre	4	20 929 796	13 574 950	18 451 725
Salgs- og leieinntekter	3	6 124 110	2 734 466	7 701 018
Sum driftsinntekter		339 657 072	331 359 058	290 317 851
Driftsutgifter				
Lønn	5	168 491 711	157 664 479	150 204 231
Sosiale utgifter	5	45 492 084	50 041 985	42 522 067
Kjøp av varer og tjenester	6,7	89 856 204	92 942 676	69 831 822
Overføringer og tilskudd til andre	8	19 316 919	14 882 686	13 660 691
Avskrivninger	9	10 904 290	11 677 597	8 761 239
Sum driftsutgifter		334 061 207	327 209 423	284 980 050
Brutto driftsresultat		5 595 865	4 149 635	5 337 801
Renteinntekter		1 233 586	500 000	1 416 486
Utbytter		4 513	0	0
Renteutgifter		4 769 795	4 648 703	3 479 925
Avdrag på lån	10	8 821 021	11 140 200	8 241 181
Netto finansutgifter		13 590 816	15 787 880	11 721 106
Motpost avskrivninger	9	10 904 290	11 677 597	8 761 239
Netto driftsresultat	15	4 147 437	538 329	3 794 419
Disponering eller dekning av netto driftsresultat:				
Overføring til investering	11	2 281 000	2 150 000	1 989 000
Avsetninger til bundne fond	15	2 064 162		616 439
Avsetninger til disposisjonsfond	15	0	0	1 188 980
Bruk av disposisjonsfond	15	197 725	1 611 671	0
Sum disponeringer eller dekning av netto driftsresultat		4 147 437	538 329	3 794 419
Regnskapsmessig resultat		0	0	0

B. Investeringsregnskap

	Note	Regnskap 2024	Revidert budsjett 2024	Regnskap 2023
Investeringer:				
Investeringer i varige driftsmidler	9	8 889 736	12 050 000	28 107 646
Egenkapitalinnskudd Trondheim Kommunale Pensjonskasse	11	2 281 000	2 150 000	1 989 000
Sum investeringsutgifter		11 170 736	14 200 000	30 096 646
Kompensasjon for merverdiavgift		1 553 529	1 990 000	2 343 589
Tilskudd fra andre		1 095 156	0	0
Salg av varige driftsmidler	9	928 250	1 400 000	40 000
Bruk av lån	9	5 312 802	8 660 000	25 724 057
Sum investeringsinntekter		7 315 738	9 950 000	26 740 530
Overføring fra drift	11	2 281 000	2 150 000	1 989 000
Avsetninger til bundne investeringsfond	11	0	0	0
Bruk av bundne investeringsfond	11	0	0	0
Sum overføring fra drift og netto avsetninger		2 281 000	2 150 000	1 989 000
Fremført til inndekning i senere år (udekket beløp)		0	0	0

C. Balanse

	Note	UB 31.12.24	IB 01.01.24
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Faste eiendommer og anlegg	9	15 387 241	15 803 112
Utstyr, maskiner og transportmidler	9	99 689 309	1101 517 350
Finansielle anleggsmidler			
Egenkapitalinnskudd TKP	11	8 752 000	6 471 000
Pensjonsmidler	11	595 717 300	521 807 550
Sum anleggsmidler		719 545 850	645 599 013
Omløpsmidler			
Bankinnskudd og kontanter	13	27 883 401	12 200 632
Kortsiktige fordringer			
Kundefordringer	12	21 040 906	20 838 595
Andre kortsiktige fordringer	12	-14 373 690	-13 923 754
Premieavvik	11	58 160 560	52 218 525
Sum eiendeler		812 257 026	716 933 010
Egenkapital og gjeld			
Egenkapital			
Egenkapital drift			
Disposisjonsfond	14	7 826 001	8 023 726
Bundne driftsfond	14	2 333 338	269 176
Merforbruk i driftsregnskapet	15	0	0
Egenkapital investering			
Bundne investeringsfond	14	0	0
Annen egenkapital			
Kapitalkonto	16	120 863 737	-47 113 785
Sum egenkapital		128 958 915	-38 820 882
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Lån			
Gjeld til kredittinstitusjoner	10	88 673 325	88 834 346
Pensjonsforpliktelse	11	515 625 248	606 147 713
Sum langsiktig gjeld		604 298 573	694 982 059
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	17	13 770 113	8 659 816
Likviditetslån	10	28 500 000	17 000 000
Annen kortsiktig gjeld			
Annen kortsiktig gjeld	17	34 665 264	33 782 240
Konsernintern kortsiktig gjeld	18	0	1 329 777
Sum kortsiktig gjeld		76 935 376	60 771 833
Sum egenkapital og gjeld		812 257 026	716 933 010
Memoriakonti			
Ubrukte lånemidler		5 233 331	1 886 133
Motkonto for memoriakonti		-5 233 331	-1 886 133



Monica Rolfsen
Leder



Norvald Veland
Nestleder



Willy Nasset
Styremedlem



Nina Kristine Reitan
Styremedlem



Cathrine Berger Steen
Styremedlem



Tore Solli
Styremedlem



Erik Sorken
Styremedlem



Erik Michelsen
Styremedlem



Hans Ole Rolfsen
Styremedlem



Morten Knutsen
Styremedlem



Anne-Marit Trenmo
Styremedlem

Styret i Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS, Trondheim, 12. februar 2025

D. Noter

Note 1 a. Innledende opplysninger

1a - 1 Regnskapsprinsipper

Iht. til selskapsavtalen fører Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS (TBRT IKS) sitt regnskap etter kommunelovens bestemmelser. Årsregnskapet er avlagt etter forskrift om økonomiplan, årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for kommuner og fylkeskommuner mv., og ihht. lov om interkommunale selskaper

1a - 2 Om sammensetningen av TBRT IKS sitt årsregnskap 2024

Årsregnskapet for TBRT IKS består i 2024 av regnskap for beredskap, forebyggende, administrasjon og feietjenestens serviceavdeling (brann- og redningstjenesten) og for feietjenesten (selvkostvirksomheten).

Note 1 b. Ytelser til ledende personer og revisjon

Honorar til styrets leder utbetalt i regnskapsåret: kr. 88 300.
Samlet lønn og annen fast godtgjørelse til brann- og redningssjef: kr. 1 445 390.
Det er betalt godtgjørelse til revisor på kr. 150 100 for ordinær revisjon.

Note 2. Endringer i arbeidskapital

Anskaffelse og anvendelse av midler
Anskaffelse av midler
Inntekter driftsdel
Inntekter investeringsdel
Innbetalinger ved eksterne finanstransaksjoner

Sum anskaffelse av midler

Anvendelse av midler

Utgifter driftsdel
Utgifter investeringsdel
Utbetaling ved eksterne finanstransaksjoner

Sum anvendelse av midler

Anskaffelse - anvendelse av midler

Endring i ubrukte lånemidler
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker AK Drift
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker AK Inv.

Brutto endring i arbeidskapital
Overskudd feietjenesten til utbetaling eiere

Endring i arbeidskapital

Avsetninger og bruk av avsetninger

Avsetninger
Bruk av avsetninger
Til avsetning senere år

Netto avsetninger

Int. overføringer og fordelinger

Interne inntekter mv
Interne utgifter mv

Netto interne overføringer

Arbeidskapital 01.01

Omløpsmidler

Endring betalingsmidler
Endring kortsiktige fordringer
Endring premieavvik

Endring omløpsmidler

Kortsiktig gjeld

Endring kortsiktig gjeld

Endring arbeidskapital

Arbeidskapital 31.12

Regnskap 2024	Budsjett 2024	Regnskap 2023
339 657 072	331 359 058	290 317 851
3 576 935	3 390 000	2 383 589
6 550 901	9 160 000	27 140 543
349 780 394	343 909 058	319 841 983
323 156 918	315 531 826	276 218 812
8 889 736	12 050 000	28 107 646
15 871 816	17 938 903	13 710 106
347 918 470	345 520 729	318 036 564
1 861 924	-1 611 671	1 805 419
-3 347 198	0	21 544 057
0	0	0
0	0	0
5 213 635	-1 611 671	-19 738 628
0	0	-616 439
5 213 635	-1 611 671	-20 355 067
0	0	1 805 419
197 725	-1 611 671	0
0	0	0
197 725	-1 611 671	1 805 419
19 226 030	13 561 851	13 615 691
19 226 030	13 561 851	13 615 691
0	0	0
Regnskap 2024	Regnskap 2023	Regnskap 2022
10 562 163	30 917 240	15 889 346
15 682 769	-31 460 749	7 635 019
-247 625	2 905 942	-5 144 491
5 942 035	28 260 230	12 320 638
21 422 493	-294 577	14 811 166
-16 163 543	-20 060 500	216 728
5 213 636	-20 355 077	15 027 894
15 775 799	10 562 163	30 917 240

Note 3. Salgsinntekter

	Regnskap 2024			Budsjett 2024			Regnskap 2023		
Avgiftsfritt varesalg	-1	671	888	-1	084	500	-1	463	284
Avgiftspliktig varesalg	-4	452	222	-1	649	966	-6	237	734
Salgs- og leieinntekter	-6	124	110	-2	734	466	-7	701	018
Eksterne kurs	-2	146	788	-784	500		-2	756	683
Aksjoner og oppdrag beredskap	-1	790	716	-720	000		-1	672	616
Restverdiredning (RVR)	-808	724		-679	966		-764	339	
Oppdrag feier - serviceavdeling	-389	554		-250	000		-429	147	
Stiftelsen Brannbamsen Bjørnis		0			0		-67	050	
Diverse inntekter	-391	685			0		-281	225	
Gebyrer forebyggende virksomhet	-504	319		-300	000		-95	213	
Bjørnis - nasjonalt prosjekt	-5	001			0		-2	405	
Kantinedrift	-87	325			0			0	
Forebyggende forum		0			0		-1	632	340
Salgs- og leieinntekter	-6	124	110	-2	734	466	-7	701	018

Note 4. Refusjoner

	Regnskap 2024			Budsjett 2024			Regnskap 2023		
Refusjon fra eierkommuner	-289	453	835	-297	426	601	-248	815	379
Ref. moms påløpt driftsregnskapet*	-19	226	030	-14	773	420	-13	615	691
Refusjon fra kommuner	-10	244	022	-8	500	000	-8	420	000
Refusjon fra andre (private)	-7	289	345	-570	000		-6	327	985
Refusjon sykkelønn	-4	767	076	-4	866	675	-3	775	394
Refusjon fødselspenger	-2	110	275	-1	608	000	-1	292	995
Refusjon fra fylkeskommunen, lærlingeordning	-442	378		-879	896		-369	389	
	-333	532	962	-328	624	592	-282	616	833
Drift av beredskap forebyggende og adm.**	-257	023	238	-264	325	004	-219	645	412
Drift av feietjenesten	-29	476	547	-29	476	543	-25	835	616
Drift av IUA***	-988	994		-1	661	658	-1	826	167
Byggesaksbehandling	-1	965	056	-1	963	396	-1	508	184
Konserninterne refusjoner fra eierkommuner	-289	453	835	-297	426	601	-248	815	379
Utrykning til unødvendige alarmer	-8	730	000	-8	500	000	-8	420	000
Brannsamarbeid Trøndelag	-1	136	660			0			0
Diverse refusjon	-377	363				0			0
Refusjon fra kommuner	-10	244	022	-8	500	000	-8	420	000
Drift av beredskap forebyggende og adm.**	-6	607	332			0	-6	054	090
Utleie av personell	-122	047				0	-104	647	
Benchmarkingprosjekt	-543	272		-500	000				0
Støtte fra KS til OU-prosjekt		0			0				0
Diverse refusjon	-16	694		-70	000		-169	248	
Refusjon fra andre (private)	-7	289	345	-570	000		-6	327	985

*Etter skatteetatens prinsipputtalelse av 13.02.2024 så anses feietjeneste som offentlig myndighetsutøvelse. Offentlig mydninghetsutøvelse er utenfor merverdiavgiftsområdet, så eierkommunene i TBRT IKS har fakturert feiegebyr uten mva fra 01.01.2024. TBRT IKS har krav på merverdikompensasjon for tjenester utenfor merverdiavgiftsområdet, så skatteetatens endrede syn på avgiftsbehandlingen for feietjeneste gir en vesentlig økning på refundert mva. fra 01.01.2024. **Refusjon fra eierkommunene til drift av beredskap, forebyggende og adm. er redusert med kr. 6 607 332. Dette er identisk med ei overføring fra Midt-Norge 110-sentral IKS til TBRT IKS slik at deres aktivitet mot andre enn egne eierkommuner blir mindre enn 20 %. Ordningen er vedtatt av representantskapet i TBRT IKS. ***Daglig leder i Midt-Norge IUA var ansatt i TBRT IKS til 28.04.2024, og er nå ansatt i hovedvertskommune Trondheim.

Note 5. Lønn inkl. sosiale ytelser

	Regnskap 2024			Budsjett 2024			Regnskap 2023		
Fastlønn	146	536	772	144	864	900	133	914	162
Helge- og høytidstillegg / timelønn	8	363	978	4	874	993	6	125	592
Overtidslønn	7	141	694	2	733	071	6	236	792
Annen lønn og trekkpliktige godtgjørelser*	6	449	267	5	191	515	3	927	684
Pensjonsinnskudd og trekkpliktige forsikringer	21	095	217	26	636	159	20	189	585
Arbeidsgiveravgift	24	396	867	23	405	826	22	332	482
Lønn inkl. sosiale utgifter	213	983	795	207	706	464	192	726	298
*Utrykninger for deltid, lærlingelønn mv.									

Note 6. Kjøp av varer og tjenester

	Regnskap 2024			Budsjett 2024			Regnskap 2023		
Kjøp og vedlikehold av driftsmidler	10	182	030	12	740	599	8	500	006
Avgifter, gebyrer, lisenser	8	004	004	7	062	448	6	661	995
Diverse forbruksmateriell	4	652	497	5	371	844	3	643	835
Konsulenttjenester	2	310	965	2	519	892	1	982	379
Forsikringer	3	321	193	2	424	629	2	826	601
Energi	2	525	148	2	405	856	2	734	920
Drivstoff	1	825	585	2	193	760	1	568	168
Reiseutgifter	3	332	799	4	737	619	2	251	692
Post, bank, telefon	1	195	302	1	293	309		896	301
Matvarer og velferdstiltak	1	285	050		907	437	1	828	224
Diverse		282	070		141	774		134	121
Annonser, reklame, informasjon		131	021		249	527		175	759
Kontormateriell		167	547		679	380		79	911
Renhold		42	156		355	320		60	432
Husleie		227	972		461	459		83	252
Kjøp av varer og tjenester	39	485	340	43	544	853	33	427	596

Note 7. Andre driftsutgifter

	Regnskap 2024			Budsjett 2024			Regnskap 2023		
Husleie og renhold brann og redning	47	305	617	46	870	423	34	369	843
Husleie og renhold feietjenesten	1	717	131	1	868	800	1	040	606
Juridiske tjenester til forebyggende avdeling		361	273		450	000		188	650
Juridiske tjenester til feietjenestens seviceavd		7	603		208	600		29	106
Konserninterne kjøp fra eierkommuner	49	391	624	49	397	823	35	628	205
Benchmarkingprosjekt		226	412			0			0
Brannsamarbeid Trøndelag		269	306			0			0
Andre driftsutgifter		483	522			0			0
Forebyggende forum			0			0			776 021
Sum andre driftsutgifter	50	370	864	49	397	823	36	404	226

Note 8. Overføringer og tilskudd til andre

	Regnskap 2024			Budsjett 2024			Regnskap 2023		
Momskompensasjon	19	226	030	14	778	386	13	615	691
Tap på fordringer		90	889			0			0
Forebyggende forum			0			0			25 000
Erstatninger fra feietjenesten			0		104	300			20 000
	19	316	919	14	882	686	13	660	691

Note 9. Varige driftsmidler (anleggsmidler)

1. Bokført verdi pr. 31.12.2024	5			10			20			40			Sum		
Akkumulert anskaffelseskost pr. 01.01	23	113	171	54	523	939	128	475	326	16	634	855	222	747	291
Akkumulerte/reverserte nedskrivinger			0			0			0			0			0
Akkumulerte ordinære avskrivinger pr. 01.01	-17	889	606	-29	649	765	-57	055	715		-831	742	-105	426	829
Bokført verdi 01.01.24	5	223	565	24	874	174	71	419	610	15	803	113	117	320	462
Tilgang i året	1	060	747	4	831	330	2	997	265			0	8	889	342
Avgang i året			0		-218	331			0			0		-218	331
Delsalg i året			0		-10	635			0			0		-10	635
Årets ordinære avskrivinger	-1	392	823	-3	935	726	-5	159	869		-415	871	-10	904	290
Årets nedskrivinger			0			0			0			0			0
Årets reverserte nedskrivinger			0			0			0			0			0
Bokført verdi 31.12.24	4	891	490	25	540	811	69	257	006	15	387	241	115	076	548
2. Anskaffelseskost pr. 31.12.2024															
Akkumulert anskaffelseskost pr. 01.01.24	23	113	171	54	523	939	128	475	326	16	634	855	222	747	291
Akkumulerte/reverserte nedskrivinger			0			0			0			0			0
Tilgang i året	1	060	747	4	831	330	2	997	265				8	889	342
Avgang i året			0		-218	331			0			0		-218	331
Delsalg i året			0		-10	635			0			0		-10	635
Årets nedskrivinger			0			0			0			0			0
Årets reverserte nedskrivinger			0			0			0			0			0
Akkumulert anskaffelseskost pr. 31.12.24	24	173	919	59	126	303	131	472	591	16	634	855	231	407	667
Akkumulerte ordinære avskrivinger pr.	-19	282	429	-33	585	492	-62	215	583	-1	247	614	-116	331	117
Bokført verdi 31.12.24	4	891	490	25	540	811	69	257	008	15	387	241	115	076	550

(5, 10, 20 og 40 angir antall år avskrivningstid)

De varige driftsmidlene (anleggsmidlene) er fordelt som følger:

	2024			2023		
Brannstasjoner	15	387	240	15	803	112
Brannbiler, brann- og redningsbåt	69	257	008	71	419	612
Person- vare- og lastebiler	8	194	178	9	532	436
IKT-utstyr, kontormaskiner	5	092	373	5	223	565
Feiebler	6	314	700	6	117	469
Maskiner, verktøy, inventar og utstyr	9	765	026	9	224	268
IKT-utstyr, kontormaskiner feier			0			0
Varige driftsmidler - bokført verdi 31.12	114	010	526	117	320	463

Frøya kommune har dekket nødvendige engangskostnader med kr. 1 095 156 til utstyr og kompetansehevende tiltak i 2024, ihht. avtale ved inntreden i TBRT. Tilsvarende beløp stilles til rådighet for TBRT i 2025.

Investeringer foretatt i 2024:

Sluttføring brann og redningsbåt	625	998
Fremskutt enhet	2	246 218
Sluttføring mannskapsbil Rissa	125	049
Brannbiler, brann- og redningsbåt	2	997 265
Drone Øvelse	104	810
Hengerpumpe Oppdal	261	950
Kamerasystem øvingsfelt Sandmoen	280	913
Løfteputer	90	688
Overtrykksvifte	141	123
Røykdykkerkamera	659	500
Tankflak	180	812
Maskiner, verktøy, inventar og utstyr	1	719 796
Fremskutt enhet	270	628
2 biler feietjeneste	1	573 999
Person-, vare-, og lastebiler	1	844 627
Nytt timessystem	1	060 747
IKT-utstyr, kontormaskiner mv	1	060 747
Engangsinvesteringer ved inntreden Frøya kommune	1	266 906
Sum investeringer	8	889 342

Note 10. Langsiktig gjeld, låneopptak, og avdrag på lån

Selskapets investeringer er finansiert med langsiktige lån i Kommunalbanken (KBN) og Kommunal Landspensjonskasse (KLP).

Årlige avdrag skal som minimum samsvare med veid levetid for varige driftsmidler. For å beregne minimumsavdraget benyttes det som omtales som forenklet modell:

((IB langsiktig gjeld / IB anleggsmidler) x Årets avskrivninger. For 2024 er minimumsbidrag beregnet til

((kr. 88 834 346 / kr. 115 076 550) x (kr. 10 904 290)) = kr. 8 417 662.

*(Årets avskrivninger kr. 10 904 290)

	2024			2023			Sats	Type rente
Langsiktig gjeld pr. 31.12.								
KBN 20140783	5	215	950	6	259	150	5,50%	Flytende
KBN 20180226	12	727	750	15	041	870	2,69%	Fast
KBN 20180485	4	531	280	4	984	400	2,59%	Fast
KBN 20190621	7	926	900	8	647	520	2,48%	Fast
KLP 83175709544	10	073	125	10	356	875	1,34%	Fast
KBN 20200550	2	492	320	2	769	240	1,58%	Fast
KBN 20210516	8	803	880	10	251	951	5,48%	Flytende
KBN 20220397	24	526	560	26	343	340	5,50%	Flytende
KBN 20230296	3	715	560	4	180	000	5,50%	Flytende
KBN 20240206	8	660	000				5,50%	Flytende
Sum langsiktig lånegjeld	88	673	325	88	834	346		
		2024			2023			
Lån med flytende rente	79	421	950	64	034	441		Flytende
Lån med fast rente	37	751	375	41	799	905		Fast
Sum lånegjeld	117	173	325	105	834	346		
Sum KBN	107	100	200	95	477	471		
Sum KLP	10	073	125	10	356	875		
Sum lånegjeld	117	173	325	105	834	346		

Kortsiktig gjeld pr. 31.12.	2024	2023
KBN 20230295	0	17 000 000
KBN 20240096	17 000 000	
KBN 20240294	11 500 000	
Sum kortsiktig lånegjeld	28 500 000	17 000 000

Selskapet har i 2023 tatt opp ekstra likviditetslån på kr. 17 000 000, for å utbetale ekstraordinært premietilskudd til Trondheim kommunale pensjonskasse(TKP) i 2023. Lånet er refinansiert i 2024, og forfaller i april 2025. Det er foretatt en ekstraordinær innbetaling på kr. 7 000 000 på dette lånet i januar 2025.

Det er i 2024 tatt opp ekstra likviditetslån på kr. 11 500 000 for å utbetale et ekstraordinært premietilskudd til TKP i 2024. Lånene er klassifisert som kortsiktige ihht. god kommunal regnskapsskikk.

Selskapets låneramme etter selskapsatalen pr. 31.12.2024 er på kr. 130 375 000.

Note 11. Pensjonsforpliktelser

Pensjonskostnader	2024	2023
Årets opptjening	20 349 219	16 355 456
Rentekostnad	20 196 958	20 444 866
Brutto pensjonskostnad	40 546 177	36 800 322
Forventet avkastning	-25 451 314	-19 518 197
Netto pensjonskostnad	15 094 863	17 282 125
Sum amortisert premieavvik	8 051 157	4 335 917
Administrasjonskostnad	746 494	1 121 685
Samlet kostnad (inkl. administrasjon)	23 892 513	22 739 727
Arbeidsgiveravgift av amortisert premieavvik	1 135 213	611 364
Premieavvik		
Innbetalt premie/tilskudd (inkl. adm.)	29 100 257	47 507 677
Administrasjonskostnad	-746 494	-1 121 685
Netto pensjonskostnad	-15 094 863	-17 282 125
Premieavvik	13 258 900	29 103 867
Arbeidsgiveravgift av premieavviket	1 869 505	4 103 645

Spesifikasjon Av Brutto Pensjonsforpliktelse Ub - Estimat

Brutto pensjonsforpliktelse IB 1.1.	595 725 310	534 178 747
Årets opptjening	20 349 219	16 355 456
Rentekostnad	20 196 958	20 444 866
Utbetalinger	-18 991 319	-17 717 158
Estimatavvik forpliktelse IB 1.1.	-101 654 920	42 463 399
Brutto pensjonsforpliktelse UB 31.12.	515 625 249	595 725 310

Arbeidsgiveravgift av netto pensjonsforpliktelse	0	10 422 405
Pensjonsforpliktelse inkl arbeidsgiveravgift	515 625 249	606 147 715

Spesifikasjon Av Brutto Pensjonsmidler Ub - Estimat

Brutto pensjonsmidler IB 1.1.	521 807 550	498 759 446
Overførte pensjonsmidler 1.1.		
Innbetalt premie/tilskudd (inkl. adm.)	29 100 257	47 507 677
Administrasjonskostnad	-746 494	-1 121 685
Utbetalinger	-18 991 319	-17 717 158
Forventet avkastning	25 451 314	19 518 197
Estimatavvik midler IB 1.1.	39 095 991	-25 138 927
Brutto pensjonsmidler UB 31.12.	595 717 300	521 807 550
Netto forpliktelse før arb.avgift	-80 092 051	73 917 760

TBRT IKS har kollektiv pensjonsordning for sine ansatte i Trondheim kommunale pensjonskasse (TKP).

Regnskapsføringen av pensjon innebærer et unntak fra de grunnleggende prinsippene for regnskapsføring etter kommuneloven, som sier at alle kjente utgifter og inntekter i året skal tas med i årsregnskapet for vedkommende år. Etter kommuneloven og tilhørende forskrift er det den beregnede pensjonskostnaden som skal regnskapsføres, ikke den premien selskapet betaler. Årets pensjonskostnader i regnskapet er ikke lik de samlede premier som TBRT IKS har innbetalt til TKP i løpet av regnskapsåret.

Differansen mellom den innbetalte pensjonspremien og den beregnede netto pensjonskostnaden kalles premieavvik. I 2024 er den innbetalte premien større enn netto pensjonskostnad, premieavviket er derfor inntektsført i driftsregnskapet. TBRT IKS tilbakefører (amortiserer) premieavviket i regnskapet igjen over de neste 7 år. (For premieavvik oppstått i 2011 og tidligere tilbakeføres dette over 15 år, og for 2012 og 2013 over 10 år). Inntektsføringen av premieavviket, kr. 13 258 900 og amortiseringen av tidligere års premieavvik med kr. 8 051 157 har hatt innvirkning på netto driftsresultat i 2024 ved at regnskapsførte pensjonskostnader er kr. 5 207 743 lavere enn faktisk betalte pensjonspremier.Beregnete pensjonsmidler og forpliktelser er oppført i balansen som henholdsvis anleggsmidler og langsiktig gjeld. Posten aktivert premieavvik er oppført i balansen som et omløpsmiddel.

Medlemsstatus	1/1/2024	1/1/2023
	Estimat	Estimat
Antall aktive	290	304
Antall oppsatte	152	122
Antall pensjoner	77	62
Gj.snittlig pensjonsgrunnlag, aktive	461 193	422 221
Gj.snittlig alder, aktive	44	44
Gj.snittlig tjenestetid, aktive	11	12
Forutsetninger	2024	2023
Diskonteringsrente	4%	4%
Lønnsvekst	3%	2%
G-regulering	3%	2%
Pensjonsregulering	2%	2%
Forventet avkastning	5%	4%
Amortiseringstid, år	7/10/15	7/10/15
Premieavvik - endring	2024	2023
Premieavvik IB 01.01.	52 218 525	23 958 295
Årets premieavvik	13 258 900	29 103 867
Arbeidsgiveravgift	1 869 505	4 103 645
Årets amortisering	-8 051 157	-4 335 917
Arbeidsgiveravgift av amortisert premieavvik	-1 135 214	-611 365
Premieavvik UB 31.12.	58 160 559	52 218 525

01.01.2024 var TBRT IKS sitt premiefond på kr. 7 855 465.

Dette beløpet ble brukt til delfinansiering av årets reguleringspemie på kr. 19 383 257, som ga en innbetaling på kr. 11527792 til årets reguleringspremie. Premiefondet pr. 31.12.2024 er ikke kjent før årsregnskapet for TKP er fastsatt i april 2025.

Årets kapitalinnskudd i Trondheim kommunale pensjonskasse er kr. 1 989 000.

Totalt kapitalinnskudd pr. 31.12.2024 er kr. 6 471 000.

Note 12. Kortsiktige fordringer

	2024			2023		
Kundefordringer	21	040	906	20	838	595
Fordring skatteetaten	6	995	893	3	423	841
Fordringer NAV		913	861		372	230
Fordring ansatte		11	165		15	463
Periodiserte fordringer	-22	294	609	-17	735	288
Kortsiktige fordringer	6	667	216	6	914	841

Note 13. Kasse og bankinnskudd

	2024			2023		
Bankinnskudd	20	814	553	5	262	363
Skattetreksmidler	7	067	744	6	937	066
Kontantkasser		1	104		1	203
Kasse og bankinnskudd	27	883	401	12	200	632

Note 14. Avsetninger og fond

	2024			2023		
Bundne driftsfond						
IB 01.01.	269	176		269	176	
Bevegelser gjennom året*					0	
UB 31.12.	269	176		269	176	
Brannvesenets museumsfond	219	409		219	409	
Feierlaugets fond	49	759		49	759	
Gjensidigestiftelsen		8			8	
Mindreforbruk foreslått overført bundne fond	2	064	162			
	2	333	338	269	176	
Disposisjonsfond						
IB 01.01.	8	023	726	6	834	746
Mindreforbruk foreslått overført disposisjonsfond			0	1	188	980
Merforbruk foreslått dekket av disposisjonsfond		197	725			
UB 31.12.	7	826	001	8	023	726
*Bundne driftsfond - bevegelser gjennom året						
Mindreforbruk feietjenesten avsatt bundet driftsfond	1	329	777		0	
Bundet driftsfond overført kortsiktig gjeld deltakere	-1	329	777		0	
		0			0	

Note 15. Regnskapsmessig mer- og mindreforbruk

Samlet budsjettavvik og årsavslutningsdisposisjoner - drift					
Netto driftsresultat	4	147	437		
Avsetninger til bundne driftsfond			0		
Bruk av bundne driftsfond			0		
Overføring til investering i henhold til årsbudsjettet og fullmakter	2	281	000		
Avsetninger til bundne fond i henhold til årsbudsjettet og fullmakter	2	064	162		
Bruk av disposisjonsfond i henhold til årsbudsjettet og fullmakter	1	611	671		
Budsjettert dekning av tidligere års merforbruk			0		
Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)	1	413	946		
Strykning av bruk av disposisjonsfond	1	413	946		
Mer- eller mindreforbruk etter strykninger			0		
Fremført til inndekning i senere år (merforbruk).			0		

Netto driftsresultat for 2024 viser et mindreforbruk på kr. 4 147 437.

Regnskapsmessig er TBRT IKS organisert i én del som omfatter beredskapsavdelingen, forebyggende avdeling, administrasjonsavdelingen og serviceavdelingen for feietjenesten. Denne delen har et netto driftsresultat med et mindreforbruk på kr. 4 147 437 i 2024. Kr. 0 var budsjettert for avsetning til selskapets disposisjonsfond, og kr. 1 611 671 var budsjettert for bruk av selskapets disposisjonsfond. I tillegg har kr. 2 281 000 blitt overført investeringsregnskapet og brukt til kapitalinnskudd i Trondheim kommunale pensjonskasse. Årets mindreforbruk – før strykning - blir da kr. 1 413 946. I henhold til «Forskrift om økonomiplan, årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for kommuner og fylkeskommuner mv» § 4-3 strykesoverføringen fra selskapets disposisjonsfond med samme beløp. Årets mindreforbruk – etter strykning - blir da kr. 0.

Den andre delen er feietjenesten med feieadministrasjonen og 8 feielag. Denne delen er organisert etter prinsipper for selvkostområder og har et netto driftsresultat med et mindreforbruk på kr. 2 278 993 i 2024. Kr. 214 831 har blitt overført investeringsregnskapet og brukt til kapitalinnskudd i Trondheim kommunale pensjonskasse. Årets mindreforbruk på kr. 2 064 162 foreslås overført til eierkommunene etter fordeling som vist i note 18. Årets resultat blir da kr. 0.

Samlet budsjettavvik og årsavslutningsdisposisjoner - investering

Sum utgifter og inntekter eksklusive bruk av lån	7	593	802
Avsetninger til bundne investeringsfond			0
Bruk av bundne investeringsfond			0
Budsjettert bruk av lån*	8	660	000
Overføring fra drift i henhold til årsbudsjettet og fullmakter	2	281	000
Avsetninger til ubundet investeringsfond i henhold til årsbudsjettet og fullmakter			0
Bruk av ubundet investeringsfond i henhold til årsbudsjettet og fullmakter			0
Dekning av tidligere års udekket beløp			0
Årets budsjettavvik (udekket eller udisponert beløp før strykninger)	-3	347	198
Strykning av avsetninger til ubundet investeringsfond			0
Strykning av bruk av lån	3	347	198
Strykning av overføring fra drift			0
Strykning av bruk av ubundet investeringsfond			0
Udekket eller udisponert beløp etter strykninger			0
Avsetning av udisponert beløp etter strykninger til ubundet investeringsfond			0
Fremført til inndekning i senere år (udekket beløp).			0

Note 16. Kapitalkonto

IB 01.01.	2024			2023		
	-47	113	786	-7	170	986
Økning av kapitalkonto:						
Estimatavvik midler IB 01.01.	39	095	991	-25	138	927
Endring pensjonsmidler	34	813	364	48	187	031
Aktivering anleggsmidler	8	889	736	28	107	646
Avdrag på eksterne lån	8	821	021	8	412	591
Endring arbeidsgiveravgift av pensjonsforpliktelsen	10	422	406	-5	428	282
Innskudd Trondheim kommunale pensjonskasse	2	281	000	1	989	000
Reduksjon av kapitalkonto:						
Estimatavvik forpliktelse IB 01.01.	101	654	920	-42	463	399
Endring pensjonsforpliktelse	-21	554	858	-19	083	164
Bruk av lånemidler	-5	312	802	-25	724	057
Avskrivning og nedskrivning anleggsmidler	-10	904	290	-8	761	239
Bokført verdi solgte anleggsmidler		-228	966		-40	000
UB 31.12.	120	863	737	-47	113	786

Note 17. Kortsiktig gjeld

	2024			2023		
Kortsiktig gjeld ansatte (feriepenger)	18	035	749	16	161	840
Kortsiktig gjeld skatteetaten	13	490	007	15	296	687
Leverandørgjeld	13	770	113	8	659	816
Periodisert kortsiktig gjeld	3	139	507	2	338	825
Likviditetslån	28	500	000	17	000	000
Gjeld til eierkommuner			0	1	329	777
Annen kortsiktig gjeld			0		-15	112
Kortsiktig gjeld	76	935	376	60	771	833

Note 18. Feietjenesten

Feiing og tilsyn i fyringsanlegg som brukes til oppvarming av byggverk reguleres av «Forskrift om brannforebygging». Forskriften er gjort gjeldende fra 01.01.2016, og forskriften skiller ikke mellom boliger og fritidsboliger. Regnskapsåret 2024 er det 9. året der TBRT IKS gjennomfører feiing og tilsyn i fritidsboliger. Feietjenesten er i 2024 organisert i åtte feielag, der to av feielagene har Oppdal og Rissa som oppmøtested, og resterende har oppmøtested i Trondheim. Administrasjonen er plassert i Trondheim. Alle åtte feielag gjennomfører feiing og tilsyn i alle typer objekter (boenheter og fritidsboliger). Fordelingen av kostnadene i feietjenesten har antall objekter som utgangspunkt. Fordelingen er deretter skjønnsmessig korrigert for geografiske avstander og objekttyper. Fordelingen tar hensyn til at antall objekter som gjennomgår lovpålagt feiing og tilsyn i den enkelte kommune varierer fra år til år, og vil gi en stabil kostnadsfordeling for deltakerkommunene over tid. Frøya kommune er en del av TBRT IKS fra 2024. Frøya kommunes eierandel er beregnet ut ifra Frøyas budsjett for 2023 basert på en forholdsmessighet opp imot de øvrige eierkommuners budsjett for samme år. Frøya kommune har dekket kostnadsandelen for feiertjenesten i 2024 direkte på l.r. 2 607 500, men vil fra 2025 dekke sin forholdsmessige andel ut i fra en revidert fordeling mellom eierkommunene.

	Fordeling	Fakturert	Fordelt kostnad	Avregning
Trondheim kommune	63%	16 962 427	15 659 321	1 303 105
Indre Fosen kommune	13%	3 377 439	3 117 974	259 465
Oppdal kommune	12%	3 355 943	3 098 130	257 814
Rennebu kommune	7%	1 848 590	1 706 576	142 014
Malvik kommune	5%	1 324 644	1 222 881	101 763
Sum	100 %	26 869 043	24 804 881	2 064 162

Beredskap, forebyggende, administrasjon og feietjenestens serviceavdeling

		Revidert								
A. Driftsregnskap	Note	Regnskap 2024			budsjett 2024			Regnskap 2023		
Driftsinntekter:										
Rammetilskudd	4	257	023	238	264	325	004	219	645	412
Andre overføringer og tilskudd fra staten	4	24	288	632	19	393	420	17	628	916
Overføringer og tilskudd fra andre	4	20	487	418	12	874	054	18	082	336
Salgs- og leieinntekter	3	6	111	423	2	734	466	7	698	631
Sum driftsinntekter		307	910	710	299	326	944	263	055	295
Driftsutgifter										
Lønn	5	151	986	550	139	889	074	134	750	588
Sosiale utgifter	5	40	946	150	44	736	356	37	989	208
Kjøp av varer og tjenester	6,7	83	672	388	85	812	816	64	714	771
Overføringer og tilskudd til andre	8	18	528	926	14	778	386	13	660	691
Avskrivninger	9	9	745	853	10	864	057	7	739	514
Sum driftsutgifter		304	879	867	296	080	689	258	854	772
Brutto driftsresultat		3	030	844	3	246	255	4	200	523
Renteinntekter		1	233	586	500	000		1	416	486
Utbytter			4	513		0			0	
Renteutgifter		4	262	447	4	273	223	3	077	320
Avdrag på lån	10	7	883	904	10	013	760	7	300	122
Netto finansutgifter		12	146	351	14	286	983	10	377	442
Motpost avskrivninger	9	9	745	853	10	864	057	7	739	514
Netto driftsresultat	15	1	868	444	323	329		2	979	080
Disponering eller dekning av netto driftsresultat:										
Overføring til investering	11	2	066	169	1	935	000	1	790	100
Avsetninger til bundne fond	15			0			0			0
Avsetninger til disposisjonsfond	15			0			0	1	188	980
Bruk av disposisjonsfond	15		197	725	1	611	671			0
Sum disponeringer eller dekning av netto driftsresultat		1	868	444	323	329		2	979	000
Regnskapsmessig resultat			0			0				0
		Revidert								
B. Investeringsregnskap	Note	Regnskap 2024			budsjett 2024			Regnskap 2023		
Investeringer:										
Investeringer i varige driftsmidler	9	7	315	738	9	950	000	26	740	530
Egenkapitalinnskudd Trondheim Kommunale Pensjonskasse	11	2	066	169	1	935	000	1	790	100
Sum investeringsutgifter		9	381	907	11	885	000	28	530	630
Kompensasjon for merverdiavgift		1	291	095	1	990	000	2	343	589
Tilskudd fra andre		1	095	156			0			0
Salg av varige driftsmidler	9		124	250	1	300	000		40	000
Bruk av lån	9	4	805	237	6	660	000	24	356	941
Sum investeringsinntekter		7	315	738	9	950	000	26	740	530
Overføring fra drift	11	2	066	169	1	935	000	1	790	100
Avsetninger til bundne investeringsfond	11			0			0			0
Bruk av bundne investeringsfond	11			0			0			0
Sum overføring fra drift og netto avsetninger		2	066	169	1	935	000	1	790	100
Fremført til inndekning i senere år (udekket beløp)			0			0				0

A. Driftsregnskap	Note	Regnskap 2024	Revidert budsjett 2024	Regnskap 2023
Driftsinntekter:				
Rammetilskudd	4	29 476 547	29 476 543	25 835 616
Andre overføringer og tilskudd fra staten	4	1 814 749	1 854 675	1 055 164
Overføringer og tilskudd fra andre	4	442 378	700 896	369 389
Salgs- og leieinntekter	3	12 688	0	2 387
Sum driftsinntekter		31 746 362	32 032 114	27 262 556
Driftsutgifter				
Lønn	5	16 505 161	17 775 405	15 453 643
Sosiale utgifter	5	4 545 933	5 305 629	4 532 859
Kjøp av varer og tjenester	6,7	6 183 816	7 129 860	5 117 051
Overføringer og tilskudd til andre	8	787 993	104 300	0
Avskrivninger	9	1 158 437	813 540	1 021 725
Sum driftsutgifter		29 181 341	31 128 734	26 125 278
Brutto driftsresultat		2 565 021	903 380	1 137 278
Renteinntekter				
Utbytter		0	0	0
Renteutgifter		507 348	375 480	402 605
Avdrag på lån	10	937 117	1 126 440	941 059
Netto finansutgifter		1 444 465	1 501 920	1 343 664
Motpost avskrivninger				
	9	1 158 437	813 540	1 021 725
Netto driftsresultat	15	2 278 993	215 000	815 339
Disponering eller dekning av netto driftsresultat:				
Overføring til investering	11	214 831	215 000	198 900
Avsetninger til bundne fond	15	2 064 162	0	616 439
Avsetninger til disposisjonsfond	15	0	0	0
Bruk av disposisjonsfond	15	0	0	0
Sum disponeringer eller dekning av netto driftsresultat		2 278 993	215 000	815 339
Regnskapsmessig resultat		0	0	0
B. Investeringsregnskap				
Investeringer:				
Investeringer i varige driftsmidler	9	1 573 998	2 100 000	1 367 116
Egenkapitalinnskudd Trondheim Kommunale Pensjonskasse	11	214 831	215 000	198 900
Sum investeringsutgifter		1 788 829	2 315 000	1 566 016
Kompensasjon for merverdiavgift		262 433	0	0
Tilskudd fra andre		0	0	0
Salg av varige driftsmidler	9	804 000	100 000	0
Bruk av lån	9	507 565	2 000 000	1 367 116
Sum investeringsinntekter		1 573 998	2 100 000	1 367 116
Overføring fra drift	11	214 831	215 000	198 900
Avsetninger til bundne investeringsfond	11	0	0	0
Bruk av bundne investeringsfond	11	0	0	0
Sum overføring fra drift og netto avsetninger		214 831	215 000	198 900
Fremført til inndekning i senere år (udekket beløp)		0	0	0





Til representantskapet i Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS

Uavhengig revisors beretning for 2024

Uttalelse om årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS som viser et netto driftsresultat på kr 4 147 437. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2024, driftsregnskap og investeringsregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet i det alt vesentlige en dekkende fremstilling av den finansielle stillingen til selskapet per 31. desember 2024, og av resultatet for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med lov om interkommunale selskaper, budsjett- og regnskapsforskriften for IKS og god kommunal regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift, god kommunal revisjonsskikk i Norge og International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Årsberetningen og annen øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for informasjonen i årsberetningen og den øvrige informasjonen som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter den lovbestemte årsberetningen og annen informasjon i årsrapporten. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi uttaler oss om årsberetningen og annen øvrig informasjon datert 12.02.2025 og har ingenting å rapportere i så henseende.

Revisors beretning

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og
- at opplysningene om økonomi i årsberetningen stemmer overens med årsregnskapet.

Vi henviser for øvrig til avsnittet «Uttalelse om redegjørelse for vesentlige budsjettavvik» under uttalelse om øvrige lovmessige krav.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir en dekkende fremstilling i samsvar med lov om interkommunale selskaper, forskrift om økonomiplan, årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for interkommunale selskaper og god kommunal regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir en dekkende fremstilling.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Uttalelse om redegjørelse for vesentlige budsjettavvik

Vi har utført et attestasjonsoppdrag som skal gi moderat sikkerhet, i forbindelse med Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS sin redegjørelse for vesentlige budsjettavvik, enten det skyldes beløpsmessige avvik eller avvik fra representantskapets premisser for bruken av bevilgningene.

Konklusjon

Basert på de utførte handlingene og innhentede bevis er vi ikke blitt kjent med forhold som gir grunn til å tro at årsberetningen ikke gir dekkende opplysninger om vesentlige budsjettavvik.

Trondheim den 24. april 2025

Per Olav Nilsen
revisjonsdirektør

Elin Haarsaker
statsautorisert revisor

Dette er et digitalt dokument og har derfor ingen signatur



@brannogredningstjenesten