

Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS

# Årsrapport 2025



## Innhold

Organisasjon .....	3
Styreleders kommentar .....	7
<b>Del 1 Året i bilder .....</b>	<b>8</b>
Året i bilder .....	9
Skredet i Levanger .....	30
Sårbare når det stormer .....	30
Samøvelse med hundetjenesten .....	31
VM på ski i Granåsen .....	32
Øvelser i bryggerekka .....	35
Åpen brannstasjon .....	36
Barn og unge .....	37
Oljevernaksjon på Frøya .....	38
Trygghet i team — utvikling av prestasjon, læring og samhandling ...	39
Sosiale medier .....	40
Brann på Møllenberg .....	42
Flere naturhendelser: — Vi lærte mye av Amy .....	44
Oversikt over uttrykkninger .....	54
<b>Del 2 Styrets årsberetning .....</b>	<b>56</b>
Virksomheten .....	57
Tiltak for å sikre høy etisk standard .....	57
Likestilling, mangfold og ikke-diskriminering .....	57
Sykefravær .....	58
Helse, miljø og sikkerhet .....	58
Bedriftshelsetjeneste .....	58
Bærekraft og ytre miljø .....	59
Finansiell risiko .....	60
Kredittrisiko .....	60
Investering og finansiering .....	60
Årsregnskapet 2024 .....	61
Resultatdisponering 2024 .....	64
<b>Del 3 Årsregnskap med noter .....</b>	<b>63</b>

### Årsrapport 2025

Layout: Sandra Svendgård/Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS  
Tekst og bilder: Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS  
Nettadresse: www.tbrt.no  
Redaksjon: Mari Vold og Sandra Svendgård  
Forsidefoto: Mari Vold/Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS

## Organisasjon

### Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS, opprettet 01.01.2008

Hovedkontor og besøksadresse: Sluppenvegen 18, 7037 Trondheim.

Deltaker	Organisasjonsnummer	Adresse
Trondheim kommune	942 110 464	Munkegata 1, 7013 Trondheim
Malvik kommune	971 035 560	Torggata 7, 7550 Hommelvik
Oppdal kommune	964 983 003	Inge Krokannsveg 2, 7340 Oppdal
Indre Fosen kommune	944 305 483	Rådhusveien 13, 7100 Rissa
Rennebu kommune	940 083 672	Myrveien 1, 7391 Rennebu
Frøya kommune	964 982 587	Herredshuset, 7260 Sistranda

### Representantskapet 2025

#### Trondheim kommune

**Representanter:**  
Kent Ranum - leder

Majen Sævik

Nora Malini Sætherø

Sara Shafighi

Roar Aas

Jomar Aftret

#### Malvik kommune

**Representant:**  
Eugen Sørmo

#### Rennebu kommune

**Representant:**  
Per Arne Lium

#### Oppdal kommune

**Representant:**  
Elisabeth Hals - nestleder

#### Indre Fosen kommune

**Representant:**  
Oskar Andre Småvik

#### Frøya kommune

**Representant:**  
Kristin Furunes Strømskag

#### Vararepresentanter:

1. Robert Flataas  
2. Gina Næss

1. Alexander Mentzoni  
2. Espen Agøy Hegge

1. Aurora Meland Winger  
2. Jonas Ali Ghanizadeh

1. Trude Basso  
2. Emil Raaen (til februar 2025)  
2. Leon Bafondoko (fra mars 2025)

1. Silje Naper Salomonsen  
2. Magni Fjørtoft Svarstad

1. Jostein Gjermstad  
2. Elin Marie Andreassen

#### Vararepresentanter:

1. Rikard Spets (til august 2025)  
1. Iren Aina Bastholm (fra september 2025)  
2. Jan Inge Hov

#### Vararepresentanter:

1. Per Arild Torsen  
2. Ragnhild Løvseth Øverland

#### Vararepresentanter:

1. Tor Snøve  
2. Tor Aasheim

#### Vararepresentanter:

1. Raymond Balstad  
2. Conrad Rabben Johansen

#### Vararepresentanter:

1. Ole Morten Sørvig  
2. Aleksander Søreng

## Klageorgan

### Trondheim kommune

**Medlem:**  
Per Øystein Karlsen - leder

**Vara:**  
Marius Solem Johansen

### Malvik kommune

**Medlem:**  
Randi Eikevik

**Vara:**  
Randi Rasmussen

### Rennebu kommune

**Medlem:**  
Mari Stene-Ry

**Vara:**  
Tore Ovar Uvsløkk

### Oppdal kommune

**Medlem:**  
Ola Skarsheim

**Vara:**  
John Lauritzen  
Solveig Rise Mjøen

### Indre Fosen kommune

**Medlem:**  
Harald Fagervold

**Vara:**  
Jørgen Sannan

### Frøya kommune

**Medlem:**  
Andreas Kvingedal

**Vara:**  
Arvid Hammernes

## Kommunenes eierandel og ansvar

Trondheim kommune	81,31%	Indre Fosen kommune	3,81%
Malvik kommune	5,61%	Rennebu kommune	0,95%
Oppdal kommune	2,77%	Frøya kommune	5,55%

## Styret i 2025

<b>Leder</b>	Monica Rolfsen	<b>Varamedlem</b>	Siri A. Rasmussen
<b>Nestleder</b>	Norvald Veland	<b>Varamedlem</b>	Harald Holm
<b>Styremedlem</b>	Cathrine Berger Steen	<b>Varamedlem</b>	Kjetil Værnes
<b>Styremedlem</b>	Nina Kristine Reitan	<b>Varamedlem</b>	Ole Andreas Aftret
<b>Styremedlem</b>	Willy Nesset	<b>Varamedlem</b>	Anne Irene Enge
<b>Styremedlem</b>	Tore Solli	<b>Varamedlem</b>	Kari Åker
<b>Styremedlem</b>	Hans Ole Rolfsen	<b>Varamedlem</b>	Valborg Sund
<b>Styremedlem</b>	Erik Sorken (ansattrepresentant)		
<b>Styremedlem</b>	Anne-Marit Trenmo (ansattrepresentant)		
<b>Styremedlem</b>	Erik Michelsen (ansattrepresentant)		
<b>Styremedlem</b>	Morten Knutsen (ansattrepresentant)		
<b>Varamedlemmer for ansattrepresentanter</b>			
	1.Kim Horghagen		
	2.Trine Persen		
	1.Bjørn Vangen		
	2.Merete V. Rasmussen		

## Avdeling

## Antall ansatte avdelingsvis 31.12.25

## Årsverk avdelingsvis 2025

Brann- og redningsjef	1	1,0
Forebyggende	28	26,21
Feieavdelingen	34	29,31
Administrasjon	14	12,64
Beredskap - heltidsansatte	125	119,53
Beredskap - deltidsansatte	125	3,12
Ansatte på pensjonsvilkår	3	1,80
<b>SUM</b>	<b>330</b>	<b>193,61</b>

Noen er ansatt i flere avdelinger. Det er totalt 312 ansatte (330 minus de som har stillinger i flere avdelinger) i TBRT IKS pr. 31.12.25. Ansatte med permisjon uten lønn er ikke tatt med.





## Styreleders kommentar

Kontrollutvalget i Trondheim kommune bestilte i mai 2024 en forvaltningsrevisjon og eierskapskontroll av Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS (TBRT). Rapporten tok for seg kommunens ansvar og oppfølging, og våre økonomiske rammer.

Revisjonens konklusjon var at manglende økonomiske rammer gjør at TBRT har for lite folk både i forebyggende- og beredskapsavdelingen. Med dagens bemanning overholder vi ikke forskriftskravene og bystyrets vedtak. Rapporten beskriver våre budsjettammer som urealistiske. Kommunerevisjonen viser at manglende lønns- og priskompensasjon i 2021–2023 har svekket selskapets økonomi betydelig. Det er vi glade for at kommer frem. Vi legger til grunn at bevilgende myndigheter merker seg dette, og gjør TBRT bedre i stand til å utføre samfunnsoppdraget i årene fremover.

Flere store klimarelaterte hendelser har preget året. I februar var TBRT involvert i en oljevernaksjon med påslag av olje langs Trøndelagskysten. Uværet AMY traff Oppdal spesielt sterkt og satte hele Oppdalssamfunnet og nødetatene på prøve. Vi bidro også med ressurser og kompetanse for å håndtere leirraset ved Nesvatnet. Slike hendelser krever samarbeid på tvers av brannvesen og kommunegrenser. Brannsamarbeid Trøndelag (BST) har her en viktig oppgave, og TBRT bidrar i dette viktige arbeidet. Prosjekt BST går videre med regionale utviklingsmidler fra EU og skjønnsmidler fra Statsforvalteren.

Høsten 2025 ble det startet et arbeid for å utrede muligheten for et større samarbeid om brann- og redningstjenesten i Trondheimsregionen. Initiativet kom fra Trondheim kommune. Samarbeidet inkluderer Gauldal Brann og Redning IKS, Fosen brann og redningstjeneste IKS og Trøndelag brann og redningstjeneste IKS. Vi er positive til dette, og utredningen fortsetter i 2026.

Under brannvesenkonferansen i mars 2025 fikk TBRT tildelt Mangfoldsprisen. Prisen deles ut av Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB). Begrunnelsen var at vi har arbeidet aktivt for å bryte ned stereotyper og bygge en mer mangfoldig og kompetent brann- og redningstjeneste. Vi i TBRT legger vekt på hvilke egenskaper og kompetanse som kreves for å møte fremtidens utfordringer. Økt mangfold er forankret i vår strategi og handlingsplan, og dette gjenspeiles i rekrutteringsprosesser og publikasjoner.



Vi er stolt mottaker av Mangfoldsprisen, men erkjenner samtidig at det fortsatt gjenstår mye arbeid for å sikre at sammensetningen av ansatte gjenspeiler samfunnet vi er en del av.

Representantskapet behandlet i desember risiko- og sårbarhetsanalyse, forebyggendeanalyse og beredskapsanalyse for alle våre seks eierkommuner. Analysene gir dokumentasjon på at brann- og redningsvesenet i hver kommune oppfyller kravene i brann- og eksplosjonsvernloven. I det videre arbeidet skal analysene oversendes for politisk behandling i eierkommunene.

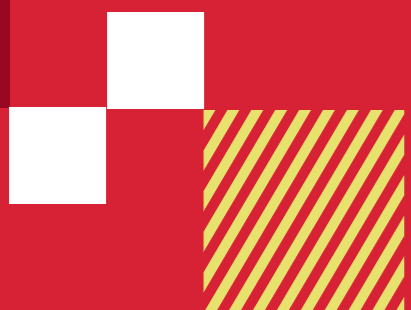
I løpet av året har vi arbeidet for en samlokalisering med flytting av feieavdelingen til Sluppen. Samlokalisering er mulig, og tilpasning av bygningsmassen er planlagt. I dette prosjektet får vi nå også etablert ren og skitten sone på Sluppen.

Det viktigste arbeidet vi gjør er å forebygge branner og ulykker. Vi er glade for at ingen omkom i brann i vår region i 2025.

Monica Rolfsen

Sted, Dato

Trondheim. 13.02.26



Del 1

## Året i bilder



### **Mangfoldsprisen**

Vi ble tildelt mangfoldsprisen, som ble delt ut for første gang. Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap sin begrunnelse var: «Denne prisen tildeles for deres enestående arbeid med å fremme mangfold og inkludering i brann- og redningstjenesten. Under ledelse av brann- og redningssjef Torbjørn Mæhlumsveen har de aktivt jobbet for å bryte ned stereotypier og bygge en mer mangfoldig og kompetent brann- og redningstjeneste.»

Vi har jobbet målrettet for å røske opp i den tradisjonelle kjønnsbalansen i brann- og redning. Sammensetningen av ansatte skal gjenspeile samfunnet vi er en del av. Mangfold handler også om kompetanse. Derfor har vi jobbet for å få inn annen type kompetanse enn det som har vært vanlig i brann- og redning, for eksempel bærekraft, KI, psykologi og helse.

Vi har jobbet målrettet og strategisk med mangfold over tid, men vi har likevel en vei å gå. Vi gleder oss til fortsettelsen!



### Hinduistisk studentforening

På sensommeren fikk vi besøk av Norwegian Hindu Students Forum, som ønsket å feire Raksha Bandhan med oss. Det er en tradisjonell hinduistisk høytid som handler om takknemlighet og beskyttelse. Opprinnelig knyttet søstre et bånd – rakhi – på brødres håndledd som et symbol på omsorg og trygghet.

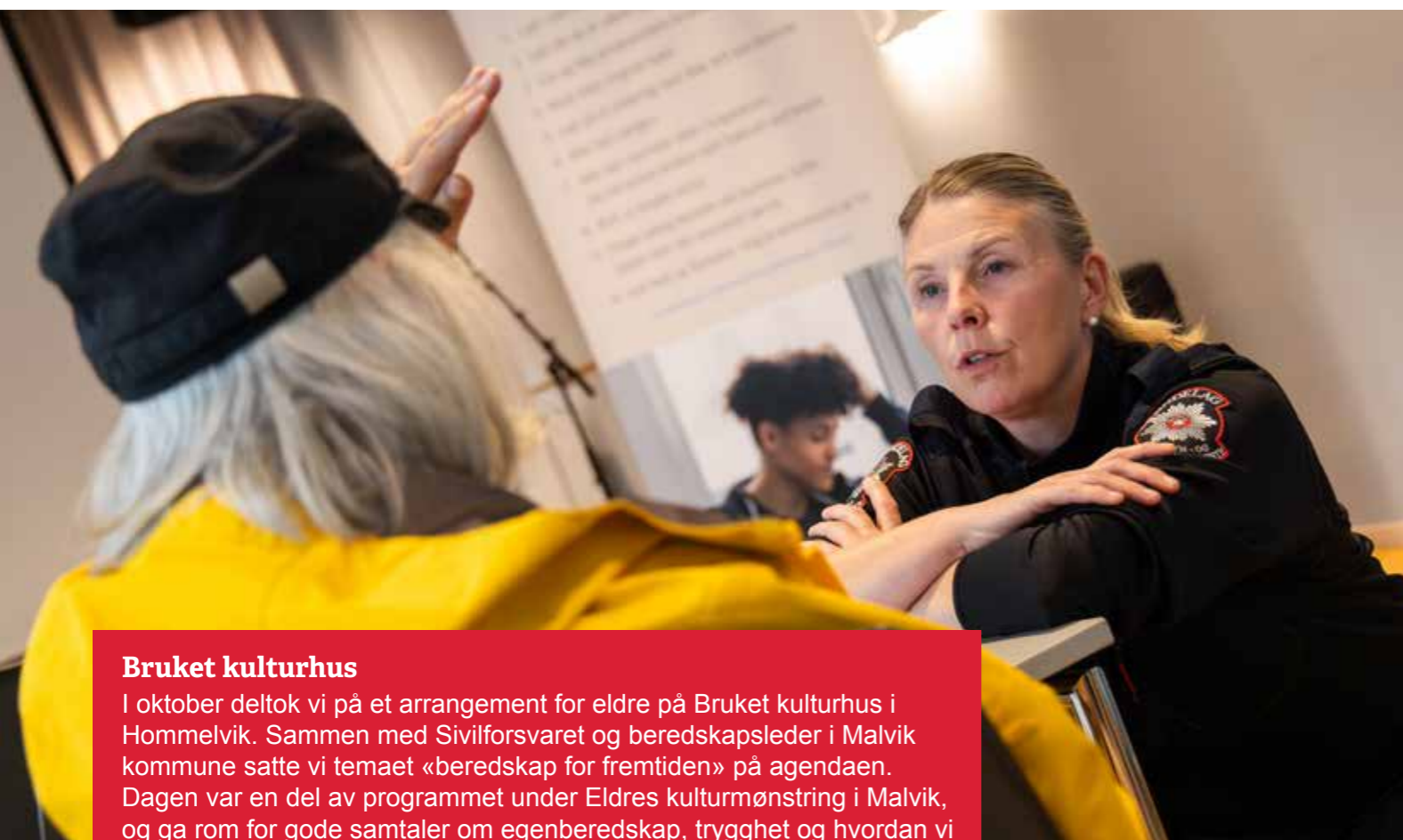


I dag har tradisjonen utviklet seg til å hedre alle som beskytter og passer på andre. Derfor ønsket studentene å dele denne dagen med oss, og vise sin takknemlighet for jobben vi i brann- og redningstjenesten gjør. Det var en utrolig fin gest, tusen takk til studentene for fine ord og et innblikk i kulturen!



### Innsats på sjøen

Brannbåten MS Rita Irene ble en solid oppgradering fra MS Anne Kathrine, med moderne utstyr og nye løsninger om bord. For å bli godt kjent med båten fikk hele beredskapsstyrken i Trondheim en grundig gjennomgang. Over fire dager trente brann- og redningspersonell på overflateredning, med øvelser som person i vann, kontaktrening og førstehjelp ved hypotermi. Treningen ble gjennomført i Korsvika, et område med høy aktivitet både på og ved vannet gjennom hele året. Det ga realistiske rammer for å teste både brann- og redningspersonell og materiell.



### Bruket kulturhus

I oktober deltok vi på et arrangement for eldre på Bruket kulturhus i Hommelvik. Sammen med Sivildforsvaret og beredskapsleder i Malvik kommune satte vi temaet «beredskap for fremtiden» på agendaen. Dagen var en del av programmet under Eldres kulturmønstring i Malvik, og ga rom for gode samtaler om egenberedskap, trygghet og hvordan vi sammen kan stå bedre rustet i møte med framtidige hendelser.

### Nye datasystem

Vi har innført et nytt lønn, økonomi og regnskapssystem. I tillegg har vi gjort en del endringer på intranett. Hensikten er at det skal være enklere å finne den informasjonen man trenger, basert på stillingen man har. Intranett skal også gi bedre informasjonsflyt på tvers av avdelinger.



# Trygghet for **alle**, også for dyrene



## Ugle i pipa

En huseier ante ugler i mosen da hun hørte mystiske lyder i huset over et par dager. Hun greide ikke helt å lokalisere lydene i starten, før de plutselig ble sterkere – noe kravla i pipa!

Huseieren ringte etter hjelp, og da vi kom frem var det ingen tvil om at her var noen i nød: Fjær og klør stakk ned fra pipeløpet. Ut fikk vi lirka en redd og medtatt kattugle. Etter litt tid kom ugla til seg selv, satt og kikket på oss en stund før den fløy av gårde.



## Måke

«Jeg ville ikke hatt en måke om du ga meg en», sang Odd Børretzen. Det var nettopp en måke han fikk, huseieren som ringte oss og ba om hjelp til å få ut fuglen som hadde forvilla seg inn i pipa. Brannforebygger Daniel plukka måka ut, og nå kan den igjen fly fritt over byen – til noens forargelse og andres glede. Et liv er et liv!

## Katten Marie

Da katten Marie hadde vært borte i flere dager, tok Mona og Ann-Therese kontakt med oss. Det var flere som hadde prøvd å hjelpe den forviltte eieren, som hadde hørt mjauing fra huset. Med varmesøkende kamera så vi at det var noe som gjemte seg under huset. Da vi hadde forlatt stedet kom en forskremt og tynn katt frem, etter ni dager borte fra eieren sin. Takk til Mona og Ann-Therese, som kom med kaker og kaffekopper til oss!



## Hesten Lillebror

Stakkars Lillebror... Han var ute på tur da han ramlet ned i en grøft, hvor han ble sittende bom fast i gjørma. Det er ikke bare, bare å få en 500 kilo tung hest løs... Vi fraktet folk og utstyr ut til ham med ATV, blant annet håndvinsj, stropper og sikringsmateriell.

Redningsaksjonen tok sin tid, og da vi endelig fikk ham opp, var han kald og medtatt. Vi brukte gassovn og tepper for å få varmen i ham igjen. Han slapp heldigvis fra det med skrekken!



### Utrykningslederkurs

Brannkonstabler fra Frøya, Indre Fosen, Malvik, Oppdal, Rennebu og Trondheim har gjennomført utrykningslederkurs i regi av Brann- og redningsskolen med vekt på 7-trinnsmodellen for systematisk ledelse.

Utrykningslederen har en nøkkelrolle i å lede hendelser, ta beslutninger og sikre godt samvirke med andre nødetater. Det er utrolig verdifullt at heltid- og deltidsmannskaper fra ulike kommuner møtes for å lære sammen – de har ulike erfaringer, men et felles mål om å bli tryggere og bedre ledere!



### Berøringsfrie døråpnere – en brannsikkerhetsutfordring

Etter koronapandemien ble berøringsfrie døråpnere installert i mange offentlige bygg som sykehus, sykehjem og andre institusjoner for å redusere smitte. I ettertid har det vist seg at berøringsfrie døråpnere kan aktiveres av røyk, og åpne dører som egentlig skal lukke seg ved brann.

Dette ble blant annet avdekket av Statsbygg, og problemstillingen har fått oppmerksomhet fra myndighetene. Når branddører åpner seg når de egentlig skal være lukket, kan det få store konsekvenser fordi røyk og brann lettere sprer seg mellom brannceller.

Vi har derfor satt oss inn i temaet og fulgt det opp i tilsyn, særlig på sykehjem, sykehus og andre bygg der konsekvensene ved røykspredning kan bli ekstra store.



### Å bygge kompetanse for morgendagen

For å styrke arbeidet med kompetanse- og tjenesteutvikling opprettet feieavdelingen i 2025 en ny stilling som leder for fag og utvikling. Jobben gikk til Robert Dretvik Killingberg. Rollen skal lede og koordinere prosjektarbeid, samt bidra til støtte og videreutvikling av avdelingen.

Samfunnet endrer seg i stadig høyere tempo, og det som fungerer i forebyggende arbeid i dag, er ikke nødvendigvis løsningen i morgen. For å kunne levere relevante tjenester også i fremtiden må læring og utvikling være en del av kulturen vår. Rollen skal bidra til det.



### Øvelse i fengselet

Å komme seg raskt inn på et område der folk helst ikke skal komme seg ut – det kan være ganske utfordrende! Mange låste porter og dører gjør at vi må jobbe litt annerledes enn ved en vanlig innsats.

Derfor øvde vi sammen med de ansatte ved Trondheim Fengsel og forvaringsanstalt. Et godt samarbeid med dem er kjempeviktig når alarmen går. Målet er å sørge for at både ansatte og innsatte er trygge dersom det skulle begynne å brenne i fengselet.



### Sammen når vi flere

Vi i nødetatene har lang tradisjon for å jobbe sammen, og i år har vi jobbet mye sammen også i sosiale medier. Sammen med politiets nettpatrulje har vi laget felles budskap under Ski-VM, Egenberedskapsuka, verdensdagen for psykisk helse og i forbindelse med jule- og nyttårsfeiringa.



### Samlokaliseringsprosjektet

Arbeidet med å flytte feieavdelingen til Hovedbrannstasjonen fortsetter. I året som har gått har vi satt ned en intern styringsgruppe og to arbeidsgrupper med medlemmer fra alle avdelingene. Gruppene har samarbeidet med eksterne prosjektledere og arkitektene. I samlokaliseringsprosjektet ligger også ombygging til ren og skitten sone, og tegningene viser ombygging av verksted, lager, vognhall, røykvern og kontordel. Kostnadsestimeringen ble over budsjettet, så ombyggingen skal bli behandlet politisk av Trondheim kommune i 2026.



### Psykisk helse og elektronisk kommunikasjon

Å få hyppige jobbrelevante henvendelser på fritiden kan være en psykisk belastning. Etter at det kom inn et forbedringsforslag om dette, sendte administrasjonsavdelingen ut en spørreundersøkelse om hvordan elektronisk kommunikasjon påvirker ansatte sin psykiske helse. Den viste at det var noen som opplevde dette som en stressfaktor på fritiden.

I etterkant av undersøkelsen har ansatte fått enkle bruksanvisninger for hvordan man kan slå av varslinger, og en oppfordring til å være bevisst på når man sender ut henvendelser og e-poster.

### Tilsyn og tvangsmulkt

Hvert år gjennomfører vi tilsyn i særskilte brannobjekter - bygg der brannrisikoen er ekstra høy. TBRTs brannvernregion har ca 1300 særskilte brannobjekter der vi jevnlig fører tilsyn for å beskytte liv, helse, miljø og materielle verdier. I året som gått har det vært uvanlig mange tvangsmulksaker, og noen av de har kommet opp i høye beløp. Grunnen til det er tettere oppfølging av bygningseierne og aktiv bruk av juridisk kompetanse. Tvangsmulkt er erfaringsmessig et effektivt virkemiddel å ta i bruk, når den som har ansvar for brannsikring ikke tar sitt ansvar frivillig. I forkant har bygningseieren fått god tid og mange muligheter til å lukke avvikene. Et par av huseierne har klaget til TBRTs klageorgan, men ingen av klagen har fått medhold.



### Grønnere klesforbruk

Vi sparer både penger og miljø ved å endre på uniformsutleveringen. Fra å ha en fast bestilling årlig, har vi nå en behovsprøvd utlevering. Målet er å ikke kjøpe mer klær enn vi trenger. Det som ikke blir brukt av noen, kan være til glede for andre. Derfor har vi også en gjenbruksordning hvor man kan hente seg pent brukte uniformsplagg som andre har levert inn.

Et annet tiltak er skallklær til deler av beredskapsavdelingen. Brannklær er dyre, tunge og i mange innsatser ikke nødvendige. Lettere skallklær er bedre å jobbe i, og det blir også mindre slitasje på brannklærne.



### Nye aspiranter

I april startet fire nye aspiranter sin internopplæring hos oss. Den femte var utdannet brannkonstabel, og kom inn i opplæringsløpet mot slutten av aspirantperioden. Denne gangen søkte vi etter kandidater med bakgrunn fra politi, psykiatri, psykologi og KI. Grunnen til det er at vi ser at denne kompetansen blir mer og mer relevant ettersom oppdragstypene våre endrer seg.

### Hva skjer når pipa brenner?

En pipebrann oppstår når sot og tjære i pipeløpet tar fyr. Dette kan bygge seg opp over tid, særlig ved dårlig trekk eller feil fyring. Når det først antennes, kan brannen utvikle seg raskt og gi svært høye temperaturer.

Hvordan en pipebrann starter og utvikler seg, er ikke alltid like synlig fra utsiden – og nettopp derfor kan den være vanskelig å oppdage i startfasen.

For å lære mer om hvordan en pipebrann faktisk utvikler seg, gjennomførte brannforebyggerne i feieavdelingen en kontrollert brann på øvingsfeltet på Sandmoen. Målet var å se hva som skjer i røret, hvordan temperaturen endrer fargen på røret – og hvor lang tid det tar før det begynner å brenne.

Det ble brukt gamle stålrør som tidligere har stått i piper. Ett rør ble fylt med tjærelignende belegg, slik det kan bli ved dårlig trekk i ovnen. Et annet ble fylt med sot fra et tidligere tilsyn. Rørene ble festet på overtenningscontaineren, og en brannkonstabel var med for å sikre at alt foregikk trygt.

Det tok omtrent ett minutt fra de tente på til flammen ble synlig fra toppen av røret, men det tok lengre tid før det var tydelig varme og synlige endringer utvendig. Temperaturen kom opp i rundt 500 grader. Det er lavere enn ved en reell pipebrann, som kan bli betydelig varmere, men forsøket viste hvordan sot og tjære påvirker utviklingen.



### Høy aktivitet året gjennom

Mens brannforebyggerne er ute på tilsyn, håndterer saksbehandlerne et stort antall saker og henvendelser gjennom året. Oppgavene henger tett sammen, og de er avhengig av godt samarbeid med dem som er ute.

I 2025 behandlet saksbehandlerne 24 855 saker og registrerte 51 910 dokumenter. Det meste handler om tilsyn, tilbakemeldinger og henvendelser fra innbyggere, men også byggesaker og oppfølging av avvik.

Arbeidet består i å svare på henvendelser, følge opp saker, sørge for at ting blir tatt videre og å få saken avsluttet.



### Branner ved skoler og barnehager

I perioden fra slutten av mai til midten av september 2025 ble det registrert flere branner og branttilløp ved skoler og barnehager i Trondheim. Flere av hendelsene ble vurdert som mistenkelige, og ble etterforsket av politiet. Blant annet brant det ved Kyvatnet naturbarnehage på Byåsen.

Hendelsene førte til økt oppmerksomhet rundt forebygging og behovet for bedre områdesikring ved skoler og barnehager.

I ettertid besøkte vi noen av barnehagene, slik at barna kunne få stille alle spørsmål de måtte ha. En brann er en skremmende opplevelse for et barn, og da er det godt å få snakke om det. Bjørnis var selvfølgelig med og delte ut bamseklemmer!





### Praksisbrannvesen for studenter fra Brann- og redningskolen

TBRT er ett av flere brannvesen som tar imot studenter fra Brann- og redningskolen som en del av løpet i fagskoleutdanningen i brann, redning og samfunnssikkerhet. Praksisoppholdet er en sentral del av tredje semester, hvor studentene skal være 20 uker i et brann- og redningsvesen og en 110-sentral. Her skal de kombinere teori med praksis i reelle arbeidssituasjoner.

Vi tok imot de første studentene høsten 2025. Praksisansvarlig for perioden har vært Vibeke Arntsen, som også har fulgt opp praksisveiledere tilknyttet de ulike avdelingene.

– Forberedelsene begynte allerede i februar, med arbeid for å forstå studieplanen, læringsutbytter, rammer og arbeidskrav, og hvordan disse skal knyttes til vaktlagene og de ulike avdelingene. Dette har vært krevende, men viktig for å legge til rette for at studentene får en god praksisopplevelse, sier Arntsen.

– De skal lære hvordan brann- og redningsvesenet jobber i hele spekteret av oppgaver, fra forebyggende arbeid til beredskap. Det er fortsatt prosesser underveis for å tilpasse praksisarbeidet lokalt og utvikle tilbudet videre, men erfaringene så langt viser at praksisordningen er verdifull både for studentene og for vårt brannvesen.



### Boligblokkprosjektet

I bygg hvor det bor mange mennesker, kan konsekvensene av en brann bli større. Vi ønsker derfor å gjøre styret i borettslag og sameier klar over hvilket ansvar og plikter de har, og gi dem kunnskap og motivasjon til å ivareta brannsikkerheten.

Derfor satte vi i gang boligblokkprosjektet, i første omgang rettet mot blokker oppført etter 2010. I tillegg til at styrene i boligblokkene fikk denne kunnskapen, ønsket vi at de videreformidlet og gjorde regler og branninstruks kjent for beboerne. Noen av tiltakene har vært befaringer, spørreskjema for å kartlegge nåsituasjonen og to webinar.



### Etablering av feietjenesten på Frøya

I 2025 ansatte vi en brannforebygger i en treårig prosjektstilling for å etablere feietjenesten på Frøya og bygge opp nødvendig kompetanse lokalt. En viktig del av oppdraget er opplæring av nytt personell, slik at tjenesten står stødig også etter prosjektperioden.

Oppstarten har gitt god dialog med innbyggerne, og arbeidet har blitt tatt godt imot. Samtidig ser vi at det er behov for informasjon om hva feiing og tilsyn innebærer – blant annet at vi skal inn i boligen, og hvilke krav som gjelder for eksempelvis takstiger.

Målet er å få på plass en trygg og velfungerende feietjeneste på Frøya, med lokal kompetanse og god forståelse for det forebyggende arbeidet.

### Helsestasjon for eldre

Vi har startet opp et samarbeid med Helsestasjon for eldre i Trondheim kommune, slik at seniorerne kan lære om god brannsikkerhet hjemme. Det er enhet for Friskliv, læring og mestring, enhet for fysioterapi og enhet for ergoterapi som har startet opp helsestasjonen, som skal være et helsefremmende og forebyggende lavterskeltilbud for eldre i Trondheim kommune.

### Samarbeidskontrakt med Malvik

Vi ønsker å formalisere vårt samarbeid rundt risikoutsatte personer i alle våre eierkommuner. Derfor er vi glade for at vi har signert kontrakt med Malvik kommune i år. En samarbeidsavtale skal bidra til blant annet gode rutiner, opplæring, risikokartlegging og riktig boligvalg til personer som har høyere risiko for å skade seg eller omkomme i brann.

### Samordnet tilsyn

Hvordan kan vi jobbe sammen med andre etater for å bedre brannsikkerheten i et kommunalt botilbud for rusavhengige personer? Det var problemstillingen da vi besøkte et boligkompleks for rusavhengige i Trondheim kommune. Sammen med flere andre besøkte vi boligene for å få til et samarbeid med dem som bor der. Hovedutfordringen er overfylte leiligheter, store mengder elektronikk og elsykler, og generelt lite fokus på brannsikkerhet. Vi ønsket å få dem til å forstå risikoen i boligen deres, og de fikk tilbud om hjelp til å søke om sanering, rydding og hjelpemidler. De fleste tok imot oss på en god måte, og ønsket å forbedre boligen sin. Vi fortsetter med samarbeidet i 2026.

### Forvaltningsrevisjon og eierskapskontroll

I 2025 gjennomførte kommunerevisjonen i Trondheim en kontroll av Trøndelag brann- og redningstjeneste. Den viste at tjenesten i stor grad oppfyller kravene i brann- og eksplosjonsvernloven med forskrifter. Revisjonen fant at det er gode systemer for ledelse, kompetanseutvikling og nødvendige risiko- og beredskapsanalyser, og at samarbeid både internt og eksternt fungerer godt. Samtidig peker rapporten på betydelige utfordringer knyttet til økonomiske rammer og bemanning. Da saken ble behandlet i kontrollutvalget i mai, stilte vi med styreleder Monica Rolfsen og brann- og rednings-sjef Torbjørn Mæhlumsveen.

– Styret påpeker at hovedproblemet, slik det fremkommer i rapporten, er at selskapets økonomiske rammer ikke er tilstrekkelig til å dimensjonere selskapet i samsvar med vedtatt brannordning og brann- og redningsvesensforskriften, sa styreleder Rolfsen.

Finansbyråd Kjetil Reinschou tok ordet etter styrelederen.

– Dette er en god og grundig rapport, som vi kjenner oss igjen i. Rapporten viser at det jobbes godt i TBRT, og jeg opplever at dialogen og samhandlingen er god. Effektiviseringskravene er vi godt kjent med i offentlig sektor, og i de fleste deler av offentlig sektor er bemanning en utfordring. Trangere rammer er en utfordring i kommuneøkonomien. Vi kan ikke forutsi budsjettbehandlingen, men byrådet er klar over situasjonen og har det med seg inn i budsjettarbeidet.

Leder av kontrollutvalget, Gjermund Gorset, trakk frem at brann- og redningstjenesten er særlig viktig for byens beredskap og trygghet. I tillegg nevnte han viktigheten av brannforebygging, blant annet med tanke på verneverdige bygg i byen og eldrebølgen som snart treffer oss.

– Vi kan ikke ha en situasjon der det må en alvorlig brann eller hendelse til før vi tar dette på alvor.





### Stor innsatsøvelse på Oppdal

I september gjennomførte brann- og redningspersonell i Oppdal og Rennebu en større øvelse sammen med politiet og ambulansetjenesten. Målet med øvelsen var å trene på å lede og koordinere innsatsen på skadestedet.

Det første scenarioet var bil i folkemengde under et korpsstevne. En av gjerningspersonene angrep med kniv. Samtidig som den uoversiktlige situasjonen utspant seg, gikk alarmen på nytt. Da var det en arbeidsulykke på et verksted, hvor det lakk rød røyk fra en gassbeholder. Da ble brann- og redningspersonell fra Rennebu utkalt.

Øvingsledelsen, med distriktslederne i spissen, hadde lagt ned et solid arbeid i planleggingen. I tillegg deltok mange fra Trondheim: Vakhavende brannsjef, instruktører, dronepiloter og støttepersonell.



### EU gir 7,5 millioner til brannsamarbeid i Trøndelag

Brannsamarbeid Trøndelag (BST) får 7,5 millioner kroner i støtte fra EU for å styrke beredskap og krisehåndtering i regionen. Midlene skal bidra til bedre samordning mellom 41 kommuner, 16 brannvesen, Statsforvalteren, DSB og andre beredskapsaktører. I 2025 har BST blant annet laget felles systemer for kurs, øvelser, erfaringsdeling og oversikt over tilgjengelig personell i kriser. Det er også planlagt kompetanseløft innen skogbrann og USAR. For årene 2024-2026 har BST i tillegg fått 3,5 millioner kroner til utvikling fra Statsforvalteren. Høsten 2026 skal kommunene ta stilling til om BST skal bli en formell organisasjon fra 2027.



### Trygg sommer

I sommer hang vi opp plakater med tydelige budskap om trygg camping og skogbrannfare. De ble plassert på campingplasser og ved populære utfartsområder – der folk faktisk er når de nyter sommeren.



### Besøk på Nidarvoll skole

Nidarvoll skole var plaget med at elever trykket på alarmknappen. Vi tok derfor turen for å snakke med elevene om alvoret i å bruke ressurser som egentlig trengs til reelle og viktige hendelser. Alle klassene fra 8. til 10. trinn fikk en gjennomgang av hva en unødvendig alarm innebærer – både for beredskapen og for dem som faktisk kan trenge hjelp.

Før besøket vårt hadde det vært 15 unødvendige utrykninger. Etter besøket gikk antallet ned til tre utrykninger resten av året. Det kan tyde på at budskapet nådde fram.



## Skredet i Levanger

Lørdag 30. august gikk et større kvikkleireskred i Levanger. Skredet tok både vei og jernbane, og skadestedet var stort og uoversiktlig. Nødetatene rykket raskt ut, og det ble iverksatt søk- og redningsarbeid i området. I starten av innsatsen var det meldt om seks savnede personer, men tallet ble etter hvert nedskalert.

Politiet ledet redningsaksjonen på stedet, med bistand fra de lokale brannvesenene og ambulansetjenesten.

Vi bisto i aksjonen med to redningsdykkere som ble fløyet til skredet av Norsk Luftambulansse.

Vi bidro også med personell som er trent på søk og redning i ras (USAR).

De bistod de lokale brannmannskapene og sikret politiets hundeførere, som var inne i rasgropa for å søke etter antatt omkomne. Trøndelag brann- og redningstjeneste er ett av fire brannvesen som har denne type kompetanse i hele Norge.

Hendelsen førte til betydelig beredskapsinnsats over flere dager, og stenging av hovedvei og jernbane over lengre tid. Raset aktualiserte igjen samarbeid på tvers av brannvesen, samt utfordringene knyttet til kvikkleire og beredskap i utsatte områder.

## Sårbare når det stormer

Da ekstremværet Amy traff oss i oktober, ble særlig Oppdal og Rennebu hardt rammet.

Trær, bygningsdeler og løse gjenstander hindret ferdsel og skapte farlige situasjoner og omfattende skader. Det ble et krevende døgn: Bare i Oppdal var det registrert 45 hendelser. Samtidig falt strøm, mobildekning og nødnett ut.

Det gjorde kommunikasjon vanskelig.

I Rennebu ble brannstasjonen brukt til kriseledelse for kommunen, i tillegg til at den ble åpnet for publikum om de trengte hjelp. Hendelsen viste hvor sårbar kritisk infrastruktur kan være under ekstremvær, og hvor viktig lokal beredskap er når systemene rundt oss svikter.



## Samøvelse med hundetjenesten

Felles forståelse for sikkerhet, arbeidsteknikk og utstyr er viktig når vi møtes på skadestedet. Med skredet i Levanger som bakteppe ønsket politiets hundetjeneste å trene på sikring og arbeid i krevende miljøer. Derfor har hunder og hundeførere trent sammen med våre USAR-mannskaper, som er spesialister på søk og redning i ras og bygningskollapser.

Vi har øvd på heising og nedfiring av hund og fører, sikring under søk og arbeid i krevende omgivelser som høyder, trange rom og ustabile underlag.

Patruljehundene er til daglig en del av politiets operative styrke, og brukes blant annet til å finne savnede personer og sikre spor.

For oss var det nyttig å se hvordan hundene jobber og reagerer under stress. For selv den tøffeste politihund kan bli smånervøs når den dingler ti meter over bakken. Da er det viktig å bygge mestring og gode erfaringer under øvelser.





## VM på ski i Granåsen

25.februar-9.mars ble verdensmesterskapet i ski arrangert i Trondheim. Med over 220 000 distribuerte billetter, økte også folketallet i byen betraktelig.

Arbeidet med å forberede oss på folkefesten startet allerede et år i forveien. Som beredskapsorganisasjon var det viktigste for oss å forebygge uønskede hendelser, samt sørge for at vi kom oss frem dersom noe skulle skje. Sammen med blant annet Trondheim kommune, politi og helse, deltok TBRT i arbeidsgrupper for å avdekke og rette opp i ulike utfordringer vi kunne støte på.

– For vår del handlet det mye om logistikk. Når store folkemengder skal flytte seg mellom

Granåsen og Torvet, kan det føre til trafikkaos dersom noe skulle skje, sier Sverre Hogstad. Han er leder for fag og utvikling i beredskapsavdelingen. Han representerte TBRT i kommandosentralen i Granåsen, slik at han kunne koordinere mannskapene våre derfra ved en større hendelse.

Fleire av veiene var enveiskjørte som følge av busstrafikken til og fra Granåsen, noe som førte til at fremkommeligheten ble påvirket i Trondheim vest.

### Store folkemenger

Det var ikke bare på skistadion det kom mye folk. Også i marka og på Torvet samlet det seg store folkemengder. Christian Bjørk er branningeniør og tar imot arrangementsmeldinger. Han var på flere tilsyn og kontroller for å sørge for at brannsikkerheten var ivaretatt på både i Granåsen, på Torvet og på midlertidige utesteder som poppet opp under VM. Planleggingen startet et år i forveien.

– Et så stort arrangement krever mye av både arrangøren og oss som skal bidra til sikkerheten til folk. Det var en del utfordringer knyttet til så mange og store midlertidige konstruksjoner.

Når mange kommer reisende til byen, blir det også større aktivitet på private utleieboliger. Vi lagde innhold til sosiale medier for å gjøre utleierne bevisste på at de er ansvarlig for brannsikkerheten når de leier ut.



Det ble satt opp mange midlertidige serveringssteder under VM, både i Midtbyen og i Granåsen. Branningeniør Christian Bjørk var på tilsyn i dem for å sjekke at brannsikkerheten ble ivaretatt.

### "Vi bryr oss om deg"

I marka var det også folksomt: Det ble estimert at opp mot 170 000 tilskuere fulgte langrennsøvelsene langs løypene. Det var planlagt flere teltleirer i skogene rundt traseen. Under VM på ski i -97 ble tre unge menn funnet livløse i et telt. De tre ble kullosforgiftet, og en av dem døde. Med dette som bakteppe, ønsket vi å forebygge lignende hendelser. Vi var i kontakt med studentcampene, vi lagde innhold til sosiale medier, og vi fikk med oss media ut da vi besøkte teltleirene. Der hang vi opp lapper med informasjon om faren for kullosforgiftning, kunnskap som mange uerfarne vintertelttere ikke har.

– Det er krevende med så store arrangement. Det viktigste for oss er at det gikk fint med alle deltakere og besøkende, avslutter Bjørk.



Vi var ute i marka og besøkte teltleirene rundt skiløypene. Der snakket vi med folk og hang opp lapper med informasjon om faren for kullosforgiftning.



## Øvelser i bryggerekka

I mai hadde vi øvelser i bryggene i Kjøpmannsgata. Scenarioet var brann i den historiske bryggerekka, et av byens mest sårbare og umistelige kulturmiljø.

Bryggene står tett og er bygd i tre. En brann kan raskt spre seg og føre til tap av uerstattelige kulturverdier. For oss handler slike øvelser om å være forberedt om det skjer: Være raske, presise og samordnet fra første minutt.

Under øvelsen trente vi på innsats både fra land og fra elva, blant annet med bruk av brannbåt, stigebil og etablering av «vannvegg» for å slå ned varme og hindre spredning mellom byggene. Det er gjort en god del tekniske og bygningsmessige tiltak i bryggene for at brann skal oppdages raskt og for at brannutviklingen skal forsinkes. Likevel er det en restrisiko som vi må være forberedt på å håndtere.

Øvelsen ble gjennomført kort tid etter at Byantikvaren la frem en brannsikringsplan for bryggene, utarbeidet i samarbeid med flere aktører, blant annet TBRT. Byantikvaren var også med på øvelsen.

Bryggerekka er en av mange områder som vi betrakter som umistelige. En brann her vil få stor konsekvens. Derfor må vi forebygge for å ta ned risikoen for at det skjer, samtidig som at vi forbereder oss godt på en eventuell brann.





## Barn og unge



## Åpen brannstasjon

Brannvernuka arrangeres hver høst for å sette fokus på brannsikkerhet i en periode der risikoen for boligbranner øker. Gjennom uka jobbes det med informasjon, øvelser og aktiviteter over hele landet, med mål om å gjøre folk bedre forberedt dersom noe skulle skje.

Åpen brannstasjon markerer avslutningen på uka, og gir publikum mulighet til å møte oss, stille spørsmål og få en bedre forståelse av både forebygging og beredskap.

Som utrykningsleder Jan Morten Dahl sa til Adressavisen: – Dette er en morsom dag på jobben, og kanskje den viktigste vi har i løpet av et år.

Gjennom prosjektet Brannsikkert hjem besøkte barn- og ungegruppa fire helsestasjoner i Trondheim og én i Malvik for å styrke brannsikkerheten hos småbarnsfamilier. Ansatte fikk opplæring i hva de kan se etter på hjemmebesøk, hvordan de kan gi råd om brannsikkerhet, og hvor de kan melde fra ved bekymring.

Gruppa ble også invitert til å delta på åpen helsestasjon for foreldre. To ganger i løpet av året møtte barn- og ungegruppa familier for å sette

brannsikkerhet på agendaen. Engasjerte foreldre stilte mange spørsmål om røykvarslere, rømningsveier og slokkeutstyr.

Til jul var vi innom de samme helsestasjonene med en liten julegave som besto av en Bjørnisbamse, påfyll av bjørnisplaster og julekort.



Vi arrangerte åpen brannstasjon for familier med barn som har ulike funksjonsvariasjoner. Rundt 30 familier tok turen. Dagen ble arrangert på Sandmoen brannstasjon sammen med beredskap.



Under Brannvernuka i september arrangerte vi barnehagedager for de eldste barna i Trondheim, Oppdal, Rennebu, Frøya og Indre Fosen.

# Oljevernaksjon på Frøya

Et større utslipp av oljeholdig sjøvann fra Njord A-plattformen traff Frøya i starten av 2025. Oppryddingen ble omfattende og langvarig.

Meldingen om utslippet kom i februar, og det ble ganske raskt klart at dette ville bli en lang aksjon. Utslipet hadde spredd olje i form av klumper langs kysten, og etter hvert ble det satt i gang en omfattende aksjon for å kartlegge omfanget og rydde forurensningen langs strandsonen og på øyene.

– Dette var det første store påslaget fra norsk sokkel siden vi startet med oljeutvinning, i tillegg skjedde det i vår region rett etter vi utvidet IKSet, sier leder for beredskapsavdelingen, Ola Kviteng.

– Å bli vertskap for en så stor og lang aksjon, med 350 personer involvert, var en interessant oppgave.

Ansvarlig forurensner, Equinor, ledet oppryddingsarbeidet gjennom Norsk Oljevernforening for Operatørselskap (NOFO), i samarbeid med Interkommunalt utvalg mot akutt forurensning (IUA) og lokale aktører.

Oppryddingsarbeidet omfattet befaringer og innsamling av oljeklumper rundt Frøya og videre langs Trøndelagskysten og opp til Nordland. Midt-Norge IUAs bidrag i aksjonen varte i fem uker, og majoriteten av brannvesenene i Trøndelag deltok i arbeidet. Under aksjonen ble publikum oppfordret til å rapportere funn via en observasjonsportal for å sikre best mulig oversikt over situasjonen.

Vi bistod med stabsressurser og mannskap i felt, og brannstasjonen på Frøya fungerte som base for ryddeaksjonen. Dette bidro til å gi et samlingspunkt for koordinering, logistikk og samarbeid mellom lokale og eksterne mannskaper.



# Trygghet i team – utvikling av prestasjon, læring og samhandling

I løpet av året har beredskapsavdelingen jobbet videre med satsingen Trygghet i team. Målet er å bli bedre på hvordan vi trener, samarbeider og lærer, slik at vi øker sikkerheten og kvaliteten i den operative tjenesten.



Vi har blant annet jobbet med hvordan vi samarbeider i lagene, hvordan vi evaluerer etter øvelser og hendelser, og hvordan vi gir hverandre tilbakemeldinger. Vi har også sett nærmere på hva som kjennetegner gode team.

Et viktig mål har vært å styrke den psykologiske tryggheten. Det betyr at det skal være trygt å stille spørsmål, si ifra om usikkerhet, dele erfaringer og gi tilbakemeldinger – også når noe ikke har gått som planlagt. Dette er ikke et mål i seg selv, men et middel for å lære mer, samarbeide bedre og levere høy kvalitet.

Erfaringene så langt viser at vi har fått mer åpne refleksjoner etter øvelser og hendelser, bedre involvering i evalueringer og større bevissthet om hvordan vi fungerer under press. Samtidig er dette et langsiktig arbeid som krever at vi holder trykket oppe over tid.

Trygghet i team er derfor ikke et enkeltstående prosjekt, men en del av vårt langsiktige arbeid med kompetanse, samhandling og utvikling. Målet er at denne måten å jobbe på skal bli en naturlig del av hvordan vi trener, evaluerer og utvikler oss – også i årene som kommer.



# Sosiale medier

# 8,1 + 2500

millioner visninger

nye følgere

## STOPP SCROLLINGEN

To innlegg som spilte på humor viste at det går an å formidle alvorlige budskap på en enkel måte. Ved å gi både levende lys og røykvarsleren en uventet og humoristisk vri, fikk vi folk til å stoppe opp. Til sammen fikk innleggene **359 000** visninger.



## Da budskapet tok fyr

En overvåkningsvideo av en elsparkesykkel som eksploderer i en garasje skapte stort engasjement i sosiale medier. Videoen satte søkelys på risikoen ved lading og oppbevaring innendørs, og traff bredt hos publikum.

Innlegget fikk over **2 millioner** visninger og nådde mer enn **1,3 millioner** unike personer. Det førte også til betydelig medieoppmerksomhet.



# Brann på Møllenberg

Mandag 10. november 2025 rykket vi ut til en brann i den gamle trehusbebyggelsen på Møllenberg i Trondheim. En brann her er spesielt uønsket fordi området består av tett verneverdig trehusbebyggelse, der brann raskt kan spre seg mellom bygg og true både liv, store materielle verdier og viktige kulturhistoriske miljøer.

Brannen startet på loftet i en av bygårdene og førte til kraftig røykutvikling i området. Alle beboerne i bygget ble evakuert og gjort rede for, og én person ble kjørt til sykehus med mindre skader.

Vi fikk kontroll på flammene, og innsatsen ble senere rettet mot å sikre restverdier i det verneverdige trehusmiljøet, som er et av landets største sammenhengende trehusområder. Omfanget av skadene gjorde at det var usikkert hvor lang tid det ville ta før beboere kunne vende hjem igjen.

Hendelsen understreker de særlige utfordringene knyttet til brannsikkerhet i verneverdig bebyggelse. Forebyggende avdeling hadde nylig vært på tilsyn i akkurat dette bygget, og funnet flere mangler. Derfor hadde bygningseier fått en del strakstiltak som måtte gjøres, og som også begrenset omfanget av brannen. For eksempel hadde de satt opp seriekoblede røykvarslere, og byttet ut dører slik at det ble bedre brannskiller. Det viser viktigheten av forebyggende tiltak og god beredskap for å beskytte både liv og kulturminner.



*Dronen ble et veldig viktig hjelpemiddel under denne innsatsen. Brigadeleder og innsatsleder kunne bruke dronen for å monitorere varmespredningen gjennom hele innsatsen. Den gjør at vi kan lese av brannen med kirurgisk nøyaktighet, der hvor man før måtte bruke røykbildet og deretter gjette seg frem til hvor varmespredningen gikk.*



# Flere naturhendelser: – Vi lærte mye av Amy

En type hendelser skiller seg ut i statistikken de siste ti årene. Naturhendelser var tidligere sjeldne, men nå har de blitt en del av hverdagen. Det stiller nye krav til beredskap og forebygging.

Fra ti hendelser i 2015 til over 200 i 2025 har utviklingen gått raskere enn mange hadde forutsett. For Trøndelag brann- og redningstjeneste var det raset ved Nesvatnet og Amy som pekte seg ut.

– En trafikkulykke, husbrann eller en hendelse i vann er relativt isolerte hendelser, som vi kan håndtere der og da. En naturhendelse gir ofte mange følgeeffekter som gjør den vanskeligere å håndtere. Det fikk vi merke da stormen Amy traff oss i oktober. Gjenstander fløy rundt i lufta, tak og trær ble revet opp, og i tillegg forsvinner strømmen, mobilnettet og nødnettet. Da har vi følgeeffekter som blir ganske alvorlige.

I følge brann- og redningssjefen viser det hvor sårbare vi er.

– Vi må forberede oss på at det fremover vil bli flere slike hendelser. Vi får kaldere vintre og varmere somre, mer nedbør og mer tørke.

Da kan det bli skogbranner, skred og ras. Når risikoen endrer seg, må også beredskapen endre seg.

– Risikovurderinger gjør vi årlig, og tallene viser en tydelig økning i naturhendelser. Da må beredskap og forebyggende arbeid følge etter, og helst ligge i forkant, sier Mæhlumsveen.

Han nevner USAR-tjenesten som et eksempel på ressurser vi får mer bruk for. Der har TBRT brann- og redningspersonell med spesialkompetanse, og en bil som er satt opp for å håndtere hendelser med søk og redning i blant annet bygningskollapser og rasområder.

– Det viser at vi har utviklet beredskapen etter hendelsestypene vi får. Det er en ressurs som har vært etterspurt, og som vi har bistått andre kommuner med også, blant annet etter rasene i Gjerdrum og Levanger, sier brann- og redningssjefen.

## Hendelser som krever samarbeid

– Den kommunale beredskapen og brann- og redningstjenesten er fundamentet for å håndtere hele krisespekteret, fra fred til krig.

God egenberedskap og en sterk lokal beredskap gjør oss bedre rustet også i sikkerhetspolitiske kriser. Etter Amy har vi laget en erfaringsrapport og vi jobber systematisk med læringspunktene. Vi vet at det vil komme nye hendelser som utfordrer oss på kommunikasjon, samband, utholdenhet, ressurser og håndteringsevne, sier Mæhlumsveen.

Han mener at tett samarbeid med andre er helt avgjørende for å håndtere fremtidens utfordringer. I 2025 fikk prosjektet Brannsamarbeid Trøndelag 7,5 millioner i støtte fra EU. Pengene går til regional utvikling innen krisehåndtering og beredskap. Brannsamarbeidet ble etablert etter skogbrannene i Sverige i 2018, nettopp fordi erfaringene viste at samarbeid er den beste måten å styrke håndteringsevnen på. Samtidig, prioriteringer og ressursknapphet er blant de største utfordringene vi har, og da trengs det gode regionale kapasiteter og tydelig planverk for hvordan vi kan samarbeide med andre.





## Brannstasjoner med døgnkontinuerlig beredskap - kasernert.

### Trondheim hovedbrannstasjon

1 brigadeleder/innsatsleder brann, 1 utrykningsleder, 5 brannkonstabler, mannskapsbil, vaktbil, 2 høyderedskap, bil for restverdiredning. Spesialkompetanse i tauredning. Bemannet med minimum 7 personer i døgnkontinuerlig beredskap.



### Ranheim brannstasjon

1 utrykningsleder, 3 brannkonstabler, mannskapsbil. Spesialkompetanse i USAR. Bemannet med minimum 4 personer i døgnkontinuerlig beredskap.



### Sandmoen brannstasjon

1 utrykningsleder, 3 brannkonstabler, mannskapsbil, tankbil, CBRNE-container, ATV. Spesialkompetanse i farlig gods. Bemannet med minimum 4 personer i døgnkontinuerlig beredskap.



### Sentrum brannstasjon

1 utrykningsleder, 3 brannkonstabler, 1 skipper, 1 maskinpasser, høyderedskap, mannskapsbil, dykkerbil, sjøsprøyta Rita Irene, lettått Rescue Trondheim, 2 redningsvannscootere. Spesialkompetanse i redningsdykking. Bemannet med minimum 6 personer i døgnkontinuerlig beredskap. Minimum tre brannmannskaper er redningsdykkere.





## Brannstasjoner uten vaktordning. Den som er tilgjengelig, møter ved utalarmering.

### Vanvikan brannstasjon

2 utrykningsledere, 6 brannkonstabler, mannskapsbil, framskutt enhet.



### Rennebu brannstasjon

4 utrykningsledere, 12 brannkonstabler, mannskapsbil, tankbil, framskutt enhet.



### Stjørna brannstasjon

1 utrykningsleder, 8 brannkonstabler, mannskapsbil, tankbil.



### Leksvik brannstasjon

4 utrykningsledere, 12 brannkonstabler, mannskapsbil, tankbil, ATV.



## Brannstasjoner med døgnkontinuerlig beredskap - hjemmevakt.

### Rissa brannstasjon

1 utrykningsleder, 3 brannkonstabler, mannskapsbil, tankbil, distriktslederbil. Total vaktstyrke er 16 mannskaper.



### Malvik brannstasjon

1 utrykningsleder, 3 brannkonstabler, mannskapsbil, tankbil. Total vaktstyrke er 16 mannskaper.



### Oppdal brannstasjon

1 utrykningsleder, 4 brannkonstabler, mannskapsbil, tankbil, ATV. Total vaktstyrke er 18 mannskaper.



### Sistranda brannstasjon

4 utrykningsledere, 12 brannkonstabler, stor mannskapsbil, liten mannskapsbil, tankbil, ATV.



### Mausund branndepot

5 hjelpemannskaper, beredskapshenger med bærbar pumpe.

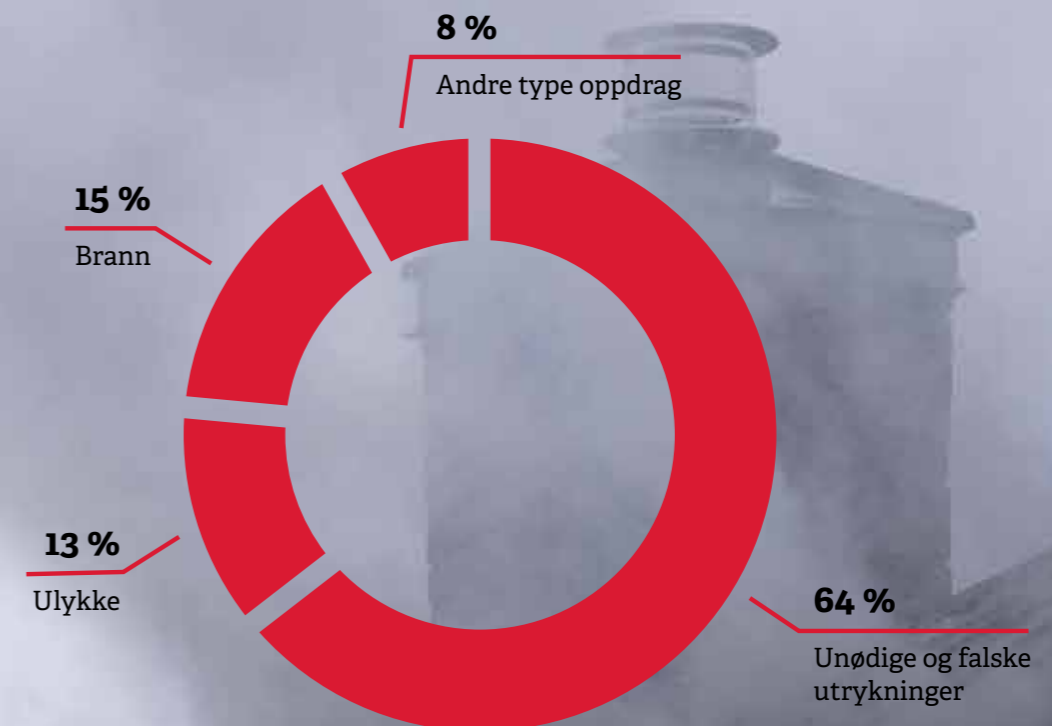


### Sula branndepot

5 hjelpemannskaper, beredskapshenger med bærbar pumpe.



# Oversikt over utrykninger i 2025



# Oversikt over utrykninger i 2025

Kategori	Indre Fosen	Malvik	Oppdal	Rennebu	Trondheim	Frøya	Totalsum
<b>Brann</b>	<b>25</b>	<b>29</b>	<b>31</b>	<b>4</b>	<b>545</b>	<b>13</b>	<b>647</b>
<b>Andre branner</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>24</b>	<b>1</b>	<b>33</b>
Brann annet		2	2	1	14	0	19
Brann i gjenvinningsanlegg					2		2
Brann gjenoppblussing		1			5		6
Brann i el installasjon u/bygning	1				3	1	5
Brann i vampingvogn/telt		1					1
<b>Brann i fartøy</b>					<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
Brann i lasteskip						1	1
Brann i andre båter eller skip					1		1
<b>Brann i kjøretøy</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>27</b>	<b>3</b>	<b>44</b>
Brann i annet kjøretøy			1		2		3
Brann i buss					3		3
Brann i lastebil		1			4		5
Brann i personbil	2	5	3	1	18	3	32
Brann i bobil		1					1
<b>Brann i søppelkasse/container</b>		<b>1</b>	<b>2</b>		<b>51</b>	<b>1</b>	<b>55</b>
Brann i søppelcontainer		1	2		23	1	27
Brann i søppelkasse					28		28
<b>Brann i utmark/innmark</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>15</b>		<b>28</b>
Brann i gress- eller innmark	2	1	1		4		8
Brann i skog- eller utmark	1	2	4	2	11		20
<b>Brannhendelser tilknyttet bygg</b>	<b>18</b>	<b>13</b>	<b>17</b>		<b>412</b>	<b>6</b>	<b>466</b>
Brann i bygning	3	6	5		111	5	130
Brann i skorstein	4	3	4		15		26
Brannhindrende annet i bygg	6	2	5		125	1	139
Brannhindrende tiltak komfyr	5	2	3		161		171
<b>Branntilløp utenfor bygning</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>15</b>	<b>1</b>	<b>18</b>
Brannhindrende annet utenfor bygg	1	1			15	1	18
<b>Brann i tog/bane</b>			<b>1</b>				<b>1</b>
Brann i tog			1				1
<b>Ulykke</b>	<b>57</b>	<b>34</b>	<b>76</b>	<b>23</b>	<b>281</b>	<b>60</b>	<b>531</b>
<b>Andre ulykker/uhell</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>25</b>	<b>1</b>	<b>42</b>
Akutt forurensning	2	1	1		7	4	15
Person i vann			1		11	1	13
Uhell farlig stoff uten utslipp					1	2	3
Ulykke/redning annet	2		2	1	4		9
Eksplisjon uten brann					2		2
<b>Helseoppdrag</b>	<b>23</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>58</b>	<b>36</b>	<b>145</b>
Helseoppdrag annet	16	3	9	5	31	28	92
Helseoppdrag bæreløfte	7	9	1	1	27	8	53
<b>Naturhendelse</b>	<b>11</b>	<b>10</b>	<b>46</b>	<b>2</b>	<b>57</b>	<b>6</b>	<b>132</b>
Naturhendelse vind	9	7	45	2	52	6	121
Naturhendelse annen	2	1	1		4		8
Naturhendelse flom		2			1		3
<b>Transportulykke</b>	<b>19</b>	<b>11</b>	<b>16</b>	<b>14</b>	<b>141</b>	<b>11</b>	<b>212</b>
Trafikkulykke	19	11	16	14	138	11	209
Togulykke					1		1
Ulykke båt eller skip					2	1	2

Kategori	Indre Fosen	Malvik	Oppdal	Rennebu	Trondheim	Frøya	Totalsum
<b>Unødig og falske utrykninger</b>	<b>73</b>	<b>86</b>	<b>71</b>	<b>16</b>	<b>2376</b>	<b>70</b>	<b>2692</b>
<b>Avbrutt utrykning</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>13</b>		<b>110</b>	<b>34</b>	<b>169</b>
Avbrutt utrykning alarm	1	1	5		25	24	56
Avbrutt utrykning samtale	6	4	8		85	10	113
<b>Unødig/falsk brannalarm</b>	<b>61</b>	<b>68</b>	<b>48</b>	<b>8</b>	<b>2015</b>	<b>31</b>	<b>2231</b>
ABA matlaging	12	16	9	2	616	10	665
ABA arbeid på/i bygg	6	5	4		202	1	218
ABA ukjent	10	9	8	2	368	9	406
ABA manuell melder	4	8	3	1	250	4	270
ABA trykkfall sprinkler	5	3	5		52	1	66
ABA røyking	1	3	2		36		42
ABA vanddamp	2	10	3		163	3	181
ABA annen røyk	4	3	2		72		81
ABA teknisk feil	11	8	8	1	142	2	172
ABA øvelse/service/test av anlegg	1		2	1	34		38
ABA fysisk skade på anlegget					10		10
ABA annet	5	1	1	1	35	1	44
ABA eksos		2			18		20
ABA aerosoler			1		17		18
<b>Unødig/falsk melding</b>	<b>5</b>	<b>13</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>247</b>	<b>5</b>	<b>287</b>
Falsk melding					1		1
Unødig andre alarmer					4		4
Unødig kontroll av melding	4	10	9	3	196	5	227
Unødig alarm privatmarked	1	3	1	4	46		55
<b>Unødig e-call</b>				<b>1</b>	<b>4</b>		<b>5</b>
Unødig eCall ingen kontakt				1	2		3
Unødig eCall annen årsak					2		2
<b>Andre typer oppdrag</b>	<b>6</b>	<b>13</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>315</b>	<b>11</b>	<b>353</b>
<b>Annet oppdrag</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>272</b>	<b>10</b>	<b>302</b>
Andre oppdrag	2	4			92	4	102
Bistand politi	2		1		18	2	23
Dyreoppdrag		3	1		23	1	28
Heisstopp					23		23
Oppdrag fra andre alarmer					1		1
Sokning					1		1
Trussel om selvdrap					85	1	86
Ubetydelig forurensning		1	4	2	25	2	34
Beredskapsoppdrag					3		3
<b>Berging av verdier</b>	<b>2</b>	<b>5</b>			<b>41</b>	<b>1</b>	<b>49</b>
Berging av verdier	2	4			16	1	23
RVR uten foregående innsats		1			25		26
Brannforebyggende oppdrag					4	1	5
<b>Brannforebyggende oppdrag</b>				<b>2</b>			<b>2</b>
Brannforebyggende oppdrag				2			2
<b>Totalsum</b>	<b>161</b>	<b>162</b>	<b>184</b>	<b>45</b>	<b>3517</b>	<b>154</b>	<b>4223</b>



## Del 2

# Styrets årsberetning



### Virksomheten

Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS (TBRT) er et interkommunalt selskap som eies av kommunene Trondheim, Malvik, Indre Fosen, Frøya, Oppdal og Rennebu. Selskapet har ansvar for alle oppgaver som brann- og eksplosjonsvernloven pålegger lokalt brannvesen. Dette omfatter både operativ beredskap og brannforebyggende arbeid i eierkommunene.

### Tiltak for å sikre høy etisk standard

TBRT arbeider systematisk for å opprettholde høy etisk standard i hele organisasjonen. Våre etiske retningslinjer skal styrke bevisstheten rundt etiske vurderinger og bidra til at både ledere og ansatte utøver myndighet med varsomhet, klokskap og integritet.

Etiske dilemmaer inngår som fast tema i lederopplæringen, på ledersamlinger og i avdelingsmøter. I tillegg gjennomgår alle avdelinger de etiske retningslinjene minst én gang i året. Dette sikrer at ansatte har god forståelse for forventninger og krav knyttet til etisk adferd.

### Likestilling, mangfold og ikke-diskriminering

TBRT følger Likestillings- og diskrimineringslovens krav om aktivt og målrettet arbeid for å fremme likestilling og hindre diskriminering og trakassering. Arbeidet omfatter alle deler av personalpolitikken.

Som en del av aktivitets- og redegjørelsesplikten må vi:

- undersøke risiko for diskriminering eller andre barrierer for likestilling – inkludert annethvert år å kartlegge lønn og bruk av ufrivillig deltid
- analysere årsaker til identifiserte utfordringer
- iverksette målrettede tiltak som motvirker diskriminering og fremmer mangfold og likestilling
- evaluere effekten av tiltakene.

Arbeidet skjer i tett samarbeid med representanter for de ansatte. Eksempler på kartlagte områder er:

- rekruttering
- lønns- og arbeidsvilkår
- fremmelse og utviklingsmuligheter
- tilrettelegging
- mulighet for å kombinere arbeid og familieliv



### **Mangfold**

Trøndelag brann- og redningstjeneste er avhengig av innbyggernes tillit for å utføre samfunnsoppdraget på en god måte, og mangfold er viktig for at vi skal kunne levere troverdige og likeverdige tjenester til alle grupper i samfunnet.

Vi har revidert vår interne veileder for mangfold i 2025, og har i dette arbeidet blant annet tatt utgangspunkt i DSB sitt hefte: «Brann- og redningsvesenets strategi for mangfold og inkludering».

Vi ønsker fremover i større grad å ha oppmerksomhet på mangfoldsledelse- og kompetanse, der målet er å anvende eksisterende mangfold på en bedre måte i hele organisasjonen. I tillegg har vi som mål å beholde eksisterende mangfold, blant annet gjennom å sørge for en god livsfasepolitikk.

Vi har hele tiden en bevissthet rundt hva som legges ut på sosiale medier, med tanke på hva vi ønsker å formidle. På den måten synliggjør vi variasjonene i arbeidsoppgavene i brann- og redningstjenesten.

### **Sykefravær**

TBRT har tradisjonelt hatt lavt sykefravær. I 2025 viser statistikken en svak nedgang sammenlignet med 2024.

Sykefravær 2025:

- Korttidsfravær: 1,8 %
- Langtidsfravær: 3,4 %
- Totalt fravær: 5,2 %

### **Helse, miljø og sikkerhet**

Det skal være trygt å arbeide i TBRT. De fleste tiltakene i årets HMS-plan er gjennomført, og vi har vedvarende oppmerksomhet på både fysisk og psykososialt arbeidsmiljø.

Vi gjennomfører risikovurderinger i tråd med HMS-lovgivningen, og resultatene følges opp gjennom handlingsplaner, prosedyrer og rutiner som sikrer et forsvarlig arbeidsmiljø.

HMS-arbeidet er en kontinuerlig forbedringsprosess. Gjennom blant annet vårt avvikssystem identifiserer og håndterer vi hendelser fortløpende, med mål om læring og forebygging av gjentakelser.

### **Bedriftshelsetjeneste**

TBRT benytter Bedico HMS som bedriftshelsetjeneste.





## Finansiell risiko

Selskapet har pr. 31.12. en langsiktig gjeld til Kommunalbanken og Kommunal Landspensjonskasse på kr. 96 497 204. Ca. 33 % av langsiktig gjeld er sikret mot stigende rente ved fastrenteavtaler. Kr. 27 497 506 av totale omløpsmidler på kr. 93 598 224 er ulike innskudd i Sparebanken Midt-Norge og kontantkasser. Finansiell risiko anses som akseptabel.

## Kredittrisiko

Selskapet har en generell risiko knyttet til tap på kundefordringer – pr. 31.12. er risikoen vurdert til å være lav. Mer enn 98 % av selskapets kundefordringer gjelder fordringer på offentlige etater, og størsteparten av disse er fordringer mot deltakerkommunene. Kredittrisikoen anses derfor som akseptabel.

## Investering og finansiering

I 2025 er det gjennomført investeringer for kr. 20 057 576, fordelt på varige driftsmidler for kr. 17 605 576, og kapitalinnskudd i Trondheim kommunale pensjonskasse for kr. 2 452 000. Årets investeringer er finansiert med kr. 12 208 164 i langsiktig lån, kr. 2 742 353 i kompensasjon for merverdiavgift, kr. 1 515 000 for salg av driftsmidler, kr. 1 140 049 i tilskudd fra

eierkommuner, og en overføring fra driftsregnskapet på kr. 2 452 010. Ubrukte lånemidler pr. 31.12. er kr. 10 425 167. I hovedsak er dette lånemidler som skal finansiere vedtatte investeringer som ennå ikke er levert.

## Årsregnskapet 2025

Netto driftsresultat for TBRT viser et mindreforbruk på kr. 14 127 954. TBRT er organisert i to regnskapsmessig adskilte enheter:

- brann- og redningstjenesten (beredskap, forebyggende, administrasjon og feietjenestens serviceavdeling)
- feietjenesten (selvkostvirksomheten)

Brann- og redningstjenesten har i 2025 et netto driftsresultat med et mindreforbruk på kr. 13 294 903. Kr. 3 900 000 var budsjettert for bruk av selskapets disposisjonsfond. I tillegg har kr. 2 163 539 blitt overført investeringsregnskapet og brukt til kapitalinnskudd i Trondheim kommunale pensjonskasse. Årets mindreforbruk – før strykning blir da kr. 15 071 364.

I henhold til «Forskrift om økonomiplan, årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for kommuner og fylkeskommuner mv» § 4-3 strykes overføringen fra selskapets disposisjonsfond med kr. 3 900 000. Årets avsetning til disposisjonsfond blir etter strykninger kr. 11 171 364.

Årets resultat – etter strykning – blir da kr. 0.

I 2025 viser regnskapet et betydelig mindreforbruk sammenlignet med budsjettet. Hovedårsaken er lavere sosiale kostnader enn forventet, spesielt knyttet til reguleringspremien fra pensjonsordningen (TKP).

Reguleringspremien er det beløpet virksomheten må betale årlig for å sikre at pensjonsordningen følger den faktiske lønns- og prisutviklingen. Beløpet kan variere mye fra år til år. Dersom pensjonsfondet oppnår god avkastning, kan denne avkastningen brukes til å dekke reguleringspremien, slik at kostnaden for virksomheten blir lavere. Dersom avkastningen er svak, må virksomheten betale mer. Dette er ikke mulig å forutsi med sikkerhet ved budsjettarbeidet.

I 2025 var avkastningen i pensjonsfondet høyere enn forventet. Dette førte til at reguleringspremien – og dermed de totale sosiale kostnadene – ble betydelig lavere enn budsjettert. Dette er hovedforklaringen på årets mindreforbruk.

I tillegg ble inntektene samlet sett om lag 10 millioner kroner høyere enn budsjettert. Dette skyldes hovedsakelig høyere refusjoner fra staten (sykepenger, fødselspenger og merverdiavgiftskompensasjon), samt økte inntekter fra kursvirksomhet og gebyrer. Flere av disse postene var trolig forsiktig budsjettert. Lønnsutgiftene ble høyere enn budsjettert, men dette skyldes hovedsak at budsjettet for 2025 lå lavere enn faktisk nivå i 2024. Andre driftskostnader endte samlet omtrent på budsjett.

Hovedforklaringen på det totale mindreforbruket er likevel den lavere reguleringspremien, som i år var betydelig redusert på grunn av god avkastning i pensjonsfondet.

Feietjenesten har i 2025 et netto driftsresultat med et mindreforbruk på kr. 833 051. Av dette beløpet er kr. 288 471 blitt overført investeringsregnskapet og brukt til kapitalinnskudd i Trondheim kommunale pensjonskasse. Det er bruk av fond i forbindelse med tilbakebetaling av mindreforbruk i 2024 på kr. 2 071 766. Årets mindreforbruk endres dermed til kr. 2 616 346. Avdelingen finansieres med øremerkede midler for formålet. Hovedårsaken til mindreforbruket er at kjøp av varer og tjenester har vært lavere enn budsjettert, og flere vakante stillinger pga. permisjoner mv.

## Investering og finansiering

Styret foreslår at mindreforbruket i brann- og redningstjenesten på kr. 11 171 364 avsettes til selskapets disposisjonsfond. Styret foreslår at mindreforbruket i feieavdelingen på kr. 2 616 346 tilbakeføres eierkommunene, ved oppgjør som vist i note 18 i årsregnskap 2025.

*Monica Rolfsen*

Monica Rolfsen  
Leder

*Norvald Veland*

Norvald Veland  
Nestleder

*Willy Nasset*

Willy Nasset  
Styremedlem

*Nina Kristine Reitan*

Nina Kristine Reitan  
Styremedlem

*Cathrine Berger Steen*

Cathrine Berger Steen  
Styremedlem

*Tore Solli*

Tore Solli  
Styremedlem

*Erik Sorken*

Erik Sorken  
Styremedlem

*Erik Michelsen*

Erik Michelsen  
Styremedlem

*Hans Ole Rolfsen*

Hans Ole Rolfsen  
Styremedlem

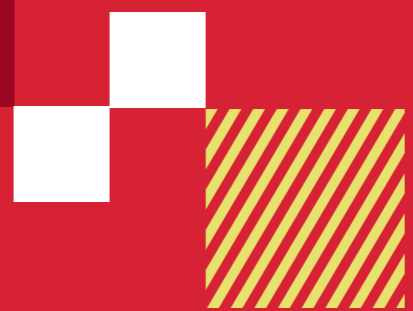
*Morten Knutsen*

Morten Knutsen  
Styremedlem

*Anne-Marit Trenmo*

Anne-Marit Trenmo  
Styremedlem

Styret i Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS, Trondheim, 18. mars 2026



Del 3

# Årsregnskap med noter

## A. Driftsregnskap


	Note	Regnskap 2025	Budsjett 2025	Regnskap 2024
<b>Driftsinntekter:</b>				
Rammetilskudd	4	311 889 502	318 596 579	286 499 785
Andre overføringer og tilskudd fra staten	4	26 790 667	20 778 595	26 103 381
Overføringer og tilskudd fra andre	4	22 320 754	15 763 292	20 929 796
Salgs- og leieinntekter	3	6 817 982	2 844 500	6 124 110
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>367 818 905</b>	<b>357 982 966</b>	<b>339 657 072</b>
<b>Driftsutgifter</b>				
Lønn	5	175 828 634	164 339 125	168 491 711
Sosiale utgifter	5	49 140 734	64 910 140	45 492 084
Kjøp av varer og tjenester	6,7	93 507 737	101 164 672	89 856 204
Overføringer og tilskudd til andre	8	22 662 786	14 408 095	19 316 919
Avskrivninger	9	11 239 990	12 000 000	10 904 290
<b>Sum driftsutgifter</b>		<b>352 379 880</b>	<b>356 822 032</b>	<b>334 061 207</b>
<b>Brutto driftsresultat</b>		<b>15 439 025</b>	<b>1 160 934</b>	<b>5 595 865</b>
<b>Renteinntekter</b>		<b>1 656 565</b>	<b>1 000 000</b>	<b>1 233 586</b>
<b>Utbytter</b>		<b>17 214</b>	<b>-</b>	<b>4 513</b>
Renteutgifter		4 649 378	6 104 924	4 769 795
Avdrag på lån	10	9 575 462	9 576 010	8 821 021
<b>Netto finansutgifter</b>		<b>14 224 840</b>	<b>15 680 934</b>	<b>13 590 816</b>
Motpost avskrivninger	9	11 239 990	12 000 000	10 904 290
<b>Netto driftsresultat</b>	15	<b>14 127 954</b>	<b>-1 520 000</b>	<b>4 147 437</b>
<b>Disponering eller dekning av netto driftsresultat:</b>				
Overføring til investering	11	2 452 010	2 380 000	2 281 000
Avsetninger til bundne fond	15	2 616 346	0	2 064 162
Avsetninger til disposisjonsfond	15	11 171 364	0	0
Bruk av bundne fond	15	2 111 766	0	0
Bruk av disposisjonsfond	15	0	3 900 000	197 725
<b>Sum disponeringer eller dekning av netto driftsresultat</b>		<b>14 127 954</b>	<b>-1 520 000</b>	<b>4 147 437</b>
<b>Regnskapsmessig resultat</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>B. Investeringsregnskap</b>				
<b>Investeringer:</b>				
Investeringer i varige driftsmidler	9	17 605 576	21 450 000	8 889 736
Egenkapitalinnskudd Trondheim Kommunale Pensjonskasse	11	2 452 000	2 380 000	2 281 000
<b>Sum investeringsutgifter</b>		<b>20 057 576</b>	<b>23 830 000</b>	<b>11 170 736</b>
Kompensasjon for merverdiavgift		2 742 353	3 325 000	1 553 529
Tilskudd fra andre		1 140 049	-	1 095 156
Salg av varige driftsmidler	9	1 515 000	600 000	928 250
Bruk av lån	9	12 208 164	17 525 000	5 312 802
<b>Sum investeringsinntekter</b>		<b>17 605 566</b>	<b>21 450 000</b>	<b>8 889 736</b>
Overføring fra drift	11	2 452 010	2 380 000	2 281 000
Avsetninger til bundne investeringsfond	11	0	0	0
Bruk av bundne investeringsfond	11	0	0	0
<b>Sum overføring fra drift og netto avsetninger</b>		<b>2 452 010</b>	<b>2 109 222</b>	<b>2 281 000</b>
<b>Fremført til inndekning i senere år (udekket beløp)</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>


## C. Balanse


	Note	UB 31.12.2025	IB 01.01.25
<b>Eiendeler:</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
Varige driftsmidler			
Faste eiendommer og anlegg	9	14 971 370	15 387 241
Utstyr, maskiner og transportmidler	9	106 470 767	99 689 309
Finansielle anleggsmidler			
Egenkapitalinnskudd TKP	11	11 204 000	8 752 000
Pensjonsmidler	11	666 920 406	595 717 300
Sum anleggsmidler		799 566 543	719 545 850
<b>Omløpsmidler</b>			
Bankinnskudd og kontanter	13	27 497 506	27 883 401
Kortsiktige fordringer			
Kundefordringer	12	26 879 877	21 040 906
Andre kortsiktige fordringer	12	-17 432 271	-14 373 690
Premieavvik	11	56 653 113	58 160 560
Sum omløpsmidler		93 598 224	92 711 176
<b>Sum eiendeler</b>		<b>893 164 767</b>	<b>812 257 026</b>
<b>Egenkapital og gjeld</b>			
<b>Egenkapital</b>			
Egenkapital drift			
Disposisjonsfond	14	18 997 365	7 826 001
Bundne driftsfond	14	2 837 918	2 333 338
Merforbruk i driftsregnskapet	15	0	0
Egenkapital investering			
Bundne investeringsfond	14	0	0
Annen egenkapital			
Kapitalkonto	16	159 437 204	120 863 737
Sum egenkapital		<b>181 272 488</b>	<b>131 023 077</b>
<b>Gjeld</b>			
Langsiktig gjeld			
Lån			
Gjeld til kredittinstitusjoner	10	96 497 863	88 673 325
Pensjonsforpliktelse	11	554 439 772	515 625 248
Sum langsiktig gjeld		<b>650 937 635</b>	<b>604 298 573</b>
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	17	6 837 067	13 770 113
Likviditetslån	10	15 900 000	28 500 000
Annen kortsiktig gjeld			
Annen kortsiktig gjeld	17	38 217 577	34 665 264
Konsernintern kortsiktig gjeld	18	0	0
Sum kortsiktig gjeld		<b>60 954 644</b>	<b>76 935 376</b>
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>		<b>893 164 767</b>	<b>812 257 026</b>
<b>Memoriakonti</b>			
Ubrukte lånemidler		10 425 167	5 233 331
Motkonto for memoriakonti		-10 425 167	-5 233 331

  
Monica Rolfsen  
Leder


  
Norvald Veland  
Nestleder


  
Willy Nesset  
Styremedlem

  
Nina Kristine Reitan  
Styremedlem

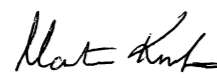
  
Cathrine Berger Steen  
Styremedlem

  
Tore Solli  
Styremedlem

  
Erik Sorken  
Styremedlem

  
Erik Michelsen  
Styremedlem

  
Hans Ole Rolfsen  
Styremedlem

  
Morten Knutsen  
Styremedlem

  
Anne-Marit Trenmo  
Styremedlem

Styret i Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS, Trondheim, 18. mars 2026

## D. Noter

### Note 1 a. Innledende opplysninger

#### 1a - 1 Regnskapsprinsipper

Iht. til selskapsavtalen fører Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS (TBRT IKS) sitt regnskap etter kommunelovens bestemmelser. Årsregnskapet er avlagt etter forskrift om økonomiplan, årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for kommuner og fylkeskommuner mv., og ihht. lov om interkommunale selskaper

#### 1a - 2 Om sammensetningen av TBRT IKS sitt årsregnskap 2025

Årsregnskapet for TBRT IKS består i 2025 av regnskap for beredskap, forebyggende, administrasjon og feietjenestens serviceavdeling (brann- og redningstjenesten) og for feietjenesten (selvkostvirksomheten).

### Note 1 b. Ytelser til ledende personer og revisjon

Honorar til styrets leder utbetalt i regnskapsåret: kr. 91 300

Samlet lønn og annen fast godtgjørelse til brann- og redningssjef: kr. 1 469 588

Det er betalt godtgjørelse til revisor på kr. 165 000 for ordinær revisjon.

## Note 2. Endringer i arbeidskapital

### Anskaffelse og anvendelse av midler

#### Anskaffelse av midler

	Regnskap 2025	Budsjett 2025	Regnskap 2024
Inntekter driftsdel	367 818 905	357 982 966	339 657 072
Inntekter investeringsdel	5 397 402	3 925 000	3 576 935
Innbetalinger ved eksterne finanstransaksjoner	13 881 943	18 525 000	6 550 901
<b>Sum anskaffelse av midler</b>	<b>387 098 250</b>	<b>380 432 966</b>	<b>349 784 907</b>

#### Anvendelse av midler

Utgifter driftsdel	341 139 890	344 822 032	323 156 918
Utgifter investeringsdel	17 605 576	21 450 000	8 889 736
Utbetaling ved eksterne finanstransaksjoner	16 676 839	18 060 934	15 871 816
<b>Sum anvendelse av midler</b>	<b>375 422 305</b>	<b>384 332 966</b>	<b>347 918 470</b>

#### Anskaffelse - anvendelse av midler

	<b>11 675 945</b>	<b>-3 900 000</b>	<b>1 866 437</b>
Endring i ubrukte lånemidler	5 191 836	0	3 347 198
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker AK Drift	0	0	0
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker AK Inv.	0	0	0

#### Brutto endring i arbeidskapital

Overskudd feietjenesten til utbetaling eiere	0	0	0
<b>Endring i arbeidskapital</b>	<b>16 867 780</b>	<b>-3 900 000</b>	<b>5 213 635</b>

#### Avsetninger og bruk av avsetninger

Avsetninger	11 171 364	0	0
Bruk av avsetninger	4 728 112	3 900 000	197 725
Til avsetning senere år	0	0	0
<b>Netto avsetninger</b>	<b>6 443 252</b>	<b>-3 900 000</b>	<b>-197 725</b>

#### Int. overføringer og fordelinger

Interne inntekter mv	20 600 735	18 084 242	19 226 030
Interne utgifter mv	20 600 735	18 084 242	19 226 030
<b>Netto interne overføringer</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

#### Arbeidskapital 01.01

	15 775 799	10 562 163	30 917 240
--	------------	------------	------------

#### Omløpsmidler

Endring betalingsmidler	-385 895	15 682 769	-31 460 749
Endring kortsiktige fordringer	2 780 390	-247 625	2 905 942
Endring premieavvik	-1 507 447	5 942 035	28 260 230
Endring omløpsmidler	887 048	21 377 179	-294 577

#### Kortsiktig gjeld

Endring kortsiktig gjeld	15 980 732	-16 163 543	-20 060 500
--------------------------	------------	-------------	-------------

	Regnskap 2025	Regnskap 2024	Regnskap 2023
--	---------------	---------------	---------------

	15 775 799	10 562 163	30 917 240
--	------------	------------	------------

	-385 895	15 682 769	-31 460 749
--	----------	------------	-------------

	2 780 390	-247 625	2 905 942
--	-----------	----------	-----------

	-1 507 447	5 942 035	28 260 230
--	------------	-----------	------------

	887 048	21 377 179	-294 577
--	---------	------------	----------

	15 980 732	-16 163 543	-20 060 500
--	------------	-------------	-------------

### Note 3. Salgsinntekter

	Regnskap 2025	Budsjett 2025	Regnskap 2024
Avgiftsfritt varesalg	-2 878 387	-1 034 500	-1 671 888
Avgiftspliktig varesalg	-3 939 595	-1 810 000	-4 452 222
<b>Salgs- og leieinntekter</b>	<b>-6 817 982</b>	<b>-2 844 500</b>	<b>-6 124 110</b>
Kontroll mot resultat	0		0
Eksterne kurs	-2 182 342	-784 500	-2 146 788
Aksjoner og oppdrag beredskap	-1 007 271	-800 000	-1 790 716
Restverdiregning (RVR)	-717 842	-740 000	-808 724
Oppdrag feier - serviceavdeling	-741 632	-250 000	-389 554
Stiftelsen Brannbamsen Bjørnis	0	0	0
Diverse inntekter	-465 659	-20 000	-391 685
Gebyrer forebyggende virksomhet	-1 488 741	-250 000	-504 319
Bjørnis - nasjonalt prosjekt	-9 915	0	-5 001
Kantinedrift	-204 580	0	-87 325
Forebyggende forum	0		0
<b>Salgs- og leieinntekter</b>	<b>-6 817 982</b>	<b>-2 844 500</b>	<b>-6 124 110</b>

### Note 4. Refusjoner

	Regnskap 2025	Budsjett 2025	Regnskap 2024
Refusjon fra eierkommuner	-311 889 502	-319 117 718	-289 453 835
Ref. moms påløpt driftsregnskapet*	-20 600 735	-18 084 242	-19 226 030
Refusjon fra kommuner	-10 432 135	-9 960 000	-10 244 022
Refusjon fra andre (private)	-11 478 043	-570 000	-7 289 345
Refusjon sykelønn	-3 993 278	-4 866 800	-4 767 076
Refusjon fødselspenger	-2 196 654	-1 659 810	-2 110 275
Refusjon fra fylkeskommunen, lærlingeordning	-410 576	-879 896	-442 378
	<b>-361 000 923</b>	<b>-355 138 466</b>	<b>-333 532 962</b>
Drift av beredskap forebyggende og adm.**	-277 397 286	-284 473 672	-257 023 238
Drift av feietjenesten	-32 330 664	-32 330 650	-29 476 547
Drift av IUA***	-37 732	-350 000	-988 994
Byggesaksbehandling	-2 123 820	-1 963 396	-1 965 056
<b>Konserninterne refusjoner fra eierkommuner</b>	<b>-311 889 502</b>	<b>-319 117 718</b>	<b>-289 453 835</b>
Utrykning til unødvendige alarmer	-9 301 335	-9 960 000	-8 730 000
Brannsamarbeid Trøndelag	-1 130 800	-	-1 136 660
Diverse refusjon	-	-	-377 363
<b>Refusjon fra kommuner</b>	<b>-10 432 135</b>	<b>-9 960 000</b>	<b>-10 244 022</b>
Drift av beredskap forebyggende og adm.**	-7 076 383		-6 607 332
Utleie av personell	-89 635		-122 047
Benchmarkingprosjekt	-516 892	-500 000	-543 272
Forurensing Frøya	-2 175 041		0
Praksisbrannvesen	-1 411 311		0
Diverse refusjon	-208 781	-70 000	-16 694
<b>Refusjon fra andre (private)</b>	<b>-11 478 042</b>	<b>-570 000</b>	<b>-7 289 345</b>

\*Etter skatteetatens prinsipputtalelse av 13.02.2024 så anses feietjeneste som offentlig myndighetsutøvelse.

Offentlig myndighetsutøvelse er utenfor merverdiavgiftsområdet, så eierkommunene i TBRT IKS har fakturert feiegebyr uten mva fra 01.01.2024. TBRT IKS har krav på merverdikompensasjon for tjenester utenfor merverdiavgiftsområdet, så skatteetatens endrede syn på avgiftsbehandlingen for feietjeneste gir en vesentlig økning på refundert mva. fra 01.01.2024. \*\*Refusjon fra eierkommunene til drift av beredskap, forebyggende og adm. er redusert med kr. 6607332. Dette er identisk med ei overføring fra Midt-Norge 110-sentral IKS til TBRT IKS slik at deres aktivitet mot andre enn egne eierkommuner blir mindre enn 20 %. Ordningen er vedtatt av representantskapet i TBRT IKS.

\*\*\*Daglig leder i Midt-Norge IUA var ansatt i TBRT IKS til 28.04.2024, og er nå ansatt i hovedvertskommune Trondheim.

### Note 5. Lønn inkl. sosiale ytelser

	Regnskap 2025	Budsjett 2025	Regnskap 2024
Fastlønn	155 877 239	152550588	146 536 772
Helge- og høytidstillegg / timelønn	7 639 464	5247176	8 363 978
Overtidslønn	5 775 400	2356783	7 141 694
Annen lønn og trekkpliktige godtgjørelser*	6 536 529	4486255	6 449 267
Pensjonsinnskudd og trekkpliktige forsikringer	23 688 670	40941900	21 095 217
Arbeidsgiveravgift	25 452 066	24259709	24 396 867
<b>Lønn inkl. sosiale utgifter</b>	<b>224 969 368</b>	<b>229 842 411</b>	<b>213 983 795</b>
*Utrykninger for deltid, lærlingelønn mv.			
Resultat totalt	224 969 368	229 842 411	213 983 795
Diff	0	0	0

### Note 6. Kjøp av varer og tjenester

	Regnskap 2025	Budsjett 2025	Regnskap 2024
Kjøp og vedlikehold av driftsmidler	9 991 993	12 226 665	10 182 030
Avgifter, gebyrer, lisenser	8 085 725	7 250 902	8 004 004
Diverse forbruksmateriell	3 892 292	6 303 015	4 652 497
Konsulenttjenester	1 782 986	2 517 875	2 310 965
Forsikringer	3 665 175	2 760 657	3 321 193
Energi	2 378 635	2 405 856	2 525 148
Drivstoff	1 764 703	2 111 290	1 825 585
Reiseutgifter	2 972 492	4 348 921	3 332 799
Post, bank, telefon	1 088 855	1 233 309	1 195 302
Matvarer og velferdstiltak	1 506 964	1 026 437	1 285 050
Diverse	182 737	126 774	282 070
Annonser, reklame, informasjon	138 279	254 097	131 021
Kontormateriell	134 053	679 380	167 547
Renhold	81 988	146 720	42 156
Husleie	173 391	461 459	227 972
<b>Kjøp av varer og tjenester</b>	<b>37 840 270</b>	<b>43 853 357</b>	<b>39 485 340</b>

## Note 7. Andre driftsutgifter

	Regnskap 2025	Budsjett 2025	Regnskap 2024
Husleie og renhold brann og redning	52 816 247	54 827 740	47 305 617
Husleie og renhold feietjenesten	1 304 781	1 874 975	1 717 131
Juridiske tjenester til forebyggende avdeling	409 093	400 000	361 273
Juridiske tjenester til feietjenestens seviceavd	217 152	208 600	7 603
<b>Konserninterne kjøp fra eierkommuner</b>	<b>54 747 273</b>	<b>57 311 315</b>	<b>49 391 624</b>
Sum utdrag			5813835
Benchmarkingprosjekt	156 373	0	226 412
Brannsamarbeid Trøndelag	480 640	0	269 306
Andre driftsutgifter	283 180	0	483 522
Forebyggende forum			0
<b>Sum andre driftsutgifter</b>	<b>55 667 466</b>	<b>57 311 315</b>	<b>50 370 864</b>

## Note 8. Overføringer og tilskudd til andre

	Regnskap 2025	Budsjett 2025	Regnskap 2024
Momskompensasjon	20 600 735	14 303 795	19 226 030
Tap på fordringer	-2 110	0	90 889
Forebyggende forum	0	0	0
Erstatninger fra feietjenesten	2 064 161	104 300	0
	<b>22 662 786</b>	<b>14 408 095</b>	<b>19 316 919</b>

## Note 9. Varige driftsmidler (anleggsmidler)

### 1. Bokført verdi pr. 31.12.2025

	5	10	20	40	Sum
Akkumulert anskaffelseskost pr. 01.01	24 173 919	59 126 303	131 472 591	16 634 855	231 407 667
Akkumulerte/reverserte nedskrivninger	0	0	0	0	0
Akkumulerte ordinære avskrivninger pr. 01.01	-19 282 429	-33 585 492	-62 215 583	-1 247 614	-116 331 117
<b>Bokført verdi 01.01.25</b>	<b>4 891 490</b>	<b>25 540 811</b>	<b>69 257 008</b>	<b>15 387 241</b>	<b>115 076 550</b>
Tilgang i året	2 072 159	15 465 691	67 725	0	17 605 575
Avgang i året	0	0	0	0	0
Delsalg i året	0	0	0	0	0
Årets ordinære avskrivninger	-1 612 936	-4 226 759	-4 984 424	-415 871	-11 239 990
Årets nedskrivninger	0	0	0	0	0
Årets reverserte nedskrivninger	0	0	0	0	0
<b>Bokført verdi 31.12.25</b>	<b>5 350 713</b>	<b>36 779 743</b>	<b>64 340 309</b>	<b>14 971 370</b>	<b>121 442 136</b>

### 2. Anskaffelseskost pr. 31.12.2025

Akkumulert anskaffelseskost pr. 01.01.24	24 173 919	59 126 303	131 472 591	16 634 855	231 407 667
Akkumulerte/reverserte nedskrivninger	0	0	0	0	0
Tilgang i året	2 072 159	15 465 691	67 725		17 605 575
Avgang i året	0	0	0	0	0
Delsalg i året	0	0	0	0	0
Årets nedskrivninger	0	0	0	0	0
Årets reverserte nedskrivninger	0	0	0	0	0
<b>Akkumulert anskaffelseskost pr. 31.12.25</b>	<b>26 246 078</b>	<b>74 591 994</b>	<b>131 540 316</b>	<b>16 634 855</b>	<b>249 013 243</b>
Akkumulerte ordinære avskrivninger pr. 31.12.25	-20 895 365	-37 812 251	-67 200 005	-1 663 485	-127 571 105
<b>Bokført verdi 31.12.25</b>	<b>5 350 713</b>	<b>36 779 743</b>	<b>64 340 311</b>	<b>14 971 370</b>	<b>121 442 138</b>

(5, 10, 20 og 40 angir antall år avskrivningstid)

De varige driftsmidlene (anleggsmidlene) er fordelt som følger:

	2025	2024
Brannstasjoner	14 971 370	15 387 240
Brannbiler, brann- og redningsbåt	64 340 310	69 257 008
Person- vare- og lastebiler	18 311 674	8 194 178
IKT-utstyr, kontormaskiner	5 350 714	5 092 373
Maskiner, verktøy, inventar og utstyr	10 855 403	6 314 700
Feiebiler	7 612 667	9 765 026
<b>Varige driftsmidler - bokført verdi 31.12</b>	<b>121 442 138</b>	<b>114 010 525</b>

## Note 10. Langsiktig gjeld, låneopptak, og avdrag på lån

Selskapets investeringer er finansiert med langsiktige lån i Kommunalbanken (KBN) og Kommunal Landspensjonskasse (KLP).

Årlige avdrag skal som minimum samsvare med veid levetid for varige driftsmidler. For å beregne minimumsavdraget benyttes det som omtales som forenklet modell:  
 $((\text{IB langsiktig gjeld} / \text{IB anleggsmidler}) \times \text{Årets avskrivninger})$ . For 2025 er minimumsbidrag beregnet til  
 $((\text{kr. 88834346} / \text{kr. 115076550}) \times (\text{kr. 10904290})) = \text{kr. 8417662}$ .

\*(Årets avskrivninger kr. 10904290)

Langsiktig gjeld pr. 31.12.	2025	2024 Sats	Type rente
KBN 20140783	4 172 758	5 215 950	4,85 % Flytende
KBN 20180226	10 413 630	12 727 750	2,59 % Fast
KBN 20180485	4 078 160	4 531 280	2,48 % Fast
KBN 20190621	7 206 280	7 926 900	1,34 % Fast
KLP 83175709544	9 789 375	10 073 125	1,58 % Fast
KBN 20200550	2 215 400	2 492 320	4,85 % Flytende
KBN 20210516	7 838 500	8 803 880	4,85 % Flytende
KBN 20220397	22 709 780	24 526 560	4,85 % Flytende
KBN 20240296	3 251 120	3 715 560	4,85 % Flytende
KBN 20240206	7 422 860	8 660 000	4,85 % Flytende
KBN 20250320	17 400 000	0	4,85 % Flytende
<b>Sum langsiktig lånegjeld</b>	<b>96 497 863</b>	<b>88 673 325</b>	
	<b>2025</b>	<b>2024</b>	
Lån med flytende rente	80 910 418	79 421 950	Flytende
Lån med fast rente	31 487 445	37 751 375	Fast
<b>Sum lånegjeld</b>	<b>112 397 863</b>	<b>117 173 325</b>	
Sum KBN	102 608 488	107 100 200	
Sum KLP	9 789 375	10 073 125	
<b>Sum lånegjeld</b>	<b>112 397 863</b>	<b>117 173 325</b>	
<b>Kortsiktig gjeld pr. 31.12.</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>	
<a href="#">KBN 20240096</a>	6 000 000	17 000 000	
<a href="#">KBN 20240294</a>	9 900 000	11 500 000	
<b>Sum kortsiktig lånegjeld</b>	<b>15 900 000</b>	<b>28 500 000</b>	

Selskapet har i 2023 tatt opp ekstra likviditetslån på kr. 17000000, for å utbetale ekstraordinært premietilskudd til Trondheim kommunale pensjonskasse(TKP) i 2023. Lånet er refinansiert i 2025, og forfaller i april 2026. Det er foretatt en ekstraordinær innbetaling på kr. 7 000 000 på dette lånet i januar 2025.  
 Det er i 2024 tatt opp ekstra likviditetslån på kr. 11 500 000 for å utbetale et ekstraordinært premietilskudd til TKP i 2024.  
 Lånene er klassifisert som kortsiktige ihht. god kommunal regnskapsskikk.  
 Selskapets låneramme etter selskapsatalen pr. 31.12.2025 er på kr. 135 720 375.

## Note 11. Pensjonsforpliktelser

Pensjonskostnader	2025	2024
Årets opptjening	23 344 027	20 349 219
Rentekostnad	21 678 561	20 196 958
<b>Brutto pensjonskostnad</b>	<b>45 022 588</b>	<b>40 546 177</b>
Forventet avkastning	-28 584 645	-25 451 314
<b>Netto pensjonskostnad</b>	<b>16 437 943</b>	<b>15 094 863</b>
Sum amortisert premieavvik	9 531 715	8 051 157
Administrasjonskostnad	693 255	746 494
<b>Samlet kostnad (inkl. administrasjon)</b>	<b>26 662 913</b>	<b>23 892 513</b>
Arbeidsgiveravgift av amortisert premieavvik	1 343 972	1 135 213

## Premieavvik

Innbetalt premie/tilskudd (inkl. adm.)	25 341 750	29 100 257
Administrasjonskostnad	-693 255	-746 494
Netto pensjonskostnad	-16 437 943	-15 094 863

<b>Premieavvik</b>	<b>8 210 552</b>	<b>13 258 900</b>
<b>Arbeidsgiveravgift av premieavviket</b>	<b>1 157 688</b>	<b>1 869 505</b>

## Spesifikasjon Av Brutto Pensjonsforpliktelse Ub - Estimat

<b>Brutto pensjonsforpliktelse IB 1.1.</b>	<b>515 625 249</b>	<b>595 725 310</b>
Årets opptjening	23 344 027	20 349 219
Rentekostnad	21 678 561	20 196 958
Utbetalinger	-18 405 621	-18 991 319
Estimatavvik forpliktelse IB 1.1.	30 587 529	-101 654 920
<b>Brutto pensjonsforpliktelse UB 31.12.</b>	<b>554 439 773</b>	<b>515 625 249</b>
Pensjonsforpliktelse inkl arbeidsgiveravgift	554 439 773	515 625 249

## Spesifikasjon Av Brutto Pensjonsmidler Ub - Estimat

<b>Brutto pensjonsmidler IB 1.1.</b>	<b>595 717 300</b>	<b>521 807 550</b>
Overførte pensjonsmidler 1.1.		
Innbetalt premie/tilskudd (inkl. adm.)	25 341 750	29 100 257
Administrasjonskostnad	-693 255	-746 494
Utbetalinger	-18 405 621	-18 991 319
Forventet avkastning	28 584 645	25 451 314
Estimatavvik midler IB 1.1.	36 375 586	39 095 991
<b>Brutto pensjonsmidler UB 31.12.</b>	<b>666 920 405</b>	<b>595 717 300</b>
<b>Netto forpliktelse før arb.avgift</b>	<b>-112 480 632</b>	<b>-80 092 051</b>

TBRT IKS har kollektiv pensjonsordning for sine ansatte i Trondheim kommunale pensjonskasse (TKP).

Regnskapsføringen av pensjon innebærer et unntak fra de grunnleggende prinsippene for regnskapsføring etter kommuneloven, som sier at alle kjente utgifter og inntekter i året skal tas med i årsregnskapet for vedkommende år. Etter kommuneloven og tilhørende forskrift er det den beregnede pensjonskostnaden som skal regnskapsføres, ikke den premien selskapet betaler. Årets pensjonskostnader i regnskapet er ikke lik de samlede premier som TBRT IKS har innbetalt til TKP i løpet av regnskapsåret.

Differansen mellom den innbetalte pensjonspremien og den beregnede netto pensjonskostnaden kalles premieavvik. I 2025 er den innbetalte premien større enn netto pensjonskostnad, premieavviket er derfor inntektsført i driftsregnskapet. TBRT IKS tilbakefører (amortiserer) premieavviket i regnskapet igjen over de neste 7 år. (For premieavvik oppstått i 2011 og tidligere tilbakeføres dette over 15 år, og for 2012 og 2013 over 10 år).

Inntektsføringen av premieavviket, kr. 8 210 552 og amortiseringen av tidligere års premieavvik med kr. 9 531 715 har hatt innvirkning på netto driftsresultat i 2025 ved at regnskapsførte pensjonskostnader er kr. 1 321 163 lavere enn faktisk betalte pensjonspremier. Beregnede pensjonsmidler og forpliktelser er oppført i balansen som henholdsvis anleggsmidler og langsiktig gjeld. Posten aktivert premieavvik er oppført i balansen som et omløpsmiddel.

Medlemsstatus	01.01.2025	01.01.2024
Estimat	Estimat	
Antall aktive	326	290
Antall oppsatte	156	152
Antall pensjoner	84	77
Gj.snittlig pensjonsgrunnlag, aktive	458 593	461 193
Gj.snittlig alder, aktive	44,37	43,85
Gj.snittlig tjenestetid, aktive	10,46	10,74
<b>Forutsetninger</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Diskonteringsrente	4 %	4,00 %
Lønnsvekst	3 %	2,97 %
G-regulering	3 %	2,97 %
Pensjonsregulering	2 %	2,22 %
Forventet avkastning	5 %	4,50 %
Amortiseringstid, år	7	7/10/15
<b>Premieavvik - endring</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
<b>Premieavvik IB 01.01.</b>	<b>58 160 559</b>	<b>52 218 525</b>
Årets premieavvik	8 210 552	13 258 900
Arbeidsgiveravgift	1 157 688	1 869 505
Årets amortisering	-9 531 715	-8 051 157
Arbeidsgiveravgift av amortisert premieavvik	-1 343 972	-1 135 214
<b>Premieavvik UB 31.12.</b>	<b>56 653 112</b>	<b>58 160 559</b>

01.01.2025 var TBRT IKS sitt premiefond på kr. 19142496.

Dette beløpet ble brukt til delfinansiering av årets reguleringspemie på kr. 23 484 040

Premiefondet pr. 31.12.2025 resultat er ikke kjent før TKP avlegger sitt regnskap for 2025 årsregnskapet for TKP er fastsatt i april 2026.

Årets kapitalinnskudd i Trondheim kommunale pensjonskasse er kr. 2 452 000.

Totalt kapitalinnskudd pr. 31.12.2024 er kr. 11.204.000.

## Note 12. Kortsiktige fordringer

	2025	2024
Kundefordringer	26 879 877	21 040 906
Fordring skatteetaten	3 279 912	6 995 893
Fordringer NAV	286 729	913 861
Fordring ansatte	-	11 165
Periodiserte fordringer	-20 998 912	-22 294 609
<b>Kortsiktige fordringer</b>	<b>9 447 606</b>	<b>6 667 216</b>

## Note 13. Kasse og bankinnskudd

	2025	2024
Bankinnskudd	20 162 824	20 814 553
Skattetrekksmidler	7 333 834	7 067 744
Kontantkasser	848	1 104
<b>Kasse og bankinnskudd</b>	<b>27 497 506</b>	<b>27 883 401</b>

## Note 14. Avsetninger og fond

	2025	2024
<b>Bundne driftsfond</b>		
<b>IB 01.01.</b>	<b>2 333 338</b>	<b>269 176</b>
Tilbakebetalt mindreforbruk feier 2024	-2 064 162	0
Bruk av fond	-47 604	
Avsetning midreforbruk feier 2025	2 616 346	2 064 162
<b>UB 31.12.</b>	<b>2 837 918</b>	<b>2 333 338</b>
Diff balanse		0
Brannvesenets museumsfond	179 409	219 409
Feierlaugets fond	42154	49 759
Gjensidigestiftelsen	8,4	8
Mindreforbruk foreslått overført bundne fond og tilbakebetalt eiere	2 616 346	2 064 162
	<b>2 837 918</b>	<b>2 333 338</b>
Diff balanse		0
<b>Disposisjonsfond</b>		
<b>IB 01.01.</b>	<b>7 826 001</b>	<b>8 023 726</b>
Mindreforbruk foreslått overført disposisjonsfond	11171364	0
Merforbruk foreslått dekket av disposisjonsfond		197 725
<b>UB 31.12.</b>	<b>18 997 365</b>	<b>7 826 001</b>
Diff balanse		0

## Note 15. Regnskapsmessig mer- og mindreforbruk

Samlet budsjettavvik og årsavslutningsdisposisjoner - drift	
Netto driftsresultat	13 294 903
Avsetninger til bundne driftsfond	2 616 346
Bruk av bundne driftsfond	2 111 766
Overføring til investering i henhold til årsbudsjettet og fullmakter	2 452 010
Avsetninger til disposisjonsfond i henhold til årsbudsjettet og fullmakter	
Bruk av disposisjonsfond i henhold til årsbudsjettet og fullmakter	3 900 000
Budsjettet dekning av tidligere års merforbruk	0
Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)	14 238 313
Strykning av bruk av disposisjonsfond	3 900 000
Mer- eller mindreforbruk etter strykninger	10 338 313
Fremført til inndekning i senere år (merforbruk).	0

Netto driftsresultat for 2025 viser et mindreforbruk på kr. 14127954.

Regnskapsmessig er TBRT IKS organisert i én del som omfatter beredskapsavdelingen, forebyggende avdeling, administrasjonsavdelingen og serviceavdelingen for feietjenesten. Denne delen har et netto driftsresultat med et mindreforbruk på kr. 11171364 i 2025. Kr. 0 var budsjettet for avsetning til selskapets disposisjonsfond, og kr. 3900000 var budsjettet for bruk av selskapets disposisjonsfond. I tillegg har kr. 2163539 blitt overført investeringsregnskapet og brukt til kapitalinnskudd i Trondheim kommunale pensjonskasse. Årets mindreforbruk – før strykning - blir da kr. 14 238 313. I henhold til «Forskrift om økonomiplan, årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for kommuner og fylkeskommuner mv» § 4-3 strykesoverføringen fra selskapets disposisjonsfond med samme beløp. Årets mindreforbruk – etter strykning - blir da kr. 0.

Den andre delen er feietjenesten med feieadministrasjonen og 8 feielag. Denne delen er organisert etter prinsipper for selvkostområder og har et netto driftsresultat med et mindreforbruk på kr. 2278993 i 2025. Kr. 214831 har blitt overført investeringsregnskapet og brukt til kapitalinnskudd i Trondheim kommunale pensjonskasse. Årets mindreforbruk på kr. 2064162 foreslås overført til eierkommunene etter fordeling som vist i note 18. Årets resultat blir da kr. 0.

Samlet budsjettavvik og årsavslutningsdisposisjoner - investering	2025
Sum utgifter og inntekter eksklusive bruk av lån	14 660 174
Avsetninger til bundne investeringsfond	0
Bruk av bundne investeringsfond	0
Budsjettet bruk av lån*	17 525 000
Overføring fra drift i henhold til årsbudsjettet og fullmakter	2 380 000
Avsetninger til ubundet investeringsfond i henhold til årsbudsjettet og fullmakter	0
Bruk av ubundet investeringsfond i henhold til årsbudsjettet og fullmakter	0
Dekning av tidligere års udekket beløp	0
Årets budsjettavvik (udekket eller udisponert beløp før strykninger)	-5 244 826
Strykning av avsetninger til ubundet investeringsfond	
Strykning av bruk av lån	-5 316 836
Strykning av overføring fra drift	72 010
Strykning av bruk av ubundet investeringsfond	0
Udekket eller udisponert beløp etter strykninger	0
Avsetning av udisponert beløp etter strykninger til ubundet investeringsfond	0
Fremført til inndekning i senere år (udekket beløp).	0

## Note 16. Kapitalkonto

	2025	2024
<b>IB 01.01.</b>	<b>120 863 737</b>	<b>-47 113 786</b>
<b>Økning av kapitalkonto:</b>		
Estimatavvik midler IB 01.01.	36 375 587	39 095 991
Endring pensjonsmidler	34 827 519	34 813 364
Aktivering anleggsmidler	17 605 575	8 889 736
Avdrag på eksterne lån	9 575 462	8 821 021
Endring arbeidsgiveravgift av pensjonsforpliktelsen	0	10 422 406
Innskudd Trondheim kommunale pensjonskasse	2 452 000	2 281 000
<b>Reduksjon av kapitalkonto:</b>		
Estimatavvik forpliktelse IB 01.01.	-30 587 529	101 654 920
Endring pensjonsforpliktelse	-8 226 995	-21 554 858
Bruk av lånemidler	-12 208 164	-5 312 802
Avskrivning og nedskrivning anleggsmidler	-11 239 990	-10 904 290
Bokført verdi solgte anleggsmidler		-228 966
<b>UB 31.12.</b>	<b>159 437 203</b>	<b>120 863 737</b>

## Note 17. Kortsiktig gjeld

	2025	2024
Kortsiktig gjeld ansatte (feriepenger)	18 643 185	18 035 749
Kortsiktig gjeld skatteetaten	16 860 953	13 490 007
Leverandørgjeld	6 837 067	13 770 113
Periodisert kortsiktig gjeld	2 712 787	3 139 507
Likviditetslån	15 900 000	28 500 000
Gjeld til eierkommuner	0	0
Annen kortsiktig gjeld	0	0
<b>Kortsiktig gjeld</b>	<b>60 953 991</b>	<b>76 935 376</b>

## Note 18. Feietjenesten

Feiing og tilsyn i fyringsanlegg som brukes til oppvarming av byggverk reguleres av «Forskrift om brannforebygging».

Forskriften er gjort gjeldende fra 01.01.2016, og forskriften skiller ikke mellom boliger og fritidsboliger.

Regnskapsåret 2025 er det 10. året der TBRT IKS gjennomfører feiing og tilsyn i fritidsboliger.

Feietjenesten er i 2025 organisert i åtte feielag, der to av feielagene har Oppdal og Rissa som oppmøtested, og resterende har oppmøtested i Trondheim. Administrasjonen er plassert i Trondheim. Alle åtte feielag gjennomfører feiing og tilsyn i alle typer objekter (boenheter og fritidsboliger). Fordelingen av kostnadene i feietjenesten har antall objekter som utgangspunkt. Fordelingen er deretter skjønsmessig korrigeret for geografiske avstander og objekttyper.

Fordelingen tar hensyn til at antall objekter som gjennomgår lovpålagt feiing og tilsyn i den enkelte kommune varierer fra år til år, og vil gi en stabil kostnadsfordeling for deltakerkommunene over tid.

	Fordeling	Fakturert	Fordelt kostnad	Avregning
Trondheim kommune	57,85 %	18 701 676	17 188 120	1 513 556
Indre Fosen kommune	11,52 %	3 723 744	3 422 341	301 403
Oppdal kommune	11,44 %	3 700 044	3 400 734	299 310
Rennebu kommune	6,30 %	2 038 140	1 873 310	164 830
Malvik kommune	4,52 %	1 460 472	1 342 213	118 259
Frøya kommune	8,37 %	2 706 588	2 487 600	218 988
<b>Sum</b>	<b>100,0 %</b>	<b>32 330 664</b>	<b>27 226 718</b>	<b>2 616 346</b>

## Beredskap, forebyggende, administrasjon og feietjenestens serviceavdeling

A. Driftsregnskap	Note	Regnskap 2025	Budsjett 2025	Regnskap 2024
<b>Driftsinntekter:</b>				
Rammetilskudd	4	279 558 838	286 265 929	257 023 238
Andre overføringer og tilskudd fra staten	4	24 798 760	19 127 795	24 288 632
Overføringer og tilskudd fra andre	4	21 910 178	15 062 396	20 487 418
Salgs- og leieinntekter	3	6 815 812	2 844 500	6 111 423
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>333 083 588</b>	<b>323 300 620</b>	<b>307 910 710</b>
	Avrunding			
<b>Driftsutgifter</b>				
Lønn	5	157 607 791	146 085 391	151 986 550
Sosiale utgifter	5	44 407 406	57 805 307	40 946 150
Kjøp av varer og tjenester	6,7	87 213 478	93 784 064	83 672 388
Overføringer og tilskudd til andre	8	19 633 759	14 303 795	18 528 926
Avskrivninger	9	10 117 735	11 150 000	9 745 853
<b>Sum driftsutgifter</b>		<b>318 980 169</b>	<b>323 128 557</b>	<b>304 879 867</b>
<b>Brutto driftsresultat</b>		<b>14 103 419</b>	<b>172 063</b>	<b>3 030 844</b>
Renteinntekter		<b>1 656 565</b>	1 000 000	<b>1 233 586</b>
Utbytter		17 214		<b>4 513</b>
Renteutgifter		4 118 310	5 494 432	4 262 447
Avdrag på lån	10	8 481 720	8 618 409	7 883 904
<b>Netto finansutgifter</b>		<b>12 600 030</b>	<b>14 112 841</b>	<b>12 146 351</b>
Motpost avskrivninger	9	10 117 735	11 150 000	9 745 853
<b>Netto driftsresultat</b>	<b>15</b>	<b>13 294 903</b>	<b>-1 790 778</b>	<b>1 868 444</b>
<b>Disponering eller dekning av netto driftsresultat:</b>				
Overføring til investering	11	2 163 539	2 109 222	2 066 169
Avsetninger til bundne fond	15	0	0	0
Avsetninger til disposisjonsfond	15	11 171 364	0	0
Bruk av bundne fond	15	40 000	0	0
Bruk av disposisjonsfond	15		3 900 000	197 725
<b>Sum disponeringer eller dekning av netto driftsresultat</b>		<b>13 294 903</b>	<b>-1 790 778</b>	<b>1 868 444</b>
<b>Regnskapsmessig resultat</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>B. Investeringsregnskap</b>				
<b>Investeringer:</b>	<b>Note</b>	<b>Regnskap 2025</b>	<b>Budsjett 2025</b>	<b>Regnskap 2024</b>
Investeringer i varige driftsmidler	9	14 981 595	16 625 000	7 315 738
Egenkapitalinnskudd Trondheim Kommunale Pensjonskasse	11	2 163 529	2 109 222	2 066 169
<b>Sum investeringsutgifter</b>		<b>17 145 124</b>	<b>18 734 222</b>	<b>9 381 907</b>
Kompensasjon for merverdiavgift		2 742 353	3 325 000	1 291 095
Tilskudd fra andre		1 140 049		1 095 156
Salg av varige driftsmidler	9	1 515 000	400 000	124 250
Bruk av lån	9	9 584 183	12 900 000	4 805 237
<b>Sum investeringsinntekter</b>		<b>14 981 585</b>	<b>16 625 000</b>	<b>7 315 738</b>
Overføring fra drift	11	2 163 539	2 109 222	2 066 169
Avsetninger til bundne investeringsfond	11		0	0
Bruk av bundne investeringsfond	11		0	0
<b>Sum overføring fra drift og netto avsetninger</b>		<b>2 163 539</b>	<b>2 109 222</b>	<b>2 066 169</b>
<b>Fremført til inndekning i senere år (udekket beløp)</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Feietjenesten

A. Driftsregnskap	Note	Budsjett 2025	Regnskap 2024
<b>Driftsinntekter:</b>			
Rammetilskudd	4	32 330 664	29 476 547
Andre overføringer og tilskudd fra staten	4	1 991 907	1 814 749
Overføringer og tilskudd fra andre	4	410 576	442 378
Salgs- og leieinntekter	3	2 170	12 688
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>34 735 317</b>	<b>31 746 362</b>
<b>Driftsutgifter</b>			
Lønn	5	18 220 843	16 505 161
Sosiale utgifter	5	4 733 328	4 545 933
Kjøp av varer og tjenester	6,7	6 294 259	6 183 816
Overføringer og tilskudd til andre	8	3 029 027	787 993
Avskrivninger	9	1 122 255	1 158 437
<b>Sum driftsutgifter</b>		<b>33 399 711</b>	<b>29 181 341</b>
<b>Brutto driftsresultat</b>		<b>1 335 606</b>	<b>2 565 021</b>
Renteinntekter		-	0
Utbytter		-	0
Renteutgifter		531 068	507 348
Avdrag på lån	10	1 093 742	937 117
<b>Netto finansutgifter</b>		<b>1 624 810</b>	<b>1 444 465</b>
Motpost avskrivninger	9	1 122 255	1 158 437
<b>Netto driftsresultat</b>	<b>15</b>	<b>833 051</b>	<b>2 278 993</b>
<b>Disponering eller dekning av netto driftsresultat:</b>			
Overføring til investering	11	288 471	214 831
Avsetninger til bundne fond	15	2 616 346	2 064 162
Avsetninger til disposisjonsfond	15		0
Bruk av budne fond	15	2 071 766	0
Bruk av disposisjonsfond	15		0
<b>Sum disponeringer eller dekning av netto driftsresultat</b>		<b>833 051</b>	<b>2 278 993</b>
<b>Regnskapsmessig resultat</b>		<b>-0</b>	<b>0</b>
<b>B. Investeringsregnskap</b>			
<b>Investeringer:</b>	<b>Note</b>	<b>Budsjett 2025</b>	<b>Regnskap 2024</b>
Investeringer i varige driftsmidler	9	2 623 981	1 573 998
Egenkapitalinnskudd Trondheim Kommunale Pensjonskasse	11	288 471	214 831
<b>Sum investeringsutgifter</b>		<b>2 912 452</b>	<b>1 788 829</b>
Kompensasjon for merverdiavgift		-	262 433
Tilskudd fra andre		-	0
Salg av varige driftsmidler	9	-	804 000
Bruk av lån	9	2 623 981	507 565
<b>Sum investeringsinntekter</b>		<b>2 623 981</b>	<b>1 573 998</b>
Overføring fra drift	11	288 471	214 831
Avsetninger til bundne investeringsfond	11		0
Bruk av bundne investeringsfond	11		0
<b>Sum overføring fra drift og netto avsetninger</b>		<b>288 471</b>	<b>214 831</b>
<b>Fremført til inndekning i senere år (udekket beløp)</b>		<b>0</b>	<b>0</b>



Til representantskapet i Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS

## Uavhengig revisors beretning for 2025

### Uttalelse om årsregnskapet

#### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS som viser et netto driftsresultat på kr 14 127 954. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2025, driftsregnskap og investeringsregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet.

#### Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet i det alt vesentlige en dekkende fremstilling av den finansielle stillingen til selskapet per 31. desember 2025, og av resultatet for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med lov om interkommunale selskaper, budsjett- og regnskapsforskriften for IKS og god kommunal regnskapsskikk i Norge.

#### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift, god kommunal revisjonsskikk i Norge og International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

#### Årsberetningen og annen øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for informasjonen i årsberetningen og den øvrige informasjonen som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter den lovbestemte årsberetningen og annen informasjon i årsrapporten. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi uttaler oss om årsberetningen og annen øvrig informasjon datert 18.03.2026 og har ingenting å rapportere i så henseende.

Postadresse:  
Trondheim kommune  
Trondheim kommunerevisjon  
Postboks 2300 Torgarden  
7004 TRONDHEIM

Besøksadresse:  
Prinsens gate 1 C

Telefon:  
480 77 437

Organisasjonsnummer:  
NO 942 110 464

E-postadresse: [revisjon.postmottak@trondheim.kommune.no](mailto:revisjon.postmottak@trondheim.kommune.no)  
[www.trondheim.kommune.no](http://www.trondheim.kommune.no)

# Revisors beretning

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og
- at opplysningene om økonomi i årsberetningen stemmer overens med årsregnskapet.

Vi henviser for øvrig til avsnittet «Uttalelse om redegjørelse for vesentlige budsjettavvik» under uttalelse om øvrige lovmessige krav.

#### *Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet*

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir en dekkende fremstilling i samsvar med lov om interkommunale selskaper, forskrift om økonomiplan, årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for interkommunale selskaper og god kommunal regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

#### *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir en dekkende fremstilling.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

#### **Uttalelse om øvrige lovmessige krav**

##### **Konklusjon om registrering og dokumentasjon**

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

##### **Uttalelse om redegjørelse for vesentlige budsjettavvik**

Vi har utført et attestasjonsoppdrag som skal gi moderat sikkerhet, i forbindelse med Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS sin redegjørelse for vesentlige budsjettavvik, enten det skyldes beløpsmessige avvik eller avvik fra representantskapets premisser for bruken av bevilgningene.

##### *Konklusjon*

Basert på de utførte handlingene og innhentede bevis er vi ikke blitt kjent med forhold som gir grunn til å tro at årsberetningen ikke gir dekkende opplysninger om vesentlige budsjettavvik.

Trondheim, 22 april 2026

Per Olav Nilsen  
revisjonsdirektør

Elin Haarsaker  
statsautorisert revisor

Dette er et digitalt dokument og har derfor ingen signatur

